



**PELAKSANAAN
PENJAMINAN MUTU UNIT PENGELOLA
PROGRAM STUDI (UPPS)**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UIN AR-RANIRY BANDA ACEH
2020**

BORANG PELAKSANAAN PENJAMINAN MUTU UPPS

1. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

a) Sistem Tata Pamong

- 1) Uraikan praktik baik perwujudan *good governance*, mencakup 5 pilar yaitu: kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan berkeadilan dan berikan contoh

TATA PAMONG FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

Didalam menjalankan tata pamong, Fakultas Syariah dan Hukum berpedoman pada beberapa peraturan dan ketentuan yang berlaku, seperti undang-undang, peraturan pemerintah, keputusan presiden, peraturan menteri sampai kepada peraturan daerah atau qanun. Secara rinci ketentuan tersebut antara lain Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional, Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi, Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Selanjutnya regulasi yang dipedomani adalah Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Perguruan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi; dan Peraturan Presiden Nomor 64 Tahun 2013 Tentang Perubahan IAIN Ar-Raniry menjadi UIN Ar-Raniry. Regulasi setingkat kementerian antara lain adalah Permenristek Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang SNPT dan Nomor 62 Tahun 2016 Tentang SPMP. Sedangkan Peraturan Menteri Agama (PMA) yang menjadi pedoman antara lain PMA Nomor 33 Tahun 2016 Tentang Gelar Akademik Perguruan Tinggi Keagamaan, PMA Nomor 21 Tahun 2005 Tentang Statuta UIN Ar-Raniry dan PMA Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Organisasi Tata Kelola. Disamping itu, Undang-Undang Pemerintah Aceh (UUPA), Undang Undang Nomor 11 Tahun 2006 dan Perda Aceh (Qanun) Nomor 5 Tahun 2005 Tentang Pendidikan Aceh, juga diantara regulasi penting yang menjadi acuan bagi Tata Pamong pada Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry.

Tata pamong yang diterapkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry senantiasa menjamin terwujudnya suatu visi, misi, tujuan dan sasaran yang ditetapkan, dimana kesemuanya itu secara kontinuitas dan konsisten menerapkan suatu strategi yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil

A. KREDIBEL

Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry dipimpin oleh seorang dekan dan tiga orang wakil dekan. Para wakil dekan tersebut adalah Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan, Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama. Baik Dekan dan Para Wakil Dekan diangkat dan ditetapkan oleh Rektor UIN Ar-Raniry melalui Surat Keputusan Rektor, sedangkan syarat dan ketentuan menduduki jabatan baik dekan maupun wakil dekan diatur dalam Statuta UIN Ar-Raniry, yaitu Peraturan Menteri Agama (PMA) Nomor 21 Tahun 2015.

B. TRANSPARAN

Salah satu bentuk transparansi tata kelola yang dijalankan oleh Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry adalah adanya job description yang jelas dan terukur, dimana di dalamnya terlihat jelas keikutsertaan dan peran serta seluruh *stakeholder* baik dari tahap perencanaan sampai dengan pelaksanaan program dan kegiatan. Disamping itu pula, terdapatnya akses informasi yang mudah dan jelas bagi seluruh civitas akademika.

C. AKUNTABEL

Pimpinan Fakultas FSH sudah menjalankan kegiatan administrasi ke fakultasan dan program kerja secara akuntabel. Adapun langkah yang dilakukan dalam rangka mewujudkan akuntabilitas tersebut adalah berkoordinasi dengan para pimpinan UIN Ar-Raniry sendiri dan juga pimpinan fakultas dalam lingkungan UIN Ar-Raniry. Kegiatan monitoring, evaluating dan auditing merupakan kegiatan rutin dan reguler dilakukan oleh pimpinan Fakultas FSH. Adapun berkenaan dengan bidang akademik, monitoring dan evaluating dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN Ar-Raniry, sedangkan berkenaan dengan masalah keuangan dilakukan monitoring, auditing dan controlling oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) UIN Ar-Raniry.

D. BERTANGGUNG JAWAB

Pimpinan Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry didalam melaksanakan semua tugas dan fungsi sangat bertanggungjawab. Artinya, semua tugas dan fungsi yang dilakukan berpedoman kepada ketentuan dan regulasi yang berlaku, misalnya dalam bidang keuangan, berdasarkan kepada Peraturan Menteri Keuangan (PMK), atau dalam hal akademik mengikuti kepada Peraturan Menteri Agama (PMA) atau peraturan-peraturan lain yang terkait. Dalam hal yang lebih operasional, Pimpinan Fakultas FSH dalam pelaksanaan tugas dan fungsi mengikuti kepada beberapa ketentuan yang lebih spesifik seperti Statuta UIN Ar-Raniry, Standar Operasional Prosedur (SOP) Kegiatan-Kegiatan, Ketentuan Kode Etik Dosen UIN Ar-Raniry dan lain-lain

E. ADIL

Prinsip keadilan merupakan prinsip utama bagi Pimpinan Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry didalam menjalankan tugas dan fungsinya. Kegiatan yang dilaksanakan begitu juga halnya dengan penempatan staf pada unit-unit kerja dilakukan berdasarkan kepada evaluasi kinerja dan ketentuan yang berlaku. Hal ini memberikan nilai-nilai keadilan bagi SDM yang ditunjuk sekaligus membuahkan hasil yang maksimal terhadap pengembangan fakultas itu sendiri.

- 2) Uraikan keberfungsian sistem pengelolaan fungsional dan operasional di tingkat UPPS dan PS yang meliputi perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penempatan personil (*staffing*), pengarahan (*leading*), dan pengawasan (*controlling*) dan berikan contoh

A. Planing

Perencanaan atau planning merupakan instrumen manajemen penting yang diterapkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry sekarang ini. Kegiatan perencanaan dilakukan dalam berbagai bidang seperti bidang akademik, kemahasiswaan dan lain-lain sebagainya. Begitu juga dalam bidang keuangan, perencanaan kedepan tentang keuangan dan kebutuhan sarana-prasarana lainnya, dilakukan melalui planning. Selain itu, fungsi planning ini dilakukan didalam merumuskan visi, misi dan tujuan baik fakultas maupun prodi.

B. Organizing

Instrumen organizing sudah diterapkan secara optimal di Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry. Ini terbukti bahwa di FSH terdapat suatu struktur organisasi kerja yang jelas dan terukur beserta pembagian tugas dan fungsi masing masing. Keteraturan ini akan memungkinkan setiap pelaksanaan kegiatan baik yang berhubungan dengan akademik, administrasi dan keuangan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan jabatan, tugas dan fungsinya itu. Secara organisasi, pimpinan puncak dalam Fakultas FSH adalah seorang Dekan, dibantu oleh tiga orang wakil dekan dengan tugas dan wewenang yang berbeda. Begitu juga dalam hal kegiatan administrasi, pimpinan administrasi dipimpin oleh seorang Kepala Tata Usaha (KTU), dengan tiga kasubbag, yaitu Administrasi Umum, Keuangan dan Akademik. Ditingkat operasional akademis dan perkuliahan dijalankan oleh prodi-prodi, dimana dipimpin oleh seorang ketua dan sekretaris prodi, disamping itu terdapat juga ketua laboratorium. Masing-masing unit tersebut melakukan tugas organisasi sebagaimana yang sudah digariskan. Fenomena yang disebutkan ini merupakan sebuah bukti dan cerminan bahwa Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry sudah menjalankan fungsi manajemen organizing secara sempurna.

C. Staffing

Staffing merupakan suatu istilah manajemen dimana penempatan staff atau pekerja sesuai dengan kapasitasnya. Ada dua unsur penting berkenaan dengan pengelolaan sebuah fakultas, yaitu dosen dan tenaga kependidikan. Para dosen menduduki jabatan dari pimpinan fakultas sampai dengan pimpinan prodi, sedangkan tenaga kependidikan menduduki jabatan administrasi struktural dari KTU sampai dengan Kasubbag dan bagian-

bagian kecil lainnya. Untuk saat, ini penempatan pimpinan fakultas sampai dengan pimpinan program studi (prodi) sudah sesuai dengan kapasitasnya masing-masing. Begitu juga halnya dengan penempatan jabatan struktural, sudah melihat kepada kapasitas dan kemampuan yang bersangkutan. Ini artinya, bahwa Fakultas FSH sudah menjalankan fungsi staffing yang baik meskipun belum optimal. Selain itu didalam pembagian tugas mengajar dan perekrutan dosen dan pegawai, ini juga sudah dilakukan sesuai dengan fungsi organizing. Penunjukan tugas-tugas dosen didalam mengasuh mata kuliah sudah sesuai dengan kapasitas ilmu dari dosen yang bersangkutan.

