LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN

RAPAT KERJA TAHUN 2021

Tema : Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul "

Grand Bayu Hill Hotel, Takengon Aceh Tengah : 2 - 5 Juni 2021

Kementerian Agama Republik Indonesia
Universitas Islam Negeri Ar-Raniry
Banda Aceh | 2021

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh adalah peralihan status dari Institut Agama Islam Negeri Ar-Raniry yang penetapannya berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2013, tanggal 1 Oktober 2013. Perubahan tersebut adalah suatu tantangan untuk menjadikan universitas sebagai lembaga pendidikan yang mampu menghasilkan sumberdaya manusia yang berkualitas, mampu membelajarkan diri, memiliki wawasan yang luas, memiliki disiplin dan etos kerja, sehingga menjadi tenaga akademis dan profesional yang tangguh dan mampu bersaing di tingkat Internasional, bahkan menjadi universitas yang mandiri (otonomy). Sejalan dengan peralihan status itu juga membawa konsekuensi pada perlu penataan kembali tata kelola dan prosedur operasional universitas, pemenuhan sarana dan prasarana serta fasiltas lainnya yang standar terhadap penyelenggaraan pendidikan tinggi di universitas. Peraturan Menteri Agama RI Nomor: 12 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh, Peraturan Menteri Agama RI Nomor 12 Tahun 2020 Tentang Statuta Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh dan Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor: 293/KMK.05/2011 tentang Penetapan Institut Agama Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh pada Kementerian Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum merupakan aturan perundangan sebagai pedoman dalam pengelolaan Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh dalam rangka pengembangan dan penyebarluasan ilmu pengetahuan *(service development)*, teknologi dan seni, pengabdian masyarakat serta mengupayakan pengunaannya untuk meningkatkan taraf kehidupan.

UIN Ar-Raniry Banda Aceh saat ini memiliki 51 program studi yang tersebar pada 9 Fakultas dan Pascasarjana, dengan rincian 42 program studi strata 1, 7 program studi strata 2 dan 2 program studi strata 3. Hasil penilaian akreditasi program studi oleh BAN-PT, saat ini di tahun 2021 terdapat 15 prodi (29,41%) berperingkat A, 1 prodi (1,96%) berperingkat Baik Sekali, 31 prodi (60,79%) berperingkat B, 2 prodi (3,92%) berperingkat Baik, 2 prodi (3,92%) berperingkat C. Sedangkan secara

kelembagaan UIN Ar-Raniry Banda Aceh memperoleh peringkat akreditasi B sesuai dengan Keputusan BAN-PT Nomor: 423/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018.

Membangun Universitas Islam Negeri Ar-Raniry era perubahan sebagai perguruan tinggi yang unggul dan siap bersaing di tingkat internasional adalah suatu tugas yang berat. Berbagai hal perlu ditingkatkan; organisasi, tata kerja, sistem manajemen termasuk mekanisme penyelenggaraan pendidikan tinggi dan mau tidak mau harus siap menuju paradigma 5 arah kebijakan pengembangan perguruan tinggi untuk mampu berkiprah dalam persaingan dunia global yang tidak ada sekat antar wilayah dan negara, yaitu:

1. Kemandirian *(otonomy);*
2. Akuntabilitas *(accountability);*
3. Jaminan kualitas *(quality assurance);*
4. Pengembangan ilmu pengetahuan *(service development);* dan
5. Pelayanan sosial *(social service).*

Rapat Kerja Universitas adalah agenda tahunan UIN Ar-Raniry Banda Aceh sebagai wadah koordinasi di bidang perencanaan dalam mengevaluasi capaian kinerja, menyamakan persepsi terhadap target kinerja tahun 2021, merumuskan strategi pencapaian dengan melibatkan seluruh unit kerja dalam lingkungan Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan nilai tambah dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi, peningkatan kinerja perencanaan dan optimalisasi anggaran serta tata kelola yang akuntabilitas.

Rapat kerja tahun 2021 dengan tema Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul memfokuskan pada: Arah Kebijakan tahun 2022. Program prioritas pertama adalah meningkatkan pemerataan layanan pendidikan berkualitas. Dengan peningkatan status pada Perguruan Tinggi (PT) dengan memperbanyak guru besar serta dapat meningkatkan akreditasi PT maupun Program Studi;

Roadmap Menuju Akreditasi Unggul UIN Ar Raniry Banda Aceh 2023. Mutu internal diperbaiki melalui monitoring dan evaluasi serta audit secara berkala dikarenakan masa akreditasi akan berakhir pada Desember 2023;

Evaluasi dan strategi pencapaian smart campus dan implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Menagement System) Revolusi 4.0 merupakan informasi teknologi

yang digunakan oleh sebuah institusi sebagai bagian dari proses produksi (produksi akademik menggunakan keberadaan teknologi menjadi penting;

Evaluasi Capaian Kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020-2024), meliputi Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul dan Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU.

Kegiatan Raker ini mendukung mewujudkan Visi UIN Ar-Raniry Banda Aceh *"Menjadi Universitas yang Modern dalam Keislaman, Kebangsaan dan Keuniversalan".* Oleh karena itu raker punya kedudukan strategis dalam menyamakan persepsi, komitmen, dan langkah kinerja dalam upaya pencapaian visi dan misi UIN Ar-Raniry.

B. Dasar Hukum

Adapun landasan pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh tahun 2020 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tantang Sistem Perencanaan Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tantang Rencana Kerja Pemerintah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tantang Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
5. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 12 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh;
6. DIPA-BLU Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Nomor: SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 Nopember 2020;
7. Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Nomor: 539/Un.08/R/KP.00.4/05/2021 tanggal 24 Mei 2021, tentang panitia dan peserta pada rapat kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

C. Tujuan

Adapun tujuan penyelenggaraan Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry ini adalah :

1. Sosialisasi Roadmap Akreditasi Unggul serta rencana aksi Akreditasi Unggul;
2. Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Management System);
3. Evaluasi Pencapaian Kinerja TA 2019 dan Kinerja TA 2020;

4. Penyusunan target kinerja dan program kerja prioritas TA 2022;
5. Sosialisasi dan roadmap pengembangan bisnis BLU dan peningkatan PNBP.

D. Pembiayaan

Anggaran untuk pelaksanaan Rapat Kerja ini bersumber dari DIPA Universitas Islam Negeri Ar-Raniry tahun anggaran 2021 nomor : SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 Nopember 2020 berjumlah Rp. 508.240.000,- (Lima ratus delapan juta dua ratus empat puluh ribu rupiah) dengan realisasi sebesar Rp. 196.547.500,- (Seratus sembilan puluh enam juta lima ratus empat puluh tujuh ribu lima ratus rupiah).

BAB II
PELAKSANAAN RAPAT KERJA

A. Tempat dan Waktu

Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh tahun 2021 pelaksanaanya di Grand Bayu Hill Hotel, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon - Aceh Tengah, yang berlangsung selama 4 hari, pada hari Rabu s.d Sabtu tanggal 02 - 05 Juni 2021. Kegiatan Raker Tahun 2021 dilaksanakan secara daring dan luring dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan.

B. Tema

Kegiatan Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh tahun 2021 bertema: “Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul".

C. Peserta dan Panitia

Peserta Rapat Kerja tahun 2021 adalah unsur pimpinan dan pejabat dosen dengan tugas tambahan serta seluruh pejabat struktural dari eselon ll sampai dengan eselon lV di lingkungan UIN Ar-Raniry dengan jumlah peserta sebanyak 164 orang, dengan rincian:

1. 43 orang peserta yang terdiri dari Rektor, Para Wakil Rektor, Ketua dan Sekretaris Senat, Para Kepala Biro, Direktur dan Wakil Direktur Pascasarajana, Para Dekan dan Wakil Dekan II, Para Ketua dan Sekretaris Lembaga, Ketua Satuan Pemeriksa Internal, Wakil Koordinator Kopertais, Para Ketua Pusat pada Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), dan Para Ketua Unit Pengelola Teknis, Ketua Dharma Wanita serta para Kepala Bagian (kabag) di lingkungan Biro AUPK dan AAKK melalui pertemuan langsung (offline);
2. 92 orang yang terdiri dari Para Wakil Dekan I dan III, Para Kabag Tata Usaha dan Umum (KTU), Para Kepala Laboratorium Fakultas, Para Ketua dan Sekretaris Prodi dan Para Kasubbag melalui daring (zoom meeting), sesuai undangan No. 2266/Un.08/R/KS.02/05/2021, tanggal 31 Mei 2021;
3. Narasumber adalah Bapak. Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MM, beliau adalah Direktur UKM Center FEBI USK dan merupakan salah satu anggota Dewan Pengawas BLU UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
4. Sedangkan panitia kegiatan berjumlah 9 orang dan supir 19 orang.

D. Materi

Adapun materi yang dipaparkan dalam Rapat Kerja tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Arah dan Kebijakan Umum UIN Ar-Raniry, oleh Bapak Rektor;
2. Roadmap Menuju Akreditasi Unggul UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2023, oleh Dr. Buhori Muslim, M.Ag (Tim LPM);
3. Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (*Electronic Strategic Managemen System*), oleh Ghufran Ibnu Yasa (Kepala UPT. PTIPD);
4. Universitas Menuju Kemandirian, oleh Dr. Iskandarsyah Madjid (Narasumber);
5. Strategi Membangun Bisnis Pada BLU UIN Ar-Raniry, oleh Zainuddin T (Plt. Kepala UPT. Pusat Pengembangan Bisnis);
6. Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU Tahun 2020, Perjanjian Kinerja UIN Ar-Raniry dengan Kementerian Agama Tahun 2021, Sosialisasi Kontrak Kinerja Antara Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI dengan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020-2024), oleh Dr. Buhori Muslim, M.Ag (Tim Renstra);
7. Penegasan Beberapa Hal Penting Dalam Rapat Kerja Tahun 2021, oleh Bapak Rektor; dan
8. Penyampaian Capaian Tahun 2020 dan Rencana Kinerja Unit Kerja Tahun 2022, oleh masing-masing unit kerja di lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

E. Narasumber

Adapun yang menjadi narasumber dalam Rapat Kerja tersebut adalah Rektor, Tim LPM, Tim Penyusun Renstra, Kepala UPT, PTIPD, Dekan, Ketua Lembaga, Kepala UPT, Bapak. Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MM, beliau adalah Direktur UKM Center FEBI USK dan merupakan salah satu anggota Dewan Pengawas BLU UIN Ar-Raniry Banda Aceh, serta LPM dan UPT Pusat Bisnis.

F. Jadwal Kegiatan

Jadwal kegiatan Raker 2021 dapat dilihat pada Lampiran 2.

BAB III
PENUTUP

Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 dengan tema Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul. Dalam rangka mewujudkan akreditasi unggul perlu adanya upaya Reformasi birokrasi dan tata kelola untuk penguatan implementasi manajemen ASN, Perguruan Tinggi harus digerakkan dengan semangat entrepreneurship yang kreatif dan inovatif. Mutu internal diperbaiki melalui monitoring dan evaluasi serta melakukan audit yang berkesinambungan dikarenakan masa akreditasi akan berakhir pada Desember 2023. Rapat kerja UIN Ar-Raniry dilaksanakan di Takengon, Aceh Tengah, yang berlangsung selama selama 4 hari, tanggal 2 s.d 5 Juni 2021 dan dihadiri oleh para unsur pimpinan dan pejabat dosen dengan tugas tambahan serta seluruh pejabat struktural dari eselon II sampai dengan eselon IV di lingkungan UIN Ar-Raniry dengan jumlah peserta sebanyak 164 orang yang dilaksanakan secara luring dan daring.

Rapat kerja difokuskan pada isu strategis evaluasi kinerja dan pencapaian kinerja sesuai dengan RENSTRA UIN Ar-Raniry Tahun 2020-2024 serta pencapaian akreditasi unggul.

Banda Aceh, 7 Juni 2021
Ketua Panitia,

Syabuddin

LAMPIRAN - LAMPIRAN:

1. Surat Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Nomor: 539/Un.08/R/KP.00.4/05/202, tanggal 24 Mei 2021 tentang Panitia, Narasumber Peserta dan Supir pada Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
2. Tentative Schedule;
3. Surat Undangan Peserta Raker;
4. Surat Undangan Peserta Raker Via Zoom Meeting;
5. Surat Intruksi Penyampaian Laporan Kinerja dan Rencana Kerja;
6. Surat Permohonan/Undangan Narasumber;
7. Surat Permohonan Kata Sambutan dari Bupati Aceh Tengah;
8. Undangan Tamu (Rektor IAIN Takengon dan Kankemenag Aceh Tengah);
9. Surat Permohonan Izin Pelaksanaan Kegiatan;
10. Surat Rekomendasi SATGAS Covid-19 Aceh Tengah;
11. Surat Tugas dan SPD;
12. Biodata Panitia, Peserta, Narasumber dan Supir;
13. List Distribusi Kamar Hotel;
14. Daftar Penerimaan Atribut;
15. Daftar Hadir;
16. Notulensi;
17. Materi Rapat Teknis Persiapan Rapat Kerja (Raker);
18. Materi – Materi yang dipaparkan pada Rapat Kerja (Raker);
19. Usulan-Usulan Unit Kerja;
20. Hasil Sidang Komisi;
21. Foto - Foto Kegiatan;
22. Liputan Media.

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
Nomor : 539/Un.08/R/KP.00.4/05/2021

TENTANG

PANITIA, NARASUMBER DAN PESERTA PADA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UIN AR-RANIRY BANDA ACEH,

Menimbang :

a. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan Kegiatan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021, maka dinilai perlu menetapkan Panitia, Narasumber dan Peserta pada Kegiatan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021;

b. bahwa saudara-saudara yang namanya tercantum dalam daftar lampiran Surat Keputusan ini, dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk diangkat dan diserahi tugas sebagai Panitia, Narasumber dan Peserta pada Kegiatan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, dan b, perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2012 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 74 tahun 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
8. Peraturan Presiden RI Nomor 64 Tahun 2013 tentang Perubahan IAIN Ar-Raniry Banda Aceh menjadi UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
9. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 12 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
11. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 94/PMK.02/2017 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran;
12. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 37/PMK.02/2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 49/PMK.02/2017 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2018;
13. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 115/KMK.05/2001 tentang Tata Cara Penggunaan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada Perguruan Tinggi Negeri;
14. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 293/KMK.05/2011 tentang Penetapan Institut Agama Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh pada Kementerian Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;

15. Peraturan .....

15. Peraturan Direktorat Jenderal Perbendaharaan nomor PER-50/PB/2007 tentang Pelaksanaan Pengelolaan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Oleh Satuan Kerja Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU);
16. Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor 80 Tahun 2020 tentang Satuan Biaya Khusus Tahun Anggaran 2021 di Lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Memperhatikan : DIPA UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor : SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 Nopember 2020

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TENTANG PANITIA, NARASUMBER DAN PESERTA PADA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021.

Kesatu : Mengangkat saudara-saudara yang namanya tercantum dalam daftar lampiran Surat Keputusan ini sebagai Panitia, Narasumber dan Peserta pada Kegiatan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021;

Kedua : Segala pembiayaan yang diakibatkan oleh surat keputusan ini dibebankan pada DIPA UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun Anggaran 2021, dengan rincian pembayaran honor, uang harian dan biaya transportasi sebagai berikut:

a. Narasumber	Rp. 900.000,-/OJ
b. Uang Harian	Rp. 120.000,-/OH

Ketiga : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, sampai dengan selesai seluruh agenda kegiatan dengan menyerahkan laporan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, apabila kemudian ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan surat keputusan ini, maka segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Banda Aceh
Pada Tanggal, 24 Mei 2021

REKTOR,

WARUL WALIDIN AK

Tembusan :
1. Wakil Rektor I, II dan III UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
2. Dekan-Dekan dalam lingkungan UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
3. Direktur Pascasarjana UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
4. Kepala Biro AUPK dan AAKK UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
5. Ketua Lembaga dalam lingkungan UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
6. Kepala UPT dalam lingkungan UIN Ar-Raniry di Banda Aceh;
7. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Banda Aceh;
8. Kepala Bagian dalam lingkungan UIN Ar-Raniry di Banda Aceh.

LAMPIRAN I : SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY

Nomor : 539/Un.08/R/Kp.00.4/05/2021, Tanggal, 24 Mei 2021

TENTANG

PANITIA PELAKSANA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN
1	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Ketua Pelaksana
2	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	Wakil Ketua Pelaksana
3	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Sekretaris
4	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Anggota/Notulensi
5	Marliyan Fajri, S.IP	III/c	Anggota/Notulensi
6	Erna Zahara, SE, MM	-	Operator / Notulen
7	Saifuddin, SE	III/b	Sekretariat
8	Juliana, SE	III/a	Operator / Notulen
9	Nurzamli	II/c	Operator / Mic
10	Dwi Fitriana, ST, M.Si	III/d	Dokumentasi / Pelaporan
11	Khadijah, S.Pd.I	-	Pembawa Acara / MC
12	Iswandi, A.Md	-	Operator

Rektor,

Warul Walidin AK

LAMPIRAN II : SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY

Nomor : 539/Un.08/R/Kp.00.4/05/2021, Tanggal, 24 Mei 2021

TENTANG

NARASUMBER PADA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN
1	Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MM	IV/c	Direktur UKM Center FEBI USK

Rektor,

Warul Walidin AK

LAMPIRAN III : SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY
Nomor : 539/Un.08/R/Kp.00.4/05/2021, Tanggal, 24 Mei 2021
TENTANG
PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	**Karo AUPK**
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	**Ketua Lembaga Penjaminan Mutu**
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	**Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data
20	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	Tim Pengembangan Bisnis
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	**Direktur Pascasarjana**
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	**Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum**
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2
26	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	**Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan**
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	**Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat**
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	**Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi**
31	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	Wakil Dekan 2
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	**Dekan Fak Adab dan Humaniora**
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora
34	Dr. Ernita Dewi, S.Ag., M.Hum.	IV/a	**Dekan Fak Ilmu Sosial dan Pemerintahan**
35	Dra. Hj. Tasnim Idris, M.Ag	IV/a	Wakil Dekan 2
36	Dr. Salami, M.A.	IV/b	**Dekan Fak Psikologi**

NO	NAMA	GOL	JABATAN
37	Muhibuddin, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
38	Dr. Mizaj, LI.M.	III/c	Wakil Dekan 1 Fakultas Sains dan Teknologi
39	Fithriani, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
40	Dr. Zaki Fuad, M.Ag.	III/d	**Dekan Fak Ekonomi dan Bisnis Islam**
41	Dr. Muhammad Zulhilmi, M.A.	III/c	Wakil Dekan 2
42	Drs. Fuadi, M.Hum.	IV/a	**Wakil Koordinator Kopertais**
43	Cut Megawati, SH.,MH	-	Ketua Dharma Wanita

Rektor,

Warul Walidin AK

LAMPIRAN IV : SURAT KEPUTUSAN REKTOR UIN AR-RANIRY
Nomor : 539/Un.08/R/Kp.00.4/05/2021, Tanggal, 24 Mei 2021
TENTANG
SUPIR PADA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana
8	Suparmin	II/d	Supir FTK
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH
10	Aiyub	PK	Supir FDK
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI
15	Abdullah	PK	Supir FEBI
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP
17	Sabirin	PK	Supir Full
18	Irwandi	PK	Supir LPM
19	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia

Rektor,

Prof. Warul Walidin AK

TENTATIVE SCHEDULE

KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Tema: "Memperkuat Atmosfer Akademik dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul"

Takengon, 02 sd 05 Juni 2021

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Rabu, 02 Juni 2021	14.00 - 18.00	Registrasi Peserta	-	Panitia	Panitia
		18.01 - 20.00	Makan Malam	-		
		20.01 - 20.45	Acara Pembukaan:	Bupati, Rektor	Panitia	Panitia
		22.47	Istirahat	-		
2	Kamis, 03 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.00 - 10.30	Materi: Arah Kebijakan UIN Ar-Raniry TA. 2022	Rektor	Prof. Dr. H. Azman Ismail, MA	Panitia
		10.31 - 10.45	Coffee Break	-		
		10.46 - 12.15	Roadmap Akreditasi Unggul	Tim LPM	Dr. Jailani, M.Ag	Panitia
		12.01 - 14.00	ISHOMA	-		
		14.01 - 16.00	Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Management System)	Kepala UPT. PTIPD	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	Panitia
		16.01- 16.30	Coffee Break & Shalat	-		
		16.31 - 18.00	Penyampaian capaian 2020 dan rencana kinerja Unit Kerja 2022(Dekan/Dir. Pascasarjana, Ketua Lembaga dan Kepala UPT)	Dekan, Ketua Lembaga, Kepala UPT	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	Panitia
		18.01 - 20.15	ISHOMA	-		
		20.16 - 22.00	Materi: Strategi Pengembangan Bisnis BLU dan Peningkatan PNBP	Dr. Iskandarsyah, SE, MM dan Zainuddin T, S.Ag, M.Si	Dr. Bismi, S. Ag, M.Si	Panitia
		22.00	Istirahat	-		
3	Jumat, 04 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 09.30	Evaluasi capaian kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020 -2024)	Sek. LPM , Tim Penyusun Renstra	Kabag. Perencanaan	Panitia
		09.31 -10.00	Coffee Break			
		10.01 - 11.30	Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		11.31 - 14.30	ISHOMA			

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
3	Jumat, 04 Juni 2021	14.31 - 16.00	Lanjutan Discusi Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Discusi Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		16.01 - 16.30	Coffee Break & Shalat			
		16.31 - 18.30	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi I	Ketua Tim	Karo AUPK	
		18.31 - 20.30	ISHOMA	-		
		20.31 - 22.00	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi II	Ketua Tim	Karo AAKK	
		22.00	Istirahat	-		
4	Sabtu, 05 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 10.00	Pembacaan Hasil Rumusan dan Rekomendasi	LPM	Kabag. Perencanaan	
		10.01 - 11.00	Penutupan	Rektor	MC	
		11.01 - 12.00	Check Out	-	Panitia	

Wakil Ketua;

Ibnu Sa'dan

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : B- 2190 /Un.08/B.I/KS.02/05/2021 24 Mei 2021
Lampiran : 1 (Satu) Eks.
Hal : Undangan Kegiatan Raker TA. 2021

Kepada Yth. :
1. Para Wakil Rektor;
2. Karo AUPK dan AAKK;
3. Ketua Senat;
4. Direktur Pascasarjana;
5. Para Dekan;
6. Ketua LPM;
7. Ketua LP2M;
8. Para Kepala UPT;
9. Kepala SPI;
10. Wakil Koordinator Kopertais;
11. Ketua Dharma Wanita

di

Lingkungan UIN Ar-Raniry

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka pelaksanaan kegiatan Rapat Kerja (Raker) UIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan tema: "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL", kami mohon dengan hormat agar Bapak/Ibu menugaskan nama-nama pejabat (daftar terlampir) untuk menjadi peserta pada kegiatan dimaksud yang akan dilaksanakan pada:

Hari : Rabu s.d Sabtu
Tanggal : 2 s.d 5 Juni 2021
Agenda : Raker UIN Ar-Raniry (skedule terlampir)
Tempat : Grand Bayu Hill Hotel, Jl. Lebe Kader, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon-Aceh Tengah

Sehubungan dengan kegiatan tersebut, kami meminta peserta yang ditugaskan untuk dapat hadir, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Peserta tidak boleh diganti atau diwakilkan (sesuai jabatan terlampir);
2. Peserta diwajibkan hadir tepat waktu serta mengikuti kegiatan sampai dengan selesai, mengisi dan menyerahkan Form Biodata kepada panitia;
3. Membawa peralatan kerja (laptop), draft usulan program kerja dan keperluan lainnya;
4. Selama kegiatan peserta disediakan akomodasi/konsumsi dan diberikan uang harian serta biaya transport yang dibebankan pada DIPA BLU UIN Ar-Raniry;
5. Panitia hanya mengakomodir jumlah peserta sesuai alokasi daftar terlampir (tidak dibenarkan menambah jumlah peserta);

6. Konfirmasi kehadiran dan penyerahan Form Isian Biodata Peserta melalui Sdr. Saifuddin (Hp. 08126964724) dan Juliana (Hp. 082274335400) atau via email : perencanaan@ar-raniry.ac.id, **selambat-lambatnya tanggal 28 Mei 2021.**

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

An. Rektor,
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : ~~2266~~/Un.08/R/KS.02/05/2021 31 Mei 2021
Lampiran : 1 lembar
Hal : Undangan Kegiatan Raker TA. 2021 via *ZOOM Meeting*

Kepada Yth. :
1. Direktur Pascasarjana;
2. Para Dekan;
3. Para Karo;
4. Para Ketua Lembaga;

di

Lingkungan UIN Ar-Raniry

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan pelaksanaan Rapat Kerja (Raker) UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 yang dilaksanakan melalui luring dan daring dengan tema: "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL", kami mohon agar Saudara/i **menugaskan para Wakil Dekan I, Wakil Dekan III, KTU, Kepala Laboratorium, Ketua Prodi, Sekretaris Prodi dan para Kasubbag** dilingkungan unit kerja Bapak/Ibu untuk menjadi peserta daring pada kegiatan dimaksud melalui aplikasi *ZOOM Meeting* pada:

Hari : Rabu s.d. Sabtu
Tanggal : 02 Juni 2021 s.d. 05 Juni 2021
Agenda : Raker UIN Ar-Raniry (skedule terlampir)
Zoom Meeting : *Link meeting: https://ar-raniry-ac-id.zoom.us/j/7118527859?pwd=ckFQQ3BhK2dGYWRwVWs5cEpmb08zQT09, Meeting ID: 711 852 7859, Passcode: raker2021*

Untuk memudahkan absensi kegiatan, kami minta peserta untuk menggunakan *User ID* dengan Format *Jabatan_UnitKerja_NamaLengkap.*

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

An. Rektor,
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

TENTATIVE SCHEDULE

KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Tema: "Memperkuat Atmosfer Akademik dalam Pencapaian Akreditasi Unggul"

Takengon, 02 sd 05 Juni 2021

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Rabu, 02 Juni 2021	14.00 - 18.00	Registrasi Peserta	-	Panitia	Panitia
		18.01 - 20.00	Makan Malam	-		
		20.01 - 20.45	Acara Pembukaan:	Bupati, Rektor	Panitia	Panitia
		20.46 - 22.46	Materi: Arah Kebijakan UIN Ar-Raniry TA. 2022	Rektor	Prof. Dr. H. Azman Ismail, MA	Panitia
		22.47	Istirahat	-		
2	Kamis, 03 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.00 - 08.30	Penyampaian Tata Tertib Pelaksanaan Rapat Kerja	Ketua Panitia		
		08.31 - 10.30	Roadmap Akreditasi Unggul	Tim LPM	Jailani	Panitia
		10.31 - 10.45	Coffee Break	-		
		10.46 - 12.15	Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Management System)	Kepala UPT. PTIPD	Asyraf	Panitia
		12.01 - 14.00	ISHOMA	-		
		14.01 - 16.00	Evaluasi capaian kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020 -2024)	Sek. LPM , Tim Penyusun Renstra	Kabag. Perencanaan	Panitia
		16.01- 16.30	Coffee Break & Shalat	-		
		16.31 - 18.00	Penyampaian capaian 2020 dan rencana kinerja Unit Kerja 2022(Dekan/Dir. Pascasarjana, Ketua Lembaga dan Kepala UPT)	Dekan, Ketua Lembaga, Kepala UPT	Muhammad Maulana	
		18.01 - 20.30	ISHOMA	-		
		20.31 - 22.00	Materi: Strategi Pengembangan Bisnis BLU dan Peningkatan PNBP	Dr. Iskandarsyah, SE, MM	Zainuddin T	Panitia
		22.00	Istirahat	-		
3	Jumat, 04 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 09.30	Strategi dan Arah Pengembangan Bisnis BLU UIN Ar-Raniry	Ka. UPT Pusat Pengembangan Bisnis dan Tim	Bismi	Panitia
		09.31 -10.00	Coffee Break			
		10.01 - 11.30	Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		11.31 - 14.30	ISHOMA			

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
3	Jumat, 04 Juni 2021	14.31 - 16.00	Lanjutan Discusi Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Discusi Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		16.01 - 16.30	Coffee Break & Shalat			
		16.31 - 18.30	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi I	Ketua Tim	Karo AUPK	
		18.31 - 20.30	ISHOMA	-		
		20.31 - 22.00	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi II	Ketua Tim	Karo AAKK	
		22.00	Istirahat	-		
4	Sabtu, 05 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 10.00	Pembacaan Hasil Rumusan dan Rekomendasi	LPM	Kabag. Perencanaan	
		10.01 - 11.00	Penutupan	Rektor	MC	
		11.01 - 12.00	Check Out	-	Panitia	

Wakil Ketua;

Ibnu Sa'dan

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : 2188 /Un.08/B.I/KS.02/05/2021 24 Mei 2021
Sifat : Wajib
Hal : Intruksi Penyampaian Laporan Kinerja dan Rencana Kerja

Kepada Yth. :
1. Para Dekan;
2. Direktur Pascasarjana;
3. Kepala SPI;
4. Para Ketua Lembaga;
5. Para Kepala UPT;
6. Wakor Kopertais;

di_
Lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 dengan tema: "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL", maka kami minta Bapak/Ibu untuk dapat menyampaikan:

1. Laporan Capaian Kinerja Tahun 2019 s/d Tahun 2020;
2. Rencana Program Kerja Tahun 2022;

Dokumen dimaksud disampaikan dalam bentuk *Power Point* yang ditujukan kepada Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan *softcopy* dikirim melalui email: perencanaan@ar-raniry.ac.id, paling lambat hari Senin, tanggal 31 Mei 2021.

Demikian, atas perhatianya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

An. Rektor,
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRYBANDA ACEH
Jalan Syech Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telepon : (0651) 7552921 - 7552922 (Fax. 7552922)
Website: www.ar-raniry.ac.id | E-mail: perencanaan@ar-raniry.ac.id

Nomor : 2195 /Un.08/B.I/KS.02/05/2021 — 27 Mei 2021
Lampiran : 1 (satu) eks
Hal : **Permohonan sebagai Narasumber**

Kepada Yth.
Bapak Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MM

di_
Banda Aceh

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021** dengan tema **"MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL"**, kami mohon kesediaan Bapak untuk menjadi narasumber kegiatan dimaksud pada:

Hari/Tanggal	:	Kamis, 03 Juni 2021 *)
Pukul	:	20.00 - 22.00 WIB (scedule terlampir)
Tempat	:	Meeting Room Grand Bayu Hill Hotel, Jl. Lebe Kader, No. 398-B, Takengon, Aceh Tengah
Tema Materi	:	Strategi Pengembangan Bisnis BLU dan Peningkatan PNBP

Untuk kesediaan Bapak, kami mohon konfirmasi kehadirannya via email: perencanaan@ar-raniry.ac.id / Hp. 081269071991 an. Yashier Arafhat ZA, S.HI.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

An. Rektor,
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

*) = dalam konfirmasi izin di Gugus Covid-19 Kabupaten Aceh Tengah

TENTATIVE SCHEDULE

KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Tema: "Memperkuat Atmosfer Akademik dalam Pencapaian Akreditasi Unggul"

Takengon, 02 sd 05 Juni 2021

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	2	3	4	5	6	7
1	Rabu, 02 Juni 2021	14.00 - 18.00	Registrasi Peserta	-	Panitia	Panitia
		18.01 - 20.00	Makan Malam	-		
		20.01 - 20.45	Acara Pembukaan:	Bupati, Rektor	Panitia	Aulia
		20.46 - 22.46	Materi: Arah Kebijakan UIN Ar-Raniry TA. 2022	Rektor	Prof. Dr. H. Azman Ismail, MA	Marliyan
		22.47	Istirahat	-		
2	Kamis, 03 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.00 - 08.30	Penyampaian Tata Tertib Pelaksanaan Rapat Kerja	Ketua Panitia		
		08.31 - 10.30	Roadmap Akreditasi Unggul	Tim LPM	WR I	Juli
		10.31 - 10.45	Coffee Break	-		
		10.46 - 12.15	Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Management System)	Kepala UPT. PTIPD	WR III	Aulia Kesuma
		12.01 - 14.00	ISHOMA	-		
		14.01 - 16.00	Evaluasi capaian kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020 -2024)	Sek. LPM dan Kabag. Ren, Tim Penyusun Renstra	WR II	Marliyan
		16.01- 16.30	Coffee Break & Shalat	-		
		16.31 - 18.00	Penyampaian capaian 2020 dan rencana kinerja Unit Kerja 2022(Dekan/Dir. Pasca dan Ketua Lembaga)	Dekan, Ketua Lembaga, Kepala UPT		
		18.01 - 20.30	ISHOMA	-		
		20.31 - 22.00	Materi: Strategi Pengembangan Bisnis BLU dan Peningkatan PNBP	Dr. Iskandarsyah, SE, MM	Ka. UPT Pusat Pengembangan Bisnis	Sulaiman
		22.00	Istirahat	-		
3	Jumat, 04 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 09.30	Penyampaian Roadmap Pengembangan Bisnis UIN Ar-Raniry	Ka. UPT Pusat Pengembangan Bisnis dan Tim	Aulia Kesuma	Juli
		09.31 -10.00	Coffee Break			
		10.01 - 11.30	Lanjutan Discusi Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Discusi Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		11.31 - 14.30	ISHOMA			

NO.	HARI / TANGGAL	PUKUL	MATERI /KEGIATAN	NARASUMBER/ PENANGGUNG JAWAB	FASILITATOR/ MODERATOR	NOTULENSI/ OPERATOR
1	2	3	4	5	6	7
3	Jumat, 04 Juni 2021	14.31 - 16.00	Lanjutan Discusi Komisi I: Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul Discusi Komisi II: Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan peningkatan PNBP BLU	LPM dan UPT. Pusat Bisnis		
		16.01 - 16.30	Coffee Break & Shalat			
		16.31 - 18.30	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi I	Ketua Tim	Karo AUPK	
		18.31 - 20.30	ISHOMA	-		
		20.31 - 22.00	Pemaparan Hasil Diskusi Terfokus Komisi II	Ketua Tim	Karo AAKK	
		22.00	Istirahat	-		
4	Sabtu, 05 Juni 2021	06.00 - 08.00	Breakfast	-		
		08.01 - 10.00	Pembacaan Hasil Rumusan dan Rekomendasi	LPM	Kabag. Perencanaan	
		10.01 - 11.00	Penutupan	Rektor	MC	
		11.01 - 12.00	Check Out	-	Panitia	

Wakil Ketua;

Ibnu Sa'dan

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : 2263 /Un.08/R/KS.02/05/2021 31 Mei 2021
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Mohon memberi sambutan

Kepada Yth. :
Bapak Bupati Aceh Tengah
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka pelaksanaan Rapat Kerja (Raker) UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 dengan tema : "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL", kami mengundang dan memohon kesediaan Bapak untuk **menghadiri dan memberi sambutan** pada acara pembukaan kegiatan tersebut:

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021
Jam : 19.30 WIB s.d selesai (dimulai makan malam bersama)
Tempat : Meeting Room Grand Bayu Hill Hotel, Jl. Lebe Kader, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon-Aceh Tengah

Demikianlah atas kesediaan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

An. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Note:
- Konfirmasi kehadiran via Sekretaris Panitia, Sdr. Yashier Arafhat ZA, S.HI Hp. 081269071991

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : 2261/Un.08/R/KS.02/05/2021 27 Mei 2021
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Undangan

Kepada Yth. :
Rektor IAIN Takengon
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh, dengan hormat mengundang Bapak/Ibu agar dapat hadir pada acara Pembukaan Rapat Kerja (Raker) UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 dengan tema : "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL" pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021
Jam : 19.30 WIB s.d selesai (dimulai makan malam bersama)
Tempat : Meeting Room Grand Bayu Hill Hotel, Jl. Lebe Kader, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon-Aceh Tengah

Demikianlah kami sampaikan, atas kehadirannya diucapkan terima kasih.

An. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Note:
- Konfirmasi kehadiran via Sekretaris Panitia, Sdr. Yashier Arafhat ZA, S.HI Hp. 081269071991

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Telp. 0651-7552921, 7551857 Fax. 0651-7552922
Website : www.ar-raniry.ac.id

Nomor : 2262 /Un.08/R/KS.02/05/2021 31 Mei 2021
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Undangan

Kepada Yth. :
Kepala Kankemenag Aceh Tengah
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh, dengan hormat mengundang Bapak/Ibu agar dapat hadir pada acara Pembukaan Rapat Kerja (Raker) UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021 dengan tema : "MEMPERKUAT ATMOSFER AKADEMIK DALAM MENUNJANG PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL" pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021
Jam : 19.30 WIB s.d selesai (dimulai makan malam bersama)
Tempat : Meeting Room Grand Bayu Hill Hotel, Jl. Lebe Kader, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon-Aceh Tengah

Demikianlah kami sampaikan, atas kehadirannya diucapkan terima kasih.

An. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Note:
- Konfirmasi kehadiran via Sekretaris Panitia, Sdr. Yashier Arafhat ZA, S.HI
  Hp. 081269071991

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
AR-RANIRY BANDA ACEH

Jalan Syech Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh

Telepon : (0651) 7552921 - 7552922 (Fax. 7552922)

Website: www.ar-raniry.ac.id, email: perencanaan@ar-raniry.ac.id

Nomor : B-2189/Un.08/B.I/KU.00.1/05/2021 Banda Aceh, 24 Mei 2021
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) Eks
Hal : Mohon Izin Pelaksanaan Kegiatan

Kepada
Yth. 1. Ketua Tim Gugus Covid-19 Wilayah Aceh Tengah
2. Kapolres Aceh Tengah

di Takengon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan pelaksanaan Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh Tahun 2022. Dengan ini kami mohon kepada Bapak agar dapat memfasilitasi pelaksanaan kegiatan dimaksud dengan mengeluarkan izin pelaksanaan kegiatan yang akan diselenggarakan pada:

Hari, Tanggal : Rabu s.d Sabtu, 2 s.d 5 Juni 2021
Pukul : 08.30 s.d selesai
Tempat : Hotel Grand Bayu Hill, Jln. Lebe Kader Mongal, Bebesan Kabupaten Aceh Tengah

Untuk informasi lebih lanjut terkait pelaksanaan kegiatan ini, dapat menghubungi Sekretaris Panitia Sdr Yashier Arafhat ZA (081269071991).

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan izin yang Bapak berikan kami ucapkan terima kasih.

An. Rektor,
Kepala Biro AUPK

Ibnu Sa'dan

SATUAN TUGAS PENANGANAN
CORONA VIRUS DISEASE 2019 (COVID-19)
KABUPATEN ACEH TENGAH

Jln. Commodore Yos Sudarso No. 1 Telp. (0643)22201 FaxsTakengon

Takengon, 28 Mei 2021

Nomor : 360 / 249 /Bid-I
Lampiran : 1 (satu) Eks.
Sifat : Penting
Perihal : **Rekomendasi,.**

Kepada Yth,
Rektor Universitas Islam Negeri Ar-Raniry
Banda Aceh
di-
Banda Aceh

Sehubungan dengan surat saudara nomor B-289/Un.08/B.1/Ku.001/05/2021, tanggal 24 Mei 2021, perihal Mohon Izin Penyelenggaraan Kegiatan, yang akan dilaksanakan pada tanggal 2 s.d 5 Juni 2021, tempat kegiatan di Hotel Grand Bayu Hill Takengon Kabupaten Aceh Tengah.

Berkenaan dengan perihal tersebut di atas, pada prinsipnya dapat dilaksanakan sepanjang mengikuti protokol kesehatan secara ketat, sesuai Lampiran I hurup C angka 13, Peraturan Bupati Aceh Tengah Nomor 52 Tahun 2020 tentang Peningkatan Penanganan COVID-19, Penerapan Disiplin dan Penegakan Hukum Protokol Kesehatan Di Kabupaten Aceh Tengah.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

KAPOLRES ACEH TENGAH
SELAKU WAKIL KETUA II SATUAN TUGAS PENANGANAN
CORONA VIRUS DISEASE 2019 (COVID-19)
KABUPATEN ACEH TENGAH

MAHMUN HARI SANDY SINURAT, SIK
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77040954

Tembusan :
1. Ketua Satgas Penanganan Covid-19 Aceh di Banda Aceh;
2. Ketua Satgas Penanganan Covid-19 Kabupaten Aceh Tengah (sebagai Laporan);
3. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Wilayatul Hisbah Kabupaten Aceh Tengah.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Tlp. 0651-7552921- 7552922 Fax. 065-7552922
Situs : www.ar-raniry.ac.id E.mail:uin@ar-raniry.ac.id

SURAT TUGAS
Nomor : 372/Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021

Menimbang : a. bahwa dalam rangka Pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021, maka perlu adanya penugasan untuk kegiatan tersebut
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, nama tercantum dalam surat tugas, mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud;

Dasar : 1. Peraturan Menteri Agama RI No. 12 Tahun 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
2. Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
3. PMK Nomor 113 Tahun 2012 tentang Perjalanan Dinas
4. DIPA UIN Ar-Raniry Nomor : SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 November 2020.

Memberi Tugas

Kepada :

No	Nama / Nip	Pangkat	Jabatan
1	Aulia Kesuma, SE, M.Si 198308102009011016	Penata (III/c)	Anggota Panitia
2	Marliyan Fajri, S.IP 198801112015031007	Penata (III/c)	Anggota Panitia
3	Saifuddin, SE 197502092009011005	Penata Muda Tk.I (III/b)	Anggota Panitia
4	Juliana, SE 198407262019032011	Penata Muda (III/a)	Anggota Panitia
5	Dwi Fitriana, ST, M.Si 198207172006042006	Penata Tk. I (III/d)	Anggota Panitia
6	Nurzamli 197011112007011037	Pengatur Muda TK.I (II/b)	Anggota Panitia
7	Iswandi, A.Md	-	Anggota Panitia
8	Khadijah, S.Pd.I	-	Anggota Panitia
9	Erna Zahara, SE, MM	-	Anggota Panitia

Tujuan : Takengon, Aceh Tengah, yang dilaksanakan pada tanggal 02 s/d 05 Juni 2021.

Untuk : Pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.

Selesai melaksanakan tugas segera menyampaikan laporan kepada pemberi tugas sesuai ketentuan.

Banda Aceh, 31 Mei 2021

a.n. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Tembusan :
1. Kabag. Keuangan dan Akuntansi UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
2. Kabag.Organisasi Kepegawaian UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

Lembar ke :
Kode No :
Nomor : **373 /Un.08/B.I/Kp.01.2/05/2021**

SURAT PERJALANAN DINAS (SPD)

1.	Pejabat Pembuat Komitmen	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
2.	Nama / NIP pegawai yang melaksanakan perjalanan dinas	**Aulia Kesuma, SE,M.SI** 198308102009011016	
3.	a. Pangkat dan Golongan b. Jabatan / Instansi c. Tingkat Biaya Perjalanan Dinas	a. Penata (III/c) b. Perencana Ahli Muda UIN Ar-Raniry Banda Aceh c. = C =	
4.	Maksud Perjalanan Dinas	Dalam rangka pelaksanaan Rapat kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.	
5.	Alat angkutan yang digunakan	Mobil Dinas	
6.	a. Tempat berangkat b. Tempat tujuan	a. Banda Aceh b. Takengon	
7.	a. Lamanya perjalanan dinas b. Tanggal berangkat c. Tanggal harus kembali / tiba di tempat baru *)	a. 4 (empat) hari b. 02 Juni 2021 c. 05 Juni 2021	
8.	Pengikut : Nama	Pangkat /Gol/Ruang	Jabatan
1 2 3 4	**Nama-Nama Pengikut Terlampir dalam Surat Tugas Nomor: 372/ Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021.**		
9.	Pembebanan Anggaran a. Instansi b. Akun	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
10.	Keterangan lain-lain		

Coret yang tidak perlu

Dikeluarkan di Banda Aceh
Tanggal : 31 Mei 2021
Pejabat Pembuat Komitmen

Yashier Arafhat ZA, SHI
19841125 200604 1 002

Nas- Subbag. TU/ D-Excel Comp./ SPD 2021

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

	I. Berangkat dari : Banda Aceh (tempat kedudukan) Ke : Takengon Pada Tanggal : 02 Juni 2021 a.n.Rektor Kepala Biro AUPK, **Ibnu Sa'dan** NIP. 196907121993031002
II. Tiba di : Takengon Pada tanggal : 2 Juni 2021 Kepala : Hotel Grand Linge Hill Takengon JUNAIDI	Berangkat dari : Takengon Ke : Banda Aceh Pada tanggal : 5 Juni 2021 Kepala : Hotel Grand Linge Hill Takengon JUNAIDI
III. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
IV. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
V. Tiba kembali di : (tempat kedudukan) Pada Tanggal : **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002	Telah diperiksa dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut di atas benar dilakukan atas perintahnya dan semata-mata untuk kepentingan jabatan dalam waktu yang sesingkat-singkatnya. **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002
VI. Catatan lain-lain	

VII. PERHATIAN :
PPK yang menerbitkan SPD, pegawai yang melakukan perjalanan dinas, para pejabat yang mengesahkan tanggal berangkat/tiba, serta bendahara pengeluaran bertanggung jawab berdasarkan peraturan Keuangan Negara, apabila negara menderita rugi akibat kesalahan, kelalaian, dan kealpaannya.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Tlp. 0651-7552921- 7552922 Fax. 065-7552922
Situs : www.ar-raniry.ac.id E.mail:uin@ar-raniry.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 375/Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021

Menimbang
a. bahwa dalam rangka Pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021., maka perlu adanya penugasan untuk kegiatan tersebut
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, nama tercantum dalam surat tugas, mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud;

Dasar :
1. Peraturan Menteri Agama RI No. 12 Tahun 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
2. Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
3. PMK Nomor 113 Tahun 2012 tentang Perjalanan Dinas
4. DIPA UIN Ar-Raniry Nomor : SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 November 2020

Memberi Tugas

Kepada :

No	Nama	Gol	Jabatan
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	**Karo AUPK**
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	**Ketua Lembaga Penjaminan Mutu**
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	**Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data
20	Umar Abd.Aziz, S.Ag, S.S, M.A	III/d	Tim Pengembangan Bisnis
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	**Direktur Pascasarjana**
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Tlp. 0651-7552921- 7552922 Fax. 065-7552922
Situs : www.ar-raniry.ac.id E.mail:uin@ar-raniry.ac.id

No	Nama	Gol	Jabatan
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	**Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum**
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2
26	M. Chalis, S.Ag, M.Ag	IV/a	Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	**Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat**
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	**Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi**
31	Zainuddin T, S.Ag, M.Ag	III/c	Wakil Dekan 2
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	**Dekan Fak Adab dan Humaniora**
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora
34	Dr. Ernita Dewi, S.Ag., M.Hum.	IV/a	**Dekan Fak Ilmu Sosial dan Pemerintahan**
35	Dra. Hj. Tasnim Idris, M.Ag	IV/a	Wakil Dekan 2
36	Dr. Salami, M.A.	IV/b	**Dekan Fak Psikologi**
37	Muhibuddin, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
38	Dr. Mijaz, LI.M	III/c	**Wakil Dekan 1 Fakultas Sains dan Teknologi**
39	Fithriani, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2
40	Dr. Zaki Fuad, M.Ag.	III/d	**Dekan Fak Ekonomi dan Bisnis Islam**
41	Dr. Muhammad Zulhilmi, M.A.	III/c	Wakil Dekan 2
42	Drs. Fuadi, M.Hum.	IV/a	**Wakil Koordinator Kopertais**
43	Intan Marjani, S.Pd.I	-	Wakil Bidang Ekonomi Dharma Wanita

Tujuan : Takengon, Aceh Tengah, yang dilaksanakan pada tanggal 02 s/d 05 Juni 2021.
Untuk : Mengikuti Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.
Selesai melaksanakan tugas segera menyampaikan laporan kepada pemberi tugas sesuai ketentuan.

Banda Aceh, 31 Mei 2021
a.n. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Tembusan :
1. Kabag. Keuangan dan Akuntansi UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
2. Kabag.Organisasi dan Kepegawaian UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

Lembar ke :
Kode No :
Nomor : **376 /Un.08/B.I/Kp.01.2/05/2021**

SURAT PERJALANAN DINAS (SPD)

1.	Pejabat Pembuat Komitmen	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
2.	Nama / NIP pegawai yang melaksanakan perjalanan dinas	**Prof. Dr. H. Warul Walidin Ak, M.A** 195811121985031007	
3.	a. Pangkat dan Golongan b. Jabatan / Instansi c. Tingkat Biaya Perjalanan Dinas	a. Pembina Utama Muda (IV/c) b. Rektor c. = A =	
4.	Maksud Perjalanan Dinas	Dalam rangka pelaksanaan Rapat kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.	
5.	Alat angkutan yang digunakan	Mobil Dinas	
6.	a. Tempat berangkat b. Tempat tujuan	a. Banda Aceh b. Takengon	
7.	a. Lamanya perjalanan dinas b. Tanggal berangkat c. Tanggal harus kembali / tiba di tempat baru *)	a. 4 (empat) hari b. 02 Juni 2021 c. 05 Juni 2021	
8.	Pengikut : Nama	Pangkat /Gol/Ruang	Jabatan
1 2 3 4	**Nama-Nama Pengikut Terlampir dalam Surat Tugas Nomor: 375/ Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021.**		
9.	Pembebanan Anggaran a. Instansi b. Akun	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
10.	Keterangan lain-lain		

Coret yang tidak perlu

Dikeluarkan di Banda Aceh
Tanggal : 31 Mei 2021
Pejabat Pembuat Komitmen

Yashier Arafhat ZA, SHI
19841125 200604 1 002

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

	I. Berangkat dari : Banda Aceh (tempat kedudukan) Ke : Takengon Pada Tanggal : 02 Juni 2021 a.n.Rektor Kepala Biro AUPK, **Ibnu Sa'dan** NIP. 196907121993031002
II. Tiba di : Takengon Pada tanggal : 2 Juni 2021 Kepala : Hotel Grand Bunga Hill Takengon JUNAIDI	Berangkat dari : Takengon Ke : Banda Aceh Pada tanggal : 5 Juni 2021 Kepala : Hotel Grand Bunga Hill Takengon JUNAIDI
III. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
IV. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
V. Tiba kembali di : (tempat kedudukan) Pada Tanggal : **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002	Telah diperiksa dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut di atas benar dilakukan atas perintahnya dan semata-mata untuk kepentingan jabatan dalam waktu yang sesingkat-singkatnya. **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002
VI. Catatan lain-lain	

VII. PERHATIAN :
PPK yang menerbitkan SPD, pegawai yang melakukan perjalanan dinas, para pejabat yang mengesahkan tanggal berangkat/tiba, serta bendahara pengeluaran bertanggung jawab berdasarkan peraturan Keuangan Negara, apabila negara menderita rugi akibat kesalahan, kelalaian, dan kealpaannya.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH
Jl. Syeikh Abdur Rauf Kopelma Darussalam Banda Aceh
Tlp. 0651-7552921- 7552922 Fax. 065-7552922
Situs : www.ar-raniry.ac.id E.mail:uin@ar-raniry.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 374 /Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021

Menimbang : a. bahwa dalam rangka Pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021, maka perlu adanya penugasan untuk kegiatan tersebut

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, nama tercantum dalam surat tugas, mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud;

Dasar : 1. Peraturan Menteri Agama RI No. 12 Tahun 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

2. Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
3. PMK Nomor 113 Tahun 2012 tentang Perjalanan Dinas
4. DIPA UIN Ar-Raniry Nomor : SP DIPA 025.04.2.423925/2021, Tanggal 23 November 2020

Memberi Tugas

Kepada :

NO	NAMA	GOL	JABATAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana
8	Suparmin	II/d	Supir FTK
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH
10	Aiyub	PK	Supir FDK
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI
15	Abdullah	PK	Supir FEBI
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP
17	Irwandi	PK	Supir LPM
18	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia
19	Sabirin	PK	Supir Pool

Tujuan : Takengon, Aceh Tengah, yang dilaksanakan pada tanggal 02 s/d 05 Juni 2021.

Untuk : Mengikuti Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.

Selesai melaksanakan tugas segera menyampaikan laporan kepada pemberi tugas sesuai ketentuan.

Banda Aceh, 31 Mei 2021

a.n. Rektor
Kepala Biro AUPK,

Ibnu Sa'dan

Tembusan :
1. Kabag. Keuangan dan Akuntansi UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
2. Kabag.Organisasi Kepegawaian UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

Lembar ke :
Kode No :
Nomor : **375 /Un.08/B.I/Kp.01.2/05/2021**

SURAT PERJALANAN DINAS (SPD)

1.	Pejabat Pembuat Komitmen	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
2.	Nama / NIP pegawai yang melaksanakan perjalanan dinas	**Irhamna** -	
3.	a. Pangkat dan Golongan b. Jabatan / Instansi c. Tingkat Biaya Perjalanan Dinas	a. - b. Sopir Rektor c. = C =	
4.	Maksud Perjalanan Dinas	Dalam rangka pelaksanaan Rapat kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021.	
5.	Alat angkutan yang digunakan	Mobil Dinas	
6.	a. Tempat berangkat b. Tempat tujuan	a. Banda Aceh b. Takengon	
7.	a. Lamanya perjalanan dinas b. Tanggal berangkat c. Tanggal harus kembali / tiba di tempat baru *)	a. 4 (empat) hari b. 02 Juni 2021 c. 05 Juni 2021	
8.	Pengikut : Nama	Pangkat /Gol/Ruang	Jabatan
1 2 3 4	**Nama-Nama Pengikut Terlampir dalam Surat Tugas Nomor: 374/ Un.08/B.I/KP.01.2/05/2021.**		
9.	Pembebanan Anggaran a. Instansi b. Akun	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	
10.	Keterangan lain-lain		

Coret yang tidak perlu

Dikeluarkan di Banda Aceh
Tanggal : 31 Mei 2021
Pejabat Pembuat Komitmen

Yashier Arafhat ZA, SHI
19841125 200604 1 002

Nas- Subbag. TU/ D-Excel Comp./ SPD 2021

MENTERI KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

	I. Berangkat dari : Banda Aceh (tempat kedudukan) Ke : Takengon Pada Tanggal : 02 Juni 2021 a.n.Rektor Kepala Biro AUPK, **Ibnu Sa'dan** NIP. 196907121993031002
II. Tiba di : Takengon Pada tanggal : 2 Juni 2021 Kepala : JUNAIDI	Berangkat dari : Takengon Ke : Banda Aceh Pada tanggal : 5 Juni 2021 Kepala : JUNAIDI
III. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
IV. Tiba di : Pada tanggal : Kepala :	Berangkat dari : Ke : Pada tanggal : Kepala :
V. Tiba kembali di : (tempat kedudukan) Pada Tanggal : **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002	Telah diperiksa dengan keterangan bahwa perjalanan tersebut di atas benar dilakukan atas perintahnya dan semata-mata untuk kepentingan jabatan dalam waktu yang sesingkat-singkatnya. **Pejabat Pembuat Komitmen** an. Rektor/ Kuasa Pengguna Anggaran Pejabat Pembuat Komitmen **Yashier Arafhat ZA, SHI** 19841125 200604 1 002
VI. Catatan lain-lain	

VII. PERHATIAN :
PPK yang menerbitkan SPD, pegawai yang melakukan perjalanan dinas, para pejabat yang mengesahkan tanggal berangkat/tiba, serta bendahara pengeluaran bertanggung jawab berdasarkan peraturan Keuangan Negara, apabila negara menderita rugi akibat kesalahan, kelalaian, dan kealpaannya.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Darussalam, Banda Aceh
Telepon/Faksimile: (0651) 7551265
Laman: www.feb.unsyiah.ac.id, Surel: fekon@feb.unsyiah.ac.id, Kode Pos: 23111

SURAT TUGAS

Nomor: 1833/UN11.1.1/KP.04.00/2021

Sehubungan dengan surat Rektor Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh Nomor: 2199/Un.08/B.I/KS.02/05/2021 tanggal 27 Mei 2021 hal Permohonan sebagai Narasumber, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala dengan ini menugaskan Saudara :

Nama	:	Dr. Iskandarsyah, S.E., M.M
NIP	:	196511062000031001
Pangkat/Golongan	:	Penata (Gol. III/c)
Jabatan	:	Tenaga Pendidik
Unit Kerja	:	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala

Untuk menjadi narasumber pada kegiatan Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021 dengan tema "Memperkuat Atmosfer Akademik dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul", yang dilaksanakan pada tanggal 2 s.d 4 Juni 2021 di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon, Aceh Tengah.

Untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud agar memperhatikan protokol kesehatan sehubungan dengan kondisi Covid-19.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Darussalam, 31 Mei 2021

Plt. Dekan,

Dr. Faisal, S.E., M.Si, MA
NIP 197008301995121001

Tembusan:
1. Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
2. Yang bersangkutan;
3. Arsip.

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	AULIA KESUMA, SE, STH, M.Si
Tempat/Tgl. Lahir	:	B. Aceh, 10 Agustus 1983
N I P	:	198308102009011016
NPWP	:	14.911.083 5-101-000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220010924 47
Pangkat/Golongan	:	III/c
Jabatan	:	Perancana Muda
Unit Kerja	:	Biro AUPK
Email Kantor	:	perancangan@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jln. Kebun Raya No. 15 B. Aceh
No. HP.	:	085260554313
Email Pribadi	:	aulia.kes@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SDN 24 - B. Aceh
		2. SMPN 1 B. Aceh
		3. SMUN 3 B. Aceh
		4. S-1 TAFSIR HADITS UIN Ar-Raniry
		5. S-1 Eko. Manajemen Usk
Pengalaman Jabatan	:	1. Kasubbag EPPA
		2. Kasubbag PKPA
		3. perencana Muda
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

NIP. 198308102009011016.

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MARLIYAN FAJRI, S.IP
Tempat/Tgl. Lahir	:	MEUREUDU, 11-01-1988
N I P	:	198801112015031007
NPWP	:	15.418.172.1-104.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.022.00216.777
Pangkat/Golongan	:	III/c
Jabatan	:	PERENCANA AHLI MUDA
Unit Kerja	:	UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	PEUKADA. KEC. SIAM KUALA - B. ACEH
No. HP.	:	085239008666
Email Pribadi	:	marliyanfajri@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. SD N 5 MEUREUDU
		2. SLTP N 1 MEUREUDU
		3. SMA N 1 MEUREUDU
		4. IAIN AR-RANIRY B. ACEH
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. perencana Ahli Muda
		2. Kasubbag. Evaluasi, Pelaporan program & anggo
		3. pengadministrasi / Staf Kepala Biro AUP
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

NIP. 198801112015031007

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	ERNA ZAHARA SE,MM
Tempat/Tgl. Lahir	:	SIGLI / 13 MARET 1984
N I P	:	19800813 200901 2 007
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	6130220008 6
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	HMUM
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	KOMP. PUTROE ACEH , REUOH
No. HP.	:	081263001303
Email Pribadi	:	ernazahara45@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 MANAJEMEN UNSYIAH
		2. S2 MAGISTER MANAJEMEN UNSYIAH
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	SAIFUDDIN, SE
Tempat/Tgl. Lahir	:	BLANG KRUENG/09 FEBRUARI 1975
N I P	:	19750209 200901 1005
NPWP	:	15.365.318.3-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.0220.011536-3
Pangkat/Golongan	:	Penata Muda Tk.I (III/b)
Jabatan	:	JFU Penyusun Rencana Program dan Anggaran
Unit Kerja	:	Bagian Perencanaan BIRO AUPK
Email Kantor	:	perencanaan@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Gp. Blang Krueng, Kec. Baitussalam, Aceh Besar
No. HP.	:	08126964724 / 08116884724
Email Pribadi	:	saifuddin.saifuddin@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. SD Negeri No. 83 (1981 – 1987)
		2. SMP Negeri Darussalam (1987 – 1990
		3. SMA Negeri Darussalam (1990 – 1993)
		4. Strata Satu (S-1) STIES Banda Aceh (2006-2014)
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Bendahara Pengeluaran
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Saifuddin, SE
NIP. 19750209 200901 1005

UIN AR-RANIRY leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	JULIANA , SE
Tempat/Tgl. Lahir	:	LHOKSEUMAWE , 26 - 07 - 1984
N I P	:	19840726 201903 2 011
NPWP	:	70 . 268 . 619 . 7 - 102 . 000
Nomor Rekening Gaji	:	6100 2200 321344
Pangkat/Golongan	:	PENATA MUDA , III /a
Jabatan	:	PERENCANA AHLI PERTAMA
Unit Kerja	:	BAGIAN PERENCANAAN BIRO AUPK - UINAR
Email Kantor	:	juliana @ ar-raniry . ac . id
Alamat Rumah	:	JL. MERPATI NO. 9 KP. KEURAMAT
No. HP.	:	0822 7433 5400
Email Pribadi	:	julianajafar @ yahoo . co . id
Riwayat Pendidikan	:	1. TAMAN MUDA - TAMANSISWA PT. ARUN
		2. TAMAN DEWASA - TAMANSISWA PT. ARUN
		3. SMA SWASTA YAPENA
		4. FAKULTAS EKONOMI - USK (S-1)
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. PERENCANA AHLI PERTAMA
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

JULIANA , SE

NIP. 19840726 201903 2 011

UINAR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	NURZAMLI
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lamtimpeung 11 - 11 - 1970
N I P	:	197011112007011037
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	6100220080907
Pangkat/Golongan	:	Penata Muda III/c
Jabatan	:	Staf Evaluasi
Unit Kerja	:	Bag. Perencanaan
Email Kantor	:	Perencanaan@gmail.com
Alamat Rumah	:	Jl. Utama Desa Rukoh
No. HP.	:	0812 6328 509
Email Pribadi	:	Nurzamliliyas@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN 1984
		2. MTSN 1987
		3. MAN 2005
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Kepala gudang 2002/2004
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

NurzamLi

NIP. 197011112007011037

UINAR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dwi Fitriana, ST, M.Si
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lhokseumawe, 17 Juli 1982
N I P	:	198207172006042006
NPWP	:	145167557102000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220034896l
Pangkat/Golongan	:	Penata TK I (III/d)
Jabatan	:	Staf
Unit Kerja	:	Bidang Perencanaan
Email Kantor	:	perencanaan@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Cot yang, Aceh Besar
No. HP.	:	081360409238
Email Pribadi	:	dwiptrianamuran@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 Teknik Industri
		2. S2 Ilmu Ekonomi
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

NIP. 198207172006042006

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Khadijah, S. Pd. I
Tempat/Tgl. Lahir	:	Dama Kawan / 6 Desember 1984
N I P	:	198401062019842170
NPWP	:	-
Nomor Rekening Gaji	:	6100220025l033 (Bank Aceh)
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	JFU
Unit Kerja	:	Humas Biro AAKK
Email Kantor	:	zulmahdi@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Klieng Cot Aron, Baitussalam A. Besar
No. HP.	:	0823 6542 8447
Email Pribadi	:	khadijahhamzah060@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SD N Damar 100 Sumatra Utara
		2. MTSS Muhammadiyah B. Aceh
		3. MAN 1 B. Aceh
		4. FTK UIN Ar-Raniry B. Aceh
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. -
		2. -
		3. -
		4. -
		5. -

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Khadijah, S. Pd. I

NIP. 198401062019842170

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Iswandi
Tempat/Tgl. Lahir	:	Meureudu, 3 april 1981
N I P/NUK	:	201801030419811142
NPWP	:	80.013.498.3-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612.02.20.023496.8
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Staf. PTIPD
Unit Kerja	:	UPT PTIPD UIN AR-Raniry
Email Kantor	:	ictcenter@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jl. K. Hamzah No 14 Rukoh Banda Aceh
No. HP.	:	0811670102
Email Pribadi	:	iswandi@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. -
		2. -
		3. -
		4. -
		5. -
Pengalaman Jabatan	:	1. -
		2. -
		3. -
		4. -
		5. -

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Iswandi
NUK. 201801030419811142

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Prof. Dr. H. Warul Walidin AF, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	Mamplam, 12-11-1958
N I P	:	19581112198503 1007
NPWP	:	69 890 244 2 101 000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220007068 9
Pangkat/Golongan	:	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	:	Rektor
Unit Kerja	:	UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Jl. Blang Bintang lama km 11.5 Gp. Seupeu, Kec Kuta Baro
No. HP.	:	0811 6895 888
Email Pribadi	:	Warul.Walidin@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Prof. Dr. H. Warul Walidin AF, MA
NIP. 1958 1112 1985 03 1007

UIN
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Syabuddin, M. Ag.
Tempat/Tgl. Lahir	:	Pulo Batee, 2-9-1961
N I P	:	196808021995031001
NPWP	:	77_743.196.6-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100 2200040752
Pangkat/Golongan	:	IV/b.
Jabatan	:	Wakil Rektor II
Unit Kerja	:	Biro Rektor
Email Kantor	:	syabuddin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Rukoh
No. HP.	:	0813 6000 6205
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN
		2. PGAN
		3. IAIN (S1)
		4. IAIN Sunan Kalijaga (S2)
		5. UKM, Malaysia (S3)
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

.....

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	SAIFULLAH
Tempat/Tgl. Lahir	:	LEUPE, 06 APRIL 1972
N I P	:	197204062001121001
NPWP	:	14.975.574-6-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003 6921
Pangkat/Golongan	:	PEMBINA TK.I / IV-B
Jabatan	:	WAKIL REKTOR III
Unit Kerja	:	UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
Email Kantor	:	saifullahidris @ ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	JL. SEULEUPOK NO. E-15 SEKTOR TIMUR KOPELMA DARUSSALAM
No. HP.	:	08126911101
Email Pribadi	:	saiful_leupe @ yahoo.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
		2. S-2 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
		3. S-3 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

Saifullah

NIP. 197204062001121001

UIN leading through islamic civilization

CURRICULUM VITAE
IDENTITAS DIRI



Nama	: Saifullah
NIP/NIK	: 197204062001121001
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Tempat dan Tanggal Lahir	: Leupe / 6 April 1972
Pekerjaan	: Dosen Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan (FTK) Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry Banda Aceh, Indonesia
NIDN	: 2006047203
Status Perkawinan	: Kawin
Agama	: Islam
Golongan / Pangkat	: Pembina Tingkat I / IV/b
Jabatan Fungsional Akademik	: Lektor Kepala
Perguruan Tinggi	: Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, Banda Aceh
Alamat	: Banda Aceh, Indonesia
Telp./Faks.	: 0651-7552921-7551857/0651-7552922
Alamat Rumah	: Jl. Seuleupok No. E-15 Sektor Timur Kopelma Darussalam Banda Aceh, Indonesia
Nama Ayah	: M. Idris AR
Nama Ibu	: Fatimah Budiman (hilang, tsunami 2004)
Nama Istri	: dr. Nadia Fajri
Nama Anak	: 1. M. Fathnil Aqli 2. Naula Fathiyya 3. Naira Shidqia
No. HP	: Hp. 08126911101
Alamat E-mail	: saifullahidris@ar-raniry.ac.id, saiful_leupe@yahoo.com, saifullahnadia@gmail.com, dan saifullahidris@scadindependent.org
Website	: www.saifullahidris.com

RIWAYAT PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI

Tahun Lulus	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi	Judul
1997	Sarjana/S1	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, Banda Aceh	*Al-Huruf Al-Jar wa Ma'aniha fie Al-Qur'an Al-Karim: Dirasah Tahliliyah fie juzul tsani wa al'isyrin*
2000	Magister/S2	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta	Pemikiran Pendidikan Islam (Studi Atas Pemikiran Muhammad Quthb)
2013	Doktor/S3	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta	Pandangan John Dewey (1859-1952) Tentang Internalisasi Nilai Demokrasi Dalam Pendidikan dan Relevansinya Terhadap Pendidikan Islam

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DRS. H. IBNU SA'DAN, M.Pd.
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH TIMUR, 12-07-1969
N I P	:	196907121993 1002
NPWP	:	770235109101000
Nomor Rekening Gaji	:	6100 2200189423
Pangkat/Golongan	:	PEMBINA UTAMA / IV-d.
Jabatan	:	KARO AUPK
Unit Kerja	:	UIN AR-RANIRY
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	JL. TGK CHIEK NO. 18 LR. E BEURAWE
No. HP.	:	0811 68 1873
Email Pribadi	:	ibnusaadan68@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN 2. MTsN 3. MAN 4. S1. IAIN 5. S2. UNSYIAH
Pengalaman Jabatan	:	1. Karo AUPK UIN AR-RANIRY 2. Karo AUAK IAIN LANGSA 3. Ka. Kantor Kemenag ACEH 4. Ka. Kankemenag S. Selatan 5. Kabid Urais Kanwil Kemenag Aceh

Banda Aceh, Juni 2021

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Prof. Dr. Azman Ismail, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	Banda Aceh, 14 April 1952
N I P	:	195204141977121001
NPWP	:	~~145224168101000~~ 145224168101000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003411 9
Pangkat/Golongan	:	Pembina Utama Madya / IV/d
Jabatan	:	Ketua Senat UIN Ar-Raniry
Unit Kerja	:	UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Jln Prof. A. Majid Ibrahim B Aceh no I.
No. HP.	:	081168 7087
Email Pribadi	:	azmanismail 88@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. Sarjana Pendidikan Bhs. Arab Fak Tar.
		2. Lc. Al-Azhar University
		3. MA Al-Azhar University
		4. DR Al-Azhar University
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Wadek I Fak. Adab
		2. Dekan Fak. Adab
		3. Wakil Rektor I AIN Bid. Kemahasiswaan
		4. Ketua Senat UIN Ar-Raniry
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Fauzi Ismail M.Si
Tempat/Tgl. Lahir	:	Ujong Payan, 11 Mei 1968
N I P	:	196805111994021001
NPWP	:	14.954.925.5.101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610022 000 341 21.
Pangkat/Golongan	:	Pembina / IVa.
Jabatan	:	Dekan.
Unit Kerja	:	Fakultas Adab & Humaniora
Email Kantor	:	fak.vinaa@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Komplek Darma Kepahlawan No 29 Tungkop.
No. HP.	:	0813 7428 8907.
Email Pribadi	:	fauzi68@ar-raniry.ac.id.
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2. S FAH UINAD - 1993
		3. S2 UNPAD BANDUNG 2001
		4. S3 UNIMER - MALANG 2015
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Kaprodi SKI
		2. Wadek II FAH
		3. Ketua Komisi V DPRA
		4. Dekan FAH.
		5.

Banda Aceh, 25 Juni 2021

Fauzi Ismail

NIP. 196805 111994021001

UIN AR-RANIRY leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Salami, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	Matang Sijuek, 5 Desember 2021
NIP	:	196512051992032003
NPWP	:	14.741.015.3-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.0220008569-3
Pangkat/Golongan	:	IV/b
Jabatan	:	Dekan Fak. Psikologi
Unit Kerja	:	Fakultas Psikologi
Email Kantor	:	psichology@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	jl. Nyak Adam Kamil II., No 74 Peniti
No. HP.	:	081360001112
Email Pribadi	:	salami.mahmud@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. S3 UIN Ar-Raniry
		2. S2 Leeds University, UK
		3. S1 IAIN Ar-Raniry
		4. MAN Model Banda Aceh I
		5. MTsN Model Banda Aceh I
Pengalaman Jabatan	:	1. Dekan Fak. Psikologi
		2. Ketua LP2M
		3. Kaprodi S3 PAI
		4. Wadek II bidang Kerjasama FTK
		5. Wadir Pusat Pahasa UIN Ar-Raniry

Banda Aceh, 2 Juni 2021

Dr. Salami, MA

NIP. 196512051992032003

UIN AR-RANIRY

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Fakhri, S.Sos. MA.
Tempat/Tgl. Lahir	:	Kuala Simpang, 29 Nop. 1964.
NIP	:	196411291998031001
NPWP	:	15.193.364.5-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610022000345 57
Pangkat/Golongan	:	Lektor Kepala / IV(a)
Jabatan	:	Dekan Fakultas Dakwah & Komunikasi
Unit Kerja	:	Fakultas Dakwah & Komunikasi
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	Komplek UIN Ar-Raniry
No. HP.	:	081360275770
Email Pribadi	:	fakhrissos@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. Sarjana S1 Bhs. Inggris 1992
		2. Sarjana S1 Fisipol 1990.
		3. Master UKM 1998.
		4. Program Doktor 2016.
		5. -
Pengalaman Jabatan	:	1. Sekretaris Jurusan KPP FDK 2000
		2. Ketua Jurusan KPI 2002
		3. Wakil Dekan III 2004-2008.
		4. Kabid Agama FKPT Aceh.
		5. -

Banda Aceh, 4 Juni 2021

Dr. Fakhri, S.Sos. MA.

NIP. 196411291998031001

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	: Dr. Zaki Fuad, M.Ag	
Tempat/Tgl. Lahir	: Mns. Dayah / 14 Maret 1964	
N I P	: 196403141992031003	
NPWP	: 14.704.274.1-101.000	
Nomor Rekening Gaji	: 610.02.20.004239-6	
Pangkat/Golongan	: Penata (IV/a)	
Jabatan	: Dekan	
Unit Kerja	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry Banda Aceh	
Email Kantor	: febi.uin@ar-raniry.ac.id	
Alamat Rumah	: Jl Kebun Raja Komplek Kebun Tomat II No 10 Kelurahan Ie Masen Kaye Adang, Kecamatan Syiah Kuala, Kota Banda Aceh	
No. HP	: 081360937164	
Email Pribadi	: zakifuadchalil@yahoo.co.id	
Riwayat Pendidikan	: 1. MIN Matang Gelumpang Dua	Lulus Tahun 1976
	2. MTsN Peusangan	Lulus Tahun 1980
	3. MAN Peusangan	Lulus Tahun 1983
	4. S1 Fak. Syari'ah IAIN Ar-Raniry	Lulus Tahun 1988
	5. S2 IAIN Syarif Hidayatullah Jakarta	Lulus Tahun 1997
	6. S3 UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	Lulus Tahun 2006
Pengalaman Jabatan	: 1. Assisten Ahli Fakultas Syari`ah IAIN Ar-Raniry Banda Aceh (1997)	
	2. Lektor Fakultas Syari`ah IAIN Ar-Raniry Banda Aceh (2001)	
	3. Lektor/Kapus Penelitian dan Penerbitan UIN Ar-Raniry (2013-2014)	
	4. Lektor /Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2015-2018)	
	5. Lektor Kepala / Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis Islam (2018 – sekarang)	

Banda Aceh, 28 Mei 2021

Dr. Zaki Fuad, M.Ag
NIP. 196403141992031003

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	: Dr. Ernita Dewi, S.Ag. M.Hum	
Tempat/Tgl. Lahir	: Tanjong Usi / 23 Juli 1973	
N I P	: 19730723 200003 2002	
NPWP	: 14.398.796.4-101.001	
Nomor Rekening Gaji	: 6100222 0017192 5	
Pangkat/Golongan	: Pembina / IV/a	
Jabatan	: Dekan / Lektor Kepala	
Unit Kerja	: FISIP UIN Ar-Raniry	
Email Kantor	: ernita.dewi@ar-raniry.ac.id	
Alamat Rumah	: Jln. Lampoh Balee NO: 104 Ilie Ulee Kareng	
No. HP.	: 081269509 86	
Email Pribadi	: –	
Riwayat Pendidikan	: 1. SD	
	2. SMP	
	3. SMA	
	4. Sarjana Strata I	
	5. Sarjana Strata II & Sarjana Strata III	
Pengalaman Jabatan	: 1. Kaprodi	
	2. Dekan	
	3.	
	4.	
	5.	

Banda Aceh, 1 Juni 2021

Dr. Ernita Dewi, S.Ag. M.Hum
NIP. 19730723 200003 2002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Prof. H. Muhammad Siddiq, MH. PhD
Tempat/Tgl. Lahir	:	Aceh Tengah, 3 Maret 1977
N I P	:	197703 2008011019
NPWP	:	14.522.298.0-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	Guru Besar / IV.a
Jabatan	:	Dekan
Unit Kerja	:	FSH
Email Kantor	:	MSIDDIQ@AR-RANIRY.AC.ID
Alamat Rumah	:	Jl. Teratai No.8, Lampulo, Banda Aceh
No. HP.	:	0813 1717 2202
Email Pribadi	:	siddiq.armia@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S3, Cambridge, Inggris, 2016
		2. S2. Univ. Indonesia, 2004
		3. S1, IAIN AR-Raniry, 2000
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. 2018 - 2022. Dekan FSH
		2. 2007 - 2008. Ka. Prodi S2 HK Pascasarjana UIN
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

NIP. 197703032008011019

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.
Tempat/Tgl. Lahir	:	Sigli / 29-09-1972
N I P	:	197209292000031001
NPWP	:	775535220101000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003373S
Pangkat/Golongan	:	Lektor Kepala / Pembina Tk.1 / IV/b
Jabatan	:	Dekan
Unit Kerja	:	Fakultas Ushuluddin dan Filsafat
Email Kantor	:	fuf.uin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jl. Lingkar Kampus LR MIN, Rukoh
No. HP.	:	08126950111
Email Pribadi	:	abdul.wahid@ar-raniry.ac.id.
Riwayat Pendidikan	:	1. MTs MUQ Langsa 1989
		2. MA MUQ Langsa 1991
		3. S1 IAIN Ar-Raniry 1996
		4. S2 IAIN Ar-Raniry 2000
		5. S3 UIN Jakarta 2009
Pengalaman Jabatan	:	1. Ketua Laboratorium Prodi UTH 2002
		2. Ketua Prodi IAT 2009-2016
		3. Ketua Laboratorium FUF 2016
		4. Wakil Dekan 1 FUF, 2018-2020
		5. Dekan FUF 2020 - Skr

Banda Aceh, Juni 2021

Dr. Abd. Wahid, M.Ag

NIP. 197209292000031001

Dipindai dengan CamScanner

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Prof. DR. H. Mukhsin Nyak Umar, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	Banda Aceh 25-3-1963
N I P	:	196303251990031005
NPWP	:	14.464.216-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003223[redacted]38
Pangkat/Golongan	:	Guru Besar / IV / e
Jabatan	:	Direktur Pascasarjana
Unit Kerja	:	Pascasarjana UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Gla Mns Baro Ulee Karang
No. HP.	:	081360402245
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN 2. PGA 4 Thn 3. PGA 6 Thn 4. Fakultas Syariah UIN Ar-Raniry 5. S2 dan S3 USM. Malaysia.
Pengalaman Jabatan	:	1. 2. 3. 4. 5.

Banda Aceh, Juni 2021

Prof. DR. H. Mukhsin Nyak Umar, MA
NIP. 196303251990031005

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DR. MUSTAFA, M.A.
Tempat/Tgl. Lahir	:	MNS. TEUNGOH, 31-12-1967
N I P	:	196712311994031035
NPWP	:	77.743.205.5-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	61002200037236
Pangkat/Golongan	:	PEMBINA, IV/a
Jabatan	:	WAKIL DIREKTUR PASCASARJANA
Unit Kerja	:	PASCASARJANA
Email Kantor	:	mustafa.ar@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	COT YANG
No. HP.	:	081269546 2T
Email Pribadi	:	mustaryus@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 UIN AR-RANIRY 2. S2 UNIVERSITY OF CANBERRA 3. S2 UNIVERSITY OF AMSTERDAM 4. S3 UNIVERSITY OF MALAYA 5.
Pengalaman Jabatan	:	1. KETUA PRODI TEN 2. SEKR. ~~WAKIL DIREKTUR~~ PASCASARJANA 3. WAKIL DEKAN FTK 4. WAKIL DIREICTUR PASCASARJANA 5.

Banda Aceh, 25 Juni 2021

DR. MUSTAFA, M.A.
NIP. 196712311994031035

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. M. Chalis, M.Ag.
Tempat/Tgl. Lahir	:	Cot Mesjid / 8-1-1972
NIP	:	197201082001121001
NPWP	:	77.854.905.5-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610 0220 0036701
Pangkat/Golongan	:	Lektor Kepala / IV/a
Jabatan	:	Wakil Dekan I FTK
Unit Kerja	:	FTK
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Cot Mesjid B. Aceh.
No. HP.	:	08126908223
Email Pribadi	:	m.chalis1972@gmail.com.
Riwayat Pendidikan	:	1. SDN Lamcot. Aceh Besar
		2. MTsN I B. Aceh.
		3. MAN I B. Aceh.
		4. S1 IAIN Ar-Raniry
		5. S2 IAIN Ar-Raniry
Pengalaman Jabatan	:	1. Sekretaris Prodi PAI FTK
		2. Sekretaris P2KG.
		3. Sekretaris Kopertais Aceh.
		4. Wakil Kopertais Aceh.
		5. Wadek I FTK.

Banda Aceh, Juni 2021

M. Chalis

NIP. 197201082001121001

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Nasbur. Dr. S.Ag. M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Pidie, 5 Februari 1974
NIP	:	197402052009011004
NPWP	:	15.151.753.9-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220010730
Pangkat/Golongan	:	Penata Tk. I / III.d
Jabatan	:	Wakil Dekan II FTK UIN Ar-Raniry
Unit Kerja	:	FTK UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Desa Lamtimpeung. Kec. Darussalam. Aceh
No. HP.	:	085260189922
Email Pribadi	:	nasbur@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. SD Cot Glumpang Pidie
		2. MTsN KB Tanjong Pidie
		3. MAN I Sigli Pidie
		4. S1. IAIN Ar-Raniry
		5. S2. IAIN Ar-Raniry
Pengalaman Jabatan	:	1. G.S3. UIN Ar-Raniry
		2. Sekretaris Pembantu Akademik
		3. Sekretaris LPM FTK
		4. Sekretaris Prodi PBK FTK
		5. Wakil Dekan II FTK

Banda Aceh, 2 Juni 2021

Dr. Nasbur. S.Ag. M.Ag

NIP. 197402052009011004

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Bisri Khalidin, S.Ag. M.Si
Tempat/Tgl. Lahir	:	Dayah Cabue / 2 September 1972
N I P	:	19720902 199703 1001
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	Pembina Tk.I / IV/b
Jabatan	:	Lektor
Unit Kerja	:	FSH.
Email Kantor	:	bkhalidin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Lambaro Angan
No. HP.	:	081168097255
Email Pribadi	:	bkhalidin_uin.arraniry@yahoo.com
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5. S3 Ilmu Ekonomi
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5. Wakil Dekan II FSH (2018-Sekarang)

Banda Aceh, Juni 2021

Dr. Bisri Khalidin, S.Ag, M.Si
NIP. 19720902 199703 1001

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. MIZAJ, Lc., LL.M
Tempat/Tgl. Lahir	:	B. Aceh / 25 - Maret - 1986
N I P	:	198603252015031003
NPWP	:	14.849.193.9-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100 2200 1554 00
Pangkat/Golongan	:	Penata / III.d
Jabatan	:	Wadek I FST
Unit Kerja	:	FST
Email Kantor	:	mizaj@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jl. T6k. Direwleung no. 215 D, Ilie, Ulee Kareng
No. HP.	:	0852 1586 7220
Email Pribadi	:	mizaj-nanda@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 Al-Azhar University
		2. S2 Omdurman Islamic University
		3. S3 UIN Ar-Raniry
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Sekretaris LPM
		2. Wadek I FST
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 3 Juni 2021

NIP. 198603252015031003

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Zubaidah, M.Ed
Tempat/Tgl. Lahir	:	29 April 1970
NIP	:	197004292001122001
NPWP	:	77.854.969.1-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.02.20.003905-3
Pangkat/Golongan	:	III/d (Penata
Jabatan	:	Wakil Dekan II FAH UINAR
Unit Kerja	:	FAH UIN AR-RANIRY
Email Kantor	:	zubaidah@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	LAMDURO, DARUSSALAM, ACEH BESAR
No. HP.	:	0813-6027-5438
Email Pribadi	:	zubaidah@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. IAIN AR-RANIRY (1994)
		2. IIUM MALAYSIA (1998)
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Sekretaris Prodi IP
		2. Ketua prodi IP
		3. Wakil Dekan II
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

Zubaidah, M.Ed

NIP. 197004292001122001

UINAR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Muhibuddin, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Ulee Gle, 8 Juni 1970
NIP	:	197006082000031002
NPWP	:	15.995.479.7-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.0220002578-7
Pangkat/Golongan	:	Penata Tk. I (III/d)
Jabatan	:	Lektor/Wakil Dekan II Psikologi
Unit Kerja	:	Fak. Psikologi UINAR
Email Kantor	:	psikologi@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Lr. Amin Jl. Rahmad Lamkuneung
No. HP.	:	081360116100
Email Pribadi	:	muhibuddin.hanafiah@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN Ulee Gle
		2. MTsN Ulee Gle
		3. SMA Ulee Gle
		4. S1 PAI UIN Ar-Raniry
		5. S2 PAI UIN Ar-Raniry
Pengalaman Jabatan	:	1. Wakil Dekan II Psikologi
		2. Wakil Dekan II Sainstek
		3. Sekretaris Prodi PAI UINAR
		4. Staf GJM FTK UIN Ar-Raniry
		5. Editor in chief jurnal PTI

Banda Aceh, Juni 2021

Muhibuddin, M.Ag

NIP. 197006082000031002

UINAR-RANIRY

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	: Dr. Muhammad Zulhilmi, S.Ag., M.A.	
Tempat/Tgl. Lahir	: Ulee Glee / 28 April 1972	
N I P	: 197204282005011003	
NPWP	: 77.851.428.1-101.000	
Nomor Rekening Gaji	: 610.02.02.20.003214-7	
Pangkat/Golongan	: Penata Tk. I (III/d)	
Jabatan	: Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	
Unit Kerja	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry Banda Aceh	
Email Kantor	: febi.uin@ar-raniry.ac.id	
Alamat Rumah	: Jl. Rawa Sakti Timur 7 Lr. Meulabu 2 No. 1, Kelurahan Jeulingke Kec. Syiah Kuala, Kota Banda Aceh	
No. HP	: 08116726014	
Email Pribadi	: em.zulhimi@ar-raniry.ac.id	
Riwayat Pendidikan	: 1. MIN Ulee Glee	Lulus Tahun 1985
	2. MTsN Bandar Dua	Lulus Tahun 1998
	3. MAN 1 Sigli	Lulus Tahun 1991
	4. S1 Fak. Syari'ah IAIN Ar-Raniry	Lulus Tahun 1996
	5. S2 University Malaya, Malaysia	Lulus Tahun 2005
	6. S3 Universitas Trisakti	Lulus Tahun 2014
Pengalaman Jabatan	: 1. Calon Dosen pada Fakultas Syari`ah IAIN Ar-Raniry (2005)	
	2. Assisten Ahli pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2006)	
	3. Lektor pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2015)	
	4. Lektor /Wakil Dekan II FEBI (2018 – sekarang)	

Banda Aceh, 28 Mei 2021

Dr. Muhammad Zulhilmi, S.Ag., M.A
NIP. 197204282005011003

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	: Dra Tasnim Idris, M.Ag	
Tempat/Tgl. Lahir	: Lamnyong A. Besar / 10-12-1959.	
N I P	: 195912181991032002.	
NPWP	: 14.522.416.8-101.002	
Nomor Rekening Gaji	: 610022000358O1	
Pangkat/Golongan	: Pembina / IVa	
Jabatan	: Lektor kepala / wakil Dekan II FISIP	
Unit Kerja	: FISIP UIN Ar-Raniry	
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	: Jln. Prof. A. Majid Ibrahim I, Punge B. Aceh.	
No. HP.	: 081362951699	
Email Pribadi	: tasnim.idris@ar-raniry.ac.id	
Riwayat Pendidikan	: 1. S1 UIN Ar-Raniry.	
	2. S2 PPS UIN Ar-Raniry	
	3.	
	4.	
	5.	
Pengalaman Jabatan	: 1. Ketua Prodi PGMI 2007 — 2015.	
	2. Wakil Dekan I Psikologi	
	3. Wakil Dekan II Fisip	
	4.	
	5.	

Banda Aceh, 1 Juni 2021

Dra. Tasnim Idris, M.Ag.
NIP. 195912181991032002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	FITHRIANI, S.Ag, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Banda Aceh, 01 - 10 - 1975
N I P	:	197510012007102002
NPWP	:	14.997.143.4-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220010456
Pangkat/Golongan	:	Lektor / IIIc
Jabatan	:	Wakil Dekan 2
Unit Kerja	:	Fakultas Sains dan Teknologi
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Cotyap, Komplek perumahan dosen UIN
No. HP.	:	081360442303
Email Pribadi	:	Fithrigabs@gmail.com.
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN Glp Mulyeuk
		2. MTSN Glp Mulyeuk
		3. MAN 1 Tijue (Sgki)
		4. S1 = Bahasa Arab Tarbiyah UIN
		5. S2 = pendidikan Bahasa Islam
Pengalaman Jabatan	:	1. Wakil Dekan 2 Fak Psikologi
		2. Wakil Dekan 2 Fak Sainstek
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 8 Juni 2021

Fithriani, S.Ag, M.Ag
NIP. 197510012007102002

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Muhammad Zaini, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Kisaran, 10 Februari 1972
N I P	:	197202101997031002
NPWP	:	77.753.520.4-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610022000337761
Pangkat/Golongan	:	Pembina / IV/a – Lektor kepala
Jabatan	:	Wakil Dekan II FUF
Unit Kerja	:	Fak. Ushuluddin dan Filsafat
Email Kantor	:	fuf.uin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jln. Malahayati No.4 Desa Ulie – Ule Kareng
No. HP.	:	081269337473
Email Pribadi	:	muhammad.zaini@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 Fak. Ushuluddin IAIN Ar-Raniry.
		2. S2 PPS IAIN Alauddin Makassar
		3. S2 UINSU Medan
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Sekretaris Prodi UTH Fak. Ushuluddin
		2. Ketua Prodi UTH Fak. Ushuluddin
		3. Wakil Dekan 2 FUF
		4.
		5.

Banda Aceh, 28 Juni 2021

Muhammad Zaini
NIP. 197202101997031002

Dipindai dengan CamScanner

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	HILMI, S.Ag. M.pd
Tempat/Tgl. Lahir	:	GLEEBRUEK, 19 MEI 1971
N I P	:	197105192007011016
NPWP	:	77.851.381.2.101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220007645I
Pangkat/Golongan	:	IV/a
Jabatan	:	KABAG UMUM
Unit Kerja	:	BIRO AUPK
Email Kantor	:	[redacted]
Alamat Rumah	:	JL. BLANG BINTANG LAMA NO.8
No. HP.	:	08126904208
Email Pribadi	:	M. hilmi_figi@yahoo.co.id
Riwayat Pendidikan	:	1. SD
		2. MADRASAH TSANAWIAH
		3. MADRASAH ALIYAH
		4. IAIN AR-RANIRY
		5. MAGISTER MAJEMEN PENDIDIKAN
Pengalaman Jabatan	:	1. KASUBBAG PERLENGKAPAN
		2. KASUBAG BMN
		3. KABAG UMUM
		4.
		5.

Banda Aceh, 4 Juni 2021

Hilmi

NIP. 197105192007011016

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Yaklior Anshari, Zn
Tempat/Tgl. Lahir	:	Sigli / 25 Nov 1984
N I P	:	1984 11 25 2006 04 1 002
NPWP	:	14.954.891.9 - 101.000
Nomor Rekening Gaji	:	Bank Aceh 610.022000393264
Pangkat/Golongan	:	III/d
Jabatan	:	Koordinator Perencanaan
Unit Kerja	:	BIRO Rektor/AUPK Bagian Perencanaan
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Binah Blang Kec. Ingin Jaya Aceh Besar
No. HP.	:	085269071991
Email Pribadi	:	aljawary@yahoo.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SI Fakultas Syariah
		2. UIN AR-RANIRY
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Kabag. Perencanaan
		2. Koor. perencanaan
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

NIP. 1984 11 25 2006 04 1 002

UINAR-RANIRY leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dra. Nurasiah, MH
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lammee Garot, 28 Oktober 1965
N I P	:	196510281993032001
NPWP	:	77.854.986.5-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003 2974
Pangkat/Golongan	:	Pembina Tingkat I (IV/b)
Jabatan	:	Koordinator Keuangan dan Akuntansi
Unit Kerja	:	Biro AUPK UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	423625.001@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jl. Prada Utama Lr. Kesturi Timur No. 2
No. HP.	:	0813 6027 0855
Email Pribadi	:	nurasiah.mh@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN
		2. MTSn
		3. SMAN
		4. S1
		5. S2
Pengalaman Jabatan	:	1. Kasubbag. Pelaksana Anggaran
		2. kasubbag. Penyusun Anggaran
		3. Kabag. Perencanaan
		4. kabag. keuangan dan Akuntansi
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

NIP. 196510281993032001

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Manzulei, S.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Meureudu, 7 Maret 1973
N I P	:	197303072001121001
NPWP	:	77.854.908.9-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610.0220.003559-8
Pangkat/Golongan	:	IV-a
Jabatan	:	Koordinator Bag. Organisasi & Kepeg.
Unit Kerja	:	Biro AUPK
Email Kantor	:	kepeg@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jln. Blang Bintang Lama Tungkop
No. HP.	:	085260347610
Email Pribadi	:	manzulei.mzein@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 IAIN Ar-Raniry
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Kasubbag. Akademik FTK
		2. Kabag. Organisasi & Kepeg.
		3. Koordinator Bag. Organisasi & Kep.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

Manzulei, S.Ag

NIP. 197303072001121001.

