

Tabel 4.1. Strategi pencapaian standar Sumber Daya Manusia (SDM)

Standar SDM	Strategi Pencapaian	Sumber Daya	Mekanisme Kontrol
<p>Standar Dosen</p> <p>Dosen program sarjana harus memenuhi kualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan dan memiliki artikel jurnal yang diterbitkan pada jurnal internasional bereputasi dan atau jurnal nasional terakreditasi</p>	<p>Reward / Insentif bagi penulis pada Jurnal Internasional bereputasi</p>	<p>Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas, Dosen, Tim Verivikator, Sumber Daya Anggaran</p>	<p>Surat keputusan Rektor Penetapan sebagai Penerima Insentif Publikasi</p>
<p>Standar Dosen</p> <p>Meningkatnya Partisipasi dosen sebagai Narasumber pada Konferensi Ilmiah Internasional</p>	<p>Tersedianya dana perjalanan dinas untuk menghadiri Konferensi Ilmiah Internasional</p>	<p>Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas (UPPS), Dosen, Sumber Daya Anggaran</p>	<p>Surat Tugas, Surat Perjalanan Dinas, Laporan Perjalanan Dinas</p>
<p>Standar Dosen</p> <p>Dosen sebagai Peneliti dapat memperoleh Hibah Penelitian dan atau Pengabdian dalam skala Nasional dan atau Internasional dengan nominal bantuan di atas 100 Juta</p>	<p>Pendampingan dan Pemberian Rekomendasi untuk keterlibatan dan keikutsertaan dosen untuk mengikuti kompetisi Hibah Penelitian/ Pengabdian</p>	<p>Pimpinan Universitas, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, Pimpinan Fakultas (UPPS), Dosen, Sarana & Prasarana</p>	<p>Surat Rekomendasi Atasan, Bukti submit Proposal, SK Penerima Hibah</p>
<p>Standar Tenaga Kependidikan</p> <p>Tenaga Kependidikan memiliki kualifikasi dan kompetensi untuk meningkatkan kualitas layanan di Unit yang menjadi tanggungjawabnya</p>	<p>Tersedianya alokasi anggaran untuk peningkatan kompetensi tendik seperti melalui pelaksanaan workshop bagi tenaga kependidikan</p>	<p>Pimpinan Universitas, Pimpinan Fakultas (UPPS), Tenaga Kependidikan</p>	<p>Surat Tugas dan Laporan Pelaksanaan kegiatan</p>