D. Leading

Leading atau kepemimpinan merupakan suatu fungsi manajemen yang penting, ini hampir sama dengan fungsi manajemen directing. Fungsi manajemen "leading" sudah diterapkan dalam sistem pengelolaan fungsional dan operasional Fakultas FSH. Ini dapat dilihat dari sistem kepemimpinan yang berjenjang beserta tugas dan fungsinya tersebut. Dekan adalah pimpinan tertinggi dalam Fakultas FSH, bertugas mengkoordinir, memberikan arahan kepada bawahannya dari wakil dekan, kaprodi, KTU sampai staf yang paling bawah. Disamping itu, fungsi manajemen leading yang dilakukan oleh Fakultas adalah dalam bentuk keteladanan, dimana pimpinan fakultas memberikan keteladanan bagi bawahan, dan ini bagian dari fungsi manajemen leading yang dilaksanakan oleh Pimpinan Fakultas. Dalam rangka menjalankan sistem fungsional dan operasional yang mengandung fungsi manajemen leading, Fakultas juga menjalankan sistem reward dan punishment bagi dosen dan tenaga kependidikan.

E. Controlling

Manajemen kontrol dalam berbagai aktifitas di Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) sudah berlangsung sejak lama. Pelaksana utama dalam manajemen kontrol adalah pimpinan fakultas itu sendiri dalam hal ini Dekan. Dalam melaksanakan kontrol atau pengawasan, Dekan dibantu oleh tiga orang wakilnya menurut bidangnya masing-masing. Adapun kontrol yang dilakukan baik oleh Dekan dan Wakil-wakilnya, meliputi bidang pendidikan, penelitian, kemahasiswaan, pengabdian masyarakat, kegiatan administrasi dan keuangan. Bidang pendidikan, pengawasan dilakukan menyangkut dengan kegiatan perkuliahan, kinerja dosen, dan lain-lain, kegiatan ini dilaksanakan langsung oleh Wakil Dekan Bagian Akademik dan Kelembagaan. Menyangkut dengan pengelolaan keuangan dan administrasi umum serta kepegawaian, dilakukan langsung oleh Wakil Dekan II. Harapan dari manajemen controlling ini adalah terciptanya sistem administrasi cepat dan tepat serta memberikan pelayanan prima, sedangkan dalam bidang keuangan adalah terwujudnya pengelolaan keuangan yang akuntabel, efisien dan menghasilkan output yang maksimal.

Pengawasan dalam bidang kemahasiswaan mencakup aktifitas ekstra kurikuler mahasiswa, termasuk didalamnya pengawasan terhadap perilaku dan akhlak mahasiswa itu sendiri. Secara umum dapat disimpulkan bahwa fungsi-fungsi manajemen sudah dilaksanakan secara maksimal di Fakultas Syariah dan Hukum (UIN) Ar-Raniry Banda Aceh.

b) Kepemimpinan

Efektivitas kepemimpinan UPPS yang mencakup kepemimpinan operasional, organisasional dan public:

Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry menerapkan pola kepemimpinan yang bersifat transformatif. Pola kepemimpinan yang diterapkan dapat menggerakkan dan mempengaruhi semua *stakeholder* di Fakultas untuk berpartisipasi aktif dalam semua aktifitas menurut bidang, tugas dan fungsinya masing-masing. Disamping itu, pola kepemimpinan yang diterapkan dapat mengarahkan semua elemen dan unsur dalam Fakultas untuk bertindak dan bekerja sesuai dengan nilai, norma, etika serta budaya organisasi yang berlaku, dimana kesemuanya itu akan membuat suatu keputusan dan kebijakan cepat dan tepat sasaran serta produktif. Secara garis besar, karakteristik kepemimpinan tersebut sebagai berikut:

Kepemimpinan Operasional

Berkaitan dengan visi, misi dan tujuan, Pimpinan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry secara reguler memberikan penjelasan kepada seluruh stakeholder fakultas, baik dari pejabat struktural, dosen, tenaga kependidikan serta mahasiswa yang ada dalam lingkungan Fakultas. Tujuan dilakukan kegiatan sosialisasi seperti ini adalah untuk meningkatkan sinergitas dan kinerja secara keseluruhan dan berkesinambungan. Adapun langkah yang dilakukan oleh pimpinan fakultas dalam mewujudkan visi, misi dan tujuan serta sasaran Fakultas adalah dengan menyusun rencana operasional dalam bentuk Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) dan Standar Operasional Prosedur (SOP) pada masing-masing unit dan bidang kegiatan. Dalam pencapaian tujuan ini, pola kepemimpinan yang dilaksanakan oleh Pimpinan Fakultas bersifat partisipatif, dimana Fakultas memberikan kesempatan kepada dosen dan tenaga kependidikan untuk mengembangkan kreativitasnya masing-masing. Disamping itu, kepemimpinan yang dijalankan oleh Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) sangat terbuka dan aspiratif, artinya segala masukan baik dari dosen, karyawan dan mahasiswa ditampung dan dijalankan meskipun tidak semua masukan tersebut dilaksanakan. Penyaringan aspirasi dan masukan untuk sekarang ini dilakukan baik secara langsung maupun melalui media sosial, sehingga dapat dengan cepat diketahui. Disamping itu kebijakan yang diambil lebih fleksibel dan operasional, dalam artian kebijakan tersebut dapat dijalankan. Untuk diketahui segala kegiatan dan aktifitas baik yang berhubungan dengan akademik atau kemahasiswaan mengacu kepada OTAKER UIN Ar-Raniry yang telah ditetapkan melalui Keputusan Menteri Agama RI.

Kepemimpinan Organisasi

Setiap keputusan dan kebijakan yang diambil oleh Pimpinan Fakultas Syariah dan Hukum berkenaan dengan kegiatan ke fakultasan melibatkan semua unsur, dari tingkat wakil dekan, ketua dan sekretaris prodi, termasuk juga dari unsur ketatausahaan fakultas lainnya, seperti KTU dan para Kasubbag. Kegiatan melibatkan seluruh elemen pimpinan fakultas sampai kepada prodi terus dilakukan dalam setiap kesempatan sehingga hasil yang didapat lebih demokratis. Setiap unsur dan elemen fakultas mempunyai hak yang sama didalam mengajukan pendapat didalam menghasilkan suatu keputusan. Pimpinan Fakultas Syariah dan Hukum juga melibatkan para dosen untuk bermusyawarah apabila masalah yang dibahas tersebut lebih urgen, seperti masalah akademik dan lain-lain. Disamping itu, apabila suatu kebijakan dan keputusan melibatkan mahasiswa atau organisasi kemahasiswaan, maka pihak DEMA dan HMPS diikutsertakan dalam mengambil keputusan.

Kepemimpinan Publik

Sebagai wujud Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam bentuk pengabdian masyarakat, kepemimpinan di Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) juga mendorong serta mengarahkan para pejabatnya atau para dosen untuk terlibat dalam kepemimpinan publik. Di bawah ini adalah beberapa aktivitas kepemimpinan publik yang ada dalam FSH UIN ArRaniry Banda Aceh :

d) Kerjasama

Kerjasama tridharma di UPPS pada tahun akademik semester genap 2019/2020 dan semester ganjil 2020/2021 dengan mengikuti format Tabel berikut ini.

Tabel 2.1 Kerjasama Tridharma

No.	Lembaga Mitra	Tingkat			Judul Kegiatan Kerjasama 2)	Manfaat bagi PS	Waktu dan Durasi	Tindak Lanjut
		Internasional	Nasional	Lokal / Wilayah				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pendidikan								
1	PT. Pengadaian Syariah Aceh		V		Job Training and Collecting Data	Tempat magang	2 tahun	Penempatan magang
2	Bank Aceh Syariah			V	Job Training and Collecting Data	Tempat magang	2 tahun	Penempatan magang
3	Kementrian Agama		V		Job Training and Collecting Data	Tempat magang	5 tahun	Penempatan magang
4	BKKBN			V	Job Training and Collecting Data	Tempat Magang	5 tahun	Penempatan magang
5	Kemenkumham			V	Job Training and Collecting Data	Dosen statistik dari BPS	5 tahun	Penyediaan Dosen statistik
6	Dinas Syariat Islam			V	Job Training and Collecting Data	Dosen statistik dari BPS	5 tahun	Penyediaan Dosen statistik
7	Bank Indonesia		V		Job Training and Collecting Data	Tempat Magang dan sponsorship	5 tahun	Magang dan kegiatan mahasiswa

8	Universitas Kebangsaan Malaysia	V			Seminar	Peningkatan pengetahuan dan wawasan global Hukum dan Perundang-undangan	5 Tahun	Seminar internasional
9	Sun Life Financial Syariah		V		Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Literasi dan Inklusi	Magang dan collecting data	5 tahun	Pelaksanaan tri dharma PT
10	ICRC	V			Studium General dan Team Teaching	Seminar, dosen tamu dan workshop	5 tahun	seminar, dosen tamu dan workshop
11	Dinas Dayah		V		Job Training and Collecting Data	Magang Mahasiswa	5 tahun	Praktek saham syariah

