



LAPORAN EVALUASI DIRI (LED) IAPT 3.0 UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

DISAMPAIKAN OLEH
TIM PENYUSUN IAPT UIN AR-RANIRY
BANDA ACEH - TAHUN 2023



AKREDITASI PERGURUAN TINGGI
UIN AR-RANIRY BANDA ACEH

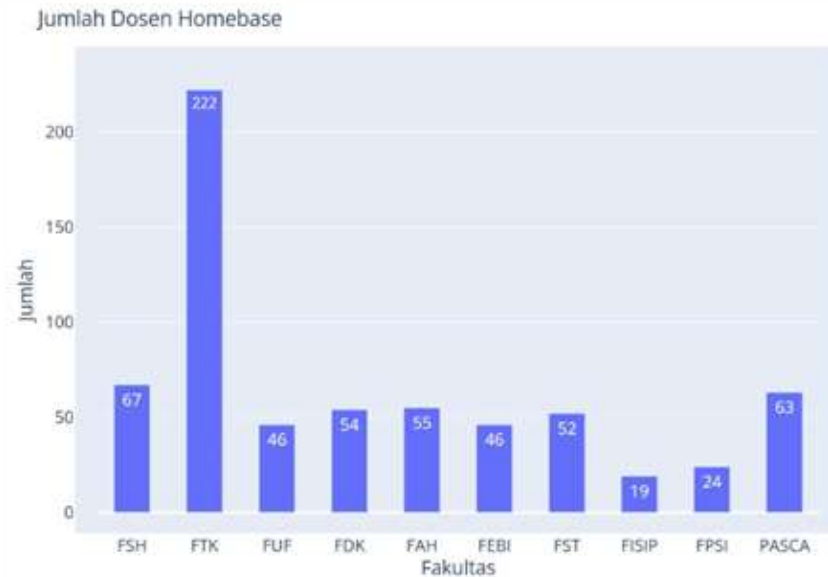
KRITERIA 4

SUMBER DAYA MANUSIA

PROFIL DOSEN

KECUKUPAN DOSEN

Fakultas	Jumlah Dosen
FSH	67
FTK	222
FUF	46
FDK	54
FAH	55
FEBI	46
FST	52
FISIP	19
FPSI	24
Pascasarjana	63
Total	648