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	M. SAID FARZAH ALI, S.Ph.I., M.M
Tempat/Tgl. Lahir	:	A.UTARA / 03 JULI 1969
N I P	:	19690703 200212 1001
NPWP	:	14.790.210.0.-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220032755
Pangkat/Golongan	:	PEMBINA (IV/a)
Jabatan	:	KABAG KERJASAMA, KELEMBAGAAN, HUMAS
Unit Kerja	:	BIRO AAKK.
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	JL. BLANG BINTANG LAMA LAMPUUK
No. HP.	:	085269320 70
Email Pribadi	:	farzahsaid69@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN
		2. MTSN
		3. SMA
		4. FAK. TARBIYAH UNMUHA
		5. MAGISTER MANAJEMEN USK.
Pengalaman Jabatan	:	1. KASUBBAG PELAKSANA ANGGARAN
		2. -11- PENYUSUN ANGGARAN
		3. KASUBBAG KEUANGAN & KEPEGAWAIAN FDK
		4. KABAG TU FTK
		5. KABAG KEPEGAWAIAN KEMAHASISWAAN

Banda Aceh, 2 Juni 2021

M. SAID FARZAH ALI
NIP. 19690703 200212 1001

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. MUHAMMAD MAULANA, S.Ag, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	26 APRIL 1972
N I P	:	197204261997031002
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	Lektor Kepala / IV/b
Jabatan	:	Kapus PMM
Unit Kerja	:	Lpm UIN AR-RANRY
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	JUNGKOP A. Besar
No. HP.	:	085371803030
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5. S3. UIN Ar-Raniry
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 28 Juni 2021

Muhammad Maulana
NIP. 19720426 199703 1002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Mukhlisah, S.Ag, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	Pidie 1 September 1976
N I P	:	197609012007102001
NPWP	:	19 997 325 7 101 000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220010239 9
Pangkat/Golongan	:	III d / lektor
Jabatan	:	Ketua LP2M
Unit Kerja	:	UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	lp2m@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Dsn Ibnu Kaldun Desa Lueng Ie
No. HP.	:	082149008816
Email Pribadi	:	mukhlisah@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. MIS Jeumala Amal
		2. MA Jeumala Amal
		3. S1 Pendidikan B Arab Fatar UIN Ar-Ra
		4. S2 Pendidikan B Arab UM Malang
		5. S3 Omdurman Islamic Universiti Sud
Pengalaman Jabatan	:	1. Wakil dekan II Fisif UIN Ar-rani
		2. Ketua LP2M UIN Ar-Raniry
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 3 Juni 2021

Dr. Mukhlisah, S.Ag, MA

NIP. 197609012007102001

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DR Fuadi Mardatillah, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	3 Feb 1961
N I P	:	~~1967~~ 196102031994031002
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	IV/b / Lektor Kepala
Jabatan	:	Ketua LPM
Unit Kerja	:	LPM
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Jl. Syeh A. Rauf No. 6, Kop Darussalam
No. HP.	:	081269059 53
Email Pribadi	:	fmardha@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SD Teladan Darussalam
		2. SMP Negeri
		3. SMA Negeri 2
		4. PBI, Fatar, IAIN Ar-raniry
		5. S3 UNAR
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 3 Juni 2021

Fuadi Mardatillah.

NIP. 196102031994031002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Jalani, S.Ag., M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	Sigli, 10 April 1972
N I P	:	197204102003121003
NPWP	:	150942441.310000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220001241 1
Pangkat/Golongan	:	Pembina / IV/a
Jabatan	:	Sekretaris Lp2M
Unit Kerja	:	Lp2M UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	Lp2m@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Jalan Mawar Kampus Lamyalo
No. HP.	:	08116800412
Email Pribadi	:	jalani.jalani@ar-raniry.ac.id
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN - MIN 1 Banda Aceh
		2. MAN Banda Aceh
		3. S1 Bahasa Arab
		4. S2 Ilmu Agama Islam
		5. S3 Fiqh Modern UIN Ar-Raniry
Pengalaman Jabatan	:	1. Kalab. Kpi Fak. Dakwah
		2. Sekretaris Prodi PAI
		3. Kabid prodi PAI
		4. Kapus pmpk Lpm.
		5. Sekretaris Lp2M

Banda Aceh, 3 Juni 2021

Dr. Jalani, S.Ag, M.Ag
NIP. 197204102003121003

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Dr. Badriati Muslim, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	15 Agustus 1975
N I P	:	197508152000122002
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	Lektor Kepala / IV/c
Jabatan	:	Sekretaris LPM
Unit Kerja	:	LPM UIN Ar-Raniry
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Lam Ujong A Besar
No. HP.	:	0823 4097 6922
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4. S2 UIN Ar-Raniry
		5. S3 Omdurman Islamic University
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 28 Juni 2021

NIP. 197508152000122002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DRS. ASYRAF MUZAFFAR, MA
Tempat/Tgl. Lahir	:	DESA PINANG, 30 MEI 1968
N I P	:	196805301992031003
NPWP	:	14.830.244.1-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003724 8
Pangkat/Golongan	:	III/d
Jabatan	:	Kepala Pusat Pengembangan Bahasa
Unit Kerja	:	Pusat Pengembangan Bahasa
Email Kantor	:	asyraf.muzaffar@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Vila Alamanda no.27, Ie Masen K.A.
No. HP.	:	08126946024
Email Pribadi	:	asyraff@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S1: Pendidikan B Arab, UIN Ar-Raniry
		2. S2: Evaluasi Pendidikan, Melbourne Uni.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. -
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

Asyraf Muzaffar

NIP. 196805301992031003

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	GHUFRAN IBNU YASA, M.T
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH TENGAH, 26 September 1984
N I P	:	198409262014031005
NPWP	:	71.010.310.2-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	610-02.20.020142-5
Pangkat/Golongan	:	III-B
Jabatan	:	Dosen (kepala UPT. PTIPD)
Unit Kerja	:	PTIPD
Email Kantor	:	ghufran.yasa@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Ulee Kareng
No. HP.	:	082275807070
Email Pribadi	:	-
Riwayat Pendidikan	:	1. S-1 - Unsyiah
		2. S-2 - ITB
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Dosen Fakultas Sanitek
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Ghufran Ibnu Yasa

NIP. 198409262014031005

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DR. SYARWAN AHMAD, MLIS
Tempat/Tgl. Lahir	:	COT KENG, ACEH / 03-05-1961
N I P	:	196105031993031002
NPWP	:	581671435101000
Nomor Rekening Gaji	:	1106120305610003
Pangkat/Golongan	:	PEMBINA / IV B
Jabatan	:	KEPALA PERPUSTAKAAN / DOSEN
Unit Kerja	:	PERPUSTAKAAN UIN AR-RANIRY
Email Kantor	:	syarwanahmad54@gmail.com
Alamat Rumah	:	TUNGKOP BARAT 71 C
No. HP.	:	085212896764
Email Pribadi	:	syarwanahmad54@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. S3 UNIVERSITY OF MALAYA
		2. S2 Mc GILL UNIVERSITY, CANADA
		3. S1 FTK UIN AR-RANIRY
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. DOSEN FTK, UIN AR-RANIRY
		2. SEKRETARIS LEMBAGA BAHASA
		3. KETUA PPG, FTK
		4. KADUS PENGEMBANGAN STANDAR MUTU,
		5. KEPALA PERPUSTAKAAN

Banda Aceh, 28 Mei Juni 2021

DR. SYARWAN AHMAD, MLIS

NIP. 196105031993031002

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DRA : MARYAM
Tempat/Tgl. Lahir	:	LHOKSEUMAWE - 15 AGUSTUS 1965
N I P	:	196508151994022001
NPWP	:	77.847.334.8-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003916 6
Pangkat/Golongan	:	Pembina TK I / IV-b
Jabatan	:	KTU FAKULTAS ADAB & HUMANIORA
Unit Kerja	:	FAKULTAS ADAB & HUMANIORA
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	KOMPLEK PERUMAHAN UIN AR-RANIRY.
No. HP.	:	085362664623
Email Pribadi	:	Maryam 196588 @ G Mail
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN
		2. MTSN
		3. PGA-N
		4. IAIN AR-RANIRY
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Kasubbag Adm Kemahasiswaan
		2. Kasubbag Adm Pelayanan Akademik.
		3. Kasubbag Adm Kemahasiswaan & Alumni
		4. KABAG Kemahasiswaan & Alumni
		5. KABAG Tata Usaha FAKULTAS ADAB

Banda Aceh, 2 Juni 2021

MARYAM

NIP. 196508151994022001

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MASTURDIN, S.Pd.I., M.AG
Tempat/Tgl. Lahir	:	GRONG-GRONG, 15-11-1983
N I P	:	198011151119831057
NPWP	:	80.013.981.8-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612.02.20.0075624
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	PROTOKOLER UIN AR-RANIRY
Unit Kerja	:	HUMAS
Email Kantor	:	masfur.uin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	DESA LIEUE Kec. Darussalam
No. HP.	:	081168010001
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

MASTURDIN, S.Pd.I, M.AG

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MUNAWAR KHALIL, MSi
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH BESAR, 07 Oktober 1992
N I P	:	202008071019921268
NPWP	:	83.200.967.4.101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6120220039865 1
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	STAF TU
Unit Kerja	:	UIN - AR-RANIRY
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	GP. COT MASAM. KEC. KUTA BARO, KAB. ACEH BESAR
No. HP.	:	085297942275
Email Pribadi	:	Munawarkhalil09@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

MUNAWAR KHALIL, MSi

NIP. 202008071019921268

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	INTAN MARJANI S.Pd,I
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH BESAR / 17 - AGUSTUS 1991
N I P	:	-
NPWP	:	95.199.930.9 -101.000
Nomor Rekening Gaji	:	711 181 8047 (CBSI)
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Wakil bidang Ekonomi
Unit Kerja	:	Dharma Wanita
Email Kantor	:	intan.marjani.jalani@g.mail.com
Alamat Rumah	:	Komplek Perumahan UIN AR-RANIRY
No. HP.	:	085269106891
Email Pribadi	:	intanmarjani91@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MAN Ulumul Qur'an P.AIR
		2. Sarjana Pendidikan Islam UIN AR-RANIRY
		3. S2 UPSI Malaysia
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. KETUA Dharma Wanita Fakultas Syariah dan Hukum
		2. Kepala Sekolah PAUD Dharma Wanita UIN AR-RANIRY
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

(INTAN MARJANI S.Pd,I)

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Fuadi, Drs., M. Hum
Tempat/Tgl. Lahir	:	4-2-1965 – Blang Manggeng
N I P	:	196502041995031002
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003 9099
Pangkat/Golongan	:	IV/A
Jabatan	:	Wakil Koperasi wilayah V Aceh
Unit Kerja	:	Koperasi V Aceh
Email Kantor	:	drs.fuadi.mhum@gmail.com
Alamat Rumah	:	Blang Krueng - Baitus Salam - Aceh Besar
No. HP.	:	085361646793
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN
		2. TSN
		3. MAN
		4. IAIN
		5. UGM
Pengalaman Jabatan	:	1. Kepala tata usaha pimpinan
		2. Asisten pimpinan
		3. Kepala pimpinan
		4. Kepala Biro
		5. Dekan
		6. Wakil

Banda Aceh, Juni 2021

Fuadi

Drs. Fuadi, M. Hum

NIP. 196502041995031002

UIN AR-RANIRY leading through islamic civilization

BIODATA NARASUMBER
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	DR. ISKANDARSYAH MADJID SE, MM.
Tempat/Tgl. Lahir	:	BANDA ACEH 6-11-1961
N I P	:	
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	JL. COT NYAK DIEN No. 37 BNA
No. HP.	:	08116807444
Email Pribadi	:	ISMADJID2011@GMAIL.COM
Riwayat Pendidikan	:	1. S1 - FEB UNSYIAH
		2. S2 - MM UNSYIAH
		3. S3 - USM PENANG MALAYSIA
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. KEPALA UNSYIAH
		2. WD 4 FE-UNSYIAH
		3. DIR. UKM CENTER FEB-USK
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

.....

NIP.

UINAR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Iswandi, A.Md.
Tempat/Tgl. Lahir	:	Aceh Tengah 16-08-1989
N I P	:	201801160819891136.
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	
Pangkat/Golongan	:	PK.
Jabatan	:	Staf LPMI.
Unit Kerja	:	LPMI UIN AR-RANIRY
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Kopelma.
No. HP.	:	0852-6172-3654
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. D-3 UIN AR-RANIRY
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 28 Juni 2021

Iswandi

NIP. 201801160819891136.

UINAR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Irhamna, SE
Tempat/Tgl. Lahir	:	Aceh Besar, 02-02-1984
N I P	:	2018 0102 02 1984 1018
NPWP	:	76 987 671 5 101 000
Nomor Rekening Gaji	:	612 02 20 02 04 745
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Supir
Unit Kerja	:	BIRO
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Lamkawe
No. HP.	:	0813 6648 9192
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. USM
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	M. RIDHWAN, S.Ag., S.IP
Tempat/Tgl. Lahir	:	Aceh Besar / 04-10-1991
N I P	:	20180104 10 1991 10 43
NPWP	:	76.978.883.7-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612022002467 88
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Sopir
Unit Kerja	:	Rumah Tangga (RT)
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	Desa Cot Bewt, Kec. Kuta Baro
No. HP.	:	0852 22610081
Email Pribadi	:	mridwan41091@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MI Tungkop
		2. MTsN Tungkop
		3. MA Tungkop
		4. S.1 Ilmu Perpustakaan UINAR
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. -
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

M. Ridhwan, S.Ag.

NIP. 20180104 10 1991 10 43

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Fayarisha phonna
Tempat/Tgl. Lahir	:	Tiba Masjid, 12-02-1992
N I P	:	199201120219921235
NPWP	:	93.235.513.4-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	0100220030296
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Supir WAREK 2
Unit Kerja	:	Sub. Rumah tangga
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	Jl. Tgk. Chiksi. no. 73. Lamdingin
No. HP.	:	081360301277
Email Pribadi	:	fayarishaphonna@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN 1 B.Aceh
		2. SMP ISLAM AL-FALAH
		3. MAN 1 Banreunuen.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

NIP. 199201120219921235

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Wahyuni
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lhoksukon, 12-11-1979
N I P	:	197911122009011011
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	0100220011667 2
Pangkat/Golongan	:	III D
Jabatan	:	Staf. rumah tangga
Unit Kerja	:	Biro Rektor
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	
No. HP.	:	085260092745
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

Wahyuni

NIP. 197911122009011011

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Irhamna
Tempat/Tgl. Lahir	:	Nikon A. Besar 20/09/1990
N I P	:	2018 09 2009 1990 1044
NPWP	:	85.776.042.5-104.000
Nomor Rekening Gaji	:	6120220039769 3
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Juru Mudi
Unit Kerja	:	Rumah Tangga (RT)
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Desa Nikon
No. HP.	:	085279092800
Email Pribadi	:	irham.aam@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN Bukon
		2. MTsN Jeuraula
		3. SMA Sibreh
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

Irhamna

NIP. 201809 2009 1990 1044

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MUZARLI
Tempat/Tgl. Lahir	:	RUKOH / 14 Desember 1988
N I P	:	
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	6120220027 4095
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	Tukang Mudi
Unit Kerja	:	Subbag Rumah Tangga Biro AUPK
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Jln Tgk Meurah Gp. TIBANG
No. HP.	:	0852 6083 2402
Email Pribadi	:	doank.zarlyc@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Muzarli

NIP.

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Suparmin
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lhoksukon, 07-08-1969
N I P	:	196908072007011046
NPWP	:	14.997.342.2-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6100 220 00080889
Pangkat/Golongan	:	Pengatur Muda Tk. I (IIb)
Jabatan	:	Supir / Pengemudi
Unit Kerja	:	FTK
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Cot yang
No. HP.	:	085260876099
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. SMU
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

Suparmin

NIP. 196908072007011046

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	ANDRI KIAWAN
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH BESAR, 17 JULI 1990
N I P/NUK	:	20908170790 1230
NPWP	:	
Nomor Rekening Gaji	:	1106 121707 900003
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Desa LAMREH
No. HP.	:	0853 7297 8575
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. SRATA SATU
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

NIP.

UIN
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap Dan Gelar	: Sayed Zulkarnain, Amd. Pel
Tempat/tgl. Lahir	: Meunasah Papeun, 15 Agustus 1987
NPWP	: 729316059101000
Nomor Rekening Gaji	: 61202200272881
Pangkat/Golongan	: -
Jabatan	: Sopir
Unit Kerja	: Fakultas Ushuluddin dan Filsafat UIN Ar-Raniry
Email Kantor	: http://fuf.uin.ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	: Jalan Makam T. Nyak Arief Desa Lamreung Meunasah Papeun Kecamatan Krueng Barona Jaya Aceh Besar
No. HP.	: 085260006919
Email Pribadi	: sayedalatas2@gmail.com
Riwayat Pendidikan	: 1. SDN 2 Banda Aceh
	2. SMPN 16 Banda Aceh
	3. SMK 2 Banda Aceh
	4. Akademi Maritim Nusantara Banda Aceh
Pengalaman Jabatan	: 1. Sopir Fakultas Ushuluddin dan Filsafat UIN Ar-Raniry

BANDA ACEH, 27 Mei 2021

Sayed Zulkarnain, Amd.Pel
NIDN. 201801150819871088

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	: Sabirin
Tempat/Tgl. Lahir	: Aceh Besar / 01 Juni 1977
N I P	: .....
NPWP	: .....
Nomor Rekening Gaji	: [redacted] 6120220020040A
Pangkat/Golongan	: .....
Jabatan	: Juru mudi
Unit Kerja	: Subbag Rumah Tangga Biro AUPK
Email Kantor	: .....
Alamat Rumah	: Dusun Cot Jambe Op Tanjong Seulamat
No. HP.	: 0852 6100 1594
Email Pribadi	: uconda229@gmail.com
Riwayat Pendidikan	: 1. .....
	2. .....
	3. .....
	4. .....
	5. .....
Pengalaman Jabatan	: 1. .....
	2. .....
	3. .....
	4. .....
	5. .....

Banda Aceh, 02 Juni 2021

Sabirin

NIP.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Zubaili, SE
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lambhuse Aceh, 17 Juni 1983.
N I P	:	198306132009101001
NPWP	:	15.365.319.1-101.000.
Nomor Rekening Gaji	:	6100220071537 5
Pangkat/Golongan	:	III/b
Jabatan	:	Staf Subbag Rumah Tangga
Unit Kerja	:	Biro Rektor
Email Kantor	:	ballinya2012@gmail.com
Alamat Rumah	:	Kopi Lambhuse Aceh
No. HP.	:	085260724785
Email Pribadi	:	ballinya2012@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. —
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 8 Juni 2021

Zubaili, SE

NIP. 198306132009101001.

UIN leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	FAIRUR RAHMIANI S.Sy
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH BESAR, 06.10.1992
N I P	:	199210062019032004
NPWP	:	16.940.611.3-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6120222002945110
Pangkat/Golongan	:	PK
Jabatan	:	Supir
Unit Kerja	:	Fakultas Adab & Humaniora
Email Kantor	:	fah-uin@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	Banda aceh, Lam Paloh
No. HP.	:	0853 6004 6565
Email Pribadi	:	~~Fajrihat Rahma Rajal~~ Fairurrahmian8064
Riwayat Pendidikan	:	1. MIN COT GUE
		2. MTsS AL-MANAR
		3. MAN AL-MANAR
		4. S1 Hukum ekonomi syariah
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Supir Dekan
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

FAIRUR Rahmian

NIP. 199210062019032004

UIN AR-RANIRY leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MARZUKI FUADI
Tempat/Tgl. Lahir	:	BANDA ACEH / 31 JULI 1965
N I P	:	196507312005011003
NPWP	:	77.851.416.6-101.006
Nomor Rekening Gaji	:	6100220003247 1
Pangkat/Golongan	:	PENATA MUDA / III/a
Jabatan	:	PENGEMUDI
Unit Kerja	:	FAKULTAS PHISIKOLOGI
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	KLIENG COT ARON ACEH BESAR
No. HP.	:	082274230673
Email Pribadi	:	
Riwayat Pendidikan	:	1. S.D TAHUN 1977
		2. S.M.P TAHUN 1981
		3. S.M.A TAHUN 1984
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

MARZUKI FUADI

NIP. 196507312005011003

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	AIYUB
Tempat/Tgl. Lahir	:	LAMKEHUNG, 12-06-1991
N I P	:	202007120619911254
NPWP	:	95.041.532.3.108.000
Nomor Rekening Gaji	:	53.00.22.04.47.1532
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	[redacted] FAKUL. DAKWAH
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	DUSUN RAHMAD
No. HP.	:	085260344477
Email Pribadi	:	AIYUB.MOBILE@GMAIL.COM
Riwayat Pendidikan	:	1. SMA
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 2 Juni 2021

NIP. 202007120619911254

UIN
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	ABDULLAH
Tempat/Tgl. Lahir	:	PLIMBANG 12-12-1992
N I P	:	201801212121992 1111
NPWP	:	81.467.022.0.101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612022002825 80
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	Sopir
Unit Kerja	:	FEBI
Email Kantor	:	-
Alamat Rumah	:	LAMBARO SKEP.
No. HP.	:	0852 7575 6921
Email Pribadi	:	-
Riwayat Pendidikan	:	1. SMA.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. Sopir.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, 21 Juni 2021

NIP. 201801 1212 1992 1111

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	MOHD. FADHIL ISMAIL, S.Pd.I, M.Ag
Tempat/Tgl. Lahir	:	ACEH UTARA / 08 Oktober 1989
N I P	:	198910081019891066
NPWP	:	76.980.806.5-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612.02.20 0092 66-9
Pangkat/Golongan	:	IIIa
Jabatan	:	STAF keuangan FISIP
Unit Kerja	:	Bagian Keuangan FISIP
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Jl. Pemda no.3 Lambhuk Syiah Kuala
No. HP.	:	0852 6080 1025
Email Pribadi	:	mfadhil.ismail@ar-raniry.ac.id.
Riwayat Pendidikan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

MOHD. Fadhil ISMAIL

NIP.

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	ADE HIKMAH MULYADI
Tempat/Tgl. Lahir	:	BANDA ACEH / 05-08-1985
N I P	:	-
NPWP	:	80.547.074.6-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	6120220030801
Pangkat/Golongan	:	-
Jabatan	:	STAF UMUM
Unit Kerja	:	PASCASARJANA UIN AR-RANIRY
Email Kantor	:	pascasarjanauinar@ar-raniry.ac.id
Alamat Rumah	:	GAMPONG RMA KEUNEUROM, PELIKAN BADA
No. HP.	:	0853 5866 5777
Email Pribadi	:	adihs588@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SMA
		2.
		3.
		4.
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1. JOPIR
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

ADE HIKMAH MULYADI

NIP.

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

BIODATA PESERTA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

Nama Lengkap dan Gelar	:	Ramli, S.Pd.i
Tempat/Tgl. Lahir	:	Lambunot Tanoh, 22-09-1986
N I P	:	198012220916861120
NPWP	:	81.305.774.2-101.000
Nomor Rekening Gaji	:	612.02.20001928
Pangkat/Golongan	:	
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	Fakultas Sainteks
Email Kantor	:	
Alamat Rumah	:	Gampong Lambunot Tondi, Kec. Kuta Baro A. Besar
No. HP.	:	0813 6044 3544
Email Pribadi	:	ramliado34@gmail.com
Riwayat Pendidikan	:	1. SD
		2. MTsN
		3. SMA
		4. Uin / S1
		5.
Pengalaman Jabatan	:	1.
		2.
		3.
		4.
		5.

Banda Aceh, Juni 2021

Ramli

NIP. 198012220916861120

UIN AR-RANIRY
leading through islamic civilization

DAFTAR PEMBAGIAN KAMAR UNTUK ACARA RAKER UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
TAHUN ANGGARAN 2021 DI HOTEL GRAND BAYU HILL, TAKENGON

NO.	NOMOR KAMAR	NO. URUT PESERTA	NAMA	GOL	JENIS KELAMIN	JABATAN
1	402	1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	LK	Rektor
2	401	2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/B	LK	Wakil Rektor 2
3	407	3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	LK	Wakil Rektor 3
4	205	4	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	LK	Kepala Biro AUPK
5	206	5	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	LK	**Direktur Pascasarjana**
		6	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	LK	Wadir Pascasarjana
6	207	7	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	LK	Ketua Senat Universitas
		8	Dra. Hj. Tasnim Idris, M.Ag	IV/a	PR	Wakil Dekan 2 Fak. Fak. Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan
7	208	9	Dr. Muhammad Siddiq, M.H.	IV/a	LK	**Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum**
		10	Intan Marjani, S.Pd.I	-	PR	Sekretaris Dharma Wanita
8	209	11	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	LK	**Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi**
		12	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	LK	**Dekan Fak Adab dan Humaniora**
9	210	13	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	LK	**Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat**
		14	Dr. Zaki Fuad, M.Ag.	IV/a	LK	**Dekan Fak Ekonomi dan Bisnis Islam**
10	437	15	Ernita Dewi, S.Ag., M.Hum.	IV/a	PR	**Dekan Fak Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan**
		16	Dr. Salami, M.A.	IV/b	PR	**Dekan Fak Psikologi**
11	404	17	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	PR	**Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**
		18	Fithriani, S.Ag., M.Ag.	III/d	PR	Wakil Dekan 2 Fak. FST
12	406	19	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	PR	Kabag Keuangan dan Akutansi BIRO AUPK
		20	Dra. Maryam	IV/a	PR	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora
13	410	21	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	LK	**Dekan Fak Tarbiyah dan Keguruan**
		22	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	LK	Tim Pengembangan Bisnis
13	427	23	Dr. Mizaj, LI.M.	III/c	LK	Wakil Dekan 1 Fak Sains dan Teknologi
		24	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	LK	Wakil Dekan 2 Fak. Tarbiyah dan Keguruan

NO.	NOMOR KAMAR	NO. URUT PESERTA	NAMA	GOL	JENIS KELAMIN	JABATAN
14	428	25	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	LK	Wakil Dekan 2 FUF
		26	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	LK	Wakil Dekan 2 Fak. Syariah dan Hukum
15	436	27	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	LK	Wakil Dekan 2 FDK
		28	Drs. Asyraf Muzaffar, MA. Eval	III/d	LK	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa
16	440	29	Muhibuddin, S.Ag., M.Ag.	III/d	LK	Wakil Dekan 2 Fak. Psikologi
		30	Dr. Muhammad Zulhilmi, M.A.	III/c	LK	Wakil Dekan 2 FEBI
17	442	31	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	LK	**Ketua Lembaga Penjaminan Mutu**
		32	Drs. Fuadi, M.Hum.	IV/a	LK	Wakil Koordinator Kopertais
18	445	33	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	LK	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa
		34	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	LK	Kepala UPT Perpustakaan
19	446	35	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	LK	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
		36	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	LK	Kapus Audit dan Pengendalian Mutu
20	306	37	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	LK	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data
		38	Iswandi, A.Md	-	LK	Anggota Panitia
21	310	39	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	LK	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas
		40	Marzuki, S.Ag	III/d	LK	Kabag Organisasi dan Kepegawaian
22	204	41	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	LK	Kabag. Perencanaan BIRO AUPK / Anggota
		42	Hilmi, S.Ag., M.Pd	IV/a	LK	Kabag. Umum BIRO AUPK
23	304	43	Irhamna, SE	PK	LK	Sopir Rektor
		44	Masturdin	III/d	PR	Subbag. Humas
24	203	45	Saifuddin, SE	III/b	LK	Anggota Panitia
		46	Zubaili	-	LK	Sopir Panitia
25	201	47	Juliana, SE	III/a	PR	Anggota Panitia
		48	Khadijah, S.Pd.I	PK	PR	Anggota Panitia
26	327	49	Erna Zahara, SE, MM	PK	PR	Anggota Panitia
		50	Dwi Fitriana, ST, M.Si	III/d	PR	Anggota Panitia
26	328	51	Muzarli	-	LK	Sopir Karo AAKK
		52	Sabirin	-	LK	Sopir Full
27	335	53	Marzuki Fuadi	II/d	LK	Sopir Dekan Fakultas Psikologi
		54	Suparmin	II/d	LK	Sopir Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
28	339	55	Munawar Khalil, M.Si	PK	LK	Staf Rektor
		56	Fajarisha Phonna	PK	LK	Sopir Wakil Rektor II

NO.	NOMOR KAMAR	NO. URUT PESERTA	NAMA	GOL	JENIS KELAMIN	JABATAN
29	341	57	M. Ridwan ZZ	PK	LK	Sopir Wakil Rektor + Senat
		58	Irhamna	PK	LK	Sopir Karo AUPK
30	344	59	Wahyuni	II/c	LK	Sopir Wakil Rektor III
		60	Ade Hikmah Mulyadi	PK	LK	Sopir Direktur Pascasarjana
31	345	61	Andri Kiawan	PK	LK	Sopir Dekan Fakultas Syariah dan Hukum
		62	Aiyub	PK	LK	Sopir Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
32	337	63	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	LK	Sopir Dekan Fakultas Ushuluddin dan Filsafat
		64	Fajrurrahman, S.Sy	PK	LK	Sopir Dekan Fakultas Adab dan Humaniora
33	430	65	Irwandi	-	LK	Sopir Lembaga Penjaminan Mutu
		66	Abdullah	-	LK	Sopir Dekan FEBI
34	432	67	Ramli	-	LK	Sopir FST
		68	M. Fadhil	-	LK	Sopir FISIP
35	330	69	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	LK	Anggota Panitia
		70	Marliyan Fajri, S.IP	III/c	LK	Anggota Panitia
		71	Nurzamli	II/c	LK	Anggota Panitia

Aceh Tengah, 02 Juni 2021
Manajemen Grand Bayu Hill Hotel,

Hotel Grand Bayu Hill Takengon

JUNAIDI

DAFTAR HADIR PANITIA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Anggota/Notulensi	1,,,

DAFTAR HADIR PANITIA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Kamis
Tanggal : 03 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Anggota/Notulensi	1,,,

DAFTAR HADIR PANITIA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Jum'at
Tanggal : 04 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Anggota/Notulensi	1,,,,,,,,,,,,,,,,
2	Marliyan Fajri, S.IP	III/c	Anggota/Notulensi	2,,,,,,,,,,,,,,,,
3	Erna Zahara, SE, MM	-	Operator / Notulen	3,,,,,,,,,,,,,,,,
4	Saifuddin, SE	III/b	Sekretariat	4,,,,,,,,,,,,,,,,
5	Juliana, SE	III/a	Operator / Notulen	5,,,,,,,,,,,,,,,,
6	Nurzamli	II/c	Operator / Mic	6,,,,,,,,,,,,,,,,
7	Dwi Fitriana, ST, M.Si	III/d	Dokumentasi / Pelaporan	7,,,,,,,,,,,,,,,,
8	Khadijah, S.Pd.I	-	Pembawa Acara / MC	8,,,,,,,,,,,,,,,,
9	Iswandi, A.Md	-	Operator	9,,,,,,,,,,,,,,,,

Sekretaris Panitia,

Yashier Arafhat ZA, SH.I

DAFTAR HADIR PANITIA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Sabtu
Tanggal : 05 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Anggota/Notulensi	1,,,

DAFTAR HADIR PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor	1
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2	2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3	3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas	
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	Karo AUPK	5
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum	6
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan	7
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi	8
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian	9
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas	10
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas	11
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum	12
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	13
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu	14
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa	15
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	16
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	17
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan	18
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	19
20	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	Tim Pengembangan Bisnis	20
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa	21
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	Direktur Pascasarjana	22
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana	23
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum	24
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2	25
26	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan	26
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2	27
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat	28
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2	29
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi	30
31	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	Wakil Dekan 2	31
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	Dekan Fak Adab dan Humaniora	32

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora	33,,,

DAFTAR HADIR PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Kamis
Tanggal : 03 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor	1
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2	2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3	3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas	4
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	Karo AUPK	5
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum	6
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan	7
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi	8
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian	9
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas	10
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas	11
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum	12
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	13
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu	14
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa	15
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	16
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	17
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan	18
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	19
20	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	Tim Pengembangan Bisnis	20
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa	21
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	Direktur Pascasarjana	22
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana	23
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum	24
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2	25
26	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan	26
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2	27
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat	28
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2	29
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi	30
31	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	Wakil Dekan 2	31
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	Dekan Fak Adab dan Humaniora	32

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora	33,,,

DAFTAR HADIR PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Jum'at
Tanggal : 04 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor	1
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2	2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3	3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas	4
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	Karo AUPK	5
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum	6
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan	7
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi	8
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian	9
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas	10
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas	11
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum	12
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	13
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu	14
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa	15
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	16
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	17
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan	18
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	19
20	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	Tim Pengembangan Bisnis	20
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa	21
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	Direktur Pascasarjana	22
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana	23
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum	24
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2	25
26	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan	26
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2	27
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat	28
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2	29
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi	30
31	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	Wakil Dekan 2	31
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	Dekan Fak Adab dan Humaniora	32

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora	33,,,

DAFTAR HADIR PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Sabtu
Tanggal : 05 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor	1
2	Dr. Syabuddin, M.Ag.	IV/b	Wakil Rektor 2	2
3	Dr. Saifullah, S.Ag., M.Ag	IV/b	Wakil Rektor 3	3
4	Prof. Dr. H. Azman Ismail, M.A.	IV/d	Ketua Senat Universitas	4
5	Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd	IV/d	Karo AUPK	5
6	Hilmi, S.Ag.,M.Pd	IV/a	Kabag Umum	6
7	Yashier Arafhat ZA, SH.I	III/d	Kabag Perencanaan	7
8	Dra. Nurasiah, M.H.	IV/b	Kabag Keuangan dan Akutansi	8
9	Marzuki, S.Ag	III/d	Kabag Organisasi dan Kepegawaian	9
10	M. Said Farzah Ali, S.Pd.I., M.M.	IV/a	Kabag Kerjasama, Kelembagaan dan Humas	10
11	Masturdin	III/a	JFU Subbag Humas	11
12	Munawar Khalil, M.Si	III/a	JFU Subbag Umum	12
13	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	IV/b	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	13
14	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	IV/c	Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu	14
15	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag	IV/b	Kapus Pendampingan dan Pengembangan Mutu Mahasiswa	15
16	Dr. Mukhlisah, S.Ag., M.A.	III/d	Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	16
17	Dr. Jailani, S.Ag.,M.Ag.	IV/a	Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	17
18	Dr. Syarwan, M.Lis.	IV/b	Kepala UPT Perpustakaan	18
19	Ghufran Ibnu Yasa, M.T.	III/b	Kepala UPT Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	19
20	Umar Abd.. Aziz, S.Ag., S.S., M.A.	III/d	Tim Pengembangan Bisnis	20
21	Drs. Asyraf Muzaffar, MA	III/d	Kepala UPT Pusat Pengembangan Bahasa	21
22	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, M.A.	IV/e	Direktur Pascasarjana	22
23	Dr. Mustafa, M.A.	IV/a	Wadir Pascasarjana	23
24	Muhammad Siddiq, M.H.,Ph.D	IV/a	Dekan Fak.Syari'ah dan Hukum	24
25	Dr. Bismi, S.Ag, M.Si	III/d	Wakil Dekan 2	25
26	M. Chalis, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 1 Fak Tarbiyah dan Keguruan	26
27	Masbur, S.Ag., M.Ag.	III/d	Wakil Dekan 2	27
28	Dr. Abd. Wahid, M.Ag.	IV/b	Dekan Fak Ushuluddin dan Filsafat	28
29	Muhammad Zaini, S.Ag., M.Ag.	IV/a	Wakil Dekan 2	29
30	Dr. Fakhri, S.Sos., M.A.	IV/a	Dekan Fak Dakwah dan Komunikasi	30
31	Zainuddin T, S.Ag., M.Si.	III/c	Wakil Dekan 2	31
32	Dr. Fauzi, M.Si.	IV/a	Dekan Fak Adab dan Humaniora	32

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora	33,,,

DAFTAR HADIR SUPIR KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Rabu
Tanggal : 02 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor	1.
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT	2.
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2	3.
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3	4.
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK	5.
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK	6.
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana	7.
8	Suparmin	II/d	Supir FTK	8.
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH	9.
10	Aiyub	PK	Supir FDK	10.
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF	11.
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH	12.
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK	13.
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI	14.
15	Abdullah	PK	Supir FEBI	15.
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP	16.
17	Sabirin	PK	Supir Full	17.
18	Irwandi	PK	Supir LPM	18.
19	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia	19.

Sekretaris Panitia,

Yashier Arafhat ZA, SH.I

DAFTAR HADIR SUPIR KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Kamis
Tanggal : 03 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor	1.
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT	2.
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2	3.
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3	4.
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK	5.
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK	6.
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana	7.
8	Suparmin	II/d	Supir FTK	8.
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH	9.
10	Aiyub	PK	Supir FDK	10.
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF	11.
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH	12.
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK	13.
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI	14.
15	Abdullah	PK	Supir FEBI	15.
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP	16.
17	Sabirin	PK	Supir Full	17.
18	Irwandi	PK	Supir LPM	18.
19	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia	19.

Sekretaris Panitia,

Yashier Arafhat ZA, SH.I

DAFTAR HADIR SUPIR KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Jum'at
Tanggal : 04 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor	1.
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT	2.
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2	3.
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3	4.
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK	5.
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK	6.
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana	7.
8	Suparmin	II/d	Supir FTK	8.
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH	9.
10	Aiyub	PK	Supir FDK	10.
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF	11.
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH	12.
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK	13.
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI	14.
15	Abdullah	PK	Supir FEBI	15.
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP	16.
17	Sabirin	PK	Supir Full	17.
18	Irwandi	PK	Supir LPM	18.
19	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia	19.

Sekretaris Panitia,

Yashier Arafhat ZA, SH.I

DAFTAR HADIR SUPIR KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Hari: Sabtu
Tanggal : 05 Juni 2021

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor	1,,,

DAFTAR TERIMA ATRIBUT PANITIA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Aulia Kesuma, SE.,M.Si	III/c	Sekretariat	1,,,

DAFTAR TERIMA ATRIBUT PESERTA KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, M.A.	IV/c	Rektor	1,,,

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
33	Dra. Maryam	IV/a	Kabag TU Fakultas Adab dan Humaniora	33,,,

DAFTAR TERIMA ATRIBUT SUPIR KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Irhamna, SE	PK	Supir Rektor	1.
2	M. Ridwan ZZ	PK	Supir SENAT	2.
3	Fajarisha Phonna	PK	Supir WR.2	3.
4	Wahyuni	II/c	Supir WR.3	4.
5	Irhamna	II/b	Supir KARO AUPK	5.
6	Muzarli	PK	Supir KARO AAKK	6.
7	Ade Hikmah Mulyadi	PK	Supir Pascasarjana	7.
8	Suparmin	II/d	Supir FTK	8.
9	Andri Kiawan	PK	Supir FSH	9.
10	Aiyub	PK	Supir FDK	10.
11	Sayed Zulkarnain, A.Md. Pel	PK	Supir FUF	11.
12	Fajrurrahman, S.Sy	PK	Supir FAH	12.
13	Ramli	PK	Supir SAINSTEK	13.
14	Marzuki Fuadi	II/b	Supir PSIKOLOGI	14.
15	Abdullah	PK	Supir FEBI	15.
16	M. Fadhil	PK	Supir FISIP	16.
17	Sabirin	PK	Supir Full	17.
18	Irwandi	PK	Supir LPM	18.
19	Zubaili, SE	III/c	Supir Panitia	19.

Sekretaris Panitia,

Yashier Arafhat ZA, SH.I

DAFTAR TERIMA ATRIBUT NARASUMBER KEGIATAN RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Dr. Iskandarsyah Madjid, SE, MM	IV/c	Direktur UKM Center FEBI USK	

Sekretaris Panitia

Yashier Arafhat ZA, SH.I





NOTULENSI
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2021

GRAND BAYU HILL HOTEL

TAKENGON, ACEH TENGAH

02 S.D 05 JUNI 2021

NOTULENSI RAPAT
PERSIAPAN RAKER UIN AR RANIRY
Ruang Sidang Rektor Lantai II, Gedung Biro Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Hari/Tanggal : Senin / 31 Mei 2021

Waktu : 60 Menit (09.00-10.00 WIB)

Materi Rapat :
1. Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja Tahun 2021;
2. Hal-Hal Lain Yang Dianggap Perlu.

Pimpinan Rapat : Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd

Notulis : Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si

Peserta Rapat : 21 (Dua puluh satu) orang (*daftar hadir terlampir*)
1. Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd (Karo AUPK)
2. Drs. Junaidi Rasda (Karo AAKK)
3. Yashier Arafat ZA,S.H.I. (Koordinator Perencanaan)
4. Marzuki, S.Ag.(Koordinator Bagian Organisasi dan Kepegawaian)
5. Hilmi, S.Ag., M.Pd. (Kabag. Umum)
6. Masbur
7. Bismi Khalidin
8. Nur Asiah
9. Jailani
10. Aulia K
11. Fitriani
12. Fuadi
13. Saifullah
14. M. Said Farzah
15. Masturdin
16. Maryam
17. Dr. Buhori Muslim
18. Asyraf Muzaffar
19. Muhammad Zaini
20. Erna Zahara, SE, MM
21. Munawar Khalil, M.Si

Rn@not line2 310521_not49@deks

A. PEMBUKAAN

Rapat dengan tema "Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021" dibuka oleh Drs. Ibnu Sa'dan, M.Pd pada pukul 09.00 WIB.

Pengantar oleh Pimpinan Rapat

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ Tujuan rapat hari ini adalah untuk persiapan akhir menjelang keberangkatan raker UIN Ar Raniry yang dilaksanakan pada tanggall 02 s.d 05 Mei di Takengon
- ✓ Meminta bapak Yasier untuk mempresentasikan kesiapan panitia untuk pelaksanaan raker tersebut.

B. PRESENTASI

Yashier Arafat ZA,S.H.I

- ✓ Rapat persiapan terkait teknis pemberangkatan ke Takengon, sebagai informasi Raker kita sudah dikeluarkan izin oleh Satgas Covid sehingga penyampaian ke unit agak terlambat karena baru keluar hari Jumat mengingat pandemi akan bermasalah jika tidak izin.
- ✓ Yang menjadi peserta Raker sangat terbatas, panitia 9 orang sekretariat, humas dan lainnya, supir pimpinan 17 orang, peserta 52 orang.
- ✓ Narasumber: Dr. Iskandar Majid, SE, MM
- ✓ Raker berlangsung selama 4 hari yang dilaksanakan di Hotel Grand Bayu Hill, Takengon.
- ✓ Peserta tidak boleh diganti atau diwakilkan
- ✓ Acara pembukaan yang akan dihadiri oleh bupati dan tamu undangan lainnya
- ✓ Peserta wajib hadir setiap sesi dan wajib menjaga protokol kesehatan.

C. DISKUSI (SARAN, MASUKAN & TANGGAPAN)

1. **Drs. Nurdin**
   Dikarenakan dengan menurunnya kesehatan seya sehingga tidak memungkinkan untuk ikut serta dalam Raker UIN Ar Raniry.

2. **Maryam**
   Ibu zubaidah tidak dapat berhadir (WD2 FAH) apakah boleh digantikan.

3. **Yashier Arafat ZA,S.H.I**
   - ✓ Silahkan dikoordinasikan dengan fakultas siapa pengganti agar mudahkan kami dalam mengatur.
   - ✓ Setiap perjalanan keluar untuk mobil dinas diminta bon. untuk re-imburse di masing-masing unit.
   - ✓ Akan dibuat zoom meeting agar bisa diikuti oleh semua unit dan jajarannya karena materi yang akan disampaikan dalam raker penting.
   - ✓ Materi-materi yang akan disampaikan dalam Raker yaitu (1) road map akreditasi unggul (2) strategi dan evaluasi capaian tahun 2020 (3) penyampaian capaian 2020 oleh masing-masing fakultas (4)

strategi pengembangan bisnis oleh Bapak Iskandar Majid. Untuk itu raker ini wajib diikuti oleh peserta online dan offline.

4. **Drs. Ibnu Sa'dan, M.Pd**
   Mohon disampaikan kepada peserta lain termasuk dekan terkait pelaksanaan Raker, teknis pemberangkatan diserahkan kepada masing-masing unit.

D. KESIMPULAN

1. Pelaksanaan Raker akan dilaksanakan pada tanggal 02 s.d 05 Juni 2021 di Grand Bayu Hill, Takengon.
2. Kegiatan Raker dilaksanakan secara offline dan online terdiri dari 70 peserta offline dan 92 peserta online.
3. Teknis pemberangkatan diserahkan kepada masing-masing unit.

E. PENUTUP

Rapat dengan tema "Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja UIN Ar-Raniry" ditutup oleh Drs. Ibnu Sa'dan, M.Pd pada pukul 10.00 WIB.

Mengetahui
Pimpinan Rapat,

Ibnu Sa'dan

Rm@not line2 310521_not49@deks



Bapak Karo AUPK sedang memberikan arahan pada rapat dengan tema "Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021" yang berlangsung di ruang sidang rektor lantai II, gedung biro rektor, Senin, 31 Mei 2021.



Suasana pada rapat dengan tema "Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Tahun 2021" yang berlangsung di ruang sidang rektor lantai II, gedung biro rektor, Senin, 31 Mei 2021.

DAFTAR HADIR

Agenda : Rapat Teknis Keberangkatan Peserta Rapat Kerja
Hari/ Tanggal : Senin, 31 Mei 2021
Pukul : 09.00 WIB s.d Selesai
Tempat : Ruang Sidang I Lt 2 Gedung Rektorat

NO	NAMA	GOL	JABATAN	TANDA TANGAN
1	2	3	4	5
1	Ibnu Sa'dan		Kabag HUPK	1
2				2
3				3
4	Jahrior Amsyah 24	IV/a	Koordinator perpus	4
5	Junaidi Rasda		Kabag AAAK	5
6	Masbur	III/d	WD II FTK	6
7	Biscri Khalidin	III/d	WD II FSH	7
8	Nurasiah	IV/b	Koordinator lengan	8
9	Jailani	IV/a	Sekretaris Lp2m	9
10	Ishic Ic		Pencana	10
11	Ekhwan	III/d	WD II Saintek	11
12	Fuadi	IV/A	Wakor	12
13	Saifullah			13
14	M. Said Farzah	IV/a	Kerjasama	14
15	Masturdin		protokol	15
16	MARYAM	IV/b	Ketu FASH	16
17	Barkin Mokoginta	IV/c	Peka Cpm	17
18	Asyraf Muzaffar	III/d	Ka. PBB	18
19	Muhammad Zainin	IV/a	Wadek 2 FUF	19
20	Manzuki M2	IV/a	Koord. Bag. OK	20
21	Hilmi	IV/a	Kabag. Umum	21
22				22
23				23
24				24
25				25

NOTULENSI RAPAT KERJA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY ACEH
Grand Bayu Hill Hotel, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon, Aceh Tengah

HARI PERTAMA
PEMBUKAAN

Hari/Tanggal	:	Rabu/ 02 Juni 2020
Waktu	:	105 Menit (20.20-22.00 WIB)
Tema Acara	:	Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul
Notulis	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang

A. PEMBUKAAN OLEH MC

Acara Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Islam (UIN Ar Raniry) Tahun 2021 dilaksanakan secara offline dan online dengan tema ***Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul*** *diikuti oleh 70 peserta offline dan 92 orang peserta online dibuka oleh MC pada pukul 20.20 WIB*

B. KRONOLOGIS KEGIATAN PEMBUKAAN:

Pukul	Materi Kegiatan	Penanggung Jawab
20.20-20.25 WIB	Protokol	Khadijah
20.26-20.36 WIB	Pembacaan Qalam Ilahi dan Shalawat	Basrizal, S.Pd.I
20.37-20.42 WIB	Menyanyikan Lagu Kebangsaan Indonesia Raya	Khadijah
20.43-20.53 WIB	Laporan Ketua Panitia	Warek II
20.54-21.09 WIB	Kata Sambutan Bupati Aceh Tengah diwakili oleh Asisten II	Asisten II
21.10-21.20 WIB	Penyerahan Cinderamata dan Foto Bersama Bupati Aceh Tengah	Panitia
21.21-20.31 WIB	Pembacaan Doa	Basrizal, S.Pd.I
20.31-22.00 WIB	Arahan sekaligus Pembukaan Raker UIN Ar Raniry Tahun	Rektor

C. LAPORAN KETUA PANITIA OLEH WAKIL REKTOR II

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ Tema Rapat Kerja (Raker) Tahun 2021 yaitu ***Memperkuat Atmosfer Akademik dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul*** yang akan berlangsung selama 4 (empat) hari dari tanggal 02 s.d 05 Juni 2021 bertempat di Hotel Grand Bayu Hill, Takengon.
- ✓ Tujuan yang diharapkan dari Raker adalah menyamakan persepsi, komitmen, dan langkah kerja dalam upaya pencapaian visi misi UIN Ar-Raniry, memperkuat atmosfer akademik dalam menunjang pencapaian akreditasi unggul serta mewujudkan peningkatan Bisnis BLU dan PNBP UIN Ar-Raniry sesuai dengan Renstra 2020-2024.
- ✓ Secara khusus, bertujuan untuk Sosialisasi Roadmap Akreditasi Unggul; (1) Evaluasi dan Strategi Pencapaian SMART Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Management System); (2) Evaluasi Pencapaian Kinerja TA 2019 dan Kinerja TA 2020; (3) Penyusunan target kinerja dan program kerja prioritas TA 2022; (4) Sosialisasi dan roadmap pengembangan bisnis BLU dan peningkatan PNBP
- ✓ Sosialisasi roadmap pengembangan BLU yang selama ini sudah dikerjakan secara "*apuh apah"* oleh tim pengembang bisnis.
- ✓ Berharap dari hasil Raker tahun ini agar bisa diselesaikan dengan sesuatu langkah yang jitu tentu dibawah bimbingan dan arahan narasumber Raker UIN Ar Raniry yaitu Bapak Iskandar Madjid (Direktur UKM Center FEBI USK) yang telah memiliki segudang pengalaman untuk membangun UMKM. Bapak Iskandar Madjid juga salah satu anggota Dewan Pengawas BLU UIN Ar Raniry.
- ✓ Acara ini sudah dikoordinasikan dengan bapak bupati, sudah mendapat izin dari gugus covid setempat. Acara ini terdiri dari 43 orang peserta yang terdiri dari Rektor, Ketua Senat, Wakil Rektor, Karo, Direktur Pascasarajana, Dekan, Ketua Lembaga, Ketua SPI, Wakor Kopertais, Wakil Dekan, Sekretaris SPI, Sekretaris Senat, Asisten Direktur Pasca, Ketua Pusat pada Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), dan Ketua UPT serta para Kepala Bagian (kabag) di lingkungan Biro AUPK dan AAKK melalui pertemuan langsung (offline);
- ✓ 92 orang yang terdiri dari Kabag, KTU, Kepala Laboratorium Fakultas, Ketua Prodi, dan para Kasubbag melalui daring (zoom meeting), sedangkan panitia kegiatan berjumlah 9 orang dan supir 19 orang
- ✓ Dengan mengharap ridha Allah, **kami mohon arahan Bapak Rektor sekaligus membuka kegiatan**
- ✓ *Raker UIN di tanah antara singgah sebentar di tanah jeumpa, berharap Raker yang berlangsung di malem dewa dapat menjadikan UIN Ar Raniry mendapat akreditasi unggul*.

D. SAMBUTAN ASISTEN II BIDANG EKONOMI & PEMBANGUNAN SETDA KABUPATEN ACEH TENGAH.

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ Selamat datang kepada pimpinan dan seluruh sivitas akademika UIN Ar Raniry di negeri atas awan, terima kasih karena telah memilih Aceh Tengah untuk menjadi tempat pelaksanaan Raker.
- ✓ Jumlah penduduk Aceh Tengah adalah 215.468 jiwa. Kondisi pendidikan Aceh Tengah sudah cukup mengembirakan lebih 90% sudah mendapat akses pendidikan tingkat SD/MI 74 % SMP dan 45% tingkat SMA sehingga tidak ada yang tidak terjangkau pendidikan.
- ✓ Di Aceh Tengah juga sudah berdiri satu IAIN, 2 Sekolah Tinggi dan 1 akademi. Khusus Universitas Gajah Putih akan diupayakan untuk segera menjadi Perguruan Tinggi Negeri.
- ✓ Hampir 80% lulusan SLTA melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi di Aceh Tengah, pusat provinsi, keluar provinsi bahkan ada yang berkuliah ke luar negeri.
- ✓ Seiring tuntutan SDM yang handal, unggul peran Perguruan Tinggi sangat dibutuhkan sehingga dibutuhkan kemampuan dari Perguruan Tinggin untuk terus *exis* di tengah-tengah masyarakat.
- ✓ Kebijakan yang harus dibangun oleh Perguruan Tinggi saat ini adalah kerjasama dengan dunia usaha, pengembangan wilayah dan Pemda.
- ✓ Mungkin dibandingkan dengan yang dulu, kuliah dulu selalu pilihannya PNS karena keterbatasan penampungan PNS hanya 2 % saja. Perlu pikiran kita agar alumni siap jadi di dunia tenaga kerja.
- ✓ Paradigma Perguruan Tinggi dan kebutuhan masyarakat dan dapat menjawab persoalan-persoalan di dunia luar.
- ✓ Lahirnya LKS jika diikuti maka terjadi kontradiksi.
- ✓ Melalui raker akan lahir evaluasi terhadap sasaran, capaian yang dicapai oleh PT untuk pengembangan.
- ✓ Raker ini sangat penting bagi UIN Ar Raniry, rencana-rencana kerja dan evaluasi terhadap pencapaian berikut pada tahun berlalu maupun ke depan yang akuntabel.
- ✓ Berharap agar pelaksanaan Raker dapat berlangsung secara baik, mudah-mudahan kontribusi dapat tercapai dan menjadi sumber inspirasi dalam pengembangan bisnis melalui industri, riset dan penelitian yang berdaya saing tinggi.
- ✓ Kunjungan ini bukan lawatan biasa, ini muhibah bagi Pemda Aceh Tengah dan UIN Ar Raniry.
- ✓ Jalinan kerjasama ini dapat terus berlangsung secara intensif di masa yang akan datang.
- ✓ Selamat melaksanakan Raker, semoga berjalan sukses dan mendapat limpahan rahmat Allah SWT

E. PENYERAHAN CINDERA MATA OLEH REKTOR UIN AR RANIRY KEPADA BUPATI YANG DIWAKILI OLEH ASISTEN II BIDANG EKONOMI & PEMBANGUNAN SETDA ACEH TENGAH

F. ARAHAN DAN PEMBUKAAN RAKER OLEH REKTOR UIN AR RANIRY

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ Saya atas nama segenap sivitas akademika UIN Ar-Raniry mengucapkan tahniah dan apresiasi kepada bapak asisten II atas kesibukan beliau yang luar biasa beliau berkenan hadir dan juga terima kasih atas sambutannya.
- ✓ Raker UIN Ar Raniry kali ini dilaksanakan di Kota Takengon ini, karena Aceh Tengah ini tidak bisa dipisahkan dengan UIN Ar Raniry disamping tokoh-tokoh besar alumni UIN Ar Raniry juga berasal dari Aceh tengah, tetapi proses yang besar program afirmasi penerimaan mahasiswa baru kita prioritaskan untuk anak-anak Aceh tengah.
- ✓ Kita mengenal tokoh-tokoh Aceh Tengah alumni UIN Ar Raniry: Dr. Daud Ramadan MSi, Prof. Dr. Alyasa Abubakar, MA, Dr. Tgk. Mahmud Ibrahim, MA, Drs. M. Ali Wari dan sederet nama lainnya.
- ✓ Kondisi alam yang 24 jam tiada henti ber-AC alami, Kota Takengon masyhur ke manca negara sebagai kota yang indah
- ✓ Sebuah teori Mengatakan asal-usul kota Takengon adalah berasal dari bahasa Gayo “Beta Ku Engon” yang artinya” begitu saya lihat”. Bahkan ada orang barat mengatakan bahhwa Takengon adalah paradise.
- ✓ Gayo adalah salah satu etnis tertua di nusantara, di mana warganya terkenal ramah
- ✓ Takengon adalah negeri di atas awan, karena tingginya sekitar 1200 meter di atas permukaan laut, dihiasi dengan Danau Laut Tawar, gua Putri pukes, dan Pantan terong, dan lain- lain, semakin nyata "Beta Ku Engon" begitu saya liat.
- ✓ Raker adalah wadah menggodok semua rencana institusi, untuk kemudian dievaluasi apakah sudah sesuai hasil dengan rencana atau masih menyisakan berbagai tugas yang belum selesai. Kita melakukan *midterm review* (evaluasi paruh waktu).
- ✓ Dalam sektor Pendidikan Tinggi, program dan pelaporan bagian yang tak pisahkan dari visi-misi. Perencanaan menjadi inti dan pilar untuk sebuah lembaga.
- ✓ Perencanaan bukan hanya sebuah patokan teknis dan strategis tetapi juga jantung prosedural operasional kelembagaan untuk merealisasikan tujuan institusi.
- ✓ Karena Raker ini menjadi sangat penting untuk menghasilkan rumusan-rumusan program kerja ke depan baik untuk mengevaluasi yang sedang jalan maupun untuk ancang-rancang tahun mendatang.
- ✓ Saya berharap proses Raker ini benar-benar menghasilkan program kerja yang sesuai dengan sasaran strategis universitas , yang mengacu 4 pilar yaitu Afirmasi, Akselerasi, Reputasi dan Akreditasi sesuai dengan tema kita.
- ✓ Masing-masing satuan kerja unit agar mengusulkan program kerja dan kegiatan yang terukur, rasional, realistis dan senantiasa bernuansa pada pencapaian akreditasi unggul. Baik secara internal dan eksternal maupun nasional dan internasional.
- ✓ Juga makin diperhatikan sekali disiplin anggaran dan penyerapan yang benar-benar *clean and clear* serta tidak dilakukan di akhir tahun saat mau tutup buku.

- ✓ Terima kasih kepada seluruh panitia dan karo AUPK, semoga Raker ini berjalan lancar dan sukses.
- ✓ **Dengan mengucapkan *Bismillahirrahmanirrahim* Raker UIN Ar-Raniry Tahun 2021 dengan resmi dibuka.**

NOTULENSI RAPAT KERJA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY ACEH
Grand Bayu Hill Hotel, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon, Aceh Tengah

HARI KEDUA
SESI I

Hari/Tanggal	:	Kamis/ 03 Juni 2021
Waktu	:	90 Menit (08.30-10.00 WIB)
Presenter	:	Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, MA
Moderator	:	Prof. Dr. H. Azman Ismail, MA
Notulis	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang
Materi	:	Arah Kebiajakan UIN Ar Raniry TA 2022

A. PEMBUKAAN OLEH MC

Acara Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Islam (UIN Ar Raniry) Tahun 2021 dilaksanakan secara offline dan online dengan tema ***Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul*** *diikuti oleh 70 peserta offline dan 92 orang peserta online dibuka oleh MC pada pukul 08.30 WIB*

B. PRESENTASI OLEH BAPAK REKTOR

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ 7 program Kemenag RI yaitu (1) penguatan moderasi beragama, transformasi digital (penting dalam rangka untuk melahirkan smart university), revitalisas KUA (tidak berkaitan namun punya peran), cyber Islamic University (diresmikan di Cirebon), Kemandiran Pesantren, Tahun toleransi 2022 dan *religiosity index*. Beberapa program andalan kemenag.
- ✓ Program Prioritas Kemenag RI: Program prioritas pertama adalah meningkatkan pemerataan layanan pendidikan berkualitas. Semisal dalam peningkatan status pada Perguruan Tinggi (PT) dengan memperbanyak guru besar. Selain itu, bisa meningkatkan akreditasi PT maupun Program Study yang ada.
- ✓ Reformasi birokrasi dan tata kelola untuk penguatan implementasi manajemen ASN. “ASN wajib memiliki tiga unsur yakni kualifikasi, redistribusi, dan kompetensi”
- ✓ Faktor Pendorong Menjadi PT modern; PT Harus berwawasan kompetitif dan berdaya saing dan daya sanding dengan PT lain, nasional, regional dan internasional
- ✓ PT harus mengembangkan lulusan dengan integrasi keilmuan, tidak hanya mengembangkan ilmu secara parsial

- ✓ PT harus digerakkan dengan semangat entrepreneurship yang kreatif dan inovatif. PT harus berorientasi pada budaya layanan bermutu sesuai dengan kebutuhan stakeholders
- ✓ PT harus digerakkan dengan misi: mentransformasikan organisasi yang digerakkan oleh aturan
- ✓ Penyerahan akper dan akfar diserahkan pada saat acara…
- ✓ IKU kita meningkat 25% ke depan harus ditingkatkan hingga 50%
- ✓ Harus ada kebijakan afirmatif untuk menghilangkan gab antar fakultas dan prodi; tidak ada prodi yang unggul atau tidak semua sama. Bagi yang belum unggul diupayakan agar unggul.
- ✓ Kondisi Sekarang Akreditasi Program Studi Program Studi Uin Ar-Raniry : 51, Peringkat A : 15= 29.41%, Peringkat Baik Sekali: 1=1.96%, Peringkat B: 33= 64.71%, Peringkat Baik: 2 = 3.92%
- ✓ Jumlah Guru Besar: 17= 2,74%, Dosen Ber-NIDN: 621 Orang, Lektor Kepala (S2/S3): 114= 18,35%. Untuk Gubes ke depan meminta senat untuk melakukan pengukuhan.
- ✓ Meminta agar bagian perencanaan menganggarkan dana untuk program akselarasi Gubes dan doktor.
- ✓ Kurikulum merdeka belajar harus diintegrasikan.
- ✓ UIN ar raniry sudah melahirkan 74 naskah yang akan dicetak
- ✓ Ar Raniry press yang telah menerbitkan ratusan buku sejak tahun 2019 telah menjadi anggota APPTI (Asosiasi Penerbit Perguruan Tinggi Indonesia).
- ✓ Mudah-mudahan UIN Ar Raniry semakin lebih baik dalam rangka menuju Akreditasi Unggul.

Tanggapan Moderator

- ✓ Banyak hal yang akan dilaksanakan oleh UIN Ar Raniry untuk menuju akreditasi unggul.
- ✓ Tugas senat adalah pengukuhan rektor/pengukuhan guru besar.
- ✓ Di saat rektor Bapak Rusdi Ali Muhammad telah dilakukan pengukuhan Gubes kepada sebanyak 7 orang diberikan topi Ar Raniry kemudian tidak diberikan lagi karena terjadi khilafiah. Karena ada 7 orang pengukuhan Gubes, biasanya pidato pengukuhan rektor 1 jam atau 2 jam karena ada 7 orang maka pidato 15 menit per guru besar. Pada saat pengukuhan tersebut ada 2 guru besar yang tidak ikut yaitu 2 orang tidak ikut yaitu Prof. Dr. H. Warul Walidin AK, MA dan Prof. Dr. Farid Wajdi.
- ✓ Ke depan, Senat akan segera melakukan pengukuhan terhadap guru besar yang belum dikukuhkan, akan berkoordinasi dengan warek 2 untuk pelaksanaan kegiatan pengukuhan ini.

SESI II

Hari/Tanggal	:	Kamis/ 03 Juni 2020
Waktu	:	105 Menit (10.45-12.30 WIB)
Presenter	:	Dr. Buhori Muslim, MA
Moderator	:	Dr. Jailani, M.Ag
Notulis	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang
Materi	:	Roadmap Menuju Akreditasi Unggul UIN Ar Raniry Banda Aceh 2023

Pengantar moderator

- ✓ Sistem akreditasi unggul yang berpedoman pada Perguruan Tinggi (PT) 2020, setiap PT itu menggunakan instument APT 4,0 dan 3,0 untuk institusi
- ✓ Ada perbedaan penggunaaan istilah, untuk akreditasi menggunakan 7 standar kenapa prodi PAI diperpanjang dengan A karena awalnya menggunakan standar 7 itu. Instrumen yang mengunakan 9 instrumen baik sekali.
- ✓ Melayani asesor; 9 kriteria fakultas Saintek dan Kesos. Istilah sekarang dokumen borang tidak bisa direkayasa, tanpa dokumen tidak bisa mengisi borang, mengisi tabel, kecukupan yang diharapkan. Istilah BAN PT itu dokumen.

Presentasi oleh Dr. Buhori Muslim, MA

- ✓ *Mukaddimah*
- ✓ UIN Ar Raniry akan mati akreditasi pada bulan Desember, 2023. TS kita hanya tahun depan.
- ✓ Mutu internal diperbaiki melalui monev-monev dan audit-audit.
- ✓ Pasal 5 ayat (1) Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti → SPMI memiliki siklus kegiatan yang terdiri atas: Penetapan Standar Dikti Pelaksanaan Standar Dikti; Evaluasi (Pelaksanaan) Standar Dikti; Pengendalian (Pelaksanaan) Standar Dikti; dan Peningkatan Standar E P P Evaluasi Data dan Informasi Penetapan StatusAkreditasi dan Peringkat Terakreditasi Pemantauan dan Evaluasi Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Dikti. Dosen dalam prodi minimal 5 karena kita banyak maka dibuat 12 ini secara kualitatif
- ✓ Pasal 6 ayat (1) Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti → Tahapan Akreditasi sbb: Evaluasi Data dan Informasi Penetapan StatusAkreditasi dan Peringkat Terakreditasi Pemantauan dan Evaluasi Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi
- ✓ Sembilan kriteria berbasis online, profile harus diunggah dalam UIN Ar Raniry. Prodi KPI, PAI, bagus setiap hari ada kegiatan tambahan.
- ✓ Fakultas wajib ada notulensi untuk semua kegiatan-kegiatan rapat
- ✓ Kelemahan kita pada arsip, sudah banyak arsiparis namun pelatihannya belum sempurna. Dengan pelatihan arsiparis harus terdata dan terdokumen semua data-data yang ada.
- ✓ Kemarin kami ke Bandung, di UIN Bandung; PTIPD mempunyai 16 laboratorium. Ketersediaan dana mereka hingga 3-4 miliar untuk

pengembangan aplikasi. Semua kegiatan tri darma pendidikan harus melalui aplikasi.

- ✓ Memiinta Bapak Karo untuk menambah programmer, harus ada semacam kontrak programmer
- ✓ SDM di PTIPD sudah mumpuni tapi kurang dari segi kuantitas, terkadang terkendala karena bandwidth UIN Ar Raniry kurang besar.
- ✓ UIN Ar Raniry belum mempunyai pedoman manajemen risiko. Tahun 2021 harus ada laporan kegiatan, kegiatan manajemen risiko sudah ada semua, mengapa kita berani memberikan ijazah sebelum mahasiswa menyelesaikan kewajiban-kewajibannya seperti toafl/toefl.
- ✓ Di dalam akreditasi, resume harus diunggah
- ✓ Syarat wajib peringkat Unggul APT
- ✓ UIN Ar-Raniry Banda Aceh menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek, memiliki standar yang melampaui SNDIKTI yang membawa daya saing internasional dalam kuantitas dan kualitas yang signifikan, dan efektif untuk menumbuhkembangkan budaya mutu,serta menerapkan inovasi SPM, seperti: audit berbasisresiko (Risk Based Audit) atau inovasi lainnya
- ✓ UIN Ar Raniry perlu menambah dosen NIDK untuk rasionalisasi dosen.
- ✓ Samara menghasilkan jurnal internasional dan meningkatkan nilai kita hingga 4.
- ✓ PKM dosen tahun ini harus ada 25 (pkm internasional) tahun depan 30, depan lagi 37 agar mendapat nilai 4
- ✓ Kegiatan dosen tetap; 95,100,112 rekondisi akan terlihat di borang.
- ✓ Blu maksimal uang 40%, bagaimana cara menghitung. Uang pendapatan mahasiswa dibolehkan untuk dipergunakan sebesar 30% selama 3 tahun.
- ✓ Keuangan perolehan dana selain mahasiswa 10%.

Tanggapan Moderator

- ✓ Unit pengelola program studi pihak yang paling bertanggungjawab untuk melaksanakan ini.
- ✓ Ami akan diperbaiki untuk memenuhi standar yang ada.

DISKUSI (SARAN, MASUKAN DAN TANGGAPAN)

Gufran Ibnu Yasa, ST, MT

- ✓ Ada beberapa yang perlu konfirmasi tentang data: data kuantitatif dari PD-Dikti sehingga ada lost yang aneh dari UIN Ar Raniry. Men-DO-kan beberapa mahasiswa dari tahun yang berbeda-beda secara beramai-ramai dalam beberapa bulan terakhir mengakibatkan data secara kuantitatif kacau. Ada prodi yang men-DO-kan 80 mahasiswa. Meminta agar UIN Ar Raniry siap ketika ada pertanyaan tentang data ini.
- ✓ Sampai hari ini, kebijakan akademik belum terang, bagaimana mekanisme mahasiswa dicatat DO. Regulasi sudah ada namun masih sumbat. DO karena akademik, DO karena adminsitrasi. DO akademik, prodi hanya mengurus DO terkait akademik. DO adminstrasi prodi tidak perlu tau seperti tidak bayar spp apakah ini level biro akademik atau fakultas. Akademik hanya mengurus akademik saja namun bukan adminstrasi.

- ✓ Proses sudah pindah dan meninggal segera dirapikan data (sebaiknya dikeluarkan)
- ✓ Terkait dengan dosen yang sudah pindah menjadi PNS di tempat lain, NIDN di tempat kita (UIN Ar Raniry), secara hukum menuntut kita karena data masih di kita. Kita komunikasikan agar dosen tersebut mendapat NIDK, izin dari kampusnya karena jika NIDN dikhawatirkan akan bermasalah di kemudian hari.
- ✓ Kami mengembangkan aplikasi untuk mendukung akreditasi 9 standar, selama ini masih ada poin dan upload dokumen, data sistem, data PD-Dikti, dimas akan diambil.
- ✓ Data dosen yang tidak mengisi jurnal, agar ke depan dosen mengelola sistem. Dari 600 hanya 400 yang memiliki data sistem.
- ✓ Notulensi online, harus ada notulensi digital sehingga ketika menyusun data akreditasi datanya ada. Tidak tergitalisasi sehingga tidak bisa weri, sehingga ketika mencari data rapat yang
- ✓ dalam rapat tersebut membahas tentang akreditasinya, maka sudah ada. Lembur sudah mulai masuk dalam aplikasi, sedangkan notulensi dan perjalanan dinas belum masuk aplikasi.

Tanggapan Dr. Buhori Muslim, MA

- ✓ Ada beberapa hal yang membingungkan bagi prodi, ada hal-hal diluar kewenangan prodi namun dilakukan, ke depan agar ini dikoordinasikan dengan baik sehingga tidak terulang lagi. Prodi hanya menyelesaikan tugas sesuai tupoksinya tidak mengambil di luar kewenangannya.
- ✓ *Research* studi ada 6-7 pertanyaan di-akreditasi. Masa tunggu lulusan mendapat kerja. Diambil 20% untuk dijadikan TSnya. 20% harus ada data setiap TS. Alumni 2019 s.d 2020, 2018 s.d 2020 masuk hanya 3 yang di TS. Responden minimal 20% dari 3000.
- ✓ Hasil maksimal namun teknis tidak maksimal. Jika dibuat online maka akan terecord semua.
- ✓ 2019-2020 untuk menghapus diploma, meminta warek 1 untuk mempersiapkan itu.
- ✓ Prodi yang masih memiliki akreditasi minimum tidak dimasukkan dalam faktor pembagi. Prodi yang umurnya 2 tahun wajib mengakreditasi.
- ✓ Tahun 2021-2022 untuk membuka prodi baru harus mendapat rekomendasi senat.
- ✓ TS yang diakui oleh Kemenag agar dimasukkan dalam web dan ini bisa kita ambil mana yang bisa kita ambil.

SESI III

Hari/Tanggal	:	Kamis/ 03 Juni 2020
Waktu	:	120 Menit (14.20-16.20 WIB)
Presenter	:	Ghufran Ibnu Yasa, ST, MT
Moderator	:	Drs. Asyraf Muzaffar, MA
Notulis	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang
Materi	:	Evaluasi dan Strategi Pencapaian Smart Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Menagement System)

Presentasi oleh Ghufran Ibnu Yasa, ST, MT

- ✓ Ini merupakan Raker ke 4 PTIPD melakukan presentasi.
- ✓ Materi yang akan disampaikan terkait Evaluasi dan strategi pencapaian smart campus dan implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Menagement System) Revolusi 4.0 paling sederhana adalah ketika informasi teknologi digunakan oleh sebuah institusi sebagai bagian dari proses produksi (produksi akademik menggunakan keberadaan teknologi menjadi penting.
- ✓ UIN Ar Raniry sudah menerapkan smart campuss, walaupun itu masih full di akademik, meski tidak full tetapi sudah menjawab temuan BPK dan Dirjen. Contoh sistem akademik kita sudah bagus terbukti dengan adanya penghargaan oleh PD-Dikti untuk UIN Ar Raniry.
- ✓ Smart campus sudah diimplementasikan oleh UIN Ar Raniry.
- ✓ Manajemen akademik, knowledge manajement full di akademik sedangkan lainnya belum masuk.
- ✓ Bagian manajemen akademik sudah diselesaikan berdasarkan standar 9.
- ✓ Smart campuss setelah mencoba mengumpulkan, terjadi ketika kita melakukan tranformasi digital. Transformasi digital hasil dari langkah yang kita lakukan sebelumnya. Untuk melakukan transformasi digital perlu kesepakatan bersama untuk melakukan perubahan mindset, manusia, budaya, porses dan teknologi. Contoh mental block belum apasudah mengatakan tidak bisa contoh pada midset.
- ✓ Transformasi digital berada pada digitasi, digitalisasi, transformasi digital. Belumpada proses digitalisasi karena kita belum berada di dalamnya.
- ✓ Raker ini proses pengetahuan Ar Raniry, perlu direkam dan bisa didengar dari computer, didigitalisasi. Notulensi-tulis-ketik di word-digitalisasi di sistem.
- ✓ Absen online juga indikasi dari proses digitalisasi, smart campuss, smart akademik, smart building (masuk pintu pakai sidik jari)
- ✓ Tahapan transformasi digital: *business as ussual*, *present and active, formalized* (rapat dengan pusat Bahasa untuk menentukan skema ujian online untuk Bahasa), strategic (pimpinan sudah mulai aware), converged di febi: ada sms dari prodi ketika mahasiswa membayar SPP dan IPK-nya namun ini terhenti, saran agar jika ada yang bagus maka sebaiknya di adopsi oleh unit-unit yang lain), innovative and adaptive
- ✓ Insfratruktur sudah mempunyai data center, punya akses poin yang banyak, bendwitdh memadai. Insfrastruktur yang dimiliki sudah dengan sangat tiba-

tiba. Contoh yang mengajar jam 8 pagi ketika absen macet. Perubahan cepat harus dilakukan harus dengan cepat mengadopsi. Sekarang ternyata tidak ada lagi model yang dulu yang banyak menghabiskan biaya. Dari beli server digeser ke cloud computing. Tidak beli lagi computer tapi sewa computer tetapi software asli (harga sewa ½ harga dari beli baru). Teknologinya sudah berubah maka kita harus bergeser. Tahun ini tidak request kepemilikan computer tetapi ke cloud. Jika diuangkan per mahasiswa 25 ribu /bulan. Cloud pertahun 300ribu sementara UKT 400 ribu cuma lebih untuk UIN 100 ribu.

- ✓ ICT building blocks untuk mencapai smart campuss: Semester ini siap melakukan SP, flatfom akademik sudah maksimal. Data/konten, data aset untuk evaluasi belum. Yang paling utama adalah konten bahan ajar, dari bulan 10 s.d 6 untuk konten digital diumumkan di forum tidak resmi sampai saat ini belum ada dosen yang datang ke PTIPD untuk membuat konten bahan ajar. Untuk bisa mencapai itu terpaksa kami anggarkan. Akan diskusi dengan pusat Bahasa dan LPM.
- ✓ Regulasi: regulasi UIN Ar Raniry yang memang bermindset informasi dan teknologi. Misalnya edaran bekerja dari rumah, atau tentang SP. Ptipd memperbaharui blue print. UIN ar raniry punya 4 pranata computer, 3 programmer kontrak, 13 orang dosen
- ✓ Security UIN Ar Raniry pernah di hack karena bervirus sehingga tidak bisa diakses oleh pihak luar.
- ✓ Masalah webometric melakukan penilaian terhadap visibility: jumlah link di luar UIN yang merevert ke link UIN Ar Raniry. (50%), kali ini nilai kita tidak maksimal di bagian ini. Tidak ada blog dosen artinya kita gagal melakukan digitaliasi sehingga tidak muncul di media. Caranya buat lomba kemudian mensyaratkan peserta menglinkan UIN Ar Raniry (misalnya buat sejarah di halaman depan)
- ✓ Harapan buat studio pembelajaran, kita bisa buat konten pembelajaran digital. Dibuat animasi dibuat gambar bergerak sehingga menjadi kesatuan utuh yang menjadi bagian dari proses produksi bukan sekedar alat bantu saja.
- ✓ Konten-konten Fakultas Saintek sudah banyak yang muncul karena SDM-nya ada. Ada beberapa kegiatan ynag diusul untuk smart campuss,
- ✓ Aplikasi notulensi; ssekarang dibuat aplikasi lembru sehingga perlu ada regulasi yang mendukung itu. Perlu segera; sebaiknya dengan segera dibuat studio digital pembelajaran mulai dari penyiapan orang, perangkat, dosen buat konten sehingga dosen lebih produktif ketika mengajar di semester depan. Platform ujian online, menyusun buat tim ada dosen yang memahami pembeljaran. Ujian kita tidak terukur karena masing-masing. Nilai akhir campur baur, Mata Kuliah Pancasila di UIN Ar Raniry harus ada standar bersama.
- ✓ Efek dari e-SMS hampir semuanya adalah survey, sebagian besar isiannya adalah survey. Saya mengusulkan untuk ditambah SDM di LPM untuk mengelola survey.

Tanggapan Moderator

- ✓ Apresiasi kepada PTIPD, tahun 2018 sudah melakukan tes pendaftaran secara online banyak kontribusi yang diminta dari PTIPD, ketika website sudah jalan maka tidak bisa jalan sendiri karena banyak hal perlu bantuan PTIPD.
- ✓ PTIPD kekurangan staf untuk membawa kampus mendekati smart campuss. PTIPD dengan segala kekurangan staf bisa membawa kita (UIN) ke arah lebih bagus.
- ✓ Pusat Bahasa sejak bulan Juni 2020 sudah mendesak Bapak Gufran untuk membuat aplikasi ujian online untuk yang mengikuti test toafl/toefl, namun karena keterbatasan tenaga di PTIPD sehingga sampai saat ini aplikasi tersebut belum selesai.
- ✓ Sertifikat tidak perlu diprint lagi tetapi cukup melalui aplikasi. Tantangan-tanganan yang perlu dibantu agar masalah-masalah ini terselesaikan.
- ✓ Pencapaian smart campuss dan E-SMS bisa dibuat dan tercapai dengan baik.

DISKUSI (SARAN, MASUKAN DAN TANGGAPAN)

1. Dr. Jailani, M.Ag

- ✓ Terkait banyaknya data yang harus di-*upload* dalam aplikasi, saya pikir perlu konsentrasi PTIPD dalam memfokuskan prioritas yang akan dilakukan ke depannya.
- ✓ Sekarang banyak capaian-capaian yang terkendala dengan SDM, pengalaman di LP2M mereka melatih volunteer dari mahasiswa, dalam durasi waktu 40 hari akan dikonversi menjadi KPM mahasiswa tersebut. Dengan adanya raker ini untuk memanfaatkan bagaimana model yang disepakati untuk volunteer dari mahasiswa. Secara internal seluruh operator tidak semuanya smart, oleh karenanya dengan adanya tenaga sukarelawan akan menyahuti untuk penilaian KPM. Tentu perhitungan jam akan diformat oleh PTIPD. Dalam waktu dekat akan keluar KR
- ✓ Bagaimana membuat agar TS mereka lebih baik. Menjelang menjadi alumni perlu pemikiran dari teman-teman yang lain. Ada pengisian TS saat pengambilan ijazah dan kemudian pada saat leges ijazah. Apakah itu sudah sesuai dengan bidangnya. Jika tidak ada rekam jejak yang baik maka tidak bisa dimanfaatkan untuk akreditasi. Ketika mengambil ijazah diambil di bagian alumni. Contoh pengalaman Unsyiah pada saat leges ijazah diambil 5ribu dan dana tersebut dimasukkan dalam PNBP.

2. Dr. Mustafa, MA

Banyak dosen yang gagap teknologi sehingga susah untuk menuju smart campuss, tidak yakin bahwa semua dosen bisa mengisi aplikasi-aplikasi yang dibutuhkan, sehingga perlu disosialisasikan cara pengisian data-data kepada para dosen.

Tanggapan Ghufran Ibnu Yasa, ST, MT

- ✓ Data kuantitatif merujuk pada PD-Dikti. Contoh data sistem tidak tau ambil dari mana. Pengumpulan data jelas dan menampilkan juga jelas. Otomasi berjalan pada 9 standar. Data PD Dikti dipergunakan.
- ✓ Sebaiknya SDM jangan hanya dari PTIPD. Jika ada programmer di LPM dipersilahkan begitu juga di lembaga Bahasa jika ada programmer maka akan sangat membantu tim dari PTIPD, karena kami hanya memfasilitasi insfrastrukturnya
- ✓ TS karena belum pernah maksimal melakukannya sehingga belum tau kendala kita dimana, pertanyaannya tau dimana, harapan mahasiswa, alumni mengisi, PTIPD melayani, kami tidak tau caranya. Kami akan membuat sesuai dengan perminntaan dari unit.
- ✓ TS berdasarkan borang 9
- ✓ Perlu studio untuk para dosen untuk membuat konten mengajar; kampus membantu secara maksimal sehingga kontennya dapat terutama di bagian dari sejarah UIN Ar Raniry. Profesor jika pensiun maka sudah ada konten yang pernah disampaikan.

3. Dr. Buhori Muslim, MA

- ✓ TS 2 dan 4 30 % yang dilacak harus bisa men-share aplikasinya.
- ✓ Contoh Fakultas Tarbiyah, ketika dimasukkan data dari alumni ke aplikasi.
- ✓ Jika tidak seperti itu maka masih diimport juga. Harus jelas siapa yang melakukan apa. Perlu memberikan konsep dasar yang diberikan kepada PTIPD agar apa yang dibuat sesuai.

4. Dr. Syarwan, M.Lis

- ✓ Menyangkut keluhan Bapak Gufran, membuat templet dan mengisi materi. Harus mengajarkan apa yang diajarkan. Orang-orang yang ahli dibidangnya agar memenuhi standar materi di bidang itu. Belajar di Malaya, professor menyimpan soal (bank soal) ketika hampir ujian mereka menyelesaikan ujian itu. Habis waktu 3 jam untuk menyelesaikannya. Jadi bagaimana standar menyelesaikannya.
- ✓ Pengisian data harus dilakukan oleh orang yang ahli, lingustik, statistic, bahkan untuk pengisian data SPPS diperlukan bantuan orang luar.
- ✓ Saat ini kita berhadapan bermitra dengan orang yang jujur sekali dan objektif sekali yaitu online. Nilai 40 turun ke hasil, kita ajak peserta, mahasiswa baca artikel tentang opini. Harus diberi nilai 40-50. Masalah jika 70 tidak objektif sekali. Hal-hal seperti itu menjadi hal serius. Yang menentukan nilai, nilai lewat harus 70, nilai rendah harus 75. Kita punya barang sendiri yang sangat lemah.
- ✓ Masalah server tidak kompromi hanya tambah. Server perpustakaan di tampung. Perlu penambahan server agar tidak terjadi keterlambatan untuk absen karena untuk absen 07.45 WIB bisa jalan namun ketika jam 09.00 absen sudah tidak bisa lagi.
- ✓ Apa yang harus dipenuhi dan yang belum terpenuhi, perlu diurutkan mana yang harus dipenuhi.

Tanggapan Ghufran Ibnu Yasa, ST, MT

- ✓ Menggagas layanan satu pintu karena ini bagian dari smart, dilihat dari sisi aplikasi sudah cukup. Mahasiswa yang datang ke akademik cukup satu tempat termasuk stakeholder lain yang berhadapan dengan UIN Ar Raniry. Akan diskusi dengan LPM siapa yang memang punya kemampuan di mata kuliah tersebut. Ancaman yang akan dihadapi dan harus dihadapi tidak bisa diakali. Di weri data akademik melihat pola nilai tidak bisa dipakai secara statistic, secara statistic distribusi normal. Unsur-unsur tadi masih tinggi ini harus dihadapi tidak bisa dihindari. PMB besar masalah, afirmasi juga bermasalah belum disandingkan dengan data Bahasa
- ✓ Data akademik tidak bisa real ditambahkan karena tidak normal jadi ancaman dan tantangan jangan dipaksa tambah nilai mahasiswa untuk nilai yang tidak lulus
- ✓ Sumber DO dari PMB, tujuan aplikasi online itu terstandar, ada orang lain yang bisa mengukur.
- ✓ Repository juga menyumbang link ke UIN Ar Raniry.

SESI IV

Hari/Tanggal	:	Kamis/ 03 Juni 2020
Waktu	:	120 Menit (16.30-18.30 WIB)
Moderator	:	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M.Ag
Presenter	:	Dekan/Direktur Pascasarjana, Ketua Lembaga dan Kepala UPT
Notulis	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang
Materi	:	Penyampaian Capaian 2020 dan Rencana Kinerja Unit Kerja 2022

1. FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

Presenter	:	Prof. Muhammad Siddiq, M.H, Ph.D
Waktu	:	6 Menit (16.30-16.36 WIB)
Materi	:	Rencana Program Kerja Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022

- ✓ Dua prodi di FSH sudah mendapatkan akreditasi A yaitu IH dan HTN
- ✓ FSH sedang mempersiapkan akreditasi internasional**.**

2. FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN

Presenter	:	Dr. M. Chalis, S.Ag, M.Ag
Waktu	:	6 Menit (16.30-16.36 WIB)
Materi	:	Laporan Capaian Kerja dan Rencana Kerja Tahun 2019 s.d 2022

- ✓ Akselarasi gubes 3 orang ke depan akan diakselarasikan 7 orang
- ✓ Lab micro teaching, alat sudah terpenuhi setelah menunggu 58 tahun.
- ✓ Prodi PMA 2020-2021 melakukan event ditingkat nasional 43 orang (4 emas, perak 12 dan perunggu 27 orang)

- ✓ Rencana program kerja tahun 2022 (1) Lanjutan akselerasi gubes (3 orang telah keluar SK, dari 10 orang yang mengajukannya) (2) Pengajuan dosen prodi FTK yang masih sasngat kurang (memenuhi kebutuhan rasio dosen) (3) Peningkatan penelitian kalborasi dengan perguruan dalam negeri dan luar negeri (baru tercapai 2%) (4) Ruang dosen 4 ruang yang sudah ada 2 ruang (50%) (5) Melakukan implelntasi MOA (6) Mengjaukan alat kembali lab micro teaching (7) Mendirikan lembaga konsuling (8) Pengajuan laboratorium workshop Bahasa inggris (persiapan re-akreditasi prodi PBI) (9) Seminar nasional dalam pembentukan karakter (10) Pengabdian masayarakat berbasis rumpun ilmu FTK

3. FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Presenter : Dr. Fakhri, S.Sos, MA
Waktu : 6 Menit (16.56-17.02 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022

- ✓ Capaian kinerja 2019-2020 sudah mencapai target maksimal berkat kerjasama para pimpinan dan civitas akademika, penguatan kelembagaan, pendiidkan dan pengajaran, penelitian pengabdian masyarakat.
- ✓ Ada 5 jurnal: jurnal albayan (sinta 3), al ijtimaiyah (sinta 4), 3 jurnal lagi sedang dalam proses.
- ✓ 2.141 jumlah mahasiswa, mahasiswa asing 15 orang.

4. FAKULTAS USLUHUDDIN DAN FILSAFAT

Presenter : Dr. Fakhri, S.Sos, MA
Waktu : 6 Menit (17.03-17.09 WIB)
Materi : Laporan Kinerja 2019 dan 2020 Serta Rencana Program Kerja dan Kegiatan Tahun 2022

- ✓ Renstra fakultas dan renstra universitas.
- ✓ Akan disusul satu prodi lagi yaitu… akan disubmit bulan Agustus 2021
- ✓ Menag sudah mensahkan satu lembaga rumah moderasi.
- ✓ Seminggu lalu pemenang PKM di Sumatera Barat.
- ✓ Akan melakukan workshop website untuk seluruh fak. Usluhuddin.
- ✓ Target 2022 ada satu jurnal terkakreditasi sinta 2., 4 jurnal di prodi terakreditasi sinta 4.
- ✓ Program pendampingan Bahasa yang akan menyelesaikan pendidikan supaya kita bisa mengejar target unggulan. Harapan kami mahasiswa cepat selesai dan mendapatkan pekerjaan dalam waktu 6 bulan dan tepat sasaran.
- ✓ Baksos yang melibatkan mahasiswa dan dosen insyaallah dalam waktu dekat akan melaksanakan di Aceh Selatan
- ✓ Target 2022 penambahan doktor, ada 35 doktor 75%
- ✓ Gubes 4 orang, insyaallah 2022 menjadi 6 orang.

5. *FAKULTAS PSIKOLOGI*

Presenter : Dr. Salami, MA
Waktu : 16 Menit (17.09-17.15 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Fakultas Psikologi UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022.

- ✓ Akreditasi B sudah sangat luar biasa,
- ✓ SDM dosen yaitu Ibu Fatma melamar ke Australia,
- ✓ Unit pelayanan psikologi ada pertama yang akan diberikan bantuan pelayanan, diskusi untuk mengkongkritkan ini.
- ✓ Proker unit pelayanan: Konseling, psikoterapi, Asesteman dan psikotes

6. *FAKULTAS ADAB HUMANIORA*

Presenter : Dr. Fauzi, M.Si
Waktu : 9 Menit (17.15-17.24 WIB)
Materi : Laporan Kinerja dan Rencana Program Kerja Fakultas Adab Humaniora UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022.

- ✓ 2 prodi A dan 1 prodi B
- ✓ 3 jurnal tingkat prodi dan 1 jurnal tingkat fakultas.
- ✓ Profesor 1 orang, akan diusulkan wakil dekan I untuk menjadi profesor juga
- ✓ Mengembangkan jurnal di tingkat prodi dan fakultas agar terindek scopus
- ✓ Dalam bidang kerjasama dan alumni diupayakan ada program melakuakan terkait dengan promosi fakultas. Dalam hal promosi dan sosialisasi akan diutamakan minimal mahasiswanya. Selanjutnya akan diupayakan melakukan MoU dan MoA agar bisa direalisasikan.

7. *FAKULTAS FISIP*

Presenter : Dr. Ernita Dewi, S.Ag, M.Hum
Waktu : 7 Menit (17.25-17.32 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022

- ✓ Akan menyampaikan beberapa proker tahun 2022.
- ✓ Pendanaan 65 triliyun dari Kemenag, mungkin UIN Ar Raniry bisa memanfaatkan ini dengan mengajukan program-program yang terkait.
- ✓ Penjajakan kerjasama MoA UKM Fisip dengan Patani University/UKM, magang kolaborasi internasional, ini merupakan tindak lanjut dari MoA dalam rangka mendukung pendapatan BLU.
- ✓ Ilmu adminstrasi peminatnya banyak sekali sementara ilmu politik tidak ada.

- ✓ Pengembangan kreatifitas mahasiswa dalam bidang keagamaan, budaya dan seni: akan dikoordinasikan dengan warek 3 agar tidak *overlapping*.

