



LAPORAN KINERJA DAN EVALUASI DIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH
TAHUN 2022

DAFTAR ISI
LAPORAN KINERJA DAN EVALUASI DIRI UPPS

Hal

HALAMAN COVER	
KATA PENGANTAR DEKAN/DIREKTUR	
A. VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI	
B. TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA	
C. MAHASISWA	
D. SUMBER DAYA MANUSIA	
E. KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA , DAN SISTEM INFORMASI	
F. PENDIDIKAN	
G. PENELITIAN	
H. PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	
I. LUARAN DAN CAPAIAN TRIDHARMA	
J. ANALISIS SWOT CAPAIAN KINERJA UPPS	
K. PENUTUP	

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry Banda Aceh dapat menyelesaikan Laporan Kinerja dan Evaluasi Diri.

Penyelesaian penyusunan Laporan Kinerja dan Evaluasi Diri FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh ini tidak lepas dari kerjasama semua pihak di peringkat PT, UPPS dan PS yang telah membantu dalam memberikan data dan menyusun isi borang dengan lengkap.

Harapannya LKED yang telah disusun ini dapat membantu penyusunan boring reakreditasi APS di lingkungan FEBI UIN Ar-Raniry menuju ke peringkat "**Unggul**". Seluruh ikhtiar telah dilakukan, semoga dimudahkan segala urusan dalam usaha mencapai visi dan misi bersama. Lebih dan kurang mohon diperbanyak maaf, mudah-mudahan kita semua diberi kesuksesan oleh Allah SWT.

Banda Aceh, 22 April 2022
Dekan

Dr. Zaki Fuad, M.Ag
196403141992031003



**LAPORAN KINERJA DAN EVALUASI DIRIUNIT
PENGELOLA PROGRAM STUDI (LKED UPPS)**

A. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS)

1. Kesesuaian Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS) Unit Pengelola Program Studi (UPPS) terhadap VMTS UIN Ar-Raniry Banda Aceh. VMTS UPPS searah dan bersinerji dengan VMTS UIN Ar-Raniry serta mendukung pengembangan program studi dengan data implementasi yang konsisten.

<p>Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh secara resmi didirikan pada tahun 2013 ketika IAIN Ar-Raniry berubah menjadi UIN Ar-Raniry berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 64 Tahun 2013 tanggal 1 Oktober 2013 dan Peraturan Menteri Agama (PMA) Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. FEBI UIN Ar-Raniry menerima mahasiswa angkatan pertama pada tahun 2014 untuk 4 (empat) Program Studi, yaitu Perbankan Syariah (S1), Ekonomi Syariah (S1), Ilmu Ekonomi (S1) dan D-3 Perbankan Syariah.</p> <p>Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry Banda Aceh adalah: <i>“Unggul dalam pengembangan keilmuan ekonomi dan bisnis berlandaskan nilai-nilai keislaman bertaraf Internasional tahun 2030”</i></p> <p>Visi FEBI UIN Ar-Raniry tersebut merupakan turunan dari Visi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh yaitu:</p> <p><i>“Menjadi Universitas Islam Negeri yang Modern, Professional dan Andal dalam Keislaman, Kebangsaan dan Keuniversalan untuk Membangun Masyarakat yang Saleh, Moderat, Cerdas dan Unggul”</i></p> <p>Sebagai penjabaran dari visi tersebut dan memperhatikan misi UIN Ar-Raniry, FEBI UIN Ar-Raniry menurunkan Misi dan Tujuan sebagai berikut:</p> <p style="text-align: center;">Perbandingan Misi UIN Ar-Raniry dan FEBI UIN Ar-Raniry</p>	
Misi UIN Ar-Raniry	Misi FEBI UIN Ar-Raniry
1. Menyelenggarakan pendidikan keislaman yang modern, profesional dan andal dalam rangka meningkatnya produktifitas dan daya saing lulusan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.	1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran dalam bidang ekonomi dan bisnis dengan tatakelola profesional, integratif, berdasarkan nilai-nilai Islam dan berwawasan global.
2. Menerapkan Good University Governance secara totalitas dan konsisten dalam pengelolaan akademik, keuangan dan sumber daya manusia UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang baik.	
3. Mengembangkan dan menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada penguatan moderasi	2. Mengembangkan tradisi riset integratif dan diseminasi karya

beragama dan kerukunan umat beragama dalam menjawab permasalahan lokal, nasional dan internasional	akademik di bidang ekonomi dan bisnis Islam.
4. Mengembangkan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang berbasis pada teknologi dan informasi yang modern.	2. Mengimplementasikan Ilmu untuk pengabdian dan pembangunan ekonomi masyarakat secara Islami. 3. Membangun kerjasama strategis dalam bidang ekonomi dan bisnis Islam dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri.

Perbandingan Tujuan UIN Ar-Raniry dan FEBI UIN Ar-Raniry

Tujuan UIN Ar-Raniry	Tujuan FEBI UIN Ar-Raniry
1. Memperkuat moderasi beragama dan kerukunan umat beragama dalam pengajaran dan pembelajaran di UIN Ar-Raniry Banda Aceh dalam rangka membangun budaya dan karakter bangsa serta menjadikan UIN Ar-Raniry Banda Aceh sebagai pusat kajian Peradaban Islam dengan perspektif moderasi beragama Islam	1. Terwujudnya kualitas belajar mengajar dalam aspek metode, kurikulum, sarana dan prasana. 2. Terhasilnya lulusan yang berkualitas, Islami dan berwawasan global.
2. Meningkatkan pemerataan akses layanan UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang berkualitas dan merata di semua jenjang secara terkendali, dengan memperhatikan pemerataan antara daerah dan mahasiswa dari keluarga yang kurang mampu	3. Pengembangan tradisi riset dan budaya ilmiah di kalangan Dosen dan Mahasiswa. 4. Peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi dan sitasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
3. Meningkatkan kualitas lulusan, produktivitas dan daya saing UIN Ar-Raniry Banda Aceh menuju <i>World Class University</i>	5. Terlaksananya program pengabdian yang terintegrasi untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera. 6. Terimplementasinya kerjasama strategis di bidang akademik dan non-akademik dengan berbagai pihak dalam dan luar negeri.
3. Mengoptimalkan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif untuk mendukung pelaksanaan pengembangan UIN Ar-Raniry Banda Aceh, termasuk pengarusutamaan gender untuk meningkatkan rasa keadilan.	

2. Deskripsikan dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pencapaian VMTS UPPS yang telah ditetapkan.

FEBI UIN Ar-Raniry telah berhasil mencapai VMTS yang disusun. Hal ini terlihat dari capaian standar SPIMI dan IKU/IKT yang ditetapkan oleh UIN Ar-Raniry sebagai berikut:

No	Standar SPMI	IKU/IKT	Realisasi
1	Visi, misi, tujuan dan strategi (VMTS) yang disosialisasikan dan evaluasi secara berkala dan ditindaklanjuti	Indeks pemahaman VMTS 80% (Baik)	Tercapai pemahaman VMTS oleh civitas akademika FEBI UIN Ar-Raniry sebanyak 98% (Baik Sekali) (Laporan: https://tinyurl.com/LaporanSurveyVMTS)
2	Implementasi VMTS dalam bentuk peningkatan perjanjian kerjasama yang bermanfaat untuk peningkatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah Perjanjian Kerjasama di bidang pendidikan (5 buah), penelitian (5 buah) dan pengabdian kepada masyarakat (5 buah)	Tercapai-jumlah PKS yang diimplementasikan di bidang pendidikan (13 buah), penelitian (17 buah) dan pengabdian kepada masyarakat (6 buah)
3	Implementasi VMTS dalam bentuk peningkatan pencapaian nilai rata-rata Audit Mutu Internal (AMI)	Nilai rata-rata AMI 80	Tercapai Nilai rata-rata AMI Prodi Perbankan Syariah sebanyak 92,75 (Laporan AMI: https://bit.ly/3iEcv3B)
4	Implementasi VMTS dalam bentuk peningkatan pencapaian perjanjian kinerja dosen dengan tugas tambahan (DT)	Nilai IKU DT 80	Hasil Penilaian Perjanjian IKU DT FEBI UIN Ar-Raniry di atas 90 (sangat baik) (Laporan: https://tinyurl.com/NilaiCapaianIKU)

B. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

a) Sistem Tata Pamong

- 1) Praktik baik perwujudan *good governance*, mencakup 5 pilar yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan.

Praktik baik perwujudan GUG (*good university governance*) di FEBI UIN Ar-Raniry mencakup 5 pilar, yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan, sebagai berikut:

1. *Kredibilitas* diimplementasikan dalam bentuk berikut:
 - Proses pemilihan pimpinan UPPS dan PS yang dilakukan di tingkat Universitas

dengan pola penjaringan melalui tim yang ditetapkan oleh Rektor berdasarkan Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh ([SK Rektor Pengangkatan Pimpinan FEBI UIN Ar-Raniry](#)).

- Semua kegiatan dan program direncanakan melalui rapat pimpinan dan keputusan didasarkan pada kesepakatan dan kesepahaman bersama yang diputuskan dalam rapat pimpinan (Link rapat: [Notulensi dan daftar hadir Rapat Pimpinan Tahun 2020](#)).
- Dekan berusaha semaksimal mungkin memantau dan membina serta memiliki sikap mengayomi, mengarahkan pelaksana kegiatan untuk menjaga transparansi dan memudahkan dalam mempertanggungjawabkan kepada Rektor. Wakil Dekan melakukan kegiatan masing-masing dan mengupayakan berlangsung sesuai Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang telah ditetapkan (Link RKT: <https://drive.google.com/file/d/1CVj1y6QH8losHayba8ZSiZAW880NgH7g/view?usp=sharing>).
- Semua unit kerja fakultas dalam melakukan kegiatan selalu mengacu kepada berbagai SOP yang telah ditetapkan ([Link SOP](#)).
- UPPS memiliki tim Gugus Jaminan Mutu yang tugas serta arah kerjanya ([GJM](#)) sudah diatur dengan jelas dengan [SK Dekan](#) sebagai legalitas tim dalam melaksanakan kerja. Kredibilitas juga dilihat dari kepercayaan dan kesediaan pihak lembaga mitra dalam memberikan izin pada mahasiswa melakukan magang dan studi lapangan untuk penyusunan skripsi.