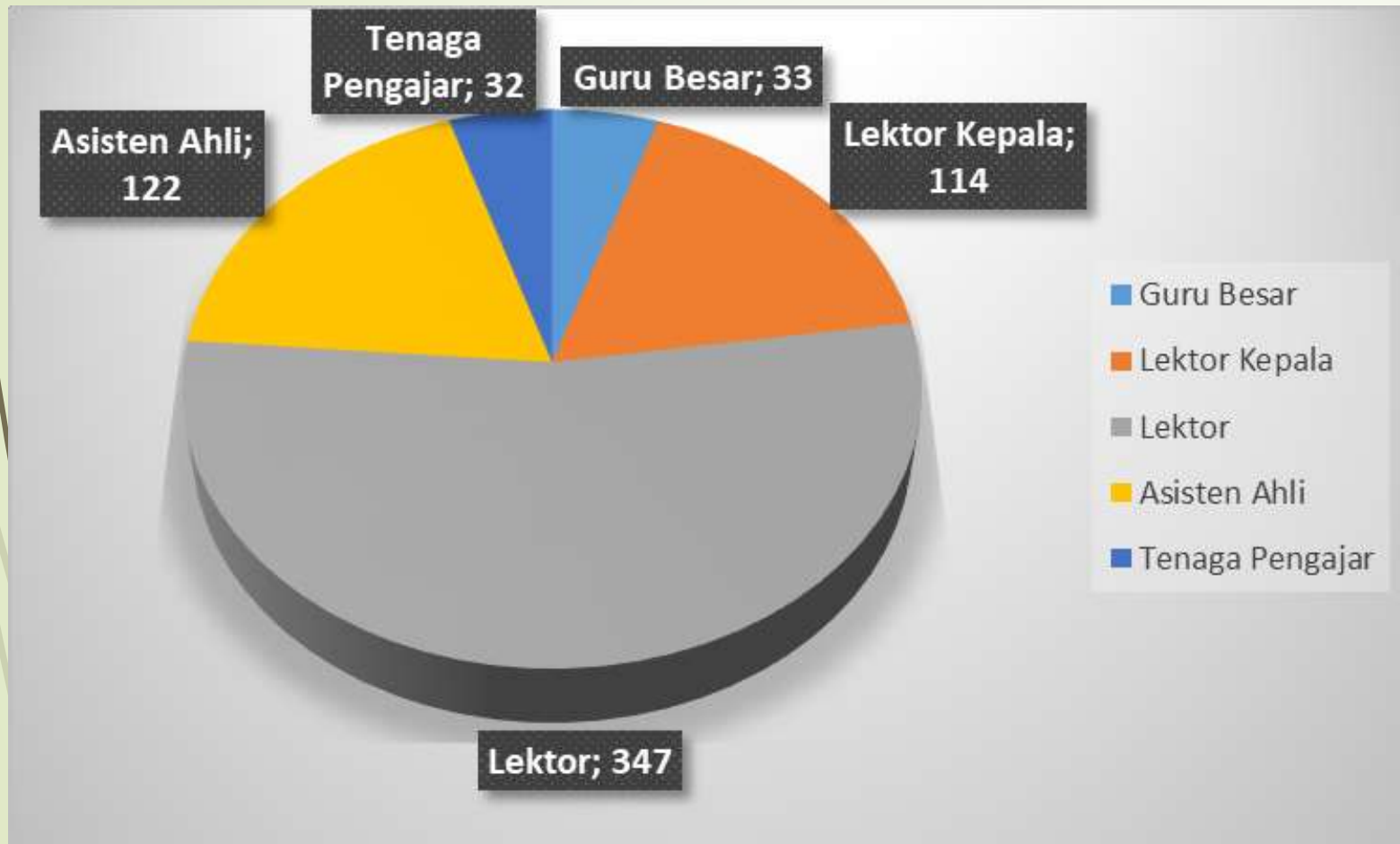


Predikat	S1	S2	S3	Profesi	Jumlah
Unggul	12	1	0	0	13
A	5	0	1	0	6
Baik Sekali	10	4	1	0	15
B	13	2	0	0	15
Baik	4	0	0	1	5
Total	44	7	2	1	54