8. *PROGRAM PASCASARJANA*

Presenter : Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, MA
Waktu : 5 Menit (17.33-17.38 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Program Pascasarjana UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022.

- ✓ Tahun ini memberikan kesempatan mahasiswa S2 dan S3 membuka ujian sidang sepanjang tahun sehingga mereka bersemangat kembali untuk meyelesaikannnya.
- ✓ Minggu lalu sudah menggelar sidang promosi bagi doctor.

9. *FAKULTAS EKONOMI BISNIS ISLAM*

Presenter : Dr. Muhammad Zuhilmi, MA
Waktu : 5 Menit (17.38-17.43 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Fakultas Ekonomi Bisnis Islam UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022

- ✓ Pengabdian masyarakat di Gayo Luwes tentang kinerja ekonomi di kabupaten Gayo Luwes. Akan melakukan koordinasi dengan Aceh Singkil akan melakukan pengabdian di Singkil dosen, alumni dan mahasiswa.
- ✓ Target kami: memeras otak cukup lumayan tentang akreditasi FEBI berakhir Maret 2022 masa waktu 1 minggu selang, borang standar 9 sudah disusun ditengah jalan drop karena target unggul tidak terpenuhi karena rasio dosen, lector kepala setiap prodi 6 orang tidak mencukupi dan 1 orang dosen professor.
- ✓ Unggul tidak mungkin baik sekali mungkin. Kekurangan dosen, beberapa orang digaet untuk pindah yang sudah doctor ke febi salah satu kepala bapedda atim dr maimun.
- ✓ Permasalahannya adalah kekurangan dosen, proposal manajemen bisnis tersendat karena kekurangan dosen.

10. *FAKULTAS SAINTEK*

Presenter : Dr. Mizaj, LI.M
Waktu : 11 Menit (17.43-17.54 WIB)
Materi : Rencana Program Kerja Fakultas Saintek UIN Ar Raniry Banda Aceh 2022

- ✓ Capaian kinerja tahun 2021: semua prodi sudah terakreditasi (B), FST telah memiliki 6 jurnal)
- ✓ Saintek akan melakukan seminar internasioanal pertama; mohon dukungannnya.

- ✓ Kerjasama dengan berbagai lembaga (DPMG, PAG, PIM, angkasa pura)
- ✓ Visiting professor dari jerman akan ditempatkan di prodi biologi mengajar selama 1 minggu, berharap agar biro mendukung program visiting professor (kita hanya menyediakan akomodasi)
- ✓ Raker 2020 banyak sekali diantaranya; ada kesulitan tidak ada human capital Indonesia (magang dan kpm) mahasiswa ada dalam itu.
- ✓ Program2 unggullan selain bersifat akademik, pengabdian masyarakat berbasis dayah dan gampong. Dosen2 TI akan menjadi konsultan di dayah dan gampong.
- ✓ Lab, banyak permintaan.
- ✓ Halal lifestyle sudah terpenuhi kecuali 3 item karena terkendala instrument.

11. *LP2M*

Presenter : Dr. Mukhlisah, S.Ag, M.Ag
Waktu : 10 Menit (17.55-18.05 WIB)
Materi : Capaian Kinerja dan Target Kinerja LP2M

- ✓ Website LP2M sudah bagus, sudah 3 kali menyusun petunjuk dari rumah tersebut.
- ✓ 2021 sudah terbentuk jurnal pengabdian masyarakat beruapa artikel pengabdian masyarakat (kolaborasi dosen dan mahasiswa)
- ✓ Target kinerja 2022: peningkatan publikasi ilmiah pada jurnal terakreditasi nasional dan internasional, workshop penguatan editor dan reviewer.
- ✓ Akan roadshow ke fakultas untuk menjelaskan road map pengabdian dan KPM. LP2M akan menyusun KR tersebut.
- ✓ Akan dibentuk krisis center jika terjadi kekerasan seksual, PSGA berencana membuat untuk mengakomodir kekerasan 2 seksual di lingkungan UIN Ar Raniry.

Tambahan Warek 3

- ✓ KPM itu bukan pengadian tetapi mata kuliah agar bisa dibedakan agar tidak overlopping. WD satu memperhatikan mata kuliah2 yang bisa didadirngkan harus jelas. Yang tidak bisa luring maka dia habiskan dulu mata kuliah luring maka baru ambil daring sambil mengambil KPM.
- ✓ Akselarasi; toefl mengingatkan karena jika dipaksakan 2-2nya maka hasilnya tidak akan jujur karena mereka yang dari jalur umum tidak mampu. Dilihat masing-masing kemampuan mahasiswa kemudian diarahkan kemana lebih kemampuan mahasiswa.
- ✓ Kerjasama diharapkan muncul dari prodi buttom up bukan top down. Kami butuh kerjasama pada perusahaan, untuk itu jika sudah ada perusahaan yang mau berkerjasama akan segera dibuat draf MoU.

SESI V

Hari/Tanggal : Kamis/ 03 Juni 2020
Waktu : 135 Menit (20.15-22.30 WIB)
Moderator : Dr. Bismi, S.Ag, M.Ag
Presenter : 1. Dr. Iskandarsyah, SE, MM
2. Zainuddin T, S.Ag, M.Si
Notulis : Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline : 71 (Tujuh puluh satu) orang
Peserta Online : 92 (Sembilan puluh Dua) orang
Materi : Strategi Pengembangan Bisnis BLU dan Peningkatan PNBP

1. Dr. Iskandarsyah, SE, MM
Judul presentasi: Universitas Menuju Kemandirian

- ✓ ***Mukaddimah***
- ✓ Cara melewati ini dengan mengunakan ilmu pengetahuan (3M +1B)
- ✓ Diminta untuk sharing karena berhasil atau tidak berhasil BLU ini adalah kerjasama kita semua.
- ✓ Pemerintah ingin memandirikan universitas, ketidakmandiran menyebabkan tidak sanggup bersaing karena kita berfikir selalu ada uang dari pemerintah.
- ✓ Ketika pemerintah mengeluarkan uang sendiri, biasa dosen mengajar mahasiswa untuk cari uang. Yang paling mudah naik adalah SPP sehingga digugat ke MA. Kembali ke satker, blu, proses ini harus diikuti. Boleh mencari uang tetapi SPP tidak disinggung2 karena itu urusan ketua blu jadi ada proses yang lain. Ini tantangannya, dosen mengajar teori, ada pekerja ketika mau pension NPP di kasi berternak bebek dan usaha lainnya namun tidak berhasil karena ketidakmampuan kita dalam berusaha. Banyak hal2 yang tidak diketahui, karena proses usaha bukan dalam waktu yang singkat, minimal 5 tahun. Saya diminta oleh taspen untuk pembinaan namun saya tidak mau lagi mending uang diinvestasikan lebih aman.
- ✓ Penyewaaan gedung ketika dilakukan bersamaan dengan waktu pemakaian kampus dengan pihak luar, ini juga perluu disiasati.
- ✓ Tantangan yang kita lakukan diikat oleh aturan, semua pemasukan disetor ke rekening rektor. Untuk mempermudah
- ✓ BLu mempermudah pengeluaran, misal untuk pengadaan. Dipa berdasarkan tahun anggaran bukan berdasarkan pada kebutuhan.
- ✓ Setelah ini terjadi dicari jalan keluar lain, KSO, KSM dengan pihak ketiga, ada kerjasama operasional ada kerjasama manajemen.
- ✓ Jika kita mengeluarkan produk air mineral, di beberapa perguruan tinggi paten merek berdasarkan nama koprasi. Pendapatan kecil sekali, poin tidak bertambah.
- ✓ SPP tidak boleh sentuh itu hak ketua BLU. Bisnis akademik (hilirasasi dari hasil riset), menyangkut dengan mahasiswa magang, jika *pur*e bisnis maka magang itu dibayar.

- ✓ Tantangan bisnis saat ini: disruption digital, disruption millineal (milineal membeli barang bukan berdasarkan kebutuhan), disruption pandemi.
- ✓ Kekuataan bisni universitas (1) sumber daya insani (sdm), (2) sumber daya aset: mahasiswa, dosen (3) sumber daya networking (luas jaringan untuk pengembangan bisnis bedah alquran ke dalam ilmu sains(4) sumber daya digital; subscribe dengan menjual konten, uin punya radio bisa join dengan untuk iklan, podcast. (5) sumber daya mahaisswa belum dikelola dengan baik. 26 ribu mahasiswa. Hilirarasi mahasiswa tinggi.
- ✓ Pemetaan bisnis saat ini: analisis SWOT: kelemahan, kekurangan, peluang dan ancaman terhadap bisnis.
- ✓ Buat bisnis model yang sesuai dengan halangan-halangan tadi
- ✓ Tantangan bisnis yang ada perlu kajian. Peluang bisnis masa depan.
- ✓ Case di Surabaya ketika pension menjaddi temuan 50 miliar terakhir masuk penjara. Sudah diingatkan oleh pengelola BLU namun tidak digubris. Rata-rata perguruan tinggi, pemasaran, branding bagaimana menjadi suspend.

2. Zainuddin T, S.Ag, M.Si

- ✓ Strategi-strategi yang dilakukan oleh UIN Ar Raniry: (1) membangun kepercayaan public (2)membangun keasdaran (awareness) (3) merubah pola pikir civitas akademika (4) mengidentifikasi potensi sumber daya (5) menenetukan jenis bisnis (6) mengutamakan/memanfaatkan aset yang ada (7) membangun partisipasi civitas akademika UIN (8) menyusun proposal bisnis (business plan) (9) investasi saham mandiri (Blu-unit bisnis pusbis) (sepenuhnya usaha dibiayai oleh BLU/UIN sendiri (10) investasi saham bersama (11) membangun kerjasama (murni bisnis/bisnis dan pelayanan) (12) mengundang investor luar (13) berdasarkan payung-payung hukum yang dibutuhkan (14) membangun aplikasi; transaksi sewa gedung, aula dipisahkan orang yang mencatat mengelola tidak boleh orang yang sama. Pola manajemennya bagaimana, ada banyak pilihan. Berpikir baru bertindak.
- ✓ Ada 4 hal; ada 4 orang dipertemukan, dia punya tanah tapi tidak punya uang, dia punya uang tidak punya aset, tidak punya tanah dan uang tapi punya ilmu, 3 tidak punya ketiganya tapi punya tenaga maka bisa berjalan begitu juga yang terjadi di UIN ar Raniry jika semua elemen bergabung untuk membangun bisnis UIN maka akan bisa.

DISKUSI (SARAN, MASUKAN DAN TANGGAPAN)

1. Ghufran Ibnu Yasa, ST, MT

- ✓ Berkaitan dengan pembuatan mesin pembayaran (mesin invoice) fleksibiltas dari pembayaran, pembayaran untuk akademi dan universitas (PNBP) apakah ke rekening yang sama atau ke rekening Pusbis seperti penyewaan gedung.
- ✓ Sefleksibel apa pegawai universitas yang punya beban kinerja terhadap pelayanan dengan pegawai BLU yang berkontribusi untuk menghasilkan pendapatan BLU. Ada orang-orang yang melayani universitas diberi beban untuk memenuhi unit bisnis atau unit bisnis bisa meng-*hire* orang baru untuk mengelola unit bisnis.

2. Dr. Mijaz, LI.M

- ✓ Ketika UIN berubah status dari Satker ke BLU, budaya berpikir untuk industri pendidikan contoh seharusnya yang ada di UIN Ar Raniry hitungannya aset. Menurut saya semua sivitas akademika UIN Ar Raniry wajib melakukan penghematan terhadap penggunaan aset UIN, contoh di ruang ketika dia bekerja dia menghidupkan AC dan lampu, ketika selesai bekerja maka seharusnya dia menjaganya dengan mematikan, namun banyak yang terjadi para pegawai tidak peduli akan hal itu yang menyebabkan pemborosan yang luar biasa dan ini mengrogoti income BLU UIN Ar Raniry. Paradigma berpikir seperti itu kurang disorot, belum mendapatkan penjelasan yang cukup memuaskan bagaimana mengubah mindset. Membangun BLU bagaimana menyadarkan bahwa kita sudah masuk ke industri pendidikan.
- ✓ Perubahan aturan, mendatangkan pendapatan ke kampus disetor ke BLU, sudah mengeluarkannya karena diikat oleh aturan. Senang tidak senang, suka tidak suka di kampus ada pengurus BLU jangan dicampur oleh urusan politik. Pihak investor ketika mengivestasikan asetnya perlu kepastian bisnis karena mereka khawatir ketika terjadi pergantian pengurus BLU maka bisnis tersebut juga tidak berjalan lagi.

3. Dr. Mustafa, MA

Pernah baca bahwa beberapa negara di dunia dibangun oleh ahli hukum salah satunya jepang, kita sudah ada hukum. Punya aset dirapikan pagarnya dibuat pompa bensin dijual saham. Dasar hukum harus jelas. Jika ada dasar hukum maka akan pikir dua kali untuk berbuat curang.

Tanggapan Dr. Iskandar Majid, SE, MM

- ✓ BLU tidak punya rekening sehingga masuk ke rekening rektor. Semua PT seperti itu masuk gampang susah keluar.
- ✓ Terjadi perubahan terus, unit bisnis tetap masuk kesana ada yang terbaru ini. Unit bisnis boleh memiliki rekening sendiri. Perlu kebersamaan
- ✓ Buat software house jika itu unit bisnis kenapa tidak.
- ✓ Boleh dihire pengelola lain tapi dengan persetujuan ketua BLU

- ✓ Sependapat dengan Bapak Mizaj bahwa *culture* bisnis ada 2 mencari pendapatan tapi menghemat pembayaran. Penetapan 5 hari kerja, kantor swasta hemat karena mereka membuat jam 5 otomotis mati semua peralatan listrik. Di UKM dicatat oleh satpam ketika ada ruang yang masih hidup kemudian disampaikan kepada rektor untuk ditegur dan dilakukan pemotongan gaji
- ✓ Kerjasama dengan pihak swasta 15 tahun KSO dituangkan dalam perjanjian, karena saling percaya maka tidak dituangkan di notaris. Jika disahkan di notaris maka ketika berganti pengelola BLU ini akan menjadi pegangan.
- ✓ Branding nama baik, nilai lebih tinggi bukan. Ada lembaga yang melindungi kita. Ada internal travel bisa kerjasama dengan aturan KSM/KSO. Semua travel harus ambil dari ustad mijaz. Perlu disepakati mau atau tidak.
- ✓ Meskipun nanti masa dewas selesai, tapi saya siap untuk membantu BLU UIn Ar raniry. Kita bangun bisnisnya tidak masuk urusan politik jika lembaga bisa menunjukkan harga yang tinggi. Sewa menyewa struktur tariff. Di china tembak mati koruptor.
- ✓ Percetakan, cetak skripsi, dosen menulis buku dibrikan insentif, sertifikasi. Focus dulu mengejar target dari 500 juta ke 5 miliar. Air mineral, pemerintah aceh menyurati harus menggunakan air aceh begitu jga dengan UIN Ar Raniry semua kegiatan menggunakan air ini. Dilakukan proses, dilakukan analisis SWOT.
- ✓ Tidak mesti di dalam kampus misal berani ambil di toko pasar aceh, atau sewa di pulau pinang asal sudah melakukan analisa dan akan menghasilkan keuntungan bagi BLU UIN Ar Raniry.

Tanggapan Zainuddin T S.Ag, M.Si

- ✓ Dalam PMK 129; 319 pasal, terkait dengan pertanyaan Bapak Ghufran ada di ayat 6, rektor menunjuk pegawai untuk BLU, dibentuk unit bisnis: pemimpin blu bisa membentuk rekening bisa menampung dari unit bisnis.
- ✓ Pasal 11 perizinan usaha harus ada izin usaha, blu dapat menggunakan keputusan KMK ini distingsi perbedaan.
- ✓ Investasi dengan jumlah yang banyak; salah satu strategi. Sebuah regulasi dibuat, keputusan rektor menjadi KR diinvestasikan
- ✓ Selain mengajar sebagai tugas utama juga penyelenggara sebuah satker untuk melahirkan ide dan kreatifitas untuk pengembangan BLU.
- ✓ Kekhawatiran konsep bisnis tiba2 rektor berganti, lakukan secara iklhas insyaallah tidak ada beban bagi kita, Saya berprinsip ilmu adalah sedekah jariah, dan akan menjadi pahala jariah bahwa orang lain yang menikmati maka tidak masalah.

NOTULENSI RAPAT KERJA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY ACEH
Grand Bayu Hill Hotel, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon, Aceh Tengah

HARI KETIGA
SESI I
RUMUSAN KOMISI

Hari/Tanggal	:	Jum'at / 04 Juni 2020
Waktu	:	90 Menit (08.30-10.00 WIB)
Tema Acara	:	Evaluasi Capaian Kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020-2024)
Presenter	:	Dr. Buhori Muslim, M.Ag
Moderator	:	Yashier Arafhat ZA, S.HI
Notulensi	:	Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline	:	71 (tujuh puluh satu) orang
Peserta Online	:	92 (Sembilan puluh Dua) orang

A. PEMBUKAAN OLEH MC (Khadijah)

Acara Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Islam (UIN Ar Raniry) Tahun 2021 dilaksanakan secara offline dan online dengan tema ***Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul*** *diikuti oleh 70 peserta offline dan 92 orang peserta online dibuka oleh MC pada pukul 08.30 WIB*

B. PEMAPARAN OLEH DR. BUHORI MUSLIM, M.Ag

SESI II
RUMUSAN KOMISI

Waktu	:	120 Menit (10.30-12.30 WIB)
Tema Acara	:	Komisi I : Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Komisi II : Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU

A. PEMAPARAN KOMISI I

Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul

B. PEMAPARAN KOMISI II

Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU.

SESI III
LANJUTAN PEMBAHASAN KOMISI

Waktu : 90 Menit (14.30-16.00 WIB)
Tema Acara : Komisi I : Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi
Komisi II : Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU

A. DISKUSI KOMISI I
Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi Unggul

B. DISKUSI KOMISI II
Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU.

SESI IV
PEMAPARAN HASIL DISKUSI KOMISI

Waktu : 90 Menit (16.30-18.00 WIB)
Tema Acara : Komisi I : Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi
Komisi II : Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU

PEMAPARAN HASIL DISKUSI TERFOKUS KOMISI I

SESI V
PEMAPARAN HASIL DISKUSI KOMISI

Waktu : 90 Menit (20.30-22.00 WIB)
Tema Acara : Komisi II : Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PNBP BLU

PEMAPARAN HASIL DISKUSI TERFOKUS KOMISI II

NOTULENSI RAPAT KERJA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY ACEH
Grand Bayu Hill Hotel, Kampung Mongal, Bebesan, Takengon, Aceh Tengah

HARI KEEMPAT
SESI I
PEMBACAAN HASIL RUMUSAN

Hari/Tanggal : Sabtu / 05 Juni 2020
Waktu : 160 Menit (08.20-11.00 WIB)
Tema Acara : Komisi I : Rencana Aksi Pencapaian Akreditasi
Komisi II : Rencana Aksi Pengembangan Bisnis Universitas dan Peningkatan PBBP BLU

Notulensi : Erna Zahara, SE, MM & Munawar Khalil, M.Si
Peserta Offline : 70 (tujuh puluh) orang
Peserta Online : 92 (Sembilan puluh Dua) orang

A. PEMBUKAAN OLEH MC (Khadijah)

Acara Rapat Kerja Universitas Islam Negeri Islam (UIN Ar Raniry) Tahun 2021 dilaksanakan secara daring dan luring dengan tema ***Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul*** *diikuti oleh 70 peserta offline dan 92 orang peserta online dibuka oleh MC pada pukul 08.20 WIB*

B. KESIMPULAN KOMISI I

- ✓ Kami memutuskan persetujuan akan menyelesaikan SK tentang penetapan prodi-prodi yang melaksanakan akreditasi komplemen ISK.
- ✓ Jurnal2 yang terindeks scopus, butuh 60 jurnal lagi mungkin bisa sekitar kami yakin bahwa jumlah artikel untuk mendapatkan akreditasi unggul akan terpenuhi.
- ✓ Kegiatan-kegiatan untuk memperoleh unggul. Kegiatan-kegiatan laporan kerja. Ada tuntutan unggul dalam APT.
- ✓ Insyaallah UIN Ar Raniry akan menunju akreditasi unggul.

C. KESIMPULAN KOMISI II

- ✓ Rencana aksi bisnis pada BLU UIN AR Raniry (*matrix terlampir*)

D. STRESSING OLEH REKTOR UIN AR RANIRY

Beberapa hal penting dalam Raker 2021

- ✓ **Mailstones Pembangunan UIN Ar-Raniry 2020-2024**
  - 2020 = pembenahan untuk Peningkatan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional
  - 2021 = penyempurnaan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional

- 2022 = transformasi manajemen SDI dan atmosfir akademik unggul kompetitif (mulai bergerak ke *ASEAN competitive advantages)*
- 2023 = pengakuan yang lebih signifikan pada tingkat nasional, regional serta pemenuhan target standar internasional.*(Asia competitive advantage)*
- 2024 = peningkatan pengakuan yang lebih signifikan pada tingkat nasional, regional serta pemenuhan target standar internasional (*global competitive advantage)*

✓ **Road Map Pencapaian Tujuan Uin Ar-Raniry 2020-2024**

- 2020 = pembenahan untuk Peningkatan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional
- 2021 = penyempurnaan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional
- 2022 = transformasi manajemen SDI dan atmosfir akademik unggul kompetitif (mulai bergerak ke *ASEAN competitive advantage)*

SESI II

PENUTUP OLEH REKTOR UIN AR RANIRY

✓ Raker ini cukup berhasil, dilihat dari sudut persiapannya, meskipun diadakan pada masa Pandemi, dilaksanakan di luar kampus lagi, namun tidak kendala berarti, semuanya berjalan lancar dan dapat diikuti oleh semua peserta. Hanya sebagian kecil yang berhalangan untuk acara luring, namun sebagian lainnya dapat diikuti secara daring.

✓ Karena masih dalam pembatasan kegiatan madsyarakat berskala micro, maka sebelum acara ini dijalankan, kita telah dibekali dengan REKOMENDASI dari Satgas Penanganan Covid 19 Kabupaten Tengah, nomor: 30/249/Bid-I. Atas nama seluruh pimpinan dan peserta Raker, kita mengucapkan terima kasih kepada Satgas Penangan Covid 19 Kab. Aceh Tengah atas rekomendasi, berikut arahannya, dan kita sepenuhnya mengikuti protocol kesehatan secara ketat. Kita juga menghaturkan terima kasih kepada bapak Bupati atas perhatian dan dukungannya, sehingga acara ini sampai besok hari acara pentupan dapat berjalan lancar.

✓ Pelaksanaannya, cukup intens, disiplin, rajin, penuh komitmen, dedikatif semua peserta konsern, partisipatif, dinamis, serius.

✓ Dilihat dari sudut prosesi demi prosesi, dan sesi demi sesi pelaksanaan acara ini, juga sangat sangat intens, serius.

✓ Sehat semua, tidak ada yang mengantuk, apalagi batuk. Kopi arabika gayo, memang paten. Tidak yang sakit, paling home sick, bagi sebagian. Suasana kondusif, produktif, dinamis, sinergis, enjoy, sering diiringi dengan tepuk tangan yang bergemuruh. Mulai pantun pak ketua panitia sampai cerita sang siswa madu tiga. Memang yang kawin ganda,

apalagi dirangkai, termasuk mereka yang sangat sabar, karena terlatih sering menerima amarah, tetapi banyak bohongnya. Seperti kata P. Ramli dalam lagunya, madu tiga. Kalau isteri tua merajuk, balik ke rumah isteri muda, kalau dua-duanya merajuk, ana kawin tiga. Kalau tiga-tiganya merajuk, ana tidur di masjid saja. Shalat shubuhnya pasti cepat.

- ✓ Suasana Raker cukup hidup tidak tegang, menyenangkan tidak ada yang bosan. Ruang selalu penuh tidak ada yang beranjak, kecuali ahli hisap. Saking asyiknya merokok, sampai terlambat ke sesi berikutnya.

- ✓ Kalau orang madu tiga, penyabar, perokok itu sensibilitasnya tinggi, toleran, untungnya banyak, karena ditakuti oleh corona.

- ✓ Saya waktu kuliah di Yogya dan di Leiden, termasuk perokok berat. Dua bungkus satu hari Surya 16. Suatu hari di apartemen saya, di Merenwijk saya baca sebuah artikel di koran Nasional Belanda, dengan judul "De dodelijke gevaren van roken", yang artinya "bahaya sangat tragis merokok", saya langsung berhenti……membaca.

- ✓ Dari sudut produktivitads, raker ini sangat produktif. Saya tadi mengikuti secara langsung dari ke dua komisi, luar biasa hasilnya sangat paten dan telaten, dan juga paparan kedua komisi. Tinggal dilakukan perumusan, penyesuaian, harmonisasi dan penyelerasan yang akan dilakukan oleh tim perumus, insya Allah besok sebelum acara penutupan.

- ✓ Alhamdulillah sehat semua. Tidak ada yang mengantuk, apalagi batuk. Kopi arabika gayo, memang paten. Tidak yang sakit, paling home sick, bagi sebagian. Lobster Takengon, ada yang terngiang-ngiang pingin bawa pulang. Ada yang khusus makan mie lobster sebelum pulang. Saya tidak tahu apa sebabnya.

- ✓ Tidak ada yang demam, kecuali demam panggung, yaitu Rektor, karena moderatornya Imam Besar dan Ketua Senat.

- ✓ Para narasumber juga luar biasa dahsyatnya. Pak Bukhari, yang terkenal berapi-api. Selalu tuntas dan jelas tentang rencana aksi APT A unggul. Pak Ghufran, yang sangat serius dengan IT, Pak Iskandar, yang sangat lengkap ide-ide bisnis Ar-Raniry. Pak Zainuddin T, juga punya sejumlah konsep strategi bisnis yang cukup mumpuni.

- ✓ Para Moderator dan facilitator juga luar biasa mantap. Para Dekan dan Direktur, serta ketua Lembaga dan pusat-pusat dan seluruh peserta juga cukup hebat ide-ide segar dan brilian.

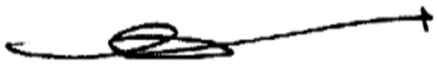
- ✓ Semua ide cemerlang tersebut saya nilai mengacu pada dua kata "terobosan dan kesuksesan" Artinya: "ada banyak gapura kesuksesan, tetapi terkadang seorang berdiri di depan pintu yang terkunci, dan tidak memperhatikan gapura lain yang terbuka".

- ✓ Inovasi adalah keberanian membuka gapura kesuksesan sebanyak-banyaknya, “semoga Allah memberikan sesuatu yang lebih besar dari kita mimpikan”.

- ✓ Terima kasih semua, atas kerja keras, kerja cerdas dan kerja ikhlas.
  Kerja intens pakai fisik, namanya kerja keras, hasilnya pas
  Kerja intens pakai rasio, namanya kerja cerdas, hasilnya luas
  Kerja intens pakai hati, namanya kerja ikhlas, hasilnya tak terbatas.

- ✓ Inilah kerja kita selama empat hari ini.

Takengon, 05 Juni 2021
Rektor,



Warul Walidin AK

ARAH dan KEBIJAKAN UMUM
Kenyataan dan Harapan

REKTOR UIN AR-RANIRY
RAKER 2021
GRAND BAYU HILL
2-6-2021

1

7 Program Kemenag RI

- Menag Yaqut Cholil Qoumas dalam arahannya pada Rakernas tahun 2021 menyampaikan tujuh kebijakan umum Kementerian Agama ke depan yakni **penguatan moderasi beragama**, **transformasi digital**, revitalisasi KUA, ***Cyber Islamic University***, Kemandiran Pesantren, ***Tahun Toleransi 2022 dan Religiosity Index*** yang harus dilaksanakan dengan sebaik-baiknya serta semaksimal mungkin sesuai dengan aturan yang berlaku.

2

Program Prioritas Kemenag RI

- Program prioritas pertama adalah meningkatkan pemerataan layanan pendidikan berkualitas. Semisal dalam peningkatan status pada Perguruan Tinggi (PT) dengan memperbanyak guru besar. Selain itu, bisa meningkatkan akreditasi PT maupun Program Study yang ada.

3

Lanjut…program prioritas

- Kedua, adalah peningkatkan produktivitas dan daya saing. "Hal ini bisa dicapai, semisal dengan melaksanakan pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama industri, sekaligus ini menjadi penguatan perguruan tinggi yang berkualitas,"

4

Lanjut…program prioritas

- Ketiga, adalah revolusi mental dan pembinaan ideologi Pancasila. Pada sisi ini, revolusi mental misalnya, membangun pendidikan guna memperkuat nilai integritas, etos kerja, gotong royong dan budi pekerti. Selain itu dalam tata kelola pendidikan mengarah pada penguatan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif.

5

Lanjut…program prioritas

- Keempat, adalah penguatan moderasi beragama. Di sini, mengarah pada penguatan cara pandang, sikap dan praktik beragama jalan tengah (wasathiyah) dalam membangun harmoni dan kerukunan umat beragama. “Penyelarasan relasi agama dan budaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan kehidupan beragama demi pengembangan ekonomi umat dan sumber daya keagamaan”

6

Lanjut…program prioritas

- Selanjutnya , adalah reformasi birokrasi dan tata kelola untuk penguatan implementasi manajemen ASN. “ASN wajib memiliki tiga unsur yakni kualifikasi, redistribusi, dan kompetensi,”

7

Faktor Pendorong Menjadi PT modern

- PT Harus berwawasan kompetitif dan berdaya saing dan daya sanding dengan PT lain , nasional, regional dan internasional
- PT harus mengembangkan lulusan dengan integrasi keilmuan, tidak hanya mengembangkan ilmu secara parsial
- PT harus digerakkan dengan semangat entrepreneurship yang kreatif dan inovatif.

8

Lanjut…faktor

- PT harus berorientasi pada budaya layanan bermutu sesuai dengan kebutuhan stakeholders
- PT harus digerakkan dengan misi : mentransformasikan organisasi yang digerakkan oleh aturan

9

Menyikapi Program Nasional di UINAR

- Kementerian Agama melalui Direktorat Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam (Diktis), Ditjen Pendidikan Islam akan menggelar 6 kegiatan kemahasiswaan sepanjang tahun 2021.
- Ini merupakan ikhtiar untuk mengembangkan bakat, minat dan kegemaran mahasiswa Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (PTKI).

10

Lanjut…menyikapi

- Keenam kegiatan kemahasiswaan itu adalah (1). Perkemahan Wirakarya Nasional Perguruan Tinggi Keagamaan (PWN PTK) XV 2021, (2). Olimpiade Agama Sains dan Riset (OASE) Tingkat Nasional I, (3). Pekan Kreativitas Mahasiswa (PKM) PTKIN II se-Sumatera, (4). Invitasi Pekan Pengembangan Bakat Minat dan Mahasiswa (IPPBMM) VIII se-Jawa dan Madura,

11

Lanjut…menyikapi

- (5). Pekan Olahraga dan Ornamen Seni Indonesia Timur (Poros Intim) PTKIN II se-Indonesia Timur, dan (6). Borneo Undergraduate Academic Forum (BUAF) PTKIN V se-Kalimantan.
- Tantangan mahasiswa saat ini sangat kompleks karenanya beragam potensinya harus dikembangkan melalui multi event.

12

Lanjut…menyikapi

- Sementara OASE, akan menggali bakat minat dan kegemaran mahasiswa di bidang agama, sains dan riset sebagai jawaban atas problem-problem kehidupan.
- ***OASE Tingkat Nasional ini akan digelar pada Oktober mendatang di UIN Ar Raniry Banda Aceh.***
- Ini gezah kita patut kita syukuri dan laksanakan dengan profesional

13

Lanjut…menyikapi

- Saya minta Warek I/Warek II/Warek III serta Bag. Can untuk segera berkoordinasi untuk perencanaan, persiapan, dan penganggaran baik yang dari nasional maupun anggaran pendamping yang diperlukan.
- Harus berangkat dalam dua hari ini untuk bertemu Biro Can dan Biro Keu Pusat

14

Global Consciousness

- Laporan tentang posisi kita yang masih perlu digenjot, maka harus menjadi cambuk bagi kita untuk terus berbenah untuk berada di posisi global dengan ciri utama megakompetisi abad ini, suatu masyarakat yang mampu berkompetisi dengan baik dan mempunyai global Consciousness (Kesadaran Global)

15

Perubahan "a way of life"
Akreditasi adalah "aur culture", "aur habit"

- Perubahan dan akreditasi ini penting kita sikapi bersama sebagai barometer mutu.
- Untuk tahun2 yad perlu menargetkan hal2 berikut :
- 1. Inovasi. Untuk mencapai target2 tridharma PT perlu melakukan terobosan2 dalam semua dimensinya

16

Lanjut…perubahan

- 2. Afirmasi. Kita mempunyai 9 Fakultas, PPS, dan sejumlah 51 Prodi dan PPs dalam berbagai tingkat aktreditasi, mulai B s.d A. kita berharap setiap Fakultas dan PPs, wajib terakreditasi minimal 50% Prodinya dengan peringkat A unggul. Kita berharap semua Fakultas dan Prodi dapat berjalan bareng mencari strategi jitu dengan lombatan tinggi ke arah centre of excellence.
- Harus ada kebijakan afirmatif untuk menghilangkan gab antar Fakultas dan Prodi.

Lanjut…perubahan

- 3. Akselerasi. Dalam fisika, aksererasi adalah perubahan kecepatan dalam satuan waktu tertentu. Akselerasi suatu objek disebabkan karena gaya dan daya yang bekerja pada objek tersebut.
- Meminjam istilah fisika, maka akselerasi yang kita maksudkan juga percepatan peningkatan layanan yang bermutu, atmosfir akademik bermutu, mutu lulusan, pengabdian kepada masyarakat, akselerasi SDM, dll.

18

Lanjut…perubahan

- Kebijakan akseleratif diputuskan bersama untuk memberikan legasi yang kuat.
- Di samping kuliah akseleratif, program fast track, suatu saat bukan tidak mungkin juga bisa dilaksanakan.
- Untuk saat ini hanya UI,UGM, dan ITB. Ini membutuhkan legalitas nasional, karena terkait langsung dengan penyiapan kurikulum akseleratif, I'tiraf, dan pendanaan.

19

Lanjut…perubahan

- 4. Reputasi. Kita secara niscaya, suka atau tidak suka, secara perlahan perlu memposisikan diri pada tuntutan global tersebut. Paling kurang roda pijak universitas sudah mulai berada on the track. Internasionalisasi dalam semua aspek menjadi kunci, sesuai visi kita yang baru : menjadi universitas yang modern dalam Ke-Islaman, Ke-bangsaan dan Ke-Universalan.

20

Lanjut…perubahan

- Kita bersiap membuka jaringan, dan akan aktif dalam penjaminan mutu ASEAN, melalui AUN-QA (Asean University Network-Quality Assurance) untuk menambah bandmark,, image dan reputasi yang positif bagi lembaga.
- Kita harus punya komitmen yang kuat dan berani dalam dimensi mutu ini, sehingga target-target besar dan strategic perlu terus kita gulirkan dan jalankan bersama.

Gerakan aktreditasi A Unggul

Di era revolusi generasi ke 4 seterusnya ke 5 membuat kita semakin tertantang, karena kita harus siap menghadapi era yang penuh digitalisasi ini.

Era ini bercirikan pemanfaatan teknologi digital dalam proses belajar yang dikenal dengan cyber system (sistem siber).

Literasi digital semakin baik di era pandemi ini

Lanjut…gerakan

- Kita dituntut bisa beradaptasi dengan zaman, dituntut menguasai lebih dalam teknologi yang dipadukan dengan nalar kritis, berfikir kreatif dan inovatif (creativity and innovative skill), memahami dan membuat pilahan yang rumit, memahami interkoneksi antar sistem, menyusun, mengungkapkan, menganalisis dan menyelesaikan masalah.

Lanjut…gerakan

- Akreditasi menjamin dan memastikan mutu program studi dan Institusi, baik dalam bidang akademik maupun non akademik untuk melindungi kepentingan mahasiswa dan masyarakat.
- Pada hakikatnya akreditasi bukan hanya penyiapan perencanaan, proses pelaksanaan, evaluasi, feed back, tetapi yang paling penting adalah niat dan habit. Akreditasi adalah budaya kita.

Lanjut…gerakan

- Sesungguhnya tugas kita semua adalah akreditasi.
- Karena itu, sejak tahun lalu sudah kita canangkan, kembangkan, dan tindak lanjuti, bahwa semua program dan kegiatan di UIN Ar-Raniry wajib bermuara pada AKREDITASI
- Yang akan datang kita berharap sekurang-kurangnya 40% Prodi kita terakreditasi A Unggul, untuk seterusnya AIPT kita ungggul
-

25

Lanjut…Gerakan

- Akreditasi dewasa ini menjadi ruh, nadi, mesin pembangkit dan pengalir arus energi mutu, instrumen penyangga kualitas dan menjadi jantung pemompa darah segar mutu akademik, akreditasi bertujuan menjadi determinan kelayakan program studi dan institusi berdasarkan kriteria yang mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Kondisi Sekarang
1. AKREDITASI PROGRAM STUDI

PROGRAM STUDI UIN AR-RANIRY : 51

1. PERINGKAT A : 15 = 29.41%
2. PERINGKAT BAIK SEKALI : 1 =1.96%
3. PERINGKAT B : 33 = 64.71%
4. PERINGKAT BAIK : 2 = 3.92%

2. GURU BESAR

- DOSEN BER-NIDN : 621 Orang
- GURU BESAR : 17 = 2,74%
- LEKTOR KEP (S2/S3) : 114= 18,35%

3. DOSEN KUALIFIKASI DOKTOR

- DOSEN BER-NIDN : 621
- DOSEN KUALIFIKASI DOKTOR MENURUT PD-DIKTI : 173= 27.85%

4. DOSEN TERSERTIFIKASI

A. DOSEN BER-NIDN : 621

B. DOSEN TERSERTIFIKASI :

460 = 74.07%

5. KURIKULUM PROGRAM STUDI

- Seluruh program studi UIN Ar-Raniry yang berjumlah 51 prodi telah memiliki dokumen resmi kurikulum yang mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan SKPI

6. SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL UIN AR-RANIRY

1. UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah memiliki aplikasi Audit Mutu Internal (AMI) secara Online pertama di PTKIN
2. UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah memiliki website/link Rencana Pembelajaran Semester (RPS) online yang dapat diakses oleh seluruh dosen dan mahasiswa

Lanjut…kondisi

1. UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah menerapkan Model Pembelajaran Daring (online) dengan nama Sistem Pembelajaran Daring (Daring) UIN Ar-Raniry
2. UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah memiliki aplikasi/link Ujian masuk mahasiswa baru secara Online (PMB Mandiri) dan pelaksanaannya secara perdana dimulai tahun 2020

33

Lanjut…kondisi

- Dalam bidang riset, secara kuantitatif dan kualitatif kita menyediakan anggaran yang cukup signifikan, sehingga secara berturu-turut tahun 2019 kita menyediakan anggaran untuk 134 judul dan tahun 2020 juga kita sediakan anggaran dalam jumlah yang sama 134 penelitian dalam berbagai bidang.

34

Lanjut…kondisi

- Dalam hal publikasi di jurnal bereputasi terindeks scopus mencapai 110 publikasi. jumlah yang sangat signifikan sebanyak 57 artikel.
- HKI mencapai 326. Book Chapter yang terindeks scopus mencapai 14 dokumen dan Conference Papers terindek scopus sebanyak 56 dokumen.

35

Lanjut…kondisi

- ***Jurnal terakreditasi nasional mulai sinta 2 dst, sebanyak 20 jurnal,*** suatu jumlah terbanyak nasional dan merncapai di atas target kita. Pada tahun 2017 baru mencapai 3 jurnal saja yang terakreditasi.
- Dengan capaian Samara sebagai jurnal yang terindeks Scopus, suatu yang membanggakan, dan kita berharap Jurnal lain juga menyusul.
- Angka sitasi publikasi uin ar-raniry hingga tahun 2019 meningkat tajam sebanyak 3.634 sitasi, terus meningkat di tahun 2020 dan 2021

36

Lanjut…kondisi

- Kita juga terus melakukan perbaikan pemeringkatan melalui task force yang sedang bekerja dengan baik. Tahun 2021 dan ke depan kita berharap meningkat tajam, Sebelumnya juga telah mencapai angka yang baik sebagi peringkat 9 PTKIN se-Indonesia.

37

Lanjut…kondisi

- Mulai tahun 2020 adalah tahun memulai gerakan 1.000 buku (GURUKU), dengan menyediakan anggaran 100 buah buku dan di tahun 2021 juga dalam jumlah yang sama. Diterbitkan oleh percetakan kita sendiri Ar-Raniry Press.
- Pada waktu Milad kita kali ini insya Allah akan kita luncurkan kembali yang sudah siap edar sekitar 70 buku.

38

Lanjut…kondisi

- Gerakan ini juga dalam rangka mendukung program akselerasi Guru Besar, doktor, dan lector kepala. Sekaligus sebagai instrumen pengingat jasa guru bagi setiap kita, sebagai pahlawan yang sangat berjasa. Guru mendidik orang hebat. Tempat orang-orang kuat berguru

39

Lanjut…kondisi

- **Ar-raniry press yang telah menerbitkan ratusan buku sejak tahun 2019 telah menjadi anggota APPTI (Asosiasi Penerbit Perguruan Tinggi Indonesia).**

40

Lanjut…kondisi

- Tiga tahun terakhir ini kita telah selesai membangun gedung FISIP baru yang begitu megah, gedung LAB. MULTI FUNGSI YANG MULTI GUNA dan gedung RKU yang indah dan representatif, melengkapi gedung megah lainnya yang sudah ada.
- Di Tahun ini kita juga akan meluncurkan Lab Micro-Teaching lengkap dengan alat labnya Yang canggih, yang pertama sepanjang sejarah UIN Ar-Raniry.

41

Lanjut…kondisi

- Kita juga telah memiliki lahan baru bersertifikat untuk kampus II, seluas 36 ha, dan kita dalam proses pemberian sertfikat lahan tambahan sebanyak 300 ha. Nantinya UIN Ar-Raniry akan menjadi kampus terbesar lahannya di Indonesia.

42

Lanjut…kondisi

- Saya sering sampaikan, program unggulan kita yang satu ini yaitu mendekatkan uin ar-raniry dengan dayah dan dayah dengan uin ar-raniry melalui berbagai program, salah satunya yaitu seumeubeut ulama kjharismatik. ***baru-baru ini kita mendapat award dari serambi indonesia sebagai program yang berdampak positif dan berskala luas***. terima kasih kepada harian SERAMBI INDONESIA.

43

Lanjut…kondisi

- Sayangnya sebagaimana sebagian program lain, program ini agak sedikit terkendala disebabkan Covid 19
- secara mengesankan Perpustakaan kita memperoleh akreditasi dengan nilai A unggul dan yang pertama sepanjang sejarah Perpustakaan UINM Ar-Raniry, sesuatu yang patut kita syukuri.

44

Program Prioritas UINAR
1. Aksesibilitas

- Peningkatan mahasiswa asing, dengan diversivikasi negara, di luar Malaysia dan Thailand
- Memperbanyak prodi favorit
- Modernisasi kuliah on line internasional, yang dapat menjangkau seluruh negara, bekerja sama dengan UT
- Peningkatan sosialisasi UINAR ke manca negara

45

2. Kualitas layanan akademik

- Rencana aksi gerakan Akreditasi Institusi A Unggul dalam semua dimensinya
- Peningkatan prosentase Akreditasi PS A unggul, menuju APT A unggul
- Belajar Merdeka : Kampus Merdeka
- Integrasi Moderasi Beragama
- Idealisasi rasio dosen : mahasiswa
- Percepatan masa studi dan kualitas lulusan S1, S2, dan S3 dan minimalisasi DO

46

Lanjut…2 kualitas layanan

- Memperkuat konten moderasi dalam kurikulum, mata kuliah, bahan ajar, dan sylaby
- Bekerja sama dengan Dayah untuk pen guatan moderasi
- Menyusun narasi literatif keagamaan yang moderat yang selaras dengan local wisdom

47

Lanjut…2 kualitas layanan

- Menyelenggarakan kajian, penelitian dan pengembangan bidang moderasi
- Meningkatkan ektra kurikuler dan co-kurikuler keagamaan moderat yang melibatkan mahasiswa dan dosen
- Membentuk kelompok studi moderasi menyusun konsep kebijakan
- Memperkuat Rumoh Moderasi UINAR bekerja sama pihak eksternal Kampus

48

Lanjut…2 kualitas layanan

- Peningkatan kinerja SPMI untuk SPME
- Membangun sistem habituasi penjaminan dan budaya mutu yang berkelanjutan
- Menguatkan sinkronisasi data pokok pendidikan yang valid dan mendorong setiap unit ketrja untuk melakukan updating, validasi dan verifikasi data.
- Meningkatkan soft skill dan core value dalam proses pembelajaran
- Meningkatkan manajemen ASN dan akuntabilitas kinerja

49

3. Kualitas Sarpras

- Peningkatan perpustakaan digital dan koleksi serta pengadaannya berbasis kebutuhan prodi dan dosen
- Peningkatan jejaring kepustakaan nasional dan internasional
- Modernisasi alat laboratorium, dalam semua aspeknya
- Peningkatan digitalisasi kampus menuju cyber university

50

Lanjut…3 kualitas sarpras

- Meningkatkan profesionalitas pengelolaan laboratorium di semua unit
- Mengintegrasikan AKFAR dan AKPER sebagai cikal bakal Fakukltas Kesehatan Masyarakat (FKM)
- Penguatan Klinik UINAR melalui rekrutmen SDM kesehatan masyarakat
- Peningkatan kelembagaan Produk Halal dan Manajemen Haji dan Umrah

51

4. SDM

- Peningkatan dan akselerasi GB, dan dosen bergelar doktor
- Peningkatan bimbingan dan pelatihan penelitian dan karya ilmiyah, serta metodologi pembelajaran bagi dosen muda
- Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan
- Meningkatkan kepesertaan dosen dalam konferensi tingkat nasional dan internasional

52

5. Kualitas penelitian

- Penyempurnaan Grand Design riset UINAR
- Peningkatan secara kuantitatif dan kualitatif riset dosen/Tenaga kependidikan dan mahasiswa
- Peningkatan langganan jurnal internasional
- Peningkatan publikasi dosen di junal terakreditasi internasional

53

Lanjut…5 kualitas penelitian

- Peningkatan jumlah riset yang berkolaborasi dengan Dudi
- Peningkatan penerbitan buku, daras, modul dosendan mahasiswa
- Peningkatan aktivitas penerjemahan
- Bantuan pengelolaan jurnal dan penerbitan artikel penelitian
- Pemberian bantuan insentif bagi dosen yang artikelnya dipublikasi pada jurnal internasional

54

Lanjut…5 kualitas penelitian

- Peningkatan hasil penelitian yang memperoleh HKI
- Peningkatan penyebarluasan penelitian kebijakan kepada pengambil keputusan daerah dan nasional
- Meningkatkan kualitas dan pemanfaatan produk penelitian UINAR (termasuk citasi, hak cipta, hak paten, prototype, produk perundangan disain, dll)

55

6. Kemahasiswaan, alumni dan kerja sama

- Peningkatan penelitian dan pelatihan karya ilmiyah bagi mahasiswa
- Peningkatan pemetaan sebaran lulusan dan potensi alumni melalui tracer study
- Peningkatan pengabdian mahasiswa di luar KPM
- Pusat Riset Mahasiswa dan alumni
- Peningkatan kerjasama yang berbasis keunggulan

56

Lanjut…6 kemahasiswaan

- Meningkatkan pendidikan karakter melalui revisi kurikulum Merdeka Belajar : kampus Merdeka
- Meningkatkan pembinaan kepeloporan, kesukarelawanan, pramuka, integritas dan moralitas di kalangan mahasiswa
- Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menunjang SKPI bagi lulusan
- Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi termasuk kewirausahaan

57

7. Relevansi, daya saing dan daya sanding

- Modernisasi pengabdian masyarakat dan diversivikasi pengabdian dengan paradigm baru
- peningkatan potensi prodi untuk menjadi klas internasional
- Peningkatan kerja sama internasional untuk penguatan internasionalisasi universitas.
- Membentuk placement centre untuk menjembatani lulusan dengan Dudi, dan dunia kerja

58

Lanjut…7 relevansi, daya saing

- Membentuk Majlis Ilmu dan Keagamaan (MIA) untuk merumuskan kebijakan pengembangan universitas menjadi pusat tamaddun Islam internasional yang berbasis rahmatan lil ‘alamin
- Meningkatkan reputasi kelembagaan untuk memposisikan diri universitas menuju WCU

59

Lanjut…7 relevansi, daya saing

- Menghasilkan karya kreatif dan inovatif dengan bekerja sama dengan DUDI dan Asosiasi Profesi
- Menemukan peluang baru kerja sama internasional

60

8. BLU

- Menyusun road map bisnis UINAR
- Mengembangkan diversifikasi bisnis yang lebih ktreatif dan inovatif serta menghasilkan added value yang lebih signifikan di luar UKT
- Penguatan SDM dan tata kelola bisnis UIN Ar-Raniry

61

9. Otonomi dan tata kelola kelembagaan

- Peningkatan digitalisasi dalam semua dimensinya
- Integrasi online pangadaan barang dan ATK
- Perlu beberapa regulasi lanjut untuk menunjang otonomi dan tata kelola
- Peningkatan opini auditor eksternal
- Mengembangkan inovasi layanan public yang lebih modern.

62

TERIMA KASIH
Wassalamualaikum ww

63

بسم الله الرحمن الرحيم

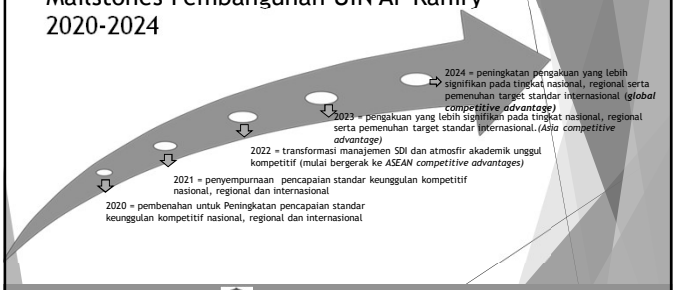


PENEGASAN BEBERAPA HAL PENTING DALAM RAKER 2021

GRAND BAYU HILL

4-6-2021

Mailstones Pembangunan UIN Ar-Raniry 2020-2024



ROAD MAP PENCAPAIAN TUJUAN UIN AR-RANIRY 2020-2024

- 2020 = pembenahan untuk Peningkatan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional
- 2021 = penyempurnaan pencapaian standar keunggulan kompetitif nasional, regional dan internasional
- 2022 = transformasi manajemen SDI dan atmosfir akademik unggul kompetitif (mulai bergerak ke *ASEAN competitive advantage)*

Lanjut...Road map

- 2023 = pengakuan yang lebih signifikan pada tingkat nasional, regional serta pemenuhan target standar internasional.*(Asia competitive advantage)*
- 2024 = peningkatan pengakuan yang lebih signifikan pada tingkat nasional, regional serta pemenuhan target standar internasional (***global competitive advantage)***

PENGUATAN MODERASI BERBASIS ISLAM RAHMATAN LIL 'ALAMIN (MBI)

- Seminar internasional untuk melahirkan basis ilmiyah yang implementatif
- Menyusun buku Panduan Implementasi MBI
- Integrasi MBI ke Dalam kurikulum, sylabi, pembelajaran dan Islamic University Culture
- Penguatan Rumoh Moderasi UIN Ar-Raniry, sebagai pusat studi
- Membangun kerja sama lintas lembaga untuk penguatan moderasi

Relevansi, daya saing dan daya sanding

- Modernisasi dan diversivikasi pengabdian masyarakatr dengan paradigm baru
- Peningkatan potensi prodi untuk menjadi klas internasional
- Peningkatan kerja sama internasional untuk penguatan internasionalisasi universitas.
- Membentuk placement centre untuk menjembatani lulusan dengan Dudi, dan dunia kerja

Tata kelola kelembagaan berbasis digital

- Peningkatan digitalisasi dalam semua dimensinya
- Integrasi online pangadaan barang dan ATK
- Perlu beberapa regulasi lanjut untuk menunjang otonomi dan tata kelola
- Peningkatan opini auditor eksternal
- Mengembangkan inovasi layanan public yang lebih modern.

Penggalian Fasilitas dan Dana Eksternal

- Mengintensifkan penggalian dana dan jemput bola untuk fasilitas fisik, akademik dan riset
- Menyiap beberapa proposal :
- 1. Revisi proposal Balai Raya Seumeubeut Ulama kharismatik
- 2. Revisi Proposal Islamic Centre
- 3. Usul FKM (bekal awal Farmasi dan Keperawatan)
- 4. Professor Building
- Peningkatan lobby eksternal strategis

شكرا

TERIMA KASIH



والله الموفق الى اقوم الطريق
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

ROADMAP MENUJU AKREDITASI UNGGUL UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2023

DISAMPAIKAN PADA
RAPAT KERJA UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
TANGGAL 2-5 JUNI 2021 DI TAKENGON

: DR. BUHORI MUSLIM, M.AG
SEKRETARIS LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 (Pasal 1)

Mutu Pendidikan Tinggi
- adalah tingkat kesesuaian antara penyelenggaraan pendidikan tinggi dengan Standar Pendidikan Tinggi yang terdiri atas Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh Perguruan Tinggi.

Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti)
adalah kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan.

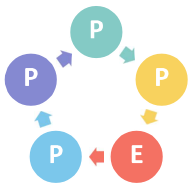
Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)
adalah kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom untuk mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan.

Struktur Standar Pendidikan Tinggi (Standar Dikti)



INTI SPMI

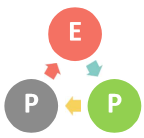
Pasal 5 ayat (1) Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti → SPMI memiliki siklus kegiatan yang terdiri atas:



- **P**enetapan Standar Dikti
- **P**elaksanaan Standar Dikti;
- **E**valuasi (Pelaksanaan) Standar Dikti;
- **P**engendalian (Pelaksanaan) Standar Dikti; dan
- **P**eningkatan Standar Dikti.

INTI SPME

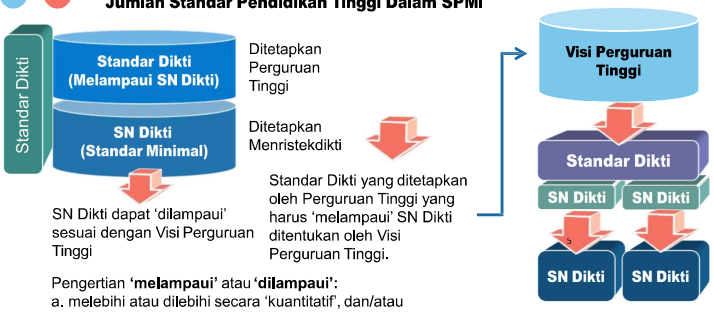
Pasal 6 ayat (1) Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 Tentang SPM Dikti → Tahapan Akreditasi sbb:



- **E**valuasi Data dan Informasi
- **P**enetapan Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi
- **P**emantauan dan Evaluasi Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi

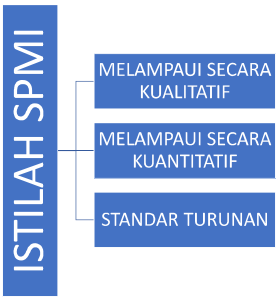
Penetapan Standar Pendidikan Tinggi

Jumlah Standar Pendidikan Tinggi Dalam SPMI



Pengertian '**melampaui**' atau '**dilampaui**':
a. melebihi atau dilebihi secara 'kuantitatif', dan/atau
b. melebihi atau dilebihi secara 'kualitatif

TIGA ISTILAH DALAM PENETAPAN STANDAR SPMI



Pelampauan SN-Dikti secara Kuantitatif (sering disebut juga pelampauan secara horizontal)

- **Pelampauan SN-Dikti secara kuantitatif adalah standar di luar yang diatur dalam SN-Dikti**
- Misalnya, dalam SN Dikti tidak diatur standar kerjasama perguruan tinggi; maka penetapan standar kerjasama perguruan tinggi oleh PT merupaka pelampauan terhadap SN-Dikti
- Contoh lain:
  - Standar penetapan visi – misi Jurusan
  - Standar penerimaan mahasiswa baru
  - Standar *income generating*

Standar Turunan

- **Standar turunan adalah standar-standar yang ditetapkan secara lebih spesifik pada level yang lebih rendah untuk menjamin terpenuhinya standar induk pada level yang lebih tinggi (lebih luas)**

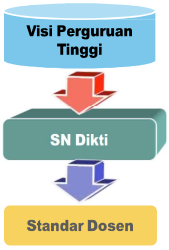
Standar Induk	Standar Turunan
- Standar penilaian pembelajaran	- Standar penyelenggaraan ujian tulis - Standar penyelenggaraan ujian praktek - Standar pelaksanaan ujian skripsi
- Standar proses pembelajaran	- Standar penyelenggaraan perkuliahan - Standar penyelenggaraan praktikum - Standar penyelenggaraan field trip

Penetapan Standar Pendidikan Tinggi

Pasal 4, Ayat (4) Permenristekdikti No 62/2016

Standar Pendidikan Tinggi yang ditetapkan oleh PT disusun dan dikembangkan oleh PT dan ditetapkan dalam peraturan pemimpin PT bagi PTN, atau peraturan badan hukum penyelenggara bagi PTS, setelah disetujui senat pada tingkat PT.

Contoh Penjabaran Standar Dikti ke Standar Turunan (Standar Dosen)



- Standar Rekrutasi
- Standar Masa Percobaan
- Standar Perjanjian Kerja
- Standar Penilaian Prestasi Kerja
- Standar Mutasi, Promosi, Demosi
- Standar Waktu Kerja
- Standar Kerja Lembur & Cuti
- Standar Penghasilan & Penghargaan
- Standar Jamsos & Kesejahteraan
- Standar Pengembangan & Pembinaan
- Standar Keselamatan & Kesehatan Kerja
- Standar Disiplin
- Standar Perjalanan Dinas
- Standar Pengakhiran Hubungan Kerja

MATRIKS ROADMAP PENCAPAIAN AKREDITASI UNGGUL UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2023

Noted:

- **Ya (bila "ya" hanya satu)** : **Kegiatan tersebut sudah selesai/sempurna**
- **Ya, ..Ya...(bila "ya" terdapat dua atau lebih)** : **Kegiatan tersebut dilakukan berkelanjutan**
- **Angka kuantitatif** : **Menunjukan jumlah nominal yang harus dicapai**
- **Angka persentase** : **Menunjukan jumlah persentase yang harus dicapai**
- **Warna hijau** : **Syarat wajib untuk memenuhi peringkat unggul APT 3.0 BAN PT**

No	Komponen/ Kriteria	Indikator Pencapaian	Program Kegiatan	Target Capaian	Tahun					Leader
					2019	2020	2021	2022	2023	
1	Kondisi Eksternal	Konsistensi dengan hasil analisis SWOT dan/atau analisis lain serta rencana pengembangan ke depan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh: 1) mengidentifikasi kondisi lingkungan yang relevan, komprehensif, dan strategis, 2) menetapkan posisi perguruan tinggi relatif terhadap lingkungannya, 3) menggunakan hasil identifikasi dan posisi yang ditetapkan untuk melakukan analisis SWOT/analisis lain yang relevan, dan 4) menghasilkan program pengembangan yang konsisten dengan hasil analisis SWOT/analisis lain yang digunakan.	Kebijakan Rektor tentang pelaporan evaluasi diri unit kerja di UIN Ar-Raniry	ya					Warek I/LPM
				Panduan Laporan Evaluasi Diri (LED) UIN Ar-Raniry		ya				LPM
				Laporan evaluasi diri institusi dan masing masing unit kerja di UIN Ar-Raniry yang memuat analisis SWOT tentang kondisi eksternal UIN Ar-Raniry dan kaitannya dengan rencana pengembangan ke depan			ya	ya	ya	Dekan/ Dir.Pasca Sarjana
2	Profil UIN Ar-Raniry Banda Aceh	Deskripsi profil institusi menunjukkan keserbacakupan informasi yang disampaikan secara ringkas dan jelas, serta konsisten dengan data dan informasi yang disampaikan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun dokumen profil institusi berisi deskripsi sejarah institusi, visi, misi, tujuan, sasaran dan tata nilai, organisasi (fakultas, lembaga, dan program studi), mahasiswa dan lulusan, sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan), keuangan, sarana dan prasarana, sistem penjaminan mutu internal, serta kinerja perguruan tinggi	Dokumen Profil UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/ Karo AAKK
3	Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki rencana pengembangan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan	UIN Ar-Raniry menyusun Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang memuat indikator kinerja yang terukur secara kualitatif dan kuantitatif dengan target yang berorientasi pada daya saing nasional dan internasional dan memiliki bukti pelaksanaan pengembangan yang konsisten.	Dokumen resmi RIP UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Tim Renstra
				Laporan evaluasi Renstra UIN Ar-Raniry tahun 2015-2019	ya					SPI
				Dokumen resmi Renstra UIN Ar-Raniry tahun 2020-2024 dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Tim Renstra
				Dokumen resmi Renstra Fakultas dan Pascasarjana tahun 2020-2024 dan diunggah di website fakultas/pascasarjana		ya				Dekan/ Dir. Pasca Sarjana
				Laporan lengkap kegiatan penyusunan VMTS		ya				Tim Renstra
				Laporan lengkap sosialisasi VMTS UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Tim Renstra
				Laporan survey pemahaman VMTS UIN Ar-Raniry terhadap civitas akademika dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Tim Renstra
				Dokumen Renop/RKT untuk seluruh unit kerja di UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Dekan/Dir.Pascasarjana/ LP2M

4	Sistem Tata Pamong	a. Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun dokumen formal sistem tata pamong yang dijabarkan ke dalam berbagai kebijakan dan peraturan yang digunakan secara konsisten, efektif, dan efisien sesuai konteks institusi serta menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi potensi risiko.	Dokumen resmi system tata pamong terhadap pengelolaan institusi UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/Koord. Orpeg/ LPM
				Dokumen formal manajemen resiko UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 2/LPM
				Dokumen SOP Sistem Tata Pamong UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya				Karo AUPK/Koord. Orpeg/ LPM

		a. Ketersediaan bukti yang sahih terkait upaya institusi melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih (dokumen formal kebijakan dan peraturan) guna menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien.	Dokumen Kode Etik Dosen UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Warek 3/LPM
				Dokumen Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/Koord. Orpeg
				Peraturan Rektor UIN Ar-Raniry tentang Pencegahan Plagiarism dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Warek 1/LPM
				Dokumen/Peraturan Rektor tentang Sumber Daya Manusia di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/Kood. Orpeg
		a. Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsinya	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang dilengkapi tugas dan fungsi guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	Dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja masing-masing unit kerja di UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/Dekan/Dir. Pascasarjana

		a. Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktik baik perwujudan Good University Governance (paling tidak mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan), dan manajemen risiko. Perguruan tinggi mengumumkan ringkasan laporan tahunan kepada masyarakat (PP No. 4 Tahun 2014 Pasal 33 ayat 3).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih terkait praktik baik perwujudan GUG mencakup aspek: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, dan manajemen risiko secara konsisten, efektif, dan efisien. Perguruan tinggi mengumumkan ringkasan laporan tahunan kepada masyarakat.	Dokumen atau notulensi rapat-rapat di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag Umum
				Dokumen praktik baik perwujudan Good University Governance (GUG) di UIN Ar-Raniry mencakup 5 pilar, yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Karo AAKK/Dekan/Dir. Pascasarjana

				Laporan/bukti shahih kegiatan impelementasi manajemen resiko di UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Warek 1, 2, 3/Dekan/Dir. Pascasarjana
				Ringkasan laporan tahunan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah secara online di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK
		a. Keberadaan dan keberfungsian lembaga/fungsi penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk lembaga yang sepenuhnya melaksanakan atau fungsi yang berjalan dalam penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas secara konsisten, efektif, dan efisien.	SK. Rektor tentang Dewan Penegak Kode Etik di UIN Ar-Raniry		ya				Warek 2/Karo AUPK
				Laporan kegiatan lembaga Dewan Penegak Kode Etik di UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK

5	Kepemimpinan	a. Ketersediaan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas, rinci, dan konsisten terhadap pencapaian visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi..	Dokumen proses seleksi, pemilihan dan penetapan pimpinan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh	ya					Warek 2/Karo AUPK/Kord. Orpeg
		a. Ketersediaan bukti yang sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholder internal untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang terdokumentasi dan sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholder internal yang dilakukan secara terprogram dan intensif untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	Dokumentasi/notulensi kegiatan rapat pimpinan dan rapat kerja	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag TU Fakultas/ Kasubbag TU Pascasarjana
		a. Ketersediaan bukti kaji ulang dan perbaikan kepemimpinan dan struktur manajemen institusi untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang terdokumentasi dan sahih tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	Laporan monev terhadap kinerja pimpinan pada berbagai tingkatan manajemen (Prodi, Fakultas/pascasarjana, Lembaga dan Unit Kerja lainnya) dan upaya tindak lanjut hasil monev		ya	ya	ya	ya	• SPI monev manajemen UIN/Lembaga/ UPT • LPM monev manajemen pada Fakultas/Pascasarjana/prodi

6	Pengelolaan	a. Ketersediaan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1) perencanaan (planning), 2) pengorganisasian (organizing), 3) penempatan personil (staffing), 4) pengarahan (leading), dan 5) pengawasan (controlling).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien, serta mempertimbangkan keunikan organisasi perguruan tinggi sesuai statuta masing-masing.	Dokumen formal dan bukti keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional setiap unit kerja di UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 2/Dekan/Dir. Pascasarjana
		b. Ketersediaan dokumen formal dan pedoman pengelolaan mencakup 11 aspek sebagai berikut: 1) pendidikan, 2) pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, 3) kemahasiswaan, 4) penelitian, 5) PkM, 6) SDM, 7) keuangan, 8) sarana dan prasarana, 9) sistem informasi, 10) sistem penjaminan mutu, dan 11) kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek.	Dokumen formal dan pedoman pengelolaan bidang pendidikan (Pedoman akademik, peraturan akademik, SOP Akademik, Pedoman penulisan skripsi, tesis dan disertasi, pedoman pelaksanaan PA, Pedoman pelaksanaan ujian komprehensif, dsb) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 1/ Karo AAKK/LPM

				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuwan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 1/Karo AAKK/LPM
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang kemahasiswaan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang penelitian dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M		ya	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang PkM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M		ya	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan SDM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/Koord. Orpeg
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan keuangan		ya	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/Kabag. Keuangan
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag. Umum
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan system informasi dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 2/PTPID
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan system penjaminan mutu dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya	ya	ya	ya	LPM/Dekan/Dir. Pascasarjana
				Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan kerjasa sama dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3

				d. Ketersediaan dokumen formal dan bukti mekanisme persetujuan dan penetapan terhadap rencana strategis yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1) adanya keterlibatan pemangku kepentingan, 2) mengacu kepada capaian renstra periode sebelumnya, 3) mengacu kepada VMTS institusi, 4) dilakukannya analisis kondisi internal dan eksternal, dan 5) disahkan oleh organ yang memiliki kewenangan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal dan bukti mekanisme persetujuan dan penetapan terhadap rencana strategis yang mencakup 5 aspek dan ada benchmark dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional.	Dokumen formal atau laporan kegiatan penyusunan Renstra UIN Ar-Raniry tahun 2020-2024 dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Tim Renstra

SYARAT WAJIB PERINGKAT UNGGUL APT

7	Sistem Penjaminan Mutu	a. Ketersediaan dokumen formal SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek sebagai berikut: 1) organ/fungsi SPMI, 2) dokumen SPMI, 3) auditor internal, 4) hasil audit, dan 5) bukti tindak lanjut.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek, memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI yang membawa daya saing internasional dalam kuantitas dan kualitas yang signifikan, dan efektif untuk menumbuhkembangkan budaya mutu, serta menerapkan inovasi SPM, seperti: audit berbasis resiko (Risk Based Audit) atau inovasi lainnya.	Dokumen formal struktur dan tata kerja LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website LPM	ya					LPM
				Dokumen kebijakan mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya					LPM
				Dokumen manual mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumen standar mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumen formulir mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				SK. Rektor tentang tim auditor AMI akademik dan non akademik LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Pedoman audit berbasis resiko pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				SPI/LPM

SYARAT WAJIB PERINGKAT UNGGUL APT

				Dokumen audit berbasis resiko pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	SPI/LPM
				Dokumen hasil tindak lanjut audit berbasis resiko			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
		b. Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan unsur- unsur, yang meliputi: 1) hasil audit internal, 2) umpan balik, 3) kinerja proses dan kesesuaian produk, 4) status tindakan pencegahan dan perbaikan, 5) tindak lanjut dari rapat tinjauan manajemen sebelumnya, 6) perubahan yang dapat mempengaruhi sistem penjaminan mutu, dan 7) rekomendasi untuk peningkatan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 7 unsur.	Laporan lengkap kegiatan RTM dan diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumen tindak lanjut hasil RTM		ya	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana

		c. Perolehan sertifikasi/ akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi.	Rektor UIN Ar-Raniry menetapkan Kebijakan tentang pelaksanaan sertifikadsi dan /akreditasi internasional terhadap program studi dan unit kerja	Sertifikasi internasional program studi di UIN Ar-Raniry			1		1	Warek 1/LPM
				Akreditasi internasional program studi di UIN Ar-Raniry			1	1	1	Warek 1/LPM
				Sertifikasi/akreditasi internasional unit kerja teknis di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM					1	Warek 1/LPM
		c. Pelaksanaan dan hasil audit eksternal keuangan di perguruan tinggi.	Audit eksternal dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik dengan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion) dan seluruh temuan pada hasil pemeriksaan inspektorat tahun sebelumnya telah ditindak lanjuti.	Sertifikat Opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Warek 2/SPI

SYARAT WAJIB PERINGKAT UNGGUL APT

		c. Perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	Akreditasi BAN PT pada 51 program studi di UIN Ar-Raniry	Sertifikat Peringkat A dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			15			LPM
				Sertfikat Peringkat Baik Sekali dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM				34		LPM
				Peringkat Baik dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			2			LPM

8	Kerjasama	a. Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri), dan monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan dan prosedur, yang komprehensif, rinci, terkini, dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan, tentang pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) termasuk bagaimana melakukan monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	Dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Warek 3/Wadek 3/ Kabag. Kerjasama
				Pedoman monitoring dan evaluasi program kerjasama dan kemitraan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Warek 3/Wadek 3/ Kabag. Kerjasama
		a. Ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang ditetapkan untuk mencapai visi, misi dan tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang sahih dan terarah guna mencapai visi, misi, dan tujuan strategis institusi.	Dokumen formal perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AUPK/Kabag. Perencanaan /Kabag. Kerjasama
		a. Ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membuat jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan bermanfaat bagi pengembangan tridharma institusi yang mencakup kerjasama lokal/wilayah, nasional dan internasional.	Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat lokal/wilayah dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	Ya	Warek 3/Wadek 3/ Kabag. Kerjasama
				Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat Nsional dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3/ Kabag. Kerjasama
				Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat Internasional dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3/ Kabag. Kerjasama
		a. Ketersediaan bukti monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan, tingkat kepuasan mitra kerjasama yang diukur dengan instrumen yang sahih, serta upaya perbaikan mutu jejaring dan kemitraan untuk menjamin ketercapaian visi, misi dan tujuan strategis.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama yang diukur dengan instrumen yang sahih, serta perbaikan mutu jejaring dan kemitraan yang berkelanjutan, untuk menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi dan tercapainya tujuan strategis.	Dokumen/laporan Monev kepuasan mitra kerjasama dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	Ya	Warek 3/LPM
		a. Kerjasama perguruan tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry banda Aceh melaksanakan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat internasional, nasional dan local	Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat internasional			5	5	5	Dekan/Dir. Pascasarjana/ LP2M
				Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat nasional			7	7	7	Dekan/Dir. Pascasarjana/ LP2M
				Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat local			10	10	10	Dekan/Dir. Pascasarjana/ LP2M
9	Indikator Kinerja Tambahan	Pelampauan SN-DIKTI (indikator kinerja tambahan) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menetapkan standar mutu yang melampaui SN-DIKTIdan memiliki daya saing internasional. Indikator kinerja tambahan mencakup seluruh standar yang ditetapkan. Data indikator kinerja telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.	Dokumen Standar Mutu UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumen/laporan monev standar mutu yang melampaui SN-Dikti dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumen tindak lanjut hasil monev standar mutu yang melampaui SN-Dikti			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
10	Evaluasi Capaian Kinerja	Analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi pada tiap kriteria yang memenuhi 2 aspek sebagai berikut: 1) capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan 2) analisis terhadap capaian kinerja mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis pencapaian kinerja yang memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan.	Dokumen/laporan kinerja Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang diunggah di web site UIN Ar-raniry			ya	ya	ya	SPI

SYARAT WAJIB PERINGKAT UNGGUL APT

11	Penjaminan Mutu	Efektivitas pelaksanaan sistem penjaminan mutu pada tiap kriteria yang memenuhi 4 aspek sebagai berikut: 1) keberadaan dokumen formal penetapan standar mutu, 2) standar mutu dilaksanakan secara konsisten, 3) monitoring, evaluasi dan pengendalian terhadap standar mutu yang telah ditetapkan, dan 4) hasilnya ditindak lanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan sistem penjaminan mutu yang terbukti efektif memenuhi 4 aspek dan dilakukan review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan reviewer eksternal.	Dokumen resmi SPMI (Kebijakan mutu, manual mutu, standar mutu dan formulir mutu) UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumentasi dan Laporan kegiatan AMI bidang akademik dan diunggah di website LPM		ya	ya	ya	ya	LPM
				Dokumentasi dan Laporan kegiatan AMI non akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya	ya	ya	ya	SPI
				Dokumen/laporan hasil tindak lanjut AMI bidang akademik			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
				Dokumen/laporan hasil tindak lanjut AMI non akademik			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana

12	Kepuasan pemangku kepentingan.	Tingkat kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria: tata pamong dan kerjasama, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi 4 aspek sebagai berikut: 1) menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan, 2) dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, dan 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria yang memenuhi 4 aspek, hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan pengguna.	Laporan survey pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria: tata pamong dan kerjasama, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasilnya diunggah di website UIN Ar-raniry /LPM			ya	ya	ya	LPM

13	Kualitas Input Mahasiswa	a. Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan rasio jumlah peminat calon mahasiswa yang mendatar ikut seleksi die UIN Ar-Raniry melalui kegiatan sosialisasi secara daring dan luring	Dokumen peminat calon mahasiswa baru yang mendaftar dan ikut seleksi di UIN Ar-Raniry pada semua jalur			5:1	5:1	5:1	Karo AAKK/Kabag. Akademik
				SK. Rector tentang daya tampung pada setiap program studi di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AAKK/Kabag. Akademik
				Dokumen calon mahasiswa yang lulus seleksi MABA di UIN Ar-Raniry pada semua jalur (SNMPTN, SPAN-PTKIN, SBMPTN, UM-PTKIN, Mandiri dan Luar Negeri)	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AAKK/Kabag. Akademik
				Panduan penerimaan mahasiswa baru dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AAKK/Kabag. Akademik
		a. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada seluruh program studi utama melalui pendampingan berkelanjutan dengan menggunakan perangkat SIAKAD secara daring.	Dokumen mahasiswa yang mendaftar ulang dalam rekrutmen MABA dari semua jalur penerimaan			95%	95%	95%	Karo AAKK/Kabag. Akademik
				SK Rektor UIN Ar-Raniry tentang kelulusan mahasiswa baru pada semua jalur PMB dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AAKK/Kabag. Akademik

		a. Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah mahasiswa asing yang kuliah di UIN Ar-Raniry	Dokumen formal mahasiswa asing di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			0.5%	0.5%	0.5%	Karo AAKK/Kabag. Akademik
				Pedoman penerimaan mahasiswa asing dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya					Karo AAKK/Kabag. Akademik/PLI
14	Layanan Kemahasiswaan	a. Ketersediaan dan mutu layanan kemahasiswaan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyediakan layanan kemahasiswaan dalam bentuk: 1) pembinaan dan pengembangan minat dan bakat, 2) peningkatan kesejahteraan, 3) penyuluhan karir dan bimbingan kewirausahaan.	SOP layanan kemahasiswaan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya			Karo AAKK/Kabag. Kemahasiswaan
				Pedoman kegiatan pengembangkan bakat dan minat melalui kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 3/LPM
				Kebijakan Rektor tentang pengelola pusat pengembangan karir di UIN ar-Raniry		ya				Warek 3/LPM
				Dokumen kegiatan layanan bakat minat dan bimbingan karir bagi mahasiswa			ya	ya	ya	Warek 3/LPM

15	Survey kepuasan	Survey kepuasan nahasiswa	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			ya	ya	ya	Warek 3/LPM
				Dokumen tindak lanjut dari hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/Fakultas/Pascasarjana				ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
16	Sumber Daya Manusia	a. Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah seluruh program studi diploma, sarjana, magister dan doctor melalui rekruitmen dosen tetap baru melalui skema reguler (CPNS) dan non reguler DTB-PNS (NIDN) dan dosen perjanjian kerja (NIDK)	Dokumen atau website UIN Ar-Raniry tentang dosen tetap UIN Ar-aniry/Website PD-Dikti	1:12	1:12	1:12	1:12	1:12	PTIPD
				Laporan proses seleksi dan penerimaan dosen tetap di UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg

		a. Persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah jabatan fungsional dosen Guru Besar di UIN Ar-Raniry melalui pendampingan guru besar	SK. Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI tentang Kenaikan jabatan fungsional guru besar dan DUPAK/ Portal PD-Dikti			3%	10%	15%	Koord. Orpeg/PTIPD
				Laporan kegiatan pendampingan guru besar di UIN Ar-raniry	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
		a. Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional/sertifikat profesi terhadap jumlah seluruh dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional/sertifikat profesi melalui program pendampingan	Dokumen sertifikat pendidik professional yang diunggah dalam system informasi UIN Ar-raniry			75.4%	78%	80%	LPM/PTIPD
				Laporan kegiatan pendampingan calon peserta sertifikasi dosen profesionbal	ya	ya	ya	ya	ya	LPM
		a. Persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap).	UIN Ar-Raniry Banda A ceh mengurangi persentase jumlah dosen tidak tetap di UIN Ar-Raniry	SK. Dosen tidak tetap dan NUP	20%	15%	10%	10%	10%	Karo AUPK/Koord. Orpeg/PTIPD
		a. Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan rasio jumlah dosen dengan mahasiswa	website UIN Ar-Raniry/PD-Dikti tentang profil dan jumlah dosen tetap dan mahasiswa UIN Ar-Raniry			1:39	1:33	1:30	Koord. Orpeg/PTIPD

		a. Jumlah penelitian dosen tetap/tahun dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah penelitian dosen setiap tahun .	Laporan hasil penelitian dosen yang dbiayai oleh luar negeri/link yang tersedia			50	63	70	Dekan/LP2M
				Laporan hasil penelitian dosen yang dbiayai oleh dalam negeri diluar UIN Ar-Raniry/link yang tersedia			30	40	50	Dekan/LP2M
				Laporan hasil penelitian dosen yang dbiayai oleh UIN Ar-Raniry dan biaya mandiri dosen/link yang tersedia			30	40	50	Dekan/LP2M
		Jumlah PkM dosen tetap/tahun dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah PkM dosen tetap setiap tahun	Laporan hasil PkM dosen yang dibiayai oleh luar negeri/link yang tersedia			25	30	37	Dekan/LP2M
				Laporan hasil PkM dosen yang dbiayai oleh dalam negeri diluar UIN Ar-Raniry/link yang tersedia			25	30	40	Dekan/LP2M
				Laporan hasil PkM dosen yang dbiayai oleh UIN Ar-Raniry dan biaya mandiri dosen/link yang tersedia			25	30	40	Dekan/LP2M

17		Rata-rata jumlah pengakuan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya pengakuan atas prestasi/ kinerja dosen tetap melalui kegiatan: (1) menjadi visiting professor di perguruan tinggi nasional/ internasional, (2) menjadi keynote/invited speaker pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional, (3) menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional, (4) menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi (5) mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional,	Dokumen/laporan kegiatan dosen tetap yang mendapat pengakuan atau rekognisi			90	100	115	Dekan/Dir. Pascasarjana
18	Tenaga Kependidikan	Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki tendik yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif.	Dokumen Ijazah dan Sertifikat kompetensi tenaga kependidikan UIN Ar-Raniry yang disiapkan secara online	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg

19	Survey Kepuasan	Survey Kepuasan dosen dan tendik	Melakukan survey pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Karo AUPK/LPM
20	Keuangan	a. Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	Meningkatnya perolehan dana UIN Ar-raniry dari berbagai pendapatan selain mahasiswa	Laporan keuangan tentang perolehan dana UIN Ar-Raniry yang bersumber dari mahasiswa			40%	40%	40%	Karo AUPK/Kabag keuangan
		a. Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan perolehan dana dari berbagai pendapatan selain mahasiswa	Laporan keuangan tentang perolehan dana UIN Ar-Raniry selain dari mahasiswa			10%	10%	10%	Karo AUPK/Kabag keuangan
		a. Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/ mahasiswa/terhd ap seluruh mahasiswa aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan dana operasional proses pembelajaran/tahun	Laporan keuangan tentang dana oprerasional pembelajaran di UIN Ar-Raniry			20 jt	20 jt	20jt	Karo AUPK/Kabag keuangan
		a. Rata-rata dana penelitian dosen terhadap seluruh dosen aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya perolehan dana penelitian dosen/tahun	Laporan keuangan tentang perolehan dana penelitian dosen UIN Ar-Raniry			20 jt	20 jt	20jt	Karo AUPK/Kabag keuangan/ LP2M
		a. Rata-rata dana PkM dosen terhadap seluruh dosen aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan dana PkM dosen/tahun	Laporan keuangan tentang perolehan dana PKM dosen UIN Ar-Raniry			5 jt	5 jt	5jt	Karo AUPK/Kabag keuangan/ LP2M
		a. Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh Meningkatkan dana penelitian dosen yang dianggarkan oleh UIN Ar-raniry/tahun	Laporan keuangan tentang anggaran dana penelitian dosen UIN Ar-Raniry			5%	5%	5%	Karo AUPK/Kabag keuangan/ LP2M
		a. Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya dana PkM dosen yang dianggarkan oleh UIN Ar-raniry/tahun	Laporan keuangan tentang anggaran dana PkM dosen UIN Ar-Raniry			1%	1%	1%	Karo AUPK/Kabag keuangan/ LP2M
21	Sarana dan Prasarana	a. Kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi, mencakup: fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki sarana dan prasarana yang relevan dan mutakhir untuk mendukung pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus sesuai SN-DIKTI.	Dokumen/link tentang sarpras di UIN Ar-Raniry sesuai SN-Dikti	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag Umum
		a. Ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengumpulkan data yang akurat, dapat dipertanggungjawa bkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki sistem informasi untuk layanan administrasi yang terbukti efektif memenuhi aspek-aspek berikut: 1)mencakup layanan akademik, keuangan, SDM, dan sarana dan prasarana (aset), 2) mudah diakses oleh seluruh unit kerja dalam lingkup institusi, 3) lengkap dan mutakhir, 4) seluruh jenis layanan telah terintegrasi dan digunakan untuk pengambilan keputusan, dan 5) seluruh jenis layanan yang terintegrasi dievaluasi secara berkala dan hasilnya ditindak lanjuti untuk penyempurnaan sistem informasi.	Website/Aplikasi system informasi untuk layanan administrasi akademik, keuangan, SDM dan sarpras di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Warek 2/PTIPD
		a. Ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu pengetahuan (misal: Sistem Informasi Pendidikan/ Pembelajaran, Sistem Informasi Penelitian dan PkM, Sistem Informasi Perpustakaan, dll.).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki sistem informasi untuk layanan proses pembelajaran, penelitian, dan PkM yang terbukti efektif memenuhi aspek- aspek berikut: 1) ketersediaan layanan e-learning , perpustakaan (e-journal , e-book , e-repository , dll.), 2) mudah diakses oleh sivitas akademika, dan 3) seluruh jenis layanan dievaluasi secara berkala yang hasilnya ditindak lanjuti untuk penyempurnaan sistem informasi.	Pedoman pembelajaran daring (Spring) UIN Ar-Raniry yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			ya			Warek 1/LPM
					Impelementasi pembelajaran online (e-learning)		ya	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
					E-repository	ya	ya	ya	ya	ya	Warek 1/Perpustakaan
22	Survey kepuasan	Survey Kepuasan lulusan dan mitra	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan survey pengukuran kepuasan pengguna lulusan dan mitra terhadap layanan keuangan dan sarpras di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey kepuasan pengguna lulusan dan mitra terhadap layanan keuangan dan sarpras dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				ya	ya	ya	Karo AUPK/LPM
23	Kurikulum	a. Ketersediaan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan stakeholders .	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan stakeholders yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.	SK. Rektor tentang Arah dan Kebijakan pengembangan kurikulum UIN Ar-Raniry		ya				Warek 1/LPM

	a.	Ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki pedoman pengembangan kurikulum yang memuat: 1) Profil lulusan, capaian pembelajaran yang mengacu kepada KKNI, bahan kajian, struktur kurikulum dan rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengacu ke SN-DIKTI dan benchmark pada institusi internasional, peraturan- peraturan terkini, dan kepekaan terhadap isu- isu terkini meliputi pendidikan karakter, SDGs, NAPZA, dan pendidikan anti korupsi sesuai dengan program pendidikan yang dilaksanakan, 2) Mekanisme penetapan (legalitas) kurikulum yang melibatkan unsur-unsur yang berwenang dalam institusi secara akuntabel dan transparan.	Pedoman Pengembangan kurikulum UIN Ar-Raniry mengacu pada KKNI dan SN-Dikti yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya				Warek 1/LPM
				Laporan resmi kegiatan pengembangan kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya				LPM
	a.	Ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman implementasi kurikulum yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya.	Pedoman implementasi kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 1/LPM

24	Pembelajaran	a.	Ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman dalam proses pembelajaran.	Pedoman Akademik UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			ya			Warek 1/Karo AAKK/Kabag. Akademik
					Peraturan akademik UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 1/Karo AAKK/Kabag. Akademik
		a.	Ketersediaan bukti yang sahih tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.	Pedoman Pembelajaran dan Penilaian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			ya			Warek 1/LPM
		a.	.Ketersediaan bukti yang sahih tentang implementasi sistem memonitor dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran yang hasilnya terdokumentasi secara komprehensif dan ditindak lanjuti secara berkelanjutan.	Pedoman monev pembelajaran pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM			ya			Warek 1/LPM
					Laporan hasil monev pembelajaran pada setiap prodi di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana/ Prodi

25	Integrasi Penelitian dan PkM dalam Pembelajaran	a.	Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Pedoman pengembangan kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti UIN Ar-Raniry yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya				Warek 1/LPM
		a.	Ketersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Pedoman monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya				LP2M
		a.	Ketersedian bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun bukti yang sahih tentang hasil monitoring dan evaluasi Integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindak lanjuti secara berkelanjutan.	Laporan resmi monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah dalam website UIN Ar-raniry/LPM			ya	ya	ya	LP2M
					Dokumen tindak lanjut hasil monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana

26	Suasana Akademik	a.	Ketersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang komprehensif dan rinci yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik.	Pedoman pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry		ya				Warek 1/LPM
		b.	Ketersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/ Internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun laporan/bukti yang sahih tentang tingkat kepuasan dan umpan balik dari stakeholders internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif, yang disurvey menggunakan instrumen yang sahih, andal, dan mudah digunakan serta dilakukan setiap tahun yang hasilnya (umpan balik) ditindaklanjuti bersesuaian dengan rencana strategis pengembangan suasana akademik.	Laporan lengkap kegiatan pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
					Laporan survey kepuasan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa tentang pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry			ya	ya	ya	Warek 1/LPM

				Dokumen tindak lanjut hasil survey kepuasan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa tentang pengembangan suasana akademik			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
		a. Ketersediaan bukti yang sahih tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun laporan/ bukti yang sahih tentang analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten.	Pedoman pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry yang didalamnya juga mencakup langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik		ya				Warek 1/LPM
27	Survey kepuasan	Survey Kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Warek 3/LPM
28	Penelitian	a. Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya (termasuk alokasi dana penelitian internal), sasaran program strategis dan indicator kinerja, serta berorientasi pada daya saing internasional.	Dokumen Rencana Induk Penelitian (RIP) UIN Ar-raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M		ya				LP2M

				Dokumen Renstra Penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di LP2M		ya				LP2M
				Dokumen peta jalan (roadmap) penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M/program studi		ya				LP2M/program studi
		a. Ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman penelitian yang disosialisasikan, mudah diakses, sesuai dengan rencana strategis penelitian, serta dipahami oleh stakeholders	Pedoman pelaksanaan penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M		ya				LP2M
				Laporan kegiatan sosialisasi pedoman pelaksanaan penelitian UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	LP2M
		c. Bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut: 1) tatacara penilaian dan review, 2) legalitas pengangkatan reviewer, 3) hasil penilaian usul penelitian, 4) legalitas penugasan peneliti/kerjasama peneliti, 5) berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta 6) dokumentasi output penelitian.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan laporan/bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses penelitian yang mencakup 6 aspek dan perguruan tinggi melakukan review terhadap pelaksanaan proses penelitian (aspek 1 s.d. 6) secara berkala dan ditindak lanjuti.	Laporan resmi kegiatan pelaksanaan proses penelitian di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M			ya	ya	ya	LP2M

		d. Dokumen pelaporan penelitian oleh pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek-aspek berikut: 1) komprehensif, 2) rinci, 3) relevan, 4) mutakhir, dan 5) disampaikan tepat waktu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen laporan kegiatan penelitian, yang memenuhi 5 aspek, yang dibuat oleh pengelola penelitian dilaporkan kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana.							LP2M
29	Kelompok Riset	Keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan kelompok riset dan laboratorium riset yang fungsional yang ditunjukkan dengan: 1) adanya bukti legal formal keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset, 2) keterlibatan aktif kelompok riset dalam jejaring tingkat nasional maupun internasional, serta 3) dihasilkannya produk riset yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, dan 4) dihasilkannya produk riset yang berdaya saing internasional.	Dokumen formal kelompok riset dan laboratorium di UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
				Laporan kegiatan kelompok riset dan laboratorium UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana

30	Survey kepuasan	Survey Kepuasan peneliti(dosen) dan nitra penelitian	Melakukan survey pengukuran kepuasan peneliti (dosen) dan mitra terhadap proses penelitian di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan peneliti (dosen) dan mitra terhadap proses penelitian di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry/LP2M			ya	ya	ya	LP2M/LPM
31	Pelaksanaan PkM	a. Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh mnyiapkan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya (termasuk alokasi dana PkM internal), sasaran program strategis dan indikator kinerja, serta berorientasi pada daya saing internasional.	Dokumen Rencana Induk PKM (RIPkM) dan diunggah di website LP2M		ya				LP2M
				Dokumen Renstra PkM dan diunggah di website LP2M		ya				LP2M
				Dokumen peta jalan (roadmap) PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M/Prodi		ya				LP2M/Prodi

	a. Ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki pedoman PkM yang disosialisasikan, mudah diakses, sesuai dengan rencana strategis PkM, serta dipahami oleh pemangku kepentingan.	Pedoman pelaksanaan PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M		ya				LP2M
			Laporan kegiatan sosialisasi Pedoman pelaksanaan PkM UIN Ar-Raniry			ya	ya	ya	LP2M
	c. Bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: 1) tatacara penilaian dan review, 2) legalitas pengangkatan reviewer, 3) hasil penilaian usul PkM, 4) legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, 5) berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta 6) dokumentasi output PkM.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses PkM yang mencakup 6 aspek serta melakukan review terhadap pelaksanaan proses PkM (aspek 1 sampai 6) secara berkala dan ditindaklanjuti.	Laporan kegiatan pelaksanaan proses PkM di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LP2M/Prodi			ya	ya	ya	LP2M/Prodi
	d. Dokumentasi pelaporan PkM oleh pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: 1) komprehensif, 2) rinci, 3) relevan, 4) mutakhir, dan 5) disampaikan tepat waktu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen pelaporan kegiatan PkM dari pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana terkait yang memenuhi 5 aspek serta komprehensif, rinci, relevan, mutakhir dan disampaikan tepat waktu.							LP2M

32	Kelompok Pelaksana PkM	Keberadaan kelompok pelaksana PkM.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk kelompok pelaksana PkM yang fungsional yang ditunjukkan dengan: 1) adanya bukti legal formal keberadaan kelompok pelaksana PkM, 2) dihasilkannya produk PkM yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, dan 3) dihasilkannya produk PkM yang berdaya saing nasional.	Dokumen formal kelompok pelaksana PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M/Fakultas			ya	ya	ya	LP2M/Dekan/Dir. Pascasarjana
				Laporan kegiatan kelompok pelaksana PkM UIN Ar-Raniry/Fakultas			ya	ya	ya	LP2M/Dekan/Dir. Pascasarjana
33	Survey kepuasan	Survey Kepuasan pengabdi (dosen) dan mitra PkM	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasan pengabdi (dosen) dan mitra terhadap proses PKM di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan pengabdi (dosen) dan mitra terhadap proses PkM di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry/LP2M			ya	ya	ya	LP2M/LPM
34	Luaran dan Capaian Tridharma Bid. Pendidikan	Rata-rata IPK mahasiswa dalam 3 tahun terakhir.	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan IPK mahasiswa program sarjana melalui pemanfaatan PA secara maksimal	Dokumen formal IPK mahasiswa dalam 3 tahun terakhir/Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry			3.50	3.50	3.50	Karo AAKK/Kabag. Kemahasiswaan /PTIPD

			a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya IPK mahasiswa program profesi, magister dan doktor melalui pengembangan suasana akademik				3.75	3.75	3.75	Karo AAKK/Kabag. Kemahasiswaan/ PTIPD
	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa dalam 3 tahun terakhir (TS-2 s.d. TS) .	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah			2%	2.5%	2.5%	Dekan/Dir. Pascasarjana
		a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat nasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat nasional			0.4%	0.4%	0.4%	Dekan/Dir. Pascasarjana
		a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat internasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat internasional			0.01%	0.025%	0.025%	Dekan/Dir. Pascasarjana

		Jumlah prestasi non-akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa dalam 3 tahun terakhir (TS-2 s.d. TS).	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat nasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah			4%	4%	4%	Dekan/Dir. Pascasarjana
			a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat nasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat nasional			0.5%	1%	1%	Dekan/Dir. Pascasarjana
			a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat internasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat internasional			0.03%	0.06%	0.06%	Dekan/Dir. Pascasarjana

		Lama studi mahasiswa untuk setiap program studi dalam 3 tahun terakhir	a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program sarjana	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program sarjana			4.5 thn	4.5 thn	4.5 thn	Wadek 1/ PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program profesi 1 tahun	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program profesi 1 tahun			1.5 thn	1.5 thn	1.5 thn	Wadek 1 PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program magister	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program magister			2.5 thn	2.5 thn	2.5 thn	Wadir Pascasarjana/ PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program doktor	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program doktor			3.5 thn	3.5 thn	3.5 thn	Wadir Pascasarjana/ PTIPD

		Persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap program studi pada akhir TS	a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program sarjana , maksimal 4.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program sarjana					50%	Wadek 1/ PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program profesi 1 tahun, maksimal 1.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program profesi 1 tahun					50%	Wadek 1/ PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program magister, maksimal 2.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program magister					50%	Wadir Pascasarjana/ PTIPD
			a.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program doktor, maksimal 3.5 /tahun pada akhir TS	Dokumen/Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program doktor					50%	Wadir Pascasarjana/ PTIPD

		Persentase keberhasilan studi mahasiswa untuk setiap program studi pada akhir TS	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase keberhasilan lulusan pada setiap program studi (sarjana, profesi 1 tahun, magister dan doctor) pada akhir TS	Dokumen/Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa						85%	Wadek 1/Wadir Pascasarjana/ PTIPD
		Lama waktu tunggu lulusan TS-4 s/d TS-2 pada program studi utama (sarjanadi, profesi 1 thn, magister dan doctor) di UIN Ar-Raniry untuk mendapatkan pekerjaan pertama dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry yang lulus pada TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	Dokumen laporan tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			3 bln	3 bln	3 bln	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan
		Kesesuaian bidang kerja lulusan TS-4 s/d TS-2 dari program studi utama (sarjanadi, profesi 1 thn, magister dan doctor) UIN Ar-Raniry terhadap kompetensi bidang studi dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry yang lulus pada TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	Dokumen laporan tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			80%	80%	80%	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan

		Tingkat kepuasan pengguna lulusan TS-4 s/d TS-2 sangat baik terhadap aspek: 1 : Etika, 2 : Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3 : Kemampuan berbahasa asing, 4 : Penggunaan teknologi informasi, 5 : Kemampuan berkomunikasi, 6 : Kerjasama tim, 7 : Pengembangan diri.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey kepuasan pengguna lulusan TS-4 s/d TS-2 secara online dengan responden minimal 20% dari jumlah lulusan setiap TS- tersebut dengan focus survey pada aspek aspek: 1: Etika, 2: Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama). 3: Kemampuan berbahasa asing, 4: Penggunaan teknologi informasi, 5: Kemampuan berkomunikasi, 6: Kerjasama tim, 7: Pengembangan diri	Dokumen laporan survey kepuasan pengguna lulusan dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			95%	95%	95%	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan
		Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat internasional dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			5%	5%	5%	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan
		Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat nasional dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			20%	20%	20%	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan
		Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat local/wilayah dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry			90%	90%	90%	Warek 3/Kabag. Kemahasiswaan

SYARAT WAJIB PERINGKAT UNGGUL APT

35	Penelitian	Jumlah persentase publikasi dosen UIN Ar-Raniry terhadap seluruh dosen tetap di jurnal dalam 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah publikasi artikel jurnal dosen melalui pendampingan penulisan artikel jurnal dan pemberian insentif khusus	Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal tidak terakreditasi			200%	200%	200%	LP2M/Prodi
				Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal nasional terakreditasi dan internasional			100%	100%	100%	LP2M/Prodi
				Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal internasional bereputasi			10%	10%	0.1%	LP2M/Prodi
		Jumlah persentase publikasi dosen UIN Ar-raniry terhadap seluruh dosen tetap di seminar/tulisan di media massa dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase publikasi artikel di seminar atau tulisan di media massa melalui pemberian insentif khusus	Artikel media massa dan atau prosiding /link publikasi di tingkat wilayah, atau local atau perguruan tinggi			20%	20%	20%	Prodi
				Artikel media massa dan atau artikel prosiding/link publikasi tingkat nasional			100%	100%	10%	Prodi
				Artikel media massa dan atau artikel prosiding/link publikasi tingkat internasional			10%	10%	10%	Prodi
		Jumlah persentase artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi terhadap seluruh dosen tetap UIN Ar-Raniry dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi	Dokumen laporan/link artikel karya ilmiah dosen yang disitasi			50%	50%	50%	Prodi
		Jumlah persentase luaran penelitian dan PkM dosen tetap atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa terhadap seluruh dosen tetap UIN Ar-raniry dalam 3 tahun terakhir dalam bentuk pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana), pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.), Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial), dan Buku ber-ISBN, Book Chapter	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah luaran penelitian dan PkM dosen atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa UIN Ar-Raniry melalui peningkatan anggaran penelitian dan PkM dan program kerja sama dengan mitra, pemerintah dan instansi lain yang terkait.	Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa dalam bentuk pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana)			0%	0%	0%	LP2M/Prodi
				Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.),			20%	20%	20%	LP2M/Prodi
				Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial), dan Buku ber-ISBN, Book Chapter			0%	0%	0%	LP2M/Prodi
				Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter			20%	20%	20%	LP2M/Prodi
36	Analisis dan Capaian Kinerja	Keserbacakupan (kelengkapan, keluasan, dan kedalaman), ketepatan, ketajaman, dan kesesuaian analisis capaian kinerja serta konsistensi dengan setiap kriteria.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis capaian kinerja yang: 1) analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi. 2) konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya, 3) analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah institusi. 4) hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses.	Dokumen analisis capaian kinerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan mengindentifikasi akar masalah dan laporannya diunggah secara online melalui website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag. Perencanaan/ LPM
37	Analisis SWOT	Ketepatan analisis SWOT didalam mengembangkan strategi institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis SWOT serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut: 1) melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi dilakukan secara tepat, 2) memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, 3) merumuskan strategi pengembangan institusi yang berkesesuaian, dan 4) menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat.	Dokumen analisis SWOT mencakup 4 hal, yaitu: 1. identifikasi factor pendorong, faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi, 2. Adanya keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, 3. merumuskan strategi pengembangan institusi dan 4. menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag. Perencanaan/LPM

38	Program Pengembangan	Ketepatan di dalam menetapkan prioritas program pengembangan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menetapkan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan secara komprehensif: 1) kapasitas institusi, 2) kebutuhan institusi di masa depan, 3) rencana strategis institusi yang berlaku, 4) aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan 5) program yang menjamin keberlanjutan.	Dokumen program prioritas pengembangan UIN Ar-Raniry berdasarkan hasil analisis SWOT yang mencakup lapasitas institusi, kebutuhan institusi dimasa depan, renstra UIN Ar-Raniry, aspirasi pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan program yang menjamin keberlanjutan institusi.	ya	ya	ya	ya	ya	Karo AUPK/Kabag. Perencanaan/LPM

Nilai Akreditasi, Status Akreditasi, dan Peringkat Terakreditasi

No.	Nilai Akreditasi	Syarat Perlu Terakreditasi *)	Syarat Perlu Peringkat		Status	Peringkat
			Unggul **)	Baik Sekali ***)		
1	NA ≥ 361	V	V	-	Terakreditasi	Unggul
2	NA ≥ 361	V	X	-		Baik Sekali
3	301 ≤ NA < 361	V	-	V		Baik Sekali
4	301 ≤ NA < 361	V	-	X		Baik
5	200 ≤ NA < 301	V	-	-		Baik
6	NA ≥ 200	X	V / X	V / X	Tidak Terakreditasi	-
7	NA < 200	V / X	-	-		-

Syarat Perlu Peringkat Unggul pada APT 3.0

1. Skor butir penilaian Sistem Penjaminan Mutu (Ketersediaan dokumen formal SPMI, Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi) ≥ 3,0.
2. Skor butir penilaian Akreditasi Program Studi (Perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri) ≥ 3,25.
3. Skor butir penilaian Penjaminan Mutu (Efektivitas pelaksanaan sistem penjaminan mutu) ≥ 3,0.
4. Skor butir penilaian Publikasi Ilmiah di Jurnal (Jumlah publikasi di jurnal dalam 3 tahun terakhir) ≥ 3,25.