Penelitian

1	Bank Aceh Syariah/Job Training and Collecting Data			V	Job Training and Collecting Data	Tempat magang dan penelitian dosen dan mahasiswa	2 tahun	Penempatan magang mahasiswa dan data collection
2	KPK RI		V		Kegiatan Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat	Pelibatan mahasiswa dalam survey dan Penyediaan data penelitian dosen dan mahasiswa	1 tahun	Pelibatan mahasiswa dalam survey dan penyediaan data penelitian dosen dan mahasiswa
3	ICRC	V			Kegiatan workshop, pengembangan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat	Pelibatan dosen, dan lembaga mitra dalam penyediaan data penelitian	5 tahun	Pelibatan mahasiswa dalam survey dan penyediaan data penelitian dosen dan mahasiswa
4	Sun Life Financial Syariah		V		Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Literasi dan Inklusi Keuangan Syariah	Magang dan collecting data	5 tahun	Pelaksanaan tri dharma PT

Pengabdian Kepada Masyarakat

1	Pemerintah Kabupaten Aceh Jaya			V	Seminar Bank Gala (untuk Pemberdayaan Masyarakat	Membantu konsep Bank Gala dan Kebijakan	5 tahun	Pengabdian kpd masyarakat lanjutan
2	Pesantren al-Falah Abu Lam U			V	Penyuluhan hukum dan bakti sosial	Sponsorship pengabdian	2 tahun	Pengabdian kpd masyarakat lanjutan

Keterangan:

- 1) Beri tanda V pada kolom yang sesuai.
- 2) Diisi dengan judul kegiatan kerjasama yang sudah terimplementasikan, melibatkan sumber daya dan memberikan manfaat bagi Program Studi

2. Mahasiswa

Uraikan layanan kemahasiswaan yang disediakan oleh UPPS untuk seluruh mahasiswa dalam bidang, 1) penalaran, minat dan bakat, 2) kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan kesehatan), dan 3) bimbingan karir dan kewirausahaan dan **kepuasan mahasiswa terhadap layanan tersebut serta tindak lanjut**

Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry berupaya untuk menyediakan berbagai layanan kemahasiswaan dengan baik dan sesuai standar yang ditetapkan oleh SNPT, seperti dalam bidang berikut:

I. Penalaran Minat dan Bakat

1) Penalaran, minat, dan bakat melalui organisasi kemahasiswaan

Pelayanan kemahasiswaan yang disediakan oleh FSH UIN Ar-Raniry terhadap kegiatan penalaran, minat, dan bakat mahasiswa adalah melalui pembentukan organisasi kemahasiswaan tingkat fakultas. Selain oleh Fakultas, terdapat juga pembentukan organisasi kemahasiswaan tingkat UIN, yaitu SEMA Universitas, DEMA Universitas, UKK (Unit Kegiatan Khusus), dan UKM (Unit Kegiatan Mahasiswa). Mahasiswa FSH turut bergabung dalam organisasi kemahasiswaan tingkat Universitas, sebagian dari mereka mendapat peran yang bagus dalam organisasi kampus tingkat UIN seperti menjadi ketua DEMA Universitas pada tahun 2020 dan Sektaris Umum atas nama Reza Hendra Putra dan Agus Junaidi (sekum). Selain ketua dan sekretaris DEMA Universitas, beberapa jabatan lainnya juga dipegang oleh mahasiswa FSH baik dalam organisasi UKM maupun UKK seperti sanggar seulaweut, tennis meja, taekwondo, Unit PMI UIN Ar-Raniry, Pramuka dan Menwa.

Organisasi kemahasiswaan tingkat fakultas terdiri dari:

1. SEMA
2. DEMA
3. HMP

Fakultas mengalokasikan dana khusus untuk mendukung pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan tersebut. Pengurus organisasi kemahasiswaan ini berlaku untuk satu tahun. Sehingga, pembinaan mahasiswa melalui organisasi kemahasiswaan terus dapat berkesinambungan. Terdapat kegiatan pokok yang dijalankan oleh mahasiswa, yaitu peningkatan kapasitas mahasiswa di bidang manajemen organisasi dan tata persuratan, serta pelatihan kepemimpinan. Mahasiswa FSH juga memiliki program tahunan yaitu Gaung Kreatifitas Mahasiswa Syari'ah (GKMS) yang diadakan setiap tahun, kecuali pada tahun 2020 karena pandemi Covid-19, berbagai kegiatan dilaksanakan dalam rangka pembinaan bakat dan minat mahasiswa diantaranya: Bidang pendidikan, olah raga, seni, dan hiburan.

2) Penalaran, minat, dan bakat melalui kreativitas mahasiswa

Mahasiswa melakukan kegiatan melalui hasil kreativitas mereka, seperti seminar dan berbagai perlombaan dengan dukungan dana dari dalam dan luar kampus. Pendanaan dari kampus diberikan kepada mahasiswa secara perseorangan untuk mengikuti kegiatan-kegiatan pada tingkat regional, nasional, maupun internasional. Kegiatan-kegiatan tersebut dapat berbentuk mengikuti pertemuan kemahasiswaan, seperti pertemuan asosiasi mahasiswa program studi, pertemuan ilmiah, pelatihan, maupun perlombaan. Di antara kegiatan yang difasilitasi adalah berbagai lomba yang diadakan di tingkat lokal dan nasional. Sedangkan untuk lomba di tingkat internasional, pendanaannya dari Universitas.

Untuk pendanaan yang berasal dari luar kampus, dalam hal ini, FSH UIN Ar-Raniry memfasilitasinya dengan dukungan administrasi dan persuratan di bawah koordinasi Wakil Dekan III. Lembaga-lembaga yang dapat memberi bantuan untuk kegiatan kemahasiswaan tidak dibatasi nama instansi dan jumlah anggarannya.

Selain pendanaan juga menyiapkan fasilitas tertentu yang berhubungan dengan ilmu hukum yaitu tempat berlatih untuk publik speaking, praktek peradilan, theater, lab ilmu falak dan lainnya.

II. Kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan kesehatan)

1) Bimbingan dan Konseling

Setiap mahasiswa mendapatkan bimbingan dan konseling oleh dosen yang ditugaskan menjadi penasehat akademik mahasiswa. Mahasiswa diharuskan menghubungi dosen penasehat akademiknya secara berkala, minimal satu kali dalam satu semester. Dosen penasehat akademik harus melakukan bimbingan dan konseling terhadap berbagai kesulitan mahasiswa terkait dengan penyelesaian studinya di FSH, baik itu bersifat akademik maupun non akademik. FSH memastikan setiap mahasiswa melakukan bimbingan dengan penasehat akademik melalui sistem kontrol yang sebagiannya sudah dalam bentuk digital (online) dan sisanya masih manual berupa form laporan. laporan kegiatan akademik mahasiswa di antaranya:

1. Daftar mata kuliah persemester
2. Bimbingan penasehat akademik
3. Konsultasi judul penelitian dengan penasehat akademik
4. Lembaran pengesahan judul
5. Bimbingan skripsi
6. Lembaran perbaikan seminar proposal

7. Daftar hadir seminar proposal skripsi
8. Daftar kegiatan dan prestasi akademik

2) Layanan beasiswa

Terdapat berbagai jenis beasiswa yang diberikan kepada mahasiswa UIN Ar-Raniry, termasuk mahasiswa FSH di dalamnya, di antaranya adalah:

- Bidikmisi/KIP Kuliah
- Beasiswa prestasi dan akademik
- Beasiswa tahfiz
- Beasiswa prodi keagamaan
- Baitul Mal (Program Satu Keluarga Satu Sarjana dan bantuan penulisan skripsi)
- Baznas
- Bank Indonesia
- Satu keluarga satu sarjana (Baitul Mal)
- Beasiswa PLN

Pelayanan terhadap penerima penerima beasiswa Bidikmisi/KIP Kuliah dilakukan secara terpusat yang dilakukan oleh Bagian Kemahasiswaan dan Alumni UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Mahasiswa yang lulus diberi kesempatan untuk mendaftar sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan. Mahasiswa mendaftar melalui link yang telah disiapkan. Pengelolaan link ini dilakukan oleh PTIPD (Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data) UIN Ar-Raniry. Selanjutnya, Bagian Kemahasiswaan dan Alumni melibatkan Wakil Dekan III dalam verifikasi data mahasiswa dan menentukan kelayakan menerima atau tidak. Adapun beasiswa Baitul Mal Aceh Satu Keluarga Satu Sarjana dan Bantuan Penulisan Skripsi sepenuhnya dilakukan oleh Baitul Mal Aceh. UIN Ar-Raniry hanya menerima daftar nama mahasiswa yang memperoleh beasiswa dan bantuan. Hal yang sama terjadi pada penentuan mahasiswa penerima beasiswa Baznas. Khusus untuk beasiswa tahfiz, FSH mendapat surat dari bagian Kemahasiswaan dan Alumni meminta menginformasikan kepada mahasiswa bahwa UIN Ar-Raniry menyediakan beasiswa tahfiz. Atas dasar surat tersebut FSH menginformasikan kepada mahasiswa melalui prodi. Prodi memiliki WA Group mahasiswa perangkatan. Mahasiswa yang mendaftar beasiswa tersebut dilakukan tes uji kemampuan oleh bagian Kemahasiswaan dan Alumni, dengan mengundang dosen yang hafiz.