2. *Transparansi*. Diimplementasikan secara terbuka kepada civitas akademika FEBI UIN Ar-Raniry terkait kebijakan, aturan, SOP, informasi, dan program melalui website UPPS (<http://febi.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id>).

- Transparansi juga dilaksanakan dalam penggunaan anggaran, pembagian jam mengajar, pembimbingan mahasiswa, pelaksanaan penelitian, pengabdian masyarakat dan juga penetapan Lembaga mitra untuk magang mahasiswa.
- Transparansi dapat terlihat dalam pemberian kesempatan bagi seluruh dosen dalam pengelolaan SDM seperti kesempatan mengikuti kegiatan pengembangan diri berupa kegiatan seminar, lokakarya, workshop, pelatihan dan sosialisasi baik dengan penyelenggara internal institusi maupun yang eksternal institusi. Begitu juga dalam hal pemerataan kesempatan mengikuti hibah untuk penelitian dan pengabdian.
- Transparansi informasi kebijakan dan pelaksanaan kegiatan disampaikan pada dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa melalui surat/pemberitahuan, papan informasi, media sosial, website, dan sebagainya.
- Transparansi pada mahasiswa pada pembelajaran dibuktikan dengan adanya silabus, RPS, kontrak kuliah dan sistem penilaian yang tertuang dengan jelas dan tersusun. Transparan dalam evaluasi berupa UTS maupun UAS dan mengembalikan lembaran ujian mahasiswa agar mahasiswa mengetahui pencapaian hasil perolehan ujian. Transparan dalam kegiatan kemahasiswaan yang lain berupa tersedianya pedoman akademik yaitu pedoman tugas akhir, pedoman praktik pengalaman lapangan dan pedoman pembimbingan akademis ketiganya dijadikan pedoman pelaksanaan kegiatan.
- Setiap masalah, keluhan atau lainnya diterima dan ditindaklanjuti melalui <https://pengaduan.ar-raniry.ac.id/>.

3. *Akuntabilitas*. Diimplementasikan dalam berbagai bentuk, seperti

- Pemilihan pimpinan UPPS dan PS sesuai amanah Statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan sistem penjaringan oleh tim yang dibentuk Rektor dan akuntabel terhadap tugas pokok dan fungsinya.
- Akuntabilitas Program, mulai dari perencanaan program, pelaksanaan program, dan monitoring dan evaluasi program. Selanjutnya, laporan pertanggungjawaban kegiatan disampaikan secara transparan kepada pihak terkait. Penyampaian laporan dilakukan saat rapat fakultas secara terbuka kepada semua pimpinan fakultas.
- Pimpinan diberitugas merealisasikan IKU (Indikator Kinerja Utama) dan dievaluasi

ketercapaiannya setiap 2 kali dalam satu tahun (Link IKU dan Hasil IKU).

- UPPS dan Prodi dievaluasi kinerjanya melalui Audit Mutu Internal (AMI) yang dilaksanakan satu tahun (Link AMI dan Hasil AMI).

4. *Tanggung Jawab*. Perwujudan tanggungjawab dilaksanakan dengan acuan yang jelas terdapat dalam semangat Tri Dharma Perguruan Tinggi. Bentuk tanggung jawab juga tercermin dalam laporan pertanggungjawaban fakultas.

- Bentuk tanggungjawab kepada mahasiswa sebagai user pelayanan jasa pendidikan di UPPS dan PS adalah dalam bentuk penyediaan fasilitas pembelajaran yang bagus, tenaga pendidik DTSP yang memiliki kelayakan dan kemampuan, dan tenaga kependidikan yang berkualitas dalam melaksanakan tugas dan memberi layanan kemahasiswaan. Evaluasi berkala dilakukan untuk menilai kepuasan tersebut (Link laporan Survey).
- Bentuk tanggungjawab kepada pengguna lulusan adalah dalam upaya menghasilkan output lulusan yang berkualitas dan dapat memenuhi keinginan stakeholder. Pertemuan dengan stakeholder dilaksanakan secara berkala untuk mendapat masukan kualitas output lulusan (Link pertemuan stakeholder:).
- Bentuk tanggungjawab pada masyarakat dilakukan melalui penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang diselenggarakan secara rutin tiap semester dengan melibatkan seluruh civitas akademika. Masyarakat yang dijadikan sasaran dalam kegiatan selama ini sebagian besar sasarannya adalah masyarakat pedesaan melalui koordinasi pemerintah Kabupaten/Kota di Aceh. Sebagai bukti pertanggungjawaban kegiatan dengan membuat laporan kegiatan yang disahkan oleh dekan dan pimpinan LP2M (Link road map penelitian dan road map pengabdian).

5. *Berkeadilan*. Dimplementasikan dalam bentuk berikut:

- Seluruh komponen di fakultas diberi kesempatan melanjutkan pendidikan sebagai upaya pengembangan SDM, begitu juga kesempatan mengikuti diklat-diklat, workshop, pelatihan, dan bersifat penyegaran pengetahuan sesuai keahlian, dan juga mengikuti seminar nasional (dalam negeri) maupun international (di dalam negeri dan/atau di luar negeri).
- Dalam pelaksanaan pembelajaran, adil tercermin pada pemberian kesempatan bagi seluruh dosen untuk mengajukan mata kuliah dan menjadi koordinator mata kuliah sesuai kompetensi dosen.
- Mahasiswa juga diberikan kebebasan dalam menentukan mata kuliah pilihan yang akan diambil. Dalam proses bimbingan tugas akhir mahasiswa, Ketua prodi menetapkan tiap dosen diperbolehkan untuk menjadi pembimbing bagi delapan orang mahasiswa dan kesempatan sebagai penguji bagi empat orang mahasiswa.

1. Perwujudan prinsip berkeadilan juga tergambar bagi mahasiswa yang akan menerima beasiswa melalui tahapan seleksi tingkat prodi dengan ketentuan dan aturan yang ditetapkan penyelenggara beasiswa, yang dilaksanakan dengan penuh rasa adil tanpa intimidasi dan tekanan pihak tertentu untuk kepentingann pribadi. Prioritas beasiswa pada mahasiswa yang sangat membutuhkan bantuan tersebut. Sanksi juga diberikan kepada penerima beasiswa yang tidak bisa memenuhi aturan yang telah ditetapkan, sanksi yang diberikan bisa berupa pemutusan pemberian beasiswa.

2) Keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional di tingkat UPPS dan PS yang meliputi perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penempatan personil (*staffing*), pengarahan (*leading*), dan pengawasan (*controlling*).

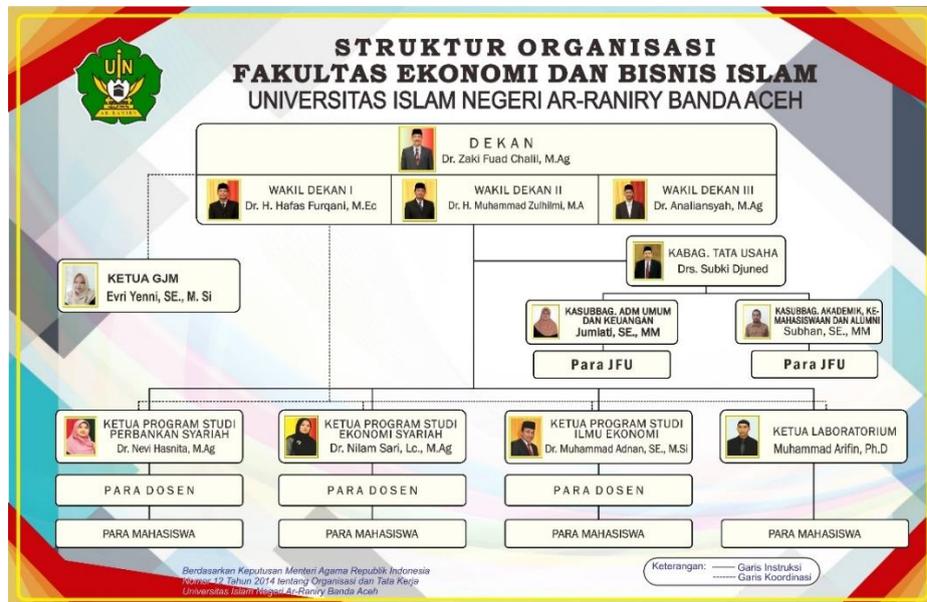
FEBI UIN Ar-Raniry telah memiliki dokumen formal system tatakelola yang menunjukkan keberfungsian system pengelolaan fungsional dan operasional yang meliputi unsur perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penempatan personil (*staffing*), pengarahan (*leading*), dan pengawasan (*controlling*) seperti berikut ini:

2. Perencanaan (*Planning*). Perencanaan disusun dan dirumuskan dalam [Rencana Induk Pengembangan \(RIP\) FEBI UIN Ar-Raniry 2015-2030](#) secara jangka panjang, [Rencana Strategis UIN Ar-Raniry 2020 – 2024](#) dan [Rencana Strategis FEBI UIN Ar-Raniry 2020 – 2024](#). Selanjutnya, [Rencana Kerja Tahunan](#) disusun dan anggaran ditetapkan untuk pelaksanaan berbagai program / aktivitas di UPPS dan PS ([Link RKAKL](#)).
3. Pengorganisasian (*Organizing*). Pengorganisasian dilakukan dengan menetapkan, mengatur dan mengorganisasikan berbagai kegiatan dan aktivitas di UPPS dan PS. Dekan adalah pimpinan tertinggi di tingkat UPPS, bersama dengan wakil dekan, ketua dan sekretaris Program studi bertanggungjawab terhadap implementasi kebijakan dan segala program yang direncanakan ([Statuta UIN Ar-Raniry](#)). Pembagian tugas dalam menjalankan program yang direncanakan dalam Renstra berdasarkan [Struktur organisasi FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#) dan [Tugas pokok dan fungsi masing-masing sehingga semua program yang direncanakan dapat diwujudkan dengan baik.](#)
4. Penempatan personil (*staffing*). Pengelolaan kepegawaian FEBI UIN ar-Raniry di bawah kepemimpinan Dekan dan pengelolaan kepegawaian Prodi Perbankan Syariah di bawah kepemimpinan Ketua Prodi dan dilaksanakan oleh kepala bagian Tata usaha. Pembagian tugas dan wewenang dilaksanakan berdasarkan kualifikasi dan kompetensi masing-masing pegawai. Pelaksanaan tugas dan berbagai program dilaksanakan sesuai dengan prosedur kerja dan [SOP](#) yang diterapkan. Pengembangan dan peningkatan kapasitas SDM dilakukan sesuai dengan buku pedoman [Manajemen SDM UIN Ar-Raniry](#).
5. Pengarahan (*leading*). [Kepemimpinan Prodi Perbankan Syariah](#) pelaksanaannya mengacu kepada tatakerja dan statuta UIN Ar-Raniry Banda Aceh di mana sebagai pimpinan dalam melaksanakan tugasnya wajib untuk (a) melakukan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi kebijakan dan program, (b) memenuhi kebijakan dan standar SPMI yang ditetapkan, (c) mengawasi dan mengontrol bawahannya dan mengambil langkah apalagi terjadi penyimpangan, (d) mengikuti petunjuk atasan dan menyampaikan laporan berkala tepat waktu terhadap semua perkembangan yang terjadi.
6. Pengawasan (*controlling*). Pengawasan dilakukan melalui Gugus Jaminan Mutu (GJM) untuk melakukan penilaian dan evaluasi terhadap kinerja dosen dan tenaga kependidikan untuk memastikan program kerja yang direncanakan berjalan dengan baik ([SK Pengurus GJM FEBI UIN Ar-Raniry](#)) Pengawasan terhadap dosen dan tenaga pendidik dilakukan dengan presensi kehadiran dalam electroning finger print, capaian kinerja melalui Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap tahunnya, Beban Kinerja Dosen

(BKD) setiap semester, Indikator Kinerja Utama (IKU) pimpinan setiap semester dan secara menyeluruh [Audit Mutu Internal](#) (AMI) dilaksanakan setiap tahun. Ini dilakukan sebagai bentuk evaluasi dan peningkatan kinerja lebih lanjut.

3) Struktur Organisasi, Koordinasi dan serta tugas/fungsi dari tiap unit yang ada di UPPS

Berikut adalah struktur organisasi FEBI UIN Ar-Raniry:



Tugas Pokok dan Fungsi setiap organ FEBI UIN Ar-Raniry ditetapkan berdasarkan SK Dekan FEBI UIN Ar-Raniry No. 1175/Un.08/FEBI/Kp.00.4/02/2019 sebagai berikut (Lihat: [Tugas pokok dan fungsi](#) dari setiap organ):

- Dekan: Memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat serta membina tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan mahasiswa di lingkungan fakultas, sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka menyelenggarakan pendidikan tinggi di UIN Ar-Raniry Banda Aceh sesuai visi, misi dan tujuan pendidikan yang dikembangkan oleh fakultas.
- Wakil Dekan I: Membantu Dekan dalam mengelola pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi (pengajaran, pengabdian kepada masyarakat, dan penelitian), dengan cara merencanakan, mengorganisir, melaksanakan, mengendalikan, dan mengevaluasi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku, dalam rangka melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berkualitas, efektif, profesional, efisien, dan akuntabel
- Wakil Dekan II: Membantu Dekan dalam bidang Administrasi Umum, Perencanaan, Keuangan dan Kepegawaian pada fakultas, dengan cara merencanakan, mengkoordinir, mengendalikan, dan mengevaluasi kegiatan administrasi umum, perencanaan, keuangan, dan kepegawaian pada fakultas, sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku, dalam rangka menyediakan sumber daya pendidikan guna kelancaran

penyelenggaraan pendidikan tinggi secara efektif, efisien, produktif, dan akuntabel untuk mewujudkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing.

- Wakil Dekan III: Membantu Dekan dalam bidang Administrasi Umum, Perencanaan, Keuangan dan Kepegawaian pada fakultas, dengan cara merencanakan, mengkoordinir, mengendalikan, dan mengevaluasi kegiatan administrasi umum, perencanaan, keuangan, dan kepegawaian pada fakultas, sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku, dalam rangka menyediakan sumber daya pendidikan guna kelancaran penyelenggaraan pendidikan tinggi secara efektif, efisien, produktif, dan akuntabel untuk mewujudkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing.
- Ketua Prodi: Menyusun program kerja dan rencana biaya operasional tahunan sebagai pedoman pelaksanaan tugas di lingkungan Prodi.
- Sekretaris Prodi: Menyusun konsep program kerja untuk pertimbangan atasan sebagai pedoman pelaksanaan tugas
- Ketua Lab: Mengesahkan judul karya tulis akhir (skripsi) mahasiswa, melaksanakan seminar proposal skripsi mahasiswa, mengesahkan draf pra-cetak skripsi.
- Ketua GJM: Menyusun SPMI UPPS, melakukan audit dan survey mutu, mendampingi UPPS dan PS dalam mengimplementasikan kebijakan dan standar SPMI.
- Kabag TU: Menyusun rencana dan program kerja bagian tata usaha fakultas sebagai pedoman pelaksanaan tugas.

b) Kepemimpinan

1. Efektivitas kepemimpinan UPPS, yang mencakup kepemimpinan operasional, organisasional dan public:
 - Kepemimpinan operasional, ditunjukkan melalui kemampuan menggerakkan seluruh sumber daya internal secara optimal dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian visi.
 - Kepemimpinan organisasional, ditunjukkan melalui kemampuan dalam menggerakkan organisasi dan mengharmonisasikan suasana kerja yang kondusif untuk menjamin tercapainya VMTS.
 - Kepemimpinan publik, ditunjukkan melalui kemampuan dalam menjalin kerjasama yang menjadikan program studi menjadi rujukan bagi masyarakat di bidang keilmuannya.

Efektifitas kepemimpinan di FEBI UIN Ar-Raniry ditunjukkan dalam tiga bentuk:

- 1) **Kepemimpinan Operasional.** Pola kepemimpinan di UIN Ar-Raniry diatur dalam Statuta UIN Ar-Raniry yang ditetapkan dalam Statuta UIN Ar-Raniry berdasarkan [PERATURAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 12 TAHUN 2020](#). Di tingkat UPPS kemudian dibentuk [Struktur organisasi FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#) dan menjalankan [Tugas pokok dan fungsi](#) sesuai ketentuan yang ditetapkan. Ini diimplementasikan dalam melakukan manajemen sumber daya yang ada yang meliputi substansi, tugas, rencana, program, limitasi yang terwujud dalam bentuk ketentuan-ketentuan dan pengendalian untuk mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan oleh institusi.

- 2) **Kepemimpinan organisasi.** Efektivitas kepemimpinan organisasi menuntut kemampuan manajerial pimpinan yang efektif, efisien dan produktif. Program kerja disusun dan dilaksanakan dalam rangka ketercapaian visi, misi dan tujuan. *Fungsi komunikasi* dilaksanakan baik secara formal melalui rapat-rapat fakultas maupun secara informal melalui pertemuan-pertemuan rapat umum fakultas. Selanjutnya, dilakukan peninjauan terhadap sistem yang berlaku, perbaikan dan perubahan secara periodik dan konsisten walaupun belum seluruhnya didasarkan hasil riset dan pengembangan.

Lampiran:

- [Notulensi dan daftar hadir Rapat Pimpinan Tahun 2019](#)
- [Notulensi dan daftar hadir Rapat Pimpinan Tahun 2020](#)

- 3) **Kepemimpinan publik** ditunjukkan dengan dijadikannya UPPS sebagai referensi dalam pengembangan ekonomi dan keuangan Syariah ditingkat lokal (Provinsi Aceh) maupun nasional. Pimpinan UPPS dipercayai sebagai Dewan Penasehat Syariah di berbagai Lembaga Keuangan Syariah di Aceh, menjadi bagian dari kepengurusan Ikan Ahli Ekonomi Islam (IAEI), Masyarakat Ekonomi Syariah (MES), Asosiasi Dosen Ekonomi Syariah (ADESY), Ikatan Cendekiawan Muslim Indonesia (ICMI), Dewan Syariah Aceh (DSA), Tim Ahli pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Aceh, dan Tim Ahli pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong. Di samping itu, FEBI UIN Ar-Raniry juga termasuk 10 universitas yang diganding oleh KNEKS sebagai dalam perumusan kurikulum ekonomi Syariah, dan penyusunan buku ajar.

Lampiran:

- Bukti kepemimpinan publik: <https://tinyurl.com/KepemimpinanPublik>

c) **Sistem Penjaminan Mutu**

1. Sistem penjaminan mutu di UPPS dan PS mencakup:

- Keberadaan organ/fungsi pelaksana penjaminan mutu internal yang berlaku pada UPPS dan PS
- Keterlaksanaan penjaminan mutu UPPS dan PS.
- efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu sesuai dengan siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP).

Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal di tingkat UPPS, FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk Gugus Jaminan Mutu (GJM) yang ditetapkan berdasarkan SK Dekan Berdasarkan SK Dekan FEBI UIN Ar-Raniry Nomor. 0577/Un.08/FEBI/KP.00.4/10/2020 pada tanggal 23 Oktober 2020 (SK: <https://tinyurl.com/SKStrukturGJM>) dengan Struktur Pengurus sebagai berikut:

- **Ketua** : Evri Yenni, SE., M.Si (NIDN. 2013048301)
- **Sekretaris**: Dara Amanatillah, M.Sc. Finn (NIDN. 2022028706)

Dokumen mutu yang menjadi pegangan dalam implementasi mutu di lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh adalah

- Buku SPMI Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN Ar-Raniry: (<https://tinyurl.com/Buku-SPMILPM>)

Di tingkat UPPS juga disusun buku SPMI untuk implementasi lebih lanjut di tingkat UPPS dan PS, yaitu:

- [Kebijakan SPMI FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#)
- [Manual SPMI FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#)
- [Standar SPMI FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#)
- [Formulir SPMI FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh](#)

SPMI yang dilaksanakan di FEBI UIN Ar-Raniry memiliki siklus kegiatan yang terdiri atas penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan dengan rincian sebagai berikut:

a) Penetapan Standar SPMI oleh Gugus Jaminan Mutu (GJM) atau oleh tim panitia yang dibentuk khusus. Kemudian ditetapkan oleh Dekan FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh dengan pengesahan oleh Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN Ar-Raniry.

b) Pelaksanaan Standar SPMI. 6

Pelaksanaan dilakukan melalui berbagai aktivitas dan program yang direncanakan setiap tahunnya atau kegiatan-kegiatan yang bersifat eksidental yang dirasa perlu. Pelaksanaan standar SPMI di FEBI UIN Ar-Raniry dilaksanakan berdasarkan:

- Rencana Strategis yang memuat arah kegiatan 5 tahun (2020-2024) (<https://tinyurl.com/Renstra-FEBI>)
- IKU / IKT yang memuat target kinerja utama dan tambahan (<https://tinyurl.com/PedomanIKU-IKT>)
- RKAKL yang memuat rencana anggaran untuk pelaksanaan berbagai kegiatan (<https://tinyurl.com/RKAKLFEBI>)
- SOP yang berisi mekanisme, alur, standar operasional prosedur kegiatan dan aturan (<https://tinyurl.com/SOPFebi>)

c) Evaluasi Standar SPMI

Seluruh isi standar yang dilaksanakan di FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh baik oleh pejabat struktural, tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan, mahasiswa dan alumni dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggungjawabnya memerlukan pemantauan atau pengawasan, serta evaluasi secara rutin dan terus-menerus. Evaluasi yang dilakukan oleh LPM UIN Ar-Raniry dan GJM FEBI UIN Ar-Raniry adalah sebagai berikut:

- Alur SOP Penjaminan Mutu di UIN Ar-Raniry: (<https://tinyurl.com/SOP-Mutu>)
- Evaluasi pelaksanaan standar SPMI menggunakan Borang instrumen Audit Mutu Internal (AMI) LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh: (<https://tinyurl.com/Instrumen-AMI>)
- Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) menggunakan Aplikasi SAMIL (Sistem Audit Mutu Internal Online): <https://samil.ar-raniry.ac.id/>
- Penilaian, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Audit mutu internal dilakukan dengan komprehensif meliputi berbagai aspek standar mutu dan keterlaksanaan pada UPPS dan Program Studi.

d) Pengendalian dan perbaikan berkelanjutan

Pengendalian merupakan tindak lanjut atas hasil yang diperoleh dari kegiatan evaluasi. Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) menyampaikan hasil Audit Mutu Internal (AMI) dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) sebagai bentuk pengendalian Standar SPMI di lingkungan UIN Ar-Raniry sekaligus merekomendasikan tindak lanjut yang perlu dilakukan. Selanjutnya UPPS dan PS melaksanakan hasil evaluasi tersebut dalam program kerja yang berkelanjutan.

d) **Kerjasama**

1. Mutu, manfaat dan keberlanjutan kerjasama pendidikan, penelitian dan PkM yang dikelola UPPS

Kerjasama yang dijalin dengan lembaga mitra oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry Banda Aceh mencakup Kerjasama Pendidikan, Kerjasama Penelitian dan Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat.

Hasil kerjasama yang telah dilakukan dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebanyak **32 Kerjasama** di peringkat internasional (2 kerjasama), nasional (18 kerjasama) dan lokal/wilayah (12 kerjasama) dengan rincian sebagai berikut:

(1) Kerjasama Pendidikan

FEBI UIN Ar-Raniry telah menjalin **18 Perjanjian Kerjasama Pendidikan** dengan mitra dalam bidang seperti program magang, seminar, edukasi dan literasi perbankan syariah, kuliah umum dan fasilitas komputer untuk lab bank mini Syariah. Dimensi kerjasama mencakup 5 kerjasama pendidikan lokal, 11 nasional dan 2 internasional. ([Link Bukti kerjasama](#))

(2) Kerjasama Penelitian

Terdapat **8 Kerjasama Penelitian** telah dilakukan diperingkat nasional (3 kerjasama) dan lokal/wilayah (5 kerjasama) yaitu dengan lembaga seperti Komite Nasional Ekonomi dan Keuangan Syariah (KNEKS), Bappeda Kota Banda Aceh, Bank Aceh Syariah, Baitul Mal Aceh dan Pemerintah Kab. Aceh Jaya. Kerjasama penelitian ini menguntungkan kedua belah pihak dan keuntungan bagi FEBI UIN Ar-Raniry antara lain penelitian dosen dan mahasiswa dan peningkatan kapasitas penelitian. Demikian juga manfaat bagi bagi lembaga mitra dalam bentuk memperoleh masukan dari hasil penelitian untuk penentuan arah kebijakan dalam pembangunan ([Link Bukti kerjasama penelitian](#)).

(3) Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat

Kerjasama antara Febi dengan Lembaga Mitra terkait bidang pengabdian kepada masyarakat telah terjalin sebanyak **6 kerjasama**, yaitu dengan lembaga nasional (4 kerjasama) dan lokal/wilayah (2 kerjasama). Lembaga Mitra sangat terbantu dalam usaha promosi program mereka di lokasi pengabdian masyarakat baik mahasiswa maupun dosen FEBI, sedangkan FEBI memperoleh dukungan finansial dari lembaga mitra untuk mendukung

terlaksananya pengabdian kepada masyarakat ini. ([Link Bukti Kerjasama Pengabdian Kepada Masyarakat](#)).

UPPS memastikan keberlanjutan kerjasama dengan tetap menjalin komunikasi dan melakukan audiensi dengan para mitra serta melakukan pertemuan stakeholder setiap tahunnya.

C. Mahasiswa

1. Jelaskan metode rekrutmen dan sistem seleksi yang mampu mengidentifikasi kemampuan dan potensi calon mahasiswa di UPPS

Metode rekrutmen dan system seleksi Penerimaan mahasiswa baru Prodi Perbankan Syariah secara lengkap tertuang pada kebijakan yang berlaku di UIN Ar-Raniry (<http://data.ar-raniry.ac.id/asesmen/aps/detailmodel/42/4>).

- a. Rektor menetapkan Surat Keputusan Kuota Penerimaan Mahasiswa Baru pada setiap Prodi di lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
 - SK Rektor Daya Tampung penerimaan mahasiswa baru TA 2019/2020 (<https://tinyurl.com/SK-Daya-Tampung-2019>).
 - SK Rektor Daya Tampung penerimaan mahasiswa baru TA 2020/2021 (<https://tinyurl.com/SK-Daya-Tampung-2020>).
 - SK Rektor Daya Tampung penerimaan mahasiswa baru TA 2021/2022 (<https://tinyurl.com/SK-Daya-Tampung-2021>).
- b. Calon mahasiswa bisa memilih jalur pendaftaran pada link berikut: <https://pendaftaran.ar-raniry.ac.id/>
- c. Kebijakan seleksi, kriteria seleksi mahasiswa baru UIN Ar-Raniry dilakukan melalui tiga jalur yaitu:
 - (1) SNMPTN (Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri).
Kebijakan seleksi, kriteria seleksi, system pengambilan keputusan dan prosedur penerimaan mahasiswa baru berdasarkan nilai akademik dan prestasi lainnya dan biaya ditanggung oleh pemerintah. Mahasiswa baru yang diterima adalah minimal 20% dari kuota daya tampung Prodi Perbankan Syariah. (Panduan Kebijakan SNMPTN: <https://tinyurl.com/Panduan-SNMPTN>).
 - (2) SBMPTN (Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri).
Seleksi berdasarkan hasil UTBK (Ujian Tulis Berbasis Komputer) yang terdiri dari Tes POfensi Skolastik (TPS) dan Tes Kompetensi Akademik (TPA), pelaksanaan tes menggunakan komputer, dan biaya pendaftaran ditanggung oleh peserta dan pengumuman hasil UTBK diberitahukan ke public pada lebih kurnag 10 hari setelah pelaksanaan UTBK. (Panduan Kebijakan: <https://tinyurl.com/Panduan-SBMPTN>).
 - (3) Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) Lokal
Jalur PMB lokal merupakan jalur terakhir dari seluruh jalur penerimaan mahasiswa baru di UIN Ar-Raniry Banda Aceh untuk menjaring lebih banyak lagi mahasiswa baru yang tidak mendapatkan kesempatan pada jalur yang lain. Pendaftaran dilakukan dengan membayar Rp. 250.000 dan dilakukan

secara online melalui <https://pmb.ar-raniry.ac.id>. (Panduan Kebijakan: <https://tinyurl.com/Panduan-PMBLokal>).

2. Kualitas dan peningkatan minat calon mahasiswa dalam kurun waktu 1 tahun terakhir di PS yang dikelola UPPS

FEBI UIN Ar-Raniry telah berhasil menjadi fakulta dan prodi favorit pilihan calon mahasiswa. Hal ini terlihat dari peningkatan animo pendaftar setiap tahunnya seperti dalam link berikut ini: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1RINjTdiYOxa8fQgakltVx_6YoPejssb/edit?usp=sharing&oid=117415957125606200150&rtpof=true&sd=true

3. Ketersediaan layanan kemahasiswaan dalam bidang: 1) Penalaran, minat danbakat; 2) Kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan kesehatan; 3) bimbingan karir dan kewirausahaan

UPPS memberikan berbagai ketersediaan dan aksesibilitas fasilitas, serta mutu layanan kemahasiswaan seperti berikut:

- 1) UPPS dan PS melakukan pembinaan, peningkatan, dan pengembangan kemampuan penalaran, minat dan bakat, dan kegiatan mahasiswa dalam bentuk:
 - Pembentukan Organisasi Mahasiswa dalam bentuk Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA), Senat Eksekutif Mahasiswa (SEMA), dan Himpunan Mahasiswa Prodi (HMP) Prodi Perbankan Syariah (<https://tinyurl.com/Upgrading-ORMAWA-FEBI>).
 - Pembentukan Organisasi untuk pengembangan minat dan bakat seperti IBEC (Islamic Banking English Club) dan KSEI (Kelompok Studi Ekonomi Islam) FEBI UIN Ar-Raniry (<https://tinyurl.com/Launching-IBEC>) dan (<https://tinyurl.com/Pembentukan-KSEI>).
 - Program kolaborasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat (<https://tinyurl.com/PengabdianMahasiswa>).
 - Pembinaan secara spesifik kepada mahasiswa berprestasi untuk mengikuti berbagai ajang perlombaan local, nasional dan internasional.
 - Fasilitas laboratorium Komputer, Bank Mini BRI Syariah, Taman Baca BI Corner di FEBI UN Ar-Raniry, dan Perpustakaan UIN Ar-Raniry (<https://opac.ar-raniry.ac.id/>).
 - Fasilitas sport centre UIN Ar-Raniry.
 - Language Development Centre UIN Ar-Raniry untuk pelatihan TOEFL dan TOAFL (<https://pusatbahasa.ar-raniry.ac.id/>)
 - ICT Centre UIN Ar-Raniry untuk pelatihan computer dan software (<http://ict.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/id>).
 - Galeri edukasi ekonomi dan keuangan Syariah (<https://tinyurl.com/Launching-Galeri-Edukasi-FEBI>).
- 2) Meningkatkan **kesejahteraan** mahasiswa dalam bentuk penyediaan layanan bimbingan konseling, pemberian beasiswa, dan layanan kesehatan
 - Bimbingan akademik dan konseling kepada mahasiswa dengan penunjukan dosen Penasehat Akademik.
 - Bimbingan tugas akhir kepada mahasiswa dengan penunjukan Dosen Pembimbing.
 - Bimbingan magang kepada mahasiswa dengan penunjukan Dosen Supervisor Magang (<https://tinyurl.com/Briefing-Magang>).
 - Bimbingan KPM kepada mahasiswa dengan penunjukan Dosen Supervisor KPM

- Pemberian beasiswa kepada mahasiswa dari program Bidikmisi, Bank Indonesia, Baitul Mal Aceh, dan YBM BRI (<https://tinyurl.com/Beasiswa-UIN>).
 - Pemberian bantuan kepada mahasiswa yang terkena musibah melalui ZISWAF Centre FEBI UIN Ar-Raniry (<https://tinyurl.com/Bantuan-ZISWAF>).
 - Layanan kesehatan kepada mahasiswa di Klinik UIN Ar-Raniry yang sudah terintegrasi dengan layanan BPJS.
 - Beasiswa Baitul Mal Aceh (<https://tinyurl.com/Beasiswa-BaitulMalAceh>)
 - Beasiswa Bank Indonesia (<https://tinyurl.com/Beasiswa-BI-Aceh>)
 - Beasiswa Tahfidh al-Qur'an (<https://tinyurl.com/Beasiswa-Tahfidz>)
 - Beasiswa Bidikmisi (<https://tinyurl.com/Beasiswa-Bidik-Misi>)
- 3) Bimbingan karir dan kewirausahaan mahasiswa
- Pembinaan mahasiswa dan alumni di bawah Career Development Centre, LPM UIN Ar-Raniry (<https://tinyurl.com/Briefing-CDC>).
 - Program Magang ke berbagai lembaga keuangan Syariah di Aceh (<https://tinyurl.com/Briefing-Magang>)
 - Link and Match dengan Pengguna lulusan dalam bentuk kegiatan bersama (<https://tinyurl.com/Link-Match-industri>)
 - Pembinaan Soft-Skill mahasiswa agar memiliki daya saing masuk ke dunia kerja (<https://tinyurl.com/Pelatihan-Soft-skill>).

4. Tuliskan rata-rata masa studi dan rata-rata IPK lulusan saat TS-1 dari **mahasiswa reguler bukan transfer** untuk tiap program studi S1/S2/S3 yang dikelola oleh UPPS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Program Studi	Rata-rata Masa Studi (TS-1)	Rata-rata IPK Lulusan (TS-1)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PS 1: Perbankan Syariah	9 Semester	3,4
2	PS 2: Ilmu Ekonomi	9 Semester	3,4
3	PS 3: Ekonomi Syariah	9 Semester	3,4
Rata-rata di UPPS			

5. Uraikan pandangan UPPS tentang rata-rata masa studi dan rata-rata IPK lulusan, yang mencakup aspek : kewajaran, upaya pengembangan, dan upaya peningkatan mutu. Uraikan pula kendala-kendala yang dihadapi.

FEBI UIN Ar-Raniry telah berhasil mencapai rata-rata masa studi seperti yang ditetapkan dalam capaian standar SPIMI dan IKU/IKT UIN Ar-Raniry yaitu 9 semester dan IPK 3,4.

D. Sumber Daya Manusia

1. Tuliskan jumlah dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan masing- masing PS di lingkungan UPPS, berdasarkan jabatan fungsional dan pendidikan tertinggi, dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Ha I	Jumlah Dosen Tetap yang Bertugas pada Program Studi:				Total di UPPS
		PS-1 Perbankan Syariah	PS-2 Ilmu Ekonomi	PS-3 Ekonomi Syariah	dst	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A	Jabatan Fungsional :					
1	Asisten Ahli	9	5	9		
2	Lektor	5	3	4		
3	Lektor Kepala	4	2	4		
4	Guru Besar/Profesor		1			
	TOTAL	18	11	17		
B	Pendidikan Tertinggi :					
1	S1					
2	S2/Profesi/Sp-1	9	5	7		
3	S3/Sp-2	9	6	10		
	TOTAL	18	11	17		

2. Uraikan pandangan UPPS tentang data pada butir D.1 yang mencakup aspek:kecukupan, kualifikasi, dan pengembangan karir. Jelaskan kendala yang ada dalam pengembangan tenaga dosen tetap.

FEBI UIN Ar-Raniry telah memiliki dosen dengan kualifikasi doctor (S3) dan pangkat fungsional lector, lector kepala dan guru besar yang cukup. Namun mengingat jumlah mahasiswa yang masih sangat banyak, masih diperlukan dosen tambahan untuk direkrut sehingga rasio dosen dan mahasiswa lebih sehat. Di samping, UPPS juga mengupayakan percepatan guru besar, yang selama ini baru ada satu, yaitu Prof. Dr. Nazaruddin A. Wahid, MA

3. Jelaskan kesesuaian rencana dan realisasi pengembangan DTSPS terhadap rencanapengembangan SDM pada rencana strategis UPPS.

UPPS telah merencanakan dan melaksanakan **pengembangan dosen** dalam Rencana Strategis 2020-2024 dengan mengikuti rencana pengembangan SDM secara konsisten dan dibuktikan dengan dokumen yang mencukupi dan meyakinkan seperti berikut ini:

No	Kebijakan	Kegiatan
1	Peningkatan kualitas dan	Penglibatan dosen dalam asosiasi keilmuan dan organisasi profesi Upgrading Pembimbing Akademik dan Pembimbing Skripsi

	profesionalisme kinerja dosen	<p>Review RPS secara berkala (https://tinyurl.com/Form-Review-RPS)</p> <p>Survey Evaluasi Kinerja Dosen (https://tinyurl.com/Survey-Dosen-2020)</p> <p>Penghargaan FEBI Award</p> <p>SOP Akademik (https://tinyurl.com/SOPFebi)</p> <p>Road Map Penelitian (https://tinyurl.com/RoadmapPenelitianFEBI)</p> <p>Road Map Pengabdian Kepada Masyarakat (https://tinyurl.com/RoadmapPKM-FEBI)</p> <p>Buku Panduan Penulisan Tugas Akhir Mahasiswa</p>
2	Peningkatan Kapasitas dosen	<p>Peningkatan dosen yang bersertifikat pendidik</p> <p>Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan lector kepala dan Guru Besar</p> <p>Peningkatan dosen dengan kualifikasi S-3 (Doktor)</p>
3	Peningkatan budaya dan suasana akademik	<p>Penyusunan buku pedoman suasana akademik</p> <p>Pelaksanaan Seminar ilmiah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seminar Filantropi Islam, Kamis, 25 Oktober 2018 (Laporan: https://tinyurl.com/SeminaFilantropiIslam) • Seminar Nasional Islam dan Pembangunan Ekonomi (SN-IPE) ke-2 pada Selasa, 15 Oktober 2019 (Laporan: https://tinyurl.com/SeminarIPE2) • Seminar Nasional Islam dan Pembangunan Ekonomi (SN-IPE) ke-3 dengan tema "Arah Perekonomian Aceh Paska Implementasi Qanun LKS" pada Rabu, 28 Juli 2021 (https://tinyurl.com/Seminar-IPE3). • Seminar Internasional "Model Ekonomi Manusiawi: Satu Solusi Alternatif" pada 7 September 2020 Kerjasama FEBI UIN Ar-Raniry dan Wadah Selangor (https://tinyurl.com/SeminarMEM) <p>Pelaksanaan Bedah Buku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedah Buku "The Deficit Myth: Modern Monetary Theory an How To Build a Better Economy" karya Stephanie Kelton pada 12 Agustus 2020 (Link Kegiatan: https://tinyurl.com/Bedahbuku-Deficit) • Bedah Buku "Beyond Debt" karya Prof. Daromir Rudnykic pada 7 Desember 2020 (link Kegiatan: https://www.youtube.com/watch?v=a6A2jhM7OcU&t=549s) <p>Forum Riset Ekonomi dan Bisnis Islam (FRIEBIS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • FRIEBIS # 1 "Pemetaan Arah dan Tren Penelitian Wakaf Kontemporer" Dr. Fahmi M. Nasir 28 Maret 2019 (Laporan: https://tinyurl.com/Friebis1) • FRIEBIS # 2 "Pragmatisme dalam Pengembangan Hukum Ekonomi Syariah dan Implikasinya Terhadap Produk Keuangan Syariah di Indonesia", Dr. Addiarrahman, 1 Agustus 2019 (https://tinyurl.com/Friebis2). • FRIEBIS # 3 "Teori Ekonomi Integrasi Keilmuan" Dr. Ir. Roikhan Mochamad Aziz, MA, 4 September 2019 (https://tinyurl.com/Friebis3). <p>Seminar Series Zakat, Infak, Sedekah dan Wakaf (ZISWAF) Bersama Baitul Mal Aceh:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Serie 1 “Regulasi Zakat dan Wakaf” (Link Kegiatan: https://tinyurl.com/SeminarZISWAF1) • Serie 2 “Model Pengelolaan Zakat Untuk Pemberdayaan Ekonomi Ummat” (Link Kegiatan: https://tinyurl.com/SeminarZISWAF2) • Serie 3 “Integrasi Sektor Keuangan dan Sosial Islam” (Link kegiatan: https://tinyurl.com/SeminarZISWAF3) • Serie 4 “Pengelolaan Wakaf Untuk Pemberdayaan Ekonomi Ummat” (Link Kegiatan: https://tinyurl.com/SeminarZISWAF4) <p>Studium General (Kuliah Umum):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studium General Internasional bersama Prof. Dr. Mohamed Aslam Haneef dengan Topik “<i>The Development of Teaching Islamic Economics and Finance in the University: Malaysian Approach and Experience</i>” pada 22 Maret 2019 (https://tinyurl.com/StudiumGeneral-ProfAslam) • International Guest Lecture “Contemporary Issues in Zakah Accounting” bersama Prof. Zahri Hamat, Ph.D (USM) pada 9 September 2019 (https://tinyurl.com/StudiumGeneral-ProfZahri)
4	Peningkatan kualitas output publikasi dan pengabdian kepada masyarakat	<p>Pembentukan Pusat Studi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CENTRIEFP (Centre for Training and Research in Islamic Economics, Finance and Public Policy) (SK Dekan No. 0404/Un.08/FEBI/KP.00.4/06/2020): https://tinyurl.com/SK-Centriefp) • Pusat Studi Halal (SK Dekan No. 0398/Un.08/FEBI/KP.00.4/05/2020) (https://tinyurl.com/SK-PSH) • ZISWAF Centre (SK Dekan No. 0366/Un.08/FEBI/KP.00.4/04/2020): (https://tinyurl.com/SK-ZISWAFCentre) • Galeri Investasi Syariah (SK Dekan No. 250/Un.08/FEBI/KP.00.4/03/2021): (https://tinyurl.com/SK-GIS) <p>Penerbitan jurnal ilmiah UPPS dan PS, yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jurnal Share (Terakreditasi SINTA 2): https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Share/index • Jurnal Jihbiz (Global Journal of Islamic Banking and Finance): https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/jihbiz • Jurnal JIMEBIS (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Islam): https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBIS/ <p>Pelatihan penulisan karya ilmiah untuk jurnal nasional dan internasional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Workshop Publikasi Ilmiah “Peningkatan Kualitas Publikasi di Bidang Ekonomi dan Keuangan Syariah” 29 Oktober 2019 Kerjasama FEBI UIN Ar-Raniry dan KNEKS (https://tinyurl.com/Workshop-Publikasi) <p>Mentoring dan pendampingan publikasi karya ilmiah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutorial Daftar dan Submit Artikel di Web Jurnal Berbasis OJS, pada 11 Juli 2020 bersama LP2M UIN Ar-Raniry (https://tinyurl.com/TutorialOJS) <p>Kerjasama kolaborasi penelitian dan publikasi ilmiah internasional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sekolah Statistik bersama BPS Provinsi Aceh (Link: https://www.youtube.com/watch?v=fS4rRYJzGSY)