Jika satu atau lebih butir penilaian tidak terpenuhi, maka peringkat terakreditasi perguruan tinggi akan ditetapkan menjadi Baik Sekali

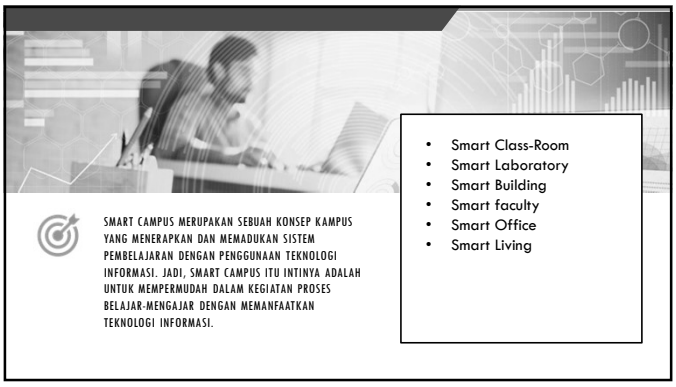
Bobot Bab/Kriteria

BAB/KRITERIA	BOBOT	
A KONDISI EKSTERNAL	1,0	1,0
B PROFIL INSTITUSI	1,0	1,0
C KRITERIA	92,0	
1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi		4,0
2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama		18,0
3. Mahasiswa		4,0
4, Sumber Daya Manusia		7,0
5. Keuangan, Sarana dan Prasarana		4,0
6. Pendidikan		10,0
7. Penelitian		5,0
8. Pengabdian kepada Masyarakat		5,0
9. Luaran dan Capaian Tridharma		35,0
D ANALISIS DAN PENETAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN	6,0	
1. Analisis dan Capaian Kinerja		1,5
2. Analisis SWOT atau Analisis Lain yang relevan		2,0
3. Program Pengembangan		1,5
4. Keberlanjutan Program		1,0
Total Bobot	100.0	100.0

TERIMA KASIH



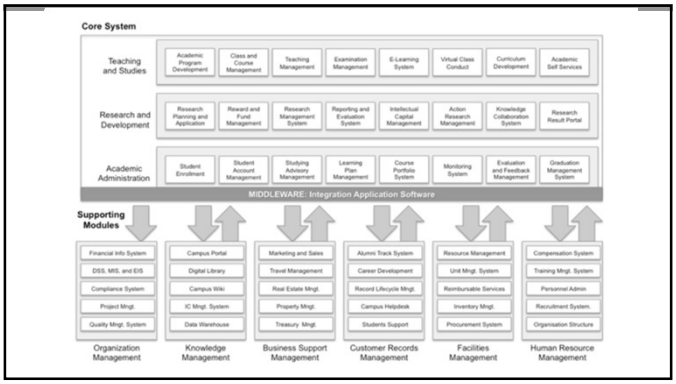


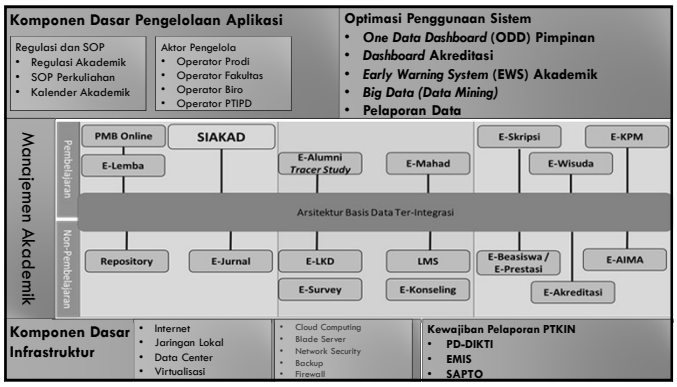


SMART CAMPUS

UIN Ar-Raniry

- Saat ini UIN Ar-Raniry sudah mengimplementasikan konsep SMART Campus pada proses manajemen akademik dengan tuntas.
- Beberapa capaian yang sudah didapat adalah:
  - Penghargan pelaporan terbaik PD-Dikti pada PTKI (sistem informasi Siakad)
  - Tidak adanya temuan pada proses pelaporan Serdos (sistem pelaporan BKD)
  - Tidak adanya temuan pada proses pelaporan remunerasi (sistem pelaporan kinerja)
  - Pelaksanaan pembelajaran darin secara penuh (smart classroom)





PEMANFAATAN APLIKASI



TRANSFORMASI DIGITAL SEBAGAI STRATEGI SMART CAMPUS

- Transformasi Digital adalah Suatu Proses Perubahan ke Masa Depan yang didasari pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi secara signifikan untuk memberikan nilai tambah bagi lembaga/universitas

HAL UTAMA MENUJU TRANSFORMASI DIGITAL

Perubahan yang harus di lakukan



TIGA LANGKAH TRANSFORMASI DIGITAL

- Digitasi
- Digitalisasi
- Transformasi Digital

6 TAHAPAN TRANSFORMASI DIGITAL



TRANSFORMASI DIGITAL SEBAGAI STRATEGI SMART CAMPUS

Busines as usual

- proses bisnis berjalan seperti biasa
- Kondisi tersebut merupakan keadaan yang paling ideal yang selama ini dirasakan.

Present and Active

- Beberapa eksperimen kecil sudah dilakukan pada masing-masing unit karena ada teknologi mutakhir
- Ide-ide kreatif dari berbagai pihak bermunculan dan menjadi pembicaraan serius ketika ada pertemuan
- Insiatif memperbaiki proses bisnis mulai bermunculan di sana-sini
- Pimpinan memberikan ruang yang terbuka kepada individu terhadap usulan-usulan perbaikan yang disarankan

Formalized

- Ide-ide kreatif yang berdampak positif sudah mulai diperhatikan untuk digunakan secara general
- Dilakukan pertemuan khusus untuk mematangkan ide kreatif yang akan digunakan dan dipersentasikan kepada pimpinan
- Komitmen pimpinan untuk mengimplementasikan ide kreatif dalam bentuk menyediakan sumberdaya yang dibutuhkan untuk implementasi ide kreatif tersebut

TRANSFORMASI DIGITAL SEBAGAI STRATEGI SMART CAMPUS

Strategic

- Masing-masing individu mulai memahami kekuatan kolaborasi
- Kolaborasi dilakukan dengan konteks mendapatkan nilai tambah
- Hasil dari proses kolaborasi adalah perencanaan strategis implementasi gagasan kolektif

Converged

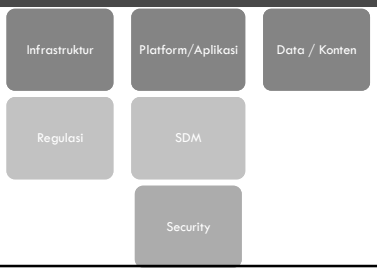
- Adanya unit khusus yang didedikasikan untuk memimpin dan mengelola transformasi digital
- Kelompok ini menyusun strategi perencanaan dan operasional proses transformasi digital
- Lembaga mulai membangun infrastruktur dan suprastruktur yang diperlukan untuk melaksanakan transformasi secara cepat, fleksibel dan masif

Inovative and adaptive

- Transformasi digital yang sudah membudaya menjadi topik yang senantiasa mewarnai berbagai rapat dan pengambilan keputusan.
- Produk / layanan yang berbasis teknologi dihasilkan secara konsisten

12

ICT BUILDING BLOCKS UNTUK MENCAPAI SMART CAMPUS

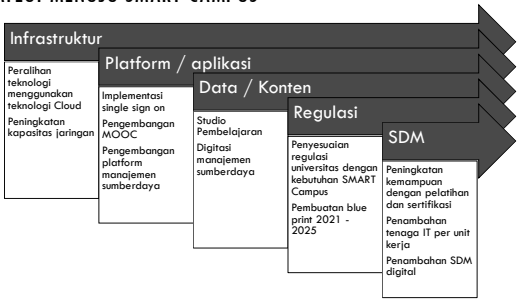


STUDI KASUS : WEBOMETRIC

Goal

INDICATORS	MEANING	METHODOLOGY	SOURCE	WEIGHT
PRESENCE	Public knowledge shared	DISCONTINUED		
VISIBILITY	Web contents Impact	Number of external networks (subnets) linking to the institution's webpages (normalized and then the maximum value is chosen)	Ahrefs Majestic	50%
TRANSPARENCY (or Opennes)	Top cited researchers	Number of citations from Top 210 authors (excl. top 20 outliers) See Transparent Ranking for additional info	Google Scholar Profiles	10%
EXCELLENCE (or SCHOLAR)	Top cited papers	Number of papers amongst the top 10% most cited in each one of the all 27 disciplines of the full database Data for the five year period: 2015-2019	Scimago	40%

STRATEGI MENUJU SMART CAMPUS



PROGRAM STRATEGIS MENUJU SMART CAMPUS

- Memenuhi kebutuhan regulasi pendukung menuju Smart Campus
- Peralihan teknologi menuju cloud computing berupa Software as Service (SaaS)
- Pembuatan studio digital konten pembelajaran
- Platform aplikasi unjian online
- Pembuatan Disaster Recovery Center (DRC)
- Implementasi Single Sign On (SSO)
- Pembuatan Massive Open Online Course (MOOC)
- Pembuatan layanan terpadu satu pintu
- Membangun Interoperabilitas aplikasi

SISTEM MANAJEMEN STRATEGIS

Pengelompokan Tingkat Layanan

- Good University Governance (GUG)
- University's Performance Improvement (UPI)
- Competitive Advantages University (CAU)
- Globally Recognized University (GRU)

Universitas Menuju Kemandirian

DR. ISKANDARSYAH MADJID

Tantangan

- Dosen ==➔ Teori Versus Praktek
- Aset Fisik ===➔ Fokus Bisnis atau?
- Kegiatan Bisnis Di ikat dengan PMK

Tantangan Awal Bisnis Universitas

- Step I: Pemasukan harus setor pada rekening rector sehingga tidak ada keleluasaan pengelola bisnis
- Step II: Kerjasama dengan pihak 3 dengan metoda KSO atau KSM
- Step III: PMK 129 tahun 2020

PMK 129 TAHUN 2020 **PEMBENTUKAN UNIT USAHA DI BLU**

- **Dasar pembentukan, Tugas dan Syarat**
  - Pembentukan unit usaha diatur pada pasal 195 ayat (1)
    "Untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, BLU dapat melakukan pengembangan usaha dengan membentuk unit usaha"
  - Sedangkan **Tugas** dari unit usaha ini sebagaimana di atur dalam ayat (2)
    "Unit usaha sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan bagian dari BLU yang bertugas melakukan pengembangan layanan dan mengoptimalkan sumbersumber pendanaan untuk mendukung kegiatan BLU"
  - dalam ayat (3)
    "Pelaksanaan kegiatan pada unit usaha harus memperhatikan analisis aspek teknis, aspek keuangan, dan aspek hukum untuk mendapatkan keuntungan"
  - ayat (4)
    "Analisis aspek keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dituangkan dalam RBA dengan paling sedikit memuat proyeksi pendapatan dan belanja unit usaha"

- **Pegawai Unit Usaha**
  - ayat (5)
    "Pemimpin BLU menunjuk seorang Pegawai untuk memimpin unit usaha"
  - ayat (7)
    "Perekrutan karyawan pada unit usaha harus mendapat persetujuan dari Pemimpin BLU"
- **Kerjasama**
  - Unit usaha dapat dikelola sendiri oleh BLU atau dikelola bersama dengan mitra

Pengelolaan Keuangan Unit Usaha

- pasal (6)
  "Pemimpin unit usaha dapat diberikan kewenangan mengelola Rekening Operasioanal BLU tersendiri untuk menampung pendapatan dan untuk keperluan pengeluaran sesuai Praktik Bisnis yang Sehat dengan memperhatikan ketentuan yang diatur dalam Peraturan Menteri ini "
- ayat (9)
  "Dalam hal unit usaha dikelola sendiri oleh BLU, pendapatan yang diterima dan belanja yang dikeluarkan unit usaha merupakan pendapatan dan belanja BLU"
- ayat (10)
  "Pemimpin unit usaha harus menyusun laporan keuangan untuk keperluan pengukuran kinerja manajerial yang dikonsolidasikan dengan laporan keuangan BLU"
- Ketentuan konsolidasi laporan keuangan unit usaha ini juga diatur dalam pasal 171 ayat (3)
  "Laporan keuangan unit usaha BLU dikonsolidasikan ke Laporan Keuangan BLU"

- **Ijin Usaha**
  - ayat (11)
    "Untuk keperluan perizinan berusaha dan/atau persyaratan sebagai penyedia barang/jasa, BLU dapat menggunakan Keputusan Menteri Keuangan mengenai penetapan BLU sebagai dasar hukum pembentukan badan usaha"
- **Dokumen Unit Usaha**
- Beberapa dokumen yang wajib dan sebaiknya disiapkan dalam rangka pembentukan dan pengelolaan unit usaha :
- SOP Pembentukan Unit Usaha
- Laporan analisis aspek teknis, aspek keuangan, dan aspek hukum pembentukan unit usaha
- Rencana Bisnis Anggaran (RBA) yang juga memuat analisis aspek keuangan
- Peraturan Pemimpin BLU tentang struktur organisasi unit usaha
- Keputusan Pemimpin BLU tentang penunjukan pemimpin unit usaha
- SOP Perekrutan Karyawan Unit Usaha
- SOP Mekanisme Keuangan Unit Usaha
- SOP Penyusunan Laporan Keuangan Unit Usaha
- SOP Konsolidasi Laporan Keuangan Unit Usaha ke Laporan Keuangan BLU
- Keputusan Pemimpin BLU tentang Penunjukan/Persetujuan Karyawan Unit Usaha

Bisnis Universitas

- Bisnis Akademik
- Bisnis Non Akademik

Tantangan Bisnis Saat Ini

- Disruption Digital
- Disruption Millenial
- Disruption Pandemi

Kekuatan Bisnis Universitas

- Sumber Daya Insani
- Sumber Daya Aset
- Sumber Daya Networking
- Sumber Daya Digital
- Sumber Daya Mahasiswa

What Next

- Pemetaan Bisnis Saat ini
  - Lakukan Analisis Bisnis : SWOT
  - Buat Perencanaan Bisnis
  - Buat Bisnis Model
- Pemetaan Potensi bisnis saat ini
  - Analisis Kekuatan Aset untuk dijadikan bisnis
- Pemetaan Peluang Bisnis Masa Depan
  - Prediksi perubahan untuk menciptakan potensi bisnis

Next

- Samakan persepsi bisnis kepada semua stakeholder
- Upgrade SDI dalam memahami Bisnis plan dan bisnis model
- Upgrade Pemasaran, Keuangan, dll

STRATEGI MEMBANGUN BISNIS PADA BLU UIN AR-RANIRY

Oleh:

Zainuddin T

(Plt. Kepala Pusat Bisnis UIN Ar-Raniry)

TAKENGON, ACEH TENGAH,

TAHUN 2021

PENGERTIAN STRATEGI

❖Strategi = taktik atau siasat

❖Strategi (istilah) = langkah-langkah sistematis yang terukur, terkendali dan terencana untuk mencapai suatu tujuan tertentu

STRATEGI-STRATEGI:

1. Membangun Kepercayaan Publik
2. Membangun kesadaran (awarness)
3. Merubah pola pikir civitas akademika
4. Mengidentifikasi Potensi Sumber Daya
5. Menentukan jenis bisnis
6. Mengutamakan/Memanfaatkan Aset Yang Ada
7. Membangun Partisipasi Civitas Akademika UIN
8. Menyusun Proposal Bisnis (*Businnes Plan*)
9. Investasi Saham Mandiri (Blu-unit Bisnis Pusbis)

STRATEGI-STRATEGI:

7. Investasi Saham Bersama (*Shareholder*- BLU- Civitas Akademika UIN)
8. Membangun Kerjasama (Murni Bisnis/Bisnis Dan Pelayanan)
9. Mengundang Investor Luar
10. Berdasarkan Dan Menyiapkan Regulasi Yang Dibutuhkan
11. Membangun Aplikasi
12 .Transaksi Secara Non Tunai/Aplikasi

STRATEGI-STRATEGI:

13. Menentukan Pola Manajemen (Swakelola-ksm-kso)
14. Membangun Organisasi Bisnis Yang Sehat
15. Struktur Organisasi Yang Ideal
16. Koordinasi Dan Konsultasi Dengan SPI, Inpektoran Dan BPK
17. Fokus Dan Berkelanjutan
18. Kepastian Hukum
19. Berbasis Syariah/Produk Halal
20. Berbasis Informasi Teknologi (IT)

SEKIAN DAN TERIMAKASIH

DAFTAR BISNIS
DAN RENCANA AKSI DALAM UPAYA
MEMBANGUN DAN MENGEMBANGKAN BISNIS PADA BADAN LAYANAN UMUM UIN AR-RANIRY

NO	BISNIS	TINDAKAN / AKSI	POLA MANAJEMEN	ESTIMASI MODAL/BIAYA	PERALATAN YANG DIBUTUHKAN (TERSEDIA/BELUM TERSEDIA)	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7
	JASA / BARANG					
1	Percetakan	1. Identifikasi jenis bahan/material yang akan dicetak 2. Identifikasi peralatan yang tersedia untuk bisnis lainnya terkait peralatan percetakan yang bisa dilakukan selain cetak, misalnya foto copy, penjualan/penyediaan ATK dan lain-lain 3. Rapat/pertemuan dengan pengelola percetakan 4. Penyediaan payung hukum, misalnya SK Rektor 5. Menentukan pola manajemen unit bisnis percetakan 6. Pembuatan akun/aplikasi				Non akademik
	Layanan Pemesanan Tiket	1. Identifikasi berbagai sarana dan prasarana yang dibutuhkan 2. Pertemuan dengan penyedia layanan tiket 3. Pertemuan dengan pihak investor/penanam saham 4. Menentukan besaran saham antara unit bisnis Pusat Bisnis dengan calon investor (diutamakan dari kalangan civitas akademika UIN Ar-Raniry) 5. Pembahasan modal 6. Menentukan pola manajemen 7. Membentuk unit usaha (melalui SK Rektor dan atau legal standing lainnya) 8. Pembuatan Aplikasi				
	Service AC	1. Penyusunan proposal 2. Identifikasi peralatan dan SDM 3. Identifikasi kualifikasi teknis SDM yang dibutuhkan 4. Pembahasan model manajemen 5. Penunjukan unit pelaksana 6. Modal yang dibutuhkan 7. Pembuatan Aplikasi				
	UIN Door Smeer	1. Rapat pembahasan pematangan konsep dengan pihak terkait 2. Pembahasan konsep pengelolaan dan pembiayaan 3. Identifikasi kebutuhan peralatan dan perlengkapan 4. Assessment/hearing public model dan konsep door smeer 5. Konsultasi dengan dewas 6. Mempabngun aplikasi 7. Membuka rekening usaha				
	UIN Workshop/Bengkel dan Service kenderaan (roda dua-mobil)	1. Rapat pematangan konsep 2. Hearing public dengan civitas akademika 3. Identifikasi peralatan yang dibutuhkan 4. Menyusun proposal bisnis (*bussines plan*)				
	PERDAGANGAN/PENJUALAN					
	Swalayan / "UIN Ar-Mart "	1. Pertemuan / rapat pematangan ide dan konsep 2. Konsultasi dengan Dewas 3. Pembahasan pembiayaan / modal 4. Konsultasi dengan profesional 5. Pembahasan model manajemen 6. Penentuan tempat operasional 7. Pertemuan dengan calon supplayer/pemasok barang 8. Penunjukan manajemen pelaksana 9. Pembuatan Aplikasi				
	Baju Wisuda dan aksesoris	1. Rapat / pertemuan dengan pihak terkait 2. Pembahasan modal usaha dan mekanisme/manajemen pengelolaan 3. Menentukan model dan harga 4. Menentukan jenis, bentuk aksesoris 5. Pembahasan modal 6. Membentuk unit usaha 7. Pembukaan Rekening Unit Bisnis 8. Pembuatan Aplikasi				
	PRODUK / BARANG					
2	Air Aqua/ isi ulang (aqua uinar)	1. Mengidentifikasi peralatan/mesin kerja yang dibutuhkan 2. Mengadakan pertemuan dengan civitas akademikia yang menaruh minat pada usaha air aqua/isi ulang 3. Menentukan pola manajeman dan menunjuk/membentuk petugas pelaksana (pengelola) 4. Pembahasan modal 5. Berkoordinasi dengan Tim Pengembangan Pusat Bisnis				Non akademik
3						
4						
	BIDANG PENYEWAAN					
6	Sewa lahan/ Gedung/Aula/Ruangan Rapat/Kenderaan/peralatan/dll	1. Rapat dan pertemuan dengan pihak terkait 2. Membentuk unit pelaksana penyewaan (unit bisnis penyewaan lahan/gedung/peralatan) 3. Menunjuk pengelolala unit bisnis penyewaan 4. Menentukan tariff 5. Rekening Pusbis				
7	Produk makanan Halal	6. Mempelajari regulasi makanan halal 7. Rapat / pertemuan dengan pihak terkait 8. Menentukan unit / bidang kegiatan produk makanan halal 9. Mengidentifikasi berbagai sarana/prasarana/peralatan yang dibutuhkan 10. Membentuk unit usaha label produk makanan halal 11. Menentukan pola manajemen 12. Pembahasan 13. Pembiayaan/modal				
	JASA / LABORATORIUM					
8	Fak. Dakwah (FDK), Prodi Komunikasi dan Penyiaran Islam (KPI) Lab/Studio TV	1. Rapat dengan pimpinan dan Prodi KPI FDK 2. Mengidentifikasi fasilitas dan peralatan yang tersedia, untuk keperluan bisnis 3. Analisis potensi bisnis 4. Pembahasan pola manajemen dengan pihak terkait				

		5. Membentuk unit pelaksanaan 6. Pembuatan Aplikasi				
9	FDK, (KPI) Lab/studi Radio	1. Rapat dengan pimpinan dan Prodi KPI FDK 2. Mengidentifikasi fasilitas dan peralatan yang tersedia, untuk keperluan bisnis 3. Analisis potensi bisnis 4. Pembahasan pola manajemen dengan pihak terkait 5. Membentuk unit pelaksana				
	FDK (MD) Pelatihan Sertifikasi Pembimbing haji dan Umrah, Pelatihan Manasik Haji Penyediaan Penceramah Profesional; Layanan pembersihan Masjid					
	FDK (PMI) Catering/Tratak Bank Sampah Konsultan, pendampingan					
	FDK (BKI) Konseling Islam (Ide dasar…)					
	FDK (Kesos) Konsultan pekerja social?					

	Sharity (anak yatim/fakir miskin)-jumat berkah. (Pariwisata) Berbagi kebahagiaan bersama anak yatim-fakir miskin. Yatim berprestasi. e-Qurban					
	BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN NON SERTIFIKASI					
10	Peningkatan Jumlah mahasiswa / mahasiswa Asing	1. Laporan Kepada WR 1 dan WR III 2. Koordinasi dengan Karo AAAK 3. Identifikasi peluang pendapatan 4. Identifikasi prodi potensial				
11	Semester Akselerasi (pendek)	1. Laporan kepada WR I 2. Koordinasi dengan Karo AAAK/LPM/WD I dan ICT 3. Identifikasi berbagai sarana dan peralatan yang dibutuhkan Penentuan tarif / biaya 4. Proposal / ToR				
	Penulisan Karya Ilmiyah/Jurnal	1. Pertemuan dengan pengelola jurnal 2. Penyusunan proposal bisnis 3. Identifikasi sarana dan prasarana yang diperlukan 4. Menentukan model manajemen 5. Penunjukkan manajamen pelaksana				
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTIFIKASI					

	Fak. Tarbiyah dan Pendidikan					
	Fak. Syariah dan Hukum					
	Fak. Dakwah dan Komunikasi	Haji dan Umrah				
	Fak. Ekonomi dan Bisnis					
	Fak. Adab dan Humaniora					
	Fak. Sosial dan Ilmu Pemerintahan					
	Fak. Ushuluddin dan Filsafat					
	Fak. Psikologi					
	Fak. Sains dan Teknologi					
	Pascasarjana					
	Lembaga Penjaminan Mutu					
	Perpustakaan					
	LP2M					
	PTIPD					
	Lembaga Development Center					
	Rumah Jurnal/pengelola Jurnal					
	PSGA					
	Pusat Bisnis					
	Pusat ….?					
	UPT					

	Perpustakaan					
	Lembaga Bahasa					
	…					
	PERTANIAN/AGROBISNIS					
	USAHA LAINNYA					
	Pemeliharaan Ikan	1. Rapat teknis pelaksanaan dan penentuan jenis ikan yang dipelihara 2. Penyusunan proposal 3. Penentukan model manajemen 4. Penujukkan pengelola				Kolam sudah tersedia
	Catering	1. Rapat teknis pematangan konsep 2. Penentuan jenis menu yang disediakan 3. Pembiayaan/modal 4. Identifikasi peralatan yang dibutuhkan 5. Menentukan Model manajemen 6. Penunjukan pengelola				
	KONSTRUKSI					
	Pembangunan Perumahan					

DAFTAR BISNIS S.D JUNI 2021

No.	Nama Bisnis	Status Pengelolaan
1	Bank Aceh	Sewa ruangan
2	ATM Bank BNI	Sewa ruangan
3	Bank BRISyariah	Sewa ruangan
4	Bank Syariah Mandiri	Sewa ruangan
5	ATM Bank Mandiri	Sewa tempat
6	Doorsmeer	Sewa lahan
7	Kantin Jamiah	Sewa gedung
8	Kantin Saintek	Sewa tempat
9	Kantin T Café	Sewa tempat
10	UD.Jani cake	Sewa tempat
11	Kantin Rimbun Ma'had	Sewa lahan
12	Kantin Al Arif	Sewa tempat
13	Kantin Rumoh Aceh	Sewa tempat
14	Kantin Kansas	Sewa tempat
15	Kantin Lab Micro Teaching	Sewa lahan
16	Pendidikan Taman Kanak-kanak	Sewa gedung
17	PAUD Qurrata Aini	Sewa lahan
18	Quattro 1	Sewa lahan
19	Quttrro 2	Sewa lahan
20	PT Hutchison 3 Indonesia	Sewa lahan
21	Hotel/Wisma UIN Ar-Raniry	Swakelola-manual
22	Penginapan Pascasarjana	Swakelola-manual
23	Auditorium	Swakelola-manual

CAPAIAN KONTRAK KINERJA PEMIMPIN BLU TAHUN 2020



Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh
Tahun Anggaran 2020

CAPAIAN KONTRAK KINERJA REKTOR DENGAN PK-BLU TAHUN 2020

A. Aspek Keuangan

Indikator Kerja	Target	Realisasi	Bobot	Capaian
1. Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	43	46,72	90%	98%
2. Realisasi PNBP BLU	Rp 85.900.241.498	Rp 82.610.633.480	120%	115%
3. Realisasi PNBP BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU	Rp 3.000.000.000	Rp 2.745.577.428	90%	82%
4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100	110	90%	99%

B. Aspek Layanan

Indikator Kerja	Target	Realisasi	Bobot	Capaian
1. Akreditasi Program Studi	350	335,53	100%	96%
2. Kualifikasi Dosen	25	80	100%	320%
3. Kualifikasi Lulusan	60	80,86	100%	135%
4. Produktivitas Penelitian dan Publikasi Ilmiah	140	603	100%	431%

B. Aspek Layanan

Indikator Kerja	Target	Realisasi	Bobot	Capaian
5. Kepuasan Mahasiswa	3,2	3,19	100%	100%
6. Daya Saing Perguruan Tinggi Negeri	01:11	01:12	100%	101%
7. Tahapan Pengusulan Prodi Umum	60	90	100%	150%
8. Jurnal Ilmiah yang terakreditasi	18	20	100%	111%
9. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI dan/atau Produk Inovasi	134	134	100%	100%

CAPAIAN KONTRAK KINERJA REKTOR DENGAN DIRJEN PENDIS TAHUN 2020

Kode	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Program		Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi	% capaian
Tujuan 3 : Peningkatan masa kebermanfaatan untuk bangsanya						
S02	Meningkatnya kemanfaatan untuk bangsanya		Indeks kemanfaatan untuk bangsanya			
SP	Meningkatnya sistem pendidikan yang berbasis quality assurance	1	Persentase Mahasiswa yang aktif di kegiatan Akademik bangsanya	1%	2%	200
		2	Persentase dosen yang aktif di kegiatan akademik bangsanya	5%	6%	120
Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas						
S06	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1	Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa			
SP	Meningkatnya kualitas dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	74%	74%	100
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	5%	100%	2000
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	2,0%	2,10%	105
		4	Jumlah Guru Besar	15 orang	17	106,67
S07	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas	1	APK PTN			
	Meningkatnya partisipasi dalam satu PTN/Prodi bagi lulusan	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	-2,75%	-3%	92
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	60%	80%	133,3
		3	Jumlah peningkatan mahasiswa asing	315	315	100
SP	Meningkatnya pemerataan biaya pendidikan bagi lulusan kurang mampu, daerah, afirmasi, dan berkinerja	1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	13%	12,07	100,6
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kurikulum/Akademik	1,69%	1,58	93,6
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,22%	0,22	100
S09	Meningkatnya kualitas pengelolaan mutu pendidikan	1	Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul			
SP	Meningkatnya standar mutu pendidikan	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/unggul	1,9%	1,9	100
		2	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	4%	8%	200
		3	Jumlah Buku/buku ajar/modul yang diterbitkan oleh Dosen	45	47	104

Kode	Tujuan/ Sasaran Strategis/ Sasaran Program		Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi	% capaian
S 010	Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan	1	Persentase PTN yang sesuai SPM			
SP	Mengalirkan pembiayaan dan efektifitas pemanfaatan anggaran pendidikan	1	Persentase anggaran PNBP dan PNBP/LLI terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	41,10%	41,1	100
S 011	Meningkatnya kualitas mental/karakter Mahasiswa	1	Indeks karakter siswa			
SP	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kewirausahaan	1	Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	0,8%	0,8%	160
		2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pertukaran pemuda	0,35%	0,4%	114,28
Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing kompetitif						
S 013	Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas	1	Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	4%	2,1%	52,5
		2	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional	5%	7%	140
		3	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang diakui	3%	3%	100
		4	Jumlah Jurnal terakreditasi sinta 2	4	4	100
SP	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	1	Persentase mahasiswa asing	0,25%	0,25%	100
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	3%	2,8%	93,3
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bln	8	75
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HKI	100%	100	100
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	8,5 semester	9,3 Semester	91,4

Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi kepemerintahan yang bersih, melayani dan responsif						
6.6.14	Meningkatnya akuasitas tata kelola kepemerintahanyang efektif, transparan dan akuntabel	1	Predikat opini laporan keuangan			
		2	Nilai reformasi birokrasi			
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%	100	100
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	74%	0	0
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	70%	67	95,7
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	85	76,1	89,5
		5	Pendayagunaan BMN yang akuntabel	80%	70%	87,5
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP	80%	76%	95
			Rerata Capaian			157,04

9

TERIMA KASIH

10

PERJANJIAN KINERJA UIN AR-RANIRY DENGAN KEMENTERIAN AGAMA TAHUN 2021

Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh
Tahun Anggaran 2021



Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kerukunan umat beragama	1. Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	5%	5%	25%
	2. Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	18%	9%	25%

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1. Persentase dosen bersertifikat pendidik	74%	77%	74%
	2. Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100%	25%	100%
	3. Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	2,1%	3,5%	60%
	4. Jumlah Guru Besar	19 orang	24 orang	21 orang

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	1. Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	0,01%	6%	5,00%
	2. Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	80%	85%	80,00%
	3. Pembukaan Fakultas Baru	0	1	0
	4. Integrasi Prodi pascasarjana ke Unit Pengelola Program Studi yang linear	0	2	0
	5. Pembukaan prodi baru	-	6	0
	6. Jumlah peningkatan mahasiswa asing	212	430	315

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	12,07%	11%	10,14%
	2. Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	1,58%	1,80%	2%
	3. Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,22%	0,22%	0%
	4. Persentase mahasiswa Penelirma Beasiswa Tahfidz	0,00%	0%	0%
	5. Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (LPAB)	0	0%	0%
	6. Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	0	4%	0%
	7. Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	0	0,20%	0%
	8. Persentase mahasiswa yang menerima beasiswa hasil kerjasama	0	0,40%	0%

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya standar mutu pendidikan	1. Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	29,41	29,41%	29,4%
	2. Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	0	20%	0,0%
	3. Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	0	4	0
	4. Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	13%	7%	14,0%
	5. Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0	0,4%	0,4%
	6. Peringkat Akreditasi AIPT	0	Unggul	0
	7. Jumlah Prodi yang dilakukan revisi kurikulum	0	51	0
	8. Jumlah Buku/buku ajar/modul yang diterbitkan oleh Dosen	0	90	100

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	1. Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	41,10%	34,78%	38,35%

Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	1. Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	0,80%	4,5%	3,0%
	2. Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	0,30%	0,52%	0,4%

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri	1. Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	17,60%	4%	100%
	2. Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Dilakukan	-	1	0
	3. Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	-	4	0

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas	1. Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional	-	4%	0
	2. Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	4%	5%	5%
	3. Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional	8%	8%	10%
	4. Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi	3%	12%	5%
	5. Jumlah Jurnal terakreditasi sinta 2	4	15	5
	6. Jumlah Jurnal bereputasi Internasional dan/atau terakreditasi sinta 1	1	3	1
	7. Jumlah artikel ilmiah karya mahasiswa dan/atau kolaborasi dengan dosen minimal dipublish di jurnal ber e-ISSN	-	153	40

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing	0,20%	0,20%	0,25%

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1. Persentase lulusan yang langsung bekerja	3%	6%	3,00%
	2. Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	8 bln	5 bln	5,5

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	1. Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	0	3,90%	0,00%

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1. Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	0	3,90%	0,00%
	2. Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	100%	100%	100,00%
	3. Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	0	2%	1,00%

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya kualitas lulusan	1. Rerata lama masa studi mahasiswa S1	9,3 semester	8 semester	9 semester

Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi kepemerintahan yang bersih, melayani dan responsif

Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja tahun 2021
Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1. Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%	100%	100%
	2. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	0%	84%	75%
	3. Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	75%	83%	75%
	4. Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	76,10%	92	86
	5. Penatausahaan BMN yang akuntabel	70%	95%	80%

KONTRAK KINERJA
ANTARA
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN RI
DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR RANIRY BANDA ACEH

TIM PENYUSUN

I. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel

01 **Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional (Target 44%)**

Pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerja sama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.

Beban Operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi Belanja Pegawai , biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa , serta beban langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni APBN maupun pendapatan operasional BLU.

Formula Perhitungan Realisasi IKU

$$\left(\frac{\text{Pendapatan BLU}}{\text{Beban Operasional}}\right) \times 100$$

Satuan : Persentase

Formula Perhitungan Capaian IKU

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \times 100\% \times \text{Bobot IKU (50\%)}$$

Dokumen sumber:
Laporan Keuangan

I. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel

02 **Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2021 (TARGET Rp. 90,055,319,000)**

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain- lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN tahun berkenaan, yang telah disahkan pada SP2B.

Formula Perhitungan Realisasi IKU:
Realisasi = Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan

Satuan : Rupiah

Formula Perhitungan Capaian IKU:

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \times 100\% \times \text{Bobot IKU (120\%)}$$

Dokumen sumber:
Laporan Keuangan

I. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel

03 **Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset**

A. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar (Target Rp.1,750,000,000)

B. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama (Target Rp.1,050,000,000)

Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU termasuk dari optimalisasi aset lancar (pendapatan jasa lembaga keuangan).
Kerjasama BLU merupakan pendapatan yang dihasilkan dalam rangka optimalisasi aset dan kerjasama BLU sesuai Peraturan Menteri Keuangan nomor 136/PMK.05/2016. Tidak termasuk pendapatan yang dihasilkan dari jasa pelayanan pendidikan (Tri Dharma Perguruan Tinggi).
1) Bobot untuk optimalisasi aset tetap (60%) → KSO, KSM (selain Kerjasama dari Kementerian Teknis)

2) Bobot untuk optimalisasi aset lancar (40%) → hasil dari aktivitas investasi jangka pendek, dan jasa layanan perbankan

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

Realisasi = 1. Pendapatan BLU dari optimalisasi aset, kerjasama BLU, dan
2. Pendapatan BLU dari optimalisasi aset lancar

Satuan : Rupiah

Formula Perhitungan Capaian IKU:

1) Optimalisasi aset tetap =

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \times 100\% \times \text{Bobot (60\%)}$$

2) Optimalisasi aset lancar =

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \times 100\% \times \text{Bobot (40\%)}$$

(Persentase optimalisasi aset tetap + Persentase optimalisasi aset lancar) X Bobot IKU (50%)

Satuan : persentase

I. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel

04 Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU (Target 160%)

No.	Tahapan	Usulan 2021
1	Tersedianya webservices untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan (Bobot 30%) a. webservices terkoneksi dengan BIOS Dit.PPK BLU b. kelengkapan data pada webservices (data sesuai requirement pada BIOS)	25,00%
2	Publikasi BLU kepada masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas gedung, dll) (Bobot 10%)	10,00%
3	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2020 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu (Bobot 10%)	10,00%
4	4. BLU menindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS (Bobot 30%) a. BLU menindaklanjuti 76-100% rekomendasi monev (Bobot 120%) b. BLU menindaklanjuti 66-75% rekomendasi monev (Bobot 100%) c. BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi monev (Bobot 80%) d. BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi monev (Bobot 60%) e. BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%)	25,00%
5	Penggunaan aplikasi perkantoran/perusuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai (Bobot 20%)	10,00%
6	Keberadaan Aplikasi Cash Management System dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU (Bobot 10%)	10,00%
7	BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date (Bobot 10%)	10,00%
8	BLU mempunyai database layanan terpusat (Bobot 10%)	10,00%
9	Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU (Bobot 10%)	10,00%
10	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi (Bobot 30%) a. proses pendaftaran, dan kegiatan akademik yang berbasis IT b. proses keuangan (penerimaan pendapatan hingga belanja) yang dapat menghasilkan Laporan Keuangan dan Manajerial secara otomatis yang berbasis IT (tidak melalui input manual setiap tahapan) c. memiliki SOP terkait proses bisnis layanan dan keuangan berbasis IT.	20,00%
11	BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS (Bobot 10%)	10,00%
12	BLU menyampaikan tepat waktu permintaan data dan dokumen seperti RSB, RBA, Capaian Kontrak Kinerja dan data lainnya. (Bobot 10%)	10,00%

II. Layanan Prima

05 Persentase Lulusan S3, S2, S1 dan Program Diploma Setahun Terakhir yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wirausaasta (Target 75%)

Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan
Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan di:

a) Perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) dst;
b) Organisasi nirlaba;
c) Institusi/organisasi multilateral;
d) Lembaga pemerintah;
e) Lembaga Keagamaan (Pesantren, Masjid, Majelis Taklim, dll);
f) BUMN/BUMD

Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi
Perguruan tinggi negeri akademik dan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S3, S2 di dalam atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 bulan setelah lulus.

Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 menjadi wiraswasta
Mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus sebagai:
a) Pendiri atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan,
b) Pekerja lepas (freelancer)

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

Jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta
Total jumlah lulusan S3, S2, S1 dan D4/D3/D2

Formula Perhitungan Capaian IKU:

(Realisasi / Target) X 100% X Bobot IKU (100%)

satuan: persentase

II. Layanan Prima

06 Persentase S3, S2, S1 dan program diploma di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional (Target 65%)

Jumlah mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 di luar kampus

1. Pengalaman di luar kampus:
Mahasiswa yang mendapatkan dari kegiatan di luar kampus (dengan dosen pembimbing). Kegiatan boleh dikombinasikan dan dihitung kumulatif :

a) Magang atau praktik kerja
b) Proyek di desa
c) Mengajar di sekolah
d) Pertukaran pelajar
e. Penelitian atau riset
f. Kegiatan wirausaha
g. Studi atau proyek independen
h. Proyek kemanusiaan

Jumlah mahasiswa S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

Jumlah mahasiswa S3, S2, SI dan D4/D3/D2 di luar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional
Jumlah mahasiswa

Formula Perhitungan Capaian IKU:

(Realisasi / Target) X 100% X Bobot IKU (100%)

satuan: persentase

II. Layanan Prima

07 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (Target 50%)

Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain

1. Syarat pelaporan ke Pimpinan Perguruan Tinggi
a) kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan;
b) format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari institusi tempatnya bekerja (sabbatical leave) atau paruh waktu (part time);
c) kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan
d) dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridharma di luar kampus.

2. Kriteria Perguruan Tinggi:
a) perguruan tinggi, baik di dalam negeri maupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject); atau
b) perguruan tinggi di dalam negeri lainnya

3. Kriteria Kegiatan:
Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:
a) Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya.
b) Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya.
c) Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya.

II. Layanan Prima

07

Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir (Target 50%)

Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi

1. Kriteria Pengalaman Praktisi:

Bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (full time) atau paruh waktu (part time) di:

a) perusahaan multinasional;
b) perusahaan swasta nasional;
c) perusahaan teknologi global;
d) perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
e) organisasi nirlaba kelas dunia;
f) institusi/organisasi multilateral;
g) Lembaga Keagamaan (Pesantren, Masjid, Majelis Taklim, dll);
h) lembaga pemerintah; atau
i) BUMN/BUMD.

Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi dalam 5 (lima) tahun terakhir

1. Kriteria Prestasi:

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

$$\frac{n}{(x+y)}$$

n= jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.
x = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN).
y = jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Formula Perhitungan Capaian IKU:

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \text{ X 100\% X Bobot IKU (100\%)}$$

satuan: persentase

II. Layanan Prima

08

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (Target 81%)

Jumlah dosen yang berkualiiikasi S3

Kualifikasi akademik S3 dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi

Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi

1) Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif;
2) Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
3) Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional;
4) Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau
5) Sertifikasi dari perusahaan BUMN.

Jumlah dosen yang berpengalaman kerja sebagai praktisi

Berpengalaman Praktisi

a) perusahaan multinasional;
b) perusahaan swasta nasional;
c) perusahaan teknologi global;
d) perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
e) organisasi nirlaba kelas dunia;
f) institusi/organisasi multilateral;
g) lembaga pemerintah;
h) lembaga keagamaan (pesantren, masjid, majelis taklim, dll); atau
i) BUMN/BUMD

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

$$\frac{n}{(x+y)}$$

n = jumlah dosen yang berkualifikasi S3, memiliki sertifikat kompetensi/ profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi.
x = jumlah dosen dengan NIDN
y = jumlah dosen dengan NIDK

Formula Perhitungan Capaian IKU:

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \text{ X 100\% X Bobot IKU (100\%)}$$

II. Layanan Prima

09

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional, atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. (Target 330)

Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional
Jumlah keluaran penelitian yang digunakan oleh industri/ masyarakat/ pemerintah

a.Karya tulis ilmiah, terdiri atas:

1. jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik

Kriteria Rekognisi nasional atau Internasional	Kriteria Penerapan di masyarakat
– Terindeks oleh lembaga yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi nasional atau internasional); – karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan di konferensi atau seminar baik nasional ataupun internasional; atau – karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca nasional atau internasional.	– Ide di dalam jurnal, buku, atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan; – penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain; – hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain; atau – buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional.

2. Karya rujukan: buku saku (handbook) pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus.

Kriteria Rekognisi nasional atau Internasional	Kriteria Penerapan di masyarakat
– Dipublikasikan oleh penerbit nasional atau internasional. – Dipakai di komunitas akademik atau profesional skala nasional atau internasional. – Disusun bersama penulis dengan latar belakang nasional maupun internasional ; atau – Terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi yang mempunyai spesialisasi di bidangnya.	– Buku saku (handbook), buku teks (textbook, monograf dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan.

II. Layanan Prima

09

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional, atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. (Target 330)

3. Studi Kasus

Kriteria Rekognisi nasional atau internasional	Kriteria Penerapan di masyarakat
– Studi kasus digunakan sebagai bagian pembelajaran atau penelitian di perguruan tinggi luar negeri dan dalam negeri.	– Studi kasus digunakan sebagai bahan pembelajaran pemecahan studi kasus (case method) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional.

4. Laporan Penelitian untuk Mitra

Kriteria Rekognisi nasional atau internasional	Kriteria Penerapan di masyarakat
– Memenuhi semua kriteria kesuksesan penerapan di masyarakat, pada skala nasional atau internasional.	– Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral.

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

$$\frac{n}{(x+y)}$$

n = jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional atau digunakan oleh industri/ masyarakat/ pemerintah.
x = jumlah dosen dengan NIDN
y = jumlah dosen dengan NIDK

Formula Perhitungan Capaian IKU:

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}}\right) \text{ X 100\% X Bobot IKU (100\%)}$$

II. Layanan Prima

10 **Persentase program studi S3, S2, S1 dan D4/ D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. (Target 100%)**

Jumlah program studi S3, S2, S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra

1. Kriteria Kemitraan

Perjanjian kerja sama yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Dapat diperkuat dengan bentuk kerja sama lainnya seperti:

a) pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (output) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran); dan
b) menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh. Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya, misalnya kemitraan penelitian

2. Kriteria mitra:

a) perusahaan multinasional;
b) perusahaan nasional berstandar tinggi;
c) perusahaan teknologi global;
d) perusahaan rintisan (startup company) teknologi ;
e) organisasi nirlaba kelas dunia;
f) institusi/ organisasi multilateral;
g) perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)
h) perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan (untuk PTN Vokasi dan PTN Seni Budaya);
i) instansi pemerintah, BUMN, dan/atau BUMD;
j) rumah sakit;
k) UMKM;
l) lembaga keagamaan; atau
m) lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional

II. Layanan Prima

11 **Persentase skor akreditasi program diploma (Target 335.71)**

Jumlah Skor Akreditasi seluruh Prodi

Nilai rata-rata skor terakreditasi Program studi

Skor akreditasi merupakan nilai skor pada saat penilaian akreditasi oleh BAN PT

Program studi yang skornya dimasukkan dalam perhitungan adalah prodi:

a) S1 yang telah dibuka lebih dari 4 tahun.
b) Diploma, S2 dan S3 yang telah dibuka lebih dari 3 tahun.

Formula Perhitungan Realisasi IKU:

Jumlah Skor Akreditasi seluruh Program studi
Jumlah Program studi

Formula Perhitungan Capaian IKU:

(Realisasi / Target) X 100 % X Bobot IKU (100%)

satuan: skor

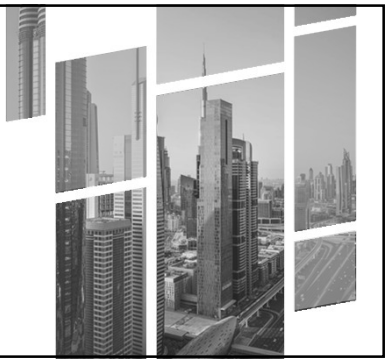


TERIMA KASIH
DAN
SELAMAT BEKERJA



PowerPoint Presentation

RENCANA KINERJA TAHUN 2022



Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program		Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja Th 2021	Target Kinerja Th 2022
Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama							
S32	Meningkatnya kerukunan umat beragama		Indeks kerukunan umat beragama				
SP	Meningkatnya sistem pendidikan yang responsif moderasi	1	Persentase Mahasiswa yang diberi Materi/Moderasi beragama	2%	5%	25%	21%
		2	Persentase dosen yang diberi materi moderasi beragama	6%	9%	25%	13%
Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas							
S35	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1	Rerata Nilai Indeks Prestasi Komulatif Mahasiswa				
SP	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	74%	77%	74%	78%
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100%	25%	100%	100%
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	2,1%	3,5%	60%	2,5%
		4	Jumlah Guru Besar	19	24 orang	21 orang	19 orang
S37	Meningkatnya generalisasi akses pendidikan yang berkualitas	1	APK PTKI				
	Meningkatnya partisipasi lanjutan Tahun ke atas	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru S1/dia 1	<0,03	6%	5,00%	3,00%
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar akreditasi unggul	80%	85%	80,00%	80,00%
		3	Pembukaan Fakultas Baru	0	1	0	1
		4	Integrasi Prodi pascasarjana ke Unit Pengelola Program Studi yang lintas	0	4	0	0
		5	Pembukaan prodi baru	-	8	0	1
		6	Jumlah peningkatan mahasiswa asing	315	430	315	340

SP	Meningkatnya pemberian bagi peserta didik yang kurang mampu, berasal afirmasi, dan berbakat	1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	12,07%	11%	10,14%	12,00%
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	1,58%	1,69%	1,69%	1,80%
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,33%	0,23%	0%	0%
		4	Persentase mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz	0,00%	0%	0%	0%
		5	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (dhuafa)	0	0%	0%	0%
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	0	4%	0%	2%
		7	Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	0	0,01%	0%	0%
		8	Persentase mahasiswa yang menerima beasiswa hasil kegiatan	0	0,40%	0%	0%
S 09	Meningkatnya kualitas pengaimnan mutu pendidikan	1	Persentase Prodi yang terakreditasi AUnggul				
SP	Meningkatnya standar mutu pendidikan	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi AUnggul	28,61	36,11%	28,4%	21,6%
		2	Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	0	20%	0,0%	10,0%
		3	Jumlah Program Studi dilimasi dalam meningkatkan status akreditasi	0	4	0	2
		4	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional /tingkat internasional	8%	7%	14,0%	5,0%
		5	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0	0,4%	0,4%	0,2%
		6	Peringkat Akreditasi APT	0	Unggul	0	0
		7	Jumlah Prodi yang dilakukan revisi kurikulum	0	51	0	0
		8	Jumlah Bukubuku ajar/modul yang diterbitkan oleh Dosen	80	90	100	100
S 010	Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan	1	Persentase PTK yang sesuai SPM				
SP	Meningkatnya pemberayaan dan efektifitas pemerintah anggaran	1	Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	41,10%	34,79%	36,35%	36,35%
S 011	Meningkatnya kualitas mentalkarakter Mahasiswa	1	Indeks karakter siswa				
SP	Meningkatnya kepedulian dan kesadaranlevel pemuda dan pengembangan pendidikan kepemimpinan	1	Persentase Mahasiswa yang diberi kepedulian dan kesadaranlevel	0,60%	4,5%	3,0%	3,5%
		2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan prestasi	0,30%	0,53%	0,4%	0,4%

Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing kompetitif							
S 012	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi	1	Persentase lulusan Prodi Vokasi yang terserap di dunia kerja				
SP	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi terkaitsama dengan dunia kerja/industri	1	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	0,00%	4%	100%	100%
		2	Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Diakuisasi	-	1	0	0
		3	Jumlah Dosen/instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	-	4	0	0
S 013	Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas	1	Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional	-	4%	0	0
		2	Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	3%	5%	0,5%	5%
		3	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional	7%	8%	10%	6%
		4	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi	3%	12%	5%	7%
		5	Jumlah Jurnal bereputasi internasional dan/atau terakreditasi sinta 1	4	15	4	8
		6	Jumlah artikel ilmiah karya mahasiswa dan/atau kolaborasi dengan dosen minimal dipublish di jurnal terSINTA	-	153	40	40
SP	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	1	Persentase mahasiswa asing	0,35%	0,20%	0,20%	0,25%
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang langsung bekerja diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	3%	6%	3,00%	3,00%
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	8 bln	5 bln	0	6,5
SP	Meningkatnya kualitas Prodi berstandar internasional	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	0	3,90%	0,00%	0,00%
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	100%	100%	100,00%	100,00%
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	0	2%	0,00%	1,00%
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan perubahan artikel tingkat internasional	0	2%	0,00%	1,50%
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	9 semester	8 semester	9 semester	8,5 semester

Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi kepemerintahan yang bersih, melayani dan responsif

5.5.1.4	Meningkatnya kualitas tata kelola kepemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	1	Predikat opini laporan keuangan				
		2	Nilai reformasi birokrasi				
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	0%	84%	74%	77%
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	67%	83%	70%	80%
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	7610,00%	92	85	87
		5	Perusahaan BMN yang akuntabel	70%	95%	80%	90%
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP	76%	100%	80%	85%

5

TERIMA KASIH

6





Scopus

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019-2020
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM







DAFTAR ISI

1. Pendahuluan..1

2. Pencapaian (*Achievement*)…1
2.1. Pencapaian Dalam Peningkatan Mutu….2
2.1.1. Akreditasi Prodi…3
2.1.2. Buku Panduan Skripsi Dan SOP Akademik…3
2.1.2.1. Buku Panduan Skripsi…4
2.1.2.2. Standar Operasional Prosedur (SOP) Akademik….5
2.1.3. Layanan Prima Elektronik (E-Munaqasyah/E-Progress Platform/ E- Magang)…7
2.1.3.1. E-Munaqasyah…7
2.1.3.2. E-Magang…10

2.2. Peningkatan Kapasitas Dosen…12
2.2.1. Kenaikan Pangkat Fungsional/TPAK FSH UIN Ar-Raniry…12
2.2.2. Publikasi Ilmiah Berstandar Nasional..16
2.2.3. Publikasi Ilmiah Berstandar Internasional..18
2.2.4. Keterlibatan Dosen dalam Forum Ilmiah Nasional
2.2.5 Keterlibatan Dosen dalam Forum Ilmiah Internasional…19
2.2.6. Memenangkan Persaingan Dana Riset…33
2.2.7. Memenangkan Persaingan Beasiswa S3 Luar Negeri…39

2.3. Peningkatan Kemampuan Mahasiswa…40
2.3.1. Tingkat Internasional….. 40
2.3.2. Tingkat Nasional… 41
2.3.3 Penyelesian Kuliah Tepat Waktu…44
2.3.4. Pencapaian IPK Tertinggi / 7 Semester… 48

3. Tantangan (*Challenges*)…49
3.1. Keterbatasan Anggaran Pengembangan Mutu..49

3.2. Rasio Dosen dan Mahasiswa sesuai Standar BAN PT…52
3.3. Kemampuan Berbahasa Inggris Dosen dan Mahasiswa… 53
3.4. Kenyamanan Ruang Belajar… 57
3.5 Keterbatasan Internet Broadband…61
3.6 Keterbatasan Fasilitas Ruang Baca Unit FSH UIN Ar-Raniry… 63
3.7 Keterlibatan Dosen dalam Pengabdian Masyarakat…64

4. Prestasi Ditengah Pandemi…65
4.1. Memenangkan Riset Kompetitif Nasional KPK…66
4.2. Tiga Jurnal FSH Terakreditasi Ristek-Dikti…66
4.3. Prodi HES No.1 di Indonesia… 67
4.4. Akselerasi Guru Besar…67
4.5. Dekan FSH Raih Guru Besar/Profesor….70
4.6. Empat Prodi Terakreditasi A BAN PT…71
4.7. Jurnal Samarah Terindeks Scopus…71
4.8. Pengurus Pusat APHTN-HAN….72
4.9. Dipercaya UJI Putusan Mahkamah Konstitusi…73
4.10. Lulusan dengan IPK tertinggi di UIN Ar-Raniry, 3.99….74
4.11. Selesai Skripsi Langsung Kerja di Bank BTPN Syariah….74

1. Pendahuluan

Buku laporan tahunan (annual report) untuk tahun 2019-2020 disusun terutama sekali untuk memberikan laporan tahunan kepada Kementerian Agama Republik Indonesia. Perintah pembuatan laporan tahunan ini merupakan perintah dari Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 Tentang Statuta UIN Ar-Raniry, dan Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2014 Organisasi Tata Kerja UIN Ar-Raniry. Peraturan-peraturan tersebut bersifat regeling (mengatur), sehingga perintah dalam peraturan tersebut merupakan bagian melekat bagi setiap organisasi tata kerja dalam lingkungan UIN Ar-Raniry.

UIN Ar-Raniry merupakan perguruan tinggi negeri yang pendanaannya mayoritas berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Konsekuensi suatu lembaga yang menggunakan keuangan negara adalah adalah selalu menyediakan laporan yang harus dilaporkan kepada publik, sebagaimana diatur dalam Undang Undang Nomor 14 Tahun 2008 Keterbukaan Informasi Publik. Hal ini sejalan dengan penerapan prinsip pengaturan yang baik (good governance). Salah satu indikasi dari *good government* dan *good governance* adalah transparansi dan keterbukaan informasi kepada publik. Good Governance bisa diartikan sebagai peyelegaraan manajemen pembangunan yang solid dan bertanggung jawab yang sejalan dengan prinsip demokrasi dan pasar yang efisien, penghindaran salah alokasi dana investasi dan pencegahan korupsi baik secara politik maupun secara administratif menjalankan disiplin anggaran.

UIN Ar-Raniry sebagai Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) merujuk kepada beberapa kementerian, diantaranya adalah Kementerian Agama, Kementerian Riset dan Teknologi, dan Kementerian Keuangan. Oleh karena itu, laporan tahunan secara rinci dan tertulis, sangat membantu kementerian-kementerian tersebut dalam merumuskan kebijakan, demi pengembangan UIN Ar-Raniry di masa yang akan datang.

Buku Annual Report ini juga berfungsi sebagai indikator pencapaian suatu target yang telah disusun dari tahun 2019. Sehingga nantinya akan terlihat mana target yang belum dicapai, dan mana target yang sudah tercapai. Dengan demikian, arah kegiatan kedepanya di tahun 2020 dapat lebih dipertajam lagi. Salah satu amanah besar yang diemban pada tahun 2019 adalah reakreditasi empat program studi (prodi) dalam lingkungan FSH, yaitu Prodi Hukum Keluarga (HK), Prodi Hukum Ekonomi Syariah (HES), Prodi Hukum Pidana Islam (HPI), dan Prodi Perbandingan Mazhab (PM). Alhamdulillah, berkat doa dan kerja keras di akreditasi FSH, semua prodi tersebut kembali terakreditasi BAN PT. Patut disyukuri juga, ada satu lagi penambahan prodi unggul (terakreditasi A) di FSH yaitu Prodi Hukum Pidana Islam (HPI). Sehingga pada tahun 2019, FSH sudah memiliki dua Prodi terakreditasi A, yaitu HES dan HPI. Penambahan prodi unggul pada tahun 2020 sangat dimungkinkan, karena akan ada visitasi BAN PT lagi terhadap 3 prodi di FSH.

Annual Report ini juga berfungsi sebagai kilas balik (flashback) atau catatan masa lalu. Sifat pelupa manusia terkadang cenderung terlupakan pelajaran-pelajaran masa lalu yang pernah dilakukannya. Kilas balik ini bisa bersifat positif dan negatif. Sehingga apabila ditemukan catatan negatif maka akan

dengan cepat diperbaiki. Demikian juga apabila ditemukan catatan positif akan dilakukan peningkatan kinerja untuk mendapatkan hasil lebih maksimal lagi.

2. Pencapaian (Achievement)

2.1. Pencapaian Dalam Peningkatan Mutu

Secara sederhana, peningkatan mutu dapat didefinisikan sebagai rangkaian kegiatan untuk memperbaiki kualitas mutu, dalam hal ini peningkatan mutu yang dimaksud adalah meningkatkan mutu pendidikan yang selama ini telah berjalan. Adapun beberapa komponen peningkatan mutu meliputi: sumber daya manusia, kurikulum, sarana dan prasarana serta sistem informasi.

Dalam meningkatkan mutu Fakultas Syari'ah dan Hukum, sumber daya manusia yang dilihat adalah tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan (pustakawan, laboran/teknisi/analis/operator/programer, administrasi, satpam, supir, dan petugas kebersihan). Saat ini, jumlah dosen tetap yang bertugas di Fakultas Syari'ah dan Hukum adalah sebanyak 89 orang. Keseluruhan jumlah tersebut tersebar ke dalam 6 (enam) program studi di Fakultas Syari'ah dan Hukum. Pada Prodi Hukum Keluarga (HK) jumlah dosen adalah sebanyak 18 (delapan belas) dosen, Prodi Perbandingan Mazhab dan Hukum (PMH) sebanyak 11 (sebelas) dosen, Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah 26 (dua puluh enam) dosen, Prodi Hukum Pidana Islam 18 (delapan belas) dosen, Prodi Hukum Tata Negara (HTN) sebanyak 9 (sembilan) dosen, dan Prodi Ilmu Hukum sebanyak 7 (tujuh) dosen.

Jika diurut berdasarkan jabatan fungsional, sebanyak 31 (tiga puluh satu) dosen merupakan Asisten Ahli, 32 (tiga puluh dua) dosen Lektor, 19 (sembilan belas) dosen Lektor Kepala, dan 7 (tujuh) dosen Guru Besar. Adapun pendidikan tertinggi dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum adalah S2 sebanyak 48 (empat puluh delapan) dosen, dan S3 sebanyak 41 (empat puluh satu) dosen.Sementara tenaga kependidikan di Fakultas Syari'ah dan Hukum terdiri atas 54 (lima puluh empat) orang yang melayani mahasiswa, terdiri dari 9 (sembilan) pustakawan, 1 (satu) laboran, 25 (dua puluh lima) tenaga administrasi, 1 (satu) satpam, 1 (satu) supir, dan (lima belas) petugas kebersihan. Jumlah ini sebenarnya tidak memadai dengan kebutuhan pelayanan mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum sebanyak tiga ribuan mahasiswa, gedung, ruang, taman, dan lahan parkir yang terut menuntut perhatian.

Adapun kurikulum di Fakultas Syari'ah dan Hukum merujuk pada standar mutu dalam Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor 22 Tahun 2018, tanggal 1 November 2018 yang disusun oleh prodi melalui lokakarya menghadirkan narasumber yang relevan. Berdasarkan UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, keilmuan di Fakultas Syari'ah dan Hukum masuk dalam rumpun ilmu agama. Perubahan dan pengembangan kurikulum dilakukan antara empat sampai lima tahun sekali. Sesuai dengan standar mutu UIN Ar-Raniry berdasarkan SK Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor 22 Tahun 2018 tanggal 1 November 2018, pengembangan kurikulum dilakukan dengan melibatkan para pakar, stakeholder, dosen, user, dan alumni.

Pengembangan kurikulum dimulai dengan evaluasi kurikulum yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan yang diinput berdasarkan tracer study. Aspek lain yang juga menjadi dasar pengembangan kurikulum adalah perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, sosial kemasyakatan dan politik hukum. Semua aspek ini dijadikan dasar untuk pengembangan kurikulum, lalu dipaparkan dalam workshop yang dihadiri oleh para pakar, stakeholder, dosen, user, dan alumni.

Terkait sarana dan prasarana, saat ini Fakultas Syari'ah dan Hukum memiliki gedung yang tergolong megah (gedung A, gedung B, gedung C), sarana ibadah, perpustakaan, laboratorium kemahrian syari'ah dan hukum, laboraturium ilmu falak, mootcourt, tempat parkir, ruang kegiatan mahasiswa serta sarana sanitasi yang memadai. Sarana pendukung pembelajaran meliputi LCD, pengatur suhu ruangan, dan alat praktikum di berbagai lab. Fasilitas lain yang menjadi prioritas adalah layanan online berupa e-surat, e-munaqasyah, perpustakaan digital seperti e-book, e-library, dan e-learning. Untuk dapat mengaksesnya, mahasiswa diberi fasilitas wireless yang memadai untuk menjalankan aplikasi yang telah disiapkan.

2.1.1. Akreditasi Prodi

Pada prinspinya, akreditasi program studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan program studi. Tujuannya, menentukan kelayakan program studi berdasarkan kriteria yang mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan menjamin mutu program studi secara eksternal baik bidang akademik maupun non akademik untuk melindungi kepentingan mahasiswa dan masyarakat. Beberapa prinsip yang diterapkan dalam akreditasi meliputi: independen, akurat, obyektif, transparan, dan akuntabel.

Secara umum, dapat dikatakan status akreditasi prodi di Fakultas Syari'ah dan Hukum berada dalam kondisi baik sekali. Dari total 6 (enam) prodi, 2 (dua) di antaranya berperingkat A dan sisanya berperingkat B. Prodi dengan akreditasi A adalah Hukum Ekonomi Syari'ah (HES) dan Hukum Pidana Islam (HPI). Akreditasi Prodi HES berlaku sejak tanggal 11 Oktober 2014-10 Oktober 2019 dan telah diperpanjang status akreditasinya oleh BAN-PT hingga visitasi dilakukan. Saat ini, tim akreditasi HES pun sedang bekerja menyiapkan borang sampai dengan tahapan pelaksanaan visitasi. Adapun Prodi HPI, sejak tanggal 18 Desember 2019-18 Desember 2024 berhasil memperoleh peringkat Akreditasi A dengan nilai 361 dan menjadi prodi kedua yang berhasil mencapai peringkat A di Fakultas Syari'ah dan Hukum. Sebelumnya, status akredtasi Prodi HPI berperingkat B hingga tanggal 10 Oktober 2019.

Sementara prodi yang terakreditasi B meliputi Hukum Keluarga (HK), Perbandingan Mazhab dan Hukum (PMH), Hukum Tata Negara/Siyasah (HTN), dan Ilmu Hukum (IH). Sama hal nya dengan Prodi HES, Prodi HK dan Prodi PMH sedang sama-sama mempersiapkan akreditas untuk menghadapi proses visitasi. Akreditasi Prodi HK berlaku hingga 10 Oktober 2019 dan statusnya telah diperpanjang oleh BAN-PT, begitu juga dengan Prodi PMH yang akan berakhir 23 Oktober 2019 dan juga telah diperpanjang masa berlaku akreditasinya. Adapun Prodi IH dan HTN yang sama-sama masih berperingkat

akreditasi B akan menghadapi proses visitasi pada tahun 2021. Status akreditasi Prodi HTN akan berakhir pada 3 November 2021, sedangkan status akreditasi Prodi IH akan berakhir pada 1 Desember 2021.

2.1.2. Buku Panduan Skripsi Dan SOP Akademik

2.1.2.1. Buku Panduan Skripsi

Skripsi adalah karangan ilmiah yang wajib ditulis oleh mahasiswa sebagai bagian dari persyaratan akhir pendidikan akademisnya (KBBI 2008, 1325).Secara operasional skripsi ditulis oleh mahasiswa setelah menyelesaikan 120 SKS perkuliahan, dibimbing oleh dosen yang ditunjuk, dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar pendidikan sarjana (S1). Penulisan skripsi memiliki kedudukan yang sama dengan mata kuliah lainnya (4 SKS), namun berbeda dalam hal bentuk, proses dan cara penilaiannya. Mata kuliah dan skripsi merupakan suatu kesatuan utuh yang membentuk kompetensi mahasiswa sesuai bidang ilmu yang ditekuninya. Proses penulisan skripsi lebih kompleks dan lebih mendalam dibanding penulisan tugas-tugas kuliah biasa. Mahasiswa dituntut melakukan penggalian dan pengembangan pengetahuan baru dalam bidang keahliannya untuk disumbangkan kepada program studi (Prodi) di mana ia menimba ilmu.

Oleh karena itu, seorang mahasiswa peneliti harus mengerahkan kemampuan berpikir, bersikap dan bertindak, serta menerapkan kaidah dan etika ilmiah yang berlaku di lingkungan masyarakat ilmiah.Penulisan skripsi dimaksudkan sebagai ajang untuk melatih kemampuan berfikir logis, sistematis dan terstruktur, serta mampu menuangkannya dalam karya tulis ilmiah yang sistematis, teoretis dan analitis. Dalam hal ini, seluruh mata kuliah pada masing-masing Prodi dimaksudkan untuk memperkaya wawasan dan membangun kemampuan teoretis mahasiswa. Demikian pula tinjauan pustaka pada proposal dan bagian pendahuluan skripsi, menjadi kajian yang memperluas wawasan mahasiswa sebagai calon peneliti (Creswell 2016, 32).Bekal inilah yang idealnya dapat mengantarkan mahasiswa (calon peneliti) pada kesiapan melakukan penelitian dan penulisan skripsi.

Secara umum, penelitian dalam rangka penulisan skripsi di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif.Metode ini menuntut kesiapan peneliti melebihi dari tuntutan pada metode kuantitatif, sebab yang menjadi instrumen utama dalam metode kualitatif adalah penelitisendiri.Hal ini menuntut keluasan wawasan dan penguasaan teoretik peneliti terhadap objek yang ditelitinya (Sugiyono 2016, 59). Penulisan skripsi menjadi sarana untuk menilai kemampuan mahasiswa, maka tujuannya dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Untuk melatih dan menilai kemampuan mahasiswa dalam memecahkan masalah secara ilmiah, mulai dari merumuskan masalah, mengumpulkan data, mengolah data, menganalisis data sampai menarik kesimpulan.
b. Untuk melatih dan menilai keterampilan mahasiswa dalam menerapkan metode penelitian dan aplikasi ilmu pengetahuan sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuninya.
c. Untuk melatih dan menilai kemampuan dan keterampilan mahasiswa dalam menulis laporan ilmiah serta keterampilan dan kemampuan menyampaikannya kepada orang lain. Memperhatikan tujuan ini, jelas mahasiswa perlu pengarahan terkait substansi dan teknik penulisan, ini menjadi alasan pentingnya keberadaan buku pedoman penulisan skripsi. Buku ini menekankan aspek prosedur, teknik penulisan dan metode penelitian yang harus dipedomani oleh mahasiswa dan juga dosen.

Secara umum, tujuan penerbitan Buku Pedoman Penulisan Skripsi dan Buku Pedoman Bimbingan Skripsi dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Memandu dosen dan mahasiswa dalam proses bimbingan dan penulisan skripsi
b. Membakukan format penulisan skripsi yang menjadi pegangan mahasiswa, dosen pembimbing, penguji pada sidang munaqasyah skripsi dan dosen penasehat akademik.
c. Menyediakan pedoman agar penelitian dan pelaporan dilakukan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah yang ditetapkan.

Berikut ini merupakan Buku Pedoman Penulisan Skripsi dan Buku Pedoman Bimbingan Skripsi :





2.1.2.2. Standar Operasional Prosedur (SOP) Akademik

Dalam PERMENPAN PER/21/M-PAN/11/2008 disebutkan bahwa penyusunan SOP harus memenuhi prinsip-prinsip antara lain: kemudahan dan kejelasan, efisiensi dan efektivitas, keselarasan, keterukuran, dimanis, berorientasi pada pengguna, kepatuhan hukum, dan kepastian hukum.

Standar Operasional Prosedur (SOP) adalah dokumen yang berkaitan dengan prosedur yang dilakukan secara kronologis untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang bertujuan untuk memperoleh hasil kerja yang paling efektif dari para pekerja dengan biaya yang serendah-rendahnya. SOP biasanya terdiri dari

manfaat, kapan dibuat atau direvisi, metode penulisan prosedur, serta dilengkapi oleh bagan flowchart di bagian akhir (Laksmi, 2008:52).

Sedangkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Akademik Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry adalah suatu pedoman atau acuan untuk melaksanakan tugas pekerjaan sesuai denga fungsi dan alat penilaian kinerja instansi pemerintah berdasarkan indikator-indikator teknis, administratif dan prosedural sesuai tata kerja, prosedur kerja dan sistem kerja pada Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Tujuan pembuatan SOP Fakultas Syari'ah dan Hukum adalah untuk menjelaskan perincian atau standar yang tetap mengenai aktivitas pekerjaan yang berulang-ulang yang diselenggarakan dalam suatu organisasi(Fakultas Syari'ah dan Hukum). SOP yang baik adalah SOP yang mampu menjadikan arus kerja yang lebih baik, menjadi panduan untuk karyawan baru, penghematan biaya, memudahkan pengawasan, serta mengakibatkan koordinasi yang baik antara bagian-bagian yang berlainan dalam perusahaan.

Merujuk pada (Indah Puji, 2014:30) maka dapat disimpulkan Tujuan Standar Operasional Prosedur (SOP) Akademik Fakultas Syari'ah dan Hukum adalah sebagai berikut

a. Untuk menjaga konsistensi tingkat penampilan kinerja atau kondisi tertentu dan kemana petugas dan lingkungan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan yang berhubungan dengan Akademik di Fakultas Syari'ah dan Hukum.
b. Sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan tertentu bagi sesama pekerja, dan supervisor Fakultas Syari'ah dan Hukum.
c. Untuk menghindari kegagalan atau kesalahan (dengan demikian menghindari dan mengurangi konflik), keraguan, duplikasi serta pemborosan dalam proses pelaksanaan kegiatan Fakultas Syari'ah dan Hukum.
d. Merupakan parameter untuk menilai mutu pelayanan Fakultas Syari'ah dan Hukum.
e. Untuk lebih menjamin penggunaan tenaga dan sumber daya secara efisien dan efektif pada Fakultas Syari'ah dan Hukum.
f. Untuk menjelaskan alur tugas, wewenang dan tanggung jawab dari petugas yang terkait pada Fakultas Syari'ah dan Hukum
g. Sebagai dokumen yang akan menjelaskan dan menilai pelaksanaan proses kerja bila terjadi suatu kesalahan pada Fakultas Syari'ah dan Hukum
h. Sebagai dokumen yang digunakan untuk pelatihan pada Fakultas Syari'ah dan Hukum.
i. Sebagai dokumen sejarah bila telah di buat revisi SOP pada yang baru Fakultas Syari'ah dan Hukum.

Sedangkan fungsi SOP adalah sebagai berikut (Indah Puji, 2014:35): Memperlancar tugas petugas/pegawai atau tim/unit kerja, sebagai dasar hukum bila terjadi penyimpangan, mengetahui dengan jelas hambatan-hambatannya dan mudah dilacak, mengarahkan petugas/pegawai untuk sama-sama disiplin dalam bekerja, sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan rutin.

2.1.3. Layanan Prima Elektronik (E-Munaqasyah/E-Progress Platform/ E-Magang)

2.1.3.1. E-Munaqasyah

Munaqasyah bisa dikatakan sebagai titik terakhir seorang mahasiswa di sebuah Universitas dimana pada saat itu adalah saat yang menentukan lulus tidaknya seorang mahasiswa setelah 4 tahun lebih (atau bisa kurang dari itu) kuliah di Fakutlas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Jika dinyatakan lulus oleh penguji dan ketua sidang maka mahasiswa tersebut sudah bisa mendapatkan gelar sarjananya.

Pada tahun 2018 Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah melakukan gebrakan baru terhadap sidang munaqasyah, yaitu meluncurkan website yang diberi nama dengan E-Munaqasyah. Website E-Munaqasyah ini bertujuan untuk mempermudah mahasiswa dan dosen untuk mengatur jadwal persidangan melalui internet yang selama ini dilakukan dengan cara manual.

Website E-Munaqasyah suatu metode untuk menampilkan informasi pada internet, baik berupa teks, yang interaktif dan mempunyai kelebihan untuk menghubungkan (link) satu dokumen dengan dokumen lainnya (hypertext), dapat diakses melalui sebuah browser baik mozila, google crome dan lain sebagainya, dengan website ini mahasiswa dan dosen bisa memiliki akun sendiri dan mengatur jadwal persidangan munaqasyah secara teratur dengan pusat kendali website ada pada admin Fakultas dan Prodi masing-masing.Dalam penggunaan website ini mahasiswa diwajibkan membuat akun terlebih dahulu, setelah itu mahasiswa melapor kepada admin prodi ataupun admin fakultas, setelah dikonfirmasi oleh admin, baru mahasiswa bisa masuk pada akun tersebut.



Ada beberapa fitur dalam website e-munaqasyah yaitu:

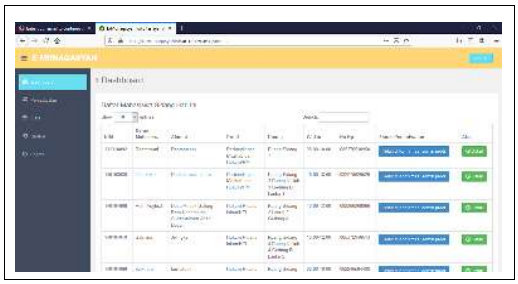
a. Dashboard

Dashboard adalah pusat control panel berplatform yang berfungsi untuk mengatur semua kegiatan di sebuah situs atau website.Dalam sistem informasi

manajemen, dashboard adalah alat untuk membaca, halaman sebuah situs, real-time user interface, menampilkan presentasi grafis status saat ini (snapshot) dan sejarah tren indikator kinerja utama organisasi untuk mengaktifkan seketika dan informasi keputusan harus dibuat sekilas.

Secara nyata, Dashboard adalah nama lain untuk "laporan kemajuan" atau "manajement laporan." Sering kali, dashboard ditampilkan pada halaman web yang terkait dengan database yang memungkinkan laporan terus-menerus diperbarui. Manfaat memiliki sebuah dashboard adalah

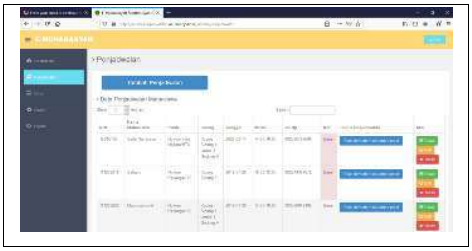
1) Presentasi visual dari ukuran kinerja.
2) Kemampuan untuk mengidentifikasi dan memperbaiki tren negatif.
3) Mengukur efisiensi/inefisiensi.
4) Kemampuan untuk menghasilkan laporan rinci yang menampilkan tren baru.
5) Kemampuan untuk membuat keputusan yang lebih tepat berdasarkan dikumpulkan Bisnis Intelijen.
6) Menyelaraskan strategi dan tujuan organisasi.
7) Menghemat waktu dibandingkan dengan berjalan beberapa laporan.
8) Memperoleh visibilitas total dari semua sistem langsung.
9) Identifikasi cepat data outliers dan korelasi.



1) Penjadwalan

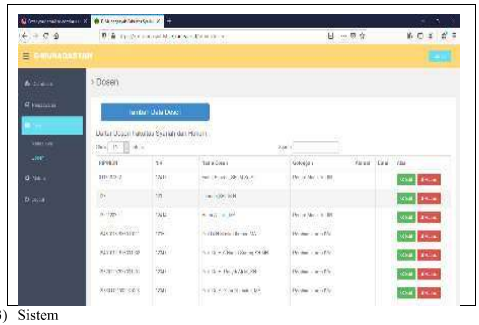
Penjadwalan adalah aktivitas perencanaan untuk menentukan kapan dan dimana setiap operasi sebagai bagian dari pekerjaan secara keseluruhan harus dilakukan, tertutama dalam website e-munaqasyah akan

memperjelas jadwal sidang mahasiswa dan tidak akan terjadi benturan ruangan, dosen dalam sidang munaqasyah.



2) Data

Dalam e-munaqasyah ini data terbagi menjadi dua yaitu data mahasiswa dan data dosen.Data mahasiswa merupakan data mahasiswa yang sudah mendaftar di website e-munaqasyah dalam waktu persidangan munaqasyah.Sedangkan data dosen merupakan jumlah dosen yang menjadi pembimbing dan penguji dalam sidang munaqasyah.



3) Sistem

Sistem adalah sekumpulan objek yang merupakan suatu wadah terdiri dari sub-sub sistem.Suatu sistem dapat terdiri dari sistem-sistem bagian (subsistem).Masing-masing subsistem dapat terdiri dari subsistem-subsistem saling berinteraksi dan saling berhubungan membentuk suatu kesatuan sehingga tujuan dan sasaran sistem tersebut dapat tercapai. Dalam e-munaqasyah ada setidaknya sepuluh subsistem didalamnya diantaranya: aktifitas akun mahasiswa, konfirmasi penjadwalan,data akun mahasiwa,data akun admin prodi,data akun dosen,data master, laporan, laporan pembimbing, laporan penguji dan profil.



4) Logout

Logout adalah keluar dari jaringan website tersebut, artinya pengguna tidak lagi masuk pada website, namun jika pengguna ingin masuk pada wibste tersebut maka harus memasukkan username dan password yang telah dibuat.



2.1.3.2. E-Magang

Globalisasi menimbulkan dampak persaingan yang menuntut skill pada taraf tertentu untuk bisa bertahan.Dampak ini dirasakan betul oleh generasi muda zaman sekarang yang tengah menimba ilmu di perguruan tinggi. Penyelenggara pendidikan tinggi pun harus sigap agar lulusan tidak kalah saing, bahkan siap untuk segera bekerja begitu dinyatakan lulus dari perguruan tinggi. Untuk itu, salah satu kebijakan yang ditempuh adalah melaksanakan pemagangan.Tujuannya agar mahasiswa menjadi lebih 'akrab' dengan dunia kerja sesuai bidang keilmuan yang ditekuninya.Menyadari kenyataan di atas, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh juga menerapkan kebijakan serupa, yaitu dengan menjadikan magang sebagai mata kuliah wajib yang bebannya sebesar 4 sks.Hanya saja kebijakan ini lebih menantang di tengah visi UIN yang mengintegrasikan ilmu dan seni dengan agama.

Menyahuti tantangan ini, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan magang dengan pendekatan interdisipliner, lalu dijalankan dengan prinsip akhlakul karimah.Perpaduan antara pendekatan interdisipliner dan prinsip akhlakul karimah ini diharapkan menjadi landasan bagi keberhasilan mahasiswa dalam mengikuti program magang. Pendekatan dan prinsip ini merupakan perwujudan dari visi Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh, yaitu: "Unggul, mandiri dan berwawasan global dalam pengembangan ilmu syariah dan hukum." Demikian pula ia sejalan dengan misi Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh sebagaimana poin-poin berikut: 1. Melahirkan lulusan yang bertakwa kepada Allah Swt., berwawasan global dan unggul dalam ilmu syariah dan hukum yang integratif. 2. Mengembangkan riset ilmu syariah dan hukum integratif dengan pendekatan interdisipliner. 3. Menjadikan Fakultas Syariah dan Hukum sebagai rujukan bagi masyarakat dalam bidang syariah dan hukum.