Untuk layanan beasiswa prestasi dan akademik, beasiswa prodi keagamaan, dan BI, FSH melalui prodi terlibat secara penuh dalam menyeleksi calon penerima beasiswa. FSH hanya mengirimkan nama-nama yang dinilai layak menerima beasiswa kepada Rektor melalui bagian kemahasiswaan dan alumni.

3) Layanan kesehatan

Pelayanan kesehatan di UIN Ar-Raniry dilakukan secara terpusat di klinik UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Layanan kesehatan di UIN Ar-Raniry diberikan secara Cuma-Cuma (gratis) karena biaya tersebut telah tercakup dalam UKT.

III. Bimbingan Karir dan Kewirausahaan

Bimbingan karir dan kewirausahaan di UIN Ar-Raniry Banda Aceh dilakukan oleh LPM (Lembaga Penjaminan Mutu) UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Career Center diketuai oleh Kepala Pendampingan Mutu Mahasiswa di LPM. Pelaksanaan bimbingan karir dan kewirausahaan termasuk menjadi tugas LPM. Bentuk keterlibatan FSH dalam hal ini adalah mengirimkan peserta untuk mengikuti kegiatan tersebut. Peserta yang dikirimkan namanya adalah alumni yang baru tamat dan mahasiswa semester akhir. Mereka dipilih berdasarkan kesediaan mereka mengikuti kegiatan. Artinya FSH memastikan nama yang dikirim dapat mengikuti kegiatan sampai selesai. Di samping itu FSH juga mengadakan program bimbingan entreupreuner kepada alumni baru dan mahasiswa semester akhir untuk mendapatkan pelatihan cara menghadapi persaingan dunia kerja dengan ahli di bidang masing-masing.

3. Sumber Daya Manusia

a. Profil Dosen

Tuliskan Data Dosen Tetap setiap Program Studi di UPPS sesuai PD-Dikti pada Semester ganjil 2020/2010 dengan mengikuti format Tabel 4.1 berikut ini.

No.	Nama Program Studi	Nama Dosen	NIDN/ NIDK	Pendidikan Pasca Sarjana 1)		Bidang Keahlian sesuai ijazah 2)	Kesesuaian dengan Kompetensi Inti PS 3)	Jabatan Fungsional Akademik	Sertifikat Pendidik Profesional 4)
				Magister/ Magister Terapan/ Spesialis	Doktor/ Doktor Terapan/ Spesialis				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	HK	NASAIY AZIZ	2031125815		UIN Sunan Kalijaga	Studi Islam	√	Lektor Kepala	√
2		BADRUL MUNIR	2125127701		Moulay Ismail University	Fikih	√	Lektor	-
3		MOHD. KALAM	2031125714	IAIN Ar-Raniry Banda Aceh		Ilmu Agama Islam	√	Lektor Kepala	√
4		BURHANUDDIN ABD. GANI	2031125713	IAIN Ar-Raniry Banda Aceh	-	Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
5		EDI DARMAWIJAYA	2031017001		UIN Sunan Kalijaga	Hukum Islam (Hukum Keluarga)	√	Lektor	√
6		FAKHRURRAZI M. YUNUS	2021027701	University ibn Toufail, Morocco		Studi Islam	√	Lektor	√
7		ZAIYAD ZUBAIDI	2113027901	IAIN Ar-Raniry Banda		Ilmu Agama Islam	√	Asisten Ahli	-
8		AULIL AMRI	2008059003	IAIN Imam Bonjol		Hukum Keluarga	√	Asisten Ahli	-
9		MUHAMMAD HUSNUL	2012069003	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta		Hukum Keluarga	√	Asisten Ahli	-
10		RIZA AFRIAN MUSTAQIM	2014109302	UIN Wali Songo Semarang		Ilmu Falak	√	Asisten Ahli	-
11	PMH	JABBAR	003027401		IAIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Lektor	√
12		MAHDALENA NASRUN	003037902		UIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Lektor	√
13		JAMHURI	2009036702	UIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
14		ISRAR HIRDAYADI	2029037601	UIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
15		YUHASNIBAR	2005087901	IAIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
16	HES	HUSNI MUBARRAK	2006048201		Omdurman Islamic University	Syariah and Law (Comparative Jurisprudence)	x	Lektor Kepala	√
17		MUHAMMAD IQBAL	2012057002	USK		Manajemen	√	Asisten Ahli	√
18		SAIFUDDIN	2002027101	UIN Sunan Kalijaga		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√

19		SAFIRA MUSTAQILLA	2001117501	IAIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
20		BUKHARI	2005067704	UIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
21		FAISAL FAUZAN	0113067802	USK		Manajemen	√	Asisten Ahli	-
22		CHAIRUL FAHMI	2001068102	University of Posrtsmouth		European Law And Policy	x	Lektor	√
23		HUSNI	1301128301	Universiti Kebangsaan Malaysia		Hukum Islam	√	Asisten Ahli	-
24		HAJARUL AKBAR	027098802	IIQ Jakarta		Ilmu Alquran	√	Asisten Ahli	-
25		AZKA AMALIA JIHAD	2017029101	UIN Sunan Kalijaga		Keuangan dan Perbankan Syariah	√	Asisten Ahli	√
26		NAHARA ERIYANTI		UIN Sunan Kalijaga		Keuangan dan Perbankan Syariah	√	Asisten Ahli	-
27		RIADHUS SHOLIHIN		UIN Sunan Gunung Djati		Ekonomi Islam	√	Asisen Ahli	-
28	HPI	TGK. SULFANWANDI	2005086901		UIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Lektor	√
29		YUNI ROSLAILI	2010067204		UIN Syahid	Pengkajian Islam	√	Lektor	-
30		IRWANSYAH	2013117602		UIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Asisten Ahli	√
31		MUHAMMAD YUSUF	2015057002		UIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Lektor	√
32		MISRAN	2007077505	IAIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
33		SYUHADA	2005107503	IAIN Sumut		Hukum Islam	√	Lektor	√
34		MUSLEM	2011057701	USK		Ilmu Hukum	√	Asisten Ahli	-
35		EDI YUHERMANSYAH	2004018401	UGM		Ilmu Hukum	√	Lektor	√
36	HTN	HASANUDDIN YUSUF ADAN	2019076201		Universiti Malaysia Sabah	Politik Islam	√	Lektor Kepala	√
37		HASNUL ARIFIN MELAYU	2025117102	McGill University		Islamic Studies	√	Lektor	√
38		RAHMAT EFENDY AL AMIN SIREGAR	2018057302	Universitas Diponegoro		Ilmu Hukum	√	Lektor	√
39		MUTIARA FAHMI	2009077304	UIN Syahid		Syariah	√	Lektor	√
40		BUSTAMAM	2110057802	UIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Asisten Ahli	-
41		BADRI	2014067803	USK		Ilmu Hukum	√	Asusten Ahli	-
42		AZMIL UMUR	2016037901	IAIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Asisten Ahli	-
43		DEDY SUMARDI	2001078004	IAIN Ar-Raniry		Ilmu Agama Islam	√	Lektor	√
44		IHDI KARIM MAKINARA	2005128004	Unmuha Jakarta		Hukum Tatanegara	√	Lektor	√
45		YENNY SRI WAHYUNI	2022018102	USK		Ilmu Hukum	√	Asisten Ahli	√
46		AMRULLAH	2011128203	UGM		Ilmu Hukum	√	Asisten Ahli	√
47		GAMAL ACHYAR	2022128401	Universiti Malaya		Politik Islam	√	Asisten Ahli	-
48		MUMTAZINUR	2009098601	UGM		Ilmu Hubungan Internasional	√	Asisten Ahli	√

49		RISPALMAN	2025088702	Universitas Andalaa		Ilmu Hukum	√	Lektor	√
50		ZAHLUL PASHA		UGM		Hukum Tata Negara	√	Asisten Ahli	-
51	IH	EMK. ALIDAR	2026067404		USU	Ilmu Hukum	√	Lektor Kepala	√
52		JAMHIR	2021047803		UIN Ar-Raniry	Fiqh Modern	√	Lektor	√
53		SITTI MAWAR	2015047102	UMSU Medan		Ilmu Administrasi Negara	√	Lektor	√
54		ISKANDAR	4008087202	USK		Ilmu Hukum	√	Lektor	√
55		M. SYUIB	2029098102	USK		Ilmu Hukum	√	Asisten Ahli	√
56		ARIFIN ABDULLAH	2021038201	USK		Ilmu Hukum	√	Lektor	√
57		SYARIFAH RAHMATILLAH	2015048202	UII		Ilmu Hukum	√	Asfisten Ahli	√

Keterangan:

- 1) Diisi dengan nama program studi pada pendidikan pasca sarjana (Magister/Magister Terapan dan/atau Doktor/Doktor Terapan) yang pernah diikuti.
- 2) Diisi dengan bidang keahlian sesuai pendidikan pasca sarjana yang relevan dengan mata kuliah yang diampu.
- 3) Diisi dengan tanda centang V jika bidang keahlian sesuai dengan kompetensi inti program studi.
- 4) Diisi dengan tanda centang V jika sudah terseertifikasi.

