



RENCANA OPERASIONAL

Fakultas Sains dan Teknologi

2017 - 2020

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH**



**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
2017-2020**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY
BANDA ACEH**

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah SWT atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry Periode 2017-2020. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat kerja Fakultas dengan melibatkan semua pimpinan Fakultas, Program Studi dan Lembaga di lingkungan Fakultas SAINTEK.

Rencana Operasional ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry yang telah disahkan oleh senat Fakultas SAINTEK. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan operasional yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kapasitas sumber daya guna menanggulangi persoalan yang terlihat untuk menjawab tantangan, mengatasi kelemahan dan mendorong potensi yang merupakan kekuatan dan peluang yang dimiliki oleh Fakultas SAINTEK dengan tujuan mencapai sasaran pengembangan. Renop ini disusun sampa tahun 2020 dengan dilengkapi indikator capaian pada setiap tahunnya.

Renop Fakultas SAINTEK ini menjadi pedoman dalam menyusun program kerja pada setiap unit kerja dan lembaga yang ada di lingkungan Fakultas SAINTEK. Komponen-komponen dalam Renop Fakultas SAINTEK adalah (1) Visi Misi, Tujuan dan Sasaran; (2) Tata Pamong, Kpemimpinan, Sistem dan Penjaminan Mutu; (3) Mahasiswa dan Lulusan, Kurikulum; (4) Sumber Daya Manusia; (5) Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik; (6) Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi; (7) Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.

Dengan tersusunnya Renop Fakultas SAINTEK ini, maka arah pengembangan Fakultas SAINTEK dan semua Program Studi dan Lembaga Tingkat Fakultas yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop Fakultas SAINTEK ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat meningkatkan daya saing dan peran Fakultas SAINTEK dalam pembangunan Aceh yang lebih baik

Banda Aceh, Januari 2017

Dekan

Dr. Ir. M. Dirhamsyah, MT

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

Daftar Tabel

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tujuan dan Manfaat

1.2 Landasan Hukum

BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

2.1 Visi Fakultas SAINTEK

2.2 Misi Fakultas SAINTEK

2.3 Tujuan Strategis

2.4 Sasaran Strategis

BAB III RENCANA OPERASIONAL

3.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

3.2 Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

3.3 Mahasiswa dan Lulusan

3.4 Sumber Daya Manusia

3.5 Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik

3.6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

3.7 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Tabel 2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan dan Sistem Pengelolaan

Tabel 3 Komponen B: Penjaminan Mutu

Tabel 4 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Tabel 5 Komponen D: Pendidik

Tabel 5 Komponen D: Tenaga Kependidikan

Tabel 7 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Tabel 8 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Tabel 9 Komponen G: Penelitian

Tabel 10 Komponen H: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tujuan dan Manfaat

Rencana Operasional (Renop) ini adalah penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas SAINTEK 2016-2020 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Fakultas dalam waktu 4 (empat) tahun kedepan. Rencana Operasional ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi di lingkungan Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry

1.2 Landasan Hukum

Renop Fakultas SAINTEK 2017-2020 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi,
- Peraturan Presiden RI No. 64 Tahun 2013 tentang perubahan IAIN Ar-Raniry menjadi UIN Ar-Raniry
- PMA No. 12 Tahun 2014 tentang OrtaKer UIN Ar-Raniry,
- PMA No. 21 Tahun 2015 tentang STATUTA UIN Ar-Raniry,
- Renstra UIN Ar-Raniry 2015-2019.
- Renstra Fakultas SAINTEK 2016-2020

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS

Rencana Operasional (Renop) 2017-2020 Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry adalah penjabaran Rencana Strategis Fakultas SAINTEK yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis UIN Ar-Raniry dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

2.1 Visi Fakultas SAINTEK:

Menjadi Fakultas yang unggul dalam mengintegrasikan Islam dengan Sains dan Teknologi dengan Islam yang berbasis pada pemanfaatan potensi sumber daya lokal pada tahun 2045.

2.2 Misi Fakultas SAINTEK:

1. Menyelenggarakan pendidikan sains dan teknologi yang integrative, dinamis, dan humanis, berlandaskan syariat islam dan kearifan lokal.
2. Mengembangkan penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang sains dan teknologi yang kreatif dan inovatif serta berorientasikan pada nilai-nilai Islam
3. Melahirkan sarjana yang cerdas dan mandiri serta memiliki kompetensi dalam bidang sains dan teknologi, sehingga mampu memberdayakan potensi sumber daya daerah dan masyarakat sesuai dengan nilai-nilai Islam dan kearifan lokal.

2.3 Tujuan Strategis

Fakultas SAINTEK bertekad untuk berperan lebih luas dan penting dalam memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dengan menyelaraskan Iman dan Taqwa (IMTAQ) dan menghasilkan solusi aplikatif bagi dunia usaha dunia industri, pembangunan daerah dan pembangunan nasional. Oleh sebab itu, arah pengembangan Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry untuk mewujudkan "*world-class faculty of sains and engineering*" adalah dengan mewujudkan penelitian di bidang konsep teori dan aplikasi sains dan teknologi dengan topik-topik unggulan pada masing-masing program studi. Sesuai dengan visi, misi dan arah pengembangan Fakultas SAINTEK, maka dirumuskan tujuan strategis yang harus dicapai yaitu:

Menjadikan Fakultas Sains dan Teknologi sebagai koridor untuk mengintegrasikan sains dan teknologi dengan Islam ditingkat regional.

2.4 SASARAN STRATEGIS

Sasaran strategis dalam kurun waktu 2016-2020 sebagai penjabaran dari tujuan strategis yang disebutkan adalah sebagai berikut:

- a. Peningkatan atmosfir akademik untuk menghasilkan lulusan berdaya saing nasional, mandiri dan mampu memberdayakan potensi sumber daya lokal sesuai dengan nilai Islam dan kearifan lokal

- b. Menjadikan Fakultas SAINTEK sebagai pusat integrasi sains, teknologi dan Islam dengan melakukan penelitian sains dan teknologi berbasis mesjid, dayah/pesantren untuk meningkatkan inovasi sains dan teknologi sesuai dengan kearifan lokal dan pembentukan serta penguatan kelompok keilmuan
- c. Melakukan efisiensi dan efektivitas pengelolaan serta kehandalan sistem manajemen
- d. Penguatan peran perguruan tinggi melalui sinergi, kolaborasi, dan kemitraan dengan mitra strategis.
- e. Peningkatan kualitas dan kuantitas bidang-bidang pendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat

BAB III

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS SAINTEK 2017-2020

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Saintek UIN Ar-Raniry disusun sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Saintek UIN Ar-Raniry sampai tahun 2020 disusun sebagai berikut:

3.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Tabel 1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik - Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa di luar negeri 	Menyediakan kolom komentar tentang rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran pada website Fakultas SAINTEK, sehingga para alumni dan pengguna jasa bisa memberikan sarannya	Pengembangan Website multilingual	Bilingual Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris	Bahasa Indonesia	Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris	Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris	Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris	Membentuk Tim Pengembangan Profil Fakultas SAINTEK (termasuk jur/prodi) multilingual
			Kolom <i>feedback</i> bagi alumni dan pengguna jasa terkait visi misi, kurikulum dan kinerja lainnya	• Belum ada	Perencanaan	Pembuatan	Implementasi	Pemantapan	
			Staf khusus untuk menangani feedback	• Belum ada	1 orang di Fakultas	1 orang di Fakultas	1 orang di Fakultas	1 orang di Fakultas	
			Pembuatan brosur multilingual secara berkala sesuai perkembangan Fakultas SAINTEK	• Bilingual Indonesia, Inggris	1x/tahun	1x/tahun	1x/tahun	1x/tahun	
			Pemasangan fasilitas media sosial pada website Fakultas	Belum	Penyiapan	Pembuatan	50% terintegrasi	100% Terintegrasi	

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			SAINTEK						
		Melakukan peninjauan visi, misi tujuan	Sosialisasi visi, misi, tujuan dan sasaran ke pemangku kepentingan (<i>stake holder</i>)	Baru visi, misi	1 kali per tahun				
			Evaluasi tingkat pencapain visi, misi, tujuan, sasaran	Belum	1 kali per tahun				
			Evaluasi tingkat pemahaman stake holder, alumni, mahasiswa dan dosen terhadap visi, misi dan tujuan	1 kali setahun	1 kali setahun	1 kali setahun	1 kali setahun	1 kali setahun	
		Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni Fakultas SAINTEK di seluruh wilayah Aceh	Belum	Belum	Ada	Ada	Ada	Bekerjasama dengan IKA Fakultas SAINTEK agar ikut serta promosi Fakultas SAINTEK guna menjaring siswa terbaik Bekerjasama dengan Kep Sek agar ikut serta promosi Sainstek guna menjaring siswa terbaik
			Menjalin komunikasi dengan SMA, MA/Pesantren dan SMK terbaik di seluruh Aceh	Terlaksana kunjungan sosialisasi ke 12 Kota/kabupaten	Kunjungan sosialisasi dna distribusi brosur ke 17 Kota/Kabupaten	Kunjungan sosialisasi dna distribusi brosur ke 20 Kota/Kabupaten	Kunjungan sosialisasi dna distribusi brosur ke 23 Kota/Kabupaten	Kunjungan sosialisasi dna distribusi brosur ke 23 Kota/Kabupaten	Bekerjasama dengan Dinas Pendidikan wilayah, Kemenag Kabupaten dan Kepala-Kepala sekolah agar ikut serta promosi Sainstek guna menjaring siswa terbaik

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Koordinasi dengan pihak UIN Ar-Raniry untuk pengaturan kembali alokasi Bandwidth Fakultas SAINTEK	Kapasitas Band-width yg terpasang skrg	Meningkat 10% dari tahun sebelumnya	Membentuk Tim Evaluasi Kebutuhan Bandwidth Fakultas SAINTEK dan hasilnya diserahkan ke UIN Ar-Raniry. Menambahkan TUPOKSI terkait monitoring penggunaan Bandwidth pada Staf Fakultas SAINTEK			

3.2 Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Tabel 2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan dan Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> - Telah tercapai sistem tata kelola perguruan tinggi yang memenuhi <i>Good University Governance</i> (GUG) - Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan - Sistem informasi antar prodi dan unit sudah terintegrasi dengan baik dan telah adanya sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. - Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan akademik atmosfir yang baik di Fakultas SAINTEK UIN Ar Raniry 	<ul style="list-style-type: none"> - Menyehatkan organisasi dengan mengacu kepada prinsip-prinsip GUG (Transparan, partisipatif, berkeadilan, akuntable dan terintegrasi) - Peningkatan sistem tata kelola organisasi di masing-masing program studi yang menjamin <i>planning, organizing, staffing, leading, controlling</i>, operasi internal dan eksternal berjalan secara efisien dan efektif sesuai dengan <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP). 	Penyusunan, Pelaksanaan, evaluasi dan pengembangan SOP untuk setiap unit kerja.	Belum ada	Tersusun SOP dan sosialisasi	Implementasi kinerja sesuai SOP	Evaluasi, dan perbaikan	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan SOP sesuai dengan Struktur dan Mekanisme Organisasi
			Penyusunan rencana program kerja /kegiatan tahunan dan perumusan anggaran.	Belum optimal	Tersusun dan terlaksana program kerja tahun 2017 dengan serapan dana yang proporsional	Tersusun dan terlaksana program kerja tahun 2018 dengan serapan dana yang proporsional a	Tersusun dan terlaksana program kerja tahun 2019 dengan serapan dana yang proporsional	Tersusun dan terlaksana program kerja tahun 2020 dengan serapan dana yang proporsional	Membentuk tim pada setiap unit kerja untuk menyusun program tahunan beserta anggarannya secara reguler dan melaksanakan program tersebut dengan memberi kemungkinan fleksibilitas peningkatan program/kegiatan baru.
			Pelaksanaan pelatihan manajemen dan tata kelola organisasi bagi setiap unit kerja dalam lingkungan Fakultas Saintek UIN Ar Raniry	Belum dilaksanakan	Pelaksanaan pelatihan manajemen dan implementasi	Pelaksanaan pelatihan y tata kelola organisasi dan implementasi	Evaluasi dan pebaikan	Pemantapan dan pengembangan	Mengadakan pelatihan manajemen dan tata kelola organisasi bagi setiap unit kerja
			Penyempurnaan kriteria calon pimpinan (operasional, organisasi) Fakultas, Jurusan atau Program Studi berdasarkan pengalaman kepemimpinan di	Belum dilaksanakan	Penyusunan SOP tentang kinerja pimpinan	Sosialisasi dan pelaksanaan SOP	Evaluasi kinerja pimpinan	Pengembangan hasil kinerja pimpinan	Pengkajian dan Perumusan peraturan sesuai dengan statuta UIN Ar Raniry