Pendekatan interdisipliner merupakan tuntutan dari karakteristik keilmuan pada enam Program Studi (Prodi) di Fakultas Syari'ah danHukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh, yaitu Prodi Hukum Keluarga, Prodi Perbandingan Mazhab dan Hukum, Prodi Hukum Pidana Islam, Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah, Prodi Hukum Tata Negara dan Prodi Ilmu Hukum. Karakter interdisipliner ini terlihat nyata pada pengembangan ilmu masing-masing Prodi ini yang tak bisa dilakukan tanpa sumbangsih ilmu lain, baik ilmu alam maupun sosial. Oleh karena itu, pendekatan interdisipliner menjadi syarat mutlak, termasuk pada program magang yang bekerja sama dengan instansi-instansi terkait ini. Selain soal pengembangan, aspek terapan dari ilmu yang dikaji pada enam Prodi tersebut berlangsung di instansi terkait, seperti pengadilan, lembaga fatwa, kejaksaan, kepolisian, lembaga bantuan hukum, perbankan dan lembaga sejenis lainnya. Oleh karena itu, penerapan dan pengembangan ilmu pada keenam Prodi tersebut tidak lepas dari partisipasi instansi-instansi terkait, baik instansi milik swasta maupun pemerintah. Maka kehadiran mahasiswa magang menjadi perpanjangan tangan Prodi untuk mengup-date informasi terkini, lalu dijadikan bahan baku pengembangan keilmuan Prodi.

Di sisi lain, instansi tempat magang juga dapat mengambil manfaat, sebab kehadiran mahasiswa magang membuka peluang bagi aktor di dunia kerja untuk mengakses pengetahuan baru, hasil pengembangan yang dilakukan oleh para

akademisi di perguruan tinggi. Melihat dari perspektif Aceh sebagai wilayah yang menerapkan syariat Islam, apa yang berkembang pada instansi yang beroperasi di Aceh tidak lepas dari nilai-nilai syariat. Hal inilah yang menjadi alasan mendasar mengapa pendekatan interdisipliner penting dalam program magang Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Untuk suksesnya program magang, pendekatan ini memerlukan pola pelaksanaan yang mendukung terciptanya kerja sama sinergis.

Oleh karena itu, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh sedang merancang program magang berbasis elektronik magang yang akan diluncurkan pada tahun 2020 ini. Program elektronik magang ini bertujuan untuk mempermudah mahasiswa mendaftar secara cepat dan tepat, adapun pembimbing bisa mengontrol dan memberikan penilaian pada mahasiswa yang magang di instansi tersebut sedangkan supervisor bisa lebih mudah mengontrol mahasiswa pada saat magang.

2.2. Peningkatan Kapasitas Dosen

2.2.1. Kenaikan Pangkat Fungsional/TPAK FSH UIN Ar-Raniry

Yang dimaksud dengan Pendidikan Tinggi dalam Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Pasal 1 butir 2 adalah jenjang pendidikan setelah Pendidikan Menengah yang mencakup program diploma, program sarjana, program magister, program doktor, dan program profesi, serta program spesialis, yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebudayaan Bangsa Indonesia.

Pendidikan Tinggi mempunyai fungsi:

(a) mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa;
(b) mengembangkan Sivitas Akademika yang inovatif, responsif, kreatif, terampil, berdaya saing, dan kooperatif melalui pelaksanaan Tridharma; dan
(c) mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dengan memperhatikan dan menerapkan nilai Humaniora.

Dosen sebagai salah satu komponen terpenting dalam pendidikan tinggi mempunyai peran yang sangat signifikan bagi Perguruan Tinggi untuk menjalankan fungsinya. Lebih dari itu, peran dosen diharapkan dapat mengejar kemajuan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dari negara-negara lain terutama negara-negara di Asia. Dengan diberlakukannya Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, maka peran dan tugas pokok dosen telah berkembang dari yang semula lebih ditekankan pada tugas mengajar menjadi pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Perubahan yang bersifat mendasar ini menuntut penyesuaian yang bersifat mendasar pula terhadap pemahaman dan persyaratan jabatan akademik dosen.

Pangkat fungsional dosen dan angka kredit merupakan capaian kinerja seorang dosen yang harus ditingkatkan secara bertahap. Seorang dosen mempunyai tugas utama melaksanakan tri dharma pendidikan yaitu

pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk melaksanakan fungsi utama dosen diperlukan peningkatan kapasitas dan kelengkapan administrasi kepegawaian dosen. Hal ini dituntut kepedulian personal dosen sehingga jenjang kepangkatan administrasi, kepangkatan dosen dan angka kredit dosen melalui pelaksanaan tri dharma pendidikan perguruan tinggi terus meningkat.

Sesuai dengan Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen, kenaikan pangkat akademik dosen merupakan bentuk pemberian penghargaan pemerintah atas prestasi kerja yang dicapai dosen. Dengan demikian, dosen yang telah mempunyai prestasi kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan berhak mendapatkan penghargaan kenaikan jabatan akademik sesuai dengan mekanisme penilaian yang berlaku. Pangkat akademik dosen mulai dari Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala dan Professor.

Hingga saat ini, jumlah dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry dengan pangkat fungsional Guru Besar (Profesor) berjumlah 6 (enam) orang, lektor kepala berjumlah sebanyak 16 (Enam Belas) orang, lektor berjumlah 32 (tiga puluh dua) orang, Asisten Ahli sebanyak 14 (empat belas) orang, cados 7 (tujuh) orang dan dosen tetap non PNS sebanyak 10 (sepuluh) orang. Dalam kurun waktu Agustus 2018 hingga 2019, ada 2 (dua) orang dosen dengan pangkat lektor kepala yang telah mengajukan permohonan menjadi professor (guru besar) yaitu Bapak Muhmamad Siddiq, MA, Ph.D dan Bapak Kamaruzzaman Bustaman Ahmad, M.Sh, Ph.D. Selanjutnya yang mendapatkan pangkat lektor kepala dalam tahun 2019 adalah Dr. Husni Mubarak, Lc, MA. dan ada yang naik pangkat dari lektor kepala (IV/a) ke lektor kepala (IV/b) yaitu Dr. Analiansyah, S.Ag, M.Ag. Selanjutnya Dr. Ali, M.Ag. jabatan fungsionalnya naik dari lektor kepala (IV/a) menjadi lektor kepala (IV/c).

Adapun secara rinci nama-nama dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh adalah sebagai berikut:

No	Nama Lengkap dengan gelar	Pangkat/Gol	Jabatan Fungsional	Pend. Tera khir	Status Dosen		
					AK	TB	PJ
1	Prof. Dr. H. RUSJDI ALI MUHAMMAD, S.H.	Pembina Utama (IV/e)	Guru Besar	S3	Aktif	-	
2	Prof. Dr. H. AL YASA ABUBAKAR, M.A.	Pembina Utama (IV/e)	Guru Besar	S3	Sda	-	
3	Prof. Dr. H. ISKANDAR USMAN, M.A.	Pembina Utama (IV/e)	Guru Besar	S3	Sda	-	
4	Prof. Dr. H. MUKHSIN NYAK UMAR, M.A.	Pembina Utama (IV/e)	Guru Besar	S3	Sda	-	
5	Prof. Dr. H. SYAHRIZAL, M.A.	Pembina Utama (IV/e)	Guru Besar	S3	Sda	-	
6	Dr. NASAIY AZIZ, M.A.	Pembina Utama Muda (IV/c)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
7	Dr. HASANUDDIN YUSUF ADAN, M.C.L., M.A.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
8	Dr. MUHAMMAD MAULANA, S.Ag., M.Ag.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
9	Dr. Nurdin, M.Ag	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
10	Dr. KHAIRUDDIN, M.Ag.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	

11	Dr. RIDWAN, M.CL	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
12	Dr. ANALIANSYAH, M.Ag.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
13	Dr. EMK Alidar, S.Ag., M.Hum.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda		PJ
14	Dr. ALI, M.Ag.	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
15	MUHAMMAD SIDDIQ, M.H., Ph.D.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
16	Dr. SORAYA DEVY, M.Ag.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
17	Drs. MOHD. KALAM, M.Ag.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
18	Dr. TARMIZI M. JAKFAR, M.Ag.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
19	Dr. ARMIADI, S.Ag., M.A.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
20	Dr. KHAIRANI, S.Ag., M.Ag.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
21	Dr. HUSNI MUBARRAK, Lc., M.A.	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
22	Dr. KAMARUZZAMAN, M.Sh.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor Kepala	S3	Sda	-	
23	Dr.AGUSTIN HANAPI H. ABD. RAHMAN, Lc., M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
24	Dr. ABDUL JALIL SALAM, M.Ag.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
25	Dr. BISMI, S.Ag., M.Si.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
26	Dr. JABBAR, M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
27	Dr. MURSYID, S.Ag., M.H.I.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
28	Dr. MUHAMMAD YUSRAN HADI, Lc., M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
29	H. MUTIARA FAHMI, Lc., M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S3	Sda	-	
30	EDI DARMAWIJAYA, S.Ag., M.Ag.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	Sda	-	
31	MISRAN, S.Ag., M.Ag.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	Sda	-	
32	Dedy Sumardi, S.HI., M.Ag	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	-	TB	
33	MAHDALENA NASRUN, S.Ag., M.H.I.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	Sda	-	
34	Drs. BURHANUDDIN ABD. GANI, M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	Sda	-	
35	Drs. JAMHURI, M.A.	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	Sda	-	
36	Hasnul Arifin Melayu, MA	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	-	TB	
37	Muhammad Yusuf,S.Ag.,M.Ag	Penata Tk. I (III/d)	Lektor	S2	-	TB	
38	Dr. MIZAJ, LL.M.	Penata (III/c)	Lektor	S3	Sda	-	
39	Dr. FAISAL, S.T.H., M.A.	Penata (III/c)	Lektor	S3	Sda	-	

40	SAIFUDDIN, S.Ag., M.Ag.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
41	SYUHADA, S.Ag., M.Ag.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
42	ISRAR HIRDAYADI, Lc., M.A.	Penata (III/c)	Lektor	S2	-	TB	
43	YUHASNIBAR, M.Ag.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
44	IHDI KARIM MAKINARA, S.H.I., M.H.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
45	ARIFIN ABDULLAH, S.H.I., M.H.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
46	Chairul Fahmi, MA	Penata (III/c)	Lektor	S2	-	TB	
47	Rahmat Efendy Al Amin Siregar, S. Ag.,M.H	Penata (III/c)	Lektor	S2	-	TB	
48	FAKHRURRAZI M. YUNUS, Lc., M.A.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
49	SITTI MAWAR, S.Ag., M.H.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
50	EDI YUHERMANSYAH, S.H.I., LL.M.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
51	RISPALMAN, S.H., M.H.	Penata (III/c)	Lektor	S2	Sda	-	
52	Safira Mustaqilla, S.Ag., MA	Penata Muda Tk. I (III/b)	Lektor	S2	-	TB	
53	Bukhari, S.Ag, M.A	Penata Muda Tk. I (III/b)	Lektor	S2	-	TB	
54	Dr. TGK. SULFANWANDI, S.Ag., M.A.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Lektor	S3	Sda	-	
55	Iskandar, SH, MH	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
56	MUHAMMAD IQBAL, M.M.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
57	YENNY SRI WAHYUNI, M.H.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
58	M. SYUIB, S.H.I., M.H.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
59	SYARIFAH RAHMATILLAH, M.H.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
60	AMRULLAH, LL.M.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
61	MUMTAZINUR, M.A.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
62	Dr. IRWANSYAH, S.Ag.M.H.,M.Ag	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S3	Sda	-	
63	Dr. JAMHIR, S.H.I., M.Ag	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S3	Sda	-	
64	BADRI, S.H.I.MH	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
65	AZKA AMALIA JIHAD, M.E.I.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
66	Riadhus Sholihin, M.H	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
67	Zahlul Pasha, M.H	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
68	Riza Afrian Mustaqim, M.H	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
69	Aulil Amri, M.H	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	

70	Dr. Badrul Munir, Lc., M.A.	Penata (III/c)	Lektor	S3	Sda	-	
71	Husni, M.A.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Lektor	S2	Sda	-	
72	Faisal Fauzan, S.E., M.Si.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
73	Muslem, S.Ag., M.H.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
74	Azmil Umur, M.A	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
75	Nahara Eriyanti, M.H.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
76	Gamal Achyar, Lc., M.Sh.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
77	Hajarul Akbar, M.Ag.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
78	Bustamam, S.H.I., M.A.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	
79	Zaiyad Zubaidi, M.A.	Penata Muda Tk. I (III/b)	Asisten Ahli	S2	Sda	-	

REKAPITULASI JABATAN FUNGSIONAL DOSEN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

NO	JABATAN FUNGSIONAL	JUMLAH	KETERANGAN
1	Guru Besar	5 orang	
2	Lektor Kepala	17 orang	
3	Lektor	33 orang	32 orang PNS, 1 orang Non PNS
4	Asisten Ahli	20 orang	11 orang PNS, 9 orang
5	Cados	4 orang	
	Jumlah	**79 orang**	

2.2.2. Publikasi Ilmiah Berstandar Nasional

Karya Ilmiah merupakan hasil dari proses penelitian dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Dosen selingkungan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry. Dosen yang telah melakukan penelitian dan menghasilkan laporan penelitian dapat mempublikasikan hasil karya ilmiahnya dalam berupa jurnal ilmiah atau publikasi lainnya seperti, buku referensi, buku ajar, monograf, artikel di media massa.[1] Keaktifan dosen Fakultas Syariah dan

[1]Pasal 8 Permenpan No 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional dan Angka Kredit Dosen.

Hukum UIN Ar-Raniry dalam mempublikasikan karyanya dapat dilihat dari beberapa jurnal nasional dan media massa yang telah menerbitkan artikel. Dari berbagai jenis karya ilmiah tersebut, publikasi mendominasi pada jenis publikasi jurnal berstandar nasional baik itu jurnal yang diterbitkan di lingkungan fakultas Syariah dan Hukum sendiri maupun di luar lingkungan fakultas Syariah dan Hukum. Adapun jumlah karya ilmiah yang berstandar nasional adalah berjumlah 89 karya yang terdiri dari Artikel yang diterbitkan di jurnal ilmiah berjumlah 60 artikel bacaan di media berjumlah 10, buku berjumlah 19 Berikut tabel rincian yang menunjukkan publikasi ilmiah Dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum periode Agustus 2018 hingga Tahun 2019 :

Prodi	2018	2019	Jumlah
Hukum Keluarga	17	2	19
Hukum Perbandingan Mazhab	5	6	11
Hukum Ekonomi Syariah	10	10	20
Hukum Pidana Islam	10	14	24
Hukum Tata Negara	9	10	19
Ilmu Hukum	2	7	6

Berikut beberapa tulisan dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah diterbitkan pada jurnal :








Berikut publikasi ilmiah berstandar nasional dalam bentuk buku :

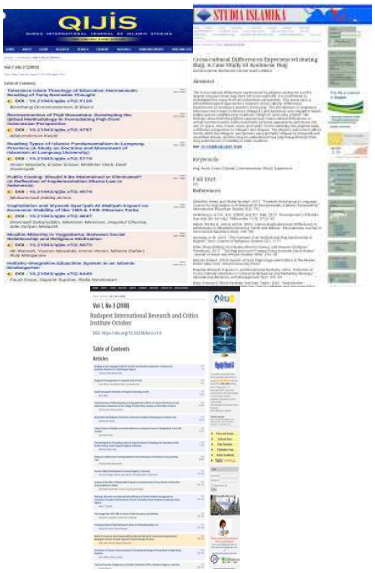


2.2.3. Publikasi Ilmiah Berstandar Internasional

Publikasi di jurnal internasional merupakan alat membangun reputasi individu dosen dan universitas tempat dosen itu mengabdi. Publikasi Ilmiah Berstandar Internasional oleh Dosen selingkungan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry masih minim, hal ini dapat dilihat dari sedikitnya jumlah dosen yang mampu menerbitkan tulisannya pada media publikasi Internasional, untuk tahun 2019 setidaknya hanya 4 dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang berhasil mempublikasikan karyanya pada tingkat Internasional terdiri dari 3 dosen yang berhasil menembus jurnal terindeks scopus dan 1 dosen yang mempublikasikan karyanya melalui *Proseding*. Seharurnya publikasi Ilmiah Berstandar Internasional meningkat dikarenakan banyak dukungan yang telah diberikan pemerintah. Salah satunya adalah adanya pemberian tunjangan profesi dosen dan tunjangan kehormatan profesor.[2] Namun, hal ini bisa saja terjadi karena beberapa kendala salah satunya dari sisi kemampuan berbahasa asing dan perbedaan ketentuan antara satu penerbit jurnal dengan jurnal lainnya sehingga sulit dipahami dan kendala lain adalah ketersediaan waktu yang terbatas untuk menulis dan melakukan riset. Sebab ada beban kerja yang tinggi, yakni waktu sangat tersita untuk mengajar dengan jumlah mahasiswa yang banyak dan aktivitas dosen

[2]Permenritek-Diktti No 20/2017

lainnya seperti membimbing skripsi, tesis atau disertasi bahkan melalukan pekerjaan administrasi hinga tugas-tugas struktural. Sehingga untuk menanggulangi kendala tersebut salah satu solusinya adalah diperlukan peningkatan kapasitas dosen dalam hal *skill* penguasaan bahasa asing yang merupakan penunjang dalam publikasi ilmiah yang berstandar internasional dan setikanya intitusi maupun fakultas lebih intens lagi dalam melakukan kegiatan pelatihan dam bimbingan penulisan jurnal ingternasional terindex scopus. Berikut beberapa tulisan dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah diterbitkan pada jurna berstandar Internasional:



2.2.4. Keterlibatan Dosen dalam Forum Ilmiah Nasional

Dosen pada Fakultas Syari'ah dan Hukum telah banyak terlibat dalam forum Lokal UIN Ar-Raniry, maupun forum Nasional. Kegiatan tersebut

berbentuk Diskusi, Seminar, Workshop, dan Kegiatan pengembangan diri lainnya. Kegiatan yang diikuti tersebut dapat berupa perjalanan sendiri maupun perjalanan Dinas (utusan kampus). Sebagian besar Dosen dalam setiap Tahunnya rutin mengikuti kegiatan tersebut untuk meningkatkan Kapasitasnya menjadi lebih baik lagi.

2.2.5 Keterlibatan Dosen dalam Forum Ilmiah Internasional

Dosen Pada Fakultas Syari'ah dan Hukum tidak hanya terlibat dalam kegiatan local maupun Nasional, melainkan juga terlibat pada kegiatan-kegiatan ilmiah internasional. Hal ini terlihat dari kegiatan beberapa Dosen yang melibatkan diri pada kegiatan-kegiatan international, seperti di Jerman, Malaysia, Thailand, dan beberapa forum ilmiah lainnya pada beberapa negara lainnya.

Berikut merupakan lampiran kegiatan Dosen baik dalam Forum Nasional maupun Internasional pada Tahun 2019

NAMA DOSEN	KEGIATAN	TEMPAT	WAKTU
Prof. Dr. Al Yasa Abubakar, M.A	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
	Narasumber Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019
Prof.Dr.H. Iskandar Usman, M.A	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
Prof. Dr. H. Syahrizal, M.A	Pemateri Seminar Ekonomi Syariah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	17 Desember 2019
	Peserta Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019
Dr. Ridwan, MCL	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
EMK. Alidar, S.Ag., M.Hum	Narasumber Law Discussion of Islamic Economics dalam rangka Kegiatan HES FAIR	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	02 Novemmber 2019
	Narasumber Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019

	Aceh		
Drs Mohd. Kalam, M.Ag	Pemateri Seminar Pusat Studi Falak	FSH UINAR	31 Oktober 2019
Dr. Ali, M.Ag	Narasumber Bedah Buku "Hukum Jinayat Aceh"	FSH UINAR	13 Desember 2019
	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
Dr.Muhammad Siddiq, MH	Peserta pada Kegiatan Badan Otonom	Sekretariat MPU Aceh	09 Desember 2019
	Peserta Rapat Nasional Badan Kerjasama Dekan FH se-Indonesia	Universitas Indonesia, Jakarta	28-30 November 2019
	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
	Peserta Musyawarah Forum Dekan Syariah dan Hukum se Indonesia	UIN SU Medan	23-25 Oktober 2019
	Peserta FGD Arah Pembangunan Hukum Nasional dan Pengembangan SDM Aparatur Penegak Hukum	Makassar	24 - 25 Oktober 2019
	Peserta Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019
	Peserta Seminar Nasional Tentang Pembangunan Pendidikan Hukum Nasional Berbasis pada Nilai-Nilai Pancasila	Jakarta	17-18 Oktober 2019
	Pemateri Workshop Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi	UNSAM, Langsa	25 Agustus 2019
	Peserta Diskusi Sharia and Law International Conference (Shalic)	Bandung	8-10 Juli 2019

Dr.Husni Mubarrak, Lc., MA	International Conference Konsorsium Prodi Perbandingan Mazhab Tentang Ushul Fiqh	Kampus Utama Universitas Darussalam Gontor, Ponorogo	12 Oktober 2019
Drs. Jamhuri	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
Jabbar, MA	Peserta Musyawarah Forum Dekan Syariah dan Hukum se Indonesia	UIN SU Medan	23-25 Oktober 2019
Dr. Bismi, S.Ag. M.Si	Pemateri pada Muzakarah Ulama Kabupaten Pidie	Sigli, Aceh	05 Novemmber 2019
	Narasumber Law Discussion of Islamic Economics dalam rangka Kegiatan HES FAIR	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	02 Novemmber 2019
	Peserta Musyawarah Forum Dekan Syariah dan Hukum se Indonesia	UIN SU Medan	23-25 Oktober 2019
	Pemateri pada Kegiatan Pembinaan Pelaku Ekonomi Mikro/Kecil Berbasis Syariah Tahun 2019	Grand Aceh Hotel	15 Oktober 2019
H. Mutiara Fahmi, LC. MA	Peserta Seminar ICOLGIS	UNSYIAH	21 Oktober 2019
Mursyid, S.Ag. M.HI	Peserta Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019
Dr. Agustin Hanapi, Lc. MA	Pemateri Seminar dan Talk Show Keluarga	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	24 Desember 2019
	Narasumber Seminar Kekeluargaan dan Tantangan Ketahanan Keluarga di Era Milenial	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
	Pemateri Studium General "Urgensi Qanun Hukum Keluarga dan Ketahanan Keluarga di Aceh	FSH UINAR	27 'September 2019
	Pemateri Seminar Nasional "Perkembangan Kontemporer Hukum Keluarga dalam Qanun Aceh"	Malang	19 'September 2019

	Pemateri dalam Diskusi Publik Tentang Qanun Hukum Keluarga	Banda Aceh	4 'September 2019
	Peserta Konferensi Internasional Hukum Keluarga Islam (ICFIL)	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	16-19 Juli 2019
Dr. Kamaruzzaman, M. Sh	Indonesia Peacebuilder Forum 2019	Malang	27-28 November 2019
	Narasumber Bedah Buku "Akar Intelektual Politik Islam di Indonesia	FSH UINAR	16 'September 2019
	Pemateri Studium General Hukum Islam dan Perubahan Sosial	IAIN Kediri	3 'September 2019
	Visting and Conducting Intra - Religious	Fatony University, Pattani Thailand	30 Juli 2019
	International Forum on "Gandhi's 150 th Birthday Anniversary	Bangkok, Thailand	5-9 Juli 2019
Saifuddin, M.Ag	Peserta Musyawarah Forum Dekan Syariah dan Hukum se Indonesia	UIN SU Medan	23-25 Oktober 2019
Saifullah, Lc.MA	Peserta MTQ KORPRI TK Provinsi Aceh Tahun 2019	Aceh	21 - 24 Oktober 2019
Fakhrurrazi, M.Yunus. Lc.MA	Peserta Konferensi Internasional Hukum Keluarga Islam (ICFIL)	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	16-19 Juli 2019
Chairul Fahmi, MA	Narasumber pada International Conference PCINU 2nd Biennial	Radboud University, The Netherland	19 Juni 2019
Mizaj, LL.M	Narasumber Workshop Penulisan Karya Ilmiah	FSH UINAR	25 'September 2019
Bukhari, S.Ag, M.Ag	Peserta FGD Rancangan Qanun Akhlak	Banda Aceh	29 Noveember 2019
Badri, SHI	Narasumber Law Discussion of Islamic Economics dalam rangka Kegiatan HES FAIR	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	02 Novemmber 2019
	Peserta Seminar Penguatan Implementasi Kewenangan Mahkamah Syar'iyyah dalam Penyelesaian Perkara Jinayah di Provinsi Aceh	Banda Aceh	21 Oktober 2019

M. Syuib, MH	Moderator Seminar Keuangan memperingati Hari Oeang Ke-73	Banda Aceh	22 Oktober 2019
Azka Amalia Jihad, M.E.I	Peserta Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
	Peserta Pelatihan Dewan Pengawas Syariah oleh DSN-MUI atas Kerjasama dengan Dinas Koperasi Provinsi Aceh	Banda Aceh	
Aulil Amri, MH	Peserta Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
	Moderator Studium General "Urgensi Qanun Hukum Keluarga dan Ketahanan Keluarga di Aceh	FSH UINAR	27 'September 2019
Zahlul Pasha, MH	Peserta Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
Riza Afrian Mustaqim, MH	Peserta Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
Riadhus Sholihin, MH	Moderator Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
Nahara Eriyanti, M.H.	Peserta Diskusi Publik Penyelesaian Sengketa Internasional Hukum Ekonomi Syari'ah	UIN Ar-Raniry Banda Aceh	30 'September 2019
Gamal Achyar, Lc., M.Sh.	Moderator Studium General "Urgensi Qanun Hukum Keluarga dan Ketahanan Keluarga di Aceh	FSH UINAR	27 'September 2019
Hajarul Akbar, M.Ag.			



Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Muhammad Siddiq, M.H.,PhD menjadi Pemateri dalam Acara workshop Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi dengan tema "Peningkatan Kompetensi Penulisan Jurnal Internasional Bereputasi",. Acara diselenggarakan di Aula 1 Biro Rektor Universitas Samudra.



Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Dr. Agustin Hanafi,Lc.,MA dipercaya oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Aceh untuk menjadi Narasumber dalam Peningkatan Kapasitas bagi Petugas Gugus Gampong Rahmah gampong layak anak di Kabupaten Gayo Lues pada 16 November 2019.



Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Dr. Kamaruzzaman Bustamam-Ahmad, MA menghadiri undangan Visiting and Conducting Intra-Relilgious yang di laksanakan oleh The Asian Musim Action Network (AMAN) Indonesia bekerja sama dengan Center of Excellence on Women and Social Security (CEWSS). acara tersebut dilaksanakan pada tanggal 30 Juli 2019, bertempat di Fatoni University, Pattani Thailand.



Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum Dr. Kamaruzzaman Bustamam-Ahmad, MS.h. Ph.D mendapat undangan dari FISIP Universitas Brawijaya dan Aman Indonesia untuk mengikuti Indonesia Peacebuilders Forum Tahun 2019 dengan temaL " Can Gender Approacher Improve Responses To Violent Extremism?" berlangusng di Hotel Santika Malang 27-28 November 2019.



Ketua Prodi Perbandingan Mazhab dan Hukum Fakultas Syari'ah dan Hukum Dr. Husni Mubarak, Lc.MA mengikuti kegiatan Inernational Conference Konsorsium Program Studi perbandingan Mazhab tentang Ushul Fiqh di Universitas Darussalam Gontor, Ponorogo, dipilihlah kajian tentang Ushul Fiqh sebagai tema bahasan dengan menghadirkan pembicara dari dalam dan luar negeri. Konferensi ini berlangsung hanya satu hari, pada sabtu, tanggal 12 Oktober 2019 dari pagi hingga petang hari di Kampus Utam a Universitas Darussalam Gontor.



Studium General dengan pemateri Dr. Kamaruzzaman Bustamam-Ahmad di IAIN Kediri, Selasa, 03 September 2019



Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum Sekaligus Ketua Prodi Hukum Keluarga Pascasarjana UIN AR-Raniry Banda Aceh Dr.Agustin Hanafi.Lc.,MA menjadi Pematei dalam Seninar Nasional Tema "Perkembangan Kontemporer Hukum Keluarga dalam Qanun Aceh". Pada Hari Kamis, Tanggal 19 September 2019, Pukul 08.00 wib - selesai, Tempat Lantai 5 Rektorat UIN Maulana Malik Ibrahim Malang



Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Muhammad Siddiq Armia,M.H.,PhD menjadi peserta aktif dalam diskusi Sharia and Law International Conference (Shalic) 2019 & Forum Dekan Syariah dan Hukum PTKIN" organized by FSH UIN SGD. Bandung, 8-10 Juli 2019.



Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Kamaruzzaman Bustamam Ahmad, Ph.D mengikuti acara international forum on " Gandhi's 150 th Birdhday Anniversary" Renewal of Non-Violent Movenents in 21 st Century Towards Peace Inspiration from Sacrifices of Afro-Asian Leader". dilaksanakan pada tanggal 05s.d 09 Juli 2019. bertepat di Inernational Institute of Peace and Developnet Studie (IPDS), Soi-51, Suwinthowong Road, Nong Chok, Bangkok Thailand.



Dosen Fakultas Syariah dan Hukum Bapak Chairul Fahmi,M.A dipercayakan sebagai pemateri pada conference 2nd PCI Nahdlatul Ulama di Radboud University, The Netherlands



Dua Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh yaitu Drs.Jamhuri.M.Ag dan Dr.Mursyid Djawas.M.Hi, mengikuti Rapat Koordinasi Pelaksanaan Syariat Islam yang dilaksanakan oleh Dinas Syariat Islam Aceh. Acara tersebut di selenggarakan Sabang pada tanggal 21 s.d 24 November 2018



Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Dr. Husni Mubarak,Lc.MA mengikuti kegiatan Konfrensi Peringatan 70 Tahun Karya Malik Bin Nabi (Renaissance Questions On The 70th Anniversary Of The Conditions Of The Renaissance By Malek Bennabi). Acara tersebut di adakan oleh Center of Islamic Studies Hamad bin Khalifah University (HBKU). yang berlangsung pada hari Sabtu s.d Senin, 02-04 Februari 2019 di Doha Qatar. Acara ini juga dihadiri beberapa negara seperti malaysia, Tunisia dan negara lainnya



Australia Indonesia Partnership for Justice 2 (AIPJ2), menejer kegiatan, Theodora Yuni Shah Putri, mengundang para akademisi dari berbagai Universitas **terbaik** indonesia, termasuk undangan khusus kepada Fakultas Syariah dan Hukum (Fsh) UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Dalam kegiatan ini Dekan FSH Bapak Muhammad Siddiq Armia, S.Ag.,MH.,PhD menugaskan Ketua Pusat Klinis Hukum FSh UIN Badri Hasan, S.HI.,M.H. untuk mengikuti kegiatan tersebut



Selasa, 29 Januari 2019. Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh diundang oleh Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh untuk mengikuti kegiatan Focus Group Discussion (FGD) mengenai Penyelesaian Perundingan ASEAN dengan Mitra Strategis (EU,Canada, US dan Russia) sebagai Peserta Aktif. Dalam hal ini Dekan FSH Bapak Muhammad Siddiq Armia, S.Ag.,MH.,PhD menugaskan Ketua Pusat Klinik Hukum FSH Bapak Badri, S.Hi.,MH untuk menghadiri undangan tersebut. Acara ini dilaksanakan pada tanggal 29 Januari 2019, Pukul 08.30 wib- Selesai , bertempat di Hotel Kyriad Muraya



Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Muhammad Siddiq Armia,S.Ag.,M.H.,PhD menjadi Pemateri dalam Forum Group Discussion (FGD) dengan tema "Pembahasan Qanun Nomor 6 Tahun 2006 tentang Penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan di Aceh", senin 15 April 2019, Pukul 09.30 s.d Selesai, yang bertempat di Kantor Wilayah Kemenkum HAM Aceh



Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh, Dr. Mizaj Iskandar.,Lc.,MA menjadi Narasumber dalam acara Tamir Mesjid Se-Aceh dengan Tema "Jadikan Mesjid Sebagai Pusat Kegiatan Dakwah dan Pembinaan Ummat" yang diadakan oleh Dinas Syariat Islam Aceh, bertempat di Kota Takengon. pada tanggal 09-10 Mei 2019



Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh Bapak Muhammad Siddiq Armia,M.H.,PhD mendapat undangan dari Gubernur Aceh dalam Acara "Peremuan dengan Wakil Duta Besar Australia, Bapak Allister Cox, Membericarakan rencana kegiatan kemitraan Australia Indonesia untuk Keadilan (Australia Indonesia Partnership For Justice, AIPJ2). Pada Hari Rabu 08 Mei 2019, Pukul 10.00-Selesai,Bertempat di Ruang Rapat Sekretaris Daerah Aceh

2.2.6. Memenangkan Persaingan Dana Riset

Riset/penelitian adalah salah satu aspek tri dharma pendidikan yang harus dilaksanakan oleh seorang dosen. Berbagai dana penelitian digulirkan dengan memberikan kesempatan kepada dosen untuk bersaing memperoleh dana penelitian tersebut. Tugas utama dosen dalam melaksanakan Tridharma perguruan tinggi merupakan satu kesatuan dharma atau kegiatan, karena ketiga dharma tersebut hanya dapat dibedakan tetapi tidak dapat dipisahkan, karena saling terkait dan mendukung satu sama lain. Dharma pendidikan dan pengajaran akan menghasilkan problematik dan konsep-konsep yang dapat menggerakkan penelitian untuk menghasilkan publikasi ilmiah, sebaliknya dari penelitian dan publikasi ilmiah akan memperkaya dan memperbaharui khasanah ilmu untuk digunakan dalam pendidikan dan pengajaran. Hasil penelitian dan publikasi akan menghasilkan bahan pengajaran yang selalu diperbaharui.

Di pihak lain hasil dharma penelitian akan dapat diaplikasikan dalam dharma pengabdian kepada masyarakat serta berlaku sebaliknya, hasil dharma pengabdian kepada masyarakat akan memberikan inspirasi dan gagasan dalam penelitian. Dengan demikian, tampak dengan jelas bahwa dharma penelitian dapat memberikan sumbangan cukup besar pada dharma yang lain. Oleh karena itu, tidak berlebihan jika prestasi seorang

dosen dalam penelitian dan publikasi menjadi tolok ukur utama yang menggambarkan profesionalisme dosen sebagai ilmuwan.

Dosen tidak hanya sekedar mengajar dan mendidik, akan tetapi juga memiliki tanggung jawab pengembangan ilmu pengetahuan melalui penelitian dan pengabdian masyarakat yang semestinya dilakukan secara terus menerus. Bagaimana seorang dosen akan dapat membimbing mahasiswa agar menemukan sesuatu yang baru jika dosennya sendiri tidak melakukan riset. Temuan dari riset dosen menjadi temuan akademis yang akan menjadi kekuatan akademis lembaga atau isntitusi pendidikan di mana dosen tersebut bertugas.

Untuk memenangkan berbagai persaingan dana riset dari berbagai sumber diperlukan kepedulian dan keaktifan dosen untuk mengakses informasi terkait sehingga dapat ikut serta dalam persaingan dana riset baik dari dalam maupun dari luar negeri, baik dari internal UIN Ar-Raniry maupun dari luar, atau dari Kementerian Agama dan Diktis. Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry hingga saat ini banyak memenangkan berbagai persaingan dana riset dalam berbagai katagori.

Dari tahun 2018 sampai dengan 2020, dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry yang memenangkan persaingan dana riset dari Kementerian Agama yaitu bantuan LITAPDIMAS (Penelitian, Publikasi Ilmiah dan Pengabdian Masyarakat) dapat dirinci sebagai berikut:

- Tahun 2018 sebanyak 22 orang
- Tahun 2019 sebanyak 26 orang
- Tahun 2020 sebanyak 29 orang

Adapun rincian nama dan judul penelitian/riset sebagai berikut:

DAFTAR NAMA DOSEN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM PENERIMA PEMBIAYAAN PENELITIAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2018

NO	NAMA	JUDUL PENELITIAN
1	Jamhir, M.Ag	Interaksi Hukum Adat dan Hukum Islam di Indonesia (Suatu Kajian Terhadap Sistem Kewarisan di Lingkungan Etnik Gayo)
2	Amrullah, LL.M	Rasio Pelanggaran Jarimah Pasca Pemberlakua Qanun Jinayah di Kota Banda Aceh dan Kabupaten Aceh Barat (Studi Kriminologi terhadap Efektifitas Perkembangan Kebijakan Kriminalisasi Hukum Pidana Islam di Aceh)
3	Syarifah Rahmatillah	Tingkat Kebutuhan Menyertakan Kanwil Kemenkumham Aceh dalam Wilayah Implementasi Grand Desain Syariat Islam Pemerintah Aceh

4	Zaiyad Zubaidi	Problematika Pembagian Harta Bersama Suami Isteri Pasca Perceraian di Samalanga Bireuen
5	Edi Yuhermansyah	Qanun Jinayah dalam Multikulturalisme Aceh (Studi Kasus di Aceh Singkil)
6	Rispalman	Freies Ermessen dalam Pemberhentian Pejabat Daerah (Kritik Hukum terhadap Keputusan Bupati Kerinci)
7	Bustamam Usman	Upaya Pasutri Disabilitas dalam Mewujudkan Sakinah Mawaddah Warahmah (Studi Kasus di Kota Sabang)
8	Dr. Khairuddin	Kedudukan Ahli Waris Pengganti dalam Formulasi Hukum Waris Islam
9	Dr. Agustin Hanapi, Lc., MA	Persepsi Masyarakat terhadap Nusyuz (Studi di Kabupaten Aceh Tenggara dan Gayo Lues)
10	Yenny Sri Wahyuni, SH., MH	
11	Hasanuddin Yusuf Adan	Eksistensi Syariat Islam dalam Perjuangan GAM: Sebuah Analisis Komparatif dengan Gerakan DI/TII di Aceh
12	Drs. Burhanuddin Abd.Gani, MA	Nikah Sirri dan Dampaknya terhadap Hak-Hak Perempuan di Aceh
13	Dr. Mursyid, S.Ag, M.HI	Konflik, Adat dan Ketahanan Keluarga (Model Penyelesaian Sengketa dalam Masyarakat Aceh menurut Hukum Islam)
14	Dr. Husni Mubarak, Lc., MA	Determination of Religious Discourse Interpretation: Women in Public Sphere as a Contested Area in the Post-Conflict Aceh, Indonesia
15	Dr. Soraya Devi, M.Ag	Persepsi Masyarakat Aceh terhadap Perlindungan Perempuan (Analisis Yuridis-Sosiologis Qanun Aceh No. 6 Tahun 2014 tentang Hukum Jinayah
16	Fakhrurrazi M.Yunus, Lc., MA	
17	Dr. EMK. Alidar, S.Ag., M.Hum.	Problematika Terlantar dan Rusaknya Rumah Bantuan untuk Korban Tsunami Aceh menurut Perspektif Hukum Islam
18	Dr. Ridwan Nurdin, MCL	Konsepsi Pemberdayaan Zakat Produktif (Studi pada Beberapa Badan Amil Zakat)
19	Muhammad Iqbal, SE, MM	
20	Dr. Tarmizi M.Jakfar	Model Integrasi Ilmu dan Pengembangannya di Perguruan Tinggi Islam (Studi Komparatif UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan UIN Sumatera Utara)
21	Prof. Dr. Muhsin Nyak Umar, MA	Otoritas Daerah Otonomi Khusus terhadap Pengaturan Sistem Pemerintahan di Indonesia

22	Kamaruzzaman, Ph.D	Kontruksi Imajinasi Kebangsaan dalam Perspektif Metafisika dan Meta-Teori di Nusantara

DAFTAR NAMA DOSEN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM PENERIMA PEMBIAYAAN PENELITIAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2019

NO	NAMA	JUDUL PENELITIAN
1	Syaifah Rahmatillah, MH	Persekusi terhadap Pelaku Khalwat sebagai Dalih Kebiasaan oleh
2	Mumtazinur, MA	Bantuan Kemanusiaan Aceh bagi Pengungsi Rohingya dan Upaya Diplomasi Kemanusiaan (Humanitarian Diplomacy)
3	Riadhus Sholihin, S.Sy, MH	Sistem Mediasi pada Perselisihan Kepemilikan Rumah Bantuan di Desa Miruek Lamreudeup dalam Perspektif Akad Islah
4	Zaiyad Zubaidi, MA	Tanggapan Ulama Dayah di Kabupaten Bireun terhadap Pola Pembagian Harta Bersama pasal 97 Kompilasi Hukum Islam
5	Irwansyah, M.Ag, MH	Upaya Pencegahan Dini Penyalahgunaan Narkotika di SMA (Studi Kasus Aceh Besar dan Sabang)
6	Rispalman	Penguatan Fungsi Legislasi Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (Perbandingan dengan Senat Amerika Serikat)
7	Dr. Jamhir, M.Ag	Penyelesaian Kasus Jarimah Ikhtilat di Gayo menurut Hukum Islam
8	Dr. Armiadi, S.Ag, MA	Akuntabilitas Pengelolaan Zakat di Baitul Mal Kabupaten Aceh Utara (Analisis terhadap Manajemen Penganggaran Zakat sebagai PAD)
9	Ihdi Karim Makinara, S.HI, SH, MH	Kebijakan Pemerintah terhadap Hak Perempuan di Aceh
10	Misran, S.Ag, M.Ag	Integrasi Nilai-nilai Hukum Islam dalam Hukum Adat Gayo dan Implementasinya (Analisis terhadap Persepsi Tokoh Adat Gayo di Kutacane Aceh Tenggara)
11	Mutiara Fahmi, Lc., MA	Pola Hubungan dan Kewenangan Lembaga

12	Dr. Bismi Khalidin, M.Si	Penyelenggara Pemilu di Daerah Otonomi Khusus
13	Dr. Analiansyah, M.Ag	Pertimbangan Hukum Hakim terhadap Delik Jinayat pada Mahkamah Syar'iyah di Aceh (Studi Analisis terhadap Anak sebagai Pelaku dan Korban)
14	Dr. Ali, M.Ag	
15	Drs. Mohd.Kalam Daud, M.Ag	Hareuta Peunulang sebagai Bentuk Perlindungan Perempuan dalam Masyarakat Aceh menurut Hukum Islam
16	Dr. Khairani, S.Ag, M.Ag	Efektifitas UU Nomor 11 Tahun 2012 tentang Sistem Peradilan Pidana Anak dalam Menyelesaikan Perkara ABH (Anak yang Berhadapan dengan Hukum) melalui Restoratif Justice ditinjau menurut Hukum Islam (Studi di Wilayah Provinsi Aceh)
17	Dr. Mahdalena Nasrun, S.Ag, M.HI	Efektifitas Kearifan Lokal dalam Menangkal Radikalisme di Aceh
18	Dr. Hasanuddin Yusuf Adan, M.CL, MA	Mosi Integral Muhammad Natsir, Upaya Perpaduan Ummah dan Bangsa dalam NKRI
19	Husni A. Jalil, MA	
20	Prof. Dr. Iskandar Usman, MA	Kinerja Dai Pemerintah Aceh dalam Penegakan Syariat Islam di Wilayah Perbatasan
21	Dr. Muhammad Siddiq, MA	
22	Dr. M. Maulana, S.Ag, M.Ag	Ketentuan Yuridis dan Kebijakan Pemerintah terhadap Pelaku Ekonomi Marjinal (Studi tentang Penataan terhadap Usaha Pedagang Kaki Lima di Kota Banda Aceh dan Yogyakarta)
23	Bustamam Usman, S.HI, MA	
24	Dr. Kamaruzzaman, M.Sh	Budaya sebagai Pertahanan Bangsa (Studi Kasus Masyarakat Minangkabau di Sumatera Barat dan Kepulauan Riau)
25	Dr. Jabbar, MA	Disparitas Peraturan dan Penerapan dalam Pelaksanaan Syariat Islam (Studi Pergub. No. 5 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Hukum Acara Jinayah
26	Dr. EMK. Alidar, S.Ag, M.Hum	

DAFTAR NAMA DOSEN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM PENERIMA PEMBIAYAAN PENELITIAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2020

NO	NAMA	JUDUL PENELITIAN
1	Riza Afrian Mustaqim	Metode Penentuan Arah Kiblat (Analisis terhadap Ketidakakuratan Arah Kiblat Masjid Agung Baitul Makmur Meulaboh Aceh Barat)
2	Azka Amalia Jihad, S.HI., M.E.I	Kesiapan Lembaga Keuangan di Provinsi Aceh dalam Menyongsong Berlakunya Qanun Aceh Nomor 11 Tahun 2018 tentang Lembaga Keuangan Syariah
3	Mutiara Fahmi, Lc., MA	Urgensi Pembentukan Tim Pengawal UU Nomor 11 Tahun 2006 tentang Pemerintahan Aceh dan Implikasinya terhadap Keberlangsungan Otonomi Khusus Aceh
4	Zahlul Pasya	
5	Mumtazinur	Formalisasi Rancangan Qanun Hukum Keluarga di Aceh dalam Perspektif Keamanan Manusia (Human Security)
6	Yenny Sri Wahyuni	
7	Misran, S.Ag., M.Ag	Korelasi Mediasi dalam Hukum Adat dan Hukum Islam terhadap Peneyelesaian Sengketa di Kabupaten Aceh Singkil (Analisis terhadap Penerapan Qanun Aceh Nomor 9 Tahun 2008 tentang Penyelenggaraan Kehidupan Adat Istiadat)
8	Dr. Ali, M.Ag	
9	Syarifah Rahmatillah	Upaya Perlindungan Perempuan dan Anak Pra dan Pasca Pernikahan Ilegal oleh Pemerintah
10	Dr. Mahdalena Nasrun, S.Ag, M.HI	Efektivitas Pendistribusian Zakat Produktif bagi Pemberdayaan Masyarakat Miskin di Aceh
11	Drs. Burhanuddin Abd. Gani, M.Ag	Persepsi Ulama Dayah Aceh terhadap Penyaluran Zakat Senif fi Sabilillah untuk Program Tahfizh Al-Quran (Analisis terhadap Praktek Pendistribusian Zakat pada Baitul Mal Aceh)
12	Zaiyad Zubaidi, MA	
13	Dr. Jamhir, M.Ag	Kedudukan Ahli Waris Pengganti Patah Titi menurut Hukum Adat Gayo
14	Dr. Irwansyah, M.Ag, MH	
15	Dr. Kamaruzzaman, M.Sh	Kosmologi sebagai Pertahanan Bangsa: Studi Kasus Kosmologi Sunda dan Jawa
16	Amrullah	Upaya Pencegahan Human Trafficking bagi Perempuan dan Anak di Wilayah Transito oleh Pemerintah Indonesia

17	Dr. Khairani, S.Ag, M.Ag	Peran Administrasi Perkawinan dalam Mewujudkan Keadilan Gender (Studi Putusan Mahkamah Syar'iyah di Wilayah Provinsi Aceh tentang Pembatalan Perkawinan yang Melibatkan KUA sebagai Penyelenggara)
18	Badrul Munir	
19	Dr. Mursyid, S.Ag, M.HI	Efektifitas Program Bimbingan Perkawinan dalam Mewujudkan Ketahanan Keluarga (Studi Kasus di Provinsi Aceh)
20	Sitti Mawar	Multikultural Sistem Penyelesaian Perkara di Aceh Pra dan Pasca Qanun Nomor 10 Tahun 2008
21	Muhammad Iqbal	
22	Dr. Muhammad Maulana, S.Ag, M. Ag	Polarisasi Bagi Hasil pada Penggarapan Sawah dalam Adat dan Tradisi Masyarakat Tani dalam Upaya Pengentasan Kemiskinan (Analisis Adat Tani Aceh dan Sunda)
23	Aulil Amri, S.HI., MH	
24	Fakhrurrazi M.Yunus, Lc., MA	Legislasi Qanun Hukum Keluarga (Ahwal Al-Syakhsiyah) (Analisis Metode Penalaran Hukum Islam dalam Proses Taqnin di Aceh)
25	Dr. Armiadi, S.Ag., MA	Efektifitas dan Keunggulan Sistem Informasi Manajemen Badan Amil Zakat Nasional (simbaznas) (Studi Kasus di Provinsi Aceh dan Nusa Tenggara Barat)
26	Bismi Khalidin	Analisis Stabilitas dan Kinerja Pembiayaan pada Industri Perbankan Syariah Nasional (Analisa Pengaruh Kebijakan Moneter terhadap Perbankan Syariah Nasional)
27	Nahara Eriyanti	
28	Agustin Hanapi	Penyuluhan Pencatatan Pernikahan sebagai Wujud Perlindungan Perempuan dan Anak di Kabupaten Gayo Lues, Provinsi Aceh
29	Edi Yuhermansyah	

2.2.7. Memenangkan Persaingan Beasiswa S3 Luar Negeri

Dosen adalah pendidik professional dan ilmuan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk melaksanakan tri dharma Perguruan Tinggi, seorang dosen harus mempunyai kapasitas keilmuan yang memadai sesuai dengan bidang ilmu/bidang keahliannya. Seseorang memilih profesi menjadi dosen tentu dengan berbagai latar belakang. Profesi dosen merupakan bidang pekerjaan khusus yang dilaksanakan berdasarkan prinsip memiliki bakat, minat, panggilan jiwa dan idealism, memiliki komitmen untuk meningkatkan mutu pendidikan, memiliki kualifikasi akademik dan latar belakang pendidikan sesuai bidang tugas dan prinsip-prinsip lainnya.

Seorang dosen wajib memiliki kualifikasi akademik, kompetensi, sertifikat pendidik, sehat jasmani dan rohani dan memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan satuan Perguruan Tinggi tempat bertugas, serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional. Untuk itu, dosen harus terus mengupgrade dirinya sendiri sesuai dengan kebutuhan dan kemajuan pendidikan masa ke masa.

Di era kemajuan pengetahuan dan teknologi dewasa ini, dengan perubahan paradigma pendidikan, dosen memiliki tugas yang tidak ringan. Sebab dosen tidak hanya berkewajiban mengajar, akan tetapi juga membimbing mahasiswa agar memiliki kompetensi yang relevan dengan keahliannya. Hal ini tentunya harus dibarengi dengan peningkatan kualitas akademis seorang dosen baik jenjang pendidikan maupun penelitian/riset yang melahirkan temuan-temuan baru.

Peningkatan kapasitas dosen melalui capaian akademis (jenjang pendidikan) hingga jenjang Doktoral (S3) merupakan kebutuhan paling urgen bagi profesi dosen. Karena capaian akademis seorang dosen sangat berpengaruh kepada akreditasi prodi secara khusus dan lembaga secara umum. Saat ini pemerintah dengan berbagai sumber dana menyediakan berbagai dana pendidikan dalam bentuk beasiswa untuk berbagai program pendidikan. Untuk dosen secara khusus juga disediakan beasiswa untuk peningkatan kapasitas dosen di berbagai perguruan tinggi.

Dalam tahun 2018 dan 2019, dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang memenangkan persaingan beasiswa S3 luar negeri adalah sebanyak 1 (satu) orang. Sedangkan yang memenangkan persaingan beasiswa dalam negeri lebih kurang sebanyak 6 (enam) orang.

2.3. Peningkatan Kemampuan Mahasiswa

2.3.1. Tingkat Internasional

Prestasi Akademik tidak dapat distandarkan begitu saja pada capaian-capaian tertulis akademik Mahasiswa. Misalnya jumlah indeks prestasi komulatif yang tinggi diraih oleh seorang siswa, belum menjadi jaminan bahwa prestasi peserta didik tersebut akan baik. Perlu peningkatan mutu mahasiswa baik di tingkat nasional maupun Internasional. Fakultas Syariah dan Hukum menjawab tantangan tersebut dengan pencapain-pencapain mahasiswa baik di tingkat internasional dan nasional dalam rentang waktu dua tahun terakhir.

Fakultas Syariah dan Hukum telah sukses mengantarkan mahasiswa ikut serta dalam berbagai kejuaran di tingkat internasional. Pada tahun 2018, salah satu mahsiswa Hukum Pidana Islam Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Ranity telah menjuarai Taekwando Internasional Invitation yang diselenggarakan di China dengan memperoleh Medali Emas. Selain itu, dua mahasiswa Hukum ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Juga tampil sebagai perfomer pada kegiatan International Islamic Expo Education yang dilaksanakan pada tahun 2018. Di bidang keagamaan mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry juga ikut berperan aktif di kancah internasional, seperti menjadi Imam tarawih Jemputan yang bertempat di Mesjid Al-Irfan Permatang Pasir, Kedah, Malaysia.

Pada tahun 2019, Mahasiswa Fakultas Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry Banda Aceh terpilih mewakili Indonesia untuk mengikuti Internasional Regional Dialogue on "Promoting Peaceful Engagement: Learning from and Empowering the Youth on Preventing Violent Extremism", yang berlangsung pada 19-22 Maret 2019 di Bangkok, Thailand. Selain itu, Mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh atas nama Alwi Akbar Al-Khalidi (Prodi Hukum Keluarga) berhasil tampil sebagai Juara Da'i Voice ke 4 Thailand 2019 katagori Nasyid, yang diadakan di Pattani, Thailand pada tanggal 01 Mei 2019. Perlu diketahui Da'i Voice merupakan ajang pencari bakat tingkat internasional yang diikuti oleh lima negara yaitu Indonesia,Malaysia, Thailand dan dua negara Asia Tenggara lainnya. Ajang ini juga diadakan setiap satu tahun sekali, serta berbagai perlombaan ditampilkan diajang tersebut.

Pencapaian-pencapaian prestasi mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry di atas merupakan kebanggaan tersendiri sehingga dapat menjadi stimulan dan motivasi bagi mahasiswa-mahasiswa lainnya dan juga sebagai ajang pembuktian diri bahwa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry mampu dan memiliki daya saing di tingkat Internasional.

Berikut tabel pencapaian mutu mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry di Tingkat Internasional

No	Nama Kegiatan	Tingkat (Lokal, Regional, Nasional, atau Internasional)	Prestasi yang Dicapai	Tahun
1	Taekwando Internasional Invitation, China	Internasional	Medali Emas	2018
2	Menjadi Imam Tarawih Jemputan yang bertempat di Mesjid Al-Irfan Permatang Pasir, Kedah, Malaysia.	Internasional	Imam	2018
3	Riskia Tarisa, Kegiatan International Islamic Expo Education	Internasional	Perfomer	2018
4	Dian Burdi Jaya, Kegiatan International Islamic Expo Education	Internasional	Perfomer	2018

5	Internasional Regional Dialogue on "Promoting Peaceful Engagement: Learning from and Empowering the Youth on Preventing Violent Extremism"	Internasional	Peserta	2019
6	Da'i Voice ke 4 Thailand 2019	Internasional	Peringkat Kedua	2019

2.3.2. Tingkat Nasional

Peningkatan mutu mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry di tingkat Nasional terlihat dari keberhasilan mahasiswa dalam menjuarai berbagai perlombaan debat hukum di berbagai event. Lomba debat memiliki sisi yang identik dengan dunia kampus, di mana mahasiswa belajar menggunakan logika dalam memperdalam dan mengasah kemampuan memahami dan menganalisis, juga berargumen Keberhasilan ini sangat berimpact terhadap pengetahuan dan kepedulian mahasiswa terhadap isu-isu perkembangan hukum itu sendiri. Sebagai mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum selain harus menguasai hukum syariah, juga harus menjadi ahli dalam bidang hukum positif dan ini lah kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap mahasiwa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.

Di tahun 2018, mahasiwa Fakultas Syariah dan Hukum berhasil keluar sebagai juara dalam beberapa debat hukum yang diselenggarakan di tingkat nasional, seperti berhasil meraih Juara 2 pada Kegiatan Debat Revolusi Ekonomi Nasional dalam Acara Festival Ilmiah Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, dan Juara 1 Grup Hukum Pidana Islam pada perlombaan"*Debat Nusantara*" Unsyiah Fair ke 13 yang diselenggarakan oleh Kampus Unsyiah Banda Aceh, pada tanggal 03-04 November 2018. Selain itu, Mahasiswa Hukum Ekonomi Syari'ah meraih juara II lomba Debat Revolusi Ekonomi Nasional 2018 dalam Acara Festival Ilmiah Ekonomi Islam yang diadakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala. Peserta dari HES UIN Ar-Raniry yang di ikuti oleh Reza Hendra Putra, Seroja, Putri Balqis berhasil mengalahkan tim-tim debat yang berasal dari Universitas lain baik dari Aceh mau pun luar Aceh.

Selanjutnya peningkatan keberhasilan mahasiwa dalam menjuarai dan mendominasi lomba debat terlihat di tahun 2019, di mana pada tahun ini, mahasiswa mendominasi sebagai juara dalam berbagai perlombaaan terutama lomba debat hukum. Adapaun presatsi yang telah diraih adalah sebagai berikut : Tim debat hukum mahasiswa FSH UIN Ar-Raniry Banda Aceh berhasil meraih restasi tingkat nasional (juara 3) dalam rangka lombat debat hukum Shariah Event 2019, yang dilaksanakan di UIN Sumatera Utara berlangsung tanggal 22 s.d 24 Oktober 2019. Perlu diketahui, debat tersebut diikuti oleh Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) dari seluruh Indonesia. Selain itu Tim Debat Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh juga mengharumkan kampus UIN Ar-Raniry Banda Aceh pada umumnya dan Fakultas syari'ah dan Hukum khususnya dalam kejuaraan Debat Konstitusi Se-Sumatera Tahun 2019

yang diadakan oleh Fakultas Hukum Universitas Syiah Kualah. Tim Debat FSH yang terdiri dari Irsal Hadi (Prodi Hukum Tata Negara), Muhammad Iqbal (Hukum Tata Negara), dan Mahlil Ridwan (Ilmu Hukum) berhasil mendapatkan juara 3 dalam Event Lawfest 2019 yang diselenggarakan mulai tanggal 06 s.d 10 November 2019 di Fakultas Hukum Unsyiah. Mereka bertiga berhasil menaklukkan lawan-lawannya dari tim debat Fakultas Hukum lainnya. Dalam ajang LAWFEST 2019 yang dilaksanakan oleh Fakultas Hukum UNSYIAH, 6-10 November 2019 tim debat mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum yang diwalkili oleh mahasiswa HTN, Irsal Hadi dan M. Iqbal kembali meraih juara III debat antar universitas (11/11/2019). Masih di tempat yang sama, dua mahasiswa/i HTN kembali terlibat dalam Tim Fakultas Syariah, Muhammad Iqbal dan Sinta Putri Meliani untuk menjadi juara I dalam kompetisi debat Kebangsaan se- Aceh dalam even UNSYIAH FAIR XIV 2013 (9-13 November 2019).

Selain mendominasi berbagai perlombaan debat hukum, banyak kegiatan akademik dan non akademik yang berhasil diraih oleh mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum seperti memenangi perlombaan dalam bidang keagamaan, olah raga, pemilihan duta wisata dan mengikuti Musabaqah Tilaqatil Qur'an (MTQ). Untuk melihat kegiatan dan presatsi mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh dapat dijelaskan dalam tabel berikut ini:

No	Nama Kegiatan dan Tempat	Tingkat (Lokal, Regional, Nasional, atau Internasional)	Prestasi yang Dicapai	Tahun
1	Taekwando Campion, Medan	Nasional	Medali Perak	2018
2	Karate kata tunggal putra di UIN Raden Fatah Palembang,	Nasional	Medali Perunggu	2018
3	Tekwando North Sumatera Open, Binjai	Nasional	Medali Perunggu	2018
4	Karate kata tunggal putri se-Sumatera di UIN Ar-Raniry	Regional - Sumatera	Medali Emas	2018
5	Pekan Olahraga Aceh (PORA), Aceh Besar	Lokal	Medali Perak	2018
6	MTQ Kabupaten Pidie	Lokal	Juara III Putri Cabang Tilawah	2018
7	MTQ Tunas Ramadhan Kwarda Provinsi Aceh, Langsa	Lokal	Juara II Tilawah	2018
8	Dakwah Expo, Banda Aceh	Lokal	Juara II Tilawah	2018
9	Debat Hukum di Unsyiah, Banda	Lokal	Juara I	2018

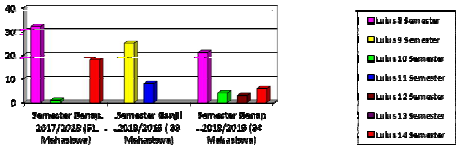
	Aceh			
10	Mengikuti MTQ cabang Tafsir Al-Qur'an Bahasa Inggris yang diselenggarakan di Kabupaten Nagan Raya	Wilayah	Juara III	2018
11	Mengikuti Pekan Olahraga Aceh XIII di Aceh Besar	Wilayah	Juara Medali Perunggu	2018
12	Mengikuti cerdas cermat sirah nabawiyah yang diselenggarakan di Fakultas Teknik Unsyiah	Lokal	Juara I	2018
13	Kegiatan Debat Revolusi Ekonomi Nasional dalam Acara Festival Ilmiah Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah	Nasional	Juara 2	2018
14	Kegiatan Debat Revolusi Ekonomi Nasional dalam Acara Festival Ilmiah Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah	Nasional	Juara 2	2018
15	Kegiatan Debat Revolusi Ekonomi Nasional dalam Acara Festival Ilmiah Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah	Nasional	Juara 2	2018
16	Kegiatan Debat Hukum Dalam Rangka Milad Hukum Pidana UIN Ar-Raniry ke-44	Lokal	Juara 1	2018
17	Pekan Kreatifitas Mahasiswa (PKM)I PTKIN se- Sumatera, UIN Raden Fatah Palembang	Nasional	Juara III Perlombaan Kaligrafi Naskah Putri	2019
18	Pekan Kreatifitas Mahasiswa (PKM)I PTKIN se- Sumatera, UIN Raden Fatah Palembang	Nasional	Juara II Perlombaan Kaligrafi Dekorasi Putri	2019
19	Kegiatan Training LK II HMI Tk. Nasional, Palembang	Nasional	Peserta Terbaik dan Mendapatkan Paket Umrah	2019
20	Pemilihan Duta Wisata Aceh	Lokal	Duta Wisata	2019

	Besar		Aceh Besar	
21	Pionir IX 2019 cabang Pencak Silat, Malang	Nasional	Perunggu	2019

2.3.3 Penyelesian Kuliah Tepat Waktu

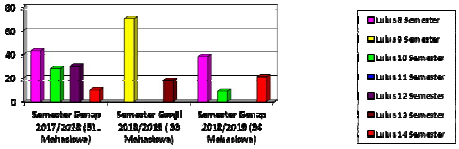
Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry pada saaat ini mempunyai enam prodi, antara lain Prodi Hukum Keluarga, Prodi Ilmu Hukum, Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah, Prodi Perbandingan Mazhab, Prodi Hukum Pidana Islam, dan Prodi Hukum Tata Negara. Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry mempunyai mahasiswa yang selesai/lulus tepat waktu dari bulan Agustus 2018 sampai Desember 2019 berjumlah 389 Mahasiswa dari 664 seluruh lulusan yang ada di fakultas pada periode ini. Adapun rincian mahasiswa yang selesai/lulus untuk masing-masing prodi adalah sebagai berikut:

1. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Hukum Keluarga



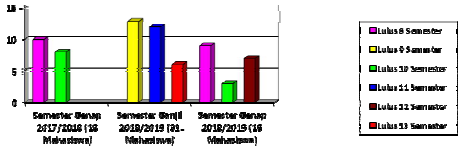
Dari data diatas dapat dilihat seluruh mahasiswa prodi Hukum Keluarga dari bulan Agustus 2018 sampai Desember 2019 berjumlah 118 orang. Sedangkan mahasiswa selesai/lulus tepat waktu berjumlah 78 orang dengan rincian 32 mahasiswa yang lulus tepat waktu pada semester genap 2017/2018, 25 mahasiswa yang lulus tepat waktu pada semester ganjil 2018/2019, dan 21 mahasiswa yang lulus tepat waktu pada semester genap 2018/2019.

2. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah



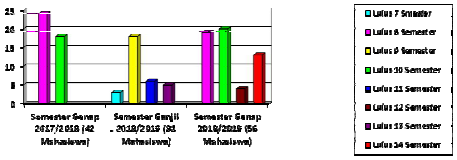
Dari data diatas, bahwa Mahasiswa prodi Hukum Ekonomi Syari'ah yang lulus tepat waktu pada periode ini berjumlah 141 orang. Pada semester genap 2017/2018 sebanyak 43 mahasiswa lulus tepat waktu. Pada semester ganjil 2018/2019 sebanyak 70 mahasiswa dan terbanyak pada periode ini yang lulus tepat waktu, dan pada semester Genap 2018/2019 mahasiswa yang lulus tepat waktu sebanyak 38 orang. Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah ini mempunyai mahasiswa lulusan tepat waktu yang terbanyak dari seluruh prodi yang ada di Fakultas Syari'ah dan Hukum Ar-raniry.

3. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Perbandingan Mazhab



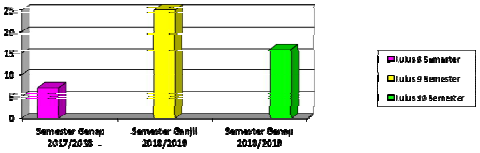
Sedangkan data yang di dapat mulai dari bulan Agustus 2018 sampai dengan Desember 2019, mahasiswa yang selesai/lulus tepat waktu pada periode ini berjumlah 34 orang dari 68 lulusan. Dengan rincian 10 mahasiswa lulus tepat waktu pada semester genap 2017/2018, 15 mahasiswa lulus tepat waktu pada semester ganjil 2018/2019, dan 9 mahasiswa lulus tepat waktu pada semester genap 2018/2019.

4. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Hukum Pidana Islam



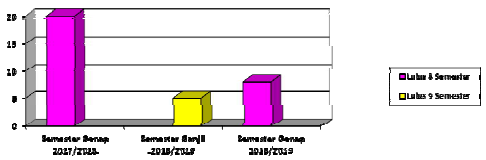
Dari data diatas, sebanyak 64 mahasiswa prodi Hukum Pidana Islam yang selesai/lulus tepat waktu. Adapun rinciannya adalah 24 orang lulus dengan masa studi 8 semester di semester genap 2017/2018, 19 orang lulus dengan masa studi 8 semester di semester genap 2018/2019, sedangkan 18 orang lulus dengan masa studi 9 semester dan 3 orang lainnya lulus dengan masa studi tercepat 7 semester di semester ganjil 2018/2019.

5. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Hukum Tata Negara



Dari diatas dapat dilihat bahwa mahasiswa prodi Hukum Tata Negara yang selesai/lulus berjumlah 48 orang. Pada periode ini hanya mahasiwa yang lulus pada semester genap 2018/2019 yang tidak lulus tepat waktu dengan masa studi 10 semester. Mahasiswa yang selesai/lulus dengan masa studi yang paling cepat yaitu 8 semester berjumlah 7 orang di semester genap 2017/2018, dan mahasiswa yang lulus di semester ganjil 2018/2019 dengan masa studi 9 semester berjumlah 25 orang.

6. Data Mahasiswa Lulusan Prodi Ilmu Hukum



Data mahasiswa prodi Ilmu Hukum berdasarkan diagram diatas pada periode ini seluruh mahasiswanya selesai/lulus tepat waktu yang berjumlah 33 orang. Adapun rinciannya yaitu:

1. Pada semester genap 2017/2018 mahasiswa lulus dengan masa studi 8 semester berjumlah 20 orang;
2. Pada semester ganjil 2018/2019 mahasiswa lulus dengan masa studi 9 semester berjumlah 5 orang;
3. Pada semester genap 2018/2019 mahasiswa lulus dengan masa studi 8 semester berjumlah 8 orang;

2.3.4. Pencapaian IPK Tertinggi / 7 Semester

Salah satu kebanggaan sebuah fakultas dan prodi di Indonesia adalah jika mahasiswanya mempunyai IPK tertinggi dan tamat 7 (tujuh) semester. Hal ini juga dirasakan oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry yang mahasiswanya mempunyai IPK tertinggi dan tamat 7 (tujuh) semester. Pada periode bulan Agustus 2018 sampai September 2019 sebanyak 3 orang mahasiswa Prodi Hukum Pidana Islam Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry yang mampu selesai/lulus 7 (tujuh) semester, mereka adalah Selamat Ariga memperoleh IPK 3,94, Sharifah Nuramirah Hanim Binti Syed Abdul Rashid memperoleh IPK 3,39, dan Nur Hanifah Zaidah Binti Zainuddin memperoleh IPK 3,29. Ketiga mahasiswa ini lulus pada semester ganjil 2018/2019 dan hanya satu-satunya prodi yang mempunyai mahasiswa lulusan dengan masa studi 7 semester.

Meskipun begitu, prodi yang ada di Fakultas Syari'ah dan Hukum yang tidak mempunyai mahasiswa lulusan dengan masa studi tercepat 7 semester tetapi mempunyai mahasiswa dengan IPK tertinggi dengan masa studi tepat waktu. Adapun nama-nama mahasiswa yang mempunyai IPK tertinggi di prodinya masing-masing adalah sebagai berikut:

A. Semester Genap 2017/2018

1. Prodi Hukum Keluarga adalah Siti Shafiqah binti Taufik Suhaimi/140101098, IPK 3.91;
2. Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah adalah Siti Rohaya/140102168, IPK 3.87;
3. Prodi Perbandingan Mazhab adalah Muhammad Agus Andika/140103015, IPK 3.94
4. Prodi Hukum Pidana Islam adalah Reza Antoni/140104003, IPK 3.90
5. Prodi Hukum Tata Negara adalah Qonita Royani Salpina, IPK 3.88
6. Prodi Ilmu Hukum adalah Daila Miranti Faat/140106017, IPK 3.66

B. Semester Ganjil 2018/2019

1. Podi Hukum Keluarga adalah Yonas Efendi/140101029, IPK 3.85
2. Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah adalah Eka Mauliana/140102102, IPK 3.80
3. Prodi Perbandingan Mazhab adalah Mohd Nizam bin Mat Rejab/140103047, IPK 3.72
4. Prodi Hukum Pidana Islam adalah Selamat Ariga/150104030, IPK 3.94
5. Prodi Hukum Tata Negara adalah Muhammad Fakhrul Mahdi/1400105006, IPK 3.72
6. Prodi Ilmu Hukum adalah Leny Oktaviyanti/150106123, IPK 3.84

C. Semester Genap 2018/2019

1. Prodi Hukum Keluarga adalah Nurhakimah/150101019, IPK 3.87
2. Prodi Hukum Ekonomi Syari'ah adalah Nurul Akmal/150102164, IPK 3.99
3. Prodi Perbandingan Mazhab adalah Maida Hafidz/150103016, IPK 3.86
4. Prodi Hukum Pidana Islam adalah Nida Ul Fadhila/150104050, IPK 3.97
5. Prodi Ilmu Hukum adalah Lia Almuknisa/150106011, IPK 3.93

Dengan adanya mahasiswa-mahasiswa yang berprestasi dengan memiliki IPK tertinggi dan masa studi tercepat pada periode ini, maka Fakultas Syari'ah dan Hukum berharap untuk periode yang akan datang mampu memproduksi lebih banyak mahasiswa yang selesai dengan IPK tertinggi dengan masa studi tercepat 7 semester.

3. Tantangan (Challenges)

UIN Ar-Raniry sebagai salah satu perguruan tinggi Islam negeri perlu melakukan evaluasi secara berkala untuk mengetahui seberapa sukses pelaksanaan kegiatan tri darma perguruan tinggi. Adapun acuan dan pedoman utama dalam melakukan evaluasi adalah aturan dasar perguruan tinggi. Berikut ini akan disebutkan poin-poin aturan dasar yang harus diperhatikan, yaitu:

1. Mempunyai izin pembukaan PT oleh Kemendikbud
2. Mempunyai izin pembukaan Prodi oleh Kemendikbud untuk setiap prodi
3. Setiap prodi minimal memiliki 6 dosen
4. Setiap prodi harus memiliki akreditasi BAN PT yang masih berlaku

5. Tidak menyelenggarakan prodi yang tidak terdaftar dalam PDPT
6. Untuk setiap prodi rasio maksimum jumlah dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa pada perguruan tinggi negeri adalah 1 : 20 untuk prodi eksakta dan 1 : 30 untuk prodi non eksakta. Sedangkan untuk perguruan tinggi swasta adalah 1:45 untuk ilmu sosial dan 1:30 untuk ilmu eksakta.
7. Tidak menyelenggarakan kelas jauh

3.1. Keterbatasan Anggaran Pengembangan Mutu

Yang dimaksud dengan pengembangan mutu di sini adalah upaya meningkatkan kualitas sasaran pengembangan mutu. Adapun sasaran pengembangan mutu mencakup empat hal yaitu mutu mahasiswa, tenaga pendidik (dosen), tenaga kependidikan serta sarana dan prasarana.

Pembahasan ini akan menyajikan informasi seputar ketersediaan anggaran dalam DIPA FSH tahun 2018 s.d 2019 untuk pengembangan mutu empat sasaran yang dimaksud.

Dalam DIPA FSH tahun 2018, terdapat dua kegiatan yaitu kegiatan utama dan kegiatan pendukung. Kegiatan utama adalah penyelenggaraan pendidikan sedangkan kegiatan pendukung adalah pemeliharaan sarana, prasarana dan pengembangan SDM tenaga kependidikan.

Kegiatan utama berupa penyelenggaraan pendidikan mencakup:

1. Pengajaran,
2. Penelitian dan,
3. Pengabdian masyarakat.

Adapun kegiatan pengajaran mencakup perkuliahan, organisasi kemahasiswaan, magang dan Stadium general. Kegiatan penelitian berupa pencetakan jurnal dan penerbitan buku. Sedangkan kegiatan pengabdian masyarakat mencakup pengiriman mahasiswa ke desa-desa untuk melaksanakan kegiatan sosial dan kegiatan para dosen dalam masyarakat dan instansi-instansi pemerintah dan swasta serta kolabarosi antara mahasiswa dengan dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah.

Adapun kegiatan pendukung adalah pemeliharaan sarana, prasarana dan pengembangan SDM tenaga kependidikan.

Untuk melihat DIPA FSH tahun 2018 kita akan membagikan tinjauannya kepada empat sasaran pengembangan mutu yang telah disebut di atas.

1. Ketersediaan anggaran pengembangan mutu mahasiswa.

1.a Yudisium

DIPA FSH 2018 mengalokasikan dana pelaksanaan kegiatan yudisium dalam 2 semester sebesar Rp. 108.100.000. Sedangkan di tahun 2019 anggaran yudisium meningkat menjadi 130.100.000.

1.b Organisasi Kemahasiswaan

Anggaran kegiatan kemahasiswaan berupa organisasi intra prodi dan fakultas berupa SEMAF, HMJ dan DEMAF pada tahun 2018 dan 2019 sama yaitu sebesar Rp. 122.000.000.

1.c Pembekalan dan supervisi magang bagi mahasiswa

Alokasi anggaran dalam DIPA tahun 2018 untuk kegiatan magang sebesar Rp. 76.000.000 sedangkan dalam DIPA 2019 anggarannya Rp. 109.500.000.

2. Ketersediaan anggaran pengembangan mutu dosen/tenaga pendidik.

2.a Honorarium dosen tamu dan dosen luar biasa

Alokasi anggaran DIPA tahun 2018 dan 2019 adalah sama untuk honor dosen tamu dan dosen luar biasa yaitu sebesar Rp. 65.000 per dosen per TM (lektor kepala), Rp. 60.000 per dosen per TM (lektor) dan Rp. 50.000 per dosen per TM (asisten ahli).

2.b Honorarium dosen tetap non PNS

Alokasi anggaran DIPA tahun 2018 dan 2019 untuk honor dosen tetap non PNS adalah sama yaitu sebesar Rp. 2.250.000 per dosen dan tunjangan fungsional sebesar Rp. 250.000.

2.c Pencetakan Jurnal

Jurnal merupakan media pembelajaran bagi para dosen dan mahasiswa untuk menulis karya ilmiah. Setiap program studi memiliki satu jurnal sehingga di fakultas syariah dan hukum terdapat enam jurnal. Setiap jurnal terbit dua kali dalam setahun. Alokasi anggaran cetak jurnal per edisi dalam DIPA tahun 2018 sebesar Rp. 5.000.000 sedangkan dalam DIPA tahun 2019 turun menjadi Rp. 4.050.000 per edisi.

2. c Penerbitan Buku

Penerbitan buku merupakan bentuk kegiatan pengembangan mutu dosen. Buku tersebut merupakan hasil penelitian dosen. Dalam DIPA tahun 2018 anggaran yang tersedia untuk penerbitan buku sebanyak 10 judul dengan biaya Rp. 100.000.000. sedangkan pada tahun 2019 anggaran untuk penerbitan buku tidak tersedia.

Jika ditinjau dari bentuk kegiatan pengembangan mutu di atas, masih banyak sekali kegiatan pengembangan mutu yang luput dari alokasi DIPA.

3. Ketersediaan anggaran pengembangan mutu tenaga kependidikan.

3.a Penyelenggaraan bimbingan teknis perencanaan dan pengelolaan keuangan.

Anggaran yang disediakan pada DIPA 2018 sebesar Rp. 8.268.000 dan DIPA 2019 tidak ada.

3.b Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Tata Persuratan dan Kearsipan

Anggaran DIPA 2018 sebesar Rp. 8.288.000 dan DIPA 2019 tidak ada.

3.c Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Pengelolaan Akademik

Anggaran DIPA 2018 sebesar Rp. 7.068.000 dan DIPA 2019 tidak ada.

4. Ketersediaan anggaran pengembangan mutu Sarana dan Prasarana.

4. a Pemeliharaan Peralatan dan mesin

Anggaran yang tersedia pada DIPA 2018 dan 2019 adalah sama Rp. 60.000.000

Dalam tabel berikut ini akan diasjikan bentuk kegiatan antara tahun 2018 dan tahun 2019 untuk dijadikan sebagai perbandingan.

Tabel 1: Alokasi anggaran pengembangan mutu tahun 2018-2019

Kegiatan 2018	**Anggaran**	**Kegiatan 2019**	**Anggaran**

DIPA 2018	Rp. 18.195.569.000	DIPA 2019	Rp. 17.741.401.000
Yudisium	108.000.000	Yudisium	130.100.000
SEMAF, HMJ, DEMAF	122.000.000	SEMAF, HMJ, DEMAF	122.000.000
Magang	76.000.000	Magang	109.500.000
Cetak Jurnal (6)	60.000.000	Cetak Jurnal (7)	56.700.000
Penerbitan buku	110.500.000	Pengabdian Masyarakat	12.250.000
Stadium Genearl	42.504.000	Stadium Genearl	38.504.000
Konsorsium Keilmuan Prodi	50.000.000	Konsorsium Keilmuan Prodi	50.100.000
Kunjungan ke Universitas lain	50.000.000	Bimbingan penyusunan RPS/SAP (dosen)	15.989.000
Bimbingan teknis persuratan	8.288.000	Pelatihan alumni ttg dunia kerja	16.464.000
Bimbingan teknis Perencanaan & Pengelolaan Keuangan	8.268.000	Pelatihan penulisan jurnal nasional dan internasional	7.104.000
Bimbingan teknis pengelolaan akademik	7.068.000	Visitasi Akreditasi Prodi	20.000.000
Total 2018	**642.628.000**	**Total 2019**	**578.711.000**

Pada tahun 2018 jumlah anggaran mencapai Rp. 18.195.569.000 sedangkan anggaran untuk kegiatan pengembangan mutu Rp. 642.628.000 atau 4%. Adapun anggaran untuk kegiatan pengembangan mutu pada tahun 2019 sebesar Rp. 578.711.000 dari total anggaran DIPA 2019 Rp. 17.741.401.000 atau 3,26%. Dari keterangan di atas dapat disimpulkan bahwa alokasi dana untuk kegiatan pengembangan mutu di Fakultas Syariah dan Hukum sangat minim.

3.2. Rasio Dosen dan Mahasiswa sesuai Standar BAN PT

Rasio dosen adalah perbandingan jumlah seluruh dosen tetap dengan jumlah mahasiswa yang aktif. Berdasarkan Peraturan Menteri Ristekdikti nomor 51 tahun 2018 tentang pendirian, perubahan, pembubaran perguruan tinggi negeri, dan pendirian, perubahan, pencabutan izin perguruan tinggi swasta bahwa

perbandingan jumlah ideal dosen dengan mahasiswa di perguruan tinggi swasta adalah 1:30 untuk mata kuliah ilmu eksakta dan 1:45 untuk mata kuliah ilmu sosial.

Sementara itu, untuk perguruan tinggi negeri perbandingan dosen dengan mahasiswanya adalah 1:20 untuk ilmu eksakta dan 1:30 untuk ilmu sosial.

Adapun yang berjalan saat ini pada fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry bahwa jumlah mahasiswa tidak sebanding dengan jumlah dosen sehingga banyak sekali kendala yang dihadapi dosen dalam melakukan pembinaan, bimbingan, pengajaran dan pengawasan. Jumlah mahasiswa fakultas Syari'ah dan hukum sampai Desember 2019 sebanyak 3.274 mahasiswa sedangkan jumlah dosen sebanyak 81 orang. Dengan demikian setiap dosen membimbing dan mengajar 40 orang mahasiswa sedangkan aturan menteri Riset dan Pendidikan Tinggi batas maksimal rasio jumlah dosen dan jumlah mahasiswa untuk ilmu sosial di perguruan tinggi negeri satu orang dosen berbanding 30 mahasiswa. Berdasarkan data di atas maka saat ini di fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry kekurangan dosen.

Ironisnya lagi, jika ada di antara dosen tersebut yang melanjutkan studinya dengan status tugas belajar sehingga tidak mengajar sama sekali maka semakin bertambah jumlah mahasiswa yang tidak sebanding dengan jumlah dosen dan beban yang harus dipikul oleh seorang dosen.

Manfaat analisa Rasio Jumlah Dosen dan Mahasiswa

- Kebijakan Rekrutmen Dosen Baru

Salah satu manfaat melakukan analisa rasio jumlah dosen dan mahasiswa adalah untuk dijadikan acuan oleh para pembuat kebijakan di suatu Universitas dalam menetapkan jumlah rekrutmen dosen baru dengan menyesuaikan bidang keahlian dosen tersebut dengan jumlah mahasiswa yang terdapat pada prodi tertentu.

Dengan mengetahui rasio jumlah dosen dan mahasiswa maka setiap prodi akan dapat menempatkan dosen sesuai keahliannya secara proporsional.

- Kebijakan Penerimaan Mahasiswa Baru

Penerimaan mahasiswa baru disesuaikan dengan ketersediaan tenaga dosen agar rasio 1:30 dan 1:20 dapat terwujud dan tidak memberatkan dosen dalam melakukan pembinaan, bimbingan serta tidak merugikan mahasiswa itu sendiri.

- Kebijakan Pemberian Tugas Belajar Dosen

Dengan mengetahui rasio jumlah dosen dan mahasiswa, rektor dapat melarang atau menunda dosen tertentu untuk mengambil tugas belajar dengan pertimbangan jika tugas belajar diberikan maka akan kekurangan jumlah dosen.

- Kebijakan Pembukaan Formasi Dosen Baru

Rasio jumlah dosen dan mahasiswa juga dapat membantu pengambil kebijakan pada suatu universitas untuk mengusulkan pembukaan formasi dosen baru sesuai dengan kualifikasi dan keahlian yang dibutuhkan oleh universitas.

Selain itu, sebuah program studi dinyatakan sehat apabila terpenuhi unsur-unsur berikut ini:

1. Status prodi terakreditasi.
2. Jumlah dosen tetap minimal 6 orang.

3. Memenuhi rasio jumlah dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa.

Tabel 2: Jumlah Mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum

No.	Prodi	Jumlah
1	Ilmu hukum	512
2	Hukum Ekonomi Syari'ah	818
3	Hukum keluarga	562
4	Perbandingan Mazhab dan Hukum	283
5	Hukum Pidana Islam	554
6	Hukum Tata Negara	545
	Total	3.274

3.3. Kemampuan Berbahasa Inggris Dosen dan Mahasiswa

Dalam penjelasan pasal 37 UU nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional (Sisdiknas) disebutkan bahwa bahasa asing terutama bahasa Inggris merupakan bahasa internasional yang sangat penting kegunaannya dalam pergaulan global.

Sejak tahun 2017 UIN Ar-raniry telah menerapkan aturan kewajiban mampu berbahasa Inggris bagi mahasiswanya. Hal itu seiring dengan terbitnya surat edaran Rektor pada tahun 2017 nomor 756/Un.08/R/PP.00.9/02/2017 tentang kewajiban memperoleh sertifikat kelulusan bahasa asing, komputer dan program ma'had al-jami'ah sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa sebelum mereka menyelesaikan masa studinya di UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Kemudian pada tahun 2019 Rektor menerbitkan SE kedua Nomor 1903/Un.08/R/PP.00.9/01/2019 tentang revitalisasi peraturan kelulusan bahasa Asing bagi mahasiswa UIN Ar-raniry Banda Aceh. Dalam SE tersebut mahasiswa UIN Ar-raniry wajib memiliki sertifikat bahasa Inggris dengan skor TOEFL minimal 400 bagi mahasiswa non bahasa dan minimal 450 bagi mahasiswa bahasa.

Urgensi Bahasa Inggris Bagi Dosen Dan Mahasiswa

Salah satu penyebab utama yang membuat dosen di Indonesia sering gagal mendapatkan beasiswa untuk belajar di luar negeri adalah lemahnya penguasaan bahasa Inggris. Untuk mengatasi hal tersebut Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) memberikan pelatihan bahasa Inggris kepada para dosen.

Di samping untuk keperluan beasiswa luar negeri, bahasa Inggris juga salah satu bahasa yang paling sering digunakan dalam menulis karya ilmiah.

Salah satu contoh lemahnya penguasaan bahasa asing para dosen adalah tidak terpenuhinya kuota dari Beasiswa untuk Dosen Indonesia (BUDI) Luar Negeri yang pada tahun 2016 sebanyak 300 beasiswa. "Jumlah dosen yang

mendapatkan beasiswa BUDI Luar Negeri baru 167 dosen, sehingga masih terdapat selisih sebanyak 133 orang.

Pada tahun 2018 Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP) membuka program Beasiswa Unggulan Ddosen Indonesia (BUDI) dengan menetapkan syarat kemampuan bahasa Inggris sebagai berikut:

1. Pendaftar S3 luar negeri harus memiliki dokumen resmi bukti kemampuan bahasa Inggris yang masih berlaku dan diterbitkan oleh ETS (dapat diakses di www.ets.org) atau IELTS (dapat diakses di www.ielts.org) dengan skor sekurang-kurangnya TOEFL iBT® 80; IELTS™ 6,5 *band score* tiap komponen 6,5; TOEIC® 800; atau TOAFL 550 bagi program studi dan/atau Perguruan Tinggi Islam yang mensyaratkan TOAFL sebagai syarat masuk.
2. Pendaftar S3 dalam negeri harus memiliki dokumen resmi bukti kemampuan Inggris yang masih berlaku dan diterbitkan oleh ETS (dapat diakses di www.ets.org) atau IELTS (dapat diakses di www.ielts.org) dengan skor sekurang-kurangnya TOEFL ITP® 530; TOEFL iBT® 70; IELTS™ 6,0; TOEIC® 700; atau TOAFL 530 bagi program studi dan/atau Perguruan Tinggi Islam yang mensyaratkan TOAFL sebagai syarat masuk.

Kendala

Persyaratan kemampuan bahasa Inggris bagi mahasiswa S1 di UIN Ar-Raniry menjadi momok bagi mahasiswa dikarenakan tidak semua mahasiswa mampu memenuhi persyaratan di atas walaupun sudah berulang kali mengikuti tes.

Sebagai respon atas permasalahan ini, bapak Rektor menetapkn sebuah kebijakan demi kemaslahatan mahsiswa itu sendiri dengan mengeluarkan keputusannya tentang pemberian dispensasi bagi yang tidak lulus ujian TOEFL atau TOAFL untuk menggantikannya dengan keterangan telah mengikuti pelatihan bahasa inggris/bahasa arab pengganti syarat skor toefl/toafl bagi mahasiswa/ alumni uin ar-raniry tahun 2019.

Hal ini berdasarkan Surat Edaran Rektor UIN Ar-Raniry Nomor: 1903/Un.08/R/PP.00.9/01/2019 Tanggal 15 Januari 2019 tentang Revitalisasi Peraturan Kelulusan Bahasa Asing Bagi Mahasiswa UIN Ar-Raniry Banda Aceh, maka Pusat Pengembangan Bahasa (P2B) UIN Ar-Raniry pada Tahun Anggaran 2019 memberikan kesempatan kepada Mahasiswa/Alumni UIN Ar-Raniry yang memenuhi syarat untuk mengikuti Pelatihan Bahasa Inggris dan Bahasa Arab Pengganti Syarat Skor TOEFL/TOAFL.

Adapun syarat mengikuti pelatihan sebagai pengganti TOEFL atau TOAFL adalah:

1. Sudah Mengikuti Tes TOEFL/ TOAFL Minimal 3 Kali untuk Masing-masing Pelatihan, Dibuktikan Dengan Print Out Rekap Nilai TOEFL/TOAFL (Print dari Website Pusat Bahasa UIN Ar-Raniry).
2. Melampirkan Slip Pembayaran Pelatihan Bahasa Inggris/Bahasa Arab Pengganti Syarat Skor TOEFL/ TOAFL dari Bank Aceh Syariah.

3. Mengisi Biodata dan Kontrak Belajar (kontrak belajar pelatihan TOEFL dan kontrak belajar pelatihan TOAFL).
4. Pelatihan berlangsung selama 40 jam. Hanya peserta dengan kehadiran minimal 80% (32 jam) yang diberikan sertifikat.

Adapun data terakhir yang berhasil dikumpulkan oleh tim penulis, jumlah dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum yang mampu berbahasa Inggris adalah sebanyak 66 orang atau 74% dari total jumlah dosen FSH sebanyak 89 orang. Sedangkan jumlah mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum yang mampu berbahasa Inggris menurut data tahun 2018-2019 adalah sebanyak 849 mahasiswa dari total jumlah mahasiswa FSH 3.274 orang atau 26%.

Foto Dokumentasi Dosen FSH yang mampu berbahasa Inggris



Dosen FSH Kamaruzzaman Bustamam Ahmad, Ph.D menjadi Narasumber pada Seminar Internasional tentang Upaya Pencegahan Terorisme (tema: Can Gender Approacher Improve Responses To Violent Extremism), Universitas Brawijaya, Malang 27-28 November 2019



Dosen FSH Kamaruzzaman Bustamam Ahmad, Ph.D menjadi Narasumber pada Seminar Internasional tentang Dinamika Masyarakat Muslim Indonesia pasca Pemilu di Thailand



Dosen FSH Kamaruzzaman Bustamam Ahmad, Ph.D menjadi Peserta pada Konferensi Masa Depan Asia ke-4 (4th AFC) di Korea Selatan, 24-28 Agustus 2018



Dosen FSH DR. Mizaj Iskandar, LLM, menyerahkan plakat penghargaan UIN Ar-Raniry kepada Prof. John Voll, Dosen Islamic Studies and Middle East Issues at George Town University, Washington Michigan, USA



Dosen FSH DR. Mizaj Iskandar, LLM, mengikuti dialog bersama Prof. John Voll



Dosen FSH DR. Mizaj Iskandar, LLM, berdialog dengan Dr. Maria Anne Marie tentang Religion and Faith di St. Maradonna University Michigan, USA



Pemakalah di Seminar di Leiden University, Belanda



Pemakalah pada konferensi Malik bin Nabi Universitas Hamad bin Khalifah, Doha, Qatar



Peserta pada Program study of united State Institute (SUSI) tentang Pluralisme Agama di Universitas California, Santa Barbara



Peserta pada Program Short Course di Sri SanthyaSae Institute, Puttaparti, India





Bersama Prof. Ibrahim Khalifah, Pakar Linguistik di Khartoum International Institue for Arabic Language, Sudan	Di Denhaag, Belanda

3.4. Kenyamanan Ruang Belajar

Secara umum ketersediaan dan-kualitas sarana dan pra sarana untuk mendukung terselenggaranya perkuliahan di Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Ar-Raniry sudah baik walaupun harus ada perbaikan penambahan agar lebih mendukung suasana akademik dalam proses belajar mengajar. Ketersedian fasilitas yang ada di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum antara lain; gedung perkuliahan, gedung perkantoran, gedung akademik dan perpustakaan.

Sarana dan Prasarana perkuliahan Fakultas Syariah dan Hukum berupa gedung terdiri dari gedung perkuliahan tersebar di empat gedung di lingkungan UIN yaitu gedung Fakultas Syariah dan Hukum, gedung A, B, C, dan gedung D. Gedung A terdiri dari 3 lantai di mana lantai 1 digunakan sebagai ruangan dekanan dan KTU, Lantai 2 digunakan untuk Admintirasi Program Studi dan Lantai 3 digunakan untuk ruang perkuliahan. Adapaun gedung B terdiri dari 2 lantai yang digunakan untuk administrasi perkantoran akademik dan juga perpustakaan. Sedangkan gedung C dan Gedung D digunakan untuk ruang perkuliahan. Untuk aktivitas perkuliahan menggunakan 26 (dua puluh enam) ruang kuliah yang terdapat di lantai dua dan tiga gedung Fakultas Syariah dan Hukum.