Analisis dan tindak lanjut terhadap data di atas untuk setiap program studi

Secara umum jumlah dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum pada Forlap Dikti 'memadai' bila diukur dengan kebutuhan saat ini. Namun begitu ada dua hal yang menuntut perhatian:

1. Beberapa dosen perlu ditempatkan pada Prodi yang sesuai, di antaranya **Husni Mubarak**, mengingat keahliannya di bidang perbandingan hukum maka sebaiknya ditempatkan di **Prodi PMH**. **Chairul Fahmi**, mengingat keahliannya di bidang hukum eropa, sebaiknya ditempatkan di **Prodi IH**.
2. Beberapa dosen perlu dipindahkan homebase guna menyeimbangkan sebaran jumlah dosen, terutama untuk memenuhi kebutuhan **Prodi IH** yang dosennya hanya tujuh orang. Disarankan agar beberapa nama dari **Prodi HTN** dapat dipindahkan homebase ke **Prodi IH**, antara lain **Badri**, **Yenny Sriwahyuni**, **Rispalman**.

Selain itu, perlu ada upaya percepatan pengurusan NIDN dan SK Fungsional bagi dosen-dosen perekrutan baru. Saat ini di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry, ada beberapa dosen baru yang belum tuntas NIDN sehingga namanya tidak masuk dalam daftar dosen pada Forlap Dikti. Menurut hemat kami, jika dalam tahun 2021 ini tuntas, maka pada tahun 2022 Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry dapat meningkatkan rasio dosen mahasiswa, tentunya hal ini berimplikasi pada kemungkinan menambah jumlah penerimaan mahasiswa baru.

b. Pengembangan Dosen

Uraikan rencana, pelaksanaan, hambatan dan tindak lanjut pengembangan DTPS terhadap rencana pengembangan SDM pada rencana strategis UPPS,

Satu hal yang menjadi tantangan dalam pelaksanaan pembelajaran di Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh adalah skill mengajar para dosen, terutama dosen-dosen muda. Hal ini terjadi karena umumnya rekrutmen baru dosen di FSH berlatar pendidikan nontarbiyah. Akibatnya para dosen kurang memiliki kemampuan dalam teknis pembelajaran, termasuk dalam mempersiapkan bahan ajar. Sementara itu, tuntutan kurikulum KKNi menghendaki detil sejak dari penyiapan RPS sampai pada tersedianya buku ajar/buku dasar. Hal ini menuntut kesiapan fakultas untuk melakukan pembinaan dan pelatihan bagi dosen.

Dalam dua tahun terakhir, hal ini mengalami hambatan karena faktor perubahan kebijakan anggaran pemerintah akibat pandemi Covid-19. Anggaran yang sudah disiapkan untuk pengembangan SDM mengalami perubahan karena pengalihan oleh pemerintah. Hal ini juga berdampak terhadap produktifitas dosen dalam menyiapkan buku ajar bagi mata kuliah yang diampu. Namun begitu fakultas tetap memberi porsi anggaran demi terlaksananya pengembangan SDM dosen dan buku ajar.

c) Tenaga Kependidikan

Data tenaga kependidikan yang ada di UPPS yang melayani mahasiswa PS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit Kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Pustakawan *	-	-	3						
2	Laboran/ Teknisi/ Analisis/ Operator/ Programmer			6						
3	Administrasi		3	11					3	
4	Lainnya : ...									
Total			3	20					4	27

Analisis kecukupan, kompetensi, kesesuaian dan tindak lanjut terhadap data tersebut.

Untuk pelayanan yang diberikan oleh Tenaga Kependidikan kepada mahasiswa dapat dikategorikan sudah sangat bagus apabila dibandingkan antara jumlah tenaga kependidikan dengan jumlah mahasiswa sekarang ini di Fakultas Syariah dan Hukum. Namun demikian, sangat diperlukan penambahan jumlah tenaga kependidikan, dan yang terpenting lagi adalah peningkatan kapasitas mereka, sehingga pelayanan yang diberikan sangat maksimal dan optimal

4. Sarana dan Prasarana

Uraikan kecukupan, mutu, kemutakhiran, dan kesiapgunaan fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran dan peralatan teknologi informasi dan komunikasi yang dimanfaatkan oleh **UPPS, PS dan mahasiswa** maupun kegiatan penelitian dan PKM.

Fakultas Syariah dan Hukum (FSH) UIN Ar-Raniry Banda Aceh memiliki beberapa sarana yang mendukung kegiatan perkuliahan, administrasi perkantoran dan kegiatan kemahasiswaan. Adapun sarana yang dimiliki oleh FSH antara lain ruang perkantoran, ruang kelas, gedung gelanggang mahasiswa, ruang peradilan semu, ruang teather dan perpustakaan fakultas, termasuk juga ruang rapat, ruang sidang dan ruang seminar proposal skripsi mahasiswa. Disamping itu, Fakulkas FSH memiliki areal parkir yang memadai, nyaman dan aman, disamping itu memiliki rest area, untuk rehat mahasiswa sebelum atau sesudah kuliah berlangsung. Dalam bidang transportasi, fakultas juga memiliki mobil dinas dan juga bus mahasiswa, begitu juga sarana olahraga, fakultas juga memiliki lapangan bola kaki, bola volley, tenis meja dan lain-lain. Sarana untuk kegiatan bisnis juga dimiliki oleh fakultas, seperti kantin dan koperasi simpan pinjam syariah. Disamping itu, fasilitas untuk kelancaran dalam perkuliahan, juga tersedia laptop, infokus, wifi dan fasilitas-fasilitas penting lainnya. Namun demikian, fasilitas-fasilitas tersebut masih perlu ditingkatkan ke depan, baik secara kualitas dan kuantitas, namun kendalanya karena keterbatasan dana.

5. Pendidikan

a. Monev pembelajaran

Uraikan monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran di UPPS mencakup perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan tindak lanjut serta **lampirkan bukti monev**.

Sesuai SOP Akademik Fakultas Syai'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry,¹ monitoring dan evaluasi proses pembelajaran dilakukan tenaga pendidik yang ditugaskan berdasar SK Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Sesuai SOP tersebut, Ka. Prodi mengajukan nama-nama dosen calon pengampu mata kuliah, lalu Sub Bagian Akademik merekap dan membuat draf calon pengampu mata kuliah. Fungsi evaluasi dijalankan oleh Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan, Ka. Prodi dan Ka. Subbag Akademik secara sinergis, yaitu dengan menelaah draf beban kerja dosen untuk disesuaikan dengan besaran beban kerja dosen yang telah ditetapkan, bidang keahlian dosen dan besaran sks mata kuliah.

¹ SOP Akademik Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh:
https://drive.google.com/file/d/1Y2hBsIJxdIBvYQtR76x95_JpFpcklttU/view?usp=sharing

Kegiatan belajar mengajar mengacu pada kalender akademik yang ditetapkan oleh Biro Akademik Rektorat UIN Ar-Raniry. Adapun Prodi, bertanggung jawab menyusun detail tatap muka dalam satu semester sebanyak 16 kali untuk mata kuliah dengan beban sebesar 2 sks, termasuk pertemuan untuk penyelenggaraan ujian tengah semester (UTS) dan ujian akhir semester (UAS). Untuk mata kuliah yang berbobot 3 sks, tatap muka dirancang sebanyak 24 kali, sementara yang berbobot 4 sks diatur dengan jumlah pertemuan 32 kali, termasuk UTS dan UAS.