			tingkat yang lebih rendah.						
			Penyempurnaan proses manajemen (perencanaan, pelaksanaan, evaluasi) dan tugas pokok dan fungsi masing-masing unit kerja dalam organisasi dan <i>job description</i> masing-masing personil pelaksana.	Belum optimal	Persiapan, pengkajian, dan perumusan	Pelaksanaan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Memaksimalkan peran GJM (Gugus Penjaminan Mutu) Sainstek dan UKM (unit kendali mutu) Program Studi
		Penguatan dan pengembangan sistem informasi yang teintegrasi	Pelaksanaan Pelatihan manajemen berbasis sistem informasi bagi setiap unit kerja dalam lingkungan Fakultas Sainstek UIN Ar Raniry	Belum dilaksanakan	Pelaksanaan pelatihan	Implementasi hasil pelatihan pada setiap unit kerja	Evaluasi dan perbaikan	Pemantapan dan pengembangan	Mengadakan pelatihan manajemen berbasis sistem informasi bagi setiap unit kerja
		Penguatan dan pengembangan sistem informasi yang teintegrasi	Pengembangan sistem informasi dalam bidang akademik, kepegawaian, perpustakaan, keuangan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Belum optimal	Pengembangan sistem informasi terintegrasi dalam dan antar unit kerja	Terimplementasinya aplikasi sistem informasi	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian, pengembangan dan pengelolaan sistem informasi
		Membangun sistem <i>database</i> yang lengkap dan mutakhir.	Pengoptimalan fungsi sistem database dosen, karyawan, akademik, sarana prasarana, dan keuangan berbasis teknologi informasi	Belum optimal	Penyempurnaan	Penerapan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Membentuk Tim Pengkajian dan menyusun sistem database
		Membangun sistem <i>database</i> yang lengkap dan mutakhir.	Pembentukan unit kerja database akademik dan non akademik sebagai pelaksana sistem data base untuk mendukung kebutuhan operasional, dan akreditasi.	Belum ada	Persiapan dan sosialisasi	Penerapan	Evaluasi	Pemantapan dan pengembangan	Pengkajian dan Keputusan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas.

Tabel 3 Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017– 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ul style="list-style-type: none"> - Telah terselenggaranya fungsi-fungsi manajemen/tata kelola yang sehat, transparan, kondusif dan akuntabel serta mampu mencapai standar mutu ISO. - Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat Nasional. 	Menerapkan standar Akreditasi BAN PT pada proses administrasi umum dan administrasi akademik.	- Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu keseluruhan unit kerja di Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry	NA	4 x	2 x	2 x	2 x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen mutu 3. Pembentukan Tim/Gugus Jaminan Mutu Fakultas 4. Audit Internal setiap semester oleh GJM di semua unit kerja Fakultas SAINTEK 5. Pelaksanaan tindak lanjut oleh setiap unit kerja
			- Penguatan Kelembagaan di semua unit di Fakultas SAINTEK UIN Ar-Raniry dan Reorganisasi untuk stuktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar BAB PT	NA	50%	70%	100%	100%	
			- Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dokumen di setiap unit kerja Fakultas SAINTEK sesuai standar BAN PT	NA	50%	70%	100%	100%	
			- Pelaksanaan secara periodik Audit Internal Mutu (AIM) di semua unit kerja Fakultas SAINTEK sesuai standar BAN PT	NA	2 x	2 x	2 x	2 x	
			- Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Internal Mutu (AIM) oleh Gugus jaminan Mutu (GJM) kepada semua unit kerja di Fakultas SAINTEK	NA	2 x	2 x	2 x	2 x	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat Nasional. - Sistem penjaminan mutu internal dan eksternal telah berjalan dengan efektif. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi kinerja - Menjalankan sistem monev dan penjaminan mutu internal secara efektif. 	1. Pengembangan fungsi Gugus Jaminan Mutu (GJM) melalui pelaksanaan monitoring dan evaluasi tahunan guna meningkatkan mutu pelayanan dalam bentuk Audit Mutu Internal (AMI) dan Audit Eksternal	NA	70%	90%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen SPMI 3. Audit Internal setiap semester oleh GJM di semua unit kerja Saintek 4. Pengembangan tindak lanjut hasil monitoring, evaluasi dan penjaminan mutu internal
			2. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal (SPMI) di semua unit kerja Saintek	NA	70%	90%	100%	100%	
			3. Pembuatan dokumen di unit kerja Saintek yang belum sesuai standar SPMI	NA	50%	100%	100%	100%	
			4. Persiapan Audit Mutu Internal oleh GJM	NA	50%	100%	100%	100%	
			5. Evaluasi terhadap kinerja manajemen dari pengguna layanan (mahasiswa, internal, pihak luar)	NA	50%	75%	100%	100%	
6. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja Saintek terhadap Audit Internal Mutu oleh GJM	NA	50%	80%	90%	100%				

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017– 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
		<ul style="list-style-type: none"> Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT. 	<ol style="list-style-type: none"> Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PD-DIKTI) berbasis Teknologi Informasi Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja Saintek untuk mendukung Akreditasi BAN PT Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT Pengajuan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS Persiapan visitasi akreditasi BAN PT Peningkatan jumlah PS terakreditasi A oleh BAN PT 	<p>Belum optimal</p> <p>Belum Optimal</p> <p>Belum Optimal</p> <p>Sudah dilakukan</p> <p>Sudah diajukan akreditasi</p>	<p>50%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>4 PS</p>	<p>75%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>6 PS</p>	<p>100%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1 x</p> <p>7 PS</p>	<p>100%</p> <p>2 x</p> <p>2 x</p> <p>1x</p> <p>8 PS</p>	<ol style="list-style-type: none"> Lokakarya Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT Mengoptimalkan fungsi Tim Akreditasi yang sudah terbentuk di masing-masing PS Pendampingan Tenaga Ahli Audit Mutu Internal secara periodik oleh GJM