--

4. Deskripsikan mengenai pengukuran kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan pengelolaan dan pengembangan SDM:

E.

Untuk mengukur kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan pengelolaan dan pengembangan SDM, FEBI UIN Ar-Raniry telah melakukan survey dengan hasil memuaskan. Laporan survey dapat dilihat di link berikut ini:

[Survey Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan Terhadap Pengelolaan SDM](#)

1. Tenaga kependidikan

Tuliskan data tenaga kependidikan yang ada di UPPS yang melayani mahasiswa PS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit Kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Pustakawan *			1						UPPS
2	Laboran/ Teknisi/ Analis/ Operator/ Programmer			3						UPPS/PS
3	Administrasi			15						UPPS/PS
4	Lainnya : ...									
Total										

* Hanya yang memiliki pendidikan formal dalam bidang perpustakaan

- 6 Uraikan pandangan UPPS tentang data D.5 di atas yang mencakup aspek: kecukupan, dan kualifikasi. Jelaskan kendala yang ada dalam pengembangan tenaga kependidikan.

FEBI UIN Ar-Raniry telah memiliki tenaga kependidikan yang memadai. Namun masih perlu peningkatan jumlah laboran untuk mengelola laboratorium dan tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi tertentu seperti di bidang computer atau lainnya.

F. Pendidikan

1. Jelaskan peran UPPS dalam penyusunan dan pengembangan kurikulum untuk program studi yang dikelola.

Dalam Pengembangan kurikulum untuk program studi yang dikelola FEBI UIN Ar-Raniry telah berupaya melakukan Langkah-langkah berikut:

- (1) Membentuk tim review kurikulum pada 3 program studi, yaitu Ekonomi Syariah, Ilmu EKonomi dan Perbankan Syariah
- (2) Melakukan workshop kurikulum
- (3) Melibatkan seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*) dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum, yang terdiri dari instansi pemerintah seperti Kementerian Agama, Dinas Syariat Islam dan BAPPEDA, regulator Bank Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan, lembaga keuangan Syariah yang terdiri dari Perbankan Syariah, BPRS, Asuransi Syariah dan Bursa Efek Indonesia, perusahaan BUMN dan swasta, serta dosen, alumni dan mahasiswa.

2. Jelaskan peran UPPS dalam memonitor dan mengevaluasi pembelajaran.

FEBI UIN Ar-Raniry melakukan monitoring dan evaluasi pembelajaran dengan cara sebagai berikut:

1. Monitoring dan evaluasi perkuliahan,
2. Survey kepuasan pengguna (mahasiswa) dengan hasil sebagai berikut: [Hasil laporan survey kepuasan mahasiswa](#)

3. Jelaskan keterlaksanaan dan keberkanaan program dan kegiatan akademik di luar kegiatan pembelajaran terstruktur yang menunjukkan adanya interaksi antara sivitas akademika untuk menciptakan suasana akademik yang kondusif dalam rangka peningkatan mutu pembelajaran. Program dan kegiatan (seperti: seminar ilmiah, bedah buku, dll.) dilaksanakan dengan mengusung nilai-nilai kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan untuk membangun dan memupuk budaya akademik yang berintegritas

Untuk meningkatkan mutu pembelajaran dan membangun suasana akademik yang kondusif, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry telah mengeluarkan buku **Pedoman Pengembangan Suasana Akademik** yang ditetapkan berdasarkan SK Dekan Nomor 0460/Un.08/FEBI/KP.00.4/8/2020 pada 7 Agustus 2020 (<https://tinyurl.com/Pedoman-SuasanaAkademik>). Berikut adalah kegiatan susasana akademik yang dilaksanakan.

FEBI UIN Ar-Raniry Banda Aceh Tahun 2018 - 2020

No	Judul Kegiatan Akademik	Laporan Kegiatan
1	Seminar Nasional Islam dan Pembangunan Ekonomi (SN-IPE) ke-2 pada Selasa, 15 Oktober 2019	https://tinyurl.com/SeminarIPE2
2	Seminar Filantropi Islam, Kamis, 25 Oktober 2018	https://tinyurl.com/SeminaFilantropiIslam
3	Studium General Internasional bersama Prof. Dr. Mohamed Aslam Haneef dengan Topik " <i>The Development of Teaching Islamic Economics and Finance in the</i>	https://tinyurl.com/StudiumGeneral-ProfAslam

	<i>University: Malaysian Approach and Eperience</i> 22 Maret 2019	
4	Forum Riset Ekonomi dan Bisnis Islam # 1 bersama Dr. Fahmi M. Nasir (International Islamic University Malaysia) dengan topik "Pemetaan Arah dan Tren Penelitian Wakaf Kontemporer", 28 Maret 2019	https://tinyurl.com/Friebis1
5	Forum Riset Ekonomi dan Bisnis Islam # 2 Dr. Addiarrahman (UIN Sultan Thaha Saifuddin Jambi) dengan Topik "Pragmatisme dalam Pengembangan Hukum Ekonomi Syariah dan Implikasinya Terhadap Produk Keuangan Syariah di Indonesia", 1 Agustus 2019.	https://tinyurl.com/Friebis2
6	Forum Riset Ekonomi dan Bisnis Islam # 3 pada bersama Dr. ir. Roikhan Mochamad Aziz, MA (UIN Syarif Hidayatullah Jakarta) dengan topik " <i>Teori Ekonomi Integrasi Keilmuan</i> " 4 September 2019	https://tinyurl.com/Friebis3
7	International Guest Lecture "Contemporary Issues in Zakah Accounting" bersama Prof. Zahri Hamat, Ph.D (USM) pada 9 September 2019	https://tinyurl.com/StudiumGeneral-ProfZahri
9	Workshop Publikasi Ilmiah "Peningkatan Kualitas Publikasi di Bidang Ekonomi dan Keuangan Syariah" 29 Oktober 2019 Kerjasama FEBI UIN Ar-Raniry dan KNEKS	https://tinyurl.com/Workshop-Publikasi
10	International Visiting Lecture on Financial Inclusion and The Role of Islamic Finance, dengan Pemateri Shahida Shahimi (University Kebangsaan Malaysia), 20 November 2019	https://tinyurl.com/Visiting-Lecture-UKM
11	Islamic Finance Industry Talk Pegadaian Syariah, 29 November 2019	https://tinyurl.com/Industry-Talk
12	Studi Visit ke International Islamic University Malaysia dan Seminar Internasional on Islamic Economic and Finance in Indonesia and Malaysia, Januari 2020	https://tinyurl.com/Studi-Visit-Malaysia
13	Kuliah Umum Prodi Perbankan Syariah 18 Juni 2020 dengan Pemateri Dr. Deddy Novendy, MA dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Bank Aceh Syariah	https://tinyurl.com/Kuliah-Umum-PS-2020
14	Tutorial Daftar dan Submit Artikel di Web Jurnal Berbasis OJS, pada 11 Juli 2020 bersama LP2M UIN Ar-Raniry	https://tinyurl.com/TutorialOJS
15	Bedah Buku "The Deficit Myth: Modern Monetary Theory an How To Build a Better Economy" karya Stephanie Kelton pada 12 Agustus 2020	https://tinyurl.com/Bedahbuku-Deficit
16	Seminar Internasional "Model Ekonomi Manusiawi: Satu Solusi Alternatif" pada 7 September 2020 Kerjasama FEBI UIN Ar-Raniry dan Wadah Selangor	https://tinyurl.com/SeminarMEM
17	Pembekalan (briefing) magang Mahasiswa Prodi Perbankan Syariah 24 September 2020	https://tinyurl.com/Briefing-Magang