Dari segi kelayakan gedung, terdapat dua gedung yang jauh dari kata layak itu sendiri, yaitu gedung C dan gedung D Fakultas Syariah dan Hukum yang digunakan untuk perkuliahan. Dikatakan masih jauh dari kata "layak" karena gedung tersebut tidak dilengakapi dengan perangkat pembelajaran yang komplit seperti tidak adanya proyektor, belum terkonek dengan wifi, ruang kuliah yang tidak berbanding dengan jumlah mahasiswa, dan fisik ruangan yang perlu dilakukan renovasi. Hal ini disebabkan karena gedung C dan D sampai saat ini belum pernah dilakukan renovasi secara menyeluruh melainkan hanya perbaikan-perbaikan kecil saja seperti gagang pintu yang rusak dan lain sebagainya. Ini merupakan tantangan bagi Fakultas Syariah dan Hukum untuk dapat memiliki gedung perkuliahan yang memenuhi standar agar proses belajar menagajar di Fakultas Syariah Hukum dapat berjalan dengan sempurna.

Berikut foto-foto ruang perkuliahan Fakultas Syariah dan Hukum









3.5 Keterbatasan *Internet Broadband*

Internet Broadband adalah istilah generik yang digunakan untuk berbagai jenis koneksi internet dengan mengunakan teknologi broadband. *Broadband* dalam arti harfiah, berarti jangkauan frekuensi yang luas yang digunakan untuk mengirim dan menerima data.

Koneksi *Internet Broadband* terdiri dari ADSL dan SSL. ADSL adalah koneksi broadband yang paling umum digunakan. ADSL merupakan saluran digital yang dapat digunakan untuk mengakses internet tanpa mengganggu saluran telepon. ADSL bekerja pada kecepatan 512 kbps keatas. ADSL memungkinkan kecepatan internet koneksi tinggi tanpa mengganggu kesibukan saluran telepon. Dalam kasus koneksi ADSL, kecepatan download lebih besar daripada kecepatan upload. Hal inilah sehingga diistilahkan dengan 'asimetris' karena perbedaan dalam kecepatan download dan upload.

Sedangkan SDSL mirip dengan ADSL, hanya berbeda dalam satu aspek, yaitu kecepatan upload. koneksi internet broadband SDSL ditandai dengan kecepatan upload dan download identik. Hal ini bermanfaat untuk tujuan komersial dan bisnis jika memerlukan kecepatan upload yang tinggi, dan koneksi SDSL memenuhi persyaratan untuk itu.

Pada Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry, kecepatan wifi untuk download (unduh) mencapai 41.12 mbps, upload (unggah) mencapai 30.08 mbps. Sedangkan kecepatan kabel LAN bisa mencapai 88.61 mbps untuk download (unduh), dan 98.80 mbps untuk upload (unggah).[3] Kecepatan tersebut diukur pada saat mahasiswa sedang libur atau *user* minimum. Tentunya jika *user* maksimum kecepatan bisa jauh lebih rendah dari data di atas (mencapai kurang dari 1 mbps baik download maupun upload). Perhatikan gambar berikut!

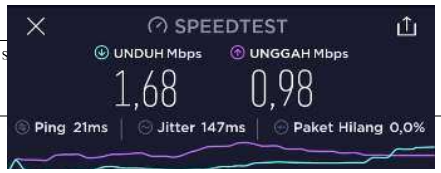


Gambar 3.5.1; Kecepatan Wifi



Gambar 3.5.1; Kecepatan LAN

Pada Fakultas Syariah dan Hukum, mahasiswa juga sering mengalami kesulitan untuk melakukan *log in.* Hal ini menyebabkan kurang efektifnya keberadaan wifi di fakultas karena tidak bisa digunakan dengan mudah dan cepat. Jika dibandingkan dengan kecepatan wifi di UIN Walisongo Semarang pada saat banyak *user* (pengguna), maka kecepatan wifi pada Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry jauh lebih lambat. Sebagaimana data berikut!



[3] S

Pada saat perkuliahan sedang aktif, jumlah pengunjung perpustakaan bisa mencapai lebih kurang sekitar 200 mahasiswa. Jumlah tersebut tergolong sangat banyak untuk ruangan perpustakaan fakultas yang sangat sempit. Sehingga mahasiswa akan berdesak-desakan pada saat mengunjungi perpustakaan. Bahkan sampai harus duduk di dekat rak buku karena keterbatasan kursi yang disediakan. Hal ini tentunya akan mengurangi standar pelayanan perpustakaan, karena tidak ada rasanya nyaman bagi pengunjung perpustakaan. Dan pelayan perpustakaanpun juga akan kesulitan dalam memberikan pelayanan yang sesuai dengan standar di atas.

b. Keterbatasan Buku

Fakultas Syariah dan Hukum terdiri dari enam Program Studi, tentunya masing-masing program studi memiliki kompetensi yang berbeda-beda sehingga buku rujukan baik yang utama ataupun pendukun yang digunakan juga bervariasi. Namun dalam hal ini, ketersediaan buku tersebut masih sangat terbatas. Bahkan ada beberapa mata kuliah khusus yang memang tidak ditemukan buku referensinya diperpustakaan.

c. Kurangnya Rak Buku

Selain keterbatasan ruangan di atas, di dalam ruangan perpustakaan juga kekurangan rak untuk penyimpanan buku, sehingga beberapa buku tidak bisa diletakkan di atas rak melainkan harus menyimpannya di dalam lemari. Kondisi ini memang sangat memprihatinkan, sehingga untuk mewujudkan pelayanan perpustakaan yang berstandar, harus didukung dengan sarana dan pra sarana yang tepat.

d. Sistem Peminjaman Buku dan Keamanan

Peminjaman buku di perpustakaan Fakultas Syariah dan Hukum menggunakan aplikasi SLIM *(scan barcode),* sehingga lebih mudah dalam melakukan proses peminjaman dan pengembalian buku. Namun keamanan di perpustakaan masih sangat kurang, selain tidak adanya pengamana pada saaat pengunjung keluar masuk, perpustakaan juga belum dilengkapi dengan pendeteksi buku yang keluar tanpa proses peminjaman yang berlaku.

3.7 Keterlibatan Dosen dalam Pengabdian Masyarakat

Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari 3 poin, yaitu: 1. Pendidikan dan Pengajaran, 2. Penelitian dan Pengembangan, 3. Pengabdian kepada Masyarakat. Tri Dharma Perguruan Tinggi bukan hanya menjadi tanggung jawab mahasiswa. Seluruh dosen (pendidik), serta orang-orang yang terlibat dalam proses pembelajaran (sivitas akademika) memiliki tanggung jawab yang sama.

Menurut undang-undang tentang pendidikan tinggi, pengabdian kepada masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan

Gambar 3.5.1; Kecepatan Wifi Saat Banyak *User*

Pada umunya, UIN Ar-Raniry, khususnya Fakultas Syariah dan Hukum masih memiliki keterbatasan dalam akses jaringan internet. Sehingga perlu peningkatan kecepatan internet, mengingat jumlah user atau mahasiswa juga banyak. Belum lagi perkembanagn industri 4.0 sudah seharunya kampus menyediakan kapasitas jaringan internet yang stabil.

Selain itu, permasalahan yang sering ditemui pada penggunaan internet adalah sulitnya untuk melakukan koneksivitas. Baik bagi user atau pengguna mahasiswa ataupun bagi dosen dan karyawan. Seharusnya setiap mahasiswa diberikan suatu alternatif *log in* yang standar sehingga lebih mudah dalam menggunakan fasilitas internet yang ada. Keterbukaan jaringan untuk khalayak umum juga dapat mengambat koneksivitas internet itu sendiri.

3.6 Keterbatasan Fasilitas Ruang Baca Unit Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry

Pelayanan perpustakaan yang baik adalah layanan yang sesuai standar, sesuai yang dijanjikan, sesuai yang diharapkan, atau sesuai permintaan. Sedangkan untuk mendapakan kualitas pelayanan perpustakan, maka perlu adanya sikap dan pandangan sebagai berikut: 1) pemustaka merasa puas setelah meninggalkan meja layanan; 2) memberikan pelayanan dengan tepat, ramah, cepat, penuh kemitraan; 3) petugas harus bisa memberikan solusi atas informasi yang diminta pemustaka; 4) berperilaku profesional.

Di Fakultas Syariah dan Hukum, ada beberapa hal yang perlu menjadi perhatian bersama terkait fasilitas Ruang Baca atau Perpustakaan, di antaranya:

a. Keterbatasan Ruang Baca

mencerdaskan kehidupan bangsa. Pengabdian kepada masyarakan dapat dilakukan dengan berbagai kegiatan positif. Pada hal ini mahasiswa harus mampu bersosialisasi dengan masyarakatdan mampu berkontribusi nyata. Seperti yang kita ketahui selama ini bahwasannya mahasiswa adalah penyambung lidah rakyat, agent of change dan lainya. Maka dari itu mahasiwa haru mengetahui porsi dari tugas meraka masing – masing dalam mengabdi kepada masyarakat.

Pada Fakultas Syari'ah dan Hukum, aktifitas pelayanan/pengabdian masyarakat dilakukan dalam beberapa bentuk kegiatan yaitu magang, KPM, ceramah, sosialisasi syari'at Islam, pelatihan mediasi, peradilan semu, dan lain-lain. Selain itu juga, beberapa dosen juga ada yang melakukan pengabdian masyarakat sebagai pimpinan Pondok Pesantren, khatib Masjid, penceramah tim safari Ramadan, dan pengisi pengajian tetap.

Keterlibatan dosen dalam pengabdian masyarakat memang sudah sangat menyeluruh. Dalam presentase yang berlaku, pengabdian masyarakat bernilai 15%, jauh lebih rendah jika dibandingkan dengan penelitian (40%). Fakta yang terjadi di lapangan adalah ketidak seimbangan pengambidan masyarakat yang dilakukan oleh dosen dengan penelitian. Seharunya ketiga tri dharma tersebut diterapkan secara menyeluruh dan seimbang guna mewujudkan standar perguran tinggi yang ideal. Namun jika target yang ingin dicapai hanyalah pada pengabdian masyarakat, maka dosen di Fakultas Syariah dan Hukum sudah cukup mumpuni terkait hal tersebut.

Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari 3 poin, yaitu:1. Pendidikan dan Pengajaran, 2. Penelitian dan Pengembangan, 3.Pengabdian kepadaMasyarakat. Tri Dharma Perguruan Tinggi bukan hanya menjadi tanggung jawab mahasiswa. Seluruh dosen (pendidik), serta orang-orang yang terlibat dalam proses pembelajaran (sivitas akademika) memiliki tanggung jawab yang sama.

Menurut undang-undang tentang pendidikan tinggi, pengabdian kepada masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.Pengabdian kepada masyarakan dapat dilakukan dengan berbagai kegiatan positif. Pada hal ini mahasiswa harus mampu bersosialisasi dengan masyarakatdan mampu berkontribusi nyata. Seperti yang kita ketahui selama ini bahwasannya mahasiswa adalah penyambung lidah rakyat, agent of change dan lainya. Maka dari itu mahasiwa haru mengetahui porsi dari tugas meraka masing – masing dalam mengabdi kepada masyarakat.

Pada Fakultas Syari'ah dan Hukum, aktifitas pelayanan/pengabdian masyarakat dilakukan dalam beberapa bentuk kegiatan yaitu magang, KPM, ceramah, sosialisasi syari'at Islam, pelatihan mediasi, peradilan semu, dan lain-lain. Selain itu juga, beberapa dosen juga ada yang melakukan pengabdian masyarakat sebagai pimpinan Pondok Pesantren,khatib Masjid, penceramah tim safari Ramadan,dan pengisi pengajian tetap.

Keterlibatan dosen dalam pengabdian masyarakat memang sudah sangat menyeluruh. Dalam presentase yang berlaku, pengabdian masyarakat bernilai

15%, jauh lebih rendah jika dibandingkan dengan penelitian (40%). Fakta yang terjadi di lapangan adalah ketidak seimbangan pengambidan masyarakat yang dilakukan oleh dosen dengan penelitian. Seharunya ketiga tri dharma tersebut diterapkan secara menyeluruh dan seimbang guna mewujudkan standar perguran tinggi yang ideal.Namun jika target yang ingin dicapai hanyalah pada pengabdian masyarakat, maka dosen di Fakultas Syariah dan Hukum sudah cukup mumpuni terkait hal tersebut.

4. Prestasi Ditengah Pandemi

Pandemi Covid 19 telah membawa dampak dalam segala aspek kehidupan, termasuk dalam dunia akademik. Imbas ini dirasakan dilingkungan FSH UIN Ar-Raniry. Dalam perencanaan keuangan 2020, FSH UIN Ar-Raniry telah merencanakan secara matang beberapa program unggulan untuk peningkatan akreditasi prodi-prodi menuju akreditasi unggul. Namun perencanaan keuangan tersebut menjadi harus dibatalkan dengan ditariknya yang berasal dari BOPTN untuk penanganan COVID 19 yang ditetapkan sebagai bencana nasional.

Namun demikian, pengembalian anggaran ini tidak menyurutkan semangat civitas akademika FSH UIN Ar-Raniry, untuk tetap berprestasi di masa pandemi, tentunya dengan memanfaatkan peluang-peluang yang ada. Diantara prestasi-prestasi tersebut adalah;

4.1. Memenangkan Riset Kompetitif Nasional KPK

Riset dengan judul "Sistem Pengawasan Dana Otonomi Khusus Aceh Dan Dampaknya Terhadap Pencegahan Korupsi", berhasil mengungguli 134 proposal riset, dinilai secara blind review, yang berasal dari FH PTN/PTS dan FSH PTKIN/PTKIS se Indonesia, pada bulan Juli 2020. Proposal riset ini diajukan oleh Lembaga Kajian Konstitusi Indonesia (LKKI). Lembaga riset ini merukapan salah satu lembaga riset independen yang berada dibawah naungan FSH UIN Ar-Raniry. Sebelumnya lembaga riset ini juga telah terakreditas oleh BAWASLU Republik Indonesia.



Pengumuman Pemenang Oleh KPK-RI

4.2. Tiga Jurnal FSH Terakreditasi Ristek-Dikti

Terhitung sejak Januari 2019, FSH UIN Ar-Raniry berkonsentrasi penuh untuk peningkatan kualitas jurnal yang ada dalam lingkungan FSH. Peningkatan kualitas tersebut ditandai dengan berbagai kegiatan dan pelatihan pengelolaan jurnal secara OJS, bagi mahasiswa dan para pengelola jurnal. Kegiatan peningkatan kualitas jurnal ini membuahkan hasil nyata. Pada bulan September 2020, tercatat tiga jurnal FSH terakreditasi Ristek-Dikti; Samarah: Jurnal Hukum Keluarga dan Hukum Islam terakreditas Sinta 2,[4] Media Syari'ah : Wahana Kajian Hukum Islam dan Pranata Sosial terakreditasi Sinta 3, dan Jurnal Justisia: Jurnal Ilmu Hukum, Perundang-undangan dan Pranata Sosial terakreditasi Sinta 4.

[4]https://drive.google.com/file/d/1P6W4-7NNmIMzY-EyqkwCw-EbQzF789mj/view

4.3. Prodi HES No.1 di Indonesia

Program Studi (Prodi) Hukum Ekonomi Syariah (HES) Kembali mempertahankan sebagai Prodi No.1 di Indonesia, dengan pemilih terbanyak ditahun 2020 tercatat sebanyak 1.380 orang. Jumlah mengungguli pilihan prodi-prodi yang ada di lingkungan PTKIN. Peminatan prodi HES telah berlangsung dalam waktu tiga tahun berturut-turut sejak 2017. Salah satu alasan meningkatnya peminat pada prodi ini adalah meningkatnya serapan lulusan HES di dunia kerja. Pada Yudisium FSH bulan September 2020 terlihat lulusannya langsung diserap dibursa kerja sektor perbankan Islam. Disamping itu, FSH semakin genjar melakukan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry, baik publik maupun privat.



Proses Rekrutmen Lulusan HES Oleh Perwakilan Bank BTPN Syariah

4.4. Akselerasi Guru Besar

Regenerasi guru besar di FSH UIN Ar-Raniry nyaris terhenti sejak tahun 2015. Rasio Guru Besar yang memasuki masa purna tugas dengan yang diajukan baru tidak berimbang. Dari tahun 2018 hingga 2019 terdapat dua Guru Besar yang memasuki purna tugas, yaitu almarhum Prof.Dr.H.Muslim Ibrahim, MA dan Prof.Dr.H.A.Hamid Sarong, SH., MH. Untuk mengantisipasi defisit Guru Besar ini, FSH mengikuti program dengan cermat arahan Rektor UIN Ar-Raniry untuk program akselerasi Guru Besar. Permasalahan utama dari masalah ini adalah kesulitan untuk menembus jurnal internasional bereputasi yang terindeks Scopus. Untuk mengatasi hal ini, FSH mengadakan pelatihan-pelatihan dan riset untuk meningkat keluaran berupa jurnal terindeks Scopus. Hasilnya langsung terlihat dengan meningkatnya dosen dengan pangkat Lektor Kepala yang mengajukan Guru Besar. Dari Biro Kepegawaian UIN AR-Raniry, di tahun 2020 tercatat 5 dosen FSH mengajukan usulan Guru Besar, diantaranya adalah:

1. Dr. Nurdin Bakry, MA
2. Dr. Kamaruzzaman Bustamam Ahmad, MSh
3. Dr. Nasaiy Aziz, MA
4. Dr. Hasanuddin Yusuf Adan. MCL. MA
5. Muhammad Siddiq, M.H., Ph.D

Jumlah diatas dirasakan belum sesuai dengan jumlah guru besar FSH yang akan memasuki purna tugas dua tahun ke depan sebanyak dua guru besar. Seharusnya jika memasuki purna tugas sebanyak 4 orang, maka setidaknya bisa digantikan dengan 6 orang atau lebih.



Pelatihan Penulisan Artikel Scopus Oleh Prof.Dr.Sabri Majid



Pelatihan Penulisan Artikel Scopus Oleh Prof.Dr. Ratno Lukito, MCL

4.5. Dekan FSH Raih Guru Besar/Profesor



Muhammad Siddiq MH PhD resmi ditetapkan sebagai guru besar atau profesor di Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry, Darussalam, Banda Aceh.

Muhammad Siddiq MH PhD yang saat ini menjabat sebagai Dekan Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry Banda Aceh ditetapkan sebagai Guru Besar/Profesor Bidang Ilmu Hukum melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 1189/MPK/KP/2021. SK ini terhitung dari tanggal 1 Desember 2020.

"Alhamdulillah, atas pencapaian ini. Terimakasih sebesar-besarnya kepada Kemenag atas program Akselerasi Guru Besar, manfaatnya sangat saya rasakan," kata Muhamad Sidiq, Rabu (20/1/2021).

Ia juga merasakan manfaat Program PRATU (Program Akademik Bermutu) yang disetting secara matang oleh Rektor UIN Ar-Raniry, Prof Dr Warul Walidin.

"Demikian juga sistem layanan clean table membuat layanan ADM persuratan GB berjalan sangat cepat. Mohon didoakan agar gelar Profesor ini bisa bermanfaat bagi kepentingan umat dan pengembangan keilmuan di Aceh," ujar Muhammad Sidiq, pria kelahiran Aceh Tengah, 3 Maret 1977 ini.

Surat Keputusan Muhammad Sidiq ditandatangani oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, Nadiem Anwar Makarim

4.6. Empat Prodi Terakreditasi A BAN PT

Dalam rentang waktu dua tahun 2018-2020, Empat Prodi di FSH yang melakukan reakreditasi, semuanya memperoleh akreditasi A BAN PT, yakni Prodi Hukum Keluarga (HK) dengan Ketua Prodi Dr (kandidat) Fakhrurrazi Yunus LcMA), Prodi Hukum Ekonomi Syariah (HES) dengan Ketua Prodi Dr (kandidat) Arifin Abdullah SH MH. Kemudian Prodi Hukum Pidana Islam (HPI) dengan Ketua Prodi Dr Faisal Yahya STh MA), dan Prodi Perbandingan Mazhab dan Hukum (PMH) dengan Ketua Prodi Dr Husni Mubarak LcMA.

4.7. Jurnal Samarah Terindeks Scopus

Setelah penantian panjang akhirnya insan akademik Darussalam dikejutkan dengan kabar gembira yang sangat ditunggu-tunggu sejak Desember tahun lalu, khususnya oleh para dosen dan pengelola jurnal di lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Kabar membahagiakan tersebut datang dari pengumuman jurnal Samarah: Jurnal Hukum Keluarga dan Hukum Islam yang diterbitkan oleh Prodi Hukum Keluarga yang digawangi oleh Dr. Mursyid Djawas berhasil terindeks pada pengindeks Scopus, salah satu pengindeks bereputasi internasional yang menjadi target capaian sebahagian besar media publikasi ilmiah di seluruh dunia, dan juga menjadi incaran para pengelola jurnal di Indonesia tentunya.

Terindeksnya jurnal Samarah merupakan sejarah baru dalam dunia publikasi ilmiah bagi kampus Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. Setelah 20 jurnal bereputasi nasional bertengger pada portal SINTA sepanjang tahun 2020, khususnya jurnal Samarah yang menduduki posisi puncak akreditasi berskala nasional (SINTA 2), kini ditambah lagi dengan prestasi gemilang jurnal Samarah bersanding dengan jurnal-jurnal bereputasi internasional lainnya di Indonesia (SINTA 1). Jurnal Samarah menjadi jurnal pertama di Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh, dan jurnal ke dua di Aceh yang menaiki tangga reputasi berskala internasional setelah SIELE, jurnal yang dipublikasikan oleh Prodi Pendidikan Bahasa Inggris, FKIP, Universitas Syiah Kuala (USK).

Secara khusus Dr. Anton Widyanto, M. Ag., Ed.S., selaku Kapuslitpen LP2M UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyampaikan apresiasi kepada Dr. Mursyid dan tim redaksi Jurnal Samarah yang sudah berhasil terindeks Scopus, dan menjadi jurnal pertama di kampus Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh yang menembus reputasi berskala internasional. Terimakasih juga diucapkan kepada pihak PTIPD yang selama ini sudah bekerja secara serius mengawal stabilitas server Pusat Jurnal UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

4.8. Pengurus Pusat Asosiasi Pengurus Hukum Tata Negara Dan Hukum Administrasi Negara (APHTN-HAN)

Prof. Muhammad Siddiq Armia, MH., Ph.D dari UIN Ar-Raniry dipercayakan sebagai pengurus pusat APHT-HAN. AP HTN-HAN saat ini beranggotakan ribuan dosen di berbagai kampus di seluruh Indonesia. Di mana AP HTN-HAN tahun ini telah menginjak usia ke-41.

Berikut daftar para pendekar hukum tata negara yang duduk jajaran kepengurusan yang dikutip dari SK AP HTN-HAN:

Dewan Pembina

Ketua: Prof Mahfud MD (Guru Besar UII/Menko Polhukam)

Sekretaris: Prof Sukowiyono (Guru Besar Universitas Wisnu Wardhana Malang)

Anggota:

Prof Bagir Manan (Guru Besar Universitas Padjajaran/Mantan Ketua MA)

Prof Jimly Asshiddiqie (Guru Besar UI/Mantan Ketua MK)

Prof Arief Hidayat/nonaktif di kepengurusan AP HTN/HAN (Guru Besar Undip/hakim konstitusi/mantan Ketua MK/mantan Wakil Ketua MK)

Dr Harjono (Unair/Anggota Dewas KPK/Mantan Wakil Ketua MK)

Prof Abdul Mukhtie Fadjar (Guru Besar Unibraw/mantan Wakil Ketua MK)

Prof Maria Farida Indrati (Guru Besar UI/mantan hakim konstitusi)

Prof Laica Marzuki (Guru Besar Unhas/mantan hakim konstitusi)

Prof Saldi Isra/nonaktif di kepengurusan AP HTN/HAN (Guru Besar Univ Andalas/hakim konstitusi)

Prof Enny Nurbaningsih/nonaktif di kepengurusan AP HTN/HAN (Guru Besar UGM/hakim konstitusi)

Dr Daniel Yusmick/nonaktif di kepengurusan AP HTN/HAN (Universitas Atmajaya, Jakarta)

Prof Yuliandri (Guru Besar Univ Andalas/Rektor Univ Andalas).

Prof Satya Arinanto (Guru Besar UI)

Prof Widodo Ekatjahjana (Guru Besar Univ Jember/Dirjen Peraturan Perundangan)

Prof Zudan Arif Fakrulloh (Guru Besar Universitas Wijaya Kusuma/Dirjen Dukcapil)

Prof Amzulian Rifai (Guru Besar Univ Sriwijaya/anggota Komisi Yudisial)

Prof Aidul Fitriciada (Guru Besar UMS/mantan Ketua Komisi Yudisial)

Prof Abdul Razak (Guru Besar Unhas)

Prof Donald Rumokoy (Guru Besar Univ Sam Ratulangi)

Prof Ellydar Chaidir (Guru Besar Univ Islam Riau)

Prof Zainal Arifin Hoesein (Guru Besar Univ Islam As-syafiiyah)

Prof Denny Indrayana (Guru Besar Univ Islam As-syafiiyah)

Prof Juanda (Guru Besar IPDN)

Prof Andi Salman Maggalatung (UIN Jakarta)

Prof. Muhammad Siddiq Armia, M.H., Ph.D (UIN Ar-Raniry, Aceh)

Prof Salmon E Marthen (Univ Pattimura)

4.9. Dipercaya UJI Putusan Mahkamah Konstitusi

Mahkamah Konstitusi (MK) memberikan kepercayaan kepada Universitas Islam Negeri atau UIN Ar-Raniry untuk mengevaluasi dan memonitoring putusan-putusan tentang undang-undang perkawinan dan otonomi daerah.

Hal tersebut disampaikan dalam FGD rutin Monitoring dan Evaluasi Putusan Mahkamah Konstitusi yang diselenggarakan di Fakultas Hukum Universitas Jember, Jawa Timur, Sabtu (24/4/2021).

Prof Muhammad Siddiq, Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry yang hadir dalam FGD tersebut mengatakan, kepercayaan yang diberikan MK kepada Ar-Raniry tidak lepas dari terakreditasinya empat program studi (prodi) dengan nilai A di Fakultas tersebut.

"Terakreditasinya empat prodi di Fakultas Syariah dan Hukum telah berpengaruh terhadap kepercayaan institusi negara kepada UIN Ar-Raniry," kata Muhammad Siddiq.

Menanggapi kepercayaan MK kepada kampus tersebut, Rektor UIN Ar-Raniry, Prof Warul Walidin, mengatakan, melalui Program Akademik Bermutu (Pratu), UIN Ar-Raniry telah melakukan integrasi keilmuan, dengan melakukan kajian mendalam dalam konteks konstitusi dan putusan-putusan peradilan termasuk putusan Mahkamah Konstitusi.

FGD Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Putusan Mahkamah Konstitusi merupakan kegiatan tahunan MK, bertujuan untuk menghasilkan putusan-putusan berkualitas, melalui kolaborasi dengan perguruan tinggi.

Wakil Rektor Bidang Akademik UIN Ar-Raniry, Assoc Prof Gunawan Adnan, secara terpisah menyebutkan pihaknya mengutus Prof Muhammad Siddiq Armia, sebagai narasumber ahli, mengingat kepakaran beliau dalam kajian Mahkamah Konstitusi, dan telah pernah melakukan kajian komparasi di Mahkamah Konstitusi Jerman.

Turut hadir dalam acara tersebut Sekjen MK, Prof Dr Guntur Hamzah dan Prof Dr Widodo Ekatjahjana SH MHum (Direktur Jenderal Peraturan Perundang-Undangan Kemenkumham), Dr Ir Iwan Taruna MEng (Rektor Universitas Jember), Prof Dr M Noor Harisudin MFil (UIN KH Ahmad Shiddiq Jember), Prof Dr I Gusti Ayu Ketut Rachmi Handayani SH MM (Universitas Sebelas Maret), Prof Dr Nunuk Nuswardani SH MH (Universitas Trunojoyo) dan dosen-dosen pengajar Hukum Acara Mahkamah Konstitusi dari seluruh Indonesia.

4.10. Lulusan dengan IPK tertinggi di UIN Ar-Raniry, 3.99.

Lulusan Prodi HES FSH meraih IPK tertinggi pada wisuda UIN Ar-Raniry tahun 2019, dengan IPK 3.99. Mahasiswi ini bernama Nur Akmal, NIM: 150102164, dengan masa studi selama tujuh semester.

4.11. Selesai Skripsi Langsung Kerja di Bank BTPN Syariah

Dengan kerjasama MoA antara FSH UIN Ar-Raniry dangan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, tercatat 20 orang alumni FSH langsung diterima untuk bekerja di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional cabang Banda Aceh.

Rencana Program Kerja Fakultas Syari'ah da Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh 2022

Prof. Muhammad Siddiq Armia, MH., PhD.
Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN AR-Raniry
Email: msiddiq@ar-raniry.ac.id

VISI

- Mewujudkan Visi Rektor UIN Ar-raniry Prof. Dr. Tgk. H. Warul Walidin AK, MA, menjadikan UIN Ar-Raniry universitas berkelas dunia dalam pengintegrasian dan internalisasi keislaman, keilmuan, dan nilai-nilai kebangsaan;
- Mampu berkomptetisi secara global dan menjadi rujukan dan panutan dari universitas-universitas dunia dalam rangka pengembangan, pelaksanaan, dan penemuan yang bertaraf nasional dan internasional, dalam bidang pengkajian Syariah dan Hukum.

AKREDITASI "A" 2 PRODI IH & HTN

Kebutuhan utama:

1. Review kurikulum berdasarkan standar KKNI/Kampus Merdeka;
2. Pencapaian Rata-rata AMI >90+
3. Tracer Studi alumni dan CDC
4. Keikutsertaan dalam seminar internasional sebanyak minimal 8 kali (@2kali utk 4 prodi;
5. Pendaftaran dalam asosiasi prodi;
6. Penyusunan Survey;
7. Terpenuhi persentase minimal di forlap dikti, spt: 90% Serdos, Lektor Kepala 40%, Rasio Dosen dan Mahasiswa;
8. Ruang terbuka mahasiswa.
9. Pembenahan infrastruktur akademik prodi.

E-LAYANAN

1. E-Surat;
   - Surat Aktif Kuliah;
   - SK Keterangan Lulus;
   - SK Bimbingan Skripsi;
   - SK Komprehensif:
   - Dll.
2. Online Self-Learning (Ongoing)
3. Online Ujian Komprehensif

E-LAYANAN…2

2. E-Munaqasah (Pendaftaran Sidang Munaqasyah berbasis online)

3. Profiling dosen FSH di Indeksasi Google Schoolar.

4. Profiling dosen FSH di Indeksasi Sinta Ristek-Dikti

5. Pusat data base penelitian Dosen dan Mahasiswa.

6. Data base alumni

Fakultas Riset

1. Pembentukan TIM Penghitungan Angka Kredit dan Akselerasi Guru Besar (1 Usul GB & 3 LK IV.c sudah ke Ristek-Dikti. 2 Dosen Sudah Usul GB di 2019)
2. Penambahan Dosen Ber ID Scopus, (2018=3orang, 2021=50 orang dari 85 orang dosen FSH)
3. Bertambahnya artikel Scopus dari Dosen FSH
4. Menerbitkan buku-buku hasil riset dosen;
5. Penambahan 3 jurnal baru untuk hasil riset mahasiswa;
6. Persiapan akreditasi nasional (Sinta 2) 5 jurnal, dan 2 Internasional Scopus/Thomson Routers di lingkungan FSH;
7. Menerbitkan 1 tabloid fakultas;

Fakultas Hijau (Eco Green)

Eco Green Faculty adalah sebuah program atau gerakan yang berusaha mewujudkan lingkungan kampus yang nyaman, teduh rindang, asri, dan bersih. Programnya dimulai dari:

1. Membedakan tempat sampah (organik dan non organik sebanyak 10 buah)
2. Pemanfaatan lahan tidur, yaitu menambah tanaman bunga serta apoteker hidup.
3. Stop kontak otomatis untuk listrik.
4. Gotong-royong rutin bulanan.
5. dll

Hiasan Seni Dan Dekorasi

- Penempatan Photo Pimpinan UIN Ar-Raniry di seluruh ruang kuliah
- Penempatan photo motivasi (para alumni FSH yang telah sukses)
- Kaligrafi ayat-ayat suci Al Quran di sudut tertentu.
- Dll.

AKREDITASI "A" DUA PRODI

- Simulasi Borang untuk Akreditasi "A" prodi Hukum Tata Negara dan Ilmu Hukum;
- Kuota Mahasiswa Asing untuk Prodi HTN & IH
- Perlombaan Akademik Skala Internasional
- Langkah-langkah akreditasi sebagaimana telah disebutkan sebelumnya.
- Akreditasi Internasional Prodi A (HPI & HES)
- Alokasi beasiswa zakat utk mahasiswa muslim asing

PRODI AKREDITASI "A" MENUJU STANDAR INTERNASIONAL

- Persiapan penguasaan Bahasa Asing bagi mahasiswa;
- Pembukaan Kelas Internasional ASEAN bilingual (Inggris/Arab);
- Pendaftaran Akreditasi Internasional;

- EQAR (European Quality Assurance Register for Higher Education)

- APQR (Asia Pacific Quality Register)

- Pertukaran mahasiswa ke beberapa negara Asia (spt. Malaysia, Korsel)
- Follow up kerjasama Australian Indonesia Partnerships Justice-AIPJ dan Mahkamah Agung
- Renew kontrak dengan Asian Law Group (ALG)
- Partnership dg umbrella university association.

Wasalam

LAPORAN CAPAIAN KERJA DAN RENCANA KERJA FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2019 S.D 2022

I. LAPORAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019 S/D 2020

1. PENDIRIAN PRODI BARU FTK

PADA TAHUN 2021 FAKULTAS TARBIYAH TELAH MEMPEROLEH IZIN PENYELENGGARAAN PRODI PENDIDIKAN PROFESI GURU (PPG) DARI KEMENTERIAN PUSAT DENGAN BIDANG PROFESI:

1. PROFESI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM UNTUK SEKOLAH DAN MADRASAH
2. PROFESI PENDIDIKAN UNTUK GURU KELAS (PGMI)
3. PROFESI PENDIDIKAN BAHASA ARAB (PBA)

2. RE-AKREDITASI PADA FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN

Dari Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2021 telah melakukan Re-akreditasi Prodi pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan (FTK) adalah sebanyak 11 Prodi dari 13 Prodi, dengan rinciannya sebagai berikut:

1. **Prodi Pendidikan Agama Islam (PAI) Re – akreitasinya Menjadi A**
2. **Prodi Pendidikan Bahasa Arab (PBA) Re- akreditasinya Menjadi A**
3. **Prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI). Re- akreditasinya Menjadi A**
4. **Prodi Pendidikan Bahasa Inggris (PBI) Re- akreditasinya B**
5. **Prodi Pendidikan Biologi (PBL). Re- akreditasinya B**
6. **Prodi Pendidikan Matematika (PMA). Re- akreditasinya B**
7. **Prodi Pendidikan Kimia (PKM). Re- akreditasinya B**
8. **Prodi Pendidikan Teknologi Informasi (PTI) Re- akreditasinya dari C Menjadi B**
9. **Prodi Pendidikan Teknik Elektro (PTE) Re- akreditasinya dari C Menjadi B**
10. **Prodi Pendidikan Islam Anak Usia Dini (PIAUD) Re- akreditasinya dari C Menjadi B**
11. **Prodi Bimbingan Konseling (BK). Re- akreditasinya dari C Menjadi B**

3. AKSELERASI GURU BESAR FTK

DARI 10 ORANG YANG MENGAJUKAN GURU BESAR/PROF PADA TAHUN 2019/2020 PADA FTK SUDAH 3 ORANG GURU BESAR/PROF YANG KELUAR SK-NYA

4. PELAKSANAAN SEMINAR NASIONAL DAN INTERNASIONAL

Pelaksanaan Seminar Nasionan dan Internasional melalui Webinar yang dilaksanakan oleh Fakultas dan Prodi pada FTK UIN Ar-Raniry terus meningkat 25 %, yang didanai dari DIPA dan dana subsidi dari unsur terkait

5. ALAT Lab. MICRO TEACHING FTK

Telah tersedia alat Micro teaching pada FTK, dari proses penantian yang sangat panjang selama 58 tahun, dan baru teewujud pada tahun 2020/2021 selama Kepemimpinan Rektor/Dekan 2018 s/d 2022, dengan rincinnya:

1. Alat Micro Teaching telah terpenuhi 35 %
2. Alat Micro Teaching baru tersedia2 ruang dari 10 ruang yang ada

6. Laboratorium Prodi FTK

Pada masa kemimpinan Rektor/Dekan 2018 s/2022 telah memenuhi standar kebutuhan pada Lab FTK. yang sebelumnya masih dibawah standar kebutuhannya, dengan rinciannya Persentase:

1. Alat Lab. Prodi Bahasa Inggris (10 %, masih sangat jauh dari standar akreditasi unggul)
2. Alat Lab. Prodi Biologi (70 %)
3. Alat Lab. Prodi PAI (60 %)
4. Alat Lab. Prodi PBA (50 %)
5. Alat Lab. Pendidikan PMA (50 %)
6. Alat Lab. Prodi MPI (50 %)
7. Alat Lab. Prodi PGMI (30 %)

LANJUTAN

8. Alat Lab. Pendidikan Fisika (60 %)
9. Alat Lab. Prodi Kimia (50 %)
10. Alat Lab. Prodi PTI (50 %)
11. Alat Lab. Prodi PTE (50 %)
12. Alat Lab. Prodi PIA UD (50 %)
13. Alat Lab. Prodi BK (50 %)

7. PRESTASI MAHASISWA FTK NASIONAL DAN INTERNASIONAL

Prestasi Mahasiswa FTK pada Nasional dan Internasional yang memperoleh mendali, Emas, Perak dan Perunggu terus meningkat mencapai 5 %, dengan rincia prodinya adalah:

1. Pendidikan Bahasa Inggris 6 Orang (juara I, 3 orang, dan juara II, 3 orang)
2. Pendidikan Biologi 8 orang (2 Perak, 6 Perunggu)
3. Pendidikan PAI 3 orang (Juara I, 2 Orang dan Juara III, 2 orang
4. Pendidikan PBA 5 orang (juara 1 dan 3)
5. Pendidikan PMA 43 orang (4 Emas, Perak 12 dan Perunggu 27 Orang)
6. Prodi MPI 3 orang (Juara I, 1 Orang dan Juara III, 2 Orang)
7. Prodi PGMI 3 orang (Juara I, 1 Orang dan Juara II, 2 orang

LANJUTAN

8. Prodi Fisika 7 Orang (Emas 2 orang, dan Perunggu 5 orang
9. Prodi Kimia 4 Orang (1 Perak 3 Perunggu)
10. Prodi PTI 2 orang (juara 2 dan 3)
11. Prodi PTE 2 Orang (1 Emas, dan 1 Perunggu)
12. Prodi BK 2 Orang (Juara 1)
13 .Prodi PIAUD 1 orang (Juara 1)

8. PENINGKATAN STATUS JURNAL PADA JURNAL FAKULTAS DAN PRODI FTK

Jurnal di FTK sebanyak 14 Jurnal dengan status sudah sudah terakreditasi pada shinta 4. 3. dan 2, dan kenaikan status Jurnal terus meningkat secara signifikan, dan ada 2 jurnal yang akan diajukan untuk status menjadi scopus, Jurnal pada Prodi Pendidikan Bahasa Inggris (Engglisia) dan Jurnal Prodi Pendidikan Biologi (Biotik)

9. IMPLENETASI MOA FTK

FTK telah mwewujudkan implementasi dari amanah MoU terhadap MOA yang dilaksanakan pada tingkat Fakultas dan Prodi adalah:

1. Implementasi MOA Lokal 25 %
2. Implementasi MOA Nasional 20 %
3. Implementasi MOA Internasional 2 %

C	BIDANG PRESTASI MAHASISWA					
NO	NAMA KEGIATAN	NAMA/ NIM		PERINGKAT PRESTASI	WAKTU KEGIATAN	KET
1	Juara Terfavorit Lomba Tari Kreasi di Acara Ar-Raniry Creative Fair IV	Sanggar Tari Matematika		Juara Terfavorit Lomba Tari Kreasi di Acara Ar-Raniry Creative Fair IV	2020	
2	Juara 1 Video Pembelajaran PIM 10 UNSYIAH	Yudhi Firmansyah	170205050	Juara 1 Video Pembelajaran PIM 10 UNSYIAH	2020	
3	Juara terfavorit Lomba Desain Poster Pada Acara PIM 10 UNSYIAH	Syawal Januar	180205082	Juara terfavorit Lomba Desain Poster Pada Acara PIM 10 UNSYIAH	2020	
4	Juara Harapan 2 Lomba MTQ kategori Mahasiswa	Irvan Jasmi	160205131	Juara Harapan 2 Lomba MTQ kategori Mahasiswa	2020	
5	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Rosmalini Tawarni	170205051	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
6	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Azriyatun Rizqa	190205002	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
7	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Dhien Safira	170205042	Medali Emas Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
8	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Syifa Fadilla	180205090	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
9	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Putri Nadia	200205060	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
10	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Rafika Faizah Afriani	180205029	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
11	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Ayyub Azhari	170205045	Medali Perak Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
12	Medali Perunggu Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Aprilia Putri Ananda Lubis	170205011	Medali Perunggu Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
13	Medali Perunggu Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	Ari Muchsinin	180205056	Medali Perunggu Olmpiade Sains Mahasiswa (OSM) Bidang Matematika	2020	
14	Juara 2 cabang Maqalah Al-Quran pada MTQIAT Ke-1	Azka Nabilanasywa	190205027	Juara 2 cabang Maqalah Al-Quran pada MTQIAT Ke-1	2021	
15	Medali Emas Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Anggie Octalia Handayani	170205017	Medali Emas Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
16	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Rosmalini Tawarni	170205051	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
17	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Siti Salamah Manik	200205016	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
18	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Murzatilla	190205090	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
19	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Cut Wahrinatul Azmi	180205086	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
20	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Riski Andhika Rahman	170205062	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
21	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Vina Halizayanti F.	180205053	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
22	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Dwi Rizka Febryani	170205041	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
23	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Dhien Safira	170205042	Medali Perak Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
24	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Rafika Faizah Afriani	180205029	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
25	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Ummi Indaryani	180205065	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
26	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Marwah Muthmainnah	180205058	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
27	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Zahratul Fitria	170205077	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
28	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Dita Fazira	200205034	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
29	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Nabila Zahra	180205059	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
30	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Fitriana	180205024	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
31	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Fitri Misda Yuli	180205010	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
32	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Sarah Ayyarah	180205051	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
33	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Siti Nurhaliza	180205034	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
34	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Azriyatun Rizqa	190205002	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
35	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Afriza	190205071	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
36	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Syifa Fadilla	180205090	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
37	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Hamzah Sani Lubis	180205060	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
38	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Syahputra Bangun	190205009	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
39	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Dinda Lizatul Ulfa	180205062	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
40	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Widdatul Hasanah	200205015	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
41	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Saptian Julia	190205049	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
42	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Nur Azizah	190205003	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	
43	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	Zakiah	180205070	Medali Perunggu Kompetensi Sains Indonesia (KSI) Tingkat Mahasiswa Bidang Matematika	2021	

LAPORAN CAPAIAN KERJA DAN RENCANA KERJA FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2019 S.D 2022

DEKANASA FTK UIN AR-RANIRY
Dr. MUSLIM RAZALI, SH., M.Ag

II. RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2022

Untuk mencapai Fakultas yang unggul dan berdaya saing secara global pada tingkat Nasional dan Internasional, maka harus adanya dukungan kegiatan yang mendukung hal tersebut, adapun kegiatannya:

1. Lanjutan Akselerasi Guru Besar (3 Orang telah keluar SK, dari 10 orang yang mengajukannya)
2. Pengajuan Dosen Prodi FTK yang masih sangat kurang (memenuhi Kebutuhan Rasio Dosen)
3. Peningkatan Penelitian Klaborasi dengan Perguruan Dalam Negeri dan Luar Negeri (baru tercapai 2 %).
4. Ruang Dosen 4 Ruang, yang sudah ada 2 Ruang (50 %)

LANJUTAN

4. Melakukan Implementasi MoA (baik dalam dan Luar Negeri sebagai perwujudan pencapaian re- akreditasi Unggul pada Prodi PBI dan PBL), capaiannya masih 5 %
5. Mengajukan alat Kembali alat Lab. Micro Teaching yang baru mencapai target 35 %

LANJUTAN

6. Seminar Internasional Berbasis Re-Akreditasi Unggul (Rumpun Ilmu)
7. Peningkatan Penelitian Berbasis Rumpun Ilmu
8. Penelitian Kalaborasi dengan Perguruan Dalam Negeri dan Luar Negeri. Capaiannya masih 1 %
9. Membuka kelas Internasional Untuk prodi Pendidikan bahasa Inggris dan Prodi Pendidikan Bahasa Arab

LANJUTAN

13. Mendidirikan Lembaga Konsultasi Bimbingan dan Konseling FTK
14. Pelaksanaan Monitoring Dosen (persiapan Re-akreditasi Prodi bahasa Inggris dan Prodi Pendidikan Biologi
15. Pengajuan Laboratorium Wokshop Bahasa Inggris (persiapan Re- Akreditasi Prodi PBI)
16 Seminar Nasional Dalam Pembentukan karakter
17. Pengabdian Masyarakat Berbasis Rumpun Ilmu FTK

LANJUTAN

18. Pengajuan Laboratorium Prodi FTK yang belum lengkap (kebutuhan sangat Mendesak
19. Pengajuan ruang baca Terbuka bagi mahasiswa FTK (Kebutuhan Sangat mendesak, Re-Akreditasi Unggul)
20. Ruang Komputer Dalam Jaringan (Untuk kebutuhan Tes Ujian Pengetahuan (UP) dan Uji Kinerja (UKin bagi Mahasiswa PPG Daljab dan Prajabatan (hal sangat mendesak)

LANJUTAN

21. Latihan Kepemimpinan Dasar (LKD) bagi Mahasiswa FTK
22. Pelatihan Manajemen Lembaga ORMAWA
23. Webinar Nasional: wawasan Kebangsaan dalam sistem Pendidikan Islam
24

SYUKRAN KATSIRAN
WAASSALAMU'ALAIKUM
SEMOGA BERKAH
SALAM SUKSES

LAPORAN KINERJA 2019 DAN 2020
SERTA
RENCANA PROGRAM KERJA
DAN KEGIATAN TAHUN 2022

Fakultas Ushuluddin dan Filsafat
UIN Ar-Raniry Banda Aceh

LAPORAN KINERJA 2019

Sasaran	Indikator Kinerja Utama/Kegiatan	Capaian	Ket.
1	2	3	4
1. Meningkatnya kualitas Layanan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	a. Rata-rata lama studi mahasiswa D-III dan S1 pada Wisuda Sem. Genap TA. 2019/2020	8 smtr	Tidak ada D III
	b. Rata-rata indeks prestasi kumulatif Mahasiswa D-III	-	Tidak ada D III
	c. Rata-rata indeks prestasi kumulatif Mahasiswa S1	3,36	
2. Meningkatnya kualitas dan kualifikasi pendidik dan tenaga kependidikan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	a. Persentase dosen tetap berkualifikasi Pendidikan S3	52.08 %	Jumlah Dosen 48 orang
	b. Persentase dosen PNS bersertifikat Pendidik	98.15 %	Jumlah Dosen 48 orang
	c. Jumlah guru besar yang diajukan	2 orang	
	d. Jumlah dosen yang mengikuti forum ilmiah tingkat internasional	2 org	
	e. Frekuensi kegiatan seminar/ workshop/diskusi ilmiah meningkat	10 keg	
3. Meningkatnya kualitas Hasil penelitian/riset Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	a. Jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh Dosen Tetap	21 org	
	b. Jumlah penelitian/riset yang bekerjasama dengan dunia usaha/dunia industry	-	
	c. Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan	21 org	
	d. Penerbitan Jurnal Bebasis OJS minimal 2 kali setahun	1 Jurnal	

Lanjutan.... LAPORAN KINERJA 2019

4. Meningkatnya relevansi Dan daya saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	a. Jumlah mahasiswa yang mengikuti Program pemagangan ke dunia usaha/dunia industri	40 org	Prodi SAA dan SA
	b. Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan	2 keg	
	c. Persentase lulusan yang langsung bekerja	11 %	Alumni Wisuda Sem. Ganjil TA 2019/2020 yang telah bekerja
	d. Jumlah mahasiswa peraih emas tingkat nasional atau internasional	4 Orang	
	e. Jumlah MoA dengan lembaga lokal	4 lembaga	
	f. Jumlah MoA dengan lembaga nasional	1 lembaga	

LAPORAN KINERJA 2020

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Keterangan
1	Jumlah Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	100%	80 %	Kegiatannya masih berlangsung
2	Jumlah Dosen yang dibina dalam moderasi beragama	100%	80 %	Kegiatannya masih berlangsung
3	Jumlah Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	4 Prodi	100 %	Menggunakan Google classroom dan Siakad
4	Jumlah Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	1 orang guru besar, 6 orang doktor	90 %	1 orang guru besar atas nama Prof. Fauzi, dan 5 doktor masing-masing: Dr. Muhammad, Dr. Muhammad Zaini, Dr. Syarifuddin, Dr. Zuhrmi, dan Dr. Mawardi

Lanjutan... LAPORAN KINERJA 2020

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Keterangan
5	Jumlah Mahasiswa baru	365 daya tampung	264 mahasiswa baru	Tidak terdapatnya mahasiswa baru asing
6	Jumlah Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana perguruan tinggi	4 Prodi	100 %	Ruang perkuliahan yang dipinjam kepada Fakultas lain sudah dikembalikan
7	Jumlah Mahasiswa asing	40 orang	93 %	Mahasiswa asing hingga tahun berjumlah 25 orang, kebanyakan berada pada Prodi Ilmu al-Quran dan Tafsir (IAT)
8	Jumlah Mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi		14 %	Tahun 2020
9	Jumlah Mahasiswa penerima Beasiswa PPA		78 %	-
10	Jumlah Program Studi yang berakreditasi A	3 Prodi	25 %	Prodi Studi Agama-Agama (A)
11	Jumlah Dosen yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional	5 orang	80 %	-

Lanjutan... LAPORAN KINERJA 2020

No	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Keterangan
12	Jumlah Buku/Buku Ajar/Modul yang diterbitkan oleh dosen	5 Judul	90 %	Penulis buku Ajar: 1. Maizuddin dan Zulihafnani 2. Abd. Wahid 3. Mawardi, dkk 4. Firdaus 5. Dhira Majid, dan kawan-kawan
13	Jumlah Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan		90 %	-
14	Jumlah Mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka		75 %	-
15	Jumlah lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan		15 %	-
16	Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional	3 orang	75 %	Penulis di Jurnal Internasional: 1. Prof. Fauzi Saleh 2. Dr. Damanhuri
17	Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi		50 %	-
18	Jumlah Jurnal teraggreditasi sinta 2		1 buah	Masih Dalam Proses Penilaian

LAPORAN KINERJA 2019 DAN 2020
SERTA
RENCANA PROGRAM KERJA
DAN KEGIATAN TAHUN 2022

Fakultas Ushuluddin dan Filsafat
UIN Ar-Raniry Banda Aceh

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022
Bidang pendidikan

1. Seminar Internasional Ilmu-Ilmu Ushuluddin
2. Seminar Nasional Ilmu-Ilmu Ushuluddin
3. Studium General yang berkaitan dengan Ilmu-Ilmu Ushuluddin
4. Kegiatan Akselerasi Guru Besar
5. Kegiatan Akselerasi Lektor Kepala
6. Melakukan Penelitian Bertaraf Internasional
7. Penulisan Buku Daras terkait Ilmu-Ilmu Ushuluddin
8. Memberi Reward kepada Dosen dan Karyawan teladan
9. Reakreditasi Prodi SA
10. Penyesuaian Akreditasi melalui ISK Prodi IAT, AFI dan SAA.
11. Pendampingan Toefl dan Toafl bagi Mahasiswa Semester Akhir
12. Pendampingan kelulusan Ma'had bagi Mahasiswa Semester Akhir
13. Sosialisasi Fakultas ke luar Provinsi Aceh dan Luar Negeri
14. Workshop Penulisan Artikel pada Jurnal Internasional
15. Workshop penyusunan kurrikulum KKNI Prodi Ilmu Hadis
16. Pemagangan Mahasiswa pada instansi pemerinah dan Swasta
17. Pertemuan Nasional Asosiasi Prodi AFI, SAA, IAT, SA dan ILHA
18. Survey Kepuasan Masyarakat terhadap Prodi-Prodi
19. Pengiriman Dosen Prodi (AFI, SAA, IAT, SA dan ILHA) ke Konferensi Internasional
20. Peningkatan Akreditasi Jurnal Substantia ke Sinta 2.
21. Pengusulan Akreditasi Jurnal-Jurnal Prodi, ke jenjang Sinta 4.
22. Workshop pengelolaan Jurnal dengan system OJS.

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022
Bidang Administrasi, Keuangan dan Perencanaan

1. Raker Fakultas Ushuluddin dan Filsafat
2. Menyusun Program/Anggaran Berbasis Akademik (pelibatan Prodi, Dosen, dan Karyawan)
3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Akademik
4. Memperkuat Database Dosen, Karyawan dan Mahasiswa
5. Transparansi Pengelolaan Keuangan
6. Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan
7. Pengamprahan Kegiatan Tepat Waktu (sesuai jadwal)
8. Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Pegawai
9. Penataan Keindahan Ruang Kerja dan Taman
10. Pengusulan Dosen Non-PNS
11. Pengusulan Pegawai Administrasi Kontrak
12. Workshop Pelayanan Prima bagi Pegawai
13. Memberikan Reward Kepada Karyawan Teladan

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022
Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

1. Pelacakan Alumni FUF yang sudah bekerja
2. Pengabdian Masyarakat Bulan Ramadhan
3. Bakti Sosial Mahasiswa Berbasis Research
4. Pelatihan Kewirausahaan Mahasiswa
5. Pelatihan Kepemimpinan Mahasiswa
6. Pelatihan Jurnalistik Mahasiswa
7. Kegiatan Kemahasiswaan (SEMA, DEMA, HPP)
8. Studi Banding Mahasiswa
9. Seminar dan Penulisan Buku Mahasiswa
10. Pelaksanaan Kerjasama dengan beberapa Lembaga Lokal, Nasional dan Internasional
11. Realisasi MoU FUF dengan berbagai Lembaga.

Demikian

dan

Terima Kasih

LAPORAN KEGIATAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN AR-RANIRY BANDA ACEH 2020

DAFTAR ISI

PENDAHULUAN 1
- **A. Latar Belakang** 1
- **B. Visi Misi** 2
- **C. Tujuan dan Strategi** 2
- **D. Sarana dan Prasarana** 4

BAB IBIDANG AKADEMIK 5
- **A. Pengembangan Riset** 5
- **B. Pengabdian Masyarakat** 6
- **D. Animo Mahasiswa** 7
- **E. Akreditasi** 7
- **F. Jumlah Lulusan** 8

BAB IIKEUANGAN DAN KEPEGAWAIAN 9
- **A. Keuangan** 9
  - **1. Realisasai Penarikan Dana** 9
  - **2. Realisasi Pencairan Anggaran** 11
  - **3. Capaian Target** 15
- **B. Sumber Daya Manusia** 15
  - **1. Dosen** 15
  - **2. Tenaga kependidikan** 16
  - **4. Dosen Non PNS** 17
  - **5. Tenaga Kontrak dan Cleaning Servis** 17

BAB IIIKEMAHASISWAAN DAN ALUMNI 19
- **A. Lembaga Kemahasiswaan** 19
- **B. Beasiswa** ..... Error! Bookmark not defined.
- **C. Kegiatan Kemahasiswaan** ..... Error! Bookmark not defined.
- **D. Kerjasama** ..... Error! Bookmark not defined.

BAB IVPENGEMBANGAN, SISTEM INFORMASI DAN DOKUMENTASI 20
- **A. Laporan Kegiatan** 20
- **B. Web** 22
- **C. Berita dan Pers Release** 23

BAB VPELUANG, TANTANGAN DAN KENDALA 25
- **A. Peluang dan Tantangan** 25
- **B. Kendala** 26

PENUTUP 29

LAMPIRAN 30

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fakultas Dakwah dan Komunikasi telah menjalankan kegiatan pada Tahun Akademik 2020, sehingga diperlukan susunan Laporan Akhir Tahun 2020 sebagai pertanggungjawaban selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Ar-Raniry. Laporan ini disusun dengan mekanisme akuntabilitas dan transparansi informasi tentang segala kegiatan atau program kerja yang telah dilakukan selama tahun 2020, sekaligus sebagai bahan koreksi untuk memperbaiki kekurangan, kelemahan yang telah dilakukan serta memberikan informasi tentang Fakultas secara menyeluruh sehingga dapat memberi gambaran terkait Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry.

Fakultas Dakwah dan Komunikasi, UIN Ar-Raniry melaksanakan berbagai kegiatan di bidang akademik dengan didukung anggaran yang disediakan untuk semua aktivitas di fakultas. Anggaran yang sudah idberikan ini yang kemudian para pimpinan Fakultas Dakwah dan Komununikasi melakukan berbagai kegiatan sebagai upaya membangun dan mendorong fakultas untuk menjaga lembaga pendidikan yang semakin baik dan mampu bersaing baik ditingkat regional dan global. Beberapa contoh kegiatan akademik tersebut misalnya seminar, diskusi publik, workshop, penelitian, publikasi karya ilmiah, dan bedah buku. Adapun kegiatan lainnya ditunjukkan untuk peningkatan kualitas proses belajar mengajar. Perubahan kurikulum yang menjawab tantangan global dengan mengacu kepada standar kurikulum yang telah diamanatkan oleh Kementerian Agama, sehingga menghasilkan berbagai macam prestasi baik dari segi para tenanga pendidik (dosen), tenaga kependidikan, maupun mahasiswa serta juga tingkat penyerapan alumni di lapangan sebagai upaya membangun SDM yang unggul dalam kehidupan sosial dan masyarakat.

Berbeda dari tahun-tahun sebelumnya, tahun 2020 memiliki banyak sekali hambatan serta tantangan yang diakibatkan oleh Pandemi Covid-19. Banyaknya penurunan prestasi yang diraih serta berbagai pemotongan anggaran kegiatan ditambag dengan perubahan keseharian dengan ditetapkannya Normal Baru. Perubahan system pembelajaran dari luring menjadi daring. Seminar-seminar yang dirancang harus dirubah menjadi webminar. Segala perubahan tersebut sangat membutuhkan adaptasi dari segala lini lingkungan dan system.

Namun meski adanya perubahan tersebut tidak mengurangi semangat para civitas akademik, terutama pimpinan yang selalu berusaha untuk meningkatkan komunikasi yang baik dengan seluruh civitas akademika di UIN, khususnya di Fakultas Dakwah dan

Komunikasi UIN Ar-Raniry. Semoga hal baik yang telah mampu dilaksanakan dapat bermanfaat dan menjadi contoh yang baik bagi masa kepemimpinan selanjutnya dan hal yang kurang berkenan dapat dijadikan pelajaran untuk menjadi lebih baik.

B. Visi Misi

a. Visi

"**Menjadi Fakultas yang Unggul dalam Pengembangan Ilmu Dakwah dan Komunikasi Serta Ilmu-ilmu Sosial Berbasis Keislaman**".

Untuk lebih mudah memahami rumusan visi Fakultas Dakwah dan Komunikasi, maka perlu diuraikan sebagai berikut:

1. **Unggul:** yaitu menjadi Fakultas favorit di level Regional, yang didukung dengan adanya tata kelola dan layanan akademik yang bermutu, SDM yang profesional dari segi kualifikasi dan kompetensi, penelitian yang memiliki *impact factor*, pelaksanaan pengabdian masyarakat yang berdampak terhadap kesejahteraan masyarakat, serta lulusan yang berkualitas.
2. **Pengembangan:** segala upaya yang bertujuan meningkatkan kualitas tridharma Perguruan Tinggi dalam rangka meningkatkan mutu dan kemanfaatan ilmu.
3. **Berbasis keislaman:** menjadikan Islam sebagai pondasi tata kelola, penyelenggaraan pendidikan, pengembangan keilmuan baik teoritis maupun praktis, penelitian dan pengabdian masyarakat, juga dalam membangun interaksi antara civitas akademika.

b. Misi

1. Menciptakan sarjana yang memiliki kompetensi akademik dan professional dan berakhlak mulia;
2. Mengembangkan riset dalam bidang ilmu dakwah dan ilmu-ilmu sosial berbasis keislaman;
3. Mentransformasikan nilai-nilai ilmu pengetahuan untuk mencerdaskan masyarakat dalam memperkuat syariat Islam menuju masyarakat yang maju dan mandiri.

C. Tujuan dan Strategi

Tujuan Fakultas Dakwah dan Komunikasi adalah:

1. Mendidik mahasiswa menjadi sarjana yang memiliki kompetensi akademik, profesional dan berakhlak mulia;
2. Mendidik dan menyiapkan sarjana yang terampil dalam mengembangkan penelitian bidang ilmu dakwah dan ilmu-ilmu sosial yang berbasis keIslaman;

3. Melahirkan sarjana yang mampu mentransformasikan ilmu bagi kepentingan agama dan masyarakat.

Adapun strategi yang ditempuh oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi untuk pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran di atas adalah:

1. Mengimplementaskan setiap kebijakan untuk tata kelola organisasi yang efektif dan professional sehingga terciptanya budaya kerja yang baik dan kualitas pelayanan yang mumpuni;
2. Melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) untuk membangun budaya mutu yang merupakan tolok ukur dalam penilaian terhadap mutu penyelenggaran pendidikan tinggi;
3. Melakukan evaluasi secara berkala dan berkesinambungan terhadap pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan akademik setiap program studi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi;
4. Melakukan evaluasi dan peninjauan kurikulum setiap empat tahun sekali untuk setiap program studi dalam rangka menyesuaikan kompetensi lulusan dengan kebutuhan dan tuntutan dunia kerja;
5. Melakukan konsolidasi dan koordinasi berkelanjutan dengan setiap program studi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi untuk menjamin kelancaran pelaksanaan setiap kegiatan akademik;
6. Mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk studi lanjut S2 dan S3;
7. Mendorong partisipasi dosen dan mahasiswa pada kegiatan-kegiatan yang bersifat ilmiah pada tingkat lokal, nasional maupun international, seperti seminar, kompetisi karya tulis/karya inovatif, dan lain-lain;
8. Mendorong produktivitas dosen untuk pelaksanaan kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk pendampingan untuk mendapatkan hibah dan pendanaan dari dalam dan luar negeri;
9. Mengintensifkan penyelenggaraan kegiatan-kegaiatan ilmiah (seperti seminar, kuliah umum, dan lain-lain) sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas keilmuan dosen dan mahasiswa;
10. Membangun jejaring kerjasama dengan institusi-institusi terkait di tingkat nasional dan internasional baik dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maupun dalam bidang peningkatan kualitas civitas akademika dan layanan akademik dalam bentuk MoU dan Nota Kesepahaman;

11. Mendorong pemanfaatan teknologi informasi untuk proses belajar mengajar (e-learning);
12. Mendukung kegiatan-kegiatan kemahasiswaan untuk peningkatan kompetensi mereka agar siap bersaing di dunia kerja;
13. Peningkatan kualitas fasilitas sarana dan prasarana untuk mendukung kelancaran kegiatan-kegiatan akademik di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

D. Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana menjadi fasilitas pendukung dalam pelaksanaan kegiatan serta operasional agar berjalannya aktifitas yang ada di lingkungan fakultas dakwah dan komunikasi. berikut ini gambran sarana dan prasarana yang ada pada fakultas dakwah dan komunikasi pada tahun 2020:

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)
1	Ruang Kuliah	10	672
2	Lab. Radio (Radio Assalam)	1	52
3	Lab. TV (Ar-Raniry TV)	1	54
4	Lab. Fotografi dan Film	1	24
5	Lab. Komputer	1	61
6	Ruangan Munaqasyah	3	96
7	Ruang Administrasi	1	21,6
8	Ruang Rapat	1	28
9	Ruang Baca	1	34
10	Perpustakaan FDK	1	135
11	UPT Perpustakaan	1	4400
12	Pusat Bahasa	1	615
13	Gedung ICT Center	1	854
14	Aula Fakultas Dakwah	1	350

BAB I
BIDANG AKADEMIK

A. Pengembangan Riset

Pada tahun 2020, ada beberapa riset yang dilakukan oleh beberapa dosen di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Riset tersebut juga mencakup beberapa klaster penelitian. Berikut ini beberapa riset yang dilakukan oleh dosen-dosen di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada tahun 2020:

No	Nama Peneliti	Jabatan	Judul Penelitian	Klaster Penelitian
1	Drs. Syukri, M.Ag.	Peneliti	Problema Jurnalis Harian Serambi Indonesia dalam Memberitakan Illegal Loging di Aceh	Penelitian Pembinaan Kapasitas (PPK)
2	Syaiful Indra, M.Pd.	Peneliti	Perilaku Prososial ditinjau Dari Budaya, Kondisi Sosial Ekonomi, dan Gender	Penelitian Pembinaan Kapasitas (PPK)
3	Azhari	Peneliti	Bimbingan dan Konseling Kelompok Berbasis Shalat dalam Mereduksi Perilaku Prokrastinasi di Yayasan Pesantren Al-manar Krung Barona Jaya	Penelitian Pembinaan Kapasitas (PPK)
4	Muhammad Yusuf	Peneliti	Efektifitas Program Sosialisasi Bahaya Narkoba dalam Mencegah Penyalahgunaan Narkoba Terhadap Remaja di Kabupaten Bireuen	Penelitian Pembinaan Kapasitas (PPK)
5	Ridwan Muhammad Hasan Jailani	Peneliti Anggota	Revitalisasi Persepsi Peluang Kerja Prodi. Komunikasi dan Penyiaran Islam Pascasarjana Menjadi Praktisi Komunikasi Politik.	Penelitian Dasar Pengembangan Program Studi
6	Syahril Furqany Rusnawati, S.Pd., M.Si	Peneliti Anggota	Upgrading digital Marketing Skills Mahasiswa Prodi Komunikasi dan Penyiaran Islam dalam Upaya Kesiapan Menghadapi Dunia Kerja	Penelitian Dasar Pengembangan Program Studi
7	Drs. H. Muchlis Aziz, M. Si Zulfadli	Peneliti Anggota	Talak di Luar Pengadilan Berdampak Terhadap Kehidupan Sosial Masyarakat (Studi Pada Kantor	Penelitian Dasar Interdisipliner

			Mahkamah Syariah Aceh Utara dan Aceh Barat)	
8	Nurul Husna Mira Fauziah	Peneliti Anggota	Dukungan Keluarga dan Masyarakat dalam Mewujudkan Keberfungsian Sosial Penyandang disabilitas Psikososial Mandiri di Kabupaten Pidie dan Aceh Utara	Penelitian Dasar Interdisipliner
9	Drs. Baharuddin, Ar, M.Si Nurhayati	Peneliti Anggota	Pengaruh Komunikasi dalam Menciptakan Keharmonisan Rumah Tangga dikecamatan Johan Pahlawan Kabupaten Aceh Barat	Penelitian Dasar Interdisipliner
10	T. Lembong Misbah Khairun Asyura	Peneliti Anggota	Model Pembinaan dan Internalisasi Nilai-nilai Keislaman Bagi Mualaf (Suatu Kajian Mualaf di Banda Aceh dan Singkil)	Penelitian Terapan Kajian Strategis Nasional
11	Rasyidah Mustabsyirah M. Husein	Peneliti Anggota	Pemberdayaan Masyarakat Melalui industri Rumahan Perempuan dengan Pendekatan Action Research pada Masyarakat Post Konflik Gampong Cot Lamme Aceh Besar	Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Program Studi
12	M. Jakfar Puteh Nurainiah	Peneliti Anggota	Urgensi Pembinaan Anak didik Pemasyarakatan dalam Masa Rehabilitasi Narkoba di Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) dan Panti Rehabilitasi Narkoba Aceh	Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Program Studi
13	Dr. Abizal Muhammad Yati, Lc, MA	Peneliti	Konsep Nahi Munkar Rasulullah	Penerbitan Buku Ajar

B. Pengabdian Masyarakat

Ada beberapa bentuk pengabdian yang dilakukan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada tahun 2020. Pengabdian yang dilakukan juga beragam. Berikut ini beberapa bentuk pengabdian yang dilakukan:

No	Nama	Bentuk Pengabdian	Ket
1	Fajri Chairawati, S. Pd.I. M. A	Kunjungan Supervisi/Bimbingan Lapangan I pada KPM Reguler Terpadu UIN Ar-Raniry	

		Banda Aceh di Desa Kala Kemidi	

C. Animo Mahasiswa

Fakultas dakwah dan komunikasi pada tahun 2020 membuka penerimaan mahasiswa baru dengan daya tampung berjumlah 420 orang . Berikut ini tabel secara animo mahasiswa fakultas dakwah dan komunikasi pada tahun 2020 sebagai berikut:

No	Prodi	Daya Tampung	Minat	Lulus Tes	Registrasi Ulang
1	Bimbingan dan Konseling Islam	105	3493	154	95
2	Komunikasi dan Penyiaran Islam	105	2361	151	92
3	Manajemen Dakwah	70	1543	102	71
4	Pengembangan Masyarakat Islam	70	668	88	52
5	Kesejahteraan Sosial	70	103	81	63
Jumlah		**420**	**8168**	**576**	**373**

Dari tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2020, fakults dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry memiliki 420daya tampung mahasiswa. Pada saat penerimaan mahasiswa baru, fakultas dakwah dan komunikasi pada tahun 2020 ada 8168 orang peminat untuk masuk ke fakultas dakwah dan komunikasi. Dari 8168 orang peminat, hanya ada 576 orang yang lulus tes seleksi masuk baik melalui jalur SNM-PTN, SPAN, SBM-PTN, UMPTKIN dan dari jalur PMB Lokal. Namun pada tahap registrasi ulang, hanya 373 orang yang mendaftar menjadi mahasiswa fakultas dakwah dan komunikasi pada tahun 2020.

E. Akreditasi

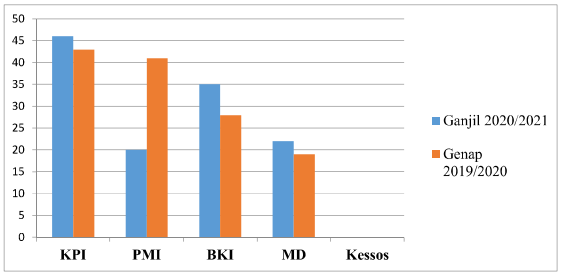
Pada tahun 2020 hampir semua prodi pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi sudah terakreditasi dengan baik. Bahkan terdapat 2 prodi dengan akreditasi A yang ada di Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Berikut ini akreditasi setiap prodi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada tahun 2020:

No	Nama Prodi	Status Akreditasi	Ket
1	Perkembangan Masyarakat Islam	A	
2	Komunikasi dan Penyiaran Islam	B	
3	Manajemen Dakwah	A	

4	Bimbingan dan Konseling Islam	B	
5	Kesejahteraan Sosial	Terakreditasi	Sedang mengajukan Reakreditasi

F. Jumlah Lulusan

Pada tahun 2020, fakultas dakwah dan komunikasi mampu meluluskan 254 orang mahasiswa secara keseluruhan. Jumlah tersebut terbagi kedalam dua semester yaitu semester ganjil dan semester genap. Berikut ini grafik jumlah lulusan mahasiswa fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry pada tahun 2020:



BAB II
KEUANGAN DAN KEPEGAWAIAN

A. Keuangan

1. Realisasai Penarikan Dana

Untuk mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi, maka Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar- Raniry Banda Aceh melakukan realisasi penarikan dana sebagai bentuk pendukung dalam melaksanan kegiatan. Realisasi Penarikan dana secara terperinci kan di uraikan sebagai berikut ini:

No	U r a i a n	Pagu
1	Remunerasi BLU	3.866.137.00000
2	Operasional Perkantoran	9.462.000
3	Penyelenggaraan Perkuliahan	49.250.000
4	Honor menguji, membimbing dosen luar biasa	24.000.000
5	Operasional Radio Assalam	1.890.000
6	Yudisium Semester Genap 2019/2020	9.600.000
7	Penyelenggaraan kegiatan mahasiswa	55.000.000
8	Penyelenggaraan Perkuliahan	11.350.000
9	Yudisium	24.770.000
10	Honor mengajar dosen luar biasa	434.080.000
11	Pemeliharaan gedung, bangunan, dan fasilitas perkantoran	150.000.000
12	Lqayanan Operasional Perkantoran	5.968.000
13	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	7.345.086.000
14	Operasional Perkantoran dan Pemeliharaan pada Unit/Fakultas	176.026.000
	KEGIATAN PRODI KPI	
15	Praktikum Prodi	4.640.000
16	Akreditasi Prodi Kesos: Identifikasi, verifikasi dan assesment	7.592.000
17	Sosialisasi penyadaran terhadap penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS) (Prodi Kesos)	3.020.000
18	Konsorsium Prodi/ kegiatan ilmiah lainnya	2.526.400
	KEGIATAN PRODI KPI	
19	Praktikum Prodi	4.640.000

20	Magang Prodi KPI	8.740.000
21	Konsorsium Prodi/ kegiatan ilmiah lainnya	2.526.400
	KEGIATAN PRODI PMI	
22	Praktikum Prodi	4.640.000
23	Konsorsium Prodi/ kegiatan ilmiah lainnya	2.526.400
	KEGIATAN PRODI BKI	
24	Praktikum Prodi	4.640.000
25	Konsorsium Prodi/ kegiatan ilmiah lainnya	2.526.400
	KEGIATAN PRODI MD	
26	Praktikum Prodi	4.640.000
27	Konsorsium Prodi/ kegiatan ilmiah lainnya	2.526.400
Jumlah		**12,217,803,000**

Serapan Realisasi Anggaran kegiatan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi adalah:

1. *Triwulan I (Januari-Maret)*

   Serapanrealisasi anggaran yang dicapai adalah 19%, disebabkan masing-masing unit kerja masih belum melaksanakan kegiatan, sehingga untuk pengamprahan kegiatan hanya bisa dilakukan yang bersifat rutin.
2. *Triwulan II (April-Juni)*

   Serapan realisasi anggaran yang dicapai adalah 52%, masing-masing unit sudah mulai melaksanakan kegiatan dan sedang mengumpulkan bahan untuk diamprah.
3. *Triwulan III (Juli-September)*

   Serapan realisasi anggaran yang dicapai adalah 70%, unit kerja sudah mulai mengamprah. Pada tahun ini sedikit kesukaran dalam pengamprahan karena adanya Pandemi Covid 19, banyak kegiatan yang ditolak oleh pihak verifikasi keuangan biro karena banyak sekali kegiatan yang dilakukan tidak mencukupi syarat dalam pengamprahan, padahal pihak perencanaan, akuntansi dan keuangan fakultas sudah melakukan verifikasi secara teliti, namun masih juga terdapat kesalahan-kesalahan dalam amprahan.
4. *Triwulan IV (Oktober-Desember)*

   Serapan realisasi anggaran yang dicapai adalah 94%, pada Triwulan ke IV bulan November terjadi perubahan pada Pagu RKA-K/L Fakultas Dakwah dan Komunikasi yaitu kekurangan biaya honor Dosen Luar Biasa, sehingga dilakukanlah

Revisi Terakhir yang sebelumnya sudah berkonsultasi terlebih dahulu ke Bagian Perencanaan BIRO.

Sehingga Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 mulai Bulan Januari s/d Desember (Tri Wulan I s/d Tri Wulan IV) adalah:

	Pagu	Realisasi	Sisa Anggaran	Persentase
Rupiah Murni	7.521.112.000,-	7.569.373.609,-	-48.261.609,-	100, 64%
BOPTN	638.800.000,-	636.195.497,-	2.604.503,-	99.59 %
BLU	4.057.891.000,-	3.297.323.777,-	760.576.223,-	81,26 %
Total	**12.217.803.000,-**	**11.502.892.883,-**	**714.910.117,-**	**94 %**

Dari total dana yang tersedia, menunjukkan bahwa semua kegiatan yang ada di Fakultas Dakwah dan Komunikasi terealisasi 94%.

2. Realisasi Pencairan Anggaran

Realisasi pencairan anggaran Kerja Tahunan pada tahun 2020 pada fakultas dakwah dan komunikasi adalah sebagai berikut:

No	URAIAN	TARGET		TRIWULAN												KET. CAPAIAN REALISASI RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2020
				I			II			III			IV			
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agt	Sep	Okt	Nov	Des	
1	Meningkat- nya tata kelola kelembaga- an dan otonomi	1	Opini auditor eksternal													Fakultas Dakwah dan Komunikasi hanya menunggu hasil pemeriksaan yang dilaksanakan oleh BPK di Biro Rektor

		2	Nilai nominal temuan audit BPK dan Irjen nihil																			Capaian temuan audit BPK di Tahun 2020 adalah Rp.60.071.250,-
		3	Persentase penurunan nominal temuan audit BPK dan Irjen																			Capaian Penurunan nominal temuan audit BPK di tahun 2020 adalah Rp. 37.875.000,- = 36, 95%
2	Tercapai nya Kualitas layanan Tata Usaha Fakultas Dakwah dan Komunik asi UIN Ar-Raniry	1	Jumlah Pedoman/Pand uan Teknis yang baru dan memenuhi standar																			Pedoman/pandu an Teknis belum ada, karena ketiadaan dana akibat dari pemangkasan Pagu
		2	Jumlah Standar Pelayanan Bidang dan memenuhi standar																			Capaian rencana kerja ini 90% sudah memenuhi
		3	Persentase Implementasi SOP Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry																			Capaian realisasi sudah mencapai 90%
		4	Indeks kepuasan masyarakat (Skala 1 - 4)																			Berdasarkan laporan dari LPM, bahwa IKM terhadap UIN Ar-Raniry pada tahun ini tidak dilaksanakan karena adanya Pandemi Covid

																						19 sehingga Tim tidak dapat turun ke lapangan
		5	Tersedianya Rencana Kerja Tahunan (RKT)																			Rata-rata capaian program yang dicapai adalah 90%
		6	Tersedianya data E-SMS Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry																			Berdasarkan yang ada di FDK maka data E-SMS yang terisi adalah sebanyak sebanyak 567, 7 responden yaitu 56, 77 %
		7	Terlaksananya Zona Integritas pada Fakultas Dakwah dan Komuninkasi UIN Ar-Raniry																			Capaian program Zona Integritas pada tahun 2020 ini masih mencapai 90% dalam pengelolaannya
		8	Tersedianya Laporan Tahunan Bagian																			Capaian realisasi sudah mencapai 100%
3	Terselen ggaranya Manajem en administr asi layanan bidang Perencan aan, Akutansi dan Keuanga n yang	1	Penyusunan Pagu Anggaran Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Tahun 2020 (sementara dan tetap)																			Capaian realisasi sudah mencapai 100%
		2	Revisi Anggaran Fakultas																			Capaian realisasi kerja mencapai 90%

	Efektif dan Efisien		Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry																			dari target
		3	Capaian Realisasi Anggaran Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry																			Capaian realisasi pada program kerja ini mencapai 97,70%
		4	Penyusunan Laporan Realisasi Anggaran Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry																			Capaian realisasi mencapai 100%
		5	Terealisasi Rencana Penarikan Dana (RPD)																			Capaian realisasi pada setiap triwulannya masih belum memenuhi target yang diinginkan, rata-rata setiap triwulannya mencapai 80%
		6	Terlaksananya monitoring dan evaluasi realisasi anggaran per kegiatan																			Capaian realisasi mencapai 90%
		7	Terlaksananya verifikasi amprahan kegiatan																			Capaian realisasi mencapai 95%
		8	Tersedianya																			Capaian

| | | |

BAB III
KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI

A. Lembaga Kemahasiswaan

Lembaga kemahasiswaan menjadi salah satu aspek pendukung dalam berlangsungnya sebuah kegiatan yang dilaksanakan oleh fakultas dan juga prodi. Keberadaan lembaga kemahasiswa juga memberi dampak yang baik dalam menjalankan sebuah kegaiatan. Pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi jugaterdapat lembaga kemahasiswaan yang menjadi pendukung dalam menjalankan kegiatan-kegiatan pada fakultas dan juga pada tingkat prodi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Ada beberapa lembaga kemahasiswaan dalam lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi, diantaranya:

No	Nama Lembaga Kemahasiswaan	Ket
1	Senat Mahasiswa	
2	Dewan Mahasiswa	
3	Himpunan Mahasiswa Jurusan KPI	
4	Himpunan Mahasiswa Jurusan MD	
5	Himpunan Mahasiswa Jurusan BKI	
6	Himpunan Mahasiswa Jurusan PMI	
7	Himpunan Mahasiswa Jurusan Kesos	

B. Beasiswa dan kerja sama

Beasiswa dan kerjasama dengan pihak lain menjadi sebuah hal yang diperlukan dalam menjalankan sebuah organisasi. Begitu halnya dengan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry. Namun pada tahun 2020, Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry tidak mendapatkan beasiswa serta tidak melakukan banyak kerja sama. Hal ini dikarenakan kondisi Covid 19 yang merubah semua tatanan dan tata kelola organisasi dan kegiatan pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry.

BAB IV
PENGEMBANGAN, SISTEM INFORMASI DAN DOKUMENTASI

A. Laporan Kegiatan

Pada tahun 2020Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry dalam pelaksanaan kegiatan kurang maksimal. Ini dikarenakan pada tahun 2020 pandemi Covid 19 belum pulih dan menyebabkan pelaksanaan berbagai kegiatan harus ditiadakan dan ditunda, baik pada tingkat fakultas maupun pada prodi yang ada dilingkungan fakultas dakwah dan komunikasi.Fakultas dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry pada tahun 2020hanya melakukan kegiatan berupa Pengenalan Budaya Akademik (PBAK) yang dilaksanakan pada tingkat fakultas serta kemudian diarahkan untuk dilaksanakan pada prodi masing-masing yang ada di lingkungan fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry. Semua kegiatan tersebut dilakukan secara daring/online dikarenakan terdapat aturan untuk tidak dilaksanakan secara luring/offline.

PBAK yang dilaksanakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada tahun 2020 atau tepatnya pada tahun akademik 2020/2020 merupakan sebuah proses adaptasi mahasiswa baru yangakan bergabung dengan masyaraka kampus. PBAK ini bertujuan untuk mengintegrasikan dan menginterkoneksikan ilmu dan agama, memiliki tanggung jawab besar mengembangan disiplin keilmuan yang apresiatif terhadap kondisi masyarakat dengan menjunjung tinggi norma-norma Islam sebagai landasan universal bagi peradaban manusia.

PBAK yang dilaksanakan ini merupakan langkah awal bagi mahasiswa baru untuk mengenal sejarah kampus, lembaga-lembaga kampus, jenis-jenis kegiatan akademik, sistem kurikulum, model pembelajaran, pimpinan PTKI dan lain-lain. pelaksanaan PBAK ini diharapkan dapat menjadi wahana awal antar sesama mahasiswa baru untuk saling mengenal, menjalin komunikasi, dan mempererat silaturrahmi, serta sebagai orientasi penyadaran mahasiswa sebagai insan akademik yang memiliki tanggung jawab sosial dan akademik sebagaimana tertuang dalam Tri Darma Perguruan Tinggi.

Ada beberapa materi yang diberikan oleh fakultas dakwah dan Komunikasi kepeada peserta PBAK 2020, diantaranya:

1. Bina Suasana
2. Visi, Misi dan kebijakan pengembangan bidang akademik Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry

3. Kebijakan dan Program pengembangan bidang mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry
4. Pengenalan Sistem Kredit Kurikuler (SKK)
5. Pengenalan Tri Darma Perguruan Tinggi: Antara Konsep dan Prakteknya
6. Teknik Dasar Penulisan Karya Ilmiah
7. Strategi Sukses Belajar di Perguruan Tinggi
8. Pedoman penyelenggara Perkuliahan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry
9. Pengenalan kode etik Kampus
10. Character buiding
11. Leadership

Kegiatan PBAK yang dilaksanakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry ini dilaksanakan sehari penuh yang di mulai pukul 07.00 sampai dengan pukul 18.00 Wib. Semua kegiatan ini langsung di pantau oleh Dekan, wakil dekan I, Wakil Dekan III, semua ketua Prodi, Dewan Mahasiswa, Himpunan mahasiswa prodi, serta seluruh panitia yang sudah dibentuk oleh dekan dengan model daring dan mahasiswa berada di tempat masing-masing.

Pada pelaksanaan kegiatan di tahun 2020 tidaklah maksimal. Pandemi yang melanda dunia berimbas terhadap pelaksanaan kegiatan yang ada dilingkungan fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry sehingga hanya sebahagian kecil kegiatan yang dapat terlaksana di tahun 2020. Berikut ini beberapa kegiatan yang dilakukanan pada tahun 2020 oleh prodi yang ada di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry:

No	Nama Kegiatan	Pelaksana Kegiatan	Tempat	Tahun	Ket
1	Bimbingan Karir dan Penandatanganan MOA	Prodi PMI	Aula FDK	2020	
2	Pengabdian dan Pengembangan Masyarakat	Prodi PMI	Desa Cot Lamme, Kecamatan Darul Imarah Kabupaten Aceh Besar	2020	

B. Web

1. Fakultas

Fakultas Dakwah dan Komunikasi juga memiliki alamat website sebagai upaya agar memudahkan orang dalam mencari informasi terkait fakultas Dakwah dan Komunikasi sehingga informasi terkait fakultas mudah didapatkan dan di akses. Untuk alamat website Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry dapat di akses melalui alamat web http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id dengan tampilan halaman depannya sebagai berikut ini:



2. Prodi

Prodi yang ada dilingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi juga memiliki alamat website tersendiri yang dapat diakses oleh siapa saja. Ini dilakuakn agar mempermudah informasi terkait keberadaan prodi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Berikuti ini alamat website masing-masing prodi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi:

No	Prodi	Alamat Web	Ket
1	Manajemen Dakwah	http://pmd.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id	
2	Komunikasi Penyiaran Islam	http://kpi.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id	
3	Perkembangan Masyarakat Islam	http://pmi.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id	
4	Bimbingan dan Konseling Islam	http://bki.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id	
5	Kesejahteraan Sosial	http://kesos.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id	

3. Jurnal

Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry juga memiliki beberapa jurnal yang yang memuat karya tulis ilmiah baik dari kalangan dosen, mahasiswa, maupun hasil penelitian dari berbagai kalangan yang berkaitan dengan fokus dan scope kajian jurnal masing-masing. Jurnal –jurnal tersebut selain di kelola pada tingkat fakultas, ada juga jurnal yang di kelola dari masing-masing prodi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. berikut ini beberapa jurnal yang ada di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry:

No	Nama Jurnal	Alamat Web	Ket
1	Jurnal Al-Bayan: Media Kajian dan Pengembangan Ilmu Dakwah	https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/bayan	Terakreditasi Sinta 3
2	Jurnal Al-Ijtimaiyyah	https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/PMI/index	Terakreditasi Sinta 4
3	Al-Idarah: Jurnal Manajemen dan Administrasi Islam	https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/alidarah	
4	At-Taujih: Bimbingan dan Konseling Islam	https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Taujih	
5	STIMULUS: International Journal of Communication and Social Sciences	https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/stimulus/index	

C. Berita dan Pers Release

Selama rentang tahun 2020, Fakultas Dakwah dan Komunikasi juga banyak rilis berita diberbagai media. Berikut ini beberapa berita terkait Fakultas Dakwah dan Komunikasi:

No	Judul Berita	Bulan / Tahun	Alamat Web
1	Jurusan PMI Terbangkan Pembicara dari UIN Ar-Raniry Aceh	Februari 2020	http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id/posts/jurusan-pmi-terbangkan-pembicara-dari-uin-ar-raniry-aceh
2	Prodi PMI Gelar Webinar Nasional Memeriahkan Milad Fidikom UIN Jakarta ke-30	Mei 2020	http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id/posts/prodi-pmi-gelar-webinar-nasional-memeriahkan-milad-fidikom-uin-jakarta-ke-30
3	Pelatihan Industri Rumahan Perempuan Untuk Masyarakat Gampong Cot Lamme	Juni 2020	http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id/posts/pelatihan-industri-rumahan-perempuan-untuk-masyarakat-gampong-cot-lamme
4	Prodi PMI UIN Ar-Raniry Gelar Workshop Nasional Tentang Konstruksi Model Praktikum dan KPM Virtual	Agustus 2020	http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id/posts/prodi-pmi-uin-ar-raniry-gelar-workshop-nasional-tentang-konstruksi-model-praktikum-dan-kpm-virtual
5	Yudisium Daring, Fakultas Dakwah Tetap Optimis Menghadapi Peradaban Baru	September 2020	http://fdk.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id/posts/yudisium-daring-fakultas-dakwah-tetap-optimis-menghadapi-peradaban-baru
6	Dosen FDK Ikuti Pelatihan Manajeman Kelas Daring	September 2020	https://www.wasatha.com/2020/07/dosen-fdk-ikuti-pelatihan-manajemen.html
7	Keluarga FDK UIN Ar-Raniry Bantu Sembako untuk Mahasiswa Terdampak Corona	Oktober 2020	https://www.acehtrend.com/2020/04/10/keluarga-fdk-uin-ar-raniry-bantu-sembako-untuk-mahasiswa-terdampak-corona/
8	Kerjasama dan Kalaborasi Mengantarkan Peringkat Akreditasi A bagi Prodi Manajemen Dakwah UIN Ar-Raniry	Desember 2020	http://www.suaradarussalam.id/2020/11/prodi-manajemendakwah-uinarraniry-akreditasi.html
9	Prodi Manajemen Dakwah Peroleh Akreditasi A	Desember 2020	https://www.wasatha.com/2020/12/prodi-manajemen-dakwah-peroleh.html

BAB V
PELUANG, TANTANGAN DAN KENDALA

A. Peluang dan Tantangan

Banyak hal yang dapat menjadi peluang sekaligus tantangan bagi Fakultas Dakwah dan Komunikasi dalam mengembangkan visi misi fakultas. Kampus adalah sebutan yang dipakai untuk menunjuk pada suatu kawasan, wilayah atau tempat yang terdiri dari gedung-gedung tempat berlangsungnya layanan administrasi dan kegiatan belajar mengajar pada jenjang pendidikan tinggi. Sementara para ahli ada yang mengatakan bahwa kampus adalah sebagai tempat yang dapat menampung semua kegiatan perguruan tinggi, yang mencakup kegiatan perkuliahan, rekreasi, olah raga, seni, dan peribadatan.

Memperhatikan dua batasan di atas, ada dua unsur pokok dalam kampus, yaitu hal-hal yang sifatnya fisik dan non-fisik. Unsur yang sifatnya fisik adalah berupa gedung dan peralatannya, dan yang sifatnya non-fisik berupa jasa layanan administrasi dan layanan akademik yang berupa transfer berbagai bidang keilmuan yang menjadi kajian pada perguruan tinggi yang bersangkutan. Berkaitan dengan unsur yang kedua, ada dua faktor utama yang akan menandai integritas kampus. Pertama, keluhuran budi yang dijunjung tinggi serta menghiasi perilaku anggota-anggotanya. Kedua, kedalaman bidang keilmuan yang dikuasai dan dikembangkan oleh warganya. Keluhuran budi di sini adalah relasi dan interaksi yang terjadi di antara warga kampus, yang meliputi karyawan, mahasiswa, dosen, dan pimpinan perguuan tinggi. Adapun kedalaman bidang keilmuan adalah karena pendidikan tinggi memiliki tugas layanan akademik untuk menstranfer berbagai bidang keilmuan yang menjadi bidang kajian pada perguruan tinggi itu. Oleh karena itu, perpaduan keduanya merupakan hal yang mutlak.