3.3 Mahasiswa dan Lulusan

Tabel 4 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Mahasiswa dan Lulusan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Persentasi jumlah peminat dan jumlah kuota mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional (SNMPTN dan UM-PTKIN) semakin meningkat untuk setiap tahunnya. ▪ Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur non-SNMPTN/UM-PTKIN didasarkan atas prestasi akademik semasa studi di tingkat pendidikan menengah, bukan semata-mata dari aspek kemampuan ekonomi. ▪ Fasilitas yang disediakan untuk kegiatan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> bagi mahasiswa terus dikembangkan dan bersifat <i>adaptable</i> terhadap tuntutan kebutuhan <i>stakeholder</i>. ▪ Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan bagi mahasiswa. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional. ▪ Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan prestasi akademik dan non-akademik terkait dengan perolehan beasiswa dan bantuan pengembangan profesi. ▪ Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan <i>soft skill</i> dan <i>Life skill</i> sesuai dengan tuntutan kebutuhan hidup. ▪ Memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan Bimbingan Konseling dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan lulusan. ▪ Memberikan beasiswa/keringanan biaya bagi calon mahasiswa yang tidak mampu/kurang mampu yang mempunyai prestasi akademik dan non-akademik yang tinggi. ▪ Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa yang berprestasi untuk menyelesaikan masa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peningkatan penerimaan mhs dari jalur SBMPTN, SNMPTN dan UMPTKIN ▪ Menyalurkan dan meningkatkan beasiswa dari UIN Ar-Raniry, DIKTIS, DIKTI sumber lain serta mendata dan meningkatkan sumber beasiswa lain ▪ Database untuk pemetaan potensi dan prestasi mahasiswa ▪ Meningkatkan kemampuan ketrampilan manajemen organisasi dan praktek ibadah bagi mahasiswa ▪ Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam penyusunan proposal Pekan Kreatifitas Mahasiswa, Pengabdian kepada masyarakat dan motivasi kewirausahaan. ▪ Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris dan bahasa Arab (peningkatan skor TOEFL dan TOAFL) ▪ Peningkatan layanan Bimbingan Konseling di tingkat Fakultas ▪ Peningkatan jumlah penerima beasiswa mahasiswa kurang mampu ▪ Meningkatkan jumlah mahasiswa peserta magang 	Belum optimal	60%	62%	64%	65%	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan promosi secara nasional • Membangun kerjasama dengan instansi penyedia beasiswa. • Membuat data base kemahasiswaan dan melakukan input data. • Mengadakan LKMM dan kajian islam mingguan • Mengadakan pelatihan pembuatan proposal PKM dan lain-lain. • Membentuk kelompok mahasiswa bahasa inggris dan bahasa arab di masing2 program studi • Mengadakan pelatihan bimbingan konseling bagi pembimbing akademik di Fakultas • Menambah jumlah penerima beasiswa dari jalur prestasi akademik dan non akademik • Mendorong dan
				Belum optimal	25%	25%	26%	27%	
				belum ada	25 %	40%	65%	80%	
				belum ada	20%	40%	60%	80%	
				belum ada	20%	22%	25%	30%	
				sudah ada	12%	14%	45%	50%	
				belum ada	1x per semester	2x persemester	3x persemester	4 x persemester	
				5%	15%	18%	20 %	25%	
				belum ada	2 %	3%	4%	25%	

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Meningkatnya jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi dan kurang mampu untuk setiap tahunnya. ■ Terpenuhinya proses pembelajaran yang berbasis pada kompetensi secara konsisten dan konsekuen. ● Ketersediaan sistem <i>data base</i> yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara Fakultas SAINTEK, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya. ● Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi. 	<p>studinya lebih cepat dari waktu studi secara normal.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> secara professional. ■ Melakukan seleksi penerimaan mhs non-SNMPTN dengan mempertimbang aspek prestasi akademik dan non-akademik yang tinggi semasa mengikuti pendidikan di tingkat menengah, disamping aspek kemampuan keuangan. ■ Mewujudkan sistem data base yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara Fakultas SAINTEK, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya. ■ Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Fakultas SAINTEK 	<p>kerja.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Mengoptimalkan peran pembimbing akademik, PKM dan skripsi ■ Meningkatkan jumlah proposal PKM yang masuk final PIMNAS ■ Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan wirausaha ■ Adanya mahasiswa dan alumni yang memiliki sertifikat profesi ■ Meningkatkan aktifitas laboratorium dalam kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa ■ Sudah dilaksanakan di tingkat universitas ■ Peningkatan pelacakan dan perekaman data lulusan ■ Mengintegrasikan data aktifitas kemahasiswaan dan kompetensi lulusan ke dalam database Fakultas SAINTEK ■ Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik 	<p>5 %</p> <p>10 %</p> <p>10%</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p>5%</p> <p>20%</p> <p>30 %</p> <p>10 %</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p>5%</p> <p>25%</p> <p>40 %</p> <p>10 %</p> <p>10 %</p> <p>30%</p> <p>15 %</p> <p>20 %</p> <p>10 %</p> <p>5%</p>	<p>5%</p> <p>30%</p> <p>45 %</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>15 %</p> <p>20 %</p> <p>10 %</p> <p>5%</p>	<p>5%</p> <p>35%</p> <p>50 %</p> <p>30%</p> <p>35%</p> <p>15 %</p> <p>15 %</p> <p>25 %</p> <p>15%</p>	<p>memfasilitasi mahasiswa utk magang</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mennyetarakan kegiatan magang kerja dengan praktek kerja ● Meningkatkan peran dosen pembimbing dan laboratorium ● Menstarakan laporan PKM sesuai kompetensi PS yang masuk final di PIMNAS dengan skripsi/tugas akhir. ● Memotivasi mahasiswa melalui peran wirausahawan khususnya dari alumni ● Melakukan pembinaan dan pendampingan kelompok wirausaha mahasiswa ● Bekerjasama dengan lembaga sertifikasi untuk mengadakan pelatihan keprofesian ● Mendorong laboratorium untuk mengadakan pelatihan secara bagi mahasiswa ● Melakukan tracer study dan input data alumni ke website Fakultas SAINTEK ● Mengadakan kuliah tamu dari alumni dan menjalin kerjasama
--	---	---	--	---	--	---	--	---	--

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan peran serta alumni dalam kegiatan <i>Job fair</i> / perekrutan kerja 					10%	dengan alumni untuk rekrutmen tenaga kerja
--	--	--	---	--	--	--	--	-----	--