18	Kuliah Umum Kerjasama Prodi Perbankan Syariah dengan BRI Syariah Tahun 2020 dengan Topik “ Layanan Keuangan BRI Syariah di Masa Pandemi Covid-19” 21 Oktober 2020	https://tinyurl.com/KuliahUmumPS
19	Seminar ZISWAF Serie 1 “Regulasi Zakat dan Wakaf” (Link Kegiatan:	https://tinyurl.com/SeminarZISWAF1
20	Seminar ZISWAF Serie 2 “Model Pengelolaan Zakat Untuk Pemberdayaan Ekonomi Ummat”	https://tinyurl.com/SeminarZISWAF2
21	Seminar ZISWAF Serie 3 “Integrasi Sektor Keuangan dan Sosial Islam” Kamis, 19 November 2020	https://tinyurl.com/SeminarZISWAF3
22	Seminar ZISWAF Serie 4 “Pengelolaan Wakaf Untuk Pemberdayaan Ekonomi Ummat” 25 November 2020	https://tinyurl.com/SeminarZISWAF4
23	Bedah Buku “Beyond Debt” karya Prof. Daromir Rudnykic pada 7 Desember 2020	https://tinyurl.com/Bedahbuku-BeyondDebt

G. Keuangan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi

1. Uraikan pendapat pimpinan UPPS tentang perolehan dana untuk penyelenggaraan kegiatan tridarma PT di UPPS yang mencakup aspek: kecukupan dan upaya pengembangannya. Uraikan pula kendala-kendala yang dihadapi.

Setiap tahun FEBI terlibat dalam penyusunan anggaran dan program kerja fakultas. Sumber dana utama bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Ar-Raniry adalah berasal dari APBN melalui Kementerian Agama Republik Indonesia dalam bentuk DIPA atau Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran. Sumber dana tersebut digunakan untuk kegiatan wajib sebuah perguruan tinggi yaitu Tri Dharma Perguruan Tinggi, mencakup pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Disamping itu, sumber dana berasal dari sumbangan mahasiswa dalam bentuk SPP dan keuntungan unit-unit bisnis yang kesemua itu tergabung dalam instrumen BLU/PNBP.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki beberapa sarana yang mendukung kegiatan perkuliahan, administrasi perkantoran dan kegiatan kemahasiswaan. Adapun sarana yang dimiliki oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry antara lain ruang perkantoran, ruang kelas, gedung gelanggang mahasiswa, ruang Lab. Statistika, ruang teather dan perpustakaan fakultas, termasuk juga ruang rapat, ruang sidang dan ruang seminar proposal skripsi mahasiswa. Disamping itu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry memiliki areal parkir yang memadai, nyaman dan aman, disamping itu memiliki rest area, untuk rehat mahasiswa sebelum atau sesudah kuliah berlangsung. Dalam bidang transportasi, fakultas juga memiliki mobil dinas dan juga bus mahasiswa, begitu juga sarana olahraga, fakultas juga memiliki lapangan bola kaki, bola volley, tenis meja dan lain-lain. Sarana untuk kegiatan bisnis juga dimiliki oleh fakultas, seperti kantin. Disamping itu, fasilitas untuk kelancaran dalam perkuliahan, juga tersedia laptop, infokus, wifi dan fasilitas-fasilitas penting lainnya.

Untuk pengembangan UPPS dan PS lebih lanjut, masih diperlukan dana dan sarana prasarana tambahan menuju Prodi Unggul.

2. Jelaskan kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kepemilikan, kemutakhiran, dan kesiapgunaan fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran maupun kegiatan penelitian dan PkM.

Berikut ini adalah **daftar sarana** milik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang digunakan untuk kegiatan akademik.

No	Sarana	Sumber Dana
1	Printer	RM / BLU-PNBP
2	Komputer	RM / BLU-PNBP
3	Infokus dan Multimedia	RM / BLU-PNBP
4	AC	RM / BLU-PNBP
5	White board	RM / BLU-PNBP
6	Meja Karyawan	RM / BLU-PNBP
7	Meja Dosen	RM / BLU-PNBP
8	Meja Hakim	RM / BLU-PNBP
9	Kursi Dosen	RM / BLU-PNBP
10	Kursi belajar mahasiswa	RM / BLU-PNBP
11	Kursi sofa	RM / BLU-PNBP
12	Lemari Kantor	RM / BLU-PNBP
13	Lemari Filling	RM / BLU-PNBP
14	Fasilitas Internet	RM / BLU-PNBP
15	Telepon	RM / BLU-PNBP
16	TV	RM / BLU-PNBP
17	Rak	RM / BLU-PNBP
18	Laptop	RM / BLU-PNBP
19	CCTV	RM / BLU-PNBP
20	Smartboard	RM / BLU-PNBP
21	Standing banner	RM / BLU-PNBP
22	Sound sistem	RM / BLU-PNBP
23	Glass board	RM / BLU-PNBP
24	Mesin foto copy	RM / BLU-PNBP

3. Jelaskan sistem informasi manajemen dan fasilitas ICT (*Information and Communication Technology*) yang digunakan UPPS untuk proses penyelenggaraan akademik dan administrasi (misalkan SIAKAD, SIRA, SIMPEG dan sejenisnya), termasuk *distance-learning*. Jelaskan pemanfaatannya dalam proses pengambilan keputusan dalam pengembangan institusi

Adapun sistem informasi manajemen dan fasilitas ICT (*Information and Communication Technology*) yang digunakan UPPS antara lain :

- Website Resmi UIN Ar-raniry (<http://ar-raniry.ac.id/>), Media publikasi informasi universitas, fakultas, dan prodi yang meliputi profil kampus, berita kampus, agenda kampus, pengumuman kampus dan informasi lainnya.
- Portal Pendaftaran Mahasiswa Baru (<http://pmb.ar-raniry.ac.id/>)
- Portal Siakad (Sistem Informasi Akademik) UIN Ar-Raniry (<http://siakad.ar-raniry.ac.id/login>), yang mencakup portal mahasiswa, portal dosen, staf prodi/Akademik. Segala aktifitas perkuliahan dapat dilakukan di sini seperti absensi hadir dosen dan mahasiswa, jurnal perkuliahan dan lain-lain.
- Aplikasi Siakad (Sistem Informasi Akademik) UIN Ar-Raniry (<http://siakad.ar-raniry.ac.id/login>) tersebut juga digunakan untuk mengelola administrasi data akademik pada fakultas/program studi. Mulai dari pendataan data fakultas, jurusan, program studi, mata kuliah, staf, dosen dan sebagainya.
- Akademik UIN Ar-Raniry (<http://akademik.uin.ar-raniry.ac.id/index.php/login>)
- Portal Prodi (<http://siakad.ar-raniry.ac.id/login>). Yaitu sistem informasi yang dikelola oleh prodi yang meliputi fasilitas diantaranya Data Mahasiswa, Pengaturan Jadwal Kuliah, Organisasi Sistem Penilaian, KRS dan KHS, Data Transaksi Mahasiswa, Transkrip Nilai dan Arsip Nilai. Semuanya sangat terjaga kerahasiaannya.
- Pusat E-Jurnal UIN Ar-Raniry (<http://jurnal.ar-raniry.ac.id/>). Portal ini memberikan informasi tentang perkembangan jurnal baik dibawah UPPS Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Ar-Raniry atau di bawah UIN Ar-Raniry sendiri.
- Portal repository UIN Ar-Raniry (<https://repository.ar-raniry.ac.id/>) untuk database dan menyimpan publikasi dosen dan mahasiswa UIN Ar-Raniry.
- Perpustakaan UIN Ar-Raniry dan Taman Baca Taman Baca FEBI UIN Ar-Raniry (<https://opac.ar-raniry.ac.id>)
- Aplikasi Kinerja UIN Ar-Raniry untuk penilaian Indikator Kinerja Utama (<https://skp.ar-raniry.ac.id/>)
- Aplikasi Kinerja Dosen UIN Ar-Raniry (<https://bkd.ar-raniry.ac.id/>)
- Aplikasi Sistem Audit Mutu Internal (SAMIL) untuk UPPS dan PS oleh LPM UIN Ar-Raniry (<https://samil.ar-raniry.ac.id/>)

H. Penelitian

1. Tuliskan jumlah dan dana penelitian yang dilakukan oleh masing-masing PS dilingkungan UPPS pada TS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Nama Program Studi	Jumlah Judul Penelitian	Total Dana Penelitian (Juta Rp)
		TS	TS
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PS 1: Ekonomi Syariah	3	Rp. 180.000.000
2	PS 2: Ilmu Ekonomi	2	Rp. 140.000.000
3	PS 3: Perbankan Syariah	4	Rp. 220.000.000
	Total		

Catatan: Kegiatan yang dilakukan bersama oleh dua PS atau lebih sebaiknya dicatat sebagai kegiatan PS yang relevansinya paling dekat.

2. Uraikan pandangan pimpinan UPPS tentang data pada butir G.1 dalam perspektif: kesesuaian dengan Visi dan Misi, kecukupan, kewajaran, upaya pengembangan dan peningkatan mutu. Uraikan pula kendala-kendala yang

dihadapi.

FEBI UIN Ar-Raniry memiliki misi “**Mengembangkan tradisi riset integratif dan diseminasi karya akademik di bidang ekonomi dan bisnis Islam**” dan Tujuan yaitu “**Pengembangan tradisi riset dan budaya ilmiah di kalangan Dosen dan Mahasiswa**” dan “**Peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi dan sitasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa**”.

Sejauh ini UPPS telah melakukan berbagai upaya pengembangan penelitian dosen dan mahasiswa melalui berbagai kebijakan dan program. Hasilnya sudah terlihat dengan meningkatnya kuantitas dan kualitas hasil penelitian, jumlah publikasi dan jumlah makalah yang dipresentasikan di berbagai seminar nasional dan internasional.