JUMLAH PRODI = 54
JUMLAH DOSEN = 648

RASIO PRODI:DOSEN = 1:12

DOSEN TETAP BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL



5,09% Guru besar
17,59% Lektor kepala
53,55% Lektor

2019 : 19 Guru Besar
meningkat 73,68%
menjadi **33 orang** 2023

Sumber: <https://aipt.ar-raniry.ac.id/datavis/sdm-dosen-jabfung>

SERTIFIKASI DOSEN

Jumlah Dosen yang Bersertifikat



**519 DOSEN (80,09%)
MEMILIKI SERTIFIKASI**

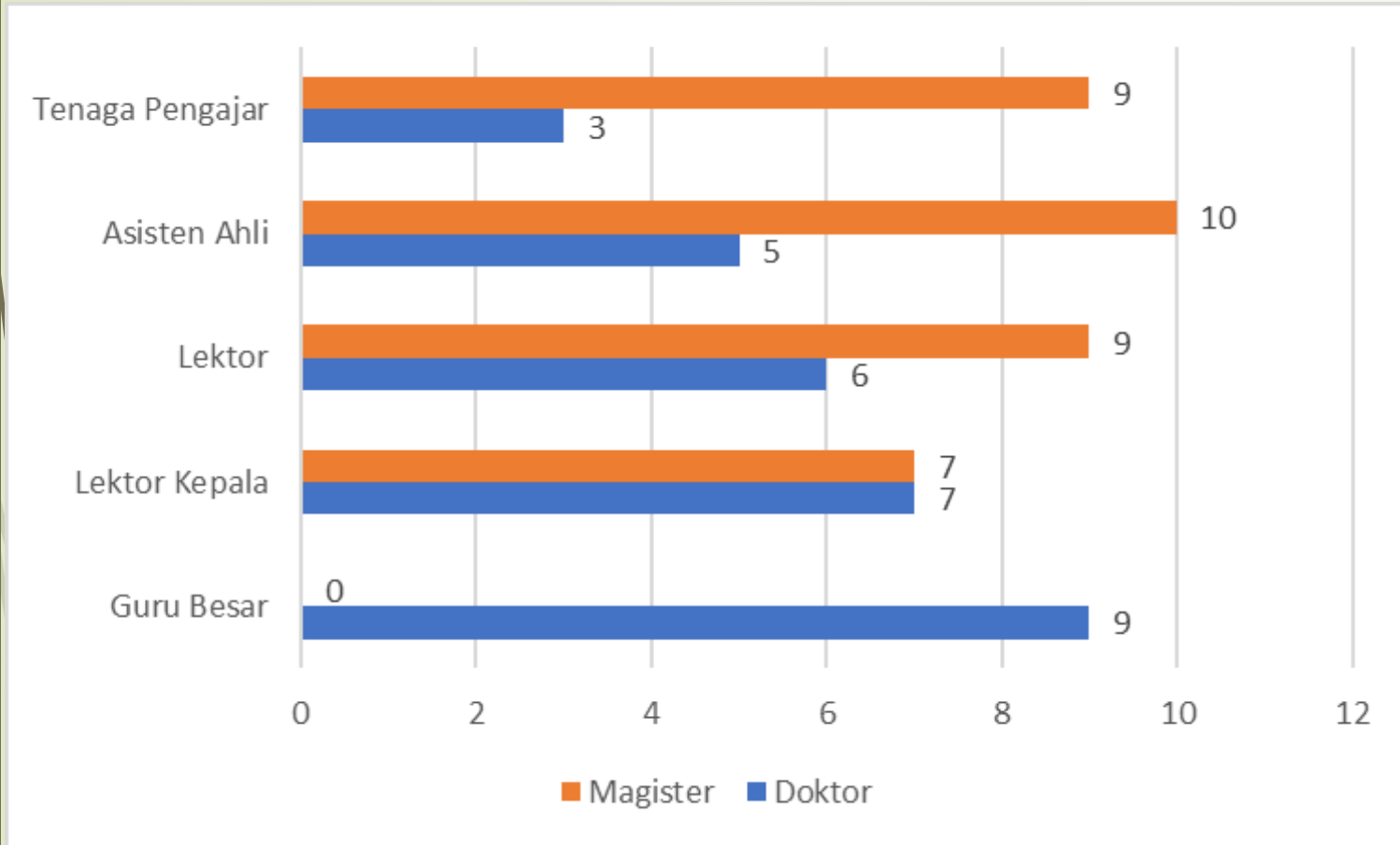
SERTIFIKAT PENDIDIK

SERTIFIKAT KOMPETENSI

Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik per Fakultas/ Pascasarjana