3.4. Sumber Daya Manusia

Tabel 5 Komponen D: Pendidik

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berkepribadian tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standar yang ada 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan sumberdaya insani Rekrutmen dan kaderisasi tenaga akademik dan tenaga kependidikan secara berkelanjutan 	- Meningkatkan kualifikasi dosen S2 untuk memanfaatkan Beasiswa S3 dari DIKTIS maupun lembaga lain dengan program pembimbingan oleh Fakultas dan jurusan pada dosen yang bersangkutan untuk mendapatkan beasiswa tersebut.	belum ada	2 %	3 %	4%	5%	Membentuk tim pembimbingan di tingkat Fakultas dan jurusan untuk membantu dosen-dosen berkualifikasi S2 untuk mendapatkan beasiswa S3.
			- Mengadakan Program bantuan Beasiswa S3 bagi dosen-dosen muda.	belum ada	2 %	3 %	4 %	5 %	Menindaklanjuti MOU yang telah disepakati dengan mitra Fakultas SAINTEK di Luar Negeri.
			- Menjalin kerjasama untuk program S3 dan program <i>joint supervisor</i> .	belum ada	2 %	3%	4%	5%	Menyediakan dana bantuan studi lanjut S3 bagi dosen-dosen muda
			- Penyusunan detil SOP sistem perekrutan dosen baru Fakultas SAINTEK dengan mengacu pada Statuta UIN Ar Raniry.	belum ada	75%	90%	100%	100%	Membentuk panitia adhoc untuk menyusun detil SOP perekrutan dosen baru Fakultas SAINTEK.
			- Melibatkan pihak jurusan/program studi dalam proses perekrutan dosen baru Fakultas SAINTEK.	belum ada	30%	50%	70%	90%	Melakukan koordinasi dan sosialisasi dengan pihak jurusan/program studi dalam melakukan proses perekrutan dosen baru Fakultas SAINTEK
		<ul style="list-style-type: none"> Melakukan perekrutan SDM yang terbaik untuk bekerja sebagai dosen dan tenaga kependidikan Fakultas SAINTEK, dengan memperhatikan rasio dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa Menjadikan kegiatan EKD sebagai kegiatan 	- Melakukan sosialisasi ke Jurusan/Program Studi dan memberikan informasi kepada masyarakat umum tentang persyaratan-persyaratan rekrutmen dosen baru Fakultas	belum ada	30%	50%	70%	100%	Menyebarkan informasi tentang perekrutan dosen baru Fakultas SAINTEK melalui website UIN Ar-Raniry, Fakultas SAINTEK,

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
		<p>rutin bagi semua dosen guna menjadi bahan monev dan rekam jejak dosen dalam Tri Dharma PT.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Memacu dosen agar memanfaatkan beasiswa untuk studi lanjut dengan memfasilitasi kursus Bahasa Asing. ● Melakukan penyusunan penggantian, perekrutan dosen dan tenaga kependidikan baru, Manual Prosedur Monev dan Rekam Jejak Dosen, termasuk kegiatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. ● Melakukan pembinaan kepada para dosen agar karya dosen di luar bisa menjadi bahan untuk mengurus kenaikan pangkat. ● Memberikan peluang kepada Dosen baru S2 dan S3 untuk meningkatkan kinerja dan mendapatkan insentif yang layak ● Menginisiasi berdirinya badan penelitian dan pengabdian (BPP) 	<p>SAINTEK sesuai dengan bidang ilmu di masing-masing Jurusan/Program Studi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sosialisasi kegiatan EKD (Evaluasi Kinerja Dosen) kepada semua dosen. - Melaksanakan EKD kepada semua dosen. - Mengadakan kursus bahasa asing sesuai dengan tujuan universitas studi lanjut S3 secara periodik di Fakultas SAINTEK. - Mengupayakan dana bantuan biaya kursus dan biaya ujian kemampuan bahasa asing bagi dosen-dosen yang akan studi lanjut S3. - Menyusun analisis kebutuhan jumlah dosen baru sebagai dasar penyusunan penggantian dan perekrutan dosen baru. - Menyusun sistem monitoring dan evaluasi serta database kinerja dosen Fakultas SAINTEK. 	<p>belum ada</p> <p>belum ada</p> <p>belum ada</p> <p>belum ada</p> <p>belum ada</p> <p>belum ada</p>	<p>25%</p> <p>5%</p> <p>50%</p> <p>16 dosen</p> <p>100%</p> <p>30%</p>	<p>50%</p> <p>10%</p> <p>100%</p> <p>24 dosen</p> <p>100%</p> <p>30%</p>	<p>100%</p> <p>20%</p> <p>100%</p> <p>32 dosen</p> <p>100%</p> <p>50%</p>	<p>100%</p> <p>40%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>70%</p>	<p>Jurusan/Program Studi dan media cetak.</p> <p>Melaksanakan sosialisasi/penyegaran tentang EKD setiap semester kepada semua dosen.</p> <p>Melakukan EKD setiap semester kepada semua dosen.</p> <p>Mengadakan kerja sama dengan institusi/lembaga yang menyelenggarakan kursus bahasa asing dan diakui UIN Ar-Raniry.</p> <p>Memasukkan dana bantuan biaya kursus dan ujian kemampuan bahasa asing kedalam anggaran operasional Fakultas SAINTEK.</p> <p>Melaksanakan analisis kebutuhan jumlah dosen baru di setiap jurusan/program studi setiap tahun.</p> <p>Melakukan koordinasi dengan GJM (gugus jaminan mutu), BPP (badan penelitian pengabdian), dan Tim EKDB untuk menyusun sistem evaluasi dan</p>

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
		<p>Fakultas SAINTEK sebagai wadah resmi kegiatan di luar bagi para dosen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Memberikan bantuan teknis khusus bagi para dosen yang akan mengurus kepangkatan. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun SOP tentang pengakuan karya dosen di luar UIN Ar-Raniry (penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat) supaya dapat diakui sebagai angka kredit untuk kenaikan pangkat. Melakukan sosialisasi SOP tentang pengakuan karya dosen di luar kepada semua dosen Fakultas SAINTEK. Memfasilitasi kegiatan publikasi artikel ilmiah nasional terakreditasi/internasional serta penulisan buku yang diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI. Memberikan insentif bagi dosen yang telah mempublikasikan artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI. Menyusun Statuta, SOP dan 	<p>belum</p> <p>belum ada</p> <p>belum</p> <p>belum</p>	<p>25%</p> <p>25%</p> <p></p> <p></p>	<p>50%</p> <p>50%</p> <p></p> <p></p>	<p>100%</p> <p>75%</p> <p></p> <p></p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p></p>	<p>database rekam jejak kinerja dosen.</p> <p>Melakukan koordinasi dengan BPP untuk melakukan penyusunan SOP tentang pengakuan karya dosen di luar UIN Ar-Raniry (penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat) supaya dapat diakui sebagai angka kredit untuk kenaikan pangkat.</p> <p>Melaksanakan sosialisasi SOP tentang pengakuan karya dosen di luar UIN Ar-Raniry kepada semua dosen Fakultas SAINTEK setiap tahun.</p> <p>Melakukan koordinasi dengan BPP untuk memfasilitasi penulisan artikel ilmiah nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.</p> <p>Menyediakan dana insentif yang teranggarkan di anggaran operasional Fakultas SAINTEK bagi dosen yang telah mempublikasikan artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi/internasional serta buku yang diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.</p>