Namun ada beberapa kendala yang dihadapi seperti:

1. Dana penelitian yang sangat kompetitif dan terbatas.
2. Dana insentif masih belum ada dari rektorat untuk menghargai publikasi dosen di jurnal nasional terakreditasi atau internasional bereputasi.

3. Jelaskan kebijakan penelitian yang mendorong adanya keterlibatan mahasiswa/program studi dalam penelitian dosen

FEBI UIN Ar-Raniry mendorong mahasiswa untuk terlibat dalam penelitian yang dilakukan oleh dosen. Penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa selama tiga tahun terakhir berjumlah **10 penelitian** (Laporan Penelitian: <https://tinyurl.com/Penelitian-DTPS-dan-Mahasiswa>).

Adapun Kebijakan yang telah disusun untuk mendorong proses ini adalah dalam bentuk:

1. Rencana Strategis FEBI UIN Ar-Raniry 2020 – 2024 (<https://tinyurl.com/Renstra-FEBI>) yang memuat kebijakan dan program penelitian dosen dan mahasiswa.
2. Road Map Penelitian (<https://tinyurl.com/RoadmapPenelitianFEBI>) yang menetapkan tema penelitian dosen dan mahasiswa.

I. Pengabdian Kepada Masyarakat

1. Tuliskan jumlah dan dana kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh masing-masing PS di lingkungan UPPS pada TS (tahun sekarang) dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Nama Program Studi	Jumlah Judul Kegiatan Pelayanan/Pengabdian kepada Masyarakat	Total Dana Kegiatan Pelayanan/ Pengabdian kepada Masyarakat (Juta Rp)
		TS	TS
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PS 1: Perbankan Syariah	5	80.000.000
2	PS 2: Ilmu Ekonomi	4	60.000.000
3	PS 3: Ekonomi Syariah	6	90.000.000
Total			

Catatan: Kegiatan yang dilakukan bersama oleh dua PS atau lebih agar dicatat sebagai kegiatan PS yang relevansinya paling dekat.

2. Uraikan pandangan UPPS tentang data pada butir H.1 dalam perspektif: kesesuaian dengan Visi dan Misi, kecukupan, kewajaran, upaya pengembangan dan peningkatan mutu. Uraikan pula kendala-kendala yang dihadapi.

Sejauh ini UPPS telah melakukan berbagai upaya pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat kolaboratif dosen dan mahasiswa melalui berbagai kebijakan dan program. Hasilnya Sudah terlihat dengan meningkatnya kuantitas dan kualitas hasil PKM. Demikian pula, jumlah publikasi dan jumlah makalah yang dipresentasikan di berbagai seminar nasional dan internasional yang merupakan hasil dari PKM yang dilaksanakan.

Namun ada beberapa kendala yang dihadapi seperti:

1. Dana pengabdian kepada masyarakat yang sangat terbatas.
2. Dana insentif masih belum ada dari rektorat untuk setiap kegiatan PKM kolaboratif yang dilaksanakan.

3. Jelaskan kebijakan PkM yang mendorong adanya keterlibatan mahasiswa program studi dalam PkM dosen, strategi yang digunakan untuk memastikan keterlibatan mahasiswa dalam PkM dosen dan keberadaan peta jalan PkM yang memayungi tema PkM dosen dan mahasiswa

FEBI UIN Ar-Raniry mendorong mahasiswa untuk terlibat mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen. Adapun Kebijakan yang telah disusun untuk mendorong proses ini adalah dalam bentuk:

1. Rencana Strategis FEBI UIN Ar-Raniry 2020 – 2024 (<https://tinyurl.com/Renstra-FEBI>) yang memuat kebijakan dan program penelitian dosen dan mahasiswa.
2. Buku Road Map Pengabdian kepada Masyarakat (<https://tinyurl.com/RoadmapPKM-FEBI>)

J.Luaran dan Capaian Tridharma

1. UPPS melakukan analisis pemenuhan capaian pembelajaran lulusan PS dalamsatu tahun terakhir

Berdasarkan Peraturan dan Panduan tersebut, Kurikulum KKNi Prodi Perbankan Syariah dikembangkan dengan mengukur Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) berdasarkan analisis aspek **keserbacukupan, kedalaman, dan kebermanfaatn** yang tercermin dalam peningkatan CPL yang berkelanjutan selama 3 tahun terakhir.

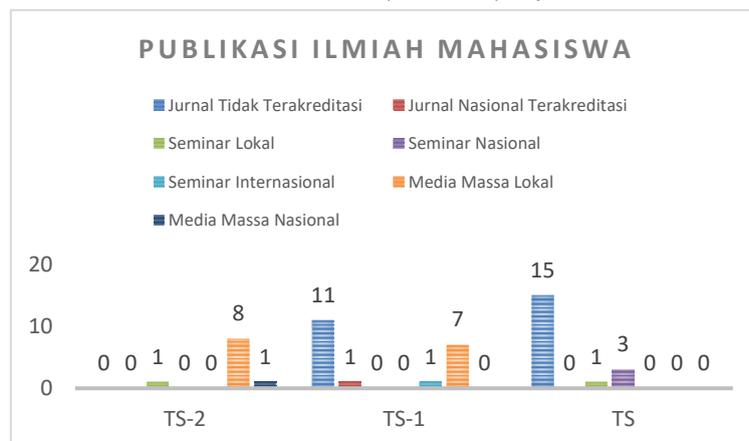


Untuk memastikan **kebermanfaatan**, penilaian Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang telah disiapkan di awal semester review RPS secara berkala dilakukan menggunakan [Formulir Audit RPS FEBI UIN Ar-Raniry](#).

- UPPS melakukan analisis luaran dharma penelitian yang dilakukan mahasiswa PS dalam satu tahun terakhir

Penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa terlihat ada peningkatan. Ini terlihat dari data berikut (<https://tinyurl.com/Rekap-PublikasiMahasiswa>):

- Pada TS-2, 80% (3 artikel) diterbitkan media massa wilayah, 10% (1 artikel) di media massa nasional, dan 10% (1 artikel) dipresentasikan di seminar lokal/perguruan.
- Pada TS-1, 55% (11 artikel) diterbitkan di jurnal tidak terakreditasi, 35% (7 artikel) di media massa wilayah, 5% (1 artikel) jurnal terakreditasi, dan 5% (1 artikel) dipresentasikan dalam seminar internasional.
- Pada TS, 79% (15 artikel) diterbitkan dalam jurnal tidak terakreditasi, 16% (3 artikel) di seminar nasional, dan 5% (1 artikel) dipresentasikan di seminar lokal.



UPPS tetap mengupayakan peningkatan penelitian dan publikasi mahasiswa dan melakukan pendampingan sehingga tujuan bisa tercapai.

- UPPS melakukan analisis luaran dharma PkM yang dilakukan mahasiswa PS dalam satu tahun terakhir

Untuk luaran dharma PKM, masih perlu peningkatan dan pendampingan lebih lanjut dari pimpinan dan dosen FEBI UIN Ar-Raniry untuk mendorong mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen.

K. Analisis SWOT Capaian Kinerja Program Studi

Lakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi dalam keterkaitannya dengan hasil analisis capaian kinerja UPPS. Hasil identifikasi tersebut dianalisis untuk menentukan posisi UPPS mendapatkan alternatif solusi dan menetapkan program pengembangan.

ANALISIS SWOT

<p style="text-align: center;">Kekuatan (S)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pimpinan UPPS dan PS yang memiliki komitmen dan visioner. 2) Staf UPPS memiliki kapabilitas sesuai dengan bidangnya. 3) Pelayanan akademik dan non akademik yang baik menjadikan mahasiswa nyaman kuliah. 4) Reputasi FEBI UIN Ar-Raniry yang sangat baik 5) Keberadaan sistem informasi yang memudahkan akses pencarian informasi oleh civitas akademik 	<p style="text-align: center;">Kelemahan (W)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Koordinasi di dalam organisasi perlu ditingkatkan dengan adanya penggunaan teknologi informasi. 2) Belum semua mahasiswa terlibat aktif dalam kegiatan ekstrakurikuler sehingga kurang memiliki pengalaman dalam berorganisasi (bekerjasama dalam tim), kepemimpinan, dan berkomunikasi. 3) Masih minimnya jumlah dana yang dialokasikan untuk pengembangan sarana dan prasarana fakultas.
<p style="text-align: center;">Peluang (O)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Potensi kerjasama dalam berbagai bidang dari pihak luar semakin meningkat. 2) Luasnya bidang karir pada usaha dan jasa Lembaga Keuangan Syariah, baik pada aspek keuangan maupun non keuangan telah menjadikan lulusan FEBI cepat mendapatkan pekerjaan. 3) Berbagai seminar, forum, workshop yang diadakan oleh berbagai perguruan tinggi dan organisasi profesi untuk pengembangan keilmuan dosen. 	<p style="text-align: center;">Ancaman (T)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Persaingan antar universitas yang semakin tinggi dalam merebutkan calon mahasiswa yang berkualitas. 2) Faktor persaingan di era global memungkinkan masuknya tenaga kerja non lokal. 3) Perubahan kebijakan pendidikan di tingkat nasional dan universitas dapat menghambat mahasiswa dalam proses akademis. 4) Formasi kepegawaian terbatas. 5) Terbatasnya dana untuk meningkatkan kualitas SDM.

L. Penutup

Demikianlah Laporan Evaluasi Diri Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Ar-Raniry Banda Aceh di sampaikan. LED ini memuat gambaran yang utuh perkembangan UPPS dan PS yang mencakup berbagai permasalahan, solusi dan strategi pengembangan ke depan. Jalan panjang telah dilalui demi mewujudkan visi menjadi UPPS dan PS yang **Unggul** dalam pengelolaan pendidikan tinggi, menghasilkan lulusan yang berkualitas, SDM yang unggul, penelitian dan pengabdian yang bermanfaat bagi kemajuan masyarakat, bangsa dan negara.

LAMPIRAN 1: PETUNJUK PENULISAN

1. Struktur laporan mengikuti Panduan Penyusunan Laporan Kinerja dan Evaluasi Diri UPPS.
2. Ukuran kertas: A4.
3. Jenis dan ukuran huruf: Arial 11.
4. Spasi: 1,5.
5. Batas atas dan bawah 2.5 cm, dan kanan dan kiri 3 cm