Sumber: <https://aipt.ar-raniry.ac.id/datavis/sdm-dosen-sertifikasi>

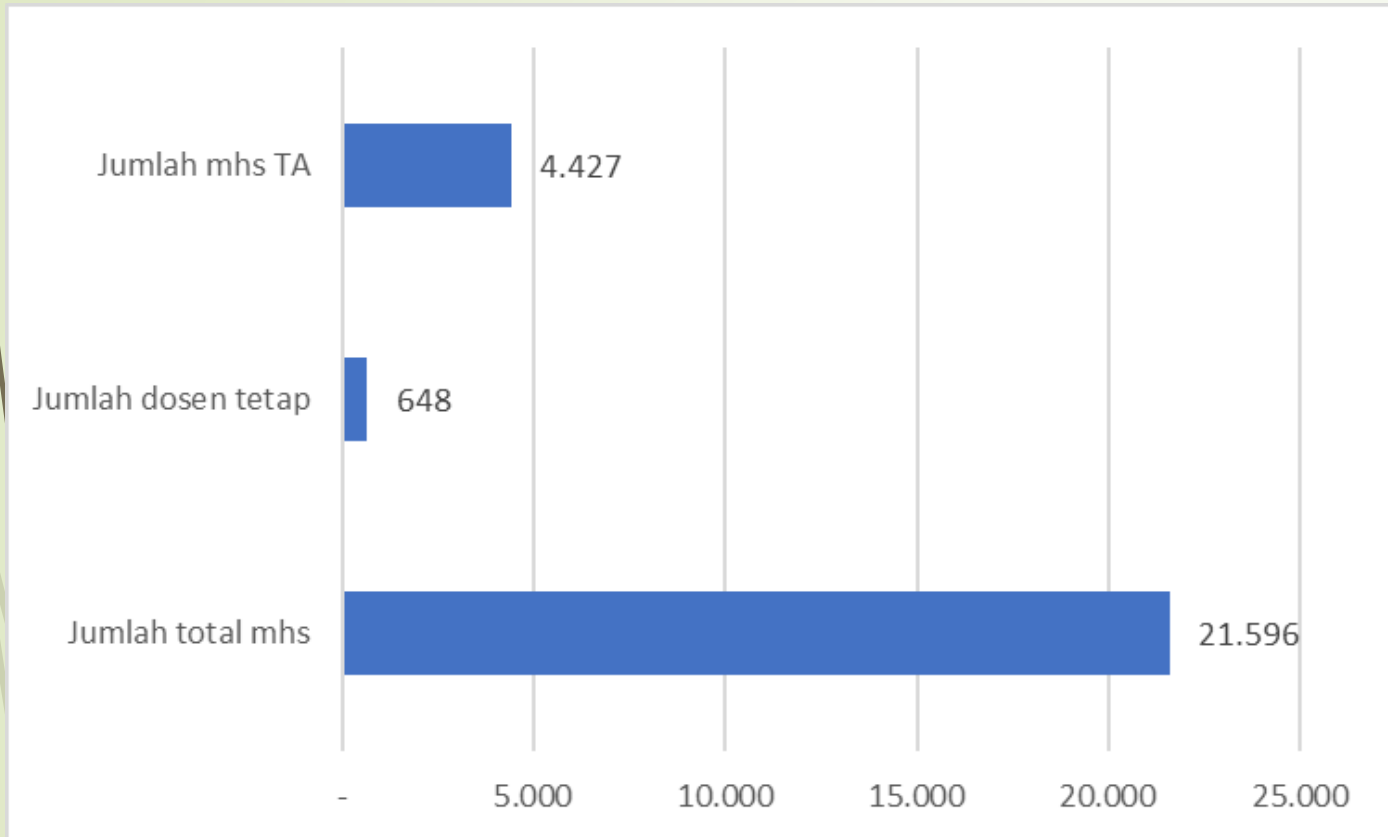
DOSEN TIDAK TETAP



**JUMLAH DTT = 65
10 % DARI 648 DOSEN
TETAP**

Sumber: <https://aipt.ar-raniry.ac.id/datavis/sdm-dosen-tidaktetap>

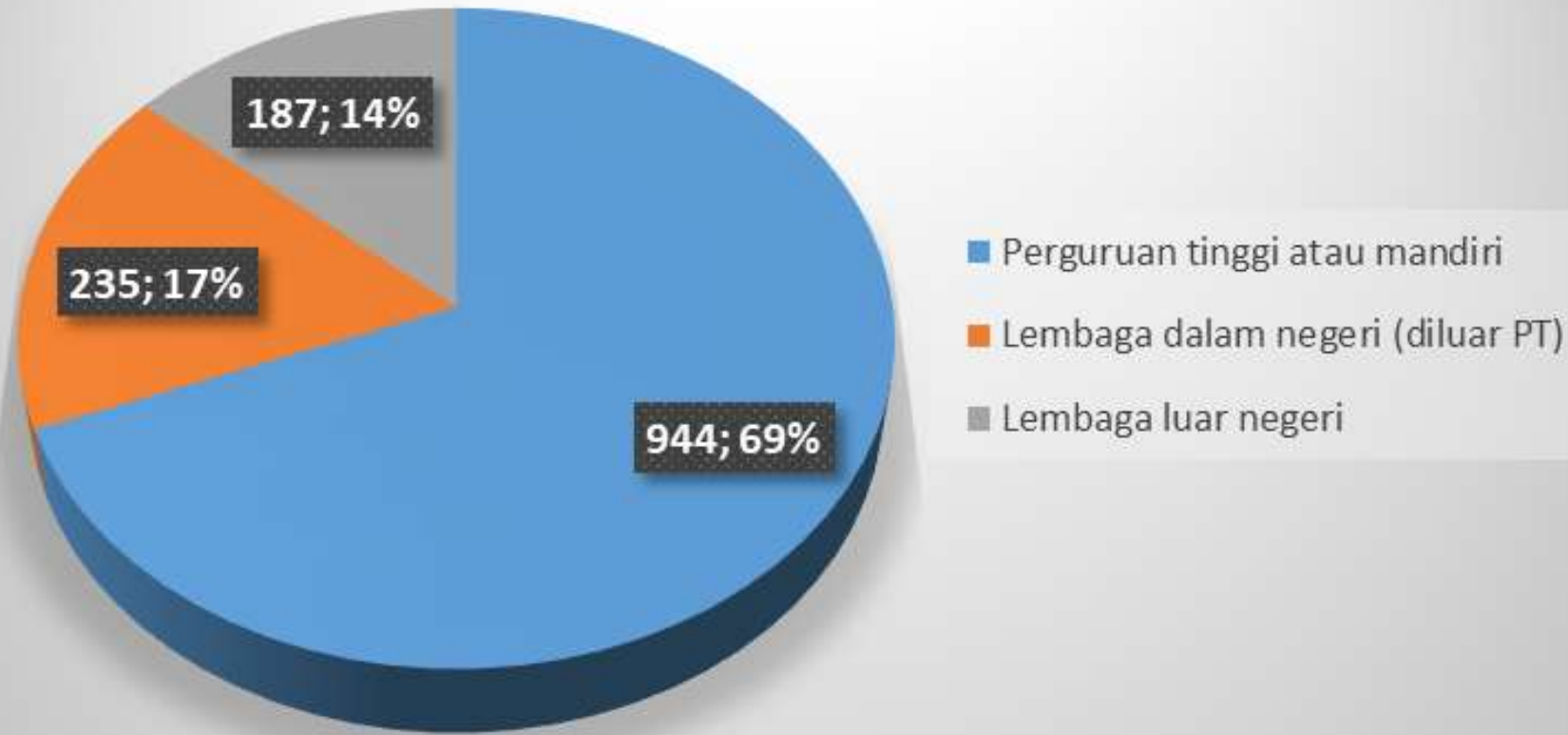
BEBAN KERJA DOSEN



**RASIO DOSEN TETAP: MHSW
1:33**

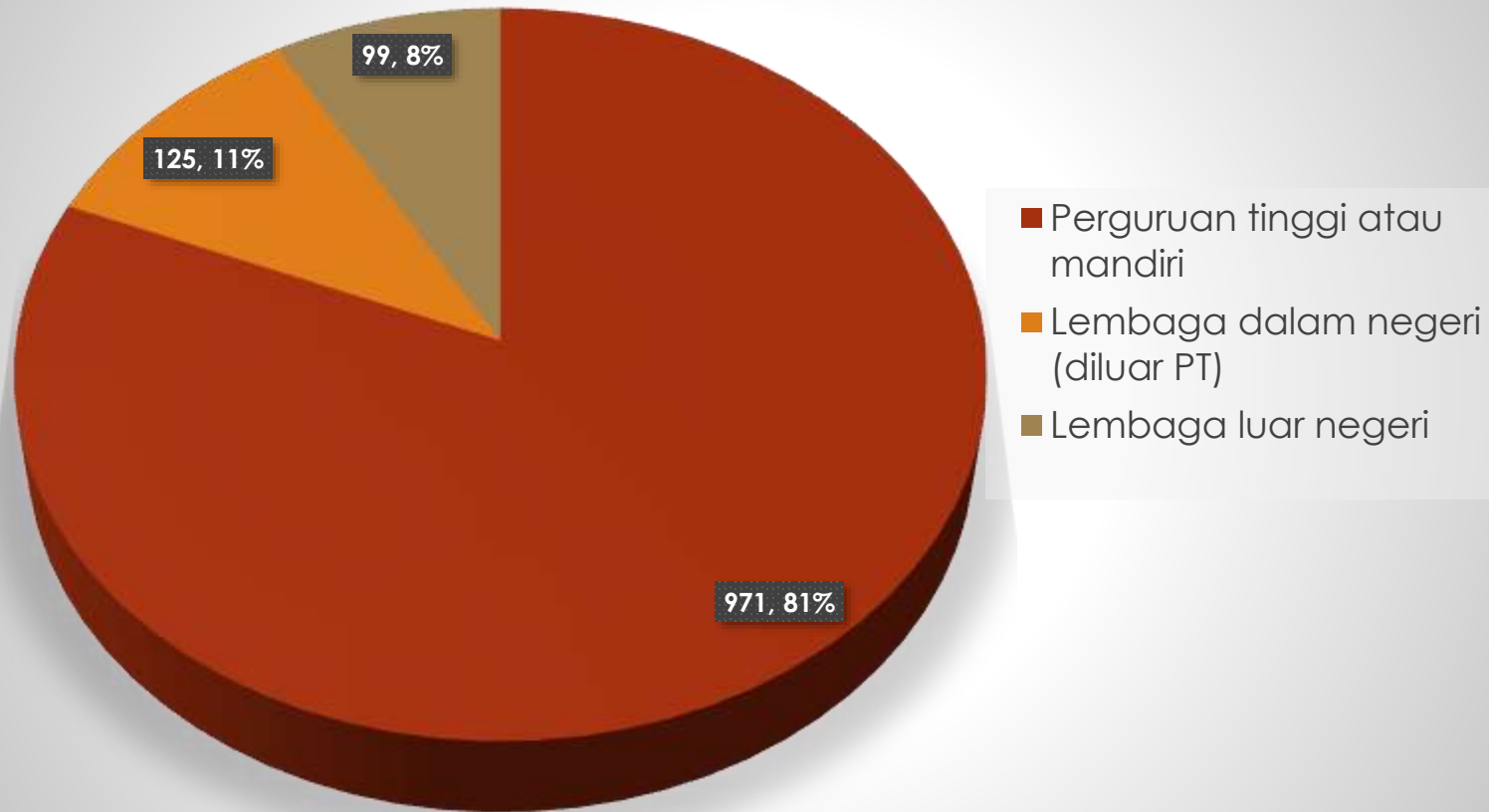
**RASIO DOSEN TETAP: MHSW TA
1:7**

PRODUKTIVITAS PENELITIAN



Jumlah total penelitian = **1.366 judul** atau **455 judul rata-rata per tahun**.
187 judul bersumber dari dana **eksternal luar negeri**, sisanya bersumber dari lembaga dalam negeri di luar PT