Terkait pelaksanaan monitoring dan evaluasi pembelajaran, Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan bekerjasama dengan Ka. Sub. Bagian Akademik dan Prodi. Setiap awal semester diadakan rapat dengan dosen mata kuliah untuk menentukan pembagian beban kerja dosen dalam bidang pendidikan dan pembelajaran. Setelah pembagian tugas disampaikan, para dosen menyiapkan RPS dan materi pembelajaran, baik yang berbasis IT seperti penggunaan infocus dan media pembelajaran online, maupun paper base.² Dosen menyusun materi pembelajaran dalam bentuk handout (aplikasi Power Point) sehingga proses belajar mengajar dapat berlangsung efektif. Dosen juga merancang tugas perkuliahan mahasiswa sehingga dapat memicu kreatifitas mahasiswa. Fakultas juga mendorong agar dosen memanfaatkan fasilitas pembelajaran online (internet), namun hal ini masih mengalami hambatan karena sebagian dosen belum familiar dengan teknologi informasi online. Untuk beberapa mata kuliah, ada dosen yang sudah memanfaatkan media sosial sebagai basis pembelajaran (e-learning), misalnya memanfaatkan fasilitas youtube.³ Dengan demikian, mahasiswa dengan mudah bisa menyimak kembali materi yang disampaikan oleh dosen.

Ketika proses belajar mengajar efektif berjalan, Fakultas Syari'ah dan Hukum melakukan monitoring yang mencakup evaluasi terhadap kehadiran dosen, kelengkapan sarana pembelajaran, dan ketuntasan materi perkuliahan.⁴ Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh membentuk tim monitoring yang terdiri dari tenaga kependidikan, ditetapkan dengan SK Dekan.⁵ Tim monitoring bertugas mengevaluasi kehadiran dosen dan mahasiswa secara manual. Diakui bahwa teknik ini kurang efektif, karena tingkat akurasi masih rendah dan peluang *human error*-nya terbilang besar. Permasalahan ini bukan hanya dialami oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum, tapi merupakan persoalan semua fakultas di

² Pedoman Pengembangan RPS Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN Ar-Raniry Banda Aceh: <https://drive.google.com/file/d/1S-aRNxbWnMP4X9FpkXYmphmRHB36gPIO/view?usp=sharing>

³ Jamhuri link youtube.

⁴ Pedoman Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran LPM UIN Ar-Raniry Banda Aceh: https://drive.google.com/file/d/1AEerEa9fzqSei8Da0gTPC72_XGMXD0kw/view?usp=sharing

⁵ SK Dekan tentang Tim Monitoring diperbarui setiap pergantian tahun akademik.

lingkungan UIN Ar-Raniry Banda Aceh. Secara bertahap dilakukan pembenahan agar siap menerapkan teknologi monitoring kehadiran dosen dan mahasiswa secara online. Dengan demikian, laporan kehadiran lebih akurat dan lebih mudah untuk dimonitor dan dievaluasi.

Selain kehadiran dosen dan mahasiswa, tim monitoring juga bertugas memeriksa kelengkapan bahan pembelajaran seperti RPS, buku teks, modul, diktat dan handout yang dibagikan dosen. Se jauh ini masih dirasakan kurangnya buku dasar, modul dan diktat perkuliahan sehingga perlu digalakkan agar dosen menyisihkan waktu menyusunnya. Fakultas Syari'ah dan Hukum menyadari perlunya mengadakan pelatihan agar dosen memiliki kapasitas dan kemampuan teknis dalam penyusunan buku dasar, modul dan diktat perkuliahan. Beberapa buku dasar yang telah dihasilkan juga memerlukan upaya pemutakhiran untuk kebutuhan masa yang berkembang sekarang ini.⁶ Fakultas Syari'ah dan Hukum menyadari adanya sebagian dosen yang tidak memutakhirkan materi pengajarannya, atau cara penyampaian yang monoton sehingga perlu dilakukan penyegaran. Salah satu cara peningkatan dan penyegaran kinerja dosen adalah dengan cara menerapkan *reward* dan *punishment*. Namun untuk menginspirasi dan membangkitkan kreativitas para dosen, diperlukan juga pola penyegaran dengan melakukan pemagangan di perguruan tinggi lain, baik nasional maupun internasional.

Fakultas Syari'ah dan Hukum juga telah menerapkan pola monitoring dan evaluasi kinerja dosen melalui aplikasi Elektronik Kinerja Dosen, mulai dari perencanaan sampai pada pelaporan. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen secara online ini dilakukan dengan cara menilai dan mengevaluasi laporan kinerja dosen, dan kegiatan ini dilakukan pada setiap akhir semester. Monitoring online ini dapat diakses melalui laman web <https://bkd.ar-raniry.ac.id/>. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen juga dilaksanakan dengan sistem audit internal, melalui audit mutu internal yang dilakukan oleh LPM UIN Ar-Raniry. Hasil audit dilaporkan kepada pimpinan fakultas sebagai bahan evaluasi bagi usaha peningkatan mutu kinerja dosen. Aspek yang diaudit adalah jumlah kehadiran dosen dan mahasiswa dalam kuliah, substansi materi perkuliahan dan distribusi nilai akhir perkuliahan.

Belakangan dalam dua tahun terakhir, monitoring dilakukan secara online melalui aplikasi yang dijalankan oleh operator Prodi. Pelaksanaan pembelajaran dilakukan melalui aplikasi Canvas dan Google Classroom, yang penyediaan kelas belajarnya disiapkan oleh akademik sehingga kegiatan pembelajaran bisa dipantau.

⁶ Buku dasar yang sudah disusun antara lain untuk Mata Kuliah Ushul Fiqh.

b. Suasana akademik

Uraikan keterlaksanaan dan keberkayaan program dan kegiatan akademik di luar kegiatan pembelajaran terstruktur yang menunjukkan adanya interaksi antara sivitas akademika untuk menciptakan suasana akademik yang kondusif dalam rangka peningkatan mutu pembelajaran. Program dan kegiatan (seperti: seminar ilmiah, bedah buku, dll.) dilaksanakan dengan mengusung nilai-nilai kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan untuk membangun dan memupuk budaya akademik yang berintegritas, dan sertakan contoh dan foto-foto kegiatan.

Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh berperan dalam mendorong suasana akademik yang kondusif. Hal ini terlihat dalam kebijakan yang diambil, sarana dan prasarana, dukungan dana dan kegiatan akademik yang diselenggarakan, baik dalam kelas maupun di luar kelas.

1. **Kebijakan tentang suasana akademik.** Fakultas Syari'ah dan Hukum menerapkan kebijakan yang membangun suasana kekeluargaan di fakultas. Jika ada perbedaan persepsi antarmahasiswa, antara mahasiswa dengan pimpinan, atau antara mahasiswa dengan dosen dan tenaga kependidikan, maka diselesaikan dengan komunikasi secara kekeluargaan. Untuk mendorong mahasiswa dalam mencapai prestasi yang optimal, fakultas mengambil kebijakan dengan melibatkan mahasiswa dalam penelitian, pertukaran pelajar (*students exchange*), forum diskusi rutin di tingkat fakultas dan kesempatan presentasi dalam seminar nasional. Kebijakan lainnya adalah pemberian beasiswa bagi mahasiswa berprestasi, di mana fakultas menerapkan kebijakan penyaluran beasiswa dengan skala prioritas pada prestasi mahasiswa. Kebijakan ini diperkuat dengan peran penasehat akademik (PA) agar dapat memotivasi mahasiswa untuk meningkatkan prestasi dalam studinya.
2. **Penyediaan prasarana dan sarana.** Saat ini Fakultas memiliki gedung yang tergolong megah (gedung A, gedung B, gedung C), sarana ibadah, perpustakaan, laboratorium kemahiran syariah dan hukum, laboratorium ilmu falak dan *moodcourt*, tempat parkir, ruang kegiatan mahasiswa serta sarana sanitasi yang memadai. Kebijakan yang diambil fakultas sekarang adalah prioritas pada pemenuhan kebutuhan ruang belajar, perpustakaan dan laboratorium, yaitu sarana pendukung proses belajar-mengajar seperti LCD, alat praktikum yang dibutuhkan di lab ilmu falak dan lab kemahiran syariah seperti untuk pengamatan fajar/hillal dan praktik tajhiz jenazah. Fasilitas lain yang juga menjadi prioritas adalah layanan online berupa e-surat dan e-munaqasyah, perpustakaan digital seperti e-book, e-library dan e-learning. Untuk dapat mengaksesnya, kepada mahasiswa diberi fasilitas wireless yang memadai untuk menjalankan aplikasi yang telah disiapkan sebagai sarana layanan administrasi

dan akademik. Fakultas juga memperhatikan sarana kenyamanan belajar seperti alat pengatur suhu ruangan (AC) untuk ruang belajar, perpustakaan, ruang praktik kemahiran hukum (*moodcourt*) dan laboratorium kemahiran syariah. Kebijakan lainnya yang tidak kalah penting adalah fasilitas yang memudahkan akses terhadap materi keilmuan, yaitu pemerataan distribusi buku panduan akademik dan buku perpustakaan yang memadai bagi seluruh mahasiswa. Fakultas Syari'ah dan Hukum juga menetapkan kebijakan yang memudahkan mahasiswa untuk mendiskusikan masalah-masalah yang memerlukan penanganan khusus, baik masalah pribadi yang menghambat studi seperti masalah finansial dan psikis, maupun kendala akademik seperti permasalahan yang dialami mahasiswa dalam penyelesaian tugas akhir (skripsi). Ketersediaan fasilitas diimbangi dengan penerapan nilai-nilai islami kode etik mahasiswa dan dosen yang secara sinergis membangun suasana akademik yang kondusif.