Pendidikan yang manusiawi haruslah memanusiakan manusia. Peserta didik (mahasiswa), dengan demikian, harus dihadapi secara utuh, simultan, dan terkoordinasi melalui semua sarana pendidikan. Salah satu kekeliruan dewasa ini –dalam mendidik-- adalah melakukan pemisahan antara dimensi jasadiah manusia dan dimensi ruhaniahnya, sehingga lahir manusia-manusia yang terpecah kepribadiannya. Universitas misalnya, hanya dianggap sebagai tempat mengajarkan pengetahuan universal, objeknya bersifat ilmiah (bukan moral), tujuannya, lebih banyak merinci pengetahuan. Padahal lembaga pendidikan ini semestinya ikut berperan aktif dalam membina manusia seutuhnya. Lembaga pendidikan tinggi semestinya diwarnai oleh dua hal pokok: pertama, kedalaman ilmu dan pengembangannya secara terus menerus; kedua, keluhuran moral seluruh civitas akademikanya. Problem yang

dihadapi para dai (khususnya di kampus) adalah menghadapi ego individu agar dapat terkendali sesuai dengan moralitas agamanya, dan menghadapi idividu-individu yang mengakui kebenaran dan keluhuran nilai-nilai moral, tetapi dalam kesehariannya belum mencerminkan nilai-nilai itu, serta tidak mampu merekat nilai-nilai itu sampai mendarah-daging dan membudaya pada dirinya.

Tantangan yang sangat dirasakan tahun 2020 adalah perubahan system yang telah biasa dijalankan menjadi "Normal Baru". Perubahan system kerja full time menjadi shift. Para pekerja harus melakukan pekerjaan dari rumah. Memaksimal system kerja baru sehingga hasil yang didapatkan tidak jauh berbeda dari keadaan biasanya. Hal ini menjadi sesuatu yang perlu diamati dan dievaluasi agar hasilnya maksimal.

B. Kendala

Kendala menjadi sebuah hal yang akan tetap terjadi dan dialami dalam melakasanakan suatu kegiatan dan program. Hal tersebut juga perlu terjadi sehinga adanya evaluasi serta upaya dalam menanggulangi hal tersebut. Begitu halnya dengan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Kendala juga dialami oleh para pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry. Pada tahun 2020, Fakultas Dakwah dan Komunikasi memiliki kendala tersendiri dalam mengembangkan Fakultas Dakwah dan Komunikasi untuk mampu bersaing baik di kancah nasional maupun internasional.

Ada beberapa kendala yang dihadapi Fakultas Dakwah dan Komunikasi, dintaranya:

a. Keuangan

Aspek keuangan yang dihadapi Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada tahun 2020 adalah dengan pemangkasan anggaran yang diterima akibat pandemic Covid-19 sehingga berdampak kepada jumlah kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Kendala tersebut membuat pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi haru bekerja ekstra sehingga kegiatan yang sudah diagendakan untuk dapat terlaksana walapun terkendala di keuangan. Kekurangan aspek berdampak terhadap kegiatan yang akan dilaksanakan oleh fakultas dan ini yang menyebabkan terkendala untuk menjalankan kegiatan secara baik dan sesuai dengan program yang sudah dirancang.

b. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia(SDM) menjadi salah satu elemen penting dalam setiap kegiatan yang akan dilaksanakan.Salah satu bentuk SDM yang ada di Fakultas Dakwah dan

Komunikasi adalah para dosen dan tenaga ahli di bidangnya. Aspek SDM ini juga menjadi salah satu kendalah yang di hadapi oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Kedala pada aspek SDM ini berupa kelinieran keilmuan yang harus dimiliki oleh pimpinan dalam memimpin sebuah organisasi dalam lingkungan Fakultas. Karena dengan kesesuain keilmuan dengan kerja yang dilakukan akan semakin baik dalam mengembangkan sebuah program yang akan dijalankan. Kendala pada aspek SDM ini yang juga membuat pimpinan harus melakukan hal-hal yang terbatas sehingga berakibat terhadap cepaian prestasi yang akan dipatkan oleh Fakutas Dakwah dan Komunikasi dalam bersaing pada tingkat regional maupun global.

Aspek lain dalam SDM ini juga yang mejadi kendala adalah masih kurangnnya tenaga IT yang harus mengoprasionalkan sebuah laboratorium yang sudah ada di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Kekurangan tenaga IT ini juga menghambat kinerja fakultas dalam mengembangkan potensi dan kemampuan yang ada di fakultas karena terkendala dengan tenaga ahli yang mampu menjalankan sarana laboratorium dengan sangat baik.

c. Sarana

Kendala lain yang ada di Fakultas Dakwah dan Komunikasi adalah aspek sarana. Sarana tersebut berupa masih kurangnya ruang perkuliahan yang membuat proses perkuliahan menjadi sangat padat dikarenakan ruang untuk kuliah sedikit karena banyaknya mahasiswa yang memiliki minat untuk kuliah di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry. Ini juga berdampak kepada terbatasnya penerimaan mahasiswa baru dikarenakan ruang untuk perkuliahan yang sedikit.

Selain ruang perkuliahan, sarana lain adalah ruang dosen yang terbatas sehingga menyebabkan ketidaknyamanan dalam menjalankan tugas dan fungsi nya dengan sangat baik. Ini menjadikan kendala yang serius karena akan menyebabkan terganggunya proses antara mahasiswa dan dosen karena ketidaknyamanan berada di kampus. Padahal dengan adanya sarana yang nyaman menjadikan nuasa kampus menjadi baik sehingga aspek pelayanan mahasiswa yang menjadi baik juga.

Selain itu sarana lain yang kenjadi kendala adalah dengan terbatasnnya laboratorium sebagai wadah dalam mengaplikasikan sebuah keilmuan yang membutuhkan laboratorium sebagai bentuk praktis dari materi yang sudah didapatkan mahasiswa dalam perkuliahan. Ini

menjadi kendala karena harus mencari alternative yang yang berdampak terhdap kurang efektif dan efesien dalam implementasi keilmuan yang ada.

PENUTUP

Demikianlah laporan kegiatan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry tahun 2020. Berbagai kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk pertanggung jawaban terhadap amanah yang sudah dipercayakan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi dalam menjalankan peran dan fungsinya sehingga roda kepemimpinan tingkat fakultas dapat berjalan sebagaimana mestinya dan dengan harapan memberi dampak yang baik terhadap perkembangan dan kemajuan Fakultas Dakwah dan Komunikasi kedepannya.

Pihak pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi juga menyadari adanya kekurangan dalam menjalankan tugas ini, namun segala bentuk kemampuan sudah dikerahkan demi kemajuan fakultas kedepannya. Penyesuaian selalu dilakukan dengan keadaan dalam menghadapi tantangan yang dikarenakan pandemi Covid-19. Kemampuan dan kesanggupan yang sudah dijalankan tidaklah berhenti disini, namun Fakultas Dakwah dan Komunikasi tetap mengarahkan segala bentuk kemampuan kedepannya untuk menjadi lebih baik sehingga harapan Fakultas Dakwah dan Komunikasi dapat mampu bersaing untuk kedepannya bukan hanya pada tingkat nasional, namun juga pada level internasional. Besar harapan segala bentuk kerjasama dan komitmen secara keseluruhan elemen di fakultas dapat semakin baik kedepannya dan dapat memberi sumbangsih yang lebih besar lagi sehingga Fakultas Dakwah dan Komunikasi tetap dapat bersaing untuk yang lebih baik.

LAMPIRAN

-Penghargaan

- Sertifikat

- Dll

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019-2020 DAN RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2022

Oleh :
Dr. Fakhri, S.Sos.,MA

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UIN AR-RANIRY
2021

I. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019-2020

A. Bidang Penguatan Kelembagaan
B. Pendidikan dan Pengajaran
C. Bidang Penelitian
D. Pengabdian Masyarakat
E. Bidang Kerjasama

A. Capaian Bidang Penguatan Kelembagaan

- Reakreditasi Prodi-prodi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi
- 5 Prodi Fakultas Dakwah dan Komunikasi sudah terakreditasi antara lain : *Prodi KPI Akreditasi B, Prodi BKI: B, Prodi MD : A, Prodi PMI Akreditasi: A, Prodi Kessos Akreditasi: Baik*
- Penyusunan ulang visi, misi dan reinstra tahun 2020-2024
- Penyusunan kebijakan akademik dan non akademik, dokumen Mutu Fakultas termasuk SOP
- Pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana fakultas
- Menyelenggarakan unit usaha (kantin)
- Menyelenggarakan Sistem Jaminan Mutu Fakultas dan Prodi

B. Bidang Pendidikan dan Pengajaran

- Penguatan bahasa asing bagi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa (Bahasa Arab, Bahasa Inggris dan Bahasa Turki)
- Seminar Nasional dan Internasional Bidang Dakwah
- *Visiting Lecturer Exchange* dalam Negeri
- Peningkatan Kegiatan Dosen dalam Bidang Studi Khusus

C. Bidang Penelitian

- Pengembangan dan peningkatan mutu Jurnal di Fakultas Dakwah dan Komunikasi

  1. Jurnal Albayan : Terakreditasi Sinta 3
  2. Jurnal Al-Ijtimaiyah : Terakreditasi Sinta 4
  3. Jurnal Al-Idarah : sedang proses
  4. Jurnal At-Taujih : sedang proses
  5. Jurnal Stimulus : sedang proses

- Workshop Penulisan Jurnal Nasional dan Internasional
- Pengiriman Narasumber/Da'i ke pertemuan lokal dan nasional.
- Penulisan Buku Daras yang berkaitan dengan rumpun Ilmu Dakwah.
- Pengembangan jejaring penelitian dengan berbagai lembaga lokal, nasional dan internasional. Sudah dilakukan oleh beberapa dosen di Prodi PMI, Kessos, KPI, BKI dan MD.

D. Bidang Pengabdian Masyarakat

- Pengiriman Tenaga Da'i ke wilayah perbatasan dan pulau terpencil, dalam rangka pembinaan muallaf dan antisipasi kristenisasi
- Pembinaan dan Pemberdayaan *Life Skill* Terhadap Masyarakat Desa Binaan di Desa Cot Lamme
- Pengembangan Manajemen Mesjid
- Donasi untuk mahasiswa yang berdampak Covid-19
- Bantuan untuk pengungsi Rohingnya
- Penguatan beberapa komunitas Majlis Taklim di Kota Banda Aceh dan Aceh Besar

E. Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

- Jumlah mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi total 2141 dan Mahasiswa Asing : 15 orang (Malaysia dan Thailand)
- Prestasi Mahasiswa, baik secara akademik maupun non akademik dapat dikategorikan baik.
- Kerjasama dengan beberapa lembaga, Perguruan tinggi baik nasional maupun internasional.
- Kerjasama bidang keilmuan Bimbingan Konseling, komunikasi, Manajemen Dakwah, Pengembangan Masyarakat Islam dan Kesejahteraan Sosial, baik nasional maupun internasional.

II. RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2022

1. Meningkatkan jumlah dosen/mahasiswa yang dibina dalam moderasi agama dan kerukunan ummat di Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry
2. Meningkatkan jumlah anggaran BOPTN terhadap total anggaran di Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
3. Meningkatnya jumlah Program Studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka
4. Meningkatkan jumlah dosen Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menjadi narasumber konferensi nasional dan internasional
5. Meningkan jumlah mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang mengikuti kompetisi nasional dan internasional
6. Meningkatkan suasana akademik di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry

7. Meningkatkan jumlah publikasi artikel ilmiah dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh di jurnal Internasional
8. Meningkatkan jumlah artikel ilmiah dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh di jurnal internasional yang disitasi
9. Meningkatkan jumlah mahasiswa asing yang diterima di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
10. Meningkatkan jumlah hasil penelitian di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memperoleh hak paten
11. Meningkatkan Usaha-usaha unit bisnis untuk membantu pengembangan akademik FDK
12. Meningkatkan nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh.

Penutup

Sekian dan Terimakasih
Wassalam



REFERENSI PENYUSUNAN PROGRAM KERJA DAN KEGIATAN

No	Referensi Penyusunan
1	Alquran dan Hadis
2	Undang-undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
3	UU No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
4	PP No. 19 tahun 2005 tentang Sistem Pendidikan Nasional
5	PP No. 4 Tahun 2014 tentang penyelenggaraan Pendidikan Tinggi
6	Permendikbud No. 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi

No	Referensi Penyusunan
7	Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
8	PMA No. 12 Tahun 2014 tentang Ortaker UIN Ar-Raniry
9	PMA No. 12 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Ar-Raniry
10	Visi Misi Rektor UIN Periode 2018 s.d 2022
11	Borang Akreditasi BAN PT
12	Buku Standar Mutu UIN Ar-Raniry Tahun 2014
13	Renstra UIN Ar-Raniry 2020-2024
14	Renstra Fakultas Dakwah dan Komunikasi 2020-2024

PROGRAM KEGIATAN

A. Bidang Penguatan Kelembagaan

No	Indikator Kinerja	Tahun	
		2019	2020
1	Penyusunan ulang Visi Misi dan Renstra Fakultas	√	√
2	Akreditasi dan Reakreditasi Prodi	√	√
3	Penyusunan Kebijakan Akademik, Peraturan akademik dan non akademik serta dokumen mutu Fakultas termasuk SOP, Form dan Intruksi Kerja	√	√
4	Rapat Tahunan Penyusunan Program dan Kegiatan fakultas (Raker)	√	√
5	Pengusulan HKI	√	√
6	Bimtek bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	√	√
7	Rekruitmen Tenaga Dosen dan tenaga Kependidikan	√	
8	Pengadaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Fakultas	√	√
9	Pemeliharaan dan Perawatan Kantor	√	√
10	Peningkatan Layanan Publik	√	√
11	Evaluasi dan Monitoring Secara Berkala	√	√
12	Penyelenggaraan Sistem Jaminan Mutu Fakultas	√	√
13	Menyelenggarakan Kegiatan Unit Usaha	√	√
14	Menyelenggarakan KKK (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)	√	√
15	Penyelenggaraan Program Magister dan Doktor		
16	Pengembangan dan Peningkatan Radio dan TV Live Streaming Menjadi Radio dan TV Komersil	√	√
17	Pengadaan Laboratorium Prodi	√	√
18	Melaksanakan Kegiatan Ulang Tahun Fakultas	√	
19	Pengadaan Nursery Room	√	√
20	Pengadaan Sarana dan Prasarana Difabel	√	
21	Pengadaan Sistem Informasi Digital Videotron/Dum terminal dan Local Area Network (LAN)	√	√
22	Design Web Fakultas	√	√
23	Pembinaan dan Penguatan Lembaga Kemahasiswaan	√	√
24	Sosialisasi Fakultas Dalam dan Luar Negeri	√	

PROGRAM KEGIATAN

B. Bidang Pendidikan dan Pengajaran

No	Indikator Kinerja	Tahun	
		2019	2020
1	Mengelola Kegiatan Pendidikan Secara Rutin dan Berkala	√	√
2	Melakukan Workshop Kurikulum Berbasis KKNI	√	√
3	Penyusunan Silabus dan SAP	√	√
4	Penguatan Bahasa Asing Bagi Dosen, tenaga Kependidikan dan Mahasiswa	√	√
5	Peningkatan Kapasitas Dosen dalam Bidang Studi Khusus	√	√
6	Penyelenggaraan Studium General, Workshop, Stakeholder Dialog dan Seminar	√	√
7	Visiting Lecturer Exchange Dalam dan Luar Negeri	√	
8	Penyusunan Instrumen Magang Mahasiswa Berbasis Kelimuan	√	√
9	Pelatihan Mediasi	√	√
10	Pelatihan Protokoler	√	√

PROGRAM KEGIATAN

C. Bidang Penelitian

No	Indikator Kinerja	Tahun	
		2019	2020
1	Penulisan Buku, Pembuatan Karya Seni dan Teknologi	√	√
2	Pengusulan, Pengembangan dan Peningkatan Mutu Jurnal di Lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi	√	√
3	Workshop Penulisan Jurnal Nasional dan Internasional Terakreditasi	√	√
4	Workshop Penulisan Proposal Penelitian	√	√
5	Pengiriman Narasumber ke Pertemuan Lokal, Nasional dan Internasional	√	√
6	Seminar Makalah Terjadwal	√	√
7	Penerjemahan atau Penyaluran Naskah Buku dan Lainnya	√	√
8	Penyuntingan Buku dan Lainnya	√	√
9	Tracer Studi Alumni	√	√
10	Mengembangkan Jejaring Penelitian dengan berbagai Lembaga Local, Nasional dan Internasional	√	√

PROGRAM KEGIATAN

D. Bidang Pengabdian Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Tahun	
		2019	2020
1	Revitalisasi Community Center	√	√
2	Safari Ramadhan	√	√
3	Pemberdayaan Charity dan Filantropi	√	√
4	Community Empowermen dan Life Skill Bagi Masyarakat	√	√
5	Bimbingan Konseling	√	√
6	Pengembangan Manajemen Mesjid	√	√
7	Pelatihan Menulis Bagi Teungku Dayah	√	√
8	Pelatihan IT Bagi Teungku Dayah	√	√
9	Pelatihan Dakwah Tanpa Bicara	√	√
10	Donasi Untuk Mahasiswa yang berdampak Covid 19		√
11	Bantuan untuk Pengungsi Rohingya	√	

PROGRAM KEGIATAN

E. Bidang Kerjasama

No	Indikator Kinerja	Tahun	
		2019	2020
1	Kerja Sama Lintas Sektoral (MOU dan MOA)	√	√
2	Pertukaran Mahasiswa	√	
3	Kerjasama dengan Dayah	√	

SEKIAN DAN TERIMA KASIH

Persentase Kinerja Fakultas Dakwah dan Komunikasi Tahun 2020

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh

2021

Persentase Kinerja

No	Indikator kerja	Capaian	Analisis	keterangan
1	Jumlah mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	100%	pelaksanaan kegiatan terjadi berkat adanya kerja sama dengan FKPT (data dukung terlampir). Kegiatan dengan KPU (data terlampir)	dilaksanakan dalam bentuk pelatihan
2	Jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama	100%	pelaksanaan kegiatan terjadi berkat adanya kerja sama dengan FKPT (data dukung terlampir)	dilaksanakan dalam bentuk pelatihan
3	Jumlah prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100%	Tercapainya capaian bidang ini karena kerja PTIPD, LPM dan pihak-pihak terkait lainnya	Ada regulasi yang mewajibkan pelasanaan kuliah daring dan melarang kuliah tatap muka
4	Jumlah dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	100%	S3 berjumlah 19 orang dari 59 dosen. Dosen yang bersertifikat 50 dari 55	Melalui pendikan formal S3 dan sertifikasi dan lain-lain

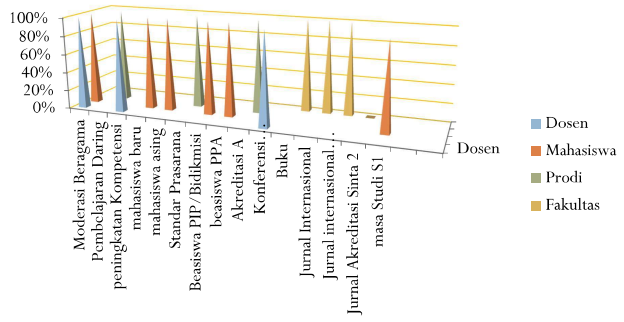
No	Indikator Kinerja	Capaian	Analisis	Keterangan
5	Jumlah mahasiswa baru	100%	ketercapaian bidang ini karena adanya sosialisasi dan promosi langsung dan tidak langsung baik dalam maupun luar negeri	semua prodi sesuai dengan penetapan quota universitas
6	Jumlah prodi yang memenuhi standar prasarana Perguruan Tinggi	80%		
7	Jumlah mahasiswa asing	100%	Tercapai karena adanya sosialisasi dan promosi langsung dan melalui alumni	Ada regulasi yang mewajibkan adanya mahasiswa asung 2% dari jumlah mahasiswa yang ada
8	Jumlah mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	100%	Terpenuhinya kuota ini karena koordinasi antara universitas dengan fakultas terjalin dengan baik	Seluruh Kuota dari Universitas Terpenuhi
9	Jumlah mahasiswa penerima Beasiswa PPA	100%	Terpenuhi sesuai dengan kuota yang diberikan oleh Biro	

No	Indikator Kinerja	Capaian	Analisis	Keterangan
10	Jumlah Program Studi yang berakreditasi A	100%	tercapai melalui kerjasama yang bagus antara para pihak baik di tingkat prodi, fakultas dan uiniversitas	2 dari 5 prodi yang targetnya hanya 1 prodi
11	Jumlah dosen yang menjadi narasumber Konferensi Nasional maupun Internasional	100%	Banyak permintaan dari berbagai universitas dan lembaga dalam rangka memenuhi ketercapaian kinerja universitas, fakultas dan prodi	Ketercapaiannya melalui webinar karena kondisi covid-19
12	Jumlah Buku/buku ajar/modul yang diterbitkan oleh Dosen	100%	Adanya keinginan untuk meningkatkan mutu akreditasi Universitas melalui kenirja dosen dalam peningkat jabatan fungsional	Terealisasi melalui prodi-prodi yang ada
13	Jumlah Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	60 orang	Karena kondisi Covid-19, mahasiswa tidak ada yang mengikuti kegiatan di lingkungan universitas	Terselenggara atas kerja sama dengan KIP Banda Aceh
14	Jumlah Mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka			

No	Indikator Kinerja	Capaian	Analisis	Keterangan
15	Jumlah lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	51 orang	Data tidak lengkap dari semua prodi	tidak tercapai
16	Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional	100%	tercapai karena kerja keras personal dosen tan didukung dana oleh universitas	tersebar di beberapa prodi
17	Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi	100%	tercapai karena kerja keras personal dosen tan didukung dana oleh universitas	tersebar di beberapa prodi
18	Jumlah jurnal terakreditasi Sinta 2	0%	(1). tidak ada dukungan dana, (2). SDM yang terbatas	Sedang dalam proses pengusulan
19	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	9 orang	Data tidak lengkap dari semua prodi	tidak tercapai

No	Indikator Kinerja	Capaian	Analisis	Keterangan
20	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bulan	Data tidak lengkap dari semua prodi	tidak tercapai
21	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI			
22	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	95%	(1). Masih rendahnya arahan dan bimbingan yang diberikan oleh dosen PA terhadap capaian belajar mahasiswa. (2). Sebagian mahasiswa FDK berasal dari kalangan ekonomi menengah ke bawah sehingga banyak diantara mereka yang harus bekerja sambil kuliah dan sebagian yang lainnya harus mengambil non aktif atau cuti kuliah (3). Masih kurangn ya program proses percepatan studi yang dilakukan oleh Prodi dan UPPS. (4). Tidak ada semester pendek yang bisa mempercepat studi mahasiswa.	Belum maksimal dengan alasan bisa dilihat di kolom analisis ketidaktercapaian
23	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	36.95	Data tidak lengkap dari semua prodi	masih dalam proses penagihan

Presentase Capaian Kinerja





RENCANA PROGRAM KERJA 2022

No	Program Kerja
1	Meningkatnya Indeks Kerukunan Umat Beragama
2	Meningkatnya jumlah mahasiswa yang dibina dalam moderasi agama dan kerukunan umat di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
3	Meningkatnya jumlah dosen yang dibina dalam moderasi agama dan kerukunan umat di di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
4	Meningkatnya rerata nilai IPK Mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
5	Meningkatnya jumlah dosen di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memiliki sertifikat pendidik
6	Meningkatnya Angka Partisipasi Kasar (APK) di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh

No	Program Kerja
7	Meningkatnya jumlah mahasiswa baru program Strata 1 di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
8	Meningkatnya jumlah Prodi di lingkungan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memenuhi standar sarana dan sarana Perguruan Tinggi
9	Meningkatnya jumlah anggaran BOPTN terhadap total anggaran di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
10	Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi di di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
11	Meningkatnya jumlah mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menerima beasiswa PPA
12	Meningkatnya jumlah mahasiswadi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menerima beasiswa Tahfidz
13	Meningkatnya jumlah mahasiswadi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menerima beasiswa Afirmasi (UP4B)
14	Meningkatnya jumlah lulusan S1 di Fakultas Dakwah dan KomunikasiUIN Ar-Raniry Banda Aceh yang langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor

No	Program Kerja
15	Meningkatnya jumlah Program Studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry yang terakreditasi A/Unggul
16	Meningkatnya jumlah Program Studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka
17	Meningkatnya jumlah Program Studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi
18	Meningkatnya jumlah dosen Fakultas Dakwah dan KomunikasiUIN Ar-Raniry Banda Aceh yang menjadi narasumber Konferensi nasional dan internasional
19	Meningkatnya jumlah mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang mengikuti kompetisi nasional dan internasional
20	Meningkatnya persentase pelayanan Perguruan Tinggi Keagamaan yang sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM)di Fakultas Dakwah dan Komunikasi
21	Meningkatnya jumlah anggaran PNBP dan PNBP-BLU sebagai sumber dana pendidikandi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
22	Meningkatnya Indeks Karakter Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi
23	Meningkatnya jumlah mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan

No	Program Kerja
24	Meningkatnya jumlah mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang mengikuti pembinaan Pramuka
25	Meningkatnya jumlah Prodi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri
26	Membuka /Persiapan Prodi/kelas internasional di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
27	Meningkatnya jumlah lulusan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan
28	Meningkatnya jumlah publikasi artikel ilmiah dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN ArRaniry Banda Aceh di jurnal internasional
29	Meningkatnya jumlah artikel ilmiah dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh di jurnal internasional yang disitasi
30	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing yang diterima di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
31	Meningkatnya jumlah lulusan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang langsung bekerja
32	Merendahnya rerata masa tunggu lulusan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh sebelum memperoleh pekerjaan

No	Program Kerja
33	Persiapan jumlah prodi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang memenuhi standar akreditasi internasional
34	Meningkatnya jumlah hasil penelitian di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memperoleh HAKI
35	Meningkatnya jumlah hasil penelitian di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memperoleh Hak Paten
36	Meningkatnya jumlah dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional
37	Meningkatnya jumlah mahasiswa S1 Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang lulus tepat waktu
38	Mendukung Meningkatnya predikat opini laporan keuangan UIN Ar-Raniry Banda Aceh (menurunnya jumlah temuan/temuan nihil)
39	Meningkatnya nilai reformasi birokrasi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi
40	Meningkatnya jumlah penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi
41	Meningkatnya nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh

No	Program Kerja
42	Meningkatnya nilai keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai dengan Renstra Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2020-2024
43	Meningkatnya nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh
44	Meningkatnya akuntabilitas dalam penatausahaan BMN di Fakultas Dakwah dan KomunikasiUIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan memiliki roadmap 5 tahun ke depan, penghapusan aset, penetapan status penggunaan, pencatatan belanja ke SIMAK-BMN dan opname secara berkala
45	Meningkatnya jumlah semua jenis layanan publik di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN ArRaniry Banda Aceh yang memiliki SOP

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

LAPORAN KINERJA

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA UIN AR-RANIRY

Oleh: **DR. FAUZI, M.Si**

ACEH TENGAH, 02 JUNI 2021



*1

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

LAPORAN KINERJA

- ❑ **BIDANG AKADEMIK DAN KELEMBAGAAN**
- ❑ **BIDANG ADMINISTRASI UMUM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN**
- ❑ **BIDANG KEMAHASISWAAN DAN KERJASAMA**

*

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

BIDANG AKADEMIK DAN KELEMBAGAAN

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran yang ditandai dengan pengusulan Guru Besar atas nama Dr. Phil. Abdul Manan, M.Sc., M.A.
2. Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas dengan percapaian 56 % untuk tahun 2019
3. Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan dalam hal Daya Saing Perguruan Tinggi Negeri dengan rincian pada prodi Sejarah dan Kebudayaan Islam (1:8), Bahasa dan Sastra Arab (1:2) dan Ilmu Perpustakaan (1:11) dengan total peminat 2584 dan yang lulus atau diterima 257 orang.

*

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

BIDANG AKADEMIK DAN KELEMBAGAAN

4. Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas dalam hal Rerata lama masa studi mahasiswa S1 tidak sesuai dengan target percapaian
5. Meningkatnya kualitas tata kelola kepemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel ditandai dengan dengan lahir nya RENSTRA baru di lingkungan Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Ar- Raniry Banda Aceh

*

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

❑ BIDANG ADMINISTRASI UMUM, PERENCANAAN DAN KEUANGAN

1. Meningkatnya kualitas layanan Pendidikan Tinggi Keagaman Islam yang di tandai dengan meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas. Hal ini terbukti denganm sudah keluarnya nilai akreditasi 2
2. Tersedianya Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Adab dan Humaniora UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2015-2020 berdasarkan Surat Keputusan Dekan FAH UIN Ar-Raniry Banda Aceh nomor: 22093/Un.08/FAH/KP.02.3/XI/2015 tanggal 01 November 2015. Sementara Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Adab dan Humaniora UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2020-2025 juga sudah tersedia.
3. Laporan capaian kinerja (berdasarkan Perjanjian Kinerja periode berjalan) mencapai 100 %.
4. Tersedianya laporan Monev Realisasi Anggaranyang transparan melalui aplikasi SIRA yang dapat dimonitoring oleh semua pihak yang berkepentingan,. Adapun evaluasi realisasi anggaran kegiatan pada Fakultas Adab dan Humaniora UIN Ar-Raniry Tahun 2020 adalah sebagai berikut :
   A. realisasi anggaran yang bersumber dari BLU hanya sebesar 80,30 %
   B. realisasi anggaran yang bersumber dari BOPTN mencapai 99.42 %
   C. realisasiRupiah Murni (RM) mencapai102.04 %. (Realisasi anggaran terlampir)

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

❑ BIDANG KEMAHASISWAAN DAN KERJASAMA

1. Dalam tahun 2020 ini jumlah mahasiswa asing (mahasiswa internasional) di Fakultas Adab dan Humaniora adalah sebanyak 9 orang.Kesemua mereka berasal dari Malaysia dan kuliah pada prodi Bahasa dan Sastra Arab. Jumlah ini memang tidak sebanding dengan yang diharapkan, namun karena adanya kebijakan di negeri asal mereka yang hanya menerima lulusan tertentu di dunia kerja , maka mereka tidak dapat kuliah di program studi lain.
2. Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi dan berbakat
3. Dalam tahun 2020 ini beberapa lembaga mitra telah menyalurkan beasiswa kepada mahasiswa sebagai tindak lanjut dari kerjasama.Lembaga mitra menyalurkan beasiswa ini melalui biro kemahasiswaan dan alumni yang kemudian dibagikan kepada fakultas.Masing-masing fakultas berbeda jumlahnya karena disesuaikan dengan banyaknya mahasiswa/prodi di fakultas.Untuk Fakultas Adab terdapat 6 orang mahasiswa yang menerima beasiswa dari Baitul Mal/Baznas.Ditambah 2 orang lagi menerima beasiswa dari Baitul Mall Bank Rakyat Indonesia.Sejumalh 6 orang yang dijatahkan kepada Fakultas Adab dan Humaniora telah direalisasikan semuanya.

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

❑ BIDANG KEMAHASISWAAN DAN KERJASAMA

1. Fakultas Adab dan Humaniora sudah ada 2 (dua) buah prodi yang terakreditasi A, dari jumlah 3 (tiga) buah prodi.
2. Meningkatnya Mental Karakter Mahasiwa
3. Persentase lulusan prodi yang terserap di dunia kerja. Selama tahun 2020 ini jumlah luusan yang diteria didunia kerja adalah sebanyak prodi SKI 12 orang, prodi BSA 10 orang dan Prodi IP 21 orang.Mereka tersebar dalam berbagai lapangan kerja.Ada yang menjadi guru SKI, ada yang menjadi pegawai kontrak, dan ada yang diangkat menjadi pegawai negeri.

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

❑ BIDANG KEMAHASISWAAN DAN KERJASAMA

Terdapat tiga prodi di Fakultas Adab dan Humaniora, yaitu Prodi SKI, BSA dan IP.Semua prodi telah melaksanakan kerjasama dengan berbagai instansi, baik swasta maupun negeri, local dan nasional. Di tingkat local telah melakukan kerjasama dengan Kantor Kementerian Agama, Gubernur Aceh, Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Propinsi Aceh, Balai Pelestarian Nilai Budaya Aceh, Balai Pelestarian Cagar Budaya Banda Aceh, Dengan Kabupaten Aceh Barat, Aceh Timur, Aceh Utara, Aceh Jaya, Aceh Barat Daya, Bener Meriah, Takengon. Bentuk kegiatan dengan mitra tersebut di atas meliputi pemagangan mahasiswa, pelatihan mahasiswa, penelitian melibatkan dosen, nara umber dalam seminar dan penelitian, tenaga ahli dalam tim penilai proposal penelitian, bedah pustaka, pelatihan penerapan teknologi informasi bidang perpustakaan.

KENDALA

1. Tidak terpenuhinya realisasi anggaran yang bersumber dari BLU dikarenakan belum diminta membuat pelaporan sehingga unit terkait belum bisa membuat pelaporan IKU tahun 2020. Sesuai intruksi hanya dibayarkan 70 % dari total keseluruhan untuk pembayaran semester genap.
2. Tidak terealisasinya anggaran yang bersumber dari BLU juga disebabkan belum dibayarnya 70% dari gaji 13 IKKU dosen dengan Tugas tambahan (DT), yang sampai saat ini belum ada instruksi apapun.

*

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH

Terima Kasih



*

PROGRAM KERJA
TAHUN 2022

FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

PROKER WAKIL DEKAN I

1. Webinar Strategi Penulisan Artikel Ilmiah Pada Jurnal Internasional Bereputasi Fakultas Adab Dan Humaniora UIN Ar-Raniry
2. Pengembangan 3 Jurnal Prodi dan 1 Jurnal Fakultas
3. Workshop Implementasi Kurikulum Kampus Merdeka dan Merdeka Belajara di PTKIN

PROKER WAKIL DEKAN II

1. Rapat Kerja 2022

2. Pelatihan Tata Kelola Tenaga Administrasi

PROKER WAKIL DEKAN III

1. Latihan Kepemimpinan Mahasiswa (LKM) Tingkat Dasar Bagi Mahasiswa Fakultas Adab Dan Humaniora UIN Ar-Raniry

2. Roadshow FAH

PROKER
PRODI SEJARAH DAN KEBUDAYAAN ISLAM

1. International Seminar Tracing History
2. Kuliah Umum
3. Magang
4. Pemeliharaan Situs Sejarah Aceh Tengah Dan Aceh Tenggara
5. Praktikum Arkeologi

PROKER
PRODI ILMU PERPUSTAKAAN

1. International Seminar Library And Information
2. PKL/Magang
3. Praktikum Pelestarian Dan Pengawetan Bahan Pustaka
4. Studium General/Academic Fellowship

PROKER
PRODI BAHASA DAN SASTRA ARAB

1. International Seminar Library And Information
2. Magang
3. Praktikum Filologi
4. Studium General



FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH



Fakultas Sain dan Teknologi merupakan fakultas yang lahir saat perubahan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ar-Raniry Banda Aceh menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Ar-Raniry Banda Aceh berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 64 Tahun 2013

Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah menyelenggarakan pendidikan dengan jenjang program Sarjana (S1) melalui 5 Program Studi (Prodi), yaitu:

1. Arsitektur
2. Teknik Lingkungan
3. Biologi
4. Kimia
5. Teknologi Informasi

Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi



DEKAN
Dr. Azhar, S.Pd.,M.Pd.

Pendidikan Terakhir:
S3 Universitas Negeri Jakarta

Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi



WAKIL DEKAN I
Dr. Mizaj, LL.M.

Pendidikan Terakhir:
S3 UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi



WAKIL DEKAN II
Fithriani, M.Ag

Pendidikan
S3 UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi



WAKIL DEKAN III
BUDI AZHARI, M.Pd

Pendidikan
S3 Universitas Syiah Kuala

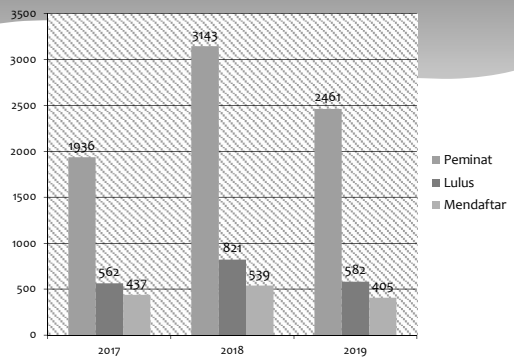
Visi Fakultas Sains dan Teknologi

Menjadi Fakultas Sains dan Teknologi yang Modern, Produktif dan Inovatif dalam Keislaman, Kebangsaan dan Keuniversalan Pada Tahun 2034

Misi Fakultas Sains dan Teknologi

- Menyelenggarakan pendidikan sains dan teknologi yang inovatif dan terintegrasi dengan nilai keislaman dalam membangun kesadaran berbangsa dan bernegara di seluruh dunia.
- Mengembangkan penelitian di bidang sains dan teknologi yang produktif, inovatif dan aplikatif dalam penyelesaian permasalahan di Aceh, nasional dan internasional menuju kesejahteraan masyarakat Aceh, Indonesia dan global.
- Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada sains dan teknologi dengan identitas keislaman, kebangsaan dan keterampilan secara modern bagi masyarakat.

Perkembangan mahasiswa di FST



Workplan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry 2022

Bidang Akademik dan Kelembagaan

Capaian Kinerja

- Semua Prodi sudah terakdreditas
- FST telah memiliki 6 Jurnal (1 fakultas dan 5 di tingkat prodi. El-kawni, Kenanga, Amina, Lingkar, Jintech, Bayt al-Hikmah)
- Seminar internasional
- Kerjasama dengan berbagai Lembaga (DPMG, PAG, PIM, Angkasa Pura)
- Visiting Profesor

Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Pengadaan bahan labor
- Honor Laboran dan asisten praktikum
- Honor Pembimbing dan penguji TA
- Studium Generale
- Keikutsertaan Prodi pada Rapat Kerja Nasional Asosiasi Pendidikan Tinggi
- Kegiatan Praktek Lapangan (PKL)
- Pameran Karya Mahasiswa FST
- Program Visiting Professor
- PKM Berbasis Teknologi Tepat Guna di Gampong dan Dayah
- Program Realisasi dan Pengembangan Jurnal Prodi

Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Seminar Internasional
- Program Kegiatan Berbasis Bisnis:
  - Arsitektur: laser cutting; desain grafis dan cetak; Konsultan Arsitektur
  - Biologi: Budidaya j amur; Kultur Jaringan
  - Tek. Informasi : Pengembangan Aplikasi; Konsultan Sistem Informasi
  - Tek. Lingkungan : Konsultan K3 dan Amdal; Produksi akuades; Pemanfaatan vermikompos (cacing pengurai limbah organik)
  - Kimia : Halal Style (terkendala instrumen)

Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Standar Mutu Fakultas yang memuat Konsep Kampus merdeka
- Menyusun dan merevisi SOP
- Mengikuti workshop SPMI-AMI
- Monitoring dan evaluasi Tridharma perguruan tinggi
- Pelatihan pengembangan sumber daya manusia
- Review pelaksanaan RPS Online
- Menyusun pedoman pelaksanaan KPM Tematik
- Pendampingan ISK dari standar 7 ke standar 9
- Pemilihan dosen dan karyawan teladan

Workplan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry 2022

Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

- **❑ Meningkatnya kualitas layanan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam**
- **- Aset BMN yang terdata**
- **- Kondisi aset BMN**
- **- Disiplin Pegawai**
- **❑ Meningkatnya kualitas dan kualifikasi pendidik dan tenaga kependidikan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam**
- **- Tenaga Pendidik dan kependidikan yang mengikuti kegiatan pengembangan profesionalitas bertambah**
- **❑ Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan otonomi Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam**
- **- Realisasi anggaran**
- **❑ Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas**
- **- Tenaga Pendidik dan kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi**
- **- Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi**

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

Administrasi/Pelayanan

1. Ketersediaan Petugas/Staff; Pengawas Covid-19, CS, Operator/Tenaga IT, Petugas parkir, piket monev akademik (Solusi; penambahan peran, dan usulan penambahan jumlah)
2. Tenaga layanan adm cepat/tepat (membangun spirit wal ashri),
3. Meminimalisir kesalahan/mal adm (frekuensi bimtek)
4. Peningkatan kedisipilinan kerja (Siraman spiritualitas berkala)
5. Peningkatan komitmen kerja (Siraman spiritualitas berkala)
6. Peningkatan profesionalitas menurut bidang/keahlian (frekuensi bimtek)
7. Membangun trust/saling percaya dan Transparansi (keuangan, kewenangan)
8. Membangun sistem informasi yang terintegrasi (Univ/Fakultas) di Webometrics

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

Pendanaan/Anggaran

- ✓ Efisiensi pagu anggaran yang ada dalam RKA K/L
- ✓ Mencari trik menutupi keterbatasan pagu (menemukan peluang dana hibah dari luar DIPA, termasuk hibah penelitian.
- ✓ Terpenuhinya dana operasional proses pembelajaran dan akademik yang masih terbatas melalui skema menekan jumlah dosen LB.
- ✓ Mengusahakan Temuan nihil (Irjend/ BPK)
- ✓ Menargetkan realisasi anggaran yang maksimal (98% target IKU)
- ✓ Mempedomani matrik penggunaan anggaran secara disiplin
- ✓ Minimalisir revisi anggaran
- ✓ Meraih capaian WTP

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

PERENCANAAN ANGGARAN LABORATORIUM

1**. Kegiatan Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi**

- * Pelatihan pengukuran dan kalibrasi anak timbangan dan timbangan analitik
- * Pelatihan sistem dokumentasi SNI ISO 17025:2017
- * Pelatihan pesrsyaratan umum kompetensi laboratorium penguji dan kalibrasi
- * Uji kompetensi big data analisis
- * Pelatihan GIS Surveyor

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

PERENCANAAN ANGGARAN LABORATORIUM

2. Revitalisasi Laboratorium Instrumen

❑LABORATORIUM KIMIA

* Pembangunan Ruang khusus Gas AAS
* Partisi Kaca dan AC untuk penempatan UPS AAS
* Laboratory Refrigerator BPR-5V1000
* Lampu katoda elemen Arsenik (As), Mangan (Mn) dan Kromium (Cr)
* Laruran standar As, Mn, Cr untuk AAS
* Lemari Asam Biobase Fh 1200
* Gorden Lab, Instalas jaringan internet, Komputer dan printer

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

PERENCANAAN ANGGARAN LABORATORIUM

❑ **Halal Lifestyle**

- Implementasi dari cita-cita FST untuk mewujudkan kampus UIN Ar-Raniry sebagai pusat studi halal di Aceh
- laboratorium minimal harus memiliki 3 instrumentasi analisis utama yaitu

1. Fourier Transform Infra Red spectroscopy (FTIR)
2. Polimerase Chain reaction Instrument (PCR)
3. Gas Chromatography Mass Spectrometry (GCMS)

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

PERENCANAAN ANGGARAN LABORATORIUM

❑ **Laboratorium Pendidikan dan Penelitian**

Program laboratorium pendidikan dan penelitian merupakan program dasar FST dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi terutama untuk tujuan praktikum dan penelitian mahasiswa dan dosen seperti

1. instrument lab pendukung, peralatan ukur, peralatan gelas, peralatan preparasi,
2. sarana informasi dan dokumentasi
3. peralatan K3,
4. revitalisasi laboratorim praktikum dan penelitian hingga pengadaan mobile.

Melalui program ini, diharapkan mampu meningkatkan kompetensi mahasiswa, mendukung penelitian mahasiswa & dosen serta mendongkrak penilaian akreditasi program studi terkait.

Bidang adm, perencanaan dan keuangan

❖ Rencana Program Pengembangan Fakultas

a. Sistem layanan informasi umum dan akademik melalui aplikasi online yang dikelola secara profesional oleh tenaga ahli di Fakultas
b. Sistem layanan surat-menyurat secara eloktrinik (e-surat)
c. Sistem pelayanan keuangan (input, proses dan output) yang akurat, cepat dan amanah

❖ Rencana Penguatan Fungsi Sarpras Fakultas

a. Peningkatan kapasitas jaringan internet (wifi)
b. Peningkatan sistem keamanan dan kenyamanan(security and savety) lingkungan fakultas; optimalisasi fungsi CCTV dan penerangan (lampu) interior dan exterior
c. Pemeliharaan lanscape fakultas (lampu sorot, denah ruang dll),
d. Pemeliharaan kebersihan melalui penambahan dan pemberdayaan CS

Workplan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry 2022

Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

❖ **Latihan Kepemimpinan Dasar (LKD) Mahasiswa**
Mahasiswa adalah kaum intelektual yang mampu berpikir kritis terhadap segala permasalahan-permasalahan yang tengah ada. Mahasiswa juga berkaitan erat dengan organisasi dan keterampilan. Untuk itu diperlukan suatu kegiatan yang dapat melatih dan membimbing mahasiswa menjadi pemimpin-pemimpin yang hebat.

❖ **Pembinaan Lembaga Ormawa**
Lembaga atau Organisasi Kemahasiswaan FST UIN Ar-Raniry Banda Aceh merupakan salah satu unit pelaksana kegiatan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama (Bidang III). Sehingga memastikan tersedianya anggaran terhadap kegiatan dan oprasional dari Ormawa merupakan suatu keniscayaan sesuai dengan sistem kelembagaan yang ada di lingkungan UIN Ar-Raniry.

❖ **Kegiatan Mahasiswa sebagai Pelopor Penggerak Sosial**
Kegiatan mahasiswa kader penggerak sosial di tengah-tengah masyarakat merupakan implementasi dari tridarma perguruan tinggi dibidang pengabdian masyarakat.

Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

❖ **Kegiatan Student Mobility**
Study Comparative ini merupakan wadah pengembangan wawasan akademik yang diharapkan mampu memberikan inovasi akademik khususnya di FST Sehingga nantinya kegiatan ini akan membekas dan menjadi modal utama bagi mahasiswa untuk menjalankan perannya kembali.

❖ **Pembinaan Spritual Keagamaan**
Selain sebagai insan akademis, Mahasiswa merupakan salah satu bagian anggota masyarakat yang sudah seharusnya ikut berbaur di dalamnya dengan ikut berpartisipasi baik itu dalam sosial masyarakat maupun aktivitas keagamaan.

❖ **Kerjasama Sponsorship**
Merupakan program kerjasama Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry dengan lembaga mitra untuk pendanaan kegiatan-kegiatan Fakultas, Prodi dan Ormawa, serta pemberian beasiswa dan subsidi dana pendidikan.

❖ **Kerjasama Dunia Kerja**
Merupakan program kerjasama Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry dengan lembaga mitra untuk mencari peluang kerja lulusan dan mengembangkan profesi/ karir lulusan yang sudah bekerja.

Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

❖ **International Exchange Program**
Merupakan program pertukaran (exchange) untuk dosen dan mahasiswa Psikologi Ar-Raniry melalui kerjasama dengan lembaga international, baik pengiriman dosen mengajar/meneliti dan mahasiswa kuliah (berkredit) ke luar negeri maupun penerimaan dosen dan mahasiswa dari luar negeri

❖ **Wirausaha Mahasiswa**
Merupakan program penunjang kompetensi (skill / keterampilan/vokasi) untuk mahasiswa/calon lulusan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Ar-Raniry di bidang Dunia Usaha/Kerja Mandiri/ Wiraswasta, melalui pelatihan-pelatihan dan magang di perusahaan/ lembaga mitra kerjasama

Pusat Studi Fakultas Sains dan Teknologi

1. **PUSAT PENGKAJIAN TEKNOLOGI, KEPENDUDUKAN, DAN LINGKUNGAN HIDUP (PPT-KLH)**
Pelatihan dasar dan Sertifikasi penyusun AMDAL untuk anggota Tim Penyusun Amdal yang diterbitkan oleh LSP/BNSP
2. **PUSAT PENGABDIAN MASYARAKAT DAN PENELITIAN (PPMP)**
*PROGRAM PENGABDIAN UNGGULAN FAKULTAS
Pengabdian Berbasis Sains dan Teknologi – Literasi sains dan teknologi Islam
- ✓ **Arsitektur** berbasis Kosmik (Usulan)
- ✓ **Kimia** – Halal Life style (Usulan)
- ✓ **Biologi** – Biodiversitas perpesktif Islam (Usulan)
- ✓ **Teknik Lingkungan** – Kelestrarian Lingkungan perpektif Islam (Usulan)
- ✓ **Teknologi Informasi** – Literasi Digital bagi Muslim (Usulan)

*PROGRAM PENGABDIAN DENGAN MITRA KERJASAMA
- ✓ Pengabdian Berbasis Riset Dosen dan Mahasiswa (Kerjasama dengan DPMG Aceh) 5 Prodi KPM Tematik
- ✓ Pengabdian Berbasis Riset (Kerjasama DISKOMINFO Bener Meriah)

Pusat Studi Fakultas Sains dan Teknologi

3. **PUSAT STUDI HALAL DAN INTERGRASI KEILMUAN**
- ✓ Melaksanakan penelitian halal
- ✓ Kerjasama dengan BPOM dan LPPOM MPU
- ✓ Pelaksanakan penyuluhan kepada masyarakat tentang ; pentingnya sertifikasi halal, cara sertifikasi, cara mengecek kehalalan dan membedakan halal dan nonhalal

TERIMAKASIH



- Publikasi Jurnal Nasional/Internasional sebanyak tiga orang dosen pada pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan UIN UIN Ar-Raniry
- Pendaftaran ulang Keanggotaan Indonesian Asscociation for Public Administration (IAPA)
- Pengiriman peserta Kegiatan Workshop Akreditasi IAPS 4.0 pada Univ. Gadjah Mada di Yogyakarta pada Februari 2020.
- Kegiatan Supervisi Magang Mahasiswa FISIP UIN Ar-Raniry di : Pidie, Bireun, Aceh dan selatan pada Februari 2020.
- Pelaksanaan Kegiatan "Rumah Inspirasi Calon Politisi" Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan UIN Ar-Raniry pada Februari 2020.
- Pelaksanaan Kegiatan Workshop "Laboratorium Analisis Kebijakan" Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan UIN Ar-Raniry pada Februari 2020.
- Pelaksanaan Kegiatan Yudisium Semester Ganjil pada Februari 2020
- Penerbitan jurnal Al-Ijtima'i/International Journal of Goverment and Social Science untuk volume 5 Pada Mei 2020

RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2022



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU PEMERINTAHAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY

RAKER TAHUN 2022

- PENJAJAKAN KERJA SAMA MOA UKM FISIP DENGAN PATTANI UNIVERTSITI/UKM
- MAGANG KOLABORASI INTERNASIONAL TINDAK LANJUT DARI MOA
- PELATIHAN ENTREPRENEURSHIP BERBASIS PRODUK EKSPOR
- DOSEN DAN MAHASISWA MENULIS TEMA MODERASI BERAGAMA DALAM LINTAS BUDAYA
- PUSAT LAYANAN ADMINISTRASI (PASTI) (TUJUAN PENDIRIAN PASTI INI ADALAH UNTUK MEMBERIKAN KENYAMANAN BAGI MAHASISWA DALAM URUSAN ADMINISTRASI AGAR PROSES PELAYANAN LEBIH MUDAH, JELAS DAN TEPAT)
- PELATIHAN PENINGKAT PUBLIKASI KARYA ILMIAH YANG TERINDEKS INTERNASIONAL DAN NASIONAL
- KEGIATAN GEMILANG FISIP(GEMFI)

RAKER TAHUN 2022

- DISKUSI PUBLIK BULANAN RUMAH INSPIRASI
- SEMINAR NASIONAL DAN INTERNASIONAL
- LABORATORIUM ANALISIS KEBIJAKAN
- KUNJUNGAN AKADEMIK DAN BAKTI SOSIAL SERTA SOSIALISASI FISIP TINGKAT LOKAL DAN NASIONAL KE MEDAN, RIAU DAN PADANG
- KETERSEDIAAN HKI MAHASISWA
- KETERSEDIAAN JURNAL TERINDEKS SCOPUS DAN SINTA 2
- PENGEMBANGAN KREATIFITAS MAHASISWA DALAM BIDANG KEAGAMAAN, BUDAYA DAN SENI
- DOSEN DAN MAHASISWA YANG MENGIKUTI KONFERENSI/KOMPETISI NASIONAL DAN INTERNASIONAL





Didirikan tahun
2014
Peraturan Menteri
Agama
Nomor 3896 tahun 2014



2014 S/D 2017

2018

PIMPINAN FAKULTAS PSIKOLOGI



DEKAN

Dr. SALAMI, M.A

Tempat / Tanggal Lahir : Aceh Utara, 05 Desember 1965

Jabatan : Dekan

Pendidikan:
- S1 Fakultas Tarbiyah IAIN Ar-Raniry Banda Aceh
- S2 Arabic Studies, The University of Leeds
- S3 UIN AR-RANIRY

PIMPINAN FAKULTAS PSIKOLOGI



WAKIL DEKAN I

JASMADI, S.Psi., M.A., M.Psi

Tempat / Tanggal Lahir : Sialang Aceh Selatan, 12 Sep 1976

Jabatan : Wakil Dekan I

Pendidikan:
- S1 : Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
- S2 : Universitas Gajah Mada

PIMPINAN FAKULTAS PSIKOLOGI

WAKIL DEKAN II



MUHIBUDDIN, S.Ag., M.Ag.

Tempat/Tanggal Lahir : Ulee Gle, 08 Juni 1970
Jabatan : Wakil Dekan II

Pendidikan:
- S1PAI Fakultas Tarbiyah IAIN Ar-Raniry
- S2 PAI UIN Ar-Raniry
- S3 PAI UIN Ar-Raniry (dalam penyelesaian)

PIMPINAN FAKULTAS PSIKOLOGI

WAKIL DEKAN III



FUAD, S.Ag., M.Hum.

Tempat / Tanggal Lahir : , 15 Maret 1969

Jabatan : Wakil Dekan III

Pendidikan:
- S1 Fakultas Tarbiyah IAIN Ar-Raniry Banda Aceh
- S2 PASCA IAIN Ar-Raniry Banda Aceh
- S3 Universitas Gajah Mada

VISI FAKULTAS PSIKOLOGI

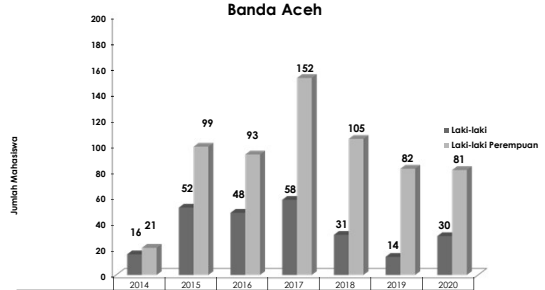
Menjadikan Fakultas Psikologi Terkemuka Tingkat Nasional dalam Pengembangan Ilmu Psikologi yag Berintegrasi danegan Nilai-Nilai Keislaman, Konteks dan Budaya Lokal pada Tahun 2025

MISI FAKULTAS PSIKOLOGI

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi yang menghasilkan sarjana yang berompeten, terampil dan berakhlak mulia dalam pengembangan dan implementsi ilmu psikologi.
2. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian dan pelayanan psikologi yang inovativ dan kreatif dalam pengambangan sumber daya manusia, pengananan koflik dan ketahanan keluarga.
3. Mengembangkan pusat kajian dan pelayanan pskologi dalam bidang pendidikan, penanganan konflik dan ketahanan keluarga.
4. Membangun dan menguatkan kerjasama yang saing mendukung dengan mitra di tingkat Nasional dan Internasional.

JUMLAH MAHASISWA

Statistik Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Laki-laki	16	52	48	58	31	14	30
Laki-laki Perempuan	21	99	93	152	105	82	81
Jumlah	**37**	**151**	**141**	**210**	**136**	**96**	**111**

Laporan Capaian Kinerja Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2019 s/d 2020

No	Indikator Kinerja	Capaian	Keterangan	Analisis	
				Ketercapaian	Ketidakcapaian
1	Jumlah Prodi yang Menyelenggarakan Pembelajaran Daring	1		100%	
2	Jumlah Dosen yang Memperoleh peningkatan Kompetensi	16	Peningkatan Kompetensi Pembelajaran Daring	100%	
3	Jumlah Mahasiswa baru	111		100%	
4	Jumlah Prodi yang Memenuhi Standar sarana Prasarana Perguruan Tinggi	1		100%	
5	Jumlah Mahasiswa Penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	21		21 Orang	

Laporan Capaian Kinerja Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2019 s/d 2020

No	Indikator Kinerja	Capaian	Keterangan	Analisis	
				Ketercapaian	Ketidakcapaian
6	Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa PPA	2	Beasiswa prestasi Akademik	2 Orang	9
7	Jumlah Dosen yang Menjadi Narasumber Konferensi Nasional Maupun Internasional	2	1. Religiosity, the Use of Online Media, and the Youths' Prosocial Behavior in Aceh (Safrilsyah, dkk) Link: https://eud I .eu/ doi/10.4108/eai. 1-10-2019.2291697 2. Covid - 19: The Roles and Excessive Usage of Instagram Effects on Human Stress During Pandemic Situation (Ida Fitria) 3. Psychology From a Cross - Cultural Perspective (Ida Fitria)	2 Orang	11

Laporan Capaian Kinerja Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2019 s/d 2020

No	Indikator Kinerja	Capaian	Keterangan	Analisis	
				Ketercapaian	Ketidakcapaian
8	Jumlah buku/ buku ajar/modul yang diterbitkan oleh dosen	5		5 Buku	
9	Jumlah mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawan	7	Bidang Pengabdian Masyarakat DEMAF	7 Orang	
10	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	2	Aulia Jannah & Farasya	2 Orang	
11	Jumlah lulusan yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	27	Dara Zia Husna, Rosdiana, Mega Aprilia Zulfa, Fatma Sepita Sarah, Reyza Sofya Nabila, M. Reza Rifki, Zulfa Rahmah, Nurlaila, Asni, Nur Hafli, Yunita Amaiza, Arada Yansyah, Mutia Rahmi, Rahmadia, Intan Aulia Nanda, Siti Zulaikha, Ria Muranda, Dimas Qadri, Lativa Ananda, Dian Purnama Sari, Dian Mutiara, Syalva Witria, M. Romi Supriatna, Ayu Rahayu, Wardani, Dhiya Ul Haqqi, Nurul Meina	27 Orang	

Laporan Capaian Kinerja Fakultas Psikologi UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2019 s/d 2020

No	Indikator Kinerja	Capaian	Keterangan	Analisis	
				Ketercapaian	Ketidakcapaian
12	Jumlah artikel ilmiah di jurnal internasional	1		I Artikel	
13	Rata-Rata Masa Tunggu Lulusan Sebelum Memperoleh Pekerjaan	6 Bulan 3 Minggu		100%	
14	Persentase Hasil Penelitian yang Memperoleh HAKI	25%	4 dari 16 Dosen yang memperoleh HAKI	25%	
15	Rata-Rata Lama Masa Studi Mahasiswa SI	4,4 tahun			
16	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%		100%	

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

Bidang Akademik dan Kelembagaan

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

1. Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Pengabdian pada Masyarakat ==> Promosi dan Sosialisasi ke sekolah SMA sederajat
- Workshop Penyusunan RPS berbasis KKNI
- Workshop penyempurnaan dan Pengembangan kurikulum
- Pengembangan dosen dalam bentuk mengikuti kegiatan konfrensi Nasional dan internasional
- Penelitian Payung dengan melibatkan mahasiswa
- Pembekalan mahasiswa PKL (magang kedunia usaha)
- Program tahsin dan tahfis di Fakultas
- Program TOEFL dan TOAFL di Fakultas
- Workshop Menginfentarisasi Bukti Fisik setiap kegiatan yang dilakukan dosen dalam bentuk tridarma perguruan tinggi untuk Borang berbasis web
- Pemberian reward terhadap dosen yang berprestasi dalam bidang literasi (jurnal internasional bereputasi, penerbitan buku pada penerbit Nasional, dll)

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

1. Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Workshop berkala terkait dengan percepatan bimbingan & penulisan skripsi, bagi mahasiswa & dosen (teknik penulisan, literature searching, literature review, turnitin, Mandeley, dan soft skill penelitian).
- Program percepatan fungsional dosen (Dr, Prof)
- Workshop Konstruksi Tes Prestasi Hasil Perkuliahan.
- Monevin pada GJM & UPM terkait dengan standar mutu yang telah diitetapkan
- Tracer study Alumni & Career Development
- Workshop SOP dan Modul Praktikum.
- Pembelian software program analisis data (kuantitatif dan kualitatif)
- Sosialisasi panduan praktikum dan penetapan jadwal praktikum
- Sosialisasi panduan PKL dan penetapan jadwal PKL

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

1. Bidang Akademik dan Kelembagaan

- Coaching asisten laboratorium & dosen terkaiat dengan wawasan alat tes yang baru.
- Program Rapat dewan Redaksi Jurnal Psikoislamedia 3 Kali di luar jam kerja per 1 kali edisi (RDK)
- Workshop dan sosialisasi panduan penulisan skripsi
- Pelatihan penyusunan roadmap penelitian & pengabdian, bagi dosen.
- Kajian Psikologi Islam untuk Mahasiswa & Dosen dalam Wadah Pusat Pengembangan Psikologi Islam

Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

KONDISI FAKULTAS PSIKOLOGI 2021

A. SARPRAS/ALAT DAN BAHAN

1. Mendorong penyempurnaan Sarpras pada New Building Fakultas Psikologi yang belum selesai (Wahana Parkir yang nyaman, Mushalla, Aula, loket pelayanan akademik, perangkat tempat proyektor di rung kuliah, dan Kantor Ormawa. (Solusinya; a)usulan Rehab/Rekonst. b)usulan pengadaan melalui skema belanja modal)
2. Mendorong rehabilitasi pengecatan gedung dan ruang yang sudah pudar, penambahan dan upgrade alat test psikologi, mengusulkan upgrading mobil dinas Dekan.
3. Meaktifan fungsi CCTV dan lampu taman, rehabilitasi dinding kaca gedung ada yang retak, jendela dan pintu ruang kuliah yang mulai rusak, atap gedung di lt. 3 yang bocor, dan keramik lantai yang rusak

KEBUTUHAN MENDESAK

Pengusulan SARPRAS/ALAT DAN BAHAN

- ❑ Kamera digital
- ❑ Scanner
- ❑ Laptop generasi baru
- ❑ Proyektor generasi baru
- ❑ Lemari khusus penyimpanan proyektor, lemari kaca UP2T
- ❑ Meja kerja staf akademik
- ❑ Podium
- ❑ Bendera (Bendera Nasional, UIN Bendera dan Bendera Psikologi)
- ❑ Baju toga
- ❑ Kain taplak meja sidang

HARAPAN FAKULTAS PSIKOLOGI 2022

B. Administrasi/Pelayanan

1. Ketersediaan Petugas/Staff; Pengawas Covid-19, Security, CS, Operator/Tenaga IT, Petugas parkir, piket monev akademik (Solusi; penambahan peran, dan usulan penambahan jumlah)
2. Tenaga layanan adm cepat/tepat (membangun spirit wal ashri),
3. Meminimalisir kesalahan/mal adm (frekuensi bimtek)
4. Peningkatan kedisipilinan kerja (Siraman spiritualitas berkala)
5. Peningkatan komitmen kerja (Siraman spiritualitas berkala)
6. Peningkatan profesionalitas menurut bidang/keahlian (frekuensi bimtek)
7. Membangun trust/saling percaya dan Transparansi (keuangan, kewenangan)
8. Membangun sistem informasi yang terintegrasi (Univ/Fakultas) di Webometrics

HARAPAN FAKULTAS PSIKOLOGI 2022

C. Pendanaan/Anggaran

- ✓ Efisiensi pagu anggaran yang ada dalam RKA K/L
- ✓ Mencari trik menutupi keterbatasan pagu (menemukan peluang dana hibah dari luar DIPA, termasuk hibah penelitian.
- ✓ Terpenuhinya dana operasional proses pembelajaran dan akademik yang masih terbatas melalui skema menekan jumlah dosen LB.
- ✓ Mengusahakan Temuan nihil (Irjend/ BPK)
- ✓ Menargetkan realisasi anggaran yang maksimal (98% target IKU)
- ✓ Mempedomani matrik penggunaan anggaran secara disiplin
- ✓ Minimalisir revisi anggaran
- ✓ Meraih capaian WTP

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

D. Ikhtiar yang Mungkin dilakukan

- Peningkatan jumlah tenaga administrasi
  a. Jumlah tenaga adm yang ada sekarang terbatas(14 orang)
  b. Pada bidang layanan adminstrasi umum (ruang Kasub bag-TU), dan layanan akademik (ruang Prodi, ruang baca, ruang lab, ruang kasub-akademik), minimal 5 orang
- Peningkatan kapasitas (skill) tenaga administrasi melalui;
  a. Pelatihan IT
  b. Pelatihan Tertib administrasi
  c. Pelatihan Pembentukan Kepribadian dan kedisiplinan
- Peningkatan Karir Profesional tenaga admisntrasi melalui jalur pendidikan formal/profesi

WORK PLAN FAKULTAS PSIKOLOGI UIN AR-RANIRY TAHUN 2022

- Peningkatan jumlah dan bidang keilmuan tenaga pendidik/dosen tetap
  a. Jumlah dosen tetap yang ada sekarang terbatas(16 orang)
  b. Pada bidang keilmuan yang masih minim (Psikologi Klinis, dan psikometri)
- Peningkatan kapasitas (skill) tenaga pendidik melalui;
  a. Pendidikan (S3); Dosen tetap bergelar doktor psikologi minimal 25 %
  b. Penelitian/Publikasi ilmiah (terindeks scopus)
  c. Pengabdian masyarakat berbasis PAR
- Peningkatan Karir Profesional tenaga pendidikan melalui jalur kenaikan pangkat (Kenaikan pangkat/golongan dosen untuk setiap jenjang paling lambat 5 (lima) Tahun.

Pengembangan Layanan

- Rencana Program Pengembangan Fakultas
  a. Sistem layanan informasi umum dan akademik melalui aplikasi online yang dikelola secara profesional oleh tenaga ahli di Fakultas
  b. Sistem layanan surat-menyurat secara eloktrinik (e-surat)
  c. Sistem pelayanan keuangan (input, proses dan output) yang akurat, cepat dan amanah
- Rencana Penguatan Fungsi Sarpras Fakultas
  a. Peningkatan kapasitas jaringan internet (wyfy)
  b. Peningkatan sistem keamanan dan kenyamanan(security and savety) lingkungan fakultas; optimalisasi fungsi CCTV dan penerangan (lampu) interior dan exterior
  c. Pemeliharaan lanscape fakultas (lampu sorot, denah ruang dll),
  d. Pemeliharaan kebersihan melalui penambahan dan pemberdayaan CS

Usulan Tindak Lanjut dari Sarpras yang telah ada

- Rencana Program Pengembangan Fakultas
  a. Pembangunan sayap gedung bagian Utara; di dalamnya terdapat mushalla dosen, karyawan dan mahasiswa; ruang aula pertemuan untuk acara-acara berskala besar
  b. Pembangunan sistem penyimpanan dan suplay air kebutuhan kebersihan dan taman
  c. Penambahan fasilitas dan pendukung kinerja dosen, karyawan dan pimpinan (seperti; jurnal internasional berlangganan, interior ruang kerja yang nyaman dan aman)
- Kelanjutan pemeliharaan Sarpras Fakultas
  a. Pemeliharaan kamar kecil (toilet) pimpinan, karyawan dan mahasiswa
  b. Pemeliharaan jendela kaca gedung
  c. Peningkatan kenyamanan Tempat Parkir kenderaan pimpinan, karyawan dan mahasiswa (membangun pelindung dari panas dan hujan)
  d. Pengadaan kenderaan dinas pimpinan yang layak dan nyaman

Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

3. Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama

- **Kerjasama Sponsorship**
  Merupakan program kerjasama Psikologi Ar-Raniry dengan lembaga mitra untuk pendanaan kegiatan-kegiatan Fakultas, Prodi dan Ormawa, serta pemberian beasiswa dan subsidi dana pendidikan.
- **Kerjasama Dunia Kerja**
  Merupakan program kerjasama Psikologi Ar-Raniry dengan lembaga mitra untuk mencari peluang kerja lulusan dan mengembangkan profesi/ karir lulusan yang sudah bekerja.
- **International Exchange Program**
  Merupakan program pertukaran (exchange) untuk dosen dan mahasiswa Psikologi Ar-Raniry melalui kerjasama dengan lembaga international, baik pengiriman dosen mengajar/meneliti dan mahasiswa kuliah (berkredit) ke luar negeri maupun penerimaan dosen dan mahasiswa dari luar negeri

3. Bidang **Kemahasiswaan dan Kerjasama**

- **International Student TWCS (Training; Workshop; Conference; Seminar)**
  Merupakan program akademik ekstra kurikuler untuk mahasiswa Psikologi Ar-Raniry tingkat international, baik penyelenggaraan maupun keikutsertaan dalam berbagai kegiatan ilmiah/intelektual, yang melibatkan mitra Kerjasama

- **International Student Competition**
  Merupakan program kompetisi untuk mahasiswa Psikologi Ar-Raniry tingkat international, baik penyelenggaraan maupun keikutsertaan dalam berbagai lomba/ festival/ kejuaraan (akademik, seni, olah raga, dll)

3. Bidang **Kemahasiswaan dan Kerjasama**

- **International Student Mobility**
  Merupakan program ekstra kurikuler untuk mahasiswa Psikologi Ar-Raniry tingkat international, baik pengiriman mahasiswa ke luar negeri untuk kegiatan- kegiatan akademik (non-SKS) maupun kegiatan sosial- religius-kemanusiaan lainnya yang diselenggarakan oleh mitra kerjasama luar negeri

- **Wirausaha Mahasiswa**
  Merupakan program penunjang kompetensi (skill / keterampilan/vokasi) untuk mahasiswa/calon lulusan Psikologi Ar-Raniry di bidang Dunia Usaha/Kerja Mandiri/ Wiraswasta, melalui pelatihan-pelatihan dan magang di perusahaan/ lembaga mitra kerjasama



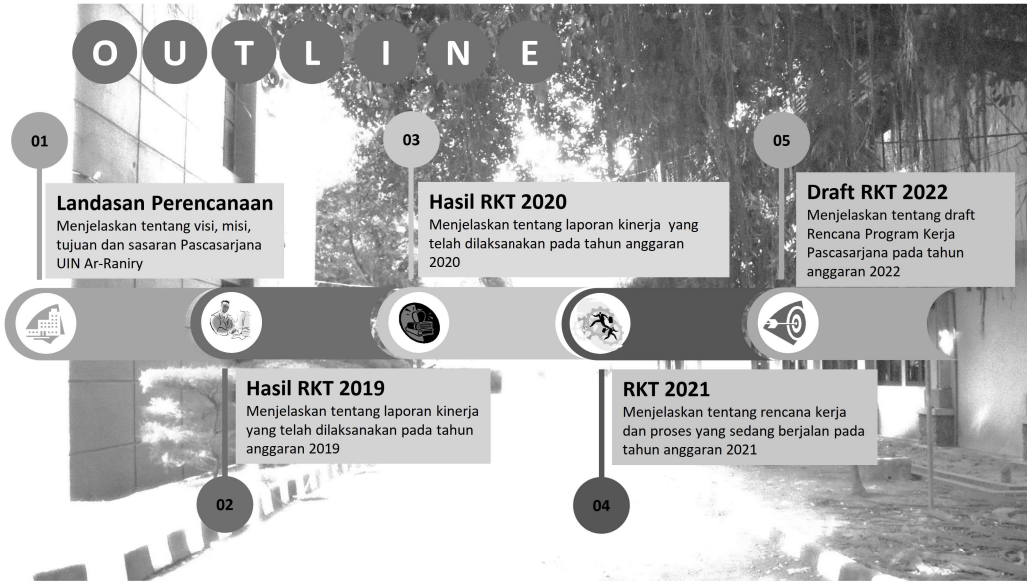
PASCASARJANA

UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
TAHUN ANGGARAN 2021



Rapat Kerja

Grand Bayu Hill Takengon, 2-5 Juni 2021





Landasan Perencanaan

Menjelaskan tentang visi, misi, tujuan dan sasaran Pascasarjana UIN Ar-Raniry



Visi

Menjadi pascasarjana yang unggul dan kompetitif dalam pengembangan keilmuan Islam integratif di Indonesia pada tahun 2030

Misi

Pasca Sarjana

UIN Ar-Raniry

A Melaksanakan pembelajaran berbasis riset guna menghasilkan lulusan yang cerdas intelektual, moral, spiritual, memiliki *skill* dan kemandirian sehingga mampu bersaing di era global;

B Mengembangkan riset Islam integratif yang memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khazanah peradaban, baik lokal, nasional maupun internasional;

C Mengembangkan wawasan keislaman yang moderat dan humanis dalam rangka pelaksanaan syariat Islam di Aceh;

D Menyusun paradigma dan rancangan kebijakan pelaksanaan syariat Islam di Aceh dalam bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia;

E Menjalin kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pihak dalam rangka mewujudkan tri dharma perguruan tinggi.

Tujuan

01 Terwujudnya penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran dalam ilmu-ilmu keislaman yang mapan;

02 Tersedianya tenaga peneliti ilmu keislaman yang profesional;

03 Tersedianya hasil kajian dalam ilmu keislaman sebagai bentuk kontribusi bagi pengembangan peradaban Islam

04 Terbentuknya lulusan magister dan doktor yang memiliki kemampuan akademik dan/atau profesional

SASARAN

01 Penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran program magister dan doktor yang berkualitas, profesional, modern yang didukung oleh teknologi pembelajaran komprehensif;

02 Penyelenggaraan pelatihan penelitian secara professional dan berkualitas;

03 Penyelenggaraan penelitian dan kajian ilmu-ilmu keislaman yang integratif;

04 Penyelenggaraan pendidikan berkualitas, penelitian yang professional dan pengabdian yangberdampak pada kemaslahatan masyarakat

Hasil RKT 2019

Menjelaskan tentang Laporan Kinerja yang telah dilaksanakan pada tahun anggaran 2019.

Data Anggaran

1. Jumlah Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2019 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 3.319.732.000,-;
2. Jumlah Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2019 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 144.750.000,-.

Realisasi

1. Realisasi Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2019 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 2.254.632.038,- atau senilai 67,92%. Sisa anggaran BLU yang tidak terpakai sebesar Rp. 1.065.099.962,-
2. Realisasi Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2019 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 142.697.550,- atau senilai 98,58%. Sisa Anggaran RM yang tidak terpakai sebesar Rp. 2.052.450,-

Kendala

Dalam pelaksanaannya, ada beberapa kendala yang dihadapi diantaranya:

- Jumlah pendaftar mahasiswa baru tidak mencapai target (hanya 250 orang dari target 450 orang) sehingga anggaran tidak terserap dengan baik.
- Kegiatan Penyusunan dan Perbaikan Borang 6 Prodi telah dilaksanakan namun tidak membutuhkan anggaran sehingga tidak ada serapan anggaran.
- Ada beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan baik di tingkat Prodi maupun di Unit Pascasarjana namun tidak sesuai antara perencanaan dan implementasi.



Kesimpulan Laporan Kinerja 2019

Fenomena tidak sinkronnya realisasi anggaran dengan rencana penarikan dana merupakan sebuah keniscayaan. Hal ini disebabkan banyak penanggungjawab kegiatan yang begitu menggebu-gebu dalam merencanakan kegiatan namun kendor dalam implementasi meskipun sudah berkali-kali diingatkan termasuk kegiatan perkuliahan, meskipun itu tanggungjawab pengamprahan ada di bidang akademik Pascasarjana namun dalam pelaksanaannya selalu berkoordinasi dengan Prodi terkait. Berbagai langkah sudah ditempuh untuk memaksimalkan proses penyerapan anggaran namun dalam pelaksanaannya masih ada juga eksekusi kegiatan yang tidak sesuai dengan perencanaan. Hal ini menjadi masukan yang baik bagi kami dalam melaksanakan perencanaan di tahun-tahun mendatang.



Hasil RKT 2020

Menjelaskan tentang Laporan Kinerja yang telah dilaksanakan pada tahun anggaran 2020.

Data Anggaran

1. Jumlah Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2020 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 1.203.146.000,-;
2. Jumlah Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2020 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 145.388.000,-.

Realisasi

1. Realisasi Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2020 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 1.095.907.960,- atau senilai 91,09%. Sisa anggaran BLU yang tidak terpakai sebesar Rp. 107.238.040,-
2. Realisasi Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2020 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 142.697.550,- atau senilai 99,09%. Sisa Anggaran RM yang tidak terpakai sebesar Rp. 1.324.200,-

Kendala

Dalam pelaksanaannya, ada beberapa kendala yang dihadapi diantaranya:

- Kondisi Covid-19 membuat anggaran mengalami *re-focusing* sehingga pelaksanaan kegiatan hanya diperuntukkan pada hal-hal yang mendasar saja seperti Persiapan Visitasi Akreditasi Prodi, Pelaksanaan Penerimaan Mahasiswa Baru, Yudisium, Layanan Perkantoran dan Perkuliahan Rutin.



Kesimpulan Laporan Kinerja 2020

Realisasi anggaran di lingkungan Pascasarjana UIN Ar-Raniry tidak mencapai 100% dikarenakan anggaran pada kegiatan Penyusunan dan Perbaikan Borang Akreditasi Program Studi sebagian besar telah diselesaikan tanpa memerlukan anggaran, demikian juga halnya dengan penyusunan Jurnal Prodi dan Biaya Perjalanan Dinas Dosen Luar. Beban Biaya Perjalanan Dinas tidak dipergunakan karena pelaksanaan perkuliahan dilakukan secara daring.

Kerjasama yang baik dari semua pihak membuat total hasil serapan anggaran pada Tahun 2020 dapat lebih baik dari tahun sebelumnya.



Hasil RKT 2021

Menjelaskan tentang Progres Pelaksanaan Kegiatan pada tahun anggaran 2021.

Data Anggaran

1. Jumlah Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2021 sebesar Rp. 3.789.959.000,-;
2. Jumlah Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2021 setelah revisi terakhir sebesar Rp. 114.750.000,-.

Realisasi

1. Realisasi Anggaran BLU Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2021 sampai dengan Mei 2021 sebesar Rp. 505.171.305,- atau senilai 13,33%. Sisa anggaran BLU yang tidak terpakai sebesar Rp. 107.238.040,-
2. Realisasi Anggaran RM Pascasarjana UIN Ar-Raniry pada tahun 2021 masih 0%. Amprahan Tahap I untuk ATK masih dalam proses kelengkapan administrasi.

Dinamika

Dalam pelaksanaannya, ada beberapa kegiatan yang akan mengalami perubahan diantaranya:

- Perubahan agenda/jadwal pelaksanaan kegiatan.
- Ada beberapa kegiatan yang belum pasti dapat dilaksanakan.
- Timbulnya kegiatan baru yang dianggap penting dan mendesak

Dinamika Kegiatan

01 Pelaksanaan Kegiatan Implementasi MoA dengan Beirut University Tahap II yang rencananya dilaksanakan pada bulan Oktober masih memerlukan koordinasi lanjutan dikarenakan saat ini Beirut sedang Darurat Militer;

02 Pelaksanaan Exchange Students ke Malaysia masih sulit direalisasikan karena Covid-19 masih belum reda;

03 Kegiatan Penyusunan Borang Akreditasi diganti dengan Workshop Penyusunan Instrumen Suplemen Konversi BAN-PT untuk 8 Prodi

04 Anggaran Kegiatan ICONIC (International Conference for Islamic Civilization) 4th harus direvisi

05 Anggaran Perjalanan Dinas bagi Dosen Luar perlu direvisi karena kelas berlangsung secara daring



Draft RKT 2022

Menjelaskan tentang draft Rencana Program Kerja Pascasarjana pada tahun anggaran 2022.

Draft Rencana Kerja 2022

BLU (Total senilai Rp. 3.889.137.000.000,-)

- Pembinaan Kegiatan Kemahasiswaan
  - Kegiatan Senat Kemahasiswaan ***(Rp. 30.000.000,-)***
  - Orientasi Budaya Akademik Mahasiswa Baru Pascasarjana ***(Rp. 25.020.000,-)***
- Penerbitan Publikasi Ilmiah
  - Penerbitan Jurnal dan Karya Ilmiah ***(Rp. 220.000.000,-)***
- Yudisium
  - Penyelenggaraan Yudisium ***(Rp. 43.470.000,-)***
- Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran
  - Penyelenggaraan Studium General Pascasarjana ***(Rp. 19.692.000,-)***
  - Penyelenggaraan Ujian Masuk Mahasiswa Pascasarjana ***(Rp. 202.690.000,-)***
  - Layanan Perkantoran ***(Rp. 1.070.080.000,-)***
  - Penyelenggaraan Perkuliahan ***(Rp. 859.268.000,-)***
  - Penyelenggaraan Seminar Proposal ***(Rp. 12.450.000,-)***

Draft Rencana Kerja 2022

BLU

- Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM
  - Penyelenggaraan Lokakarya/Workshop prodi ***(Rp. 123.984.000,-)***
  - Pengabdian kepada masyarakat untuk peningkatan Soft Skill di dalam Provinsi Aceh ***(Rp. 207.303.000,-)***
  - Penyelenggaraan Konferensi (ICONIC) berskala internasional untuk publikasi jurnal ***(Rp. 307.881.000,-)***
  - Alumni Pascasarjana *Tracing and Gathering* (Pembentukan Forum Alumni Pascasarjana Sigom Donya) ***(Rp. 69.780.000,-)***
  - Rapat Kerja ***(Rp. 3.570.000,-)***
  - Penguatan Prodi ***(Rp. 269.801.000,-)***
  - Sosialisasi dan Kerjasama Pascasarjana ***(Rp. 342.080.000-)***
  - Penyelenggaraan pelatihan Taqwiatul Lughah Wad Dien ***(Rp. 56.068.000,-)***
  - *Research Collocium* Bulanan ***(Rp. 36.000.000,-)***

RM (Total senilai Rp. 114.750.000,-)

- Layanan Perkantoran
  - Penyelenggaraan Operasional Perlantoran (ATK) ***(Rp. 114.750.000,-)***

Beberapa Perubahan Yang Ingin Dilakukan

- ❖ Rencana Induk Pengembangan (RIP) Pascasarjana 2015-2029 serta Rencana Strategis 2020-2024 dan Rencana Operasional 2020-2024 akan direvisi dan disesuaikan dengan Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang telah diperbaharui.
- ❖ Revisi Aturan tentang Jumlah SPP Pascasarjana untuk Jenjang Magister (S2) dan Doktoral (S3).
- ❖ Penerimaan Mahasiswa Pascasarjana melalui Jalur Beasiswa (Dikhususkan bagi mahasiswa muslim asing yang terdampak konflik seperti Palestina, Myanmar, Suriah, Lebanon, Thailand, dll)


THANK
YOU
GRACIAS
ARIGATO
SHUKURIA
GOZAIMASHITA
EFCHARISTO
DANKSCHEEN
JUSPAXAR
BOLZÏN
MERCI
BÏYAN
SHUKRIA
TINGKI
YAQHANYELAY
TASHAKKUR ATU
SUKSAMA
EKHMET
MEHRBANI
GRAZIE
MAAKE
KOMAPSUMNIDA
PALDIES
SPASSIBO
SPASIBO
DENKADJA
MINHONCHAR
SIKOMO
MAKTTU
SPASSIBO
BHACHALHUYA
NURUN
CHALTU
TAVTAPUCH
MEDAHAGSE
BANKA
AGUYJE
FAKAAUK
LAK
ATTO
AMMA
DHANYABAAD
WADEEJA
HAYEKA
LAMA.CHEGSH
GUI
HATUR
ENDOJU

DAN TARGET KINERJA

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH
Dipresentasikan oleh :
Mukhlisah

Tata kelola LP2M UIN Ar-Raniry



AKUNTABEL

- BISA DIPERTANGGUNGJAWABKAN
- (Dapat dipertanggung jawabkan dengan renstra, SOP,roadmap,RIP).
- SESUAI PRESEDUR
- SESUAI ATURAN
- BERTANGGUNGJAWAB SEMENJAK PROSES SAMPAI PELAPORAN.

PROFESIONAL

- BEKERJA DENGAN AMANAH KEILMUAN,
- AMANAH JABATAN
- SESUAI JOB DESCRIPTION,
- KOORDINATIF, SOLID DALAM SATU ATAP KELUARGA LP2M, WALAUPUN ADA PEKERJAAN SESUAI MASING-MASING PUSAT.

TRANSPARA

N

- TRANSPARAN AKAN TERWUJUD BILA AKUNTABEL DAN PROFESIONAL TERWUJUD.
- SEMUA ORANG BISA MENGETAHUI, SEMUA ORANG AKAN BISA MENGAKSES KEGIATAN PADA PUSLITPEN, P2M, dan PSGA melalui website.

Pola perancangan kegiatan LP2M

Output → Outcome → Benefit

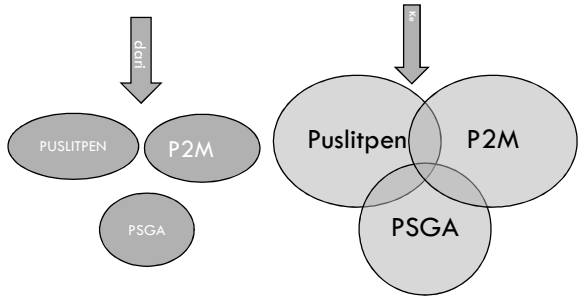
Lanjut…

- **OUTPUT**: HASIL JANGKA PENDEK
- **OUTCAME**: HASIL YANG TERJADI SETELAH KEGIATAN JANGKA PENDEK (DAMPAK, MANFAAT,PERUBAHAN) DARI SEBUAH KEGIATAN.
- **BENEFIT**: KEUNTUNGAN

- **CONTOH** :
- **OUTPUT:** Membuat Irigasi, **OUTCOME**: Teraliri Sawah Dan Panen Meningkat, **BENEFIT:** Bagi Petani Penghasilannya Bertambah.

- **OUTPUT:** Pendampingan Jurnal Scopus, **OUTCOME:** Banyak Tulisan Dosen Yang Dimuat Scopus, **BENEFIT**: Banyak Profesor Dan Meningkatnya Grade Kampus.

Hasil Yang kita harapkan



Sasaran Kerja LP2M



Capaian Kinerja LP2M Tahun 2021

A. **Pusat Penelitian dan penerbitan**

- Website Puslitpen telah menjadi salah satu media utama yang dapat memudahkan publik untuk mengakses semua informasi, data dan dokumen Puslitpen.
- Melalui Rumah Jurnal telah melaksanakan program pendampingan jurnal dengan target mengakselerasi kuantitas jurnal terakreditasi nasional (SINTA) dan internasional bereputasi (Scopus/ WoS)
- Pengembangan publikasi hasil penelitian dosen melalui jaringan media massa, media sosial dan *Public Discussion Series* (Serial Diskusi Publik)
- Manajemen Sentra HKI sudah dilakukan pembenahan strategis pada tahun 2020 (baik struktur kepengurusan, maupun mekanisme penyetoran biaya melalui BLU UIN Ar-Raniry).
- Workshop penguatan editor dan reviewer.
- Mendapatkan alokasi penelitian dengan dana BOPTN.

Capain Kinerja LP2M tahun 2021

B. Pusat Pengabdian Pada Masyarakat

- Telah melakukan KPM Dari Rumah Inovatif 3 kali, yang menjadi kampus yang pertama menyusun juknis KPM dari rumah dilingkungan PTKIN.
- Sudah terbentuk jurnal pengabdian pada masyarakat.
- Laporan pengabdian berbrntuk artikel ilmiah yang siap diterbitkan di jurnal.

C. Pusat Studi Gender dan anak

- Raker penguatan kapasitas PSGA/PSG/PSW seAceh
- Workshop penulisan artikel tentang gender dan anak.
- Penerbitan Jurnal Gender equality
- KR sudah ditanda tangani rektor
- Melakukan Gender Champion yang telah mendapatkan apresiasi nasional dan menjadi model untuk diikuti oleh Pusat Studi gender dan anak seluruh Indonesia.
- Telah menyusun Keputusan Rektor tentang Pencegahan dan penanganan kekerasan seksual di lingkungan UIN Ar-Raniry.

Target Kinerja 2022

A. **Pusat Penelitian dan Penerbitan**:

- Peningkatan Publikasi Ilmiah pada jurnal terakreditasi Nasional dan Internasional.
- Terwujudnya jurnal terakreditasi nasional dan internasional bereputasi.
- Hki yang lebih profesional, bukan sekedar karya penelitian dosen, namun lebih luas dari itu, merek dan Paten.

Target Kinerja 2022

B. **Pusat Pengabdian Masyarakat.**

- Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa
- Pelaksanaan KPM Model Baru.
- Terwujud KR Pedoman KPM Model Baru (KPM merdeka)

Target Kinerja 2022

C. **Pusat Studi Gender dan Anak.**

- Jurnal gender equality menjadi sinta 3
- Pendampingan penulisan artikel
- Pembentukan crisis center
- Pemilihn gender champion
- Rumoh belajar
- Seminar nasional parenting.
- Penguatan Konsep Gender anak menurut perspektif Islam.

KPM model baru

Didasari pemikiran

1. **Efesiensi anggaran**
2. **Kampus merdeka**
3. **Pemenuhan tuntutan akreditasi**
4. **Penguatan ilmu prodi dengan melakuan pengabdian.**
5. **Pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan.**
6. **Memberi peluang bagi dosen untuk berkolaborasi dengan mahasiswa dalam melakukan pengabdian.**
7. **Metode-metode pengabdian dan pemberdayaan masyarakat semakin berkembang. (PAR, ABCD)**

DASAR HUKUM

1. PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 3 TAHUN 2020 TENTANG STANDAR NASIONAL PENDIDIKAN TINGGI;
2. KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN ISLAM NOMOR 102 TAHUN 2019 TENTANG STANDAR KEAGAMAAN PENDIDIKAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM;

Dasar Hukum

3. Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor 5 Tahun 2019 Tentang Tata Kelola dan Pelaksanaan Penelitian, Publikasi Ilmiah dan Pengabdian kepada Masyarakat pada UIN Ar-Raniry Banda Aceh;
4. Keputusan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh Nomor Tahun 2020 Tentang Standar Penjaminan Mutu Internal UIN Ar-Raniry Banda Aceh

Pengertian KPM (Berdasarkan Sistem Pendidikan Nasional)

- Berdasarkan Ketentuan di atas, Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada PTKI dapat berupa:

a. Pelayanan kepada masyarakat;
b. Penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta ilmu-ilmu keislaman yang terintegrasi sesuai dengan bidang keahlian dan spesialisasinya;
c. Peningkatan kapasitas masyarakat;
d. Pemberdayaan masyarakat; dan/atau
e. Advokasi/pendampingan.

Model-model KPM Yang telah berlangsung

Model KPM REGULER

1. PPKPM
2. KPM TEMATIK
3. KPM BERSAMA PTKIN
4. KPM KOLABORASI
5. KPM RUMPUN MELAYU
6. ANTAR BANGSA

KPM MASA PANDEMIK COVID 19

1. KPM DRI
2. KPM MODERASI BERAGAMA

KPM model baru yang ditawarkan

Model KPM REGULER/MERDEKA-MANDIRI

a. **KPM Berbasis Keilmuan Prodi**
b. **KPM Keagamaan Mandiri Berbasis Mesjid/Meunasah/Dayah/TPQ/Yayasan/Lembaga Sosial**
c. **KPM berbasis hasil Penelitian**
d. **KPM berbasis gender dan anak.**

KPM Lembaga Kemahasiswaan:

a). Aktifis Ormawa

b). Aktifis Ormas Islam non politik

Keuntungan KPM Model Baru

- Waktu pelaksanaan KPM sangat fleksibel, tidak harus menunggu selesai semua mata kuliah.
- Boleh dicicil semenjak semester 4 misalnya atau sesuai dengan karakteristik fakultas masing-masing.
- Memberi peluang kepada dosen untuk merencanakan pengabdian dengan mahasiswa dengan lebih matang.
- Menjawab kebutuhan akreditasi.