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			<ul style="list-style-type: none"> regulasi BPP Fakultas SAINTEK sebagai wadah resmi kegiatan penelitian dan pengabdian di luar bagi para dosen - Sosialisasi regulasi tentang kegiatan penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat dosen-dosen Fakultas SAINTEK di luar Fakultas SAINTEK yang diwajibkan melalui BPP Fakultas SAINTEK sebagai wadah resmi. - Membuat database kegiatan penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat dosen-dosen Fakultas SAINTEK. - Membuat sistem informasi/data base kebutuhan angka kredit dosen-dosen Fakultas SAINTEK yang bisa diakses online. - Sosialisasi tentang sistem angka kredit untuk kenaikan pangkat/jabatan kepada semua dosen Fakultas SAINTEK. - Memberikan bantuan teknis 	<ul style="list-style-type: none"> Belum Belum Aktif 	<ul style="list-style-type: none"> 25% 2x 	<ul style="list-style-type: none"> 50% 2x 	<ul style="list-style-type: none"> 75% 2x 	<ul style="list-style-type: none"> 100% 2x 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan Rapat koordinasi dan rapat kerja dengan seluruh dosen dan pimpinan di Fakultas SAINTEK Melakukan sosialisasi regulasi tersebut kepada semua dosen Fakultas SAINTEK setiap tahun. Melakukan pengumpulan data-data tentang kegiatan penelitian dan/atau pengabdian kepada masyarakat dosen-dosen Fakultas SAINTEK di luar Fakultas SAINTEK dengan sistem pelaporan setiap tahun. Menyediakan dana dan sumber daya manusia untuk membuat data base kebutuhan angka kredit dosen Fakultas SAINTEK yang dapat diakses secara online. Melaksanakan sosialisasi tentang sistem angka kredit untuk kenaikan pangkat/jabatan kepada semua dosen Fakultas SAINTEK pada setiap tahun.

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			Aturan Sistem Angka Kredit untuk Kenaikan Pangkat/Jabatan kepada setiap dosen Fakultas SAINTEK						Menyediakan hardcopy tentang Aturan Sistem Angka Kredit untuk Kenaikan Pangkat/Jabatan kepada setiap dosen Fakultas SAINTEK.

Tabel 6 Komponen D: Tenaga Kependidikan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya Memiliki sumberdaya Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan perekrutan SDM yang terbaik untuk bekerja sebagai tenaga kependidikan Fakultas SAINTEK, dengan memperhatikan rasio dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa Melakukan penyusunan MP penggantian, perekrutan tenaga kependidikan baru 	<ul style="list-style-type: none"> Membentuk Tim Akreditasi Nasional di bidang Adm. Umum dan Adm Akademik. Menyusun dan melaksanakan SOP : Mengevaluasi SOP melalui audit internal Mendapatkan sertifikasi Akreditasi Nasional Peningkatan kualitas staf administrasi Fakultas dan jurusan dalam rangka EKD dan kenaikan pangkat dosen Mengevaluasi kualitas staf administrasi Fakultas dan jurusan dalam rangka EKD dan kenaikan pangkat dosen Peningkatan mutu pelatihan bagi tendik untuk mendukung Pelayanan Prima. Menyusun kode etik tenaga kependidikan Fakultas SAINTEK Mengevaluasi kode etik tenaga kependidikan Fakultas SAINTEK Menyusun aturan tentang reward (dana dan atau jenjang karir) dan punishment tenaga kependidikan Menerapkan aturan tentang reward (dana dan atau jenjang karir) dan punishment tenaga kependidikan 		100%				
								YA	
						2x	2x	2x	
					80%	90%	100%	100%	
					1x	1x	1x	1x	
						1x	1x	1x	
						1x	1x	1x	
					100%				
						YA			
							YA		
			YA						

3.5 Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Tabel 7 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2017 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> ● Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi. ● Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif. ● Terciptanya suasana akademik yang kondusif. ● Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal. ● Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku ● Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada 	<ul style="list-style-type: none"> - Kurikulum sesuai standar KKNI dan organisasi profesi - Kurikulum bermuatan Islam - Perubahan kurikulum dilakukan karena adaptasi terhadap Dunia Ushaa dan Dunia Industri (DUDI) - Pengembangan kurikulum melibatkan DUDI - Pengembangan kurikulum melibatkan pakar keagamaan, akademisi dan praktisi - Jumlah/persentase kunjungan mahasiswa ke lapangan/alam terbuka/institusi terkait mata kuliah - Jumlah bahan ajar yang tersedia baik cetak ataupun online 	Fasilitasi diskusi rutin dengan stakeholder		2/prodi/thn	2/prodi/thn	2/prodi/thn	2/prodi/thn	
			Pembentukan badan evaluasi dan monitoring pelaksanaan kurikulum		√	√	√	√	Penyusunan program monitoring dan evaluasi (UJM dan GJM)
			Fasilitasi pelaksanaan benchmarking kurikulum dengan PT lain		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	
			Evaluasi program soft skill		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2017 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			Fasilitasi kerjasama dengan lembaga sertifikasi keprofesionalan nasional dan internasional (PII, CESCO, HAKI, HATHI, IAP, IAI, IAKI, GEMA, dll)		1/prodi	1/prodi	1/prodi	1/prodi	
			<i>International outlook</i>		1 mk/prodi	2 mk/prodi	3 mk/prodi	4 mk/prodi	
			Pemanfaatan dan pelaksanaan tindak lanjut dari hasil evaluasi mahasiswa pada tiap akhir semester, termasuk kegiatan <i>Open Talk</i>		1/smt	1/smt	1/smt	1/smt	
			Pemantapan implementasi pembelajaran berbasis KKNI			1 prodi	2 prodi	3 prodi	
			Fasilitasi ketersediaan asisten dosen mata kuliah praktikum/studio .		0%	5%	10%	15%	
			Fasilitasi ketersediaan jurnal di tiap prodi		3 prodi	4 prodi	6 prodi	8 prodi	
			Fasilitasi kegiatan seminar akademik (minimal di level regional) secara reguler		1/thn	2/thn	3/thn	3/thn	
			Fasilitasi kegiatan penelitian mahasiswa.		√	√	√	√	
			Pembuatan modul pembelajaran		5/prodi	5/prodi	5/prodi	5/prodi	
			Penyediaan modul pembelajaran secara online.		5%	10%	15%	20%	
			Fasilitasi kegiatan upgrading metode pembelajaran bagi dosen		1/thn	1/thn	1/thn	1/thn	
			Fasilitasi kegiatan upgrading dosen		2/prodi/thn	2/prodi/thn	2/prodi/thn	2/prodi/thn	
			Pengembangan sarana dan prasarana ruang kelas berstandar BAN-PT		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan ruang ber AC dan ber LCD		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan meja dan kursi ergonomik		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Penyediaan laptop/komputer untuk proses pembelajaran		2/prodi	2/prodi	2/prodi	2/prodi	
			Pembentukan badan konseling mahasiswa			√	√	√	
			Optimalisasi program tracer study		√	√	√	√	