3. **Dukungan dana.** Dukungan dana operasional di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry dipenuhi dari sumber rupiah murni (BOPTN/DIPA), PNPB dan dana hibah Pemerintah Provinsi Aceh. Sistem keuangan menerapkan manajemen satu pintu dan pembayaran nontunai yang terbilang masih baru di lingkungan UIN Ar-Raniry. Akibatnya aliran dana belum cukup lancar, dan pengelolaan anggaran pada unit kerja yang ada belum berjalan dengan optimal. Hal ini bisa dianggap wajar di tengah penerapan sistem keuangan baru, tetapi yang menjadi masalah adalah jumlah anggaran yang secara operasional belum memenuhi kebutuhan Prodi yang ada di lingkungan UIN Ar-Raniry, termasuk Fakultas Syari'ah dan Hukum. Untuk menutupi kebutuhan dimaksud, Fakultas Syari'ah dan Hukum berusaha mendapatkan dana pendamping, caranya bekerja sama dengan pihak ketiga untuk program kemitraan atau hibah penelitian. Pola ini dikembangkan sampai pada penyediaan beasiswa bagi mahasiswa berprestasi dengan menggandeng alumni serta para dermawan. Kegiatan yang merentang dari penggalangan dana sampai pada pelaporan ini tentu saja tidak mudah, oleh karena itu diperlukan dukungan dari segenap elemen fakultas, mulai dari bagian umum, akademik, keuangan sampai pada bagian kemahasiswaan dan alumni.
4. Kegiatan akademik di dalam dan di luar kelas. Dalam hal kegiatan akademik, Fakultas Syari'ah dan Hukum menjalankan peran yang mendukung kondusifnya suasana akademik dalam interaksi antara dosen dengan mahasiswa, bagian akademik dengan mahasiswa, dan antara mahasiswa dengan mahasiswa. Dalam **Interaksi dosen dengan mahasiswa**, fakultas berperan menunjuk

langsung dosen yang diketahui memiliki kompetensi dan relevansi dengan kegiatan yang dilaksanakan oleh organisasi mahasiswa (Ormawa). Sebaliknya dalam kegiatan dosen seperti penelitian, fakultas berperan mendorong pelibatan mahasiswa oleh dosen, khususnya terhadap mahasiswa yang menurut penasehat akademik memiliki potensi dan relevansi dengan penelitian yang sedang dilakukan. Untuk even-even kreativitas mahasiswa seperti musabaqah tilawatil Qur'an, debat konstitusi, lomba karya tulis ilmiah dan sebagainya, fakultas melibatkan dosen yang ilmunya relevan dan memiliki kapasitas sebagai pembina dan pelatih. Selanjutnya pengalaman mahasiswa bersama dosen dalam kegiatan Ormawa dan kreativitas ini dielaborasi dalam kegiatan pengabdian masyarakat, di mana dosen dan mahasiswa secara bersama-sama turun untuk kegiatan sosial kemasyarakatan. **Interaksi bagian akademik dengan mahasiswa** juga didorong oleh fakultas agar dapat menghidupkan suasana akademik yang kondusif. Fakultas menjalankan peran dengan menekankan agar tenaga kependidikan menjalankan tugasnya melayani administrasi akademik mahasiswa secara taat asas. Dengan merujuk pada SOP yang telah disahkan, tenaga kependidikan dianggap telah melakukan kampanye taat hukum bagi mahasiswa dalam pelayanan yang ia berikan. Fakultas juga menekankan agar tenaga kependidikan tidak bosan menyampaikan prosedur yang telah ditetapkan dalam SOP, khususnya jika ada mahasiswa yang berusaha memintas atau tidak mengetahui prosedur standar dimaksud. Selain itu, fakultas juga mendorong agar etika mahasiswa dan dosen diperhatikan oleh tenaga kependidikan, sehingga dialog verbal sekalipun cukup kondusif bagi suburnya suasana akademik. Tenaga kependidikan diberi kewenangan untuk menegur mahasiswa yang melanggar kode etik dan tata tertib yang ditetapkan fakultas. **Interaksi antara mahasiswa dengan mahasiswa** dibangun oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum agar berlangsung dalam suasana akademik. Caranya dengan memfasilitasi forum-forum ilmiah di tingkat Prodi dan kelompok-kelompok diskusi mahasiswa. Fakultas menjalankan perannya dengan menstimulus agar isu-isu akademik bergantian dan terus bergulir menjadi percakapan di kalangan mahasiswa. Caranya dengan menyelenggarakan seminar, workshop, kuliah tamu dan kegiatan ilmiah lainnya yang melibatkan himpunan mahasiswa Prodi (HMPS), pimpinan eksekutif dan legislatif mahasiswa. Topik-topik ilmiah aktual diekspos sehingga mendominasi ajang diskusi mahasiswa, bahkan dalam pembicaraan ringan sesama mereka. Dengan demikian, suasana kampus cukup subur untuk menciptakan iklim akademis.

6. Penelitian

Kebijakan penelitian dari UPPS yang mendorong adanya keterlibatan mahasiswa program studi dalam penelitian dosen dan strategi yang digunakan untuk memastikan keterlibatan mahasiswa dalam PKM dosen

Penelitian di lingkungan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry cukup beragam, baik yang berupa penelitian lapangan maupun penelitian kepustakaan. Secara umum penelitian di lingkungan FSH dilakukan dalam konteks kajian syariah dan hukum yang dikemas dalam perpaduan antara kajian teoretik-konseptual dengan kajian empirik. Dengan demikian kebanyakan kajian bersifat penelitian kualitatif, hal ini sejalan dengan karakteristik keilmuan syariah dan hukum yang lebih dominan sifat ideografiknya ketimbang nomotetik. Namun begitu penelitian di Fakultas Syari'ah dan Hukum diarahkan untuk dilakukan secara integratif, yaitu memadukan pendekatan keilmuan tertentu dengan keilmuan syariah. Dalam hal ini Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry menetapkan kebijakan untuk menerapkan pendekatan interdisipliner dalam setiap penelitian, baik di tingkat mahasiswa, dosen, penelitian prodi maupun fakultas. Semua penelitian di lingkungan Fakultas Syari'ah dan Hukum diproyeksikan untuk mewujudkan visi misi fakultas yang unggul, mandiri dan berwawasan global dalam pengembangan ilmu syariah dan hukum. Sejauh ini, kajian penelitian yang ada di FSH dilaksanakan dalam kerangka mencapai keunggulan dimaksud.

Memperhatikan perkembangan lima tahun terakhir, jumlah karya ilmiah yang dihasilkan dosen cukup signifikan peningkatannya. Hal ini dapat diketahui dari terpenuhinya kebutuhan dosen dalam pengajuan laporan kinerja dan angka kredit kenaikan pangkat. Demikian pula sumbangsih karya para dosen untuk kebutuhan materi pembelajaran dalam perkuliahan. Perkembangan kondisi ini cukup menggembirakan, walau pun di sisi lain kualitas karya ilmiah yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional masih terbilang rendah. Kendala yang dihadapi adalah kurangnya kemampuan teknis para dosen dalam penulisan karya yang sesuai dengan tuntutan dari standar karya ilmiah jurnal bereputasi. Fakultas berusaha mengatasi kendala ini dengan melaksanakan pelatihan atau workshop bagi para dosen. Selain itu juga diadakan sesi berbagi pengalaman lewat studium general seperti yang dilaksanakan pada 26 Nopember 2019 lalu. Hal ini dianggap penting untuk upaya peningkatan motivasi dalam diri para dosen sendiri. Oleh karena itu fakultas juga menerapkan kebijakan dengan memberi penghargaan bagi para dosen yang berhasil memupuk karya pada terbitan berkala yang bereputasi, baik nasional maupun internasional.