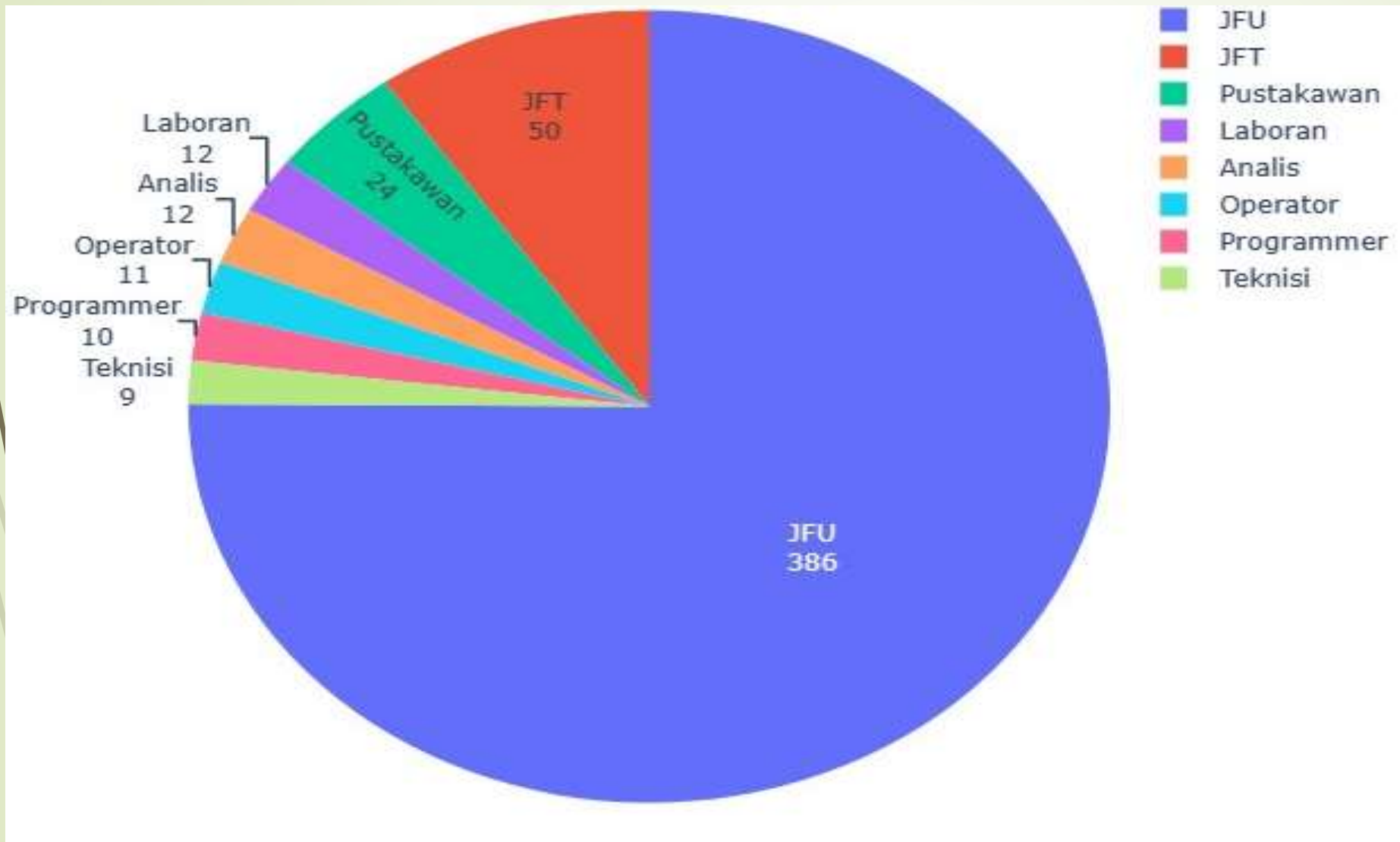
PRODUKTIVITAS PkM



Jumlah total PkM= **1.195 judul** atau **398 judul rata-rata per tahun**.