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2017 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			untuk perbaikan proses belajar mengajar						
			Penyediaan ruang kuliah bersama.				√	√	
			Penyediaan laboratorium bersama.				√	√	
			Fasilitasi pemrograman matakuliah antar jurusan			√	√	√	
			Penyediaan insentif penulisan proposal penelitian ke badan eksternal, jurnal dan paten		3/prodi	5/prodi	5/prodi	5/prodi	

3.6 Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Tabel 8 Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017–2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsionalitas pendapatan anggaran masing-masing.	Pengadaan dan pemenuhan fasilitas laboratorium serta sarana dan prasarana lainnya untuk pendidikan dan penelitian	Peningkatan kegiatan evaluasi, perancangan dan pembangunan sarana dan prasarana Fakultas SAINTEK yang terintegrasi dengan Rencana induk pembangunan Universitas.	Kondisi saat ini	40%	60%	80%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Dana operasional bagi kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Peningkatan perolehan dana untuk sarana dan prasarana melalui kerjasama dengan pihak lain	Pembuatan masterplan sarana prasarana fakultas yang inovatif dan terintegrasi		100%				Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan
	Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Meningkatkan upaya perolehan pendanaan/pembiayaan melalui multisumber serta melakukan monitoring, evaluasi dan fasilitasi implementasi program dan anggaran	Pengoptimalan perencanaan interior dan pengadaan mebel gedung Fakultas		40%	80%	100%		Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Meningkatnya prestasi mahasiswa	Peningkatan sarana dan prasarana untuk kenyamanan kampus dan kegiatan kokurikuler/ekstra kurikuler	Pengoptimalan pembangunan gedung Laboratorium Fakultas SAINTEK	Kondisi saat ini		60%	100%		Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai	Penguatan dan pengembangan sistem informasi	Peningkatan jumlah studio, Laboratorium dan Ruang Dosen masing-masing Jurusan/Prodi			40%	60%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017–2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
	dengan ketetapan berbagai standar								
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapan berbagai standar		Pengoptimalan pemenuhan jumlah buku dan jumlah judul buku pada perpustakaan fakultas		50 judul/prodi/tahun	50 judul/prodi/tahun	50 judul/prodi/tahun	50 judul/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
	Bertambahnya dana operasional untuk perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.		Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Skripsi, Thesis dan disertasi,		20% dari Student Body/ Tahun	Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan			
	Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.		Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal ilmiah terakreditasi nasional		5 jurnal/prodi/tahun	5 jurnal/prodi/tahun	5 jurnal/prodi/tahun	5 jurnal/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pengadaan bahan pustaka berupa Jurnal internasional		3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	3 jurnal/prodi/tahun	Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan
			Peningkatan akses ke jurnal online internasional		1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	1 site/prodi/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pembangunan tempat parkir dosen, karyawan dan mahasiswa		40%	80%	100%		Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017–2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			Peningkatan dan regenerasi peralatan utama di lab untuk proses belajar-mengajar, riset dan pengabdian masyarakat setiap Prodi		25%	50%	75%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pembangunan, Realisasi tahapan Pembangunan
			Pengoptimalan pembangunan laboratorium komputer		25%	50%	75%	100%	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan kapasitas dan kualitas koneksi jaringan (network) komputer baik lokal ataupun internet dengan memperhatikan aspek aksesibilitas dan jaminan maintenance.	komputer terconnect (wired): 60% Rasio Wifi / user: 1/400	80% 1/300	100% 1/200	- 1/100	Penyediaan node-node WIFI baru sesuai jumlah mahasiswa Evaluasi kondisi jaringan dan penataan jaringan Penyusunan SOP <i>maintenance</i> jaringan dan <i>trouble shooting</i>	
			Peningkatan promosi fakultas, program studi, dan lab melalui website	Jumlah website: 10 Hits/minggu : 1000	Jumlah website: 15 Hits/minggu : 10000	Jumlah website: 20 Hits/minggu: 15000	Jumlah website: 20 Hits/minggu : 25000	Jumlah website: 20 Hits/minggu: 100000	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan pengembangan aplikasi sistem informasi terintegrasi untuk mendukung proses layanan akademik maupun non akademik yang meliputi: 1. Sistem Informasi Akademik (KRS-KHS-Jadwal-Kuliah-Nilai) 2. Sistem Informasi Laboratorium	Jumlah Aplikasi: 2 Jumlah Aplikasi Terintegrasi: 2	Jumlah Aplikasi: 3 Jumlah Aplikasi Terintegrasi: 2	Jumlah Aplikasi: 6 Jumlah Aplikasi Terintegrasi: 4	Jumlah Aplikasi: 8 Jumlah Aplikasi Terintegrasi: 6	Jumlah Aplikasi: 8 Jumlah Aplikasi Terintegrasi: 8	Evaluasi, Analisa Sistem, dan Perencanaan tahapan pengembangan, Realisasi, integrasi

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017–2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			3. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Kepegawaian 4. Sistem Informasi Keuangan 5. Sistem Informasi Inventaris 6. Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. 7. Katalog Ruang Baca / Perpustakaan online 8. Tracer Study Alumni						
			Peningkatan penggunaan email, mail-list, internet untuk komunikasi dan penyebaran informasi.	Rasio pengguna email: 40%	Rasio pengguna email: 50%	Rasio pengguna email: 75%	Rasio pengguna email: 90 %	Rasio pengguna email: 100%	Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi
			Peningkatan pembangunan sistem keamanan CCTV dengan kamera IP-base		2cam/gedung/tahun	2cam/gedung/tahun	2cam/gedung/tahun	2cam/gedung/tahun	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Pengoptimalan Pengadaan <i>Kiosk</i> untuk memenuhi kebutuhan informasi akademik/pengajaran/web/portal di setiap gedung/jurusan/prodi.	Jumlah <i>Kiosk</i> : 4	Jumlah <i>Kiosk</i> : 8	Jumlah <i>Kiosk</i> : 10	Jumlah <i>Kiosk</i> : 12	Jumlah <i>Kiosk</i> : 15	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan

3.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

Tabel 9 Komponen G: Penelitian

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016-2020)	Rencana Operasional (2017-2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Penelitian	Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut	Meningkatkan jumlah penelitian dan publikasi ilmiah pada jurnal dan forum ilmiah tingkat nasional dan internasional	Memfasilitasi dosen dalam melakukan publikasi ilmiah, penerbitan buku, dan penyelenggaraan seminar Nasional dan Internasional		100 juta	140 juta	180 juta	200 juta	Mengalokasikan dana untuk menunjang penelitian prof. & doctor melalui seleksi mutu penelitian
			Menyusun mekanisme publikasi hasil penelitian bagi dosen serta program pembinaan penelitian dosen muda oleh guru besar dan doctor		2 proposal/prodi	4 proposal/prodi	6 proposal/prodi	8 proposal/prodi	Pertemuan 6 bulan sekali ditingkat fakultas Mengalokasikan dana untuk kegiatan pembinaan
			Mengadakan program pelaksanaan <i>sabbatical leave</i> untuk penelitian dosen		1 dos / jur	2 dos / jur	2 dos / jur	2 dos / jur	Program <i>ssabbatical leave</i> maksimal 2 bulan per tahun
			Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian bersama dosen		ada	ada	ada	ada	Mengikutsertakan mahasiswa dalam melakukan penelitian bersama dosen
	Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran). Menghasilkan jumlah	Meningkatkan Kualitas Penelitian	Menyelenggarakan pelatihan peningkatan kemampuan Bahasa Inggris dan penulisan ilmiah dalam Bahasa Inggris secara rutin		ada	ada	ada	ada	Mengadakan pelatihan rutin minimal 1 pertemuan setiap minggu
			Membentuk kelompok keilmuan untuk meningkatkan kualitas penelitian		ada	ada	ada	ada	Mengikutsertakan seluruh dosen dalam kelompok keilmuan Mengalokasikan dana untuk kegiatan kelompok keilmuan
			Membentuk kelompok tim ahli untuk memantau peningkatan kualitas penelitian		ada	ada	ada	ada	Tim ahli melakukan kegiatan pemantauan peningkatan kualitas penelitian setiap 3 bulan

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016-2020)	Rencana Operasional (2017-2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
	dan mutu kerjasama yang efektif yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi		Meningkatkan perolehan dana penelitian dan pengabdian masyarakat skala Nasional maupun Internasional yang berasal dari DIKTIS maupun dari instansi lain melalui pembangunan <i>road map</i> penelitian sesuai bidang minat		1 journal research / prodi	2 journal researchs / prodi	3 journal researchs / prodi	3 journal researchs / prodi	Mengajukan <i>research proposal</i> ke DIKTIS maupun instansi lainnya.
			Menjadikan Jurnal Elkawnie terakreditasi		ada	ada			Menjalankan proses akreditasi
			Menyediakan situs jurnal online		ada	ada			Mengalokasikan dana untuk penyediaan situs jurnal online
							30 %	50 %	Peningkatan penggunaan situs jurnal online
		Peningkatan penelitian dengan inovasi sains dan teknologi berbasis geostrategis dan kearifan lokal yang menghasilkan produk yang berdaya saing dan berdaya guna dan mendapatkan hak paten	Melakukan optimalisasi teknologi tepat guna untuk masyarakat		ada	ada	ada	ada	Melakukan penelitian berteknologi tepat guna yang layak untuk di aplikasikan bagi masyarakat
			Merencanakan dan melakukan penelitian yang menghasilkan produk berdaya saing dan berdaya guna tinggi dengan berbasis sumberdaya lokal dan mendapatkan hak paten		2 Journals	3 Journals	4 Journals	5 Journals	Memprioritaskan penggunaan dana untuk penelitian yang berbasis sumber daya lokal
		Peningkatan kerjasama riset lokal, regional, nasional dan internasional	Melakukan penelitian kolaborasi antar mitra strategis		1 lembaga	2 lembaga	3 lembaga	4 lembaga	Membangun networking dan MOU dengan pihak lain.
									Memberi insentif bagi dosen yang melakukan penelitian dengan pihak lain di luar UIN Ar-Raniry
			Meningkatkan sosialisasi untuk mengubah paradigma masyarakat terhadap pentingnya penelitian		ada	ada	ada	Ada	Melakukan sosialisasi tentang penelitian sederhana berbasis sumberdaya lokal kepada masyarakat luas

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016-2020)	Rencana Operasional (2017-2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
			Mengikutsertakan masyarakat dalam kegiatan penelitian		ada	ada	ada	Ada	Melakukan penelitian dengan memberdayakan masyarakat
		Peningkatan penelitian sains dan teknologi berbasis masjid dan dayah/pesantren	Melakukan penelitian sains dan teknologi berbasis masjid dan dayah/pesantren		5	10	15	20	Melakukan penelitian yang terkait dengan teknologi yang berbasis masjid dan dayah/pesantren, atau berbasis Al-Quran

Tabel 10 Komponen G: Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama

Komponen	Sasaran 2020	Rencana Strategis (2016 – 2020)	Rencana Operasional (2017 – 2020)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2017	2018	2019	2020	
Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> - Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut. - Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran). 	Meningkatkan jumlah keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilaksanakan dosen tingkat lokal dan nasional	Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilaksanakan dosen		300	350	400	500	Melibatkan sejumlah mahasiswa dalam setiap kegiatan pengabdian masyarakat
		Pengembangan dan penerapan teknologi unggulan tepat guna untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Peningkatan sinergi antara penelitian dan pengabdian masyarakat		1	2	3	4	Memfaatkan teknologi unggulan tepat guna berdasarkan kearifan lokal bagi masyarakat
		Peningkatan jumlah dan kualitas kerjasama nasional dan internasional dengan pemangku kepentingan	Peningkatan kerjasama/kemitraan strategis dengan institusi yang telah berjalan, dan membuka jalinan kerjasama baru dengan institusi lainnya dalam kegiatan pengabdian masyarakat		8 Lembaga	10 Lembaga	12 Lembaga	14 Lembaga	Membangun kemitraan dengan lembaga Nasional
					8 Lembaga	10 Lembaga	12 Lembaga	14 Lembaga	Membangun kemitraan dengan lembaga Internasional
		Peningkatan peran aktif dalam berbagai kegiatan yang membawa kontribusi positif bagi masyarakat dan citra Fakultas SAINTEK	Ikut serta dalam berbagai kegiatan promosi dan memperkenalkan keberadaan Fakultas Sains dan Teknologi		8	10	12	14	Melakukan kegiatan pengabdian masyarakat baik lokal maupun Nasional