SEKIAN
TERIMA KASIH

جزاكم الله خيرا
شكرا

SATUAN PENGAWASAN INTERNAL

LAPORAN CAPAIAN KINERJA 2019 S.D. 2020 Dan Rencana Program Kerja Tahun 2022

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2019

No.	Kegiatan	Tujuan	Rencana	Realisasi
1.	Verifikasi IKU/K Dosen dengan Tugas Tambahan (DT)	Memastikan keakuratan data dan memberikan penilaian terhadap kinerja DT	Februari - Maret	Mei (Sem. Ganjil TA 2018/2019), November s.d. Desember (Sem. Genap TA 2018/2019)
2.	Verifikasi IKU/K Pejabat Struktural	Memastikan keakuratan data dan memberikan penilaian terhadap kinerja Pejabat Struktural	April (TW IV 2018), Juli (TW I), Oktober TW II), November (TW III)	Oktober (TW I & II), Maret (TW III & IV)
3.	Penyusunan panduan IKU/K DT	Menghasilkan panduan pengisian IKU untuk DT	Agustus	Oktober (Panduan IKU Tahun 2019)
4.	Penyusunan panduan IKU/K Pejabat Struktural	Menghasilkan panduan pengisian IKU untuk Pejabat Struktural	Maret	Agustus
5.	Sosialisasi panduan IKU/K DT	Memberikan pemahaman terhadap tatacara pengisian IKU/K sekaligus menerima input dari DT	September	7 s.d. 9 Oktober 2019
6.	Sosialisasi panduan IKU/K Struktural	Memberikan pemahaman terhadap tatacara pengisian IKU/K sekaligus menerima input dari Pejabat Struktural	Maret	12 Juli 2019 hingga 15 Agustus 2019

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2019

No.	Kegiatan	Tujuan	Rencana	Realisasi
7.	Review LK Smt II 2018	Memastikan keandalan laporan keuangan dan memberikan rekomendasi terhadap peningkatan proses tata kelola atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan	Januari	Februari 2019
8.	Review LK Smt I 2019	Memastikan keandalan laporan keuangan dan memberikan rekomendasi terhadap peningkatan proses tata kelola atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan	Juli	Agustus 2019
9.	Review RKA-KL TA. 2019	Memastikan efisiensi dan efektivitas perencanaan anggaran dalam upaya pencapaian strategi bisnis BLU	Januari	Januari
10.	Pendampingan review RKA-KL 2019 dan RKA KL 2020	Membantu unit kerja dalam penyusunan anggaran yang efektif dan efisien	Februari (2019) dan Oktober (2020)	Januari s.d. Februari (2019), September (2020)
11.	Review LAKIP	Memastikan keakuratan data dan informasi yang disajikan dalam LAKIP	Maret	Juni
12.	Penyusunan SOP SPI	Menghasilkan SOP yang menggambarkan alur suatu pekerjaan di SPI	Juni	Oktober

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2019

No.	Kegiatan	Tujuan	Rencana	Realisasi
13.	Penyusunan dan Evaluasi Program Kerja SPI tahun 2019	Menghasilkan program kerja dan perkiraan waktu pelaksanaan pekerjaan yang akan dijadikan IKU SPI tahun 2019	Januari dan Juli	Januari dan Juli
14.	Peningkatan Kapasitas dan Profesionalitas Personalia SPI	Meningkatnya kapasitas dan profesionalitas personalia SPI	April, Mei, Juni, Juli, Agustus, September, Oktober	Juli-Agustus, November, dan Desember (Diklat BPKP)
15.	Penyelenggaraan Bimtek SPI PTKN	Menyelenggarakan Bimbingan Teknis SPI PTKN	Agustus - September	Agustus s.d. September
16.	Audit PNBP	Melakukan pemeriksaan, penilaian, dan pelaporan atas efisiensi dan efektivitas PNBP BLU UIN Ar-Raniry	November	Maret (Pendampingan audit PNBP Itjen)
17.	Monev Unit Kerja	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap unit kerja UIN Ar-Raniry	Oktober	Oktober
18.	Pelatihan kantor sendiri	Terlaksananya pelatihan dalam kantor sendiri	Maret	Tidak terlaksana

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2019

No.	Kegiatan	Tujuan	Rencana	Realisasi
19.	Ekspos hasil audit/review/monev	Memaparkan secara internal hasil audit/review/monev yang dilakukan SPI	Maret , April, Juni, Agustus	Januari, Februari,Juni, Agustus
20.	Reviu Pelaksanaan SOP	Menguji, mengevaluasi, dan melaporkan pelaksanaan pengendalian intern (SOP) dan sistem manajemen risiko kepada pimpinan BLU dan pengawas	November	September dan Oktober
21.	Rapat koordinasi dengan Pimpinan BLU dan Dewan Pengawas	Terkoordinirnya kegiatan tingkat universitas dengan Pimpinan BLU dan Dewan Pengawas	Sekali setiap bulan	Agustus
22.	Rapat koordinasi dengan AUPK dan/atau AAKK	Terkoordinirnya kegiatan tingkat universitas dengan Biro AUPK dan AAKK	Sekali setiap bulan	Terealisasi
23.	Rapat koordinasi SPI	Terkoordinirnya permasalahan internal pekerjaan	Sekali setiap bulan	Terealisasi
24.	Pendampingan audit eksternal	Membantu auditor eksternal melakukan audit di UIN Ar-Raniry	Juni, Agustus, Oktober, November, Desember	Maret, Juli, Agustus, November, Desember

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2020

No.	Kegiatan	Rencana	Realisasi	Keterangan
1.	Verifikasi IKU/K Dosen dengan Tugas Tambahan (DT)	Maret	Maret	
2.	Verifikasi IKU/K Pejabat Struktural	Februari (TW IV 2019), Mei (TW I), Juli (TW II), Oktober (TW III)	Februari (TW IV 2019), Juli (TW I & TW II 2020), dan Oktober (TW III 2020)	
3.	Penyusunan Manual IKU/K DT	Oktober	Oktober-Desember	Dilakukan oleh tim SPI, bagian Perencanaan, dan LPM
4.	Pendampingan Penyusunan Manual IKU/K Pejabat Struktural	Mei	Mei	SPI mendampingi bagian Organisasi dan Kepegawaian
5.	Sosialisasi Manual IKU/K Struktural	Mei	Mei	Dilakukan secara daring
6.	Review LK Smt II Tahun 2019	Februari	Februari	Sesuai Ketersediaan Dokumen

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2020

No.	Kegiatan	Rencana	Realisasi	Keterangan
7.	Review LK Smt I 2020	Juli	Agustus	Sesuai Ketersediaan Dokumen
8.	Review RKA-KL TA. 2021	September	November	Sesuai Ketersediaan Dokumen
9.	Review POK Revisi Tahun Anggaran 2020	April dan Agustus	Maret dan Agustus	Sesuai Ketersediaan Dokumen
10.	Pendampingan review RKA KL 2020	Januari	Januari	Pendampingan review RKA KL Bersama bagian Perencanaan
11.	Review LAKIP	Maret	Juli	Sesuai Ketersediaan Dokumen
12.	Pendampingan Inisiasi Manajemen Risiko UIN Ar-Raniry Tahun 2020	Februari	Agustus	Penyampaian surat ke Rektor

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2020

No.	Kegiatan	Rencana	Realisasi	Keterangan
13.	Penyusunan SOP SPI	Juni	Juni	
14.	Penyusunan Program Kerja SPI tahun 2020	Januari	Januari	Evaluasi program SPI sebagai penyesuaian kondisi Pandemik di bulan November
15.	Peningkatan Kapasitas dan Profesionalitas Personalia SPI	Februari, Mei, Juni, Agustus	Juli, Agustus, September, Oktober, November, Desember	Mengikuti kegiatan webinar
16.	Review SOP Non Akademik	Januari, April, Juli, oktober	Oktober, November, Desember	Sesuai Ketersediaan Dokumen
17.	Monev Unit Kerja	Desember	Desember	Monev Pengelolaan Persediaan pada UIN Ar-Raniry Banda Aceh
18.	Audit PNBP	Januari	Januari s.d. Februari	Sesuai Ketersediaan Dokumen

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2020

No.	Kegiatan	Rencana	Realisasi	Keterangan
19.	Ekspos hasil audit/review/monev	Setiap bulan	Januari, Februari, Juli	
20.	Review dokumen lainnya	4 kali dalam satu tahun	Oktober	Terealisasi 3 dokumen
21.	Rapat koordinasi dengan Pimpinan BLU dan Dewan Pengawas	Januari	14 Januari 2020, 10 Agustus 2020, dan 12 November 2020	Dilakukan secara Daring
22.	Rapat koordinasi dengan AUPK dan/atau AAKK	6 kali dalam satu tahun	Mei, Juni, Oktober, November, Desember	Daring dan luring
23.	Rapat koordinasi SPI	Sekali setiap bulan	Setiap bulan	Daring dan luring
24.	Pendampingan Kegiatan dengan Pihak Eksternal	Maret dan Juni	Mei-Juni, Oktober-November, Oktober	KAP, Itjen, dan BPK

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2020

No.	Kegiatan	Rencana	Realisasi	Keterangan
25.	Penyusunan PKPT Tahun 2020	Januari	Januari	
26.	Review dokumen pembayaran selisih TUKIN Dosen	Februari	Februari, Maret, Agustus, September	Sesuai ketersediaan dokumen
27.	Penyusunan Renstra dan Renja SPI	Februari	Februari	Masih berlanjut tahun 2021

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022

No.	Kegiatan	Rencana
1.	Penyusunan RKT 2022	Januari
2.	Penyusunan PKPT Tahun 2022	Januari
3.	Review LK Semester II TA 2021	Februari
4.	Review LK Semester I TA 2022	Juli
5.	Review Hasil Verifikasi IKU DT	Maret dan September
6.	Review Hasil Verifikasi IKU PS	Januari, April, Juli, Oktober
7.	Pendampingan Penyusunan Manual IKU DT	Maret
8.	Pendampingan Penyusunan Manual IKU PS	Februari

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022

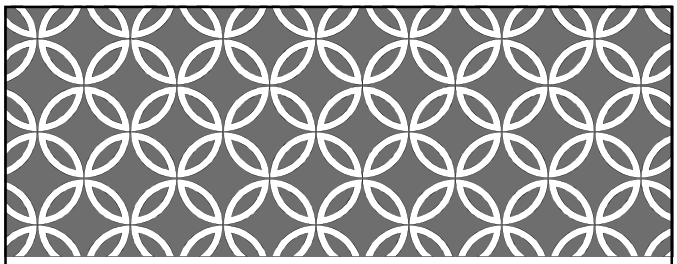
No.	Kegiatan	Rencana
9.	Pendampingan Sosialisasi Manual IKU DT	April
10.	Pendampingan Sosialisasi Manual IKU PS	Maret
11.	Review POK Revisi Tahun Anggaran 2022	April dan Agustus
12.	Review RKA-KL TA. 2023	September
13.	Audit PNBP	Januari
14.	Review LAKIP	April
15.	Survey Kepuasan Civitas Akademika dan Stake Holder Terhadap SPI	Januari
16.	Evaluasi Manajemen Risiko SPI	Februari

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022

No.	Kegiatan	Rencana
17.	Penyusunan dan/atau Revisi SOP SPI	Mei
18.	Monev dan Tindak Lanjut Pelaksanaan SOP	Mei
17.	Peningkatan Kapasitas dan Profesionalitas Personalia SPI	Minimal 2 kali per personalia jika secara luring
18.	Review SOP Non Akademik	Dua kali dalam setahun sesuai dokumen yang masuk ke SPI
19.	Monev Unit Kerja	September
20.	Audit Barang dan Jasa	Maret
21.	Pendampingan Kegiatan dengan Pihak Eksternal	Februari, April, November
22.	Pendampingan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan (TLHP)	Desember
23.	Ekspos hasil audit/review/monev	Sesuai Pelaksanaan Audit/Review/Monev
24.	Review dokumen lainnya	Dua kali dalam setahun sesuai dokumen yang masuk ke SPI

RENCANA & REALISASI KEGIATAN TAHUN 2022

No.	Kegiatan	Rencana
25.	Audit Kinerja SDM	Agustus
26.	Rapat koordinasi dengan Pimpinan BLU dan Dewan Pengawas	Setiap Bulan
27.	Rapat koordinasi dengan AUPK dan/atau AAKK	4 kali dalam satu tahun
28.	Rapat koordinasi SPI	Setiap Bulan



PROGRAM KERJA KOPERTAIS WILAYAH V ACEH

PROGRAM KERJA KOPERTAIS

- MONOTORING DAN PEMBINAAN PTKIS
- PENGUATAN JURNAL PTKIS DAN KOPERTAIS
- SERTIFIKASI DOSEN
- KONSULTASI DAN VISITASI PTKIS DAN PUSAT
- EVALUASI BEBAN KINERJA DOSEN
- PENGUATAN PENDATAAN PD-DIKTI DAN EMIS MELALUI PEMBINAAN LANGSUNG KE PTKIS & KOORDINASI KE PUSAT (KEMENAG & KEMENDIKBUD-DIKTI)
- PENGUATAN PTKIS MELALUI AKREDITASI
- WORKSHOP TEACHING STRATEGIS BAGI DOSEN PTKIS
- RAPAT KERJA PIMPINAN PTKIS DALAM LINGKUNGAN KOPERTAIS WIL V ACEH
- WORKSHOP VERIFIKASI DAN VALIDASI DATA PD-DIKTI DAN EMIS
- WORKSHO PENGEMBANGAN KURIKULUM KKNI BERBASIS KAMPUS MERDEKA
- WORKSHOP MANAJEMEN PENGELOLAAN PT BERBASIS MUTU
- TUNJANGAN SERTIFIKASI DOSEN

PRINSIP KERJA KOPERTAIS

K = Komitmen pada mutu
O = Orientasi pada proses dan hasil
P = Prima dalam melayani
E = Empati pada pemangku kepentingan
R = Reflektif dalam bekerja
T = Terbuka terhadap masukan
A = Akuntabel sebagai prinsip pengelolaan anggaran
I = Integritas sebagai landasan kerja
S = Santun dan memberi solusi

Arigato gozaimasu

Danke schön

Terima kasih

شكرا

Gracias

matur nuwun

Trimeng Geunaseh

Thank you



Rapat Kerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2021

Takengon, 2 – 5 Juni 2021

PUSAT PENGEMBANGAN BAHASA (LDC)

CAPAIAN KINERJA '19 – '20

Pengembangan Regulasi

- *Surat Edaran Nomor 1903/Un.08/R/PP.00.9/01/2019 tentang revitalisasi peraturan kelulusan bahasa asing.*
- *Surat Edaran Nomor 3286/Un.08/R/PP.00.9/03/2019 tentang Alih Kelola Mata Kuliah Bahasa Arab, Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia ke masing-masing fakultas.*

Pendaftaran Layanan Online

- *Pendaftaran Online Tes TOAFL*
- *Pendaftaran Online Tes TOEFL*
- *Pendaftaran Online Pelatihan TOAFL Pengganti Syarat Skor*
- *Pendaftaran Online Pelatihan TOEFL Pengganti Syarat Skor*

Capaian Program dan Kegiatan Rutin

- *Pelaksanaan perkuliahan Bahasa Arab, Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia.*
- *Tes TOAFL sebagai syarat sidang skripsi (8.449 peserta) dan TOEFL (8.781 peserta).*
- *Pelatihan TOAFL dan TOEFL pengganti syarat skor.*
- *Pelatihan Bahasa Inggris dan Bahasa Arab bagi mahasiswa.*
- *Pelatihan TOEFL dan TOAFL bagi mahasiswa.*
- *Pelatihan Bahasa Indonesia bagi mahasiswa asing.*
- *Test TOEFL ITP.*
- *Bimbingan bahasa mahasiswa dengan tugas akhir dalam Bahasa Arab dan Bahasa Inggris.*

Pengembangan Instrumen Tes

- *Pengembangan 4 paket tes TOAFL.*
- *Repackaging paket-paket tes TOEFL.*

PUSAT PENGEMBANGAN BAHASA (LDC)

RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN '22

RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN '22

- *Tes TOAFL dan TOEFL sebagai prasyarat sidang skripsi.*
- *Pelatihan TOAFL dan TOEFL pengganti syarat skor.*
- *Pelatihan B. Arab/TOAFL dan B. Inggris/TOEFL bagi mahasiswa.*
- *Pelatihan Bahasa Indonesia bagi mahasiswa asing.*
- *Test TOEFL ITP.*
- *Pengembangan paket tes TOAFL.*
- *Pelatihan TOAFL/TOEFL/IELTS bagi dosen dan karyawan.*
- *Layanan penerjemahan dokumen.*
- *Pengembangan aplikasi tes online.*

Terima Kasih

شكرا

Thank you

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019 S/D 2020

UPT. PUSAT LAYANAN INTERNASIONAL

SASARAN

- Meningkatkan relevansi dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan.
- Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan otonomi pendidikan tinggi kegamaan Islam.

Indikator Kinerja Utama/Kegiatan

Meningkatkan relevansi dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan;

- Jumlah mahasiswa internasional yang mendapat pelayanan, (100 orang).
- Jumlah MoU dengan lembaga internasional, 7 lembaga.
- Tindak lanjut MoU dengan lembaga internasional, 30 %.
- Ketersediaan Website UIN dalam bahasa Inggris (sudah tersedia) dan Bahasa Arab (dalam proses).
- Promosi kelembagaan di level internasional dalam bentuk digital/media sosial (dalam proses pembuatan video profil UINAR dalam bahasa Inggris dan bahasa Arab).
- *New foreign students campus orientation* (100 orang).
- Sosialisasi akademik bagi mahasiswa internasional (100 orang).
- Rekrutmen pelatihan bahasa Indonesia bagi mahasiswa internasional (100 orang).

Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan otonomi pendidikan tinggi kegamaan Islam;

- Ketersediaan RKT (ya).
- Jumlah SOP yang dihasilkan, 2 SOP.
- Nilai nominal temuan audit BPK dan Irjen nihil.
- Realisasi Anggaran;
  Anggaran 2019/2020: Rp. 216.380.000,00.
  Terealisasi: Rp. 184.744.464,00.
- Indeks Kepuasan Masyarakat.
- Dokumen monev tahunan mitra dan kerjasama.
- Indeks kepuasan mitra dan kerjasama.
- Opini auditor eksternal.

TERIMAKASIH

Kepala UPT. Pusat Layanan Internasional

Luthfi Auni

RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2022

UPT. PUSAT LAYANAN INTERNASIONAL

PROGRAM DAN KEGIATAN PUSAT LAYANAN INTERNASIONAL TAHUN 2022

I. TUGAS DAN FUNGSI

Memberikan Layanan Internasional berupa:

a. Standarisasi sistem rekrutmen untuk mahasiswa internasional, seperti: visa, beasiswa, jaminan keamanan, asuransi, dan data base alumni dari internasional.
b. Membuka peluang bagi peneliti asing (*join research*).
c. *Short course* bagi dosen-dosen dalam keahlian tertentu.
d. Publikasi universitas di level internasional.
e. Menjejaki dan merancang *action plan* dengan lembaga pendonor asing.
f. Melakukan promosi perguruan tinggi.
g. Publikasi jurnal internasional.

LANJUTAN...

h. *Exchange of scholars*.
i. *Exchange of staffs*.
j. *Exchange of students and lacturer*.
k. *Transfer of students*.

II. PROGRAM/KEGIATAN

Berikut beberapa program PLI tahun 2022:

1. Operasional kantor *Internasional Office*.
2. Rapat kerja penyusunan program dan anggaran Pusat Layanan Internasional.
3. Sosialisasi akademik bagi mahasiswa internasional (daring).
4. *New foreign student campus orientation* (daring).
5. Rekrutmen pelatihan bahasa Indonesia bagi mahasiswa internasional.
6. Mengikuti pertemuan PLI seluruh Indonesia (daring/luring).
7. *Internasional Academic and Cultural Expo* (daring).
8. Sosialisasi UIN Ar-Raniry di Luar Negeri.
9. Penambahan alat-alat dan fasilitas *Internasional Office*.

TERIMAKASIH

Kepala UPT. Pusat Layanan Internasional

Luthfi Auni

CAPAIAN DAN RENCANA KERJA

TAHUN 2022

UPT PERPUSTAKAAN UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

VISI DAN MISI:

Visi: Menjadi pusat komunikasi ilmiah yang unggul, relevan, inovatif, berdaya saing dan berstandar internasional.

Misi:

1. Membangun dan mendorong budaya akademik dalam upaya mencapai visi dan misi UIN Ar-Raniry
2. Merencanakan, menyediakan, mengembangkan layanan yang berkualitas dan SDM yang *qualified*
3. Berupaya, mengembangkan, dan mendukung proses Pendidikan dan Pembelajaran, Penelitian dan Keilmuan, dan pengabdian kepada masyarakat dengan mengidentifikasi, seleksi, mengumpulkan, mengadakan koleksi perpustakaan berbasis need, relevance, kemutakhiran dan kelestarian koleksi
4. Menyiapkan dan melaksanakan pelayanan dan penelusuran informasi secara efektif dan efesien dengan memanfaatkan teknologi informasi (OPAC dan Internet)
5. Membangun *resource sharing* dan jaringan perpustakaan baik lokal, regional, nasional dan internasional
6. Merencanakan, mempromosikan, mengimplementasikan, mengevaluasi framework perpustakaan untuk memenuhi tuntutan dan perkembangan tridarma perguruan tinggi UIN Ar-Raniry
7. Menjalin kerjasama dengan berbagai institusi dalam dan luar negeri untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan civitas akademika UIN Ar-Raniry
8. Menjadi mitra profesional bagi civitas akademika dalam mengakses dan menyebarluaskan informasi yang dibutuhkan masyarakat

Tujuan:

Tujuan utama UPT Perpustakaan ke depan adalah mengembangkan perpustakaan menjadi tempat yang ramah, nyaman, dan inspiratif untuk belajar. Hal yang akan dilakukan adalah menciptakan lingkungan perpustakaan yang edukatif, menyenangkan dan termotivasinya pemustaka untuk menjadikan perpustakaan sebagai tempat yang paling menyenangkan untuk belajar, berdiskusi, menelusuri informasi dan menyelesaikan tugas-tugas akademik.

Capaian Kinerja tahun 2019 s/d tahun 2021

1. Telah terakreditasinya Perpustakaan UIN Ar-Raniry dengan Nilai A
2. Telah dilaksanakannya pelatihan kitab Mukjam Mufahras Hadis
3. Sudah dilaksanakan peningkatan tata kelola, sarana dan prasarana dan kapasitas tenaga kepustakaan, kira-kira 75%
4. Sudah ada SOP pelayanan perpustakaan
5. Sudah pernah dilakukan *capacity building, soft skill training*, rotasi posisi dan *exchange staff*
6. Sudah juga diadakan pelatihan Metode Penelitian Perpustakaan
7. Sudah diberi kesempatan untuk staf mengikuti pelatihan di luar seperti yang diadakan oleh Perpustakaan Nasional dan LIPI
8. Perpustakaan telah dikunjungi oleh 5 perguruan tinggi luar dan oleh tamu-tamu lembaga pemerintahan untuk belajar bagaimana proses menuju pengelolaan modern
9. Tiga(3) orang pustakawan telah naik pangkat regular dan 3 orang naik pangkat pustakawan

Capaian Kinerja hingga tahun 2019 s/d tahun 2021

10. Pada tahun 2019 Ebsco dilanggan oleh DIKTI dan sekali lagi UPT Perpustakaan diberikan akses dengan link https://search.ebscohost.com. UPT kita juga diberi trial akses dari Emirald (IJISRT), Wiley, Proquest, dan Gale Cengage learning (http:infotrac.galegroup.com/itweb/kemenag03) yang berakhir pada Desember 2019.
11. Sudah tertata ruang kerja staf dan fasilitasnya
12. Telah ada Turnitin untuk cek plagiasi
13. Sudah juga dikembangkan system *repository* dan web perpustakaan
14. Sudah juga dilakukan survei kepuasan pengguna dengan hasil memuaskan
15. Sudah juga ada Entry Gate Lock System dan Stock Opname dan upgrade OPAC
16. Sudah ada ruang Lasehan untuk mahasiswa
17. Jumlah koleksi buku 38.000 judul buku atau 89.000 eksemplar (hingga 2019) + 224 judul, 2.342 eksemplar (2020) = 38224 judul, 92342 eksemplar.

Rencana/Realisasi Program Kerja Tahun 2021

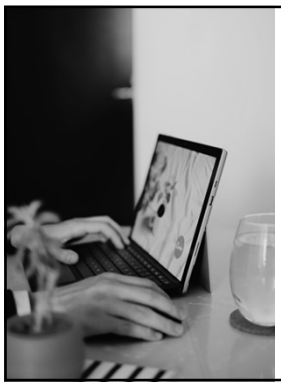
1. Mengadakan studi Strategi Mempertahankan Nilai A (sdh dilaksanakan)
2. Diklat Pengatalongan Descriptif berbasis RDA (Resource Description Access) (dalam proses)
3. Mengurangi konflik di dalam perpustakaan (sudah selesai)
4. Memastikan fasilitas pendukung seperti lampu, AC dll dapat berfungsi dengan normal (sebagian telah selesai)
5. Menggembleng semua dosen dan staf yang bergelar MLIS/MPI untuk bermarkas di perpustakaan dan menjadi Library Development Team (sdh terbentuk TIM dengan SK Rektor dan sdh mengadakan pertemuan 1 x)
6. Perputakaan juga akan mengembangkan Ar-Raniry Corner (sdh dikembangkan Aceh Corner, dan corner2 lain dalam proses)
7. Membuat Pedoman kode etik penggunaan perpustakaan (sdh selesai)
8. Mengembangakan user guide dan database jurnal Internasional bidang agama dan humaniora terangking Schimago (Sudah selesai)

Rencana Program Kerja Tahun 2022

1. Penyediaan 'rangkang' baca di luar perpustakaan (ide Pak Rektor)
2. Pengembangan unit bisnis di perpustakaan: untuk sementara, Pojok Fotokopi dan alat2 tulis dan Diklat Perpustakaan Berbayar untuk umum
3. Peremajaan Gedung: pengecatan, interior, perbaikan dst
4. Fumigasi (pengasapan buku)
5. Stock opname koleksi perpustakaan
6. Pembangunan tembok nama perpustakaan yang terukir nilai akreditasi A
7. Mengkoneksi database Perpustakaan dengan 9 Fakultas dan Pasca Sarjana di lingkungan UIN Ar-Raniry
8. Menyediakan Ruang **Bootcamp** (ruang menulis dosen) yang bertujuan untuk membantu dosen menulis karya ilmiahnya dengan memberi bantuan seperti Statistik, SPSS, Turnitin Check, Proof-read dan membantu dosen memodifikasi karya ilmiahnya menjadi karya ilmiah popular dan lain-lain dengan juga menyediakan snack dan kebutuhan terkait lainnya kepada dosen selama di **Bootcamp**
9. Pimpinan perpustakaan perlu mengikuti worskshop atau sejensinya menyangkut manajemen perpustakaan dan teknologi digital
10. Pelatihan peningkatan kapasitas pustakawan

Rencana Program Kerja Tahun 2022

11. *Library user education* untuk mahasiswa baru
12. Pelatihan penulisan karya ilmiah untuk pustakawan
13. Berlangganan 5 jurnal nasional dan 3 jurnal internasional
14. Akuisisi (pengadaan) buku harus sesuai dengan kebutuhan prodi di lingkungan UIN Ar-Raniry berdasarkan hasil user study (Kajian Kebutuhan Pengguna)
15. Mengirim lebih banyak pustakawan untuk mengikuti training dan sejenisnya ke luar Aceh dalam rangka meningkatkan kapasitas dan kemahiran kepustakawanan dan ICT terkait
16. Mencukupkan koleksi untuk mencapai rasio minimum, 1: 5 menuju 1: 10 (satu mahasiswa: 10 buku) yang sekarang masih 1: 4
17. Menambah MOU dan merealisasikan dampak MOU yang sudah ada
18. Merekrut staf 3 pustakawan yang memiliki keahlian termasuk keahlian khusus seperti ICT dan 2 tenaga shelving
19. Meningkatkan kapasitas internet
20. Perpustakaan juga akan berlangganan buku dan jurnal online



Selesai

LAPORAN CAPAIAN KINERJA PROGRAM MA'HAD AL-JAMIAH TAHUN AKADEMIK 2019/2020

1. Jumlah mahasiswa sudah dalam pembinaan (hafalan juz 30, lulus tahsin, Tsaqafah Islamiah) = 4209 org
2. Jumlah SOP yang telah dibuat dengan tanda tangan rektor = 10
3. Telah membuat RKT 2020
4. melakukan pretest alquran bagi mahasiswa baru untuk menetapkan mahasiswa yang wajib tinggal di asrama 5 bulan atau yang tinggal 1 bulan (reguler dan non reguler)

RENCANA PROGRAM KERJA MA'HAD AL-JAMIAH 2022

1. melakukan pretest alquran bagi mahasiswa baru untuk menetapkan mahasiswa yang wajib tinggal di asrama atau yang tidak tinggal (reguler dan non reguler)
2. memperpanjang masa tinggal asrama bagi mahasantri dari satu semester menjadi satu tahun
3. melakukan program tahfidz untuk melahirkan para huffadz di UIN
4. melakukan kerjasama dengan badan dayah untuk pengajaran kitab turats bagi mahasantri
5. melakukan kerjasama dengan masjid sekitar kampus untuk menyedikan tempat mahasastri menyampaikan ceramah

REKOMENDASI KOMISI 1
PROGRAM KEGIATAN MENUJU AKREDITASI PERINGKAT UNGGUL BAN PT
RAKER UIN AR-RANIRY BANDA ACEH TAHUN 2023

1. Matriks Program Kegiatan Pemenuhan Syarat Wajib/Skor Peringkat Unggul

No	Indikator Pencapaian	Program Kegiatan	Target Capaian	Tahun			Penanggungjawab
				2021	2022	2023	
1	a. Ketersediaan dokumen formal SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek sebagai berikut: 1) organ/fungsi SPMI, 2) dokumen SPMI, 3) auditor internal, 4) hasil audit, dan 5) bukti tindak lanjut.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek, memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI yang membawa daya saing internasional dalam kuantitas dan kualitas yang signifikan, dan efektif untuk menumbuhkembangkan budaya mutu, serta menerapkan inovasi SPM, seperti: audit berbasis resiko (Risk Based Audit) atau inovasi lainnya.	Dokumen formal struktur dan tata kerja LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh				LPM
			Dokumen kebijakan mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	Ya			LPM
			Dokumen manual mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	Ya	LPM
			Dokumen standar mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	Ya	LPM
			Dokumen formulir mutu SPMI UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya	ya	Ya	LPM
			SK. Rektor tentang tim auditor AMI akademik dan non akademik LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh diunggah di website LPM	ya	ya	Ya	LPM
			Pedoman audit berbasis resiko pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM	ya			LPM
	b. Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan unsur- unsur, yang meliputi: 1) hasil audit internal, 2) umpan balik, 3) kinerja proses dan kesesuaian produk, 4) status tindakan pencegahan dan perbaikan, 5) tindak lanjut dari rapat tinjauan manajemen sebelumnya, 6) perubahan yang dapat mempengaruhi sistem penjaminan mutu, dan 7) rekomendasi untuk peningkatan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 7 unsur.	Dokumen laporan audit berbasis resiko pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website LPM		ya	ya	LPM
			Dokumen hasil tindak lanjut audit berbasis resiko dan diunggah di website LPM		ya	ya	LPM
			Laporan lengkap kegiatan RTM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	LPM
			Dokumen tindak lanjut hasil RTM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana/ Lembaga/UPT
2	c. Perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).	Akreditasi BAN PT pada 51 program studi di UIN Ar-Raniry	Sertifikat Peringkat A dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	15			LPM
			Sertfikat Peringkat Baik Sekali dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		34		LPM
			Peringkat Baik dari BAN PT dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	2			LPM
			Melakukan pendampingan penyusunan borang akreditasi ISK BAN PT	ya			LPM
3	Analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi pada tiap kriteria yang memenuhi 2 aspek sebagai berikut: 1) capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan 2) analisis terhadap capaian kinerja mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis pencapaian kinerja yang memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan.	Dokumen/laporan kinerja Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang diunggah di web site UIN Ar-raniry	ya	ya	ya	SPI
	Efektivitas pelaksanaan sistem penjaminan mutu pada tiap kriteria yang memenuhi 4 aspek sebagai berikut: 1) keberadaan dokumen formal penetapan standar mutu, 2) standar mutu dilaksanakan secara konsisten, 3) monitoring, evaluasi dan pengendalian terhadap standar mutu yang telah ditetapkan, dan 4) hasilnya ditindak lanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan sistem penjaminan mutu yang terbukti efektif memenuhi 4 aspek dan dilakukan review terhadap siklus penjaminan mutu yang melibatkan reviewer eksternal.	Dokumentasi dan Laporan kegiatan AMI bidang akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	LPM
			Dokumentasi dan Laporan kegiatan AMI non akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	LPM/SPI
			Dokumen/laporan hasil tindak lanjut AMI bidang akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
			Dokumen/laporan hasil tindak lanjut AMI non akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	Karo AUPK/Karo AAKK Lembaga/UPT
4	Jumlah persentase publikasi dosen UIN Ar-Raniry terhadap seluruh dosen tetap di jurnal dalam 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah publikasi artikel jurnal dosen melalui pendampingan penulisan artikel jurnal dan pemberian insentif khusus	Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal tidak terakreditasi	200%	200%	200%	Dekan/Dir. Pascasarjana
			Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal nasional terakreditasi dan internasional	100%	100%	100%	Dekan/Dir. Pascasarjana
			Artikel dosen/link artikel dosen di jurnal internasional bereputasi	10%	10%	10%	Dekan/Dir. Pascasarjana

2. Matriks Pemenuhan Dokumen dan Program Kegiatan untuk Akreditasi Peringkat Unggul

No	Indikator Pencapaian	Program Kegiatan	Target Capaian	Tahun			Penanggungjawab
				2021	2022	2023	
1	Konsistensi dengan hasil analisis SWOT dan/atau analisis lain serta rencana pengembangan ke depan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh: 1) mengidentifikasi kondisi lingkungan yang relevan, komprehensif, dan strategis, 2) menetapkan posisi perguruan tinggi relatif terhadap lingkungannya, 3) menggunakan hasil identifikasi dan posisi yang ditetapkan untuk melakukan analisis SWOT/analisis lain yang relevan, dan 4) menghasilkan program pengembangan yang konsisten dengan hasil analisis SWOT/analisis lain yang digunakan.	Kebijakan Rektor tentang pelaporan evaluasi diri masing-masing unit kerja				LPM (Selesai)
			Panduan Laporan Evaluasi Diri (LED) UIN Ar-Raniry				LPM (Selesai)
			Laporan Evaluasi Diri (LED) universita dan masing masing unit kerja yang memuat analisis SWOT tentang kondisi eksternal UIN Ar-Raniry dan kaitannya dengan rencana pengembangan ke depan	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana/unit kerja lainnya
2	Deskripsi profil institusi menunjukkan keserbacakupan informasi yang disampaikan secara ringkas dan jelas, serta konsisten dengan data dan informasi yang disampaikan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun dokumen profil institusi berisi deskripsi sejarah institusi, visi, misi, tujuan, sasaran dan tata nilai, organisasi (fakultas, lembaga, dan program studi), mahasiswa dan lulusan, sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan), keuangan, sarana dan prasarana, sistem penjaminan mutu internal, serta kinerja perguruan tinggi	Dokumen Profil UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Karo AUPK/Bagian Humas
3	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki rencana pengembangan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk mengukur	UIN Ar-Raniry menyusun Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang memuat indikator kinerja yang terukur secara kualitatif dan kuantitatif dengan target yang berorientasi pada daya saing nasional dan	Dokumen resmi RIP UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Tim Renstra
			Laporan evaluasi Renstra UIN Ar-Raniry tahun 2015-2019				Karo AUPK/ Bag. Perencanaan/SPI
			Dokumen resmi Renstra UIN Ar-				Tim Renstra
			ketercapaian tujuan strategis yang telah ditetapkan	internasional dan memiliki bukti pelaksanaan pengembangan yang konsisten.	Raniry tahun 2020-2024 dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				
					Dokumen resmi Renstra Fakultas dan Pascasarjana tahun 2020-2024 dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Dekan/Dir. Pascasarjana
					Laporan lengkap kegiatan penyusunan VMTS	ya			Tim Renstra
					Laporan lengkap sosialisasi VMTS UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya	ya	ya	Tim Renstra
					Laporan survey pemahaman VMTS UIN Ar-Raniry terhadap civitas akademika dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Tim Renstra
					Dokumen Renop/RKT untuk seluruh unit kerja di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Dekan/Dir Pascasarjana/ Lembaga/UPT
4	a. Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong sesuai konteks institusi untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan dan transparansi, serta mitigasi potensi risiko.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun dokumen formal sistem tata pamong yang dijabarkan ke dalam berbagai kebijakan dan peraturan yang digunakan secara konsisten, efektif, dan efisien sesuai konteks institusi serta menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi potensi risiko.							
					Dokumen resmi system tata pamong terhadap pengelolaan institusi UIN Ar-Raniry	ya			Karo AUPK/Koord. Orpeg
					Dokumen formal manajemen resiko UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM
					Dokumen SOP Sistem Tata Pamong UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM
	b. Ketersediaan bukti yang sahih terkait upaya institusi melindungi integritas akademik dan kualitas pendidikan tinggi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih (dokumen formal kebijakan dan peraturan) guna menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara konsisten, efektif dan efisien.							
					Dokumen/Kebijakan tentang Kode Etik Dosen UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM Selesai
			Laporan implemetasi Kode Etik Dosen UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM
			Dokumen/Kebijakan tentang Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM Selesai
			Laporan implemetasi Kode Etik Tenaga Kependidikan UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM
			Peraturan Rektor UIN Ar-Raniry tentang Pencegahan Plagiarism dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Warek I/LPM
			Dokumen/Peraturan Rektor tentang Sumber Daya Manusia di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Karo AUPK/Koord. Orpeg
	c. Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi beserta tugas dan fungsinya	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja institusi yang dilengkapi tugas dan fungsi guna menjamin terlaksananya fungsi perguruan tinggi secara konsisten, efektif, dan efisien.	Dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja Universitas dan unit kerja lainnya di UIN Ar-Raniry				Karo AUPK/Koord. Orpeg/Dekan/Dir. Pascasarjana
	d. Ketersediaan bukti yang sahih terkait praktik baik perwujudan Good University Governance (paling tidak mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan), dan manajemen risiko. Perguruan tinggi mengumumkan ringkasan laporan tahunan kepada masyarakat (PP No. 4 Tahun 2014 Pasal 33 ayat 3).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih terkait praktik baik perwujudan GUG mencakup aspek: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, dan manajemen risiko secara konsisten, efektif, dan efisien. Perguruan tinggi mengumumkan ringkasan laporan tahunan kepada masyarakat.	Dokumen atau notulensi rapat-rapat di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/ Bagian Umum
			Dokumen praktik baik perwujudan Good University Governance (GUG) di UIN Ar-Raniry mencakup 5 pilar, yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan				
					Laporan/bukti shahih kegiatan impelementasi manajemen resiko di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg/LPM
					Ringkasan laporan tahunan Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah secara online di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg/SPI
	e. Keberadaan dan keberfungsian lembaga/fungsi penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk lembaga yang sepenuhnya melaksanakan atau fungsi yang berjalan dalam penegakan kode etik untuk menjamin tata nilai dan integritas secara konsisten, efektif, dan efisien.	SK. Rektor tentang Dewan Penegak Kode Etik di UIN Ar-Raniry				Warek I /Koord. Orpeg Selesai
					Laporan kegiatan lembaga Dewan Penegak Kode Etik di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg
5	a. Ketersediaan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk mencapai visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal penetapan personil pada berbagai tingkat manajemen dengan tugas dan tanggung jawab yang jelas, rinci, dan konsisten terhadap pencapaian visi, misi dan budaya serta tujuan strategis institusi..	Dokumen proses seleksi, pemilihan dan penetapan pimpinan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh				Karo AUPK/Koord. Orpeg
	b. Ketersediaan bukti yang sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholder internal untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang terdokumentasi dan sahih terkait terjalinnya komunikasi yang baik antara pimpinan dan stakeholder internal yang dilakukan secara terprogram dan intensif untuk mendorong tercapainya visi, misi, budaya, dan tujuan strategis institusi.	Dokumentasi/notulensi kegiatan rapat pimpinan dan rapat kerja	ya	ya	ya	Karo AUPK/ Bagian Umum

	c. Ketersediaan bukti kaji ulang dan perbaikan kepemimpinan dan struktur manajemen institusi untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang terdokumentasi dan sahih tentang telaah yang komprehensif dan perbaikan secara efektif terhadap pelaksanaan kepemimpinan dan personil pada berbagai tingkatan manajemen untuk mencapai kinerja organisasi yang direncanakan.	Laporan monev terhadap kinerja pimpinan pada berbagai tingkatan manajemen (Prodi, Fakultas/pascasarjana, Lembaga dan Unit Kerja lainnya) dan upaya tindak lanjut hasil monev	ya	ya	ya	SPI : Universitas, Lembaga dan UPT LPM : Fakultas/Pascasarjana/ Prodi
6	a. Ketersediaan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1) perencanaan (planning), 2) pengorganisasian (organizing), 3) penempatan personil (staffing), 4) pengarahan (leading), 5) pengawasan (controlling).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti formal keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional perguruan tinggi yang mencakup 5 aspek yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien, serta mempertimbangkan keunikan organisasi perguruan tinggi sesuai statuta masing-masing.	Dokumen formal dan bukti keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional setiap unit kerja di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/Koord. Orpeg/Dekan/Dir. Pascasarjana
	b. Ketersediaan dokumen formal dan pedoman pengelolaan mencakup 11 aspek sebagai berikut: 1) pendidikan, 2) pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, 3) kemahasiswaan, 4) penelitian, 5) PkM, 6) SDM, 7) keuangan, 8) sarana dan prasarana, 9) sistem informasi, 10) sistem penjaminan mutu 11) kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal dan pedoman pengelolaan yang rinci dan memiliki kesesuaian antar 11 aspek.	Dokumen formal dan pedoman pengelolaan bidang pendidikan (Pedoman akademik, peraturan akademik, SOP Akademik, Pedoman penulisan skripsi, tesis dan disertasi, pedoman pelaksanaan PA, Pedoman pelaksanaan ujian komprehensif, dsb) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Karo AAKK/Bag. Akademik
							Dokumen formal dan pedoman pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuawan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Warek 1/LPM
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan bidang kemahasiswaan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Warek III/LPM
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan bidang penelitian dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya			Warek 1/LP2M
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan bidang PkM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya			Warek 1/LP2M
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan SDM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Karo AUPK/Koord. Orpeg
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan keuangan	ya			Karo AUPK/ Bag. Keuangan
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya			Karo AUPK/ Bag. Umum
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan sistem informasi dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Warek II/PTIPD
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan sistem penjaminan mutu dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya			Warek 1/LPM
							Dokumen formal dan pedoman pengelolaan kerjasama dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Warek III/Bag. Kerjasama
	c. Ketersediaan bukti yang sahih tentang implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan yang	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih tentang implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan dengan penerapan yang	Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang pendidikan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/Karo AAKK/Dekan/Dir Pascasarjana
	mencakup 11 aspek sebagai berikut: 1) pendidikan, 2) pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuan, 3) kemahasiswaan, 4) penelitian, 5) PkM, 6) SDM, 7) keuangan, 8) sarana dan prasarana, 9) sistem informasi, 10) sistem penjaminan mutu, dan 11) kerjasama.	konsisten, efektif, dan efisien mencakup 11 aspek.						
			Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengembangan suasana akademik dan otonomi keilmuwan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/Karo AAKK/Dekan/Dir Pascasarjana
			Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang kemahasiswaan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/Karo AAKK/Dekan/Dir Pascasarjana
			Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang penelitian dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
			Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan bidang PkM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LPM2M
			Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan SDM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/Karo AUPK/Dekan/Dir Pascasarjana
							Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan keuangan	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/bag. Keuangan
							Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/Bag. Umum
							Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan system informasi dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/PTIPD
							Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan system penjaminan mutu dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	Warek I/.LPM/Dekan/Dir Pascasarjana
							Dokumentasi dan laporan implementasi kebijakan dan pedoman pengelolaan kerjasa sama dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/Karo AAKK/Bag. Kerjasama
							Dokumen formal atau laporan kegiatan penyusunan Renstra UIN Ar-Raniry tahun 2020-2024 dan diunggah di website website UIN Ar-Raniry	ya			Tim Renstra

	d. Pelaksanaan dan hasil audit eksternal keuangan di perguruan tinggi.	Audit eksternal dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik dengan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion) dan seluruh temuan pada hasil pemeriksaan inspektorat tahun sebelumnya telah ditindak lanjuti.	Sertifikat Opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	Ya	Warek 2/Karo AUPK/SPI
7	a. Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri), dan monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan dan prosedur, yang komprehensif, rinci, terkini, dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan, tentang pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) termasuk bagaimana melakukan monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerjasama.	Dokumen formal kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				Warek 3/bag. Kerjasama
			Pedoman monitoring dan evaluasi program kerjasama dan kemitraan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Warek 3/bag. Kerjasama
	b. Ketersediaan dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang ditetapkan untuk mencapai visi, misi dan tujuan strategis institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan yang sahih dan terarah guna mencapai visi, misi, dan tujuan strategis institusi.	Dokumen formal perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Warek 3/bag. Kerjasama
	c. Ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatan kerjasama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membuat jejaring dan mitra kerjasama yang relevan dengan VMTS dan bermanfaat bagi pengembangan tridharma institusi yang mencakup kerjasama lokal/wilayah, nasional dan internasional.	Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat lokal/wilayah dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/bag. Kerjasama/Dekan/Dir. Pascasarjana
			Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat Nsional dan di diunggah website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/bag. Kerjasama/Dekan/Dir. Pascasarjana
			Dokumen MoU dan MoA UIN Ar-Raniry tingkat Internasional dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/bag. Kerjasama/Dekan/Dir. Pascasarjana
	d. Ketersediaan bukti monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan, tingkat kepuasan mitra kerjasama yang diukur dengan instrumen yang sahih, serta upaya perbaikan mutu jejaring dan kemitraan untuk menjamin ketercapaian visi, misi dan tujuan strategis.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan dan tingkat kepuasan mitra kerjasama yang diukur dengan instrumen yang sahih, serta perbaikan mutu jejaring dan kemitraan yang berkelanjutan, untuk menjamin terwujudnya visi, terlaksananya misi dan tercapainya tujuan strategis.	Dokumen/laporan Monev kepuasan mitra kerjasama dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/Karo AAKK/bag. Kerjasama
8	Pelampauan SN-DIKTI (indikator kinerja tambahan) yang ditetapkan oleh perguruan tinggi pada tiap kriteria.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menetapkan standar mutu yang melampaui SN-DIKTIdan memiliki daya saing internasional. Indikator kinerja tambahan mencakup seluruh standar yang ditetapkan. Data indikator kinerja telah diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.	Dokumen Standar Mutu yang melampaui SN-Dikti di UIN Ar-Raniry dan diunggah di websiteLPM	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
			Dokumen/laporan monev standar mutu yang melampaui SN-Dikti dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
			Dokumen tindak lanjut hasil monev standar mutu yang melampaui SN-Dikti dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
9	Analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan institusi pada tiap kriteria yang memenuhi 2 aspek sebagai berikut: 1) capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi, dan 2) analisis terhadap capaian kinerja mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis pencapaian kinerja yang memenuhi 2 aspek, dilaksanakan setiap tahun dan hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan.	Dokumen/laporan kinerja Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang diunggah di web site UIN Ar-raniry	ya	ya	ya	SPI/Bag. Perencanaan
	faktor penghambat ketercapaian standard, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan institusi.						
11	Tingkat kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria: tata pamong dan kerjasama, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi 4 aspek sebagai berikut: 1) menggunakan instrumen kepuasan yang sahih, andal, mudah digunakan, 2) dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria yang memenuhi 4 aspek, hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses oleh kepentingan, dan dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan pengguna.	Laporan survey pengukuran kepuasan pemangku kepentingan internal dan eksternal pada masing-masing kriteria: tata pamong dan kerjasama, mahasiswa, sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasilnya diunggah di website UIN Ar-raniry /LPM	ya	ya	ya	Warek 2/LPM
11		UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan rasio jumlah peminat calon mahasiswa yang mendatar ikut seleksi die UIN Ar-Raniry melalui kegiatan sosialisasi secara daring dan luring	SK. Rector tentang daya tampung pada setiap program studi di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AAKK?Bag. Akademik
			Dokumen calon mahasiswa yang lulus seleksi MABA di UIN Ar-Raniry pada semua jalur (SNMPTN, SBMPTN, UM-PTKIN, Mandiri dan Luar Negeri)	ya	ya	ya	Karo AAKK?Bag. Akademik
							Panduan penerimaan mahasiswa baru dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Karo AAKK?Bag. Akademik
	a. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada seluruh program studi utama melalui pendampingan berkelanjutan dengan menggunakan perangkat SIAKAD secara daring.	SK Rektor UIN Ar-Raniry tentang kelulusan mahasiswa baru pada semua jalur PMB dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya	ya	ya	Karo AAKK?Bag. Akademik
			Pedoman penerimaan mahasiswa asing dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Karo AAKK?Bag. Akademik/PLI
12	a. Ketersediaan dan mutu layanan kemahasiswaan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyediakan layanan kemahasiswaan dalam bentuk: 1) pembinaan dan pengembangan minat dan bakat, 2) peningkatan kesejahteraan, 3) penyuluhan karir dan bimbingan kewirausahaan.	SOP layanan kemahasiswaan dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Karo AAKK?Bag. Kemahasiswaan
			Pedoman kegiatan pengembangkan bakat dan minat melalui kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	Ya			Warek 3/Wadek 3/Bag. Kemahasiswaan
			Kebijakan Rektor tentang pengelola pusat pengembangan karir di UIN ar-Raniry	Ya			Warek 3/Wadek 3/LPM
			Dokumen kegiatan layanan bakat minat dan bimbingan karir bagi mahasiswa	Ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3/LPM
13	Survey kepuasan nahasiswa	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	Ya	ya	ya	Warek 3/Wadek 3/LPM
			Dokumen tindak lanjut dari hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM		ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana

14	Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah seluruh program studi diploma, sarjana, magister dan doctor melalui rekruitmen dosen tetap baru melalui skema reguler (CPNS) dan non reguler DTB-PNS (NIDN) dan dosen perjanjian kerja (NIDK)	Laporan proses seleksi dan penerimaan dosen tetap di UIN Ar-Raniry/website bagian orpeg UIN Ar-Raniry	Ya	ya	ya	Karo AUPK/bag. Akademik
			Laporan kegiatan pendampingan calon peserta sertifikasi dosen profesionbal	Ya	ya	ya	LPM
15	Kecukupan dan kualifikasi tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki tendik yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll.) untuk mendukung pelaksanaan tridharma, fungsi dan pengembangan institusi secara efektif.	Dokumen Ijazah dan Sertifikat kompetensi tenaga kependidikan UIN Ar-Raniry yang disiapkan secara online	ya	ya	ya	Karo AUPK/bag. Orpeg.
16	Survey Kepuasan dosen dan tendik	Melakukan survey pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan UIN Ar-Raniry dan menginggalnya di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
17	a. Kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi, mencakup: fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki sarana dan prasarana yang relevan dan mutakhir untuk mendukung pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus sesuai SN-DIKTI.	Dokumen/link/dokumentasi tentang sarpras di UIN Ar-raniry sesuai SN-Dikti	ya	ya	ya	Karo AUPK/bag. Umum
	b. Ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengumpulkan data yang akurat, dapat dipertanggungjawabkan dan terjaga kerahasiaannya (misal: Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi/ SIMPT).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, SDM, dan sarana dan prasarana (aset), 2) mudah diakses oleh seluruh unit kerja dalam lingkup institusi, 3) lengkap dan mutakhir, 4) seluruh jenis layanan telah terintegrasi dan digunakan untuk pengambilan keputusan, dan 5) seluruh jenis layanan yang terintegrasi dievaluasi secara berkala dan hasilnya ditindak lanjuti untuk penyempurnaan sistem informasi.	Sistem Informasi Penelitian dan PkM/website bagian orpeg UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Karo AUPK/PTIPD
	c. Ketersediaan Sistem TIK (Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk mengelola dan menyebarkan ilmu pengetahuan (misal: Sistem Informasi Pendidikan/ Pembelajaran, Sistem Informasi Penelitian dan PkM, Sistem lnformasi Perpustakaan, dll.).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki sistem informasi untuk layanan proses pembelajaran, penelitian, dan PkM yang terbukti efektif memenuhi aspek- aspek berikut: 1) ketersediaan layanan e-learning , perpustakaan (e-journal , e-book , e- repository , dll.), 2) mudah diakses oleh sivitas akademika, dan 3) seluruh jenis layanan dievaluasi secara berkala yang hasilnya ditindak lanjuti untuk penyempurnaan sistem informasi.	Pedoman pembelajaran daring (Spring) UIN Ar-Raniry yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya			LPM/PTIPD
			Impelementasi pembelajaran online (e-learning)	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana/ PTIPD
			E-repository	ya	ya	ya	Warek 1/ Perpustakaan
18	Survey Kepuasan lulusan dan mitra	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan survey pengukuran kepuasan pengguna lulusan dan mitra terhadap layanan keuangan dan sarpras di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey kepuasan pengguna lulusan dan mitra terhadap layanan keuangan dan sarpras dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/LPM
19	a. Ketersediaan kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan stakeholders.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan stakeholders yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan.	SK. Rektor tentang Arah dan Kebijakan pengembangan kurikulum UIN Ar-Raniry	ya			Warek 1/ LPM
	b. Ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki pedoman pengembangan kurikulum yang memuat: 1) Profil lulusan, capaian pembelajaran yang mengacu kepada KKNI, bahan kajian, struktur kurikulum dan rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengacu ke SN-DIKTI dan benchmark pada institusi internasional, peraturan-peraturan terkini, dan kepekaan terhadap isu- isu terkini meliputi pendidikan karakter, SDGs, NAPZA, dan pendidikan anti korupsi sesuai dengan program pendidikan yang dilaksanakan, 2) Mekanisme penetapan (legalitas) kurikulum yang melibatkan unsur-unsur yang berwenang dalam institusi secara akuntabel dan transparan.	Podoman Pengembangan kurikulum UIN Ar-Raniry mengacu pada KKNI dan SN-Dikti yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM				LPM selesai
			Laporan resmi kegiatan pengembangan kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	Ya			Dekan/Dir. Pascasarjana
	c. Ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum yang mencakup pemantauan dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman implementasi kurikulum yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya.	Pedoman implementasi kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry				LPM selesai
20	a. Ketersediaan pedoman tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memyiapkan pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman dalam proses pembelajaran.	Pedoman Akademik UIN Ar-Raniry Banda Aceh dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Karo AAKK/Bag. Akademik/LPM
			Peraturan akademik UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Karo AAKK/Bag. Akademik/LPM
	b. Ketersediaan bukti yang sahih tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran serta penilaian pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran.	Pedoman Pembelajaran dan Penilaian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM				LPM Selesai
	c. Ketersediaan bukti yang sahih tentang implementasi sistem memonitor dan evaluasi pelaksanaan dan mutu proses pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melaksanakan monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran yang hasilnya terdokumentasi secara komprehensif dan ditindak lanjuti secara berkelanjutan.	Pedoman monev pembelajaran pada UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM				LPM Selesai
			Laporan hasil monev pembelajaran pada UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
21	a. Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Pedoman pengembangan kurikulum mengacu pada KKNI dan SN-Dikti UIN Ar-Raniry yang didalamnya menjelaskan integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM				LPM Selesai
	b. Ketersediaan bukti yang sahih tentang pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran.	Pedoman monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LPM	ya			Warek 1/LPM

	c. Ketersedian bukti yang sahih bahwa SPMI melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun bukti yang sahih tentang hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindak lanjuti secara berkelanjutan.	Laporan resmi monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran dan diunggah dalam website UIN Ar-raniry/LPM	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
			Dokumen tindak lanjut hasil monev integrasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
22	a. Ketersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang komprehensif dan rinci yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik.	Pedoman pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya			Warek 1/LPM
	b. Ketersediaan bukti yang sahih tentang terbangunnya suasana akademik yang kondusif yang dapat berupa: a) Keterlaksanaan interaksi akademik antar sivitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PkM baik pada skala lokal/nasional/ internasional. b) Keterlaksanaan program/kegiatan non akademik yang melibatkan seluruh warga kampus yang didukung oleh ketersediaan sarana, prasarana, dan dana yang memadai.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun laporan/bukti yang sahih tentang tingkat kepuasan dan umpan balik dari stakeholders internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif, yang disurvey menggunakan instrumen yang sahih, andal, dan mudah digunakan serta dilakukan setiap tahun yang hasilnya (umpan balik) ditindaklanjuti bersesuaian dengan rencana strategis pengembangan suasana akademik.	Laporan lengkap kegiatan pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
			Laporan survey kepuasan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa tentang pengembangan suasana akademik di UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/LPM
			Dokumen tindak lanjut hasil survey kepuasan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa tentang pengembangan suasana akademik	ya	ya	ya	Dekan/Dir. Pascasarjana
	b. Ketersediaan bukti yang sahih tentang langkah-langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyusun laporan/bukti yang sahih tentang analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten.	Pedoman pengembangan suasana akademik di UIN Ar-raniry yang didalamnya juga mencakup langkah strategis yang dilakukan untuk meningkatkan suasana akademik				Warek 1/LPM
23	Survey Kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 3/LPM
24	a. Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya (termasuk alokasi dana penelitian internal), sasaran program strategis dan indicator kinerja, serta berorientasi pada daya saing internasional.	Dokumen Rencana Induk Penelitian (RIP) UIN Ar-raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M selesai
			Dokumen Renstra Penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M Selesai
			Dokumen peta jalan (roadmap) penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M Selesai
	b. Ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan pedoman penelitian yang disosialisasikan, mudah diakses, sesuai dengan rencana strategis penelitian, serta dipahami oleh stakeholders	Pedoman pelaksanaan penelitian UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M Selesai
			Laporan kegiatan sosialisasi pedoman pelaksanaan penelitian UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
	c. Bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses penelitian mencakup 6 aspek sebagai berikut:	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan laporan/bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses penelitian yang mencakup 6 aspek dan perguruan	Laporan resmi kegiatan pelaksanaan proses penelitian di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
	1) tatacara penilaian dan review, 2) legalitas pengangkatan reviewer, 3) hasil penilaian usul penelitian, 4) legalitas penugasan peneliti/kerjasama peneliti, 5) berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta 6) dokumentasi output penelitian.	tinggi melakukan review terhadap pelaksanaan proses penelitian (aspek 1 s.d. 6) secara berkala dan ditindak lanjuti.					
	d. Dokumen pelaporan penelitian oleh pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, memenuhi aspek- aspek berikut: 1) komprehensif, 2) rinci, 3) relevan, 4) mutakhir, dan 5) disampaikan tepat waktu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen laporan kegiatan penelitian, yang memenuhi 5 aspek, yang dibuat oleh pengelola penelitian dilaporkan kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana.					Warek 1/LP2M
25	Keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan kelompok riset dan laboratorium riset yang fungsional yang ditunjukkan dengan: 1) adanya bukti legal formal keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset, 2) keterlibatan aktif kelompok riset dalam jejaring tingkat nasional maupun internasional, serta 3) dihasilkannya produk riset yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, dan 4) dihasilkannya produk riset yang berdaya saing internasional.	Dokumen formal kelompok riset dan laboratorium di UIN Ar-raniry	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M/Dekan/Pascasarjana
			Laporan kegiatan kelompok riset dan laboratorium UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Dekan/Pascasarjana
26	Survey Kepuasan peneliti(dosen) dan nitra penelitian	Melakukan survey pengukuran kepuasan peneliti (dosen) dan mitra terhadap proses penelitian di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan peneliti (dosen) dan mitra terhadap proses penelitian di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M/LPM
27	a. Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh mnyiapkan dokumen formal Rencana Strategis PkM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya (termasuk alokasi dana PkM internal), sasaran program strategis dan indikator kinerja, serta berorientasi pada daya saing internasional.	Dokumen Rencana Induk PKM (RIPkM) dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M Selesai
			Dokumen Renstra PkM dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M Selesai
			Dokumen peta jalan (roadmap) PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M/Dekan/Pascasarjana
	b. Ketersediaan pedoman PkM dan bukti sosialisasinya.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki pedoman PkM yang disosialisasikan, mudah diakses, sesuai dengan rencana strategis PkM, serta dipahami oleh pemangku kepentingan.	Pedoman pelaksanaan PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M				Warek 1/LP2M
			Laporan kegiatan sosialisasi Pedoman pelaksanaan PkM UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
	c. Bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses PkM mencakup 6 aspek sebagai berikut: 1) tatacara penilaian dan review, 2) legalitas pengangkatan	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan bukti yang sahih tentang pelaksanaan proses PkM yang mencakup 6 aspek serta melakukan review terhadap pelaksanaan proses PkM (aspek 1	Laporan kegiatan pelaksanaan proses PkM di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M/Dekan/Pascasarjana

	reviewer, 3) hasil penilaian usul PkM, 4) legalitas penugasan pelaksana PkM/kerjasama PkM, 5) berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta 6) dokumentasi output PkM.	sampai 6) secara berkala dan ditindaklanjuti.					
	d. Dokumentasi pelaporan PkM oleh pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana yang memenuhi 5 aspek sebagai berikut: 1) komprehensif, 2) rinci, 3) relevan, 4) mutakhir, dan 5) disampaikan tepat waktu.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menyiapkan dokumen pelaporan kegiatan PkM dan pengelola PkM kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana terkait yang memenuhi 5 aspek serta komprehensif, rinci, relevan, mutakhir dan disampaikan tepat waktu.					LP2M/Dekan/Pascasarjana
28	Keberadaan kelompok pelaksana PkM.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk kelompok pelaksana PkM yang fungsional yang ditunjukkan dengan: 1) adanya bukti legal formal keberadaan kelompok pelaksana PkM, 2) dihasilkannya produk PkM yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, dan 3) dihasilkannya produk PkM yang berdaya saing nasional.	Dokumen formal kelompok pelaksana PkM UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M
			Laporan kegiatan kelompok pelaksana PkM UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Dekan/Pascasarjana
29	Survey Kepuasan pengabdi (dosen) dan mitra PkM	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey pengukuran kepuasn pengabdi (dosen) dan mitra terhadap proses PKM di UIN Ar-Raniry	Laporan hasil survey pengukuran kepuasan pengabdi (dosen) dan mitra terhadap proses PkM di UIN Ar-Raniry dan mengunggahnya di website UIN Ar-Raniry/LP2M	ya	ya	ya	Warek 1/LP2M/LPM

30	Keserbacakupan (kelengkapan, keluasan, dan kedalaman), ketepatan, ketajaman, dan kesesuaian analisis capaian kinerja serta konsistensi dengan setiap kriteria.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis capaian kinerja yang: 1) analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi. 2) konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya, 3) analisisnya dilukukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah institusi. 4) hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses.	Dokumen analisis capaian kinerja UIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan mengindentifikasi akar masalah dan laporannya diunggah secara online melalui website UIN Ar-Raniry	ya	ya	ya	Warek 2/Karo AUPK/Bag. Perencanaan
31	Ketepatan analisis SWOT didalam mengembangkan strategi institusi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan analisis SWOT serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut: 1) melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi dilakukan secara tepat, 2) memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, 3) merumuskan strategi pengembangan institusi yang berkesesuaian, dan 4) menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat.	Dokumen analisis SWOT mencakup 4 hal, yaitu: 1. identifikasi factor pendorong, faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi institusi, 2. Adanya keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, 3. merumuskan strategi pengembangan institusi dan 4. menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat	ya	ya	ya	SPI
32	Ketepatan di dalam menetapkan prioritas program pengembangan.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh menetapkan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan secara komprehensif: 1) kapasitas institusi, 2) kebutuhan institusi di masa depan, 3) rencana strategis institusi yang berlaku, 4) aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan 5) program yang menjamin keberlanjutan.	Dokumen program prioritas pengembangan UIN Ar-Raniry berdasarkan hasil analisis SWOT yang mencakup kapasitas institusi, kebutuhan institusi dimasa depan, renstra UIN Ar-Raniry, aspirasi pemangku kepentingan internal dan eksternal, dan program yang menjamin keberlanjutan institusi.	ya	ya	ya	Karo AUPK/bag. Perencanaan/LPM

3. Matriks Pemenuhan Skor Akreditasi Peringkat Unggul

No	Indikator Pencapaian	Program Kegiatan	Target Capaian	Tahun			Penanggungjawab
				2021	2022	2023	
1	Perolehan sertifikasi/ akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi.	Rektor UIN Ar-Raniry menetapkan Kebijakan tentang pelaksanaan sertifikasi dan /akreditasi internasional terhadap program studi dan unit kerja	Sertifikasi internasional program studi di UIN Ar-Raniry	1		1	Warek 1/LPM
			Akreditasi internasional program studi di UIN Ar-Raniry	1	1	1	Warek 1/LPM
			Sertifikasi/akreditasi internasional unit kerja teknis di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry			1	Warek 1/LPM
2	Kerjasama perguruan tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry banda Aceh melaksanakan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat internasional, nasional dan local	Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat internasional dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	5	5	5	Dekan/Dir. Pascasarjana/LP2M
			Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat nasional dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	7	7	7	Dekan/Dir. Pascasarjana/LP2M
			Laporan tindak lanjut MoU/MoA di bidang pendidikan, penelitian dan PkM tingkat local dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	10	10	10	Dekan/Dir. Pascasarjana/LP2M
3	b. Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan rasio jumlah peminat calon mahasiswa yang mendatar ikut seleksi die UIN Ar-Raniry melalui kegiatan sosialisasi secara daring dan luring	Dokumen peminat calon mahasiswa baru yang mendaftar dan ikut seleksi di UIN Ar-Raniry pada semua jalur	5:1	5:1	5:1	Warek 1/Karo AAKK/Bag. Akademik
	c. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada seluruh program studi utama melalui pendampingan berkelanjutan dengan menggunakan perangkat SIAKAD secara daring.	Dokumen meinimaan mahasiswa yang mendaftar ulang dalam rekruitmen MABA dari semua jalur penerimaan	95%	95%	95%	Warek 1/Karo AAKK/Bag. Akademik
	d. Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah mahasiswa asing yang kuliah di UIN Ar-Raniry	Dokumen formal mahasiswa asing di UIN Ar-Raniry dan diunggah di website UIN Ar-Raniry	0.5%	0.5%	0.5%	Warek 1/Karo AAKK/Bag. Akademik
4	a. Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah seluruh program studi diploma, sarjana, magister dan doctor melalui rekruitmen dosen tetap baru melalui skema reguler (CPNS) dan non reguler DTB-PNS (NIDN) dan dosen perjanjian kerja (NIDK)	Dokumen atau website UIN Ar-Raniry/bag. Orpeg tentang dosen tetap UIN Ar-Raniry/link PD-Dikti	1:12	1:12	1:12	Karo AUPK/Bag. Orpeg/PTIPD
	b. Persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah jabatan fungsional dosen Guru Besar di UIN Ar-Raniry melalui pendampingan guru besar	SK. Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI tentang Kenaikan jabatan fungsional guru besar dan DUPAK/ portal PD-Dikti	3%	10%	15%	Dekan/Dir. Pascasarjana/PTIPD
	c. Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional/sertifikat profesi terhadap jumlah seluruh dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional/sertifikat profesi melalui program pendampingan	Dokumen sertifikat pendidik professional yang diunggah dalam system informasi UIN Ar-raniry	75.4%	78%	80%	LPM
	d. Persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap).	UIN Ar-Raniry Banda Aceh mengurangi persentase jumlah dosen tidak tetap di UIN Ar-Raniry	SK. Dosen tidak tetap dan NUP melalui Portal PD-Dikti	10%	10%	10%	Bag. Orpeg/PTIPD
	e. Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan rasio jumlah dosen dengan mahasiswa	Website UIN Ar-Raniry tentang profil dan jumlah dosen tetap dan mahasiswa UIN Ar-Raniry/Portal PD-Dikti	1:39	1:33	1:30	Bag. Orpeg/PTIPD

	f. Jumlah penelitian dosen tetap/tahun dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah penelitian dosen setiap tahun .	Laporan hasil penelitian dosen yang dibiayai oleh luar negeri/link yang tersedia	50	63	70	Ketua Prodi/LP2M
			Laporan hasil penelitian dosen yang dbiayai oleh dalam negeri diluar UIN Ar-Raniry/link yang tersedia	30	40	50	Ketua Prodi/LP2M
			Laporan hasil penelitian dosen yang dbiayai oleh UIN Ar-Raniry dan biaya mandiri dosen/link yang tersedia	30	40	50	Ketua Prodi/LP2M
5	Jumlah PkM dosen tetap/tahun dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah PkM dosen tetap setiap tahun	Laporan hasil PkM dosen yang dbiayai oleh luar negeri/link yang tersedia	25	30	37	Ketua Prodi/LP2M
			Laporan hasil PkM dosen yang dbiayai oleh dalam negeri diluar UIN Ar-Raniry//link yang tersedia	25	30	40	Ketua Prodi/LP2M
			Laporan hasil PkM dosen yang dbiayai oleh UIN Ar-Raniry dan biaya mandiri dosen/link yang tersedia	25	30	40	Ketua Prodi/LP2M
6	Rata-rata jumlah pengakuan atas prestasi/ kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya pengakuan atas prestasi/kinerja dosen tetap melalui kegiatan: (1) menjadi visiting professor di perguruan tinggi nasional/ internasional, (2) menjadi keynote/invited speaker pada pertemuan ilmiah tingkat nasional/ internasional, (3) menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional/ internasional, (4) menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/ jurnal internasional bereputasi (5) mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional/ internasional	Dokumen/laporan kegiatan dosen tetap yang mendapat pengakuan atau rekognisi	90	100	115	Ketua Prodi
7	a. Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	Meningkatnya perolehan dana UIN Ar-raniry dari berbagai pendapatan selain mahasiswa	Laporan keuangan tentang perolehan dana UIN Ar-Raniry yang bersumber dari mahasiswa	40%	40%	40%	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	b. Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan perolehan dana dari berbagai pendapatan selain mahasiswa	Laporan keuangan tentang perolehan dana UIN Ar-Raniry selain dari mahasiswa	10%	10%	10%	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	c. Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/ mahasiswa/terhdap seluruh mahasiswa aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan dana operasional proses pembelajaran/tahun	Laporan keuangan tentang dana oprerasional pembelajaran di UIN Ar-Raniry	20 jt	20 jt	20jt	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	d. Rata-rata dana penelitian dosen terhadap seluruh dosen aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya perolehan dana penelitian dosen/tahun	Laporan keuangan tentang perolehan dana penelitian dosen UIN Ar-Raniry	20 jt	20 jt	20jt	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	e. Rata-rata dana PkM dosen terhadap seluruh dosen aktif selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan dana PkM dosen/tahun	Laporan keuangan tentang perolehan dana PKM dosen UIN Ar-Raniry	5 jt	5 jt	5jt	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	f. Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh Meningkatkan dana penelitian dosen yang dianggarkan oleh UIN Ar-raniry/tahun	Laporan keuangan tentang anggaran dana penelitian dosen UIN Ar-Raniry	5%	5%	5%	Karo AUPK/Bag. Keuangan
	g. Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi selama 3 tahun terakhir	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya dana PkM dosen yang dianggarkan oleh UIN Ar-raniry/tahun	Laporan keuangan tentang anggaran dana PkM dosen UIN Ar-Raniry	1%	1%	1%	Karo AUPK/Bag. Keuangan
8	Rata-rata IPK mahasiswa dalam 3 tahun terakhir.	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan IPK mahasiswa program sarjana melalui pemanfaatan PA secara maksimal	Dokumen formal IPK mahasiswa dalam 3 tahun terakhir/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry	3.50	3.50	3.50	Ketua Prodi/PTIPD
		b. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatnya IPK mahasiswa program profesi, magister dan doktor melalui pengembangan suasana akademik		3.75	3.75	3.75	Ketua Prodi/PTIPD
	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa dalam 3 tahun terakhir (TS-2 s.d. TS).	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah	2%	2.5%	2.5%	Warek 3/Wadek 3
		b. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa di tingkat nasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat nasional	0.4%	0.4%	0.4%	Warek 3/Wadek 3
		c. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat internasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi akademik mahasiswa di tingkat internasional	0.01%	0.025 %	0.025%	Warek 3/Wadek 3
9	Jumlah prestasi non- akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional terhadap jumlah mahasiswa dalam 3 tahun terakhir (TS-2 s.d. TS).	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat provinsi/wilayah per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah	4%	4%	4%	Warek 3/Wadek 3
		b. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat nasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat nasional	0.5%	1%	1%	Warek 3/Wadek 3
		c. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa UIN Ar-Raniry di tingkat internasional per tahun melalui program pembinaan ektrakurikuler mahasiswa	Dokumen/sertifikat/piala/medali atau buktif fisik lainnya pada prestasi non akademik mahasiswa di tingkat internasional	0.03%	0.06%	0.06%	Warek 3/Wadek 3
10	Lama studi mahasiswa untuk setiap program studi dalam 3 tahun terakhir	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program sarjana	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program sarjana/Portal Pd-Dikti	4.5 thn	4.5 thn	4.5 thn	Ketua Prodi/PTIPD
		b. UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program profesi 1 tahun	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program profesi 1 tahun /Portal Pd-Dikti	1.5 thn	1.5 thn	1.5 thn	Ketua Prodi/PTIPD
		c. UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program magister	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program magister/Portal Pd-Dikti	2.5 thn	2.5 thn	2.5 thn	Ketua Prodi/PTIPD
		d. UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan pendampingan melalui pembimbing akademik (PA) pada akselerasi tepat waktu masa studi mahasiswa UIN Ar-Raniry untuk program doktor	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program doctor//Portal Pd-Dikti	3.5 thn	3.5 thn	3.5 thn	Ketua Prodi/PTIPD
		e.					
11	Persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap program studi pada akhir TS	a. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program sarjana , maksimal 4.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program sarjana//Portal Pd-Dikti			50%	Warek 3/Wadek 3/LPM/PTIPD
		b. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program profesi 1 tahun, maksimal 1.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program profesi 1 tahun//Portal Pd-Dikti			50%	Warek 3/Wadek 3/LPM/PTIPD
		c. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program magister, maksimal 2.5 tahun/tahun pada akhir TS	Dokumen/ Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program magister//Portal Pd-Dikti			50%	Warek 3/Wadek/Wadir Pascasarjana 3/LPM/PTIPD
		d. UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase kelulusan tepat waktu mahasiswa program doktor, maksimal 3.5 /tahun pada akhir TS	Dokumen/Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa program doctor//Portal Pd-Dikti			50%	Warek 3/Wadek 3/Wadir Pascasarjana/LPM/PTIPD

12	Persentase keberhasilan studi mahasiswa untuk setiap program studi pada akhir TS	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase keberhasilan lulusan pada setiap program studi (sarjana, profesi 1 tahun, magister dan doctor) pada akhir TS	Dokumen/Aplikasi SIAKAD UIN Ar-Raniry berkaitan dengan lama studi mahasiswa			85%	
13	Lama waktu tunggu lulusan TS-4 s/d TS-2 pada program studi utama (sarjanadi, profesi 1 thn, magister dan doctor) di UIN Ar-Raniry untuk mendapatkan pekerjaan pertama dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry yang lulus pada TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	Dokumen laporan tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	3 bln	3 bln	3 bln	Warek 3/Wadek 3/LPM
14	Kesesuaian bidang kerja lulusan TS-4 s/d TS-2 dari program studi utama (sarjanadi, profesi 1 thn, magister dan doctor) UIN Ar-Raniry terhadap kompetensi bidang studi dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry yang lulus pada TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% setiap TS-tersebut	Dokumen laporan tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	80%	80%	80%	Warek 3/Wadek 3/LPM
15	Tingkat kepuasan pengguna lulusan TS-4 s/d TS-2 **sangat baik** terhadap aspek: 1 : Etika, 2 : Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3 : Kemampuan berbahasa asing, 4 : Penggunaan teknologi informasi, 5 : Kemampuan berkomunikasi, 6 : Kerjasama tim, 7 : Pengembangan diri.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan survey kepuasan pengguna lulusan TS-4 s/d TS-2 secara online dengan responden minimal 20% dari jumlah lulusan setiap TS- tersebut dengan focus survey pada aspek aspek: 1: Etika, 2: Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), 3: Kemampuan berbahasa asing, 4: Penggunaan teknologi informasi, 5: Kemampuan berkomunikasi, 6: Kerjasama tim, 7: Pengembangan diri	Dokumen laporan survey kepuasan pengguna lulusan dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	95%	95%	95%	Warek 3/Wadek 3/LPM
16	Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat internasional dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	5%	5%	5%	Warek 3/Wadek 3/LPM
17	Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat nasional dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	20%	20%	20%	Warek 3/Wadek 3/LPM
18	Persentase pekerjaan lulusan TS-4 s/d TS-2 pada badan usaha tingkat local/wilayah dengan responden minimal 20% setiap TS- tersebut	UIN Ar-Raniry Banda Aceh melakukan Tracer studi secara online terhadap lulusan UIN Ar-Raniry TS-4 s/d TS-2 dengan responden minimal 20% dari setiap TS- tersebut	Laporan resmi tracer studi dan hasilnya diunggah di website UIN Ar-Raniry	90%	90%	90%	Warek 3/Wadek 3/LPM
19	Jumlah persentase publikasi dosen UIN Ar-raniry terhadap seluruh dosen tetap di seminar/tulisan di media massa dalam 3 tahun terakhir.	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase publikasi artikel di seminar atau tulisan di media massa melalui pemberian insentif khusus	Artikel media massa dan atau prosiding /link publikasi di tingkat wilayah, atau local atau perguruan tinggi	20%	20%	20%	Ketua Prodi
			Artikel media massa dan atau artikel prosiding/link publikasi tingkat nasional	100%	100%	10%	Ketua Prodi
			Artikel media massa dan atau artikel prosiding/link publikasi tingkat internasional	10%	10%	10%	Ketua Prodi
20	Jumlah persentase artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi terhadap seluruh dosen tetap UIN Ar-Raniry dalam 3 tahun terakhir. Jumlah persentase luaran penelitian dan PkM dosen tetap atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa terhadap seluruh dosen tetap UIN Ar-raniry dalam 3 tahun terakhir dalam bentuk pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana), pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.), Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial), dan Buku ber-ISBN, Book Chapter	UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi UIN Ar-Raniry Banda Aceh meningkatkan persentase jumlah luaran penelitian dan PkM dosen atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa UIN Ar-Raniry melalui peningkatan anggaran penelitian dan PkM dan program kerja sama dengan mitra, pemerintah dan instansi lain yang terkait.	Dokumen laporan/link artikel karya ilmiah dosen yang disitasi	50%	50%	50%	Ketua Prodi
			Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen atau kolaborasi dosen tetap dan mahasiswa dalam bentuk pengakuan HKI (Paten, Paten Sederhana),	0%	0%	0%	Ketua Prodi/LP2M
	Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial), dan Buku ber-ISBN, Book Chapter						
			Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk pengakuan HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dll.),	20%	20%	20%	Ketua Prodi/LP2M
			Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial), dan Buku ber-ISBN, Book Chapter	0%	0%	0%	Ketua Prodi/LP2M
			Dokumen/link luaran penelitian atau PkM dosen dalam bentuk Buku ber-ISBN, Book Chapter	20%	20%	20%	Ketua Prodi/LP2M

Noted:

- Ya (bila "ya" hanya satu) : Kegiatan tersebut sudah selesai/sempurna
- Ya, ..Ya…(bila "ya" terdapat dua atau lebih) : Kegiatan tersebut dilakukan berkelanjutan
- Angka kuantitatif : Menunjukan jumlah nominal yang harus dicapai
- Angka persentase : Menunjukan jumlah persentase yang harus dicapai

Personalia Komisi I Bidang Akreditasi
Raker UIN Ar-Raniry Banda Aceh

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Buhori Muslim, M.Ag	Ketua Komisi	1.
2.	Dr. Jailani, M.Ag	Sekretaris	2.
3.	Prof. Dr. H. Mukhsin Nyak Umar, MA	Anggota	3.
4	Prof. Muhammad Siddiq, MH, Ph.D	Anggota	4.
5	Dr. Chalis, M.Ag	Anggota	5.
6	Dr. Abd. Wahid, M.Ag	Anggota	6.
7	Dr. Fakhri, S. Sos, MA	Anggota	7.
8	Dr. Fauzi, M.Si	Anggota	8.
9	Dr. Ernita Dewi, M.Hum	Anggota	9.
10	Dr. Salami, MA	Anggota	10
11	Dr. Mizaj, LL.M	Anggota	11.
12	Dr. Fuadi Mardhatillah, MA	Anggota	12
13	Dr. Muhammad Maulana, M.Ag	Anggota	13.
14	Dr. Mukhlisah, MA	Anggota	14.
15	Dr. Syarwan, M.LIS	Anggota	15.

HASIL PEMBAHASAN KOMISI II TENTANG
RENCANA AKSI BISNIS PADA BLU UIN AR-RANIRY

NO	JENIS BISNIS	TAHUN	KETERANGAN
	AKADEMIK		
1	Penambahan jumlah mahasiswa	2022	1. Pembatasan UKT bagi mahasiswa yang lulus PMB local 2. Besaran SPP Pasca secara tetap mulai mhs angkatan 2022 (flat s.d selesai)
2	Semester Akselerasi	2021/2022	
3	Pendidikan Profesi Guru (FTK)	2021/2022	Perlu izin dari BNSP
	Bimbingan Konseling Pendidikan (konselor)	2021/2022	
4	Bimbingan Haji dan Umrah / KBIH (FDK)	2021/2022	Sertifikasi
5	Pusat Studi Ilmu Falaq (FSH) Pusat klinik hokum (FSH) Pusat Mediasi (FSH/FDK)	2021/2022	
6	Rumoh Aceh (FAH)	2021/2022	Menambah benda-benda purbakala dan bernilai sejarah
7	Produk Halal (Saintek) Konsultasi akrsitektur Pengujian sampel penelitian (peralatan lab) Keahliana dan profesi bidang keteknikan (sertifikasi)	2021/2022	Sertifikasi
8	Pusat studi ilmu al Quran dan Hadist (FUF)	2021/2022	
9	Pelatihan peningkatan kemampuan administrasi Perkantoran (Fisip) Pelatihan kemampuan berbicara /public speaking dan leadership (Fisip)		
10	Lab. Data statistika (Febi)		
11	Rumah Jurnal	2021/2022	
12	Jasa pengurusan HKI (Lemlit)	2021/2022	
13	Pelayanan Psikologi Terapan (Psikologi)	2021/2022	SK rektor
14	Pelatihan IT (ICT) Konsultan IT Sewa tempat/lab	2021/2022	
15	Pelatihan/kursus bahasa (LDC) Terjemahan Test Toefl/Toafl Proofreading	2021/2022	
16	Layanan pustaka		

	NON AKADEMIK		
1	Percetakan	2021/2022	Mulai Agustus
2	Pengadaan ATK	2021/2022	Mekanisme melalui boleh koperasi
3	Sewa gedung /lahan		
4	Catering	2021/2022	
5	Baju Toga	2021/2022	
6	Salon/make up		
7	UIN Mart/swalayan	2021/2022	Mulai menyusun konsep
8	souvenir	2021/2022	
9	Pertashop/pertamini	2021/2022	
10	UIN Workshop/Bengkel dan Service kenderaan (roda dua-mobil)	2021/2022	
12	UinarDoorsmeer	2021/2022	
13	Uinarwater/uinaralmak	2021/2022	
14	Layanan Pemesanan Tiket/travel	2021/2022	
15	Hotel / wisma	2021/2022	
16	Sewa laboratorium/jasa lab.	2021/2022	
17	Studio TV/Radio	2021/2022	
18	Bisnis digital	2021/2022	
19	agrobisnis	2021/2022	
20	Sportcenter	2021/2022	
21	Layanan kesehatan (Klinik)	2021/2022	

Catatan:

1. Jenis bisnis lainnya dapat ditambahkan oleh TIM pengembangan Pusat Bisnis/Plt.Kepala Pusat Bisnis dan seluruh civitas akademika UIN Ar-Raniry.
2. Nama-Nama Anggota Komisi:
    1. Zainuddin T, S.Ag.,M.Ag (Ketua Komisi)
    2. Dr. Muhammad Zulhilmi, MA (Sekretaris Komisi)
    3. Drs. H. Ibnu Sa'dan, M.Pd
    4. Hilmi, S.Ag, M.Pd
    5. Yashier Arafhat, ZA, SH.I
    6. Dra. Nurasiah, MH
    7. Marzuki, S.Ag
    8. Ghufran Ibnu Yasa, MT
    9. Drs. Asyraf Muzaffar, MA
    10. Dr. Mustafa, MA
    11. Dr. Bismi, S.Ag, M.Si
    12. Dr. Masbur, S.Ag, M.Ag
    13. Dr. Muhammad Zaini, S.Ag, M.Ag
    14. Dra. Maryam
    15. Dra. Hj. Tasnim Idris, M.Ag
    16. Muhibuddin, S.Ag. M.Ag
    17. Fithriani, S.Ag, M.Ag

Takengon, 4 Juni 2021

Sekretaris	Ketua Komisi,
Dr. Muhammad Zulhilmi, MA	**Zainuddin T, S.Ag., M.Ag**



Acara Pembukaan Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Acara Pembukaan Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Laporan Ketua Pantia pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Sambutan Bupati yang diwakili Asisten II Setda Kab. Aceh Tengah pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Pembukaan Acara Rapat Kerja UIN Ar Raniry oleh Rektor dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Sesi foto bersama usai acara pembukaan Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021.



Bapak Rektor sedang memberikan materi pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Dr. Buhori Muslim, MA mewakili Tim LPM sedang menyampaikan materi "Roadmap Akreditasi Unggul" pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Gufran Ibnu Yasa, ST, MT sedang menyampaikan materi "Evaluasi dan Strategi Pencapaian Smart Campus dan Implementasi E-SMS (Elektronic Strategic Menagement System)" pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



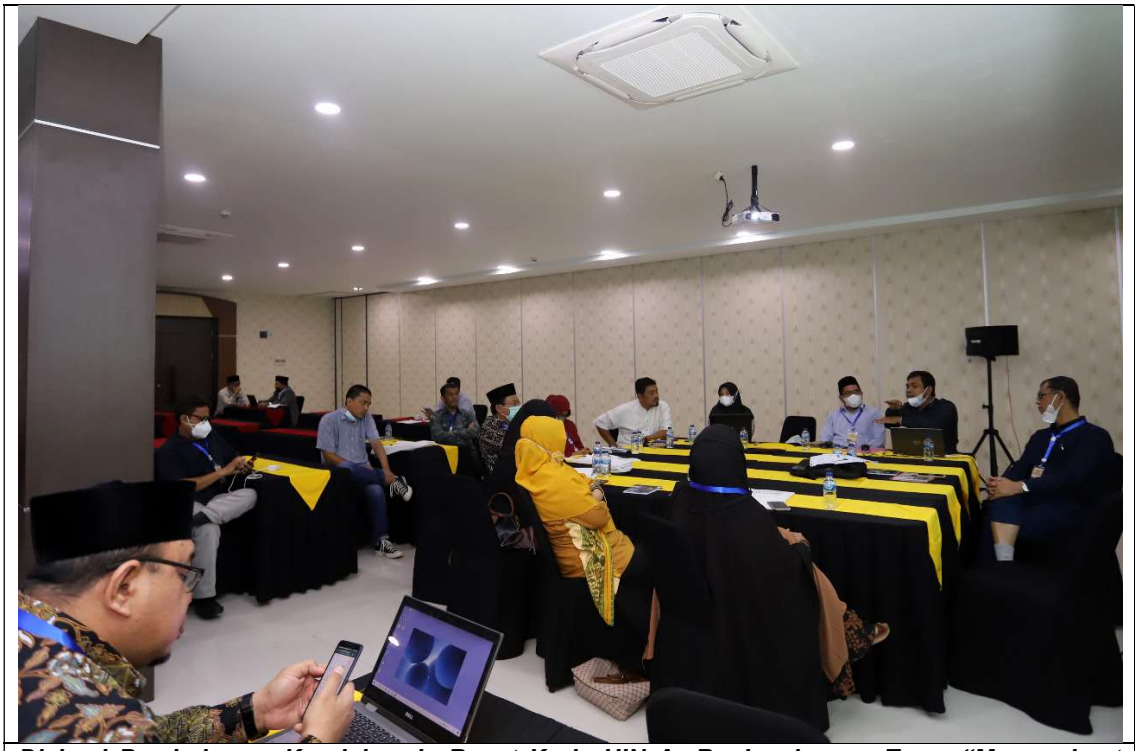
Sesi Penyampaian Capaian Tahun 2020 dan Rencana Kinerja Unit Kerja Tahun 2022 pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Bapak Iskandar Majid (Narasumber) Sedang Memberikan Materi pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021.



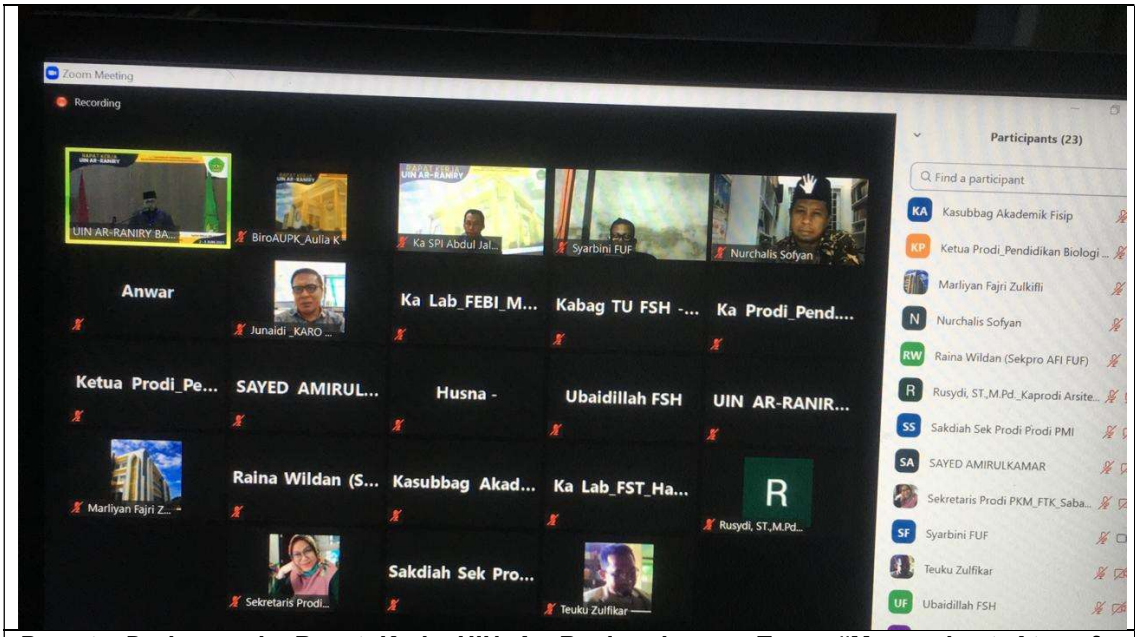
Sesi penyampaian materi "Evaluasi Capaian Kinerja Tahun 2020, Sosialisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (PK-BLU dan Dirjen Pendis), dan Penyampaian Target Kinerja Tahun 2022 (base Renstra 2020-2024)" oleh Dr. Buhori Muslim, MA mewakili Tim LPM



Diskusi Pembahasan Komisi pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Pemaparan Hasil Pembahasan Komisi pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Peserta Daring pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Operator zoom meeting pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Para Peserta Offline Sedang Mendengarkan Materi pada Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021



Sesi foto bersama usai penutupan kegiatan pelaksanaan Rapat Kerja UIN Ar Raniry dengan Tema "Memperkuat Atmosfer Akademik Dalam Menunjang Pencapaian Akreditasi Unggul" yang berlangsung di Grand Bayu Hill Hotel, Takengon 02-05 Juni 2021.

LIPUTAN MEDIA:



Sumber berita :

https://aceh.kemenag.go.id/berita/514523/uin-ar-raniry-gelar-raker-di-aceh-tengah



Sumber berita :

https://aceh.tribunnews.com/2021/06/04/uin-ar-raniry-gelar-raker-di-aceh-tengah



Sumber berita :

https://atjehwatch.com/2021/06/04/uin-ar-raniry-gelar-raker-di-aceh-tengah/