99 judul bersumber dari dana **eksternal luar negeri**, sisanya bersumber dari lembaga dalam negeri di luar PT

PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN

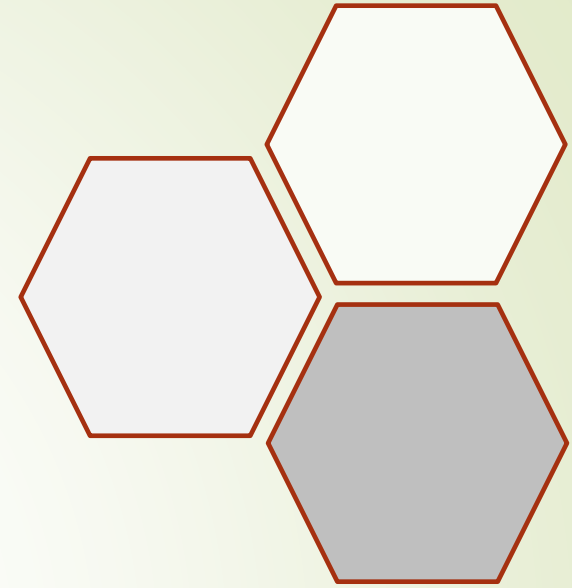


INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (IKT)

No	IKT	Target	Capaian	Tindak lanjut
1	Jumlah penelitian dosen tetap yang dibiayai lembaga luar negeri	10% dari jumlah penelitian dosen tetap dibiayai lembaga luar negeri	14% dari jumlah penelitian dosen tetap dibiayai lembaga luar negeri	Meningkatkan jumlah penelitian yang dibiayai lembaga luar negeri
2	Jumlah pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang dibiayai sumber luar negeri	5% dari jumlah PkM dosen tetap dibiayai lembaga luar negeri	8% dari jumlah PkM dosen tetap dibiayai lembaga luar negeri	Meningkatkan jumlah PkM yang dibiayai lembaga luar negeri
3	Rasio rata-rata jumlah rekognisi dosen terhadap jumlah dosen tetap	Rasio rata-rata jumlah rekognisi dosen terhadap jumlah dosen tetap $\geq 0,5$	Rasio rata-rata jumlah rekognisi dosen terhadap jumlah dosen tetap $\geq 0,57$	Meningkatkan rasio rata-rata jumlah rekognisi dosen terhadap jumlah dosen tetap

KESIMPULAN HASIL EVALUASI KETERCAPAIAN STANDAR SUMBER DAYA MANUSIA SERTA TINDAK LANJUT

1. **Pemosisian** UIN Ar-Raniry terkait dengan ketercapaian standar SDM adalah dalam tahapan pertumbuhan dan perkembangan. Dalam pengelolaan SDM, UIN Ar-Raniry telah mampu mencapai standar mutu yang telah ditetapkan;
2. **Masalah** dalam ketercapaian standar SDM adalah rasio jumlah guru besar terhadap jumlah dosen tetap yang masih kecil. **Akar masalah** minimnya rasio ini adalah belum optimalnya produktivitas dosen dalam publikasi di jurnal ilmiah internasional bereputasi serta masih terbatasnya alokasi bantuan anggaran untuk biaya publikasi pada jurnal ilmiah bereputasi
3. **Rencana perbaikan dan pengembangan SDM** yang telah dan akan dilakukan untuk menyelesaikan masalah dan akar masalah tersebut di atas telah **dirumuskan dan ditetapkan dalam Rencana Strategis** UIN Ar-Raniry dan melalui berbagai Keputusan Rektor sebagai **strategi akselerasi guru besar** seperti kegiatan **pendampingan publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi, insentif publikasi karya tulis ilmiah pada jurnal internasional bereputasi** bagi dosen dan tenaga kependidikan, dan **alokasi khusus pendanaan penelitian** dari sumber pendapatan BLU UIN Ar-Raniry untuk kluster persiapan guru besar



Terima Kasih