Selain untuk para dosen, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry juga memperhatikan peningkatan kemampuan menulis karya ilmiah di kalangan mahasiswa. Antara lain, pada hari Rabu 16 Oktober 2019, diselenggarakan Pelatihan Menulis Karya Ilmiah bagi Mahasiswa di Ruang Teater FSH. mengadakan Pelatihan Penulisan Jurnal Ilmiah bagi Mahasiswa FSH. Pelatihan ini dimaksudkan agar terjadi peningkatan kualitas dan kuantitas jumlah tulisan mahasiswa pada jurnal ilmiah, baik lokal maupun nasional. Kegiatan ini diharapkan dapat mendongkrak semangat mahasiswa untuk menulis dengan standar jurnal terakreditasi. Untuk mendorong kemampuan menulis mahasiswa, pihak Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry juga membekali mahasiswa dengan berbagai kegiatan yang dapat menginspirasi dan memberi ide-ide tulisan, di antaranya seminar tentang Ilmu Falak. Pada hari Kamis, 31 Oktober 2019, Pusat Studi Falak Fakultas Syari'ah UIN Ar-Raniry telah mengadakan seminar dengan tema; "Arah Baru Ilmu Falak dan Teknologi Penentuan Arah Kiblat dan Awal Bulan Kamariyah.

7. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Kebijakan PkM dari UPPS yang mendorong adanya keterlibatan mahasiswa program studi dalam PkM dosen, dan strategi yang digunakan untuk memastikan keterlibatan mahasiswa dalam PkM dosen

Kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dilakukan dalam rangka mencapai salah satu misi Fakultas Syari'ah dan Hukum, yaitu menjadikan Fakultas Syari'ah dan Hukum sebagai rujukan bagi masyarakat dalam bidang syariah dan hukum. Dalam rangka mewujudkan misi fakultas ini, semua kegiatan pengabdian dirancang untuk mencapai misi ini, termasuk dalam kegiatan Kuliah Pengabdian Masyarakat (KPM) yang diselenggarakan oleh Pusat Pengabdian pada Masyarakat (P2M). Meskipun kegiatan KPM merupakan tupoksi P2M, namun fakultas menjalankan misi di atas dengan cara mempersiapkan mahasiswa untuk siap menunjukkan keberadaan fakultas sebagai rujukan bagi masyarakat dalam bidang syariah dan hukum. Mahasiswa dibekali kemahiran syariah dan hukum sehingga mereka dapat menjalankan perannya sebagai pemimpin kegiatan di rumah ibadah seperti imam salat dan khutbah Jumat, membantu menyelesaikan masalah penetapan arah kiblat dan perhitungan masalah kewarisan, membantu pelaksanaan fardu kifayah dan tajhiz mayat. Dalam konteks kemahiran hukum, mahasiswa dipersiapkan mampu memberi advokasi dan konsultasi hukum, mediasi dalam konteks hukum keluarga, dan membantu masyarakat dalam hal penulisan naskah akademik qanun gampong (*legal drafting*). Semua kemahiran syariah dan hukum yang telah dipelajari oleh mahasiswa di fakultas diproyeksikan menjadi sarana untuk

mencapai misi menjadikan fakultas sebagai rujukan bagi masyarakat. Kehadiran mahasiswa dalam kegiatan KPM diyakini dapat memberi gambaran kepada masyarakat tentang eksistensi fakultas.

8. Luaran Sumber Daya Manusia UPPS

- a. Rata-rata masa studi dan rata-rata IPK lulusan PS yang dikelola oleh UPPS pada semester genap TA. 2019/2020 dan semester ganjil 2020/2021 dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Program Studi	Rata-rata Masa Studi (tahun)	Rata-rata IPK Lulusan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Hukum Keluarga	9.63	3.29
2	Perbandingan Mazhab dan Hukum	8	3.32
3	Hukum Ekonomi Syari'ah	9.53	3.32
4	Hukum Pidana Islam	10.95	3.25
5	Hukum Tata Negara	9.93	3.1
6	Ilmu Hukum	10.09	3.29
Rata-rata di UPPS		8.35	3.26

Analisis dan tindak lanjut terhadap data di atas

Sampai tahun 2020 rata-rata masa studi dan IPK di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh tergolong sedang. Banyak faktor yang menyebabkan mahasiswa tidak bisa selesai tepat waktu dengan IPK maksimal, di antaranya faktor input mahasiswa baru dan disain kurikulum.

Sejak tahun 2020, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry Banda Aceh telah menerapkan kurikulum baru pada semua Prodi. Disain kurikulum baru dimaksud mengacu pada standar nasional dan diproyeksikan agar mahasiswa dapat selesai tepat waktu. Demikian pula dalam hal input mahasiswa, fakultas sejak dua tahun terakhir telah membatasi jumlah penerimaan dan memperketat standar kelulusan bagi mahasiswa baru. Diharapkan pada tahun 2024 lulusan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Ar-Raniry lebih baik IPK-nya dan selesai tepat waktu.

- b. Luaran penelitian dan luaran PkM yang dihasilkan dosen dan mahasiswa, baik secara mandiri atau kolektif, pada Semester genap TA 2019/2020 dan semester ganjil 2020/2021 dengan mengikuti format Tabel berikut

No	Judul Luaran Penelitian/PkM	Tahun	Keterangan
1	2	3	4
I	HKI ¹⁾ : a) Paten: b) Paten Sederhana:		
	1. ...		
	2. ...		

	3. ...		
Jumlah			
II	HKI ¹⁾: a) Hak Cipta, b) Desain Produk Industri, c) Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas), d) Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, j) e) dll		
	1. ...		
	2. ...		
	3. ...		
Jumlah			
III	Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial		
	1. ...		
	2. ...		
	3. ...		
Jumlah			
IV	Buku ber-ISBN, Book Chapter		
	1. Burhanuddin A. Gani, <i>Perubahan Batas Usia Kawin dalam Putusan Mahkamah Konstitusi</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	2. Husni A. Jalil, <i>Nazir Wakaf</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	3. Nasa'iy Aziz, <i>Membumikan Al-Qur'an melalui Penafsiran Bahasa dan Sastra Bint Syati'</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	4. Syuhada, <i>Inner Journey: Perjalanan Menemukan Jati Diri</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	5. Syahrizal Abbas, dkk, <i>Filsafat Hukum Islam</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Daras
	6. A. Hamid Sarong dan Muhammad Siddiq, <i>Paradigma Penemuan Hukum dalam Bingkai Yurisprudensi Indonesia</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Referensi
	7. Aulil Amri, <i>Perbandingan Hukum Keluarga di Dunia Islam</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Daras
Jumlah			7 (tujuh buku)

Analisis dan tindak lanjut terhadap data di atas

Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry cukup produktif, terutama dalam menerbitkan karya berupa buku referensi. Tetapi dalam konteks menulis buku daras, terlihat agak kurang berminat. Hal ini juga dipengaruhi oleh perubahan kebijakan

III	Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial		
	1.		
	2.		
	3.		
Jumlah			
IV	Buku ber-ISBN, Book Chapter		
	1. Burhanuddin A. Gani, <i>Perubahan Batas Usia Kawin dalam Putusan Mahkamah Konstitusi</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	2. Husni A. Jalil, <i>Nazir Wakaf</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	3. Nasaiy Aziz, <i>Membumikan Al-Qur'an melalui Penafsiran Bahasa dan Sastra Bint Syati</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	4. Syuhada, <i>Inner Journey: Perjalanan Menemukan Jati Diri</i> , Banda Aceh: LKKI Publisher, 2020.	2020	Buku Referensi
	5. Syahrizal Abbas, dkk, <i>Filsafat Hukum Islam</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Daras
	6. A. Hamid Sarong dan Muhammad Siddiq, <i>Paradigma Penemuan Hukum dalam Bingkai Yurisprudensi Indonesia</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Referensi
	7. Aulil Amri, <i>Perbandingan Hukum Keluarga di Dunia Islam</i> , Banda Aceh: Ar-Raniry Press, 2020.	2020	Buku Daras
Jumlah			7 (tujuh buku)

Analisis dan tindak lanjut terhadap data di atas

Dosen Fakultas Syariah dan Hukum UIN Ar-Raniry cukup produktif, terutama dalam menerbitkan karya berupa buku referensi. Tetapi dalam konteks menulis buku daras, terlihat agak kurang berminat. Hal ini juga dipengaruhi oleh perubahan kebijakan anggaran selama dua tahun terakhir akibat pandemi. Kami berharap pada tahun berikutnya bisa dibuat program prioritas untuk penerbitan buku daras.

Banda Aceh, 26 Februari 2021

Dekan

Muhammad Siddiq

Mengetahui:

A.n, Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

Kapus Audit Pengendalian Mutu

Buhori